

informAZIende

> **Patente a crediti: entro il 31 ottobre comunicazione sul portale INL**

Con il decreto 18 settembre 2024, n. 132, entrato in vigore lo scorso 1° ottobre, è stato emanato il "Regolamento relativo all'individuazione delle modalità di presentazione della domanda per il conseguimento della patente per le imprese e i lavoratori autonomi operanti nei cantieri temporanei o mobili, indipendentemente dal tipo di attività svolta", con il quale è stato introdotto un sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi tramite crediti.

L'INL, con circolare 23 settembre 2024, n. 4, ha reso disponibili le prime indicazioni riguardanti la c.d. "patente a crediti" nei cantieri temporanei o mobili.

L'intervento di prassi ricorda che sono tenuti al possesso della patente le imprese – non necessariamente qualificabili come imprese edili – e i lavoratori autonomi che operano "fisicamente" nei cantieri edili e di ingegneria civile.

Per espressa previsione normativa, sono esclusi i soggetti che effettuano mere forniture o prestazioni di natura intellettuale (ad esempio ingegneri, architetti, geometri, etc.), così come sono escluse le imprese titolari dell'attestazione di qualificazione SOA, in

classifica pari o superiore alla III.

In termini operativi, l'istanza telematica di rilascio della "patente a crediti" può essere effettuata, direttamente dall'impresa/lavoratore autonomo o tramite un intermediario delegato, sul portale ispettorato.gov.it, attivo dallo scorso 1° ottobre.

In fase di prima applicazione, in alternativa alla registrazione sul portale, è possibile presentare una autocertificazione/dichiarazione sostitutiva concernente il possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 27, comma 1, D. Lgs. 81/2008.

L'invio dell'autocertificazione/dichiarazione sostitutiva dovrà essere effettuato, tramite pec, all'indirizzo:
dichiarazionepatente@pec.ispettorato.gov.it.

Si precisa che la trasmissione della autocertificazione/dichiarazione sostitutiva inviata mediante pec ha efficacia fino alla data del 31 ottobre 2024 e vincola l'operatore a presentare comunque la domanda per il rilascio della patente, mediante il portale dell'INL, entro la medesima data.

In termini temporali, a partire dal prossimo 1° novembre, non sarà possibile operare in cantiere in forza della trasmissione della autocertificazione/dichiarazione sostitutiva a mezzo pec, essendo indispensabile aver effettuato la richiesta di rilascio della patente tramite il portale.

Sul portale dell'INL sono reperibili i documenti amministrativi, il fac-simile di autocertificazione, i tutorial per imprese e intermediari e le prime FAQ, che possono fornire chiarimenti su alcuni aspetti non chiari del nuovo adempimento.

➤ Decreto Omnibus: al via il Bonus Natale

È stata pubblicata, sulla Gazzetta Ufficiale n. 236/2024, la Legge 7 ottobre 2024, n. 143, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113, recante misure urgenti di carattere fiscale, proroghe di termini normativi ed interventi di carattere economico – cd. “Decreto Omnibus”.

Tra i diversi argomenti trattati, di seguito si riportano quelli di interesse per aziende e lavoratori:

- imposta sostitutiva sui redditi prodotti all'estero realizzati da persone fisiche che trasferiscono la propria residenza fiscale in Italia (art. 2);
- benefici corrisposti ai lavoratori dipendenti, tramite riconoscimento del cd. “Bonus Natale” (art. 2-bis);
- associazioni e società sportive dilettantistiche (art. 3);
- tassazione dei redditi di talune categorie di lavoratori frontalieri (art. 6).

Con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'articolo 2-bis, è

stato introdotto nell'ordinamento il cd. “Bonus Natale”, rappresentato da una indennità una tantum di 100 euro rivolta ai lavoratori dipendenti che si trovano in particolari condizioni economiche e familiari.

L'erogazione, esente sotto il profilo fiscale, verrà riconosciuta con la tredicesima mensilità, solo qualora il dipendente possa vantare congiuntamente i seguenti requisiti:

- a) reddito complessivo non superiore a 28.000 euro, nell'anno di imposta 2024;
- b) presenza di coniuge a carico, non legalmente ed effettivamente separato e di almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo o affidato, a carico, oppure presenza di almeno un figlio a carico, in caso di nuclei familiari monogenitoriali;
- c) imposta lorda di importo superiore a quello della detrazione per lavoro dipendente.

