

informaziende

Arrivederci, Dario

Riprende la pubblicazione del notiziario, che è rimasta sospesa per qualche mese, per l'espletamento dei diversi adempimenti burocratici che si sono resi necessari a seguito della scomparsa del Dott. Dario Lupi, che è stato fondatore e direttore responsabile di Informaziende.



Non è facile scrivere di lui, un gigante della professione di Consulente del lavoro. Sono tanti i ricordi che affollano la mente di ciascuno di noi e metterli in ordine non è agevole. Cominciò presto a svolgere la professione. È infatti il 1963 quando si iscrive a Milano al primo corso ufficiale di formazione per questa professione nel nostro paese e quando nel 1965 nasce l'Albo dei Consulenti del Lavoro è tra i primi ad iscriversi. Questo spirito di innovatore non lo abbandonerà mai.

Fu sua l'idea di cominciare la nostra attività editoriale e fu sempre lui a creare questo mensile su cui scriviamo oggi.

Nel mese di marzo del 1995, a distanza di pochi mesi dall'approvazione del D. Lgs. n. 626/1994 sulla sicurezza e l'igiene del lavoro, si fa promotore di un'iniziativa societaria "Progetto Sicurezza Srl", allargando la partecipazione ad una trentina di colleghi residenti nelle provincie di Genova, Savona e Imperia.

A noi spetta il compito di portare avanti le sue innovazioni, la sua eredità.

Nonostante questa sua determinazione da pioniere, era un uomo schivo, quasi timido, sempre misurato, mai sopra le righe, un uomo che ha avuto una vita lunga e ricca di soddisfazioni non solo professionali. Era pieno di interessi: la lettura, i viaggi, lo sport, l'arte, l'archeologia. Quando parlavi con lui non c'era un luogo dove non fosse già stato ed amava condividere con te i suoi ricordi.

Ci piace concludere queste poche righe con quello che lui scrisse, su questo stesso mensile, in occasione della scomparsa del suo socio ed amico, Innocenzo Puppo: *"E' soltanto un arrivederci. Perché in quel luogo che ci accoglie dopo la morte, l'amico che crediamo estinto soltanto ci precede"*.

Pertanto, arrivederci Dario.

> Lavoro nei cantieri: patente a crediti obbligatoria dal 1° ottobre 2024

Con l'art. 27 del D. Lgs. n. 81/2008, come modificato dal decreto PNRR 4 - DL n. 19/2024 – è stato istituito un sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi operanti nei cantieri tramite crediti, con lo scopo di verificare il rispetto della normativa in materia di sicurezza sul lavoro e di regolarità contributiva.

In termini analitici, dal 1° ottobre 2024 entra in vigore l'obbligo della cd. "patente a crediti" per tutte le imprese e i lavoratori autonomi che operano nei cantieri temporanei o mobili, per qualsiasi tipologia di lavorazione ivi svolta, escluse solo le mere forniture o le attività di natura intellettuale.

Sul tema, è entrato in vigore il Decreto del Ministero del lavoro 18 settembre 2024, n. 132 ed è stata emanata la circolare INL 23 settembre 2024, n. 4, con la quale sono state fornite le prime indicazioni operative.

Il portale per effettuare la richiesta di rilascio della patente a crediti sarà attivo, sul sito dell'Ispettorato nazionale del lavoro, dal 1° ottobre 2024, mentre dal 23 settembre 2024 è possibile presentare una autocertificazione/dichiarazione sostitutiva concernente il possesso dei requisiti.

Nelle more di quanto sopra, è opportuno che imprese e lavoratori autonomi si attivino per verificare il possesso dei requisiti necessari per ottenere la patente a crediti, secondo l'elenco di seguito riportato:

- iscrizione alla CCIAA;
- adempimento, da parte dei datori di lavoro, dei dirigenti, dei preposti, dei lavoratori autonomi e dei prestatori di lavoro, degli obblighi formativi previsti

- dalla normativa vigente;
- possesso del documento unico di regolarità contributiva (DURC) in corso di validità;
- possesso del documento di valutazione dei rischi (DVR), ove richiesto;
- possesso della certificazione di regolarità fiscale (DURF), nei casi previsti dalla normativa vigente;
- avvenuta designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, ove previsto.

