

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

Webinar 9 luglio 2026: programma

Bonus donne 2026

Bonus giovani 2026

Incentivo alla stabilizzazione dei contratti a termine

Esonero per la conciliazione tra famiglia e lavoro

Agevolazioni Legge di Bilancio 2026: stato di attuazione

Relatore: Dott.ssa Cristina Biancalani

Moderatore: Avv. Alessandro Lupi

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

FONTI NORMATIVE E AMMINISTRATIVE

- Decreto legge 30 aprile 2026, n. 62, conv., con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2026, n. 112 – artt. 1, 2, 4 e 6
- INPS – Circolare 14 maggio 2026, n. 55 – *Bonus giovani 2026*
- INPS – Circolare 14 maggio 2026, n. 57 – *Bonus donne 2026*
- INPS – Messaggio 11 giugno 2026, n. 1966 – *Bonus giovani 2026*
- INPS – Messaggio 11 giugno 2026, n. 1970 – *Bonus donne 2026*
- INPS – Circolare 3 luglio 2026, n. 72 – *Incentivo stabilizzazione contratti a termine*

DECRETO 1° MAGGIO– D.L. N. 62/2026

BONUS DONNE 2026

Requisiti soggettivi

- A) **«Molto svantaggiate»** - Donne di qualsiasi età, **prive di un impiego** regolarmente retribuito **da almeno 24 mesi**, ovunque residenti;

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS DONNE 2026

Requisiti soggettivi

B) **«Molto svantaggiate»** - Donne di qualsiasi età, **prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 12 mesi e appartenenti alla categoria lavoratori svantaggiati**, ovunque residenti, di cui alle categorie delle lettere del Regolamento UE n. 651/2014:

- ▶ b) *di età compresa tra 15 e 24 anni,*
- ▶ c) *prive di diploma di scuola media superiore o professionale,*
- ▶ d) *che abbiano superato i 50 anni di età;*
- ▶ e) *adulte che vivono sole con uno o più persone a carico,*
- ▶ f) *che siano occupate in professioni/settori elevata disparità uomo/donna,*
- ▶ g) *appartenenti ad una minoranza etnica.*

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS DONNE 2026

Requisiti soggettivi

C) **«Svantaggiate»** - Donne **di cui alle categorie delle lettere del Regolamento UE n. 651/2014**, ovunque residenti:

- ▶ a) *prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;*
- ▶ b) *di età compresa tra 15 e 24 anni,*
- ▶ c) *prive di diploma di scuola media superiore o professionale,*
- ▶ d) *che abbiano superato i 50 anni di età;*
- ▶ e) *adulte che vivono sole con una o più persone a carico,*
- ▶ f) *che siano occupate in professioni/settori elevata disparità uomo/donna,*
- ▶ g) *appartenenti ad una minoranza etnica.*

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS DONNE 2026

6

Soggetti esclusi

- ▶ Lavoratori **domestici**;
- ▶ rapporti di **apprendistato professionalizzante**;
- ▶ rapporti di **lavoro intermittente**.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS DONNE 2026

7

Misura dell'incentivo

- ▶ Incentivo pari al **100% della contribuzione INPS c/ditta**, esclusi i premi INAIL, **nel limite di € 650 mensili**;
- ▶ incentivo pari al **100% della contribuzione INPS c/ditta**, esclusi i premi INAIL, **nel limite di € 800 mensili**, per assunzioni in unità produttive situate nella Zona Economica Speciale unica per il **Mezzogiorno/ZES** ammissibile ai fondi strutturali (Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria Sardegna, Umbria e Marche, Abruzzo e Molise).

I benefici sono soggetti ad un tetto annuo di spesa.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS DONNE 2026

8

Periodo agevolato e durata dell'incentivo

- ▶ Periodo agevolato: **1/1/2026 – 31/12/2026**
- ▶ Durata:
 - **24 mesi, per i «lavoratori molto svantaggiati»;**
 - **12 mesi, per i «lavoratori svantaggiati»** di cui alle categorie delle lettere da a) a g) del Regolamento UE n. 651/2014

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS DONNE 2026

Requisiti in capo all'azienda

- ▶ Il datore di lavoro non deve aver operato **licenziamenti individuali per GMO** (non ostativi licenziamenti per sopravvenuta inidoneità assoluta e per superamento periodo comporta) **o licenziamenti collettivi nei sei mesi precedenti la fruizione dello sgravio** nella **medesima unità produttiva** in cui si procede con l'assunzione agevolata;
- ▶ viene revocato lo sgravio e recuperato il periodo fruito, in caso di **licenziamento per GMO** (non ostativi licenziamenti per sopravvenuta inidoneità assoluta e per superamento periodo comporta) **del lavoratore assunto o di un altro lavoratore** con la **medesima qualifica dell'assunto e occupato nella stessa unità produttiva**, nei **sei mesi successivi all'assunzione**;
- ▶ **incremento occupazionale netto in ULA** rispetto alla media dei lavoratori occupati nei 12 mesi precedenti;

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS DONNE 2026

10

Requisiti in capo all'azienda

- ▶ sussistenza dei requisiti di fruizione degli sgravi di cui **all'art. 31 del D. Lgs. n. 151/2015**;
- ▶ titolarità della regolarità contributiva, attestata dal **DURC**;
- ▶ assenza di **violazioni nelle norme a tutela delle condizioni di lavoro**;
- ▶ rispetto di **obblighi di legge, accordi e contratti collettivi nazionali/territoriali/aziendali**;
- ▶ riconoscimento di un **trattamento economico individuale non inferiore al trattamento economico complessivo definito dai CCNL – cd. “Salario giusto”**.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS DONNE 2026

11

Cumulabilità

- ▶ **Esclusa** la cumulabilità con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente;
- ▶ **cumulabile** con la maxi-deduzione di cui alla legge n. 207/2024.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS GIOVANI 2026

12

Requisiti soggettivi

Giovani che **non abbiano compiuto il 35esimo anno** alla data dell'assunzione a tempo indeterminato **E** risultino essere **ALTERNATIVAMENTE:**

“molto svantaggiati” > privi di impiego retribuito da almeno 24 mesi;

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS GIOVANI 2026

Requisiti soggettivi

Giovani che **non abbiano compiuto il 35esimo anno** alla data dell'assunzione a tempo indeterminato **E** risultino essere **ALTERNATIVAMENTE:**

“molto svantaggiati” > privi di impiego retribuito da almeno 12 mesi e appartenenti alle categorie delle lettere del Regolamento UE n. 651/2014,

- ▶ c) > *privi di diploma di scuola media superiore o professionale,*
- ▶ e) > *adulto che vive solo con uno o più persone a carico,*
- ▶ f) > *occupato in professioni/settori elevata disparità uomo/donna,*
- ▶ g) > *appartenente ad una minoranza etnica, oppure;*

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS GIOVANI 2026

Requisiti soggettivi

Giovani che **non abbiano compiuto il 35esimo anno** alla data dell'assunzione a tempo indeterminato **E** risultino essere **ALTERNATIVAMENTE**:

“svantaggiati” > appartenenti a una delle categorie di cui alle lettere del Regolamento UE n. 651/2014,

- ▶ a) > *privo di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi,*
- ▶ b) > *avere una età compresa tra 15 e 24 anni,*
- ▶ c) > *privi di diploma di scuola media superiore o professionale,*
- ▶ e) > *adulto che vive solo con uno o più persone a carico,*
- ▶ f) > *occupato in professioni/settori elevata disparità uomo/donna,*
- ▶ g) > *appartenente ad una minoranza etnica).*

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS GIOVANI 2026

15

Soggetti esclusi

- ▶ **Dirigenti;**
- ▶ lavoratori **domestici;**
- ▶ rapporti di **apprendistato professionalizzante;**
- ▶ rapporti di **lavoro intermittente.**

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS GIOVANI 2026

Misura dell'incentivo

- ▶ - Incentivo pari al **100% della contribuzione INPS c/ditta**, esclusi i premi INAIL, nel **limite di € 500 mensili**;
- ▶ - incentivo pari al **100% della contribuzione INPS c/ditta**, esclusi i premi INAIL, nel **limite di € 650 mensili** per assunzioni in unità produttive situate nella Zona Economica Speciale unica per il **Mezzogiorno/ZES** (Marche, Umbria, Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna).

I benefici sono soggetti ad un tetto annuo di spesa.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS GIOVANI 2026

Periodo agevolato e durata dell'incentivo

- ▶ Periodo agevolato: **1/1/2026 – 31/12/2026**
- ▶ Durata:
 - **24 mesi**, per i «**lavoratori molto svantaggiati**»;
 - **12 mesi**, per i «**lavoratori svantaggiati**» di cui alle categorie delle lettere da a) a c) e da e) a g) di cui al Regolamento UE n. 651/2014.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS GIOVANI 2026

Requisiti in capo all'azienda

- ▶ Il datore di lavoro **non** deve aver operato **licenziamenti individuali per GMO** (non ostativi licenziamenti per sopravvenuta inidoneità assoluta e per superamento periodo comporto) **o licenziamenti collettivi nei sei mesi precedenti** la fruizione dello sgravio nella **medesima unità produttiva** in cui si procede con l'assunzione agevolata;
- ▶ viene revocato lo sgravio e recuperato il periodo fruito, in caso di **licenziamento per GMO del lavoratore assunto o di un altro lavoratore con la medesima qualifica dell'assunto e occupato nella stessa unità produttiva, nei sei mesi successivi all'assunzione;**

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS GIOVANI 2026

Requisiti in capo all'azienda

- ▶ **incremento occupazionale netto in ULA** rispetto alla media dei lavoratori occupati nei 12 mesi precedenti;
- ▶ sussistenza dei requisiti di fruizione degli sgravi di cui **all'art. 31 del D. Lgs. n. 151/2015**;
- ▶ titolarità della regolarità contributiva, attestata dal **DURC**;
- ▶ assenza di violazioni nelle norme a **tutela delle condizioni di lavoro**;
- ▶ **rispetto di obblighi di legge, accordi e contratti collettivi nazionali/territoriali/aziendali**;
- ▶ riconoscimento di un **trattamento economico individuale non inferiore al trattamento economico complessivo definito dai CCNL – cd. “Salario giusto”**.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

BONUS GIOVANI 2026

20

Cumulabilità

- ▶ **Esclusa** la cumulabilità con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente;
- ▶ **cumulabile** con la maxi-deduzione di cui alla legge n. 207/2024.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

INCENTIVO ALLA STABILIZZAZIONE DEI CONTRATTI A TERMINE

21

Tipologia di assunzioni agevolabili

Trasformazione di rapporti a termine di **durata complessiva non superiore a 12 mesi** in rapporti a tempo indeterminato, anche a tempo parziale.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

INCENTIVO ALLA STABILIZZAZIONE DEI CONTRATTI A TERMINE

22

Requisiti soggettivi

- ▶ **Trasformazioni** di rapporti a termine di **durata complessiva**, al momento della trasformazione, **non superiore a 12 mesi**;
- ▶ lavoratori che alla data di trasformazione **non abbiano compiuto il 35esimo anno di età**;
- ▶ **mai occupati a tempo indeterminato** (non sono ostativi precedenti rapporti di apprendistato professionalizzante, lavoro intermittente e lavoro domestico a tempo indeterminato);
- ▶ i cui **rapporti a termine**, di durata non superiore a 12 mesi, **risultino instaurati entro il 30/4/2026**.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026 23

INCENTIVO ALLA STABILIZZAZIONE DEI CONTRATTI A TERMINE

Soggetti esclusi

- ▶ **Dirigenti;**
- ▶ lavoratori **domestici;**
- ▶ rapporti di **apprendistato professionalizzante.**

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

INCENTIVO ALLA STABILIZZAZIONE DEI CONTRATTI A TERMINE

24

Misura dell'incentivo

- ▶ Incentivo pari al **100% della contribuzione INPS c/ditta**, esclusi i premi INAIL, nel **limite di € 500 mensili**.
- ▶ I benefici sono soggetti ad un tetto annuo di spesa.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

INCENTIVO ALLA STABILIZZAZIONE DEI CONTRATTI A TERMINE

25

Periodo agevolato e durata dell'incentivo

- ▶ Periodo agevolato: **1/8/2026 – 31/12/2026**
- ▶ Durata: **24 mesi**

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

INCENTIVO ALLA STABILIZZAZIONE DEI CONTRATTI A TERMINE

26

Requisiti in capo all'azienda

- ▶ Il datore di lavoro **non** deve aver operato **licenziamenti individuali per GMO o licenziamenti collettivi nei sei mesi precedenti** la fruizione dello sgravio nella **medesima unità produttiva** in cui si procede con l'assunzione agevolata, a prescindere da qualifica/mansioni dei lavoratori coinvolti;
- ▶ viene **revocato** lo sgravio e recuperato il periodo fruito, in caso di **licenziamento per GMO** (non ostativi licenziamenti per sopravvenuta inidoneità assoluta e per superamento periodo comporta) **del lavoratore assunto o di un altro lavoratore** con la **medesima qualifica** dell'assunto e **occupato nella stessa unità produttiva, nei sei mesi successivi all'assunzione;**
- ▶ incremento occupazionale netto **ULA**;

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026 27

INCENTIVO ALLA STABILIZZAZIONE DEI CONTRATTI A TERMINE

Requisiti in capo all'azienda

- ▶ sussistenza dei requisiti di fruizione degli sgravi di cui **all'art. 31 del D. Lgs. n. 151/2015**;
- ▶ titolarità della regolarità contributiva, attestata dal **DURC**;
- ▶ assenza di violazioni nelle **norme a tutela delle condizioni di lavoro**;
- ▶ **rispetto di obblighi di legge, accordi e contratti collettivi nazionali/territoriali/aziendali**;
- ▶ riconoscimento di un **trattamento economico individuale non inferiore al trattamento economico complessivo definito dai CCNL**.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

INCENTIVO ALLA STABILIZZAZIONE DEI CONTRATTI A TERMINE

28

Cumulabilità

- ▶ **Esclusa** la cumulabilità con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente;
- ▶ **cumulabile** con la maxi-deduzione di cui alla legge n. 207/2024.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

INCENTIVO ALLA STABILIZZAZIONE DEI CONTRATTI A TERMINE

29

Modalità di utilizzo

Invio domanda telematica su Portale Agevolazioni (ex Diresco) – modulo denominato “Incentivo alla stabilizzazione”, **la cui messa a disposizione è sospesa.**

Quando il modulo sarà disponibile, ne verrà data notizia con apposito messaggio INPS.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

ESONERO PER LA CONCILIAZIONE TRA FAMIGLIA E LAVORO

30

Condizioni di riconoscimento

Aziende in possesso della **certificazione collegata alla valorizzazione della gestione della conciliazione tra vita familiare e lavoro di cui al D. Lgs. n. 184/2025**, rilasciata ai sensi della Pdr UNI 192/2026, relativa ai seguenti ambiti di azione:

- continuità di carriera;
- paternità e maternità;
- carichi di cura;
- welfare aziendale;
- salute;
- flessibilità organizzativa.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

ESONERO PER LA CONCILIAZIONE TRA FAMIGLIA E LAVORO

31

Misura dell'incentivo

- ▶ Incentivo pari all' **1% della contribuzione INPS c/ditta, nel limite di € 50.000 annui.**
- ▶ I benefici sono soggetti alla normativa sugli aiuti di stato e a limiti annui di spesa.

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026

ESONERO PER LA CONCILIAZIONE TRA FAMIGLIA E LAVORO

32

Durata dell'incentivo

- ▶ Decorrenza: **27/6/2026**
- ▶ Orizzonte temporale di durata dell'incentivo: **anni 2026 – 2027 – 2028.**

DECRETO 1° MAGGIO – D.L. N. 62/2026 ESONERO PER LA CONCILIAZIONE TRA FAMIGLIA E LAVORO

33

Modalità di utilizzo

Per la concreta operatività dell'incentivo si è in attesa di emanazione di:

- decreto interministeriale lavoro/MEF/famiglia;
- circolare INPS.

AGEVOLAZIONI LEGGE DI BILANCIO 2026 – STATO DI ATTUAZIONE

FONTE NORMATIVA

LEGGE 30 DICEMBRE 2025, N. 199:

- Art. 1, **commi 153 – 155** – Esonero assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato di donne e giovani;
- art. 1, **commi 210-213**: Esonero assunzione di lavoratrici madri;
- art. 1, **commi 215-218**: Incentivo per la trasformazione dei contratti dei genitori di almeno 3 figli.

AGEVOLAZIONI LEGGE DI BILANCIO 2026 –

STATO DI ATTUAZIONE

ESONERO ASSUNZIONI/TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO

35

Viene introdotto un nuovo sgravio contributivo il cui ambito di applicazione è teso a:

- incrementare l'**occupazione giovanile**;
- incrementare l'**occupazione delle donne svantaggiate**.

AGEVOLAZIONI LEGGE DI BILANCIO 2026 – STATO DI ATTUAZIONE ESONERO ASSUNZIONI/TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO

L'esonero è connesso, per il periodo **dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026**, alla stipulazione, per personale non dirigenziale:

- di **contratto** di lavoro subordinato **a tempo indeterminato**;
- della **trasformazione del contratto** di lavoro subordinato **da tempo determinato a tempo indeterminato**.

AGEVOLAZIONI LEGGE DI BILANCIO 2026 –

STATO DI ATTUAZIONE

ESONERO ASSUNZIONI/TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO

37

L'agevolazione consisterà in un **esonero parziale dal versamento dei contributi previdenziali c/ditta**, con esclusione dei premi INAIL, per una **durata massima di 24 mesi**.

AGEVOLAZIONI LEGGE DI BILANCIO 2026 – STATO DI ATTUAZIONE ESONERO ASSUNZIONI/TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- ▶ L'esonero **non** si applica ai rapporti di **lavoro domestico** e ai **rapporti di apprendistato** e **non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote** di finanziamento previsti dalla normativa vigente.
- ▶ Per la concreta operatività del provvedimento, dovrà essere emanata una circolare esplicativa INPS.

AGEVOLAZIONI LEGGE DI BILANCIO 2026 – STATO DI ATTUAZIONE ESONERO ALL'ASSUNZIONE DI LAVORATRICI MADRI

È riconosciuto un **esonero contributivo** ai datori di lavoro privati che, **a decorrere dal 1° gennaio 2026**, assumano donne che presentino congiuntamente i due requisiti di seguito indicati:

- **madri di almeno 3 figli di età minore di 18 anni;**
- **prive di un impiego** regolarmente retribuito **da almeno 6 mesi.**

AGEVOLAZIONI LEGGE DI BILANCIO 2026 – STATO DI ATTUAZIONE ESONERO ALL'ASSUNZIONE DI LAVORATRICI MADRI

L'esonero dal versamento dei contributi previdenziali c/ditta sarà riconosciuto nella **misura del 100%**, nel **limite massimo di 8.000 euro** annui, con esclusione dei premi INAIL.

AGEVOLAZIONI LEGGE DI BILANCIO 2026 – STATO DI ATTUAZIONE ESONERO ALL'ASSUNZIONE DI LAVORATRICI MADRI

L'esonero avrà le seguenti **durate**:

- ▶ **24 mesi**, per assunzione con **contratto di lavoro a tempo indeterminato**;
- ▶ **18 mesi**, per **trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato**;
- ▶ **12 mesi**, per assunzione con **contratto di lavoro a tempo determinato**.

AGEVOLAZIONI LEGGE DI BILANCIO 2026 – STATO DI ATTUAZIONE

ESONERO ALL'ASSUNZIONE DI LAVORATRICI MADRI

- ▶ L'esonero **non** si applica ai rapporti di **lavoro domestico** e ai **rapporti di apprendistato** e **non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote** di finanziamento previsti dalla normativa vigente.
- ▶ Per la concreta operatività del provvedimento, dovrà essere emanata una circolare esplicativa INPS.

AGEVOLAZIONI LEGGE DI BILANCIO 2026 – STATO DI ATTUAZIONE

INCENTIVO PER LA TRASFORMAZIONE A PART-TIME DEI CONTRATTI DI GENITORI DI ALMENO 3 FIGLI

Dal **1° gennaio 2026**, ai datori di lavoro privati che **consentono ai lavoratori dipendenti la trasformazione a part time del rapporto**, è riconosciuto:

- **per un periodo massimo di 24 mesi** dalla data di trasformazione del contratto,
- **l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali c/ditta**, con esclusione dei premi INAIL, nel **limite massimo pari a 3.000 euro su base annua**.

AGEVOLAZIONI LEGGE DI BILANCIO 2026 – STATO DI ATTUAZIONE

INCENTIVO PER LA TRASFORMAZIONE A PART-TIME DEI CONTRATTI DI GENITORI DI ALMENO 3 FIGLI

- ▶ L'esonero **non si applica** ai rapporti di **lavoro domestico** e ai **rapporti di apprendistato** e **non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento** previsti dalla normativa vigente.
- ▶ Per la concreta operatività del provvedimento, dovranno essere emanati un decreto ministeriale e una circolare INPS.

SIISL – NUOVE PROCEDURE PER LE ASSUNZIONI INCENTIVATE

FONTI NORMATIVE E AMMINISTRATIVE

- Decreto legge 31 ottobre 2025, n. 159, conv. in legge 29 dicembre 2025, n. 198 – art. 14;
- Ministero del lavoro – Nota 30 marzo 2026, n. 6523;
- INPS – Messaggio 31 marzo 2026, n. 1153;
- Ministero del lavoro – [Decreto in attesa di adozione](#)

SIISL – NUOVE PROCEDURE PER LE ASSUNZIONI INCENTIVATE

Dal 1° aprile 2026, i datori di lavoro che richiedono **benefici contributivi** possono, **in via sperimentale**, pubblicare sul SIISL – Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa - **una vacancy**, che deve essere coerente, sotto il profilo soggettivo e oggettivo, con la Comunicazione Obbligatoria trasmessa al Centro impiego, con particolare riferimento a:

- ▶ datore di lavoro;
- ▶ tipologia di contratto di lavoro;
- ▶ profilo professionale ricercato.

SIISL – NUOVE PROCEDURE PER LE ASSUNZIONI INCENTIVATE

47

E' possibile pubblicare la vacancy **anche successivamente all'assunzione**.

In tale caso, l'offerta viene immediatamente archiviata dal sistema e non proposta a soggetti in cerca di lavoro.

SIISL – NUOVE PROCEDURE PER LE ASSUNZIONI INCENTIVATE

A regime, in base ai termini che saranno indicati in un **apposito decreto ministeriale**, in attesa di adozione:

- ▶ la **vacancy** dovrà risultare **preventivamente o contestualmente** pubblicata rispetto all'assunzione;
- ▶ sarà obbligatorio il **collegamento univoco tra vacancy e Comunicazione Obbligatoria**;
- ▶ tale **collegamento** dovrà essere **tracciato nei flussi Uniemens** attraverso la corretta associazione dell'id-vacancy al codice fiscale del lavoratore.