

# Il punto sulle agevolazioni 2026

## **Webinar 23 gennaio 2026: programma**

- Incentivo Under-30;
- Apprendistato percettori di NASpl;
- Incentivo percettori NASpl;
- Incentivo assunzioni disabili;
- Incentivo ultra 50-enni disoccupati da oltre 12 mesi;
- Incentivo donne svantaggiate;
- Sgravio contributo parità di genere.

**Relatore:** Dott.ssa Cristina Biancalani

**Moderatore:** Avv. Alessandro Lupi

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO UNDER 30

TIPOLOGIA AGEVOLABILI	ASSUNZIONI
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Contratto a tempo indeterminato;</li><li>- conversione di tempo determinato in tempo indeterminato;</li><li>- prosecuzione a tempo indeterminato di rapporti di apprendistato professionalizzante.</li></ul>
TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO	<ul style="list-style-type: none"><li>- Giovani che non abbiano compiuto il 30esimo anno;</li><li>- i giovani non debbono aver avuto, con il datore che assume o con altro, alcun rapporto a tempo indeterminato (non è ostativo il fatto di aver avuto un precedente rapporto di apprendistato o di lavoro intermittente a tempo indeterminato o di lavoro domestico a tempo indeterminato);</li><li>- per le assunzioni di un secondo datore di lavoro che continua lo sgravio, non deve essere rispettato il requisito dell'età (&lt; 30 anni) al momento della seconda nuova assunzione;</li><li>- per le trasformazioni a tempo indeterminato, il lavoratore deve essere in possesso del requisito anagrafico al momento della conversione (&lt; 30 anni);</li><li>- per il mantenimento in servizio a tempo indeterminato successivo ad un rapporto di apprendistato, il lavoratore deve essere in possesso del requisito anagrafico al momento della conversione (&lt; 30 anni);</li><li>- se il lavoratore portatore di sgravio cessa, il datore che lo assume successivamente può fruire dello sgravio per la parte residua anche se il lavoratore è già stato occupato a tempo indeterminato con altro datore che abbia applicato il presente sgravio.</li></ul>

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO UNDER 30

<b>PERIODO AGEVOLATO</b>	Dal 1° gennaio 2021 lo sgravio è strutturale.
<b>TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI E' ESCLUSO L'INCENTIVO</b>	- Dirigenti; - lavoratori domestici; - assunzioni ex novo con apprendistato professionalizzante; - lavoro intermittente a tempo indeterminato.
<b>MISURA DELL'INCENTIVO</b>	Incentivo pari al 50% della contribuzione INPS c/ditta, esclusi i premi INAIL, nel limite di € 3.000 annui.
<b>DURATA</b>	36 mesi (12 mesi in caso di prosecuzione rapporti di apprendistato in tempo indeterminato)

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO UNDER 30

<b>REQUISITI IN ALL'AZIENDA</b>	<b>CAPO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Il datore di lavoro non deve aver operato licenziamenti individuali per GMO o licenziamenti collettivi nei 6 mesi precedenti la fruizione dello sgravio nella medesima unità produttiva in cui si procede con l'assunzione agevolata (requisito <u>non</u> operante per lo sgravio relativo al mantenimento in servizio al termine di un periodo di apprendistato);</li> <li>- viene revocato lo sgravio e recuperato il periodo fruito, in caso di licenziamento per GMO del lavoratore assunto o di un altro lavoratore con la medesima qualifica dell'assunto e occupato nella stessa unità produttiva, nei 6 mesi successivi all'assunzione (requisito <u>non</u> operante per lo sgravio relativo al mantenimento in servizio al termine di un periodo di apprendistato);</li> <li>- sussistenza dei requisiti di fruizione degli sgravi di cui all'art. 31 del D. Lgs. n. 151/2015, con alcune importanti eccezioni;</li> <li>- titolarità della regolarità contributiva, attestata dal DURC;</li> <li>- assenza di violazioni nelle norme a tutela delle condizioni di lavoro;</li> <li>- rispetto di obblighi di legge, accordi e contratti collettivi nazionali/territoriali/aziendali.</li> </ul>
<b>CUMULABILITA'</b>		<p>Esclusa la cumulabilità con altri incentivi di natura contributiva, quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ultra 50enni privi di occupazione da almeno 12 mesi;</li> <li>donne prive di impiego da 6/24 mesi residenti in aree alta disoccupazione o occupate in settori con disparità di genere;</li> </ul> <p>Consentita la cumulabilità con i seguenti incentivi di natura economica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>incentivo assunzione disabili;</li> <li>incentivo beneficiari di Naspi (20%).</li> </ul>
<b>MODALITA' DI VERIFICA</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="http://www.inps.it">www.inps.it</a> – “Servizio di verifica esistenza rapporti a tempo indeterminato”;</li> <li>- rilascio C2 storico;</li> </ul>

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: APPRENDISTATO PERCETTORI DI NASPI

<b>TIPOLOGIA AGEVOLABILI</b>	<b>ASSUNZIONI</b>	Assunzioni con apprendistato professionalizzante di persone senza limiti di età
<b>TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO</b>		<p>Percettori, senza limiti di età, di una delle seguenti prestazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- NASpl;</li> <li>- DIS-COLL.</li> </ul> <p>I soggetti devono essere destinatari del trattamento di disoccupazione e l'assunzione deve riguardare mansioni diverse da quelle svolte nella precedente vita lavorativa.</p>
<b>MISURA INCENTIVO</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Per l'intera durata del rapporto di apprendistato è prevista l'applicazione della contribuzione tipica dell'apprendistato sia c/ditta che c/dipendente;</li> <li>- dal termine del periodo di apprendistato: aliquota piena c/ditta + aliquota piena c/apprendista, <u>non</u> sono quindi previsti incentivi per l'anno successivo al termine del rapporto di apprendistato.</li> </ul>
<b>DURATA</b>		Durata del rapporto di apprendistato

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO PERCETTORI NASPI

<b>TIPOLOGIA AGEVOLABILI</b>	<b>ASSUNZIONI</b> - Assunzione a tempo pieno ed indeterminato; - trasformazione a tempo pieno e indeterminato.
<b>PERIODO AGEVOLATO</b>	Dal 28 giugno 2013
<b>TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO</b>	Soggetti che siano destinatari della NASpi.
<b>TIPOLOGIE DI SOGGETTI ESCLUSI DALL'INCENTIVO</b>	Lavoratori part time
<b>MISURA INCENTIVO</b>	20% dell'importo dell'indennità residua NASpi a cui il soggetto avrebbe avuto titolo se non fosse stato assunto.
<b>DURATA</b>	Periodo di fruizione residua della NASpi da parte del disoccupato.

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO ASSUNZIONI DISABILI

<b>TIPOLOGIA AGEVOLABILI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assunzioni a tempo indeterminato, anche part time;</li> <li>- Trasformazioni a tempo indeterminato, anche part time;</li> <li>- Assunzioni tempo determinato di almeno 12 mesi SOLO per disabili psichici</li> </ul>
<b>PERIODO AGEVOLATO</b>	Eventi decorrenti dal 1/1/2016.
<b>TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%;</li> <li>- Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa tra il 67 e il 79%;</li> <li>- Lavoratori con disabilità intellettuale e psichica con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.</li> </ul>
<b>TIPOLOGIE DI SOGGETTI ESCLUSI DALL'INCENTIVO</b>	Orfani e figli di invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro
<b>MISURA E DURATA INCENTIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disabilità &gt; 79%: incentivo 70% imp previdenziale per 36 mesi;</li> <li>- Disabilità tra 67% e 79%: incentivo 35% imp previdenziale per 36 mesi;</li> <li>- Disabilità intellettuale &gt; 45%: incentivo 70% retribuzione imp previdenziale per 60 mesi;</li> <li>- Disabilità intellettuale &gt; 45%: incentivo 70% retribuzione imp previdenziale per durata contratto a termine di almeno 12 mesi</li> </ul>

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO ULTRA50ENNI DISOCCUPATI OLTRE 12 MESI

<b>TIPOLOGIA AGEVOLABILI</b>	<b>ASSUNZIONI</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Assunzione a tempo indeterminato;</li><li>- assunzione a tempo determinato;</li><li>- trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto agevolato.</li></ul>
<b>PERIODO AGEVOLATO</b>	Da gennaio 2013
<b>TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO</b>	Lavoratori con almeno 50 anni e disoccupati da oltre 12 mesi
<b>TIPOLOGIE DI IMPIEGO ESCLUSE DALL'INCENTIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Lavoro domestico;</li><li>- lavoro occasionale PrestO;</li><li>- lavoro intermittente.</li></ul>
<b>MISURA INCENTIVO</b>	50% dei contributi e premi a carico datore di lavoro
<b>DURATA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 18 mesi, se assunzione a tempo indeterminato;</li><li>- fino a 12 mesi, se assunzione a termine;</li><li>- 18 mesi, in caso di trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto a termine.</li></ul>

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO DONNE SVANTAGGIATE

<b>TIPOLOGIA AGEVOLABILI</b>	<b>ASSUNZIONI</b>
<b>PERIODO AGEVOLATO</b>	- Assunzione a tempo indeterminato; - assunzione a tempo determinato; - trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto agevolato.
<b>TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO</b>	Da gennaio 2013  - Donne di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate, e prive di impiego da più di 6 mesi (si vedano aree di cui alla Carta di aiuti finalità regionale 2022-2027); - donne di qualsiasi età, occupate in settori con elevata disparità di genere, di cui ai decreti interministeriali Lavoro/MEF, e prive di impiego da più di 6 mesi; - donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e prive di impiego da almeno di 24 mesi.
<b>TIPOLOGIE DI IMPIEGO ESCLUSE DALL'INCENTIVO</b>	- Lavoro domestico; - lavoro occasionale PrestO; - lavoro intermittente; - apprendistato professionalizzante; - alcune imprese del settore finanziario/holding (con codice ATECO a 6 cifre rientrante nella divisione 64, 65 o 66).
<b>MISURA INCENTIVO</b>	50% dei contributi e premi a carico datore di lavoro
<b>DURATA</b>	- 18 mesi, se assunzione a tempo indeterminato; - fino a 12 mesi, se assunzione a termine; - 18 mesi, in caso di trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto a termine.

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: SGRAVIO CONTRIBUTIVO 1% PARITA' DI GENERE

<b>CONDIZIONI DI APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO</b>	- Titolarità della certificazione della parità di genere; - Avvenuta presentazione, per le aziende con più di 50 dipendenti, del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile.
<b>PERIODO AGEVOLATO</b>	A decorrere dal 1° gennaio 2022
<b>PARAMETRI PER IL CONSEGUIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITA' DI GENERE</b>	Sono state identificate 6 aree di indicatori: - Cultura e strategia; - Governance; - Processi HR; - Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; - Equità remunerativa per genere; - Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.
<b>SOGGETTI CHE RILASCIANO LA CERTIFICAZIONE DI PARITA' DI GENERE</b>	Organismi appositamente accreditati da parte di Accredia – Ente italiano di accreditamento
<b>MISURA INCENTIVO</b>	1% dei contributi INPS c/ditta complessivamente dovuti, entro il limite annuo di € 50.000
<b>DURATA</b>	Durata della certificazione della parità di genere (validità triennale, con monitoraggio annuale)
<b>ACCESSO ALLO SGRAVIO</b>	I datori di lavoro in possesso della certificazione della parità di genere <b>rilasciata entro il 31 Dicembre 2025</b> possono presentare le domande per il riconoscimento del beneficio <b>fino al 30/4/2026</b> . (Messaggio INPS n. 3804/2025).