Non sono tenute al possesso della patente a crediti le imprese in possesso dell'attestazione di qualificazione SOA, in classifica pari o superiore alla III.

Esonero disabili per lavorazioni rischiose: istanze entro il 31 ottobre 2024 <

È stato pubblicato lo scorso 5 agosto, il Decreto ministeriale 11 giugno 2024 che prevede nuove modalità di versamento del contributo esonerativo per i datori di lavoro che sono soggetti all'autocertificazione dell'esonero dall'obbligo di assunzione di lavoratori disabili, con riferimento agli addetti impiegati in lavorazioni a rischio elevato, ovvero che comportano il pagamento di un premio INAIL pari o superiore al 60 per mille.

In termini analitici, i datori di lavoro soggetti all'obbligo di assumere disabili, che occupano personale addetto a lavorazioni a rischio elevato (con tasso INAIL maggiore o uguale al 60 per mille), devono presentare una autocertificazione telematica di esonero sul sito servizi.lavoro.gov.it, entro 60 giorni dall'insorgenza dell'obbligo di assunzione di personale con disabilità.

Per poter fruire dell'esonero autocertificato, le imprese sono soggette

al versamento di un contributo esonerativo di importo pari ad € 39,21 per ogni giorno lavorativo, per ciascun lavoratore disabile non occupato (pari ad € 2.587,86 trimestrali). Con la modifica normativa estiva, i pagamenti possono essere effettuati solo con piattaforma PagoPA.

Quanto sopra riguarda sia le aziende che fruiranno dell'autocertificazione per la prima volta, sia quelle aziende che ne stanno già fruendo.

Queste ultime, ove intendano continuare a fruire dell'esonero autocertificato, dovranno inviare una nuova autocertificazione entro il 31 ottobre 2024.

➤ **Agevolazioni contributive: al via per giovani e donne**

È entrato in vigore, lo scorso 7 luglio, il

cd. "Decreto Coesione" – Decreto legge 7 maggio 2024, n. 60.

Si ricorda che, in tema lavoristico, sono stati previsti tre nuovi bonus, che, in termini formali, decorrono dallo scorso 1° settembre 2024 e coprono fino al 31 dicembre 2025, per le assunzioni agevolate di donne, giovani under-35 e per gli avvii nelle regioni del Meridione.

Per la concreta operatività delle agevolazioni, si attendono tutt'ora l'autorizzazione UE, l'adozione di appositi decreti ministeriali e l'emanazione delle circolari INPS.

Resta inteso che le assunzioni effettuate dallo scorso 1° settembre al momento di adozione di tutti i provvedimenti sopra riportati, teoricamente rientranti nel campo di applicazione delle diverse agevolazioni, potranno essere oggetto di sgravio al momento di uscita della normativa INPS.

➤ **INL: pagamento delle sanzioni tramite PagoPA**

L'INL, con avviso 8 agosto 2024, ha reso noto che, nell'ambito del processo di digitalizzazione e semplificazione che interessa la PA, il pagamento delle sanzioni dovute dalle imprese per violazioni relative alla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale verrà progressivamente effettuato tramite il circuito PagoPA.

In termini temporali, a decorrere dallo scorso 24 luglio, nei casi di emissione di un provvedimento di sospensione e di

contestazione di violazioni soggette a prescrizione, il pagamento delle relative violazioni potrà essere effettuato solo tramite il circuito PagoPA.

Il progetto prevede la progressiva estensione dell'utilizzo circuito di pagamento PagoPA anche per il pagamento delle sanzioni amministrative contestate con verbale unico di accertamento e notificazione e di quelle contestate con ordinanza ingiunzione, che, allo stato attuale, continuano a essere assolte tramite modello F23.

➤ **Maxi deduzione per assunzioni a tempo indeterminato: pubblicato il decreto**

Il MEF, di concerto col Ministero del lavoro, ha emanato il decreto 25 giugno 2024, contenente le modalità di attuazione dell'articolo 4, D. Lgs. n. 216/2023 che ha previsto agevolazioni fiscali per le imprese che effettueranno, nell'anno 2024, assunzioni stabili.

In termini operativi, i titolari di reddito d'impresa ed esercenti arti e professioni potranno beneficiare, per l'anno d'imposta 2024, di una maggiorazione del 120% del costo del lavoro ammesso in deduzione per il computo IRES, in presenza di incremento del numero dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato rispetto al precedente anno d'imposta 2023.

La quota deducibile del costo del lavoro sale al 130% se le nuove assunzioni, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, riguardano specifiche categorie svantaggiate: disabili, mamme con almeno 2 figli, ex percettori di Reddito di cittadinanza, donne vittime di violenza e giovani under 30 ammessi agli incentivi all'occupazione.

Per la concreta operatività del provvedimento si attendono le circolari applicative, considerando che la verifica della sussistenza dei requisiti di legge non potrà comunque essere effettuata prima del 31 dicembre 2024, riguardando l'agevolazione il periodo di imposta in corso.

➤ **Regime "impatriati": esclusione per i tirocini**

L'Agenzia delle entrate, con risposta ad interpello 15 luglio 2024, n. 152E, ha

chiarito che sono escluse dal regime speciale cd. "impatriati" le somme corrisposte a fronte di prestazioni, rese nel territorio dello Stato, che non derivano da un rapporto di lavoro dipendente, quali, ad esempio, le borse di studio corrisposte ai fini di studio o di addestramento professionale (tirocinio e/o stage).

Operativamente, tali somme, ancorché comprese tra i redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente, sono comunque escluse dal regime speciale agevolato, in quanto derivanti dallo svolgimento di attività formative e non dallo svolgimento di un'attività lavorativa.

Welfare aziendale e spese sportive dei figli <

L'Agenzia delle entrate, con risposta a interpello 3 luglio 2024, n. 144E, ha chiarito che le spese per l'attività sportiva praticata dai familiari del dipendente rientrano nell'ambito applicativo delle iniziative di welfare aziendale escluse da imposizione fiscale, ai sensi dell'articolo 51, comma 2, lettera f-bis) del DPR n. 917/1986, quali prestazioni di educazione e istruzione, unicamente ove rientranti nell'ambito di "iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica".

In altri termini, ove le attività sportive svolte dai figli dei lavoratori subordinati rientranti in un piano di welfare siano svolte in ambito scolastico, tali spese sono esenti sotto il profilo previdenziale e fiscale, mentre, per fatture connesse alla frequentazione di palestre e piscine estranee all'attività scolastica, non può operare il citato regime di esenzione, pertanto tali spese sono imponibili con modalità ordinarie.

➤ Incentivo all'esodo e transazioni: escluso il regime "impatriati"

In linea generale, le somme erogate a titolo di "incentivo all'esodo" e di "importo transattivo" in occasione della cessazione del rapporto di lavoro, sono soggette al regime della tassazione separata fino all'importo di 1 milione di euro e al regime ordinario per la quota parte eccedente.

La normativa vigente in tema di agevolazione per i lavoratori cd. "impatriati", in presenza delle condizioni

di legge, trova applicazione per i redditi soggetti a tassazione ordinaria mentre resta esclusa per le somme soggette a tassazione separata.

Assunto quanto sopra, l'Agenzia delle entrate, con risoluzione 23 luglio 2024, n. 40E, ha precisato che i dipendenti che preferiscono assoggettare a tassazione ordinaria anziché separata le somme ricevute a titolo di "incentivo all'esodo" e di "importo transattivo", con lo scopo di fruire del regime impatriati, possono rivolgersi all'ufficio competente dell'Agenzia delle entrate per richiedere la riliquidazione dell'imposta.

➤ Percettori di RdC: istruzioni per l'esonero 2023

L'Istituto, con circolare 28 giugno 2024, n. 75, ha illustrato gli estremi normativi dell'esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato di beneficiari del Reddito di cittadinanza, relativamente all'anno 2023 e ha fornito indicazioni per la gestione dei relativi adempimenti previdenziali.

lavoratori dipendenti, che permette di presentare la domanda con la richiesta di indennità maggiorata.

Viene infine chiarito che non è necessario presentare una nuova domanda per i periodi pregressi già indennizzati con le maggiorazioni normativamente previste.

Crediti contributivi: nuove modalità di compensazione ◀

➤ Congedo parentale e procedura di presentazione delle istanze

L'Istituto, con messaggio 23 luglio 2024, n. 2704, ha comunicato l'avvenuta implementazione della procedura per l'acquisizione delle domande di congedo parentale e congedo parentale a ore dei

L'Istituto, con messaggio 17 luglio 2024, n. 2639, ha fornito precisazioni in ordine alla decorrenza delle disposizioni normative in materia di compensazione di crediti contributivi, prevedendo specifiche condizioni per la legittima esposizione in compensazione dei crediti stessi tramite il modello F24.

A seguito delle novità introdotte, è consentita la compensazione, sia

orizzontale (compensando con oneri di diversa natura) sia verticale (compensando con altri contributi INPS), solo successivamente alla scadenza dei termini delle denunce e/o dichiarazioni periodiche relative al periodo contributivo da cui emerge il credito stesso.

In termini operativi, la decorrenza e le modalità applicative delle sopra citate previsioni normative saranno definite con appositi provvedimenti adottati d'intesa dal direttore dell'Agenzia delle entrate, dal Direttore generale dell'INPS e dal Direttore generale dell'INAIL.

In attesa dell'adozione dei necessari provvedimenti, rimangono immutate le modalità operative con cui possono essere effettuate le compensazioni di crediti contributivi con i modelli F24 e con successivo messaggio, all'esito dell'adozione dei suddetti provvedimenti, saranno comunicate le nuove modalità operative.

> **Decontribuzione Sud: istruzioni per la proroga al 31 dicembre 2024**

L'Istituto, con circolare 17 luglio 2024, n. 82, ha recepito la proroga dell'applicabilità della cd. "Decontribuzione Sud" fino al 31 dicembre 2024, a condizione che lo sgravio riguardi l'orizzonte temporale entro il 30 giugno 2024.

In termini analitici, la suddetta proroga

trova applicazione, quindi, esclusivamente rispetto ai contratti di lavoro subordinato stipulati entro il 30 giugno 2024.

Per espressa indicazione del Ministero del lavoro, viene precisato che, qualora entro la data del 30 giugno 2024 sia stato instaurato un rapporto di lavoro a tempo determinato, la decontribuzione può trovare applicazione fino al 31 dicembre 2024, ancorché tale rapporto venga prorogato o trasformato a tempo indeterminato successivamente al 30 giugno 2024.

Certificazione della parità di genere: guida all'esonero <

L'Istituto, con messaggio 13 agosto 2024, n. 2844, ha reso disponibili ulteriori chiarimenti in merito all'esonero dell'1% sui contributi previdenziali c/ditta, nel limite massimo di 50.000 euro annui, a favore dei datori di lavoro privati che siano in possesso della certificazione della parità di genere, ottenuta ad opera di un ente appositamente certificato.

In termini operativi, vengono forniti chiarimenti in tema di retribuzione media mensile globale commisurata al periodo di validità della certificazione della parità di genere e vengono forniti chiarimenti per le imprese che abbiano conseguito la certificazione in argomento entro il 31 dicembre 2023 e che abbiano erroneamente compilato il campo relativo alla citata retribuzione media mensile globale stimata.

➤ **Studenti e personale scolastico: condizioni di tutela assicurativa**

L'Istituto, con istruzione operativa 14 agosto 2024, n. 8522, ha reso noto che, con il D.L. 9 agosto 2024, n. 113, è stato estesa, anche all'anno scolastico/accademico 2024-2025, la tutela assicurativa degli studenti e degli insegnanti del sistema nazionale di istruzione e formazione, della formazione terziaria professionalizzante e della formazione superiore, prevista originariamente per il solo anno scolastico/accