

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## VERSAMENTO FONDO TESORERIA

Situazione **antecedente riforma previdenza complementare (2006)**: TFR gestito dal **datore di lavoro** (ex articolo 2120 c.c.)

«ogni lavoratore subordinato ha diritto a questa indennità alla cessazione del rapporto. Il TFR si calcola accantonando annualmente una quota della retribuzione (divisa per 13,5), rivalutando la somma accantonata con un tasso fisso (1,5%) e uno variabile (75% dell'inflazione ISTAT)»

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## VERSAMENTO FONDO TESORERIA

Riforma della previdenza complementare, in successione:

- ▶ **D.Lgs. n. 124/1993** disciplina la nascita dei fondi pensione privatistici
- ▶ **Legge n. 243/2004** che ha stabilito di ampliare il finanziamento della previdenza complementare attraverso il conferimento del Trattamento di fine rapporto
- ▶ **D.Lgs. n. 252/2005 - Legge n. 296/2006 (FIN 2007)**: «il lavoratore subordinato può decidere se mantenere il Tfr in azienda oppure destinarlo a un fondo di previdenza complementare». (eventuale contribuzione aggiuntiva)

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## VERSAMENTO FONDO TESORERIA

- ▶ **D.Lgs. n. 252/2005 - Legge n. 296/2006 (FIN 2007):**
- ▶ **Istituzione del Fondo di Tesoreria presso l'INPS** con l'obiettivo di «centralizzare» il TFR dei lavoratori le cui aziende non effettuavano una scelta di destinazione.
- ▶ Obiettivo: rafforzamento c.d. secondo pilastro della previdenza.

Come funzionava il Fondo di tesoreria fino al 31/12/2025?

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## VERSAMENTO FONDO TESORERIA

- ▶ Utilizzo di un criterio **STATICO**: numero di dipendenti al 01/01/2007
  
- ▶ Più di 50 dipendenti: versamento del TFR maturando all'INPS
- ▶ Meno di 50 dipendenti: accantonamento in azienda
  
- ▶ (al netto di versamenti a fondi di previdenza complementare)

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## VERSAMENTO FONDO TESORERIA

- ▶ Distorsioni derivanti dall'applicazioni del criterio statico.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## VERSAMENTO FONDO TESORERIA

- ▶ La Legge di Bilancio 2026 modifica il criterio di individuazione dei datori di lavoro privati che sono tenuti al versamento del TFR al Fondo di Tesoreria INPS.
- ▶ Utilizzo criterio **DINAMICO: MEDIA DIPENDENTI ANNO PRECEDENTE**
- ▶ **ULA (Unità Lavorativa per Anno)**  
= Numero dipendenti × (Percentuale di orario lavorato) × (Frazione di anno lavorata)  
Esempio: Un dipendente occupato part-time al 60% (24 ore su 40 settimanali previste dal CCNL) per l'intero anno genera 0,6 ULA
- ▶ **Riguarda la generalità dei lavoratori subordinati**

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## VERSAMENTO FONDO TESORERIA

### ► DATORI DI LAVORO CHE RAGGIUNGONO LE SEGUENTI SOGLIE

- 2026 → 60 DIPENDENTI
- 2027 → 60 DIPENDENTI
- 2028-2031 → 50 DIPENDENTI
- 2032 → 40 DIPENDENTI

### VERSERANNO IL TFR AL FONDO DI TESORERIA INPS

Rimangono esclusi i lavoratori che hanno aderito ad un fondo di previdenza complementare

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## VERSAMENTO FONDO TESORERIA

### ► IMPLICAZIONI PRATICHE - AZIENDE

Ogni mese il datore di lavoro dovrà **versare all'INPS**:

- ▶ i contributi standard
- ▶ **più** la quota di **T.F.R. maturato** dai lavoratori che **non hanno scelto** la previdenza complementare
- ▶ Questo implica un **maggiore esborso finanziario mensile** e può influenzare la **regolarità contributiva** (es. DURC)

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## VERSAMENTO FONDO TESORERIA

- ▶ **IMPLICAZIONI PRATICHE - DIPENDENTI**
- ▶ Il datore di lavoro dovrà, all'atto della cessazione:
- ▶ pagare **la parte accantonata** prima dell'obbligo di versamento al Fondo (restata in azienda)
- ▶ **versare anche la quota versata all'INPS**, che poi recupererà nello stesso mese tra i crediti
- ▶ Se l'importo del T.F.R. da versare è **superiore ai contributi previdenziali dovuti nel mese**, verrà inviata una **richiesta di pagamento diretto** da parte dell'INPS, sia al lavoratore che al datore, con un **eventuale differimento** dei tempi di pagamento.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## ACCENNI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

**Lavoratori del settore privato assunti per la prima volta a partire dal 1° luglio 2026**

- ▶ Adesione automatica al fondo pensione contrattuale della categoria applicabile
- ▶ Termine per rinuncia o scelta alternativa: entro 60 giorni dall'assunzione (drastica riduzione dai 6 mesi precedenti)
- ▶ Se decorsi 60 giorni senza azione: confluiscano nel fondo pensione:
  - ▶ Il TFR maturando
  - ▶ Contributi del lavoratore (secondo CCNL) (con esclusione importi inferiori A.S)
  - ▶ Contributi del datore di lavoro (secondo CCNL/accordi)

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## ACCENNI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Lavoratori del settore privato assunti per la prima volta a partire dal 1° luglio 2026

### QUALE FONDO PENSIONE?

- ▶ Se esistono **più forme pensionistiche** nell'azienda, sarà scelta quella con il **maggior numero di iscritti**, a meno che non sia stabilito diversamente da accordi aziendali
- ▶ Se **non ci sono accordi** o contratti collettivi che definiscano una forma specifica, **l'intero importo del TFR** è devoluto alla forma di previdenza complementare residuale, individuata attualmente nel **FONDO COMETA**

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## ACCENNI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

- ▶ **RISVOLTI PRATICI PER I DATORI DI LAVORO:**
- ▶ In caso di adesione automatica, **inizia a versare** i contributi alla previdenza complementare **dal mese successivo** alla scadenza dei 60 giorni
- ▶ **Obbligo informativo:**
- ▶ Al momento dell'assunzione, il datore di lavoro deve fornire al lavoratore:
  - ▶ informazioni sugli **accordi collettivi in vigore**
  - ▶ dettagli su come funziona l'**adesione automatica**
  - ▶ indicazioni su **tempistiche**, possibilità di **rinuncia e scelta alternativa**

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## ACCENNI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Dal 1° luglio 2026, **contestualmente all'assunzione del lavoratore non di prima assunzione, il datore di lavoro deve:**

- fornire **informativa** sugli accordi collettivi applicabili in tema di previdenza complementare;
- verificare quale sia stata la **scelta in precedenza compiuta** dal lavoratore in merito alla previdenza complementare, facendosi rilasciare apposita dichiarazione.

**Qualora** il lavoratore abbia in essere un'adesione a **previdenza complementare**, il datore deve fornire **informativa**:

- sulla possibilità di indicare, **entro 60 giorni** dall'assunzione, a **quale forma** pensionistica complementare conferire il TFR maturando dall'assunzione; (SEGUE)

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## ACCENNI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

- che in **mancanza di indicazioni** entro il termine di 60 giorni si applica il principio **dell'adesione automatica** già dettagliato per i dipendenti di prima assunzione (versamento alla forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o dai contratti collettivi, anche territoriali o aziendali, dell'intero TFR maturando nonché della contribuzione a carico del datore di lavoro e del lavoratore nella misura definita dai predetti accordi collettivi).