

# Legge di Bilancio 2026

## *Webinar 23 gennaio 2026: programma*

### *Le agevolazione alle assunzioni nella Legge di Bilancio 2026*

- Esonero assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato;
- Esonero assunzione di lavoratrici madri;
- Incentivo per la trasformazione dei contratti dei genitori di almeno 3 figli;

**Relatore:** Dott.ssa Cristina Biancalani

**Moderatore:** Avv. Alessandro Lupi

# Legge di Bilancio 2026

## *Webinar 23 gennaio 2026: programma*

### *Le misure a sostegno delle donne lavoratrici*

- Integrazione al reddito con posticipo dell'esonero contributivo;
- Nuovo bonus mamme 2026;
- Congedo parentale: estensione della durata;
- Congedo per malattia dei figli: incremento della durata.

**Relatore:** Dott.ssa Cristina Biancalani

**Moderatore:** Avv. Alessandro Lupi

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## DISCIPLINA NORMATIVA

### FONTE NORMATIVA

#### LEGGE 30 DICEMBRE 2025, N. 199:

- art. 1, **commi 153-155**: Esonero assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato;
- art. 1, **comma 206**: Integrazione al reddito con posticipo dell'esonero contributivo;
- art. 1, **comma 207**: Nuovo bonus mamme 2026;

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## DISCIPLINA NORMATIVA

### FONTE NORMATIVA

#### LEGGE 30 DICEMBRE 2025, N. 199:

- art. 1, **commi 210-213**: Esonero assunzione di lavoratrici madri;
- art. 1, **commi 214-218**: Incentivo per la trasformazione dei contratti dei genitori di almeno 3 figli;
- art. 1, **comma 219**: Congedo parentale: estensione della durata;
- art. 1, **comma 220**: Congedo per malattia dei figli: incremento della durata.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## ESONERO ASSUNZIONI/TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Viene introdotto un nuovo sgravio contributivo il cui ambito di applicazione è teso a:

- incrementare l'**occupazione giovanile**;
- incrementare l'**occupazione delle donne svantaggiate**;
- sostenere lo sviluppo della **ZES del Mezzogiorno**.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## ESONERO ASSUNZIONI/TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO

L'esonero è connesso, per il periodo **dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026**, alla stipulazione, per personale non dirigenziale:

- di **contratto** di lavoro subordinato **a tempo indeterminato**;
- della **trasformazione del contratto** di lavoro subordinato **da tempo determinato a tempo indeterminato**.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## ESONERO ASSUNZIONI/TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO

L'agevolazione consisterà in un **esonero parziale dal versamento dei contributi previdenziali c/ditta**, con esclusione dei premi INAIL, per una **durata massima di 24 mesi**.

Per la concreta operatività della disposizione, dovrà essere adottato un apposito decreto ministeriale e una circolare applicativa INPS.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## ESONERO ASSUNZIONE DI LAVORATRICI MADRI

È riconosciuto un **esonero contributivo** ai datori di lavoro privati che, **a decorrere dal 1° gennaio 2026**, assumano donne che presentino congiuntamente i due requisiti di seguito indicati:

- **madri di almeno 3 figli di età minore di 18 anni;**
- **prive di un impiego** regolarmente retribuito **da almeno 6 mesi.**



# LEGGE DI BILANCIO 2026

## ESONERO ASSUNZIONE DI LAVORATRICI MADRI

**L'esonero dal versamento dei contributi previdenziali c/ditta** sarà riconosciuto nella **misura del 100%**, nel **limite massimo di 8.000 euro** annui, con esclusione dei premi INAIL.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## ESONERO ASSUNZIONE DI LAVORATRICI MADRI

L'esonero avrà le seguenti **durate**:

- ▶ **24 mesi**, per assunzione con **contratto di lavoro a tempo indeterminato**;
- ▶ **18 mesi**, per **trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato**;
- ▶ **12 mesi**, per assunzione con **contratto di lavoro a tempo determinato**.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## ESONERO ASSUNZIONE DI LAVORATRICI MADRI

- ▶ L'esonero **non** si applica ai rapporti di **lavoro domestico** e ai **rapporti di apprendistato** e **non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote** di finanziamento previsti dalla normativa vigente.
- ▶ Per la concreta operatività del provvedimento, dovrà essere emanata una circolare esplicativa INPS.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## PRIORITA' ALLA TRASFORMAZIONE A PART-TIME PER I GENITORI DI ALMENO 3 FIGLI

**A decorrere dal 1° gennaio 2026**, al fine di favorire la conciliazione tra attività lavorativa e vita privata, è stato previsto un duplice intervento, riferito ai **genitori di almeno 3 figli conviventi**:

- istituzione di un criterio di **priorità nella trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno a tempo parziale**;
- riconoscimento di un **esonero contributivo** a vantaggio dei datori di lavoro che **realizzino la trasformazione da full time a part time**.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## PRIORITA' ALLA TRASFORMAZIONE A PART-TIME PER I GENITORI DI ALMENO 3 FIGLI

In tema di priorità alla trasformazione, a decorrere dal 1° gennaio 2026:

- **alla lavoratrice o al lavoratore con almeno 3 figli conviventi, fino al compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo o senza limiti di età nel caso di figli con disabilità,**
- **è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, orizzontale o verticale, o nella rimodulazione della percentuale di lavoro in caso di contratto a tempo parziale, che determina una riduzione dell'orario di lavoro di almeno 40 punti percentuali.**

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## INCENTIVO PER LA TRASFORMAZIONE A PART-TIME DEI CONTRATTI DI GENITORI DI ALMENO 3 FIGLI

In tema di **esonero contributivo**, al fine di incentivare l'applicazione del criterio di priorità, **dal 1° gennaio 2026**, ai datori di lavoro privati che **consentono ai lavoratori dipendenti la trasformazione**, senza riduzione del complessivo monte orario di lavoro, è riconosciuto:

- **per un periodo massimo di 24 mesi** dalla data di trasformazione del contratto,
- **l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali c/ditta**, con esclusione dei premi INAIL, nel **limite massimo pari a 3.000 euro su base annua**.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## INCENTIVO PER LA TRASFORMAZIONE A PART-TIME DEI CONTRATTI DI GENITORI DI ALMENO 3 FIGLI

- ▶ L'esonero **non si applica** ai rapporti di **lavoro domestico** e ai **rapporti di apprendistato** e **non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento** previsti dalla normativa vigente.
- ▶ Per la concreta operatività del provvedimento, dovranno essere emanati un decreto ministeriale e una circolare INPS.

# LEGGE DI BILANCIO 2026 INTEGRAZIONE AL REDDITO CON POSTICIPO DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO

**Viene posticipato, dall'anno 2026 all'anno 2027, l'attuazione dell'esonero contributivo parziale** (ex lege n. 207/2024, come modificato dal DL n. 95/2025 e dalla legge n. 199/2025) **a favore delle lavoratrici, dipendenti e autonome, in sostituzione del quale** viene **prorogata, per l'anno 2026**, la normativa in tema di «**Nuovo bonus mamme**».

Il **posticipo** riguarda le lavoratrici dipendenti:

- con 2 figli, e fino al compimento del 10° anno di età del secondo figlio;
- con almeno 3 figli, e fino al compimento del 18° anno di età del più piccolo, ove occupate tempo determinato.



# LEGGE DI BILANCIO 2026 INTEGRAZIONE AL REDDITO CON POSTICIPO DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO

**A decorrere dall'anno 2027, l'esonero contributivo parziale** (ex lege n. 207/2024, come modificato dal DL n. 95/2025 e dalla legge n. 199/2025) **sarà applicabile anche alle lavoratrici dipendenti occupate a tempo indeterminato, madri di 3 o più figli** (visto il termine, al 31/12/2026, dell'esonero totale ad esse applicabile, ex lege n. 213/2023).

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## INTEGRAZIONE AL REDDITO CON POSTICIPO DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO

Dall'anno **2027**, si applicherà un **esonero contributivo parziale** (ex lege n. 207/2024, come modificato dal DL n. 95/2025 e dalla legge n. 199/2025) dei contributi a carico delle lavoratrici, titolari di un reddito imponibile ai fini INPS non superiore ad € 40.000:

- **madri di 2 figli**, fino al compimento del decimo anno di età del più piccolo;
- **madri di 3 o più figli**, fino al compimento del diciottesimo anno di età del più piccolo, occupate a tempo determinato e indeterminato.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## NUOVO BONUS MAMME 2026

Il «**Nuovo Bonus Mamme 2026**» è rivolto, considerando unicamente **il lavoro subordinato** ed escludendo il lavoro domestico, alle:

- **lavoratrici madri dipendenti, con 2 figli e fino al mese del compimento del 10° anno da parte del secondo figlio;**
  - **lavoratrici madri dipendenti, con almeno 3 figli e fino al mese del compimento del 18° anno da parte del figlio più piccolo, ove occupate a tempo determinato.**

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## NUOVO BONUS MAMME 2026

Il «Nuovo Bonus Mamme 2026» è rappresentato da una **somma**, riconosciuta dall'INPS, a domanda, **esente ai fini INPS e IRPEF**, pari a **60 euro mensili**, per ogni mese o frazione di mese di vigenza del rapporto di lavoro, da corrispondere alle madri lavoratrici titolari di **reddito da lavoro non superiore a 40.000 euro su base annua**.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## NUOVO BONUS MAMME 2026

- ▶ Le mensilità spettanti a decorrere dal 1° gennaio 2026 fino alla mensilità di novembre 2026, **sono corrisposte a dicembre**, in unica soluzione, in sede di liquidazione della mensilità relativa al medesimo mese di dicembre 2026, **direttamente dall'INPS**, sull'Iban indicato dalla lavoratrice in fase di istanza telematica.
- ▶ Le somme riconosciute **non** rilevano ai fini della **determinazione ISEE**.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## CONGEDO PARENTALE: ESTENSIONE DELLA DURATA (ETA' DEL FIGLIO)

Viene **ampliato l'ambito temporale** di applicazione del **periodo di congedo parentale** dei lavoratori dipendenti, **estendendo la durata massima di fruizione dai 12 ai 14 anni dei figli** e, in caso di adozione, nazionale o internazionale, o di affidamento, con riferimento ai minori fino al quattordicesimo anno di ingresso nella famiglia.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## CONGEDO PARENTALE: ESTENSIONE DELLA DURATA (ETA' DEL FIGLIO)

Per il congedo parentale, rimangono **invariate**:

- **i limiti massimi di fruizione**, individuali e per entrambi i genitori;
- **l'importo dell'indennità** riconosciuta dall'INPS

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## CONGEDO PARENTALE: ESTENSIONE DELLA DURATA (ETA' DEL FIGLIO)

I limiti massimi di fruizione del **congedo parentale, individuali** e di **entrambi i genitori**, sono, per ogni figlio **entro i primi 14 anni** di vita:

- **madre, 6 mesi;**
- **padre, 6 mesi (elevabili a 7** nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi);
- **entrambi i genitori complessivamente, 10 mesi** (elevabili a 11 mesi nel caso di astensione del padre per un periodo non inferiore a 3 mesi);
- **genitore solo, 11 mesi.**



# LEGGE DI BILANCIO 2026

## CONGEDO PARENTALE: ESTENSIONE DELLA DURATA (ETA' DEL FIGLIO)

### Periodi indennizzabili di congedo parentale:

- Alla **madre, fino al 14esimo** anno di vita del bambino, spetta un periodo indennizzabile di **3 mesi**, non trasferibili all'altro genitore;
- Al **padre, fino al 14esimo** anno di vita del bambino, spetta un periodo indennizzabile di **3 mesi**, non trasferibili all'altro genitore;
- **Entrambi i genitori** hanno diritto, in alternativa tra loro, ad un **ulteriore** periodo indennizzabile della durata complessiva di **3 mesi**, per un **periodo massimo** complessivo indennizzabile tra i genitori di **9 mesi**.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## CONGEDO PARENTALE: ESTENSIONE DELLA DURATA (ETA' DEL FIGLIO)

Il trattamento economico, indennizzato dall'INPS, prevede che i **genitori** possano beneficiare di :

- **3 mensilità** di congedo parentale **indennizzate all'80%**, da fruire entro il 6° anno di vita del figlio;
- **6 mensilità** di congedo parentale **complessivo indennizzabile al 30%**, a prescindere dalla condizione reddituale, da fruire entro il 14esimo anno di vita del figlio;
  - per i periodi di congedo parentale **ulteriori a 9 mesi (2 mesi teorici)** indennizzabili per entrambi i genitori o per il genitore solo, è dovuta, fino al 14esimo anno di vita del bambino, **un'indennità pari al 30%** della retribuzione, a condizione che il **reddito individuale** dell'interessato sia **inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione**.

# LEGGE DI BILANCIO 2026

## CONGEDO PER MALATTIA DEI FIGLI: INCREMENTO DELLA DURATA

- ▶ Viene **modificata** la disciplina dei **congedi dei lavoratori dipendenti per malattia dei figli di età superiore a 3 anni** (congedi spettanti, per il medesimo giorno, in via alternativa a uno dei genitori): **viene elevata da 5 a 10 giorni lavorativi all'anno** il limite di tali congedi, non retribuiti, fruibili da ciascun genitore.
- ▶ Viene, inoltre, **estesa** l'applicabilità dell'istituto, da ora riferita ai **minori di età compresa tra i 3 e 14 anni** (fino all'anno 2025 il limite era di 8 anni).