Il Bonus Natale è escluso per i titolari di redditi di lavoro assimilato (collaboratori coordinati e continuativi e amministratori).

Il datore di lavoro riconosce, con la tredicesima mensilità, il bonus, su richiesta del lavoratore, che attesti per iscritto di avervi diritto, indicando la sussistenza dei requisiti reddituali e familiari (codice fiscale del coniuge e dei figli fiscalmente a carico, o dei soli figli, in caso di nucleo familiare monogenitoriale).

> Esonero disabili per lavorazioni rischiose: le istruzioni ministeriali

Il Ministero del lavoro, con nota 1° ottobre 2024, n. 15466, ha offerto istruzioni operative relativamente alla nuova procedura di esonero dall'assunzione di disabili da parte delle aziende che occupano addetti impegnati in lavorazioni che comportano il pagamento di un tasso di premio INAIL pari o superiore al 60 per mille.

In termini operativi, viene precisato che i datori di lavoro che, alla data del 1° ottobre 2024, già fruivano dell'esonero e che intendano continuare ad avvalersi dell'istituto, sono tenuti a inviare una nuova autocertificazione, entro il 1° novembre 2024.

La nuova autocertificazione si intende presentata in regime di continuità con il trimestre precedente e, pertanto, è valida per l'intero trimestre nel quale si effettua il pagamento, previa corresponsione dell'intero importo dovuto.

Per le imprese che non fruiscono già dell'esonero, l'onere di presentazione dell'autocertificazione scade entro i 60 giorni successivi dall'insorgenza dell'obbligo di assunzione di personale con disabilità.

In termini economici, le imprese rientranti nella normativa sopra riportata, per poter fruire dell'esonero, oltre alla presentazione dell'autocertificazione per via telematica, sono tenute al versamento di un contributo esonerativo di importo pari ad € 39,21 per ogni giorno lavorativo, per ciascun lavoratore disabile non

occupato (pari ad € 2.587,86 trimestrali). I pagamenti possono essere effettuati solo tramite piattaforma PagoPA.

Diffida: chiarimenti sulle violazioni soggette <

L'INL, con nota 17 settembre 2024, n. 6774, prosegue nel fornire indicazioni operative sull'applicazione del D. Lgs. n. 103/2024, elencando le violazioni che, sulla base del dettato normativo, si ritengono assoggettabili alla nuova diffida amministrativa.

In termini operativi, l'Ispektorato precisa che dall'elenco delle condotte diffidabili sono escluse tutte le violazioni che non rispettano le condizioni indicate dal Legislatore, comprese le violazioni di carattere amministrativo legate al corretto adempimento di obblighi che si ritengono direttamente incidenti sulla possibilità di garantire un'efficace "sicurezza sociale" ai lavoratori.

Inoltre, in relazione alle violazioni indicate, la nuova diffida non potrà trovare applicazione qualora, nei 5 anni precedenti l'inizio dell'accertamento, il medesimo trasgressore sia stato sanzionato per violazioni ritenute sanabili.

La nota, nelle more dell'implementazione del sistema informatico in uso, contiene in allegato anche il modello di verbale di diffida amministrativa, da utilizzare per invitare il trasgressore e l'eventuale obbligato in solido "a porre termine alla violazione, ad adempiere alle prescrizioni violate e a rimuovere le conseguenze dell'illecito amministrativo entro un termine non superiore a 20 giorni dalla data della notificazione".



➤ ETS e Onlus: incentivo per assunzioni di disabili Under-35 entro il 31 ottobre

L'Istituto, con messaggio 29 agosto 2024, n. 2906, ha reso disponibili le istruzioni operative relativamente all'inoltro delle istanze, da parte di ETS e Onlus, per la fruizione degli incentivi per l'assunzione di giovani con disabilità, come previsto dalla Legge n. 18/2024.

Le istanze telematiche possono essere presentate, a pena di decadenza, dal 2 settembre 2024 al 31 ottobre 2024.

La misura riconosce un contributo a favore di Enti del Terzo Settore e Onlus, per ogni persona con disabilità, di età inferiore a 35 anni, assunta ai sensi della Legge n. 68/1999, con contratto di lavoro a tempo indeterminato tra il 1° agosto 2020 e il 30 settembre 2024, per lo svolgimento di attività conformi allo statuto di detti enti.

Il contributo spetta anche in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine, anche a tempo parziale, a condizione che detta trasformazione intervenga nel periodo compreso tra il 1° agosto 2020 e il 30 settembre 2024.

Il contributo è pari a 12.000 euro Una

tantum, quale contributo per l'assunzione effettuata, e a 1.000 euro per ogni mese, dalla data di assunzione e fino al 30 settembre 2024.

Le istanze telematiche di accesso allo sgravio devono essere presentate entro il prossimo 31 ottobre 2024.

Interessi e sanzioni: riduzione del TUR <

L'INPS, con circolare 16 settembre 2024, n. 89, e l'INAIL, con circolare 20 settembre 2024, n. 28, comunicano la variazione del tasso previsto per interessi di dilazione e differimento, nonché per le somme aggiuntive per omesso o ritardato versamento dei contributi previdenziali.

La variazione è conseguenza della decisione di politica monetaria adottata in data 18 settembre 2024 dalla Banca Centrale Europea, con la quale è stata disposta la riduzione del tasso di interesse sulle operazioni di finanziamento.

A far data dal 18 settembre scorso, l'ex TUR è stato ridotto al 3,65% e, a partire da tale data, il tasso di differimento applicato è pari al 9,65% e il tasso delle sanzioni civili in caso di mancato o ritardato pagamento di contributi e premi è pari al 9,15%.

➤ Contratti di solidarietà: sgravi per l'anno 2024

Il Ministero del lavoro ricorda che, dal 30 novembre al 10 dicembre 2024, decorre il termine per l'inoltro delle domande di riduzione contributiva per contratti di solidarietà relative all'anno 2024, da inoltrarsi attraverso l'applicativo web

“sgravidsonline”.

Il programma è operativo dal 2 novembre al 10 dicembre di ogni anno, per la precompilazione delle istanze ed è disponibile nel sito istituzionale del Ministero del lavoro, nella sezione dedicata denominata “Decontribuzione contratti di solidarietà industriali”, oppure accedendo direttamente alla pagina “Servizi lavoro

> **Infortunio e malattia professionale: dal 1° ottobre nuova classificazione delle professioni**

L'Istituto, con avviso del 23 settembre 2024, ha reso noto che dallo scorso 1° ottobre 2024 è operativa la revisione della classificazione delle professioni nella versione CP2021 per quanto riguarda comunicazione di infortunio, denuncia/comunicazione di infortunio, malattia professionale e silicosi/asbestosi, certificati di malattia professionale.

Rispetto alla precedente classificazione (CP2011), della quale si mantiene la stessa articolazione ad albero, l'ultima versione ha implementato principalmente i primi 3 grandi gruppi di professioni; in particolare,

è stata effettuata una revisione delle professioni svolte nella Pubblica Amministrazione e una più articolata suddivisione tra imprenditori e amministratori di grandi e piccole aziende (grande gruppo 1); è stato introdotto, inoltre, uno specifico gruppo per le professioni dell'ICT (grande gruppo 2), nonché nuove professioni (nelle classi del grande gruppo 3).

Per tutti i grandi gruppi è stato arricchito l'elenco degli esempi con le più recenti professionalità e, contestualmente, sono state eliminate quelle ormai obsolete.

L'Istituto ha aggiornato i propri sistemi informativi per l'adozione della nuova classificazione nei moduli di denuncia degli infortuni e delle malattie professionali e nelle procedure.

> **Agenzie marittime ed aeree: al via il nuovo CCNL**

Federagenti con Filt Cgil, Fit Cisl e Ultrasporti hanno sottoscritto, lo scorso 13 settembre 2024, l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti dalle agenzie marittime raccomandatarie e mediatori marittimi.

L'intesa introduce, sotto il profilo economico, aumenti retributivi e incremento del welfare contrattuale e dell'assistenza sanitaria, mentre sotto il profilo normativo implementa le tutele per vittime di violenza e promuove il lavoro agile.

Le nuove disposizioni, dopo lo scioglimento della riserva avvenuto a fine settembre, sono entrate in vigore gradualmente dal 1° settembre 2024 e proseguiranno fino al 1° settembre 2026. In termini operativi, sotto il profilo retributivo, sono previsti aumenti riparametrati per i diversi livelli contrattuali, che entrano in vigore gradualmente, con scadenze distribuite nel

tempo, al 1/9/2024, 1/9/2025, 1/1/2026 e 1/9/2026.

Il welfare, sotto forma di ticket compliments o ricorrendo a piattaforme informatiche, sarà riconosciuto in due tranches, di pari importo, al 1/1/2025 e 1/1/2026.

L'assistenza sanitaria, realizzata attraverso il ricorso a Cassa Mutua, è stata potenziata attraverso un incremento del contributo aziendale, su base mensile, per dodici mensilità.

Sotto il profilo normativo, sono stati introdotti permessi retribuiti per le lavoratrici coinvolte in percorsi di protezione relativi alla violenza di genere. Infine, con riferimento allo smart working, il contratto promuove l'utilizzo strutturale dello strumento, demandando alla contrattazione integrativa l'identificazione degli aspetti operativi, nel rispetto di linee guida identificate a livello collettivo in tema di percentuale di attività in presenza e da remoto, formazione, numero di rientri minimi in ufficio e tutela del diritto alla disconnessione.

➤ **Permessi 104: sì ai controlli investigativi**

Per l'assistenza e la cura dei parenti disabili in condizione di gravità, la normativa prevede – legge 5 febbraio 1992, n. 104 - a vantaggio dei lavoratori dipendenti, l'attribuzione di specifici permessi, dietro presentazione di apposita istanza telematica da parte del lavoratore all'INPS.

Secondo un orientamento costante della Corte di cassazione, anche di recente ribadito con sentenza Sezione lavoro n. 6468/2024, la fruizione dei permessi ex lege n. 104/1992 deve essere direttamente connessa all'esigenza di soddisfare l'assistenza del disabile.

Sotto il profilo organizzativo, il fatto di consentire il godimento di tale diritto costituisce un sacrificio per il datore di lavoro, che la normativa legittima solo ove, dall'altro lato, siano poste in essere la cura e l'assistenza al disabile.

In caso di assenza di nesso di causalità tra la fruizione del permesso 104 e l'assistenza del disabile, ci si trova di fronte ad una condotta illecita da parte del dipendente, che comporta una grave violazione dei doveri di correttezza e buona fede nei confronti del datore di lavoro e dell'INPS.

Assunto quanto sopra, ove risulti che il dipendente abbia fruito dei permessi 104

per esercitare attività diverse dalla cura e assistenza del disabile, il datore di lavoro è legittimato a effettuare il licenziamento del lavoratore.

Con le ultime sentenze, la Suprema Corte ha precisato che l'accertamento dell'utilizzo improprio da parte di un dipendente dei permessi può essere effettuato anche tramite agenzie investigative, la cui attività può essere legittimamente rivolta a verificare comportamenti del dipendente che possono risultare penalmente rilevanti o integrare condotte fraudolente, mentre gli investigatori privati non possono accertare fatti inerenti l'adempimento della prestazione lavorativa.

Nel caso specifico, la condotta contestata è risultata essere quella di una lavoratrice addetta ad uno sportello bancario che, per la maggior parte delle ore di permesso 104 concesse in suo favore per l'assistenza ai genitori disabili, si era dedicata ad altre attività.

La Corte di Cassazione ha giudicato legittimo il licenziamento, ritenendo fondate le motivazioni addotte dal datore di lavoro, che ha dato atto, nella lettera di recesso, di un sostanziale disinteresse della dipendente per le esigenze aziendali e di una grave violazione dei principi di correttezza e buona fede nell'esecuzione del rapporto di lavoro.

CCNL: Variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

ABBIGLIAMENTO TESSILI Aziende artigiane	Una tantum: Erogazione della prima tranches, di importo pari a € 55,00, ai lavoratori in forza alla data del 16 Luglio 2024, a copertura del periodo 01/01/2023 - 30/06/2024.
AGENZIE MARITTIME	In data 13 Settembre 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del C.C.N.L. dei dipendenti. Il rinnovo prevede un incremento retributivo la cui prima tranches è dovuta a decorrere dal mese di Settembre 2024.
ALIMENTARI Aziende industriali	Minimi tabellari.
ALIMENTARI e PANIFICAZIONE Aziende artigiane	Una tantum: per le imprese del settore panificazione, erogazione della seconda tranches, di importo pari a € 80,00, a copertura del periodo 01/01/2023 - 31/03/2024, ai lavoratori in forza alla data del 6 Giugno 2024.
CALZATURE Aziende industriali	Contribuzione sindacale, i sindacati richiedono a tutti i lavoratori non iscritti una quota associativa straordinaria per il rinnovo contrattuale.
CHIMICA, GOMMA, PLASTICA, VETRO Aziende artigiane	Una tantum: Erogazione della prima tranches, di importo pari a € 55,00, ai lavoratori in forza alla data del 16 Luglio 2024, a copertura del periodo 01/01/2023 - 30/06/2024.
CREDITO	Minimi tabellari.
FORMAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza sanitaria integrativa.
METALMECCANICI Confindustria	Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008".
ORTOFRUTTICOLI e AGRUMARI	Minimi tabellari.
SCUOLE PRIVATE RELIGIOSE - Agidae	Minimi tabellari.
SERVIZI ASSISTENZIALI ANPAS-MISERICORDIE	Una tantum: Erogazione della seconda tranches di una tantum, ai lavoratori in forza al 2 Febbraio 2024, di importo pari a Euro 200,00 a copertura del biennio 2020-2021.
SPEDIZIONIERI	Per la regione Liguria - Provincia di Genova - erogazione del premio di produzione.
TERZIARIO AVANZATO	<ul style="list-style-type: none"> • Minimi tabellari; • Lavoratori intermittenti, retribuzione; • Lavoratori intermittenti, indennità sostitutiva del preavviso; • Lavoratori intermittenti, indennità di disponibilità.



Competenti noi, senza problemi voi

Conulenza e servizio di contabilità del personale domestico

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.8462701 - www.assindatolf.it



Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello Studio Associato Lupi & Puppo.

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti (rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su mobile).

Software applicativi: presenze, work flow, trasferte, note spese, timesheet, human resources.

Preventivi, analisi delle configurazioni, installazione ed assistenza diretta al cliente.

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15
Tel. 010 84 62 71 - comsas@comsas.it



ISCOT LIGURIA



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
GENOVA

In tema di formazione apprendisti, le aziende potranno far partecipare i lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante ai percorsi formativi finanziati.

ISCOT LIGURIA, Ente di formazione di CONFCOMMERCIO GENOVA, accreditato da Regione Liguria, è autorizzato ad erogare la formazione trasversale agli apprendisti, sia in modalità online, tramite F.A.D., sia in presenza, presso le aule didattiche site in Via Cesarea 8/8, 2° piano. L'Ente è disponibile a fare la formazione dalle 8:00 alle 17:00, in orario continuato dal lunedì al giovedì e il venerdì dalle 8:00 alle 16:30; per accedere ad una edizione formativa è necessario raggiungere il numero minimo di 20 apprendisti

Contatti:

Per maggiori informazioni, rivolgersi ISCOT LIGURIA area Formazione
info@iscot.liguria.it



Centro Nazionale Opere Salesiane
Formazione Aggiornamento Professionale

In data 23 Maggio 2024, è stato approvato il nuovo catalogo regionale dell'offerta formativa pubblica dell'apprendistato professionalizzante, rivolto agli apprendisti assunti a partire dal 1/11/2019 ai sensi dell'art. 44 Dlgs. n. 81/2015. L'ente accreditato CNOS FAP LT - Salesiani Don Bosco aderisce al progetto erogando, sia in modalità FAD (formazione a distanza) che in presenza, i corsi di formazione obbligatori e finanziati dal Fondo Sociale Europeo che hanno la durata di 40 ore ciascuno e sono finalizzati all'acquisizione delle competenze di base e trasversali. Il Centro di Formazione Professionale CNOS FAP LT è presente sul territorio ligure nelle sedi di

Genova Quarto - Via A. Carrara 260
Genova Sampierdarena - Via S. Giovanni Bosco 14r
Vallecrosia - Via Col. Aprosio, 433



CONFINDUSTRIA
GENOVA

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845



ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563



PROGETTO
SICUREZZA S.r.l.

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni
Sistemi qualità norme ISO 9000/14000
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04
Formazione del personale



JOBLAB COMSAS STUDIO ASSOCIATO

Via Leone XIII N. 14 CAP 20145 - MILANO

Joblab Comsas Studio Associato è uno studio che si occupa dell'attività di elaborazione paghe e consulenza del lavoro, contributiva previdenziale e assistenziale; svolgimento di pratiche ed adempimenti amministrativi a favore di terzi.

L'attività è svolta dal 2001 e le aziende gestite sono localizzate principalmente in Lombardia.

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Matteo Puppo

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
rag. Daniela Grillà
dott.ssa Federica Castagnola

dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott.ssa Suarda Marini
dott.ssa Michela Perna
dott. Benedetto Musso Piantelli
dott. Michele Giacomazzi

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

**Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari**