

Il punto sulle agevolazioni 2026

Webinar 23 gennaio 2026: programma

- Incentivo Under-30;
- Apprendistato percettori di NASpl;
- Incentivo percettori NASpl;
- Incentivo assunzioni disabili;
- Incentivo ultra 50-enni disoccupati da oltre 12 mesi;
- Incentivo donne svantaggiate;
- Sgravio contributo parità di genere.

Relatore: Dott.ssa Cristina Biancalani

Moderatore: Avv. Alessandro Lupi

IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO UNDER 30

TIPOLOGIA AGEVOLABILI	ASSUNZIONI <ul style="list-style-type: none"> - Contratto a tempo indeterminato; - conversione di tempo determinato in tempo indeterminato; - prosecuzione a tempo indeterminato di rapporti di apprendistato professionalizzante.
TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO	<ul style="list-style-type: none"> - Giovani che non abbiano compiuto il 30esimo anno; - i giovani non debbono aver avuto, con il datore che assume o con altro, alcun rapporto a tempo indeterminato (non è ostativo il fatto di aver avuto un precedente rapporto di apprendistato o di lavoro intermittente a tempo indeterminato o di lavoro domestico a tempo indeterminato); - per le assunzioni di un secondo datore di lavoro che continua lo sgravio, non deve essere rispettato il requisito dell'età (< 30 anni) al momento della seconda nuova assunzione; - per le trasformazioni a tempo indeterminato, il lavoratore deve essere in possesso del requisito anagrafico al momento della conversione (< 30 anni); - per il mantenimento in servizio a tempo indeterminato successivo ad un rapporto di apprendistato, il lavoratore deve essere in possesso del requisito anagrafico al momento della conversione (< 30 anni); - se il lavoratore portatore di sgravio cessa, il datore che lo assume successivamente può fruire dello sgravio per la parte residua anche se il lavoratore è già stato occupato a tempo indeterminato con altro datore che abbia applicato il presente sgravio.

IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO UNDER 30

PERIODO AGEVOLATO	Dal 1° gennaio 2021 lo sgravio è strutturale.
TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI E' ESCLUSO L'INCENTIVO	<ul style="list-style-type: none">- Dirigenti;- lavoratori domestici;- assunzioni ex novo con apprendistato professionalizzante;- lavoro intermittente a tempo indeterminato.
MISURA DELL'INCENTIVO	Incentivo pari al 50% della contribuzione INPS c/ditta, esclusi i premi INAIL, nel limite di € 3.000 annui.
DURATA	36 mesi (12 mesi in caso di prosecuzione rapporti di apprendistato in tempo indeterminato)

IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO UNDER 30

REQUISITI IN CAPO ALL'AZIENDA	<ul style="list-style-type: none"> - Il datore di lavoro non deve aver operato licenziamenti individuali per GMO o licenziamenti collettivi nei 6 mesi precedenti la fruizione dello sgravio nella medesima unità produttiva in cui si procede con l'assunzione agevolata (requisito <u>non</u> operante per lo sgravio relativo al mantenimento in servizio al termine di un periodo di apprendistato); - viene revocato lo sgravio e recuperato il periodo fruito, in caso di licenziamento per GMO del lavoratore assunto o di un altro lavoratore con la medesima qualifica dell'assunto e occupato nella stessa unità produttiva, nei 6 mesi successivi all'assunzione (requisito <u>non</u> operante per lo sgravio relativo al mantenimento in servizio al termine di un periodo di apprendistato); - sussistenza dei requisiti di fruizione degli sgravi di cui all'art. 31 del D. Lgs. n. 151/2015, con alcune importanti eccezioni; - titolarità della regolarità contributiva, attestata dal DURC; - assenza di violazioni nelle norme a tutela delle condizioni di lavoro; - rispetto di obblighi di legge, accordi e contratti collettivi nazionali/territoriali/aziendali.
CUMULABILITA'	<p>Esclusa la cumulabilità con altri incentivi di natura contributiva, quali: ultra 50enni privi di occupazione da almeno 12 mesi; donne prive di impiego da 6/24 mesi residenti in aree alta disoccupazione o occupate in settori con disparità di genere; Consentita la cumulabilità con i seguenti incentivi di natura economica: incentivo assunzione disabili; incentivo beneficiari di Naspi (20%).</p>
MODALITA' DI VERIFICA	<ul style="list-style-type: none"> - www.inps.it – “Servizio di verifica esistenza rapporti a tempo indeterminato”; - rilascio C2 storico;

IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: APPRENDISTATO PERCETTORI DI NASPI

TIPOLOGIA AGEVOLABILI	ASSUNZIONI
TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO	Assunzioni con apprendistato professionalizzante di persone senza limiti di età Percettori, senza limiti di età, di una delle seguenti prestazioni: - NASpl; - DIS-COLL. I soggetti devono essere destinatari del trattamento di disoccupazione e l'assunzione deve riguardare mansioni diverse da quelle svolte nella precedente vita lavorativa.
MISURA INCENTIVO	- Per l'intera durata del rapporto di apprendistato è prevista l'applicazione della contribuzione tipica dell'apprendistato sia c/ditta che c/dipendente; - dal termine del periodo di apprendistato: aliquota piena c/ditta + aliquota piena c/apprendista, <u>non</u> sono quindi previsti incentivi per l'anno successivo al termine del rapporto di apprendistato.
DURATA	Durata del rapporto di apprendistato

IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO PERCETTORI NASPI

TIPOLOGIA AGEVOLABILI	ASSUNZIONI	- Assunzione a tempo pieno ed indeterminato; - trasformazione a tempo pieno e indeterminato.
PERIODO AGEVOLATO		Dal 28 giugno 2013
TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO		Soggetti che siano destinatari della NASpl.
TIPOLOGIE DI SOGGETTI ESCLUSI DALL'INCENTIVO		Lavoratori part time
MISURA INCENTIVO		20% dell'importo dell'indennità residua NASpl a cui il soggetto avrebbe avuto titolo se non fosse stato assunto.
DURATA		Periodo di fruizione residua della NASpl da parte del disoccupato.

IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO ASSUNZIONI DISABILI

TIPOLOGIA AGEVOLABILI	<ul style="list-style-type: none"> - Assunzioni a tempo indeterminato, anche part time; - Trasformazioni a tempo indeterminato, anche part time; - Assunzioni tempo determinato di almeno 12 mesi SOLO per disabili psichici
PERIODO AGEVOLATO	Eventi decorrenti dal 1/1/2016.
TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO	<ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%; - Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa tra il 67 e il 79%; - Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.
TIPOLOGIE DI SOGGETTI ESCLUSI DALL'INCENTIVO	Orfani e figli di invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro
MISURA E DURATA INCENTIVO	<ul style="list-style-type: none"> - Disabilità > 79%: incentivo 70% imp previdenziale per 36 mesi; - Disabilità tra 67% e 79%: incentivo 35% imp previdenziale per 36 mesi; - Disabilità intellettiva > 45%: incentivo 70% retribuzione imp previdenziale per 60 mesi; - Disabilità intellettiva > 45%: incentivo 70% retribuzione imp previdenziale per durata contratto a termine di almeno 12 mesi

IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO ULTRA50ENNI DISOCCUPATI OLTRE 12 MESI

TIPOLOGIA AGEVOLABILI	<ul style="list-style-type: none"> - Assunzione a tempo indeterminato; - assunzione a tempo determinato; - trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto agevolato.
PERIODO AGEVOLATO	Da gennaio 2013
TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO	Lavoratori con almeno 50 anni e disoccupati da oltre 12 mesi
TIPOLOGIE DI IMPIEGO ESCLUSE DALL'INCENTIVO	<ul style="list-style-type: none"> - Lavoro domestico; - lavoro occasionale PrestO; - lavoro intermittente.
MISURA INCENTIVO	50% dei contributi e premi a carico datore di lavoro
DURATA	<ul style="list-style-type: none"> - 18 mesi, se assunzione a tempo indeterminato; - fino a 12 mesi, se assunzione a termine; - 18 mesi, in caso di trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto a termine.

IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: INCENTIVO DONNE SVANTAGGIATE

TIPOLOGIA AGEVOLABILI	ASSUNZIONI
PERIODO AGEVOLATO	
TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO	
TIPOLOGIE DI IMPIEGO ESCLUSE DALL'INCENTIVO	
MISURA INCENTIVO	
DURATA	

- Assunzione a tempo indeterminato;
- assunzione a tempo determinato;
- trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto agevolato.

Da gennaio 2013

- Donne di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate, e prive di impiego da più di 6 mesi (si vedano aree di cui alla Carta di aiuti finalità regionale 2022-2027);
- donne di qualsiasi età, occupate in settori con elevata disparità di genere, di cui ai decreti interministeriali Lavoro/MEF, e prive di impiego da più di 6 mesi;
- donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e prive di impiego da almeno di 24 mesi.

- Lavoro domestico;
- lavoro occasionale PrestO;
- lavoro intermittente;
- apprendistato professionalizzante;
- alcune imprese del settore finanziario/holding (con codice ATECO a 6 cifre rientrante nella divisione 64, 65 o 66).

50% dei contributi e premi a carico datore di lavoro

- 18 mesi, se assunzione a tempo indeterminato;
- fino a 12 mesi, se assunzione a termine;
- 18 mesi, in caso di trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto a termine.

IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2026: SGRAVIO CONTRIBUTIVO 1% PARITA' DI GENERE

10

CONDIZIONI DI APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO	<ul style="list-style-type: none">- Titolarità della certificazione della parità di genere;- Avvenuta presentazione, per le aziende con più di 50 dipendenti, del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile.
PERIODO AGEVOLATO	A decorrere dal 1° gennaio 2022
PARAMETRI PER IL CONSEGUIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITA' DI GENERE	<p>Sono state identificate 6 aree di indicatori:</p> <ul style="list-style-type: none">- Cultura e strategia;- Governance;- Processi HR;- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;- Equità remunerativa per genere;- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.
SOGGETTI CHE RILASCIANO LA CERTIFICAZIONE DI PARITA' DI GENERE	Organismi appositamente accreditati da parte di Accredia – Ente italiano di accreditamento
MISURA INCENTIVO	1% dei contributi INPS c/ditta complessivamente dovuti, entro il limite annuo di € 50.000
DURATA	Durata della certificazione della parità di genere (validità triennale, con monitoraggio annuale)
ACCESSO ALLO SGRAVIO	I datori di lavoro in possesso della certificazione della parità di genere rilasciata entro il 31 Dicembre 2025 possono presentare le domande per il riconoscimento del beneficio fino al 30/4/2026 . (Messaggio INPS n. 3804/2025).