

# informaziende

## > Secondo modulo di riforma IRPEF: pubblicazione in Gazzetta Ufficiale

È stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 294/2024, il D. Lgs. 13 dicembre 2024, n. 192, in materia di revisione del regime impositivo dei redditi - c.d. "Decreto IRPEF-IRES".

Il provvedimento in commento rappresenta il cd. "secondo modulo della riforma IRPEF" e interviene sui punti di seguito indicati:

- modifica della disciplina di parziale esenzione della contribuzione di assistenza versata ai Fondi sanitari integrativi del SSN ed a Enti/casse aventi esclusivamente fini assistenziali;
- intervento in tema di contributi e premi versati dal datore di lavoro, a favore dei lavoratori dipendenti, anche in forma assicurativa, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana o il rischio di gravi patologie;
- beni ceduti ai dipendenti, con modifica nella valorizzazione, da operarsi in base al prezzo mediamente praticato nel medesimo stadio di commercializzazione in cui avviene la cessione di beni o la prestazione di servizi;
- variazione alla disciplina dei rimborsi spese per le trasferte nell'ambito del territorio comunale.

## Codice appalti: in vigore la nuova normativa <

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 305/2024, il D. Lgs. 31 dicembre 2024, n. 209, recante "Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36", in vigore dallo scorso 31 dicembre 2024.

Il correttivo al Codice Appalti interviene in tema di individuazione del contratto collettivo di lavoro applicabile e in tema di verifica dell'equipollenza dei contratti, diversificando la disciplina tra il settore dei lavori e quello dei servizi e forniture.

## Artigianato e commercio: contributi assunzionali dalla Regione Liguria <

È stato attivato lo scorso 20 gennaio, il nuovo bando con cui Regione Liguria intende favorire, con bonus assunzionali, un'occupazione più stabile nei settori del commercio e dell'artigianato.

La misura avrà una dotazione economica iniziale di 5 milioni di euro ed è rivolta alle attività dell'entroterra, a quelle aderenti a consorzi o reti di imprese e a quelle di qualità (in

possesto dei marchi riconosciuti da Regione Liguria) per assunzioni, in via prioritaria, con contratti a tempo indeterminato.

Lo strumento è retroattivo a partire dal 1° giugno 2024, a patto che il contratto per cui si richiede l'agevolazione sia ancora in essere alla data di presentazione della domanda.

Per le imprese dell'entroterra, inoltre, è previsto un ulteriore importo, pari al 60% del bonus assunzionale, nel caso in cui sia stato stipulato almeno un contratto di lavoro a tempo determinato (a decorrere dal 1° giugno 2024), con una durata minima pari o superiore a 4 mesi e che sia giunto a naturale scadenza prima della data di apertura del bando.

Le domande devono essere presentate esclusivamente on line, da parte delle aziende interessate con firma digitale del legale rappresentante, accedendo al sistema "Bandi on line" di Filse, nel periodo compreso tra il 20 gennaio e il 29 maggio 2025.

### > **Accordo Italia-Cina contro le doppie imposizioni: operativa la ratifica**

È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 283/2024, la legge 18 novembre 2024, n. 182, con la quale viene data ratifica ed esecuzione dell'accordo tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della

Repubblica popolare cinese per eliminare le doppie imposizioni in materia di imposte sul reddito e per prevenire le evasioni e le elusioni fiscali.

### **Interessi legali: tasso al 2%** <

Con decorrenza dallo scorso 1° gennaio 2025, la misura del tasso degli interessi legali è scesa al 2% in ragione d'anno, secondo quanto previsto dal decreto del Ministero dell'Economia e delle finanze 10 dicembre 2024.

L'INPS, con la circolare 3 gennaio 2025, n. 1, ha commentato quanto sopra, considerando i riflessi sulle sanzioni per omesso o ritardato versamento dei contributi.

### **Classificazione Ateco 2025: novità dal 1° gennaio** <

L'ISTAT, con comunicato stampa dell'11 dicembre 2025, ha informato di aver realizzato la nuova classificazione Ateco 2025, in vigore dallo scorso 1° gennaio 2025, in sostituzione dell'attuale versione della classificazione Ateco 2007 - Aggiornamento 2022.

La nuova classificazione deve essere utilizzata per tutti gli adempimenti relativi all'azienda non solo di natura statistica, ma anche di natura amministrativa, nei rapporti con gli enti previdenziali e fiscali.

### ➤ **Figli dei dipendenti: borse di studio esenti**

L'Agenzia delle entrate, con risposta ad interpello 28 novembre 2024, n. 231/E, ha chiarito che le borse di studio erogate da un datore di lavoro ai figli dei propri dipendenti per meriti scolastici sono esenti sotto il profilo fiscale.

In termini operativi, l'ente prosegue precisando che, essendo tali borse di studio finalizzate a premiare il raggiungimento di determinati livelli da parte degli studenti in ambito scolastico e universitario, non è necessario, da parte del genitore-dipendente, produrre la documentazione che dimostri un utilizzo delle somme coerente con le finalità di erogazione.

### ➤ **Patente a crediti e apparato sanzionatorio**

L'INL ha pubblicato la nota 9 dicembre 2024, n. 9326, in cui rende disponibili chiarimenti in tema di applicabilità della sanzione amministrativa alle imprese prive di patente a crediti valida o con patente con meno di 15 crediti, operanti nei cantieri temporanei e mobili.

Nel documento di prassi viene commentato il caso dell'estensione dell'apparato sanzionatorio anche al committente e al responsabile dei lavori, con limitazione dell'applicabilità della sanzione unicamente al caso di cantieri avviati a partire dal 1° ottobre 2024.

Per i soggetti che operano nei cantieri privi di patente o con patente con meno di 15 crediti, è applicabile la sanzione amministrativa pari al 10% del valore dei lavori e, comunque, non inferiore a 6.000 euro, con esclusione della procedura di diffida.

### Collegato Lavoro: prime indicazioni dall'INL ◀

L'INL, con circolare 30 dicembre 2024, n. 9740, ha offerto le prime indicazioni in tema di Collegato Lavoro, in relazione ai contenuti che più interessano l'attività ispettiva.

In particolare, sono stati oggetto di trattazione le modifiche introdotte in tema di:

- sicurezza sul lavoro;
- somministrazione di lavoro;
- condizioni di sospensione della fruizione della cassa integrazione;
- interpretazione autentica in tema di "lavoro stagionale";
- durata del periodo di prova nel contratto a termine;
- smart working e comunicazione amministrativa;
- apprendistato di primo livello;
- risoluzione del rapporto di lavoro per fatti concludenti

## > Fondo nuove competenze: istanze dal 10 febbraio al 10 aprile 2025

Il Fondo nuove competenze riconosce, alle PMI del settore privato che abbiano stipulato accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, la possibilità di destinare parte dell'orario di lavoro alla realizzazione di percorsi formativi a vantaggio del personale dipendente.

L'accesso al Fondo avviene tramite un accordo sindacale aziendale di secondo livello che stabilisca:

- la misura e l'articolazione temporanea degli orari di lavoro in considerazione nuove esigenze organizzative aziendali;
- il numero di partecipanti;
- il numero di ore di lavoro da

destinare a percorsi per lo sviluppo delle competenze.

L'istanza di accesso al Fondo deve essere inoltrata attraverso la piattaforma MyANPAL.

Il Fondo rimborsa parte del costo del lavoro per le ore destinate alla formazione, includendo il 60% delle retribuzioni e il 100% dei contributi INPS.

È stato pubblicato nell'area pubblicità legale del Ministero del lavoro il decreto del Ministero del lavoro 10 ottobre 2024, secondo il quale le domande possono essere presentate dal 10 febbraio 2025 e fino al 10 aprile 2025.

Lo Studio, tramite Fondazione Consulenti per il lavoro, è in condizione di assistere le aziende al fine di beneficiare dei finanziamenti per la formazione dei propri dipendenti tramite il ricorso al Fondo nuove competenze 2025.

## > Interessi e sanzioni: riduzione del TUR

L'INPS, con circolare 17 dicembre 2024, n. 103, e l'INAIL, con circolare 17 dicembre 2024, n. 45, comunicano la variazione del tasso previsto per interessi di dilazione e differimento, nonché per le somme aggiuntive per omesso o ritardato versamento dei contributi previdenziali.

La variazione è conseguenza della decisione di politica monetaria adottata con decorrenza 18 dicembre 2024 dalla Banca Centrale Europea, con la quale è stata disposta la riduzione del tasso di interesse sulle operazioni di finanziamento. A far data dal 18 dicembre scorso, l'exTUR è stato ridotto al 3,15% e, a partire da tale data, il tasso di differimento applicato è pari al 9,15% e il tasso delle sanzioni civili in caso

di mancato o ritardato pagamento di contributi e premi è pari al 8,65%.

## Parità di genere 2024: istanze entro il 30 aprile 2025 <

L'Istituto, con messaggio 30 dicembre 2024, n. 4479, ha reso noto che è divenuto possibile presentare istanza di esonero contributivo per i datori di lavoro privati che abbiano conseguito la certificazione della parità di genere, di cui al D. Lgs. 198/2006, entro il 31 dicembre 2024.

Per i datori di lavoro privati in possesso della suddetta certificazione, è previsto un esonero dal versamento dell'1% dei contributi previdenziali INPS, nel limite massimo di 50.000 euro annui.

Le istanze di riconoscimento

dell'agevolazione possono essere presentate, in via telematica, fino al prossimo 30 aprile 2025, attraverso lo specifico modulo on line denominato "SGRAVIO PAR\_GEN".

### ➤ **Riconoscimento della disabilità: sperimentazione del nuovo iter**

L'Istituto, con messaggio 27 dicembre 2024, n. 4465, ha illustrato le principali novità in tema di iter amministrativo di riconoscimento della condizione di

disabilità, in seguito alla riforma operata del D. Lgs. n. 62/2024.

In termini operativi, il citato provvedimento prevede, in capo all'INPS in via esclusiva su tutto il territorio nazionale, l'effettuazione di una "Valutazione di Base", a partire dal prossimo 1° gennaio 2026.

Viste le profonde modifiche introdotte, è prevista una fase di sperimentazione dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 nelle province di Brescia, Trieste, Forlì-Cesena, Firenze, Perugia, Frosinone, Salerno, Catanzaro e Sassari.

### ➤ **Autoliquidazione 2024/2025: istruzioni operative**

L'Istituto, con istruzione operativa 24 dicembre 2024, n. 12500, ha fornito indicazioni in merito all'autoliquidazione 2024/2025, con particolare riferimento alle riduzioni contributive, e ha riepilogato le scadenze e le modalità di adempimento a carico dei datori di lavoro.

Fermo restando il termine del 17 febbraio 2025 per il versamento del premio di autoliquidazione in unica soluzione o della prima rata in caso di pagamento rateale, il termine per la presentazione delle dichiarazioni delle retribuzioni effettivamente corrisposte nell'anno 2024 è il 28 febbraio 2025.

Con circolare 23 dicembre 2024, n. 46, sono stati resi disponibili chiarimenti in tema di riduzione dei premi speciali per i settori per i quali il procedimento di revisione tariffaria non è ancora stato completato.

Infine, con istruzione operativa 18 dicembre

2024, n. 12320, è stato reso noto che la riduzione spettante alle imprese artigiane che non hanno avuto infortuni nel biennio 2022/2023, è stata stabilita nel 4,81%.

### ➤ **Sicurezza sul lavoro: pubblicato il bando Isi 2024**

L'Istituto, in data 18 dicembre 2024, ha reso noto che è stato pubblicato il bando Isi 2024, che, attraverso singoli avvisi pubblici regionali/provinciali, finanzia progetti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Obiettivo del bando è di incentivare le imprese alla realizzazione di progetti per il miglioramento delle condizioni di salute e di sicurezza dei lavoratori.

La domanda dev'essere presentata esclusivamente in via telematica, tramite la sezione del sito [www.inail.it](http://www.inail.it) - Accedi ai servizi online - con le modalità indicate negli avvisi regionali/provinciali. Le date di apertura e chiusura della procedura informatica saranno rese note sul portale dell'INAIL, nel calendario scadenze Isi 2024, entro il 26 febbraio 2025.

## CCNL: Variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

|   |   |
|---|---|
| <b>ABBIGLIAMENTO e CONFEZIONI Aziende industriali</b>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elemento di Garanzia Retributiva: pari a 300 euro lordi.</li> <li>• Ente bilaterale: le Parti si impegnano a costituire un nuovo Ente bilaterale di settore, denominato Ente Bilaterale Moda (E.B.M.).</li> <li>• Indennità mancato preavviso - Corsi di formazione – Malattia.</li> </ul>   |
| <b>AGENZIE MARITTIME ed AEREE</b>   | Welfare: 150,00 euro, a decorrere dal 1° gennaio 2025.  |
| <b>ALIMENTARI Aziende industriali e artigiane</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Previdenza complementare: la contribuzione a carico dell'azienda è dell'1,50%</li> <li>• Minimi tabellari;</li> <li>• Apprendisti Aziende artigiane: dal 1.1.2025 gli apprendisti iniziano a maturare gli scatti come i qualificati.</li> <li>• Assistenza sanitaria integrativa Aziende industriali: il contributo c/azienda al fondo FASA, dal 1.1.2025 viene elevato ad €16,00 per 12 mensilità.</li> </ul> |
| <b>ASSICURAZIONI Assistenza</b>   | Minimi tabellari.   |
| <b>AUTOSCUOLE</b>   | Welfare: Euro 200,00.   |
| <b>AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimi tabellari + EPA e sospensione erogazione ICE;</li> <li>• Previdenza complementare - Personale viaggiante: a partire dall'1.1.2025, per il solo personale viaggiante iscritto alla previdenza complementare Previdenza Cooperativa, il contributo a carico del datore di lavoro è aumentato di 0,5%.</li> </ul>  |
| <b>BARBIERI E ACCONCIATORI</b>  | Minimi tabellari.   |
| <b>CALZATURE Aziende industriali</b>  | Previdenza complementare: incremento c/ditta dello 0,10%  |
| <b>COOPERATIVE SOCIALI</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Quattordicesima: a partire dall'1.1.2025 i lavoratori in forza maturano la quattordicesima mensilità</li> <li>• Assistenza sanitaria integrativa: dal 1° gennaio 2025, il contributo di finanziamento della assistenza sanitaria integrativa a carico della impresa sale a 10 euro mensili.</li> </ul>   |
| <b>DIRIGENTI – Agenzie marittime/alberghiere/autotrasporto/Terziario/Catene alberghiere</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welfare: contributo welfare obbligatorio.</li> <li>• Previdenza complementare - Fondo Mario Negri: modifica del contributo integrativo;</li> <li>• Welfare: contributo welfare obbligatorio.</li> <li>• Formazione professionale (CFMT): per le sole annualità 2024 e 2025, il contributo annuo è incrementato di euro 50,00</li> </ul>  |
| <b>DIRIGENTI - Aziende industriali</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimo tabellare: a valere dall'anno 2025 il trattamento minimo complessivo di garanzia, da assumere come parametro al 31 dicembre, è elevato a 80.000 euro.</li> <li>• Previdenza complementare;</li> <li>• Copertura assicurativa;</li> <li>Placement.</li> </ul>  |

**CCNL: Variazione degli istituti contrattuali e rinnovi**

|  |   |
|--|---|
| <b>FONDAZIONI LIRICO SINFONICHE</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimi tabellari;</li> <li>• Arretrati.</li> </ul>   |
| <b>GOMMA e PLASTICA Aziende industriali</b>    | Orario di lavoro turnisti.  |
| <b>GRAFICA ed EDITORIA Aziende industriali</b> | Una tantum: erogazione 2° tranche di 100 euro   |
| <b>LAVANDERIE Aziende industriali</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimi tabellari;</li> <li>• Assistenza sanitaria integrativa.</li> </ul>  |
| <b>LAVORO DOMESTICO</b>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimi retributivi;</li> <li>• Indennità variabili.</li> </ul>   |
| <b>MARITTIMI</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistenza sanitaria integrativa;</li> <li>• Una tantum: erogazione 2° tranche.</li> </ul>                                   |
| <b>METALMECCANICA Aziende artigiane</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apprendistato professionalizzante: dal 1/1/2025 inizio maturazione scatti;</li> <li>• Quota rinnovo contrattuale.</li> </ul> |
| <b>IMPIANTI SPORTIVI</b>                       | Welfare   |
| <b>SACRISTI</b>                                | Minimi tabellari  |
| <b>SCUOLE PRIVATE Aninsei</b>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimi tabellari;</li> <li>• Assistenza sanitaria integrativa.</li> </ul>  |
| <b>SERVIZI ASSISTENZIALI UNEBA</b>             | Minimi tabellari, con arretrati da Ottobre 2024   |
| <b>TERZIARIO Confcommercio</b>                 | Assistenza sanitaria integrativa  |
| <b>TURISMO Confcommercio</b>                   | Quadri: assistenza sanitaria integrativa Qu.As.   |
| <b>TURISMO Confindustria/Aica</b>              | Minimi tabellari  |



### Conulenza e servizio di contabilità del personale domestico

Sezione di Genova  
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.8462701 - www.assindatolf.it



Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello Studio Associato Lupi & Puppo.

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti (rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su mobile).

Software applicativi: presenze, work flow, trasferte, note spese, timesheet, human resources.

Preventivi, analisi delle configurazioni, installazione ed assistenza diretta al cliente.

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15  
Tel. 010 84 62 71 - comsas@comsas.it



ISCOT LIGURIA



CONFCOMMERCIO  
IMPRESE PER L'ITALIA  
GENOVA

In tema di formazione apprendisti, le aziende potranno far partecipare i lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante ai percorsi formativi finanziati.

ISCOT LIGURIA, Ente di formazione di CONFCOMMERCIO GENOVA, accreditato da Regione Liguria, è autorizzato ad erogare la formazione trasversale agli apprendisti, sia in modalità online, tramite F.A.D., sia in presenza, presso le aule didattiche site in Via Cesarea 8/8, 2° piano. L'Ente è disponibile a fare la formazione dalle 8:00 alle 17:00, in orario continuato dal lunedì al giovedì e il venerdì dalle 8:00 alle 16:30; per accedere ad una edizione formativa è necessario raggiungere il numero minimo di 20 apprendisti

#### Contatti:

Per maggiori informazioni, rivolgersi ISCOT LIGURIA area Formazione  
info@iscot.liguria.it



Centro Nazionale Opere Salesiane  
Formazione Aggiornamento Professionale

In data 23 Maggio 2024, è stato approvato il nuovo catalogo regionale dell'offerta formativa pubblica dell'apprendistato professionalizzante, rivolto agli apprendisti assunti a partire dal 1/11/2019 ai sensi dell'art. 44 Dlgs. n. 81/2015. L'ente accreditato CNOS FAP LT - Salesiani Don Bosco aderisce al progetto erogando, sia in modalità FAD (formazione a distanza) che in presenza, i corsi di formazione obbligatori e finanziati dal Fondo Sociale Europeo che hanno la durata di 40 ore ciascuno e sono finalizzati all'acquisizione delle competenze di base e trasversali. Il Centro di Formazione Professionale CNOS FAP LT è presente sul territorio ligure nelle sedi di

Genova Quarto - Via A. Carrara 260  
Genova Sampierdarena - Via S. Giovanni Bosco 14r  
Vallecrosia - Via Col. Aprosio, 433



CONFINDUSTRIA  
GENOVA

Associazione Industriali  
della Provincia di Genova

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845



ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA

**Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563



PROGETTO  
SICUREZZA S.r.l.

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08  
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000  
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



JOLLAB COMSAS STUDIO ASSOCIATO

Via Leone XIII N. 14 CAP 20145 - MILANO

Joblab Comsas Studio Associato è uno studio che si occupa dell'attività di elaborazione paghe e consulenza del lavoro, contributiva previdenziale e assistenziale; svolgimento di pratiche ed adempimenti amministrativi a favore di terzi.

L'attività è svolta dal 2001 e le aziende gestite sono localizzate principalmente in Lombardia.

### Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi  
rag. Maria Pia Bertini  
dott. Matteo Puppo

dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani  
dott.ssa Marisa Raggio  
rag. Daniela Grillà  
dott.ssa Federica Castagnola

dott.ssa Giulia Michelotti  
dott. Michele Tolle  
dott.ssa Suarda Marini  
dott.ssa Michela Perna  
dott. Benedetto Musso Piantelli  
dott. Michele Giacomazzi

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

**Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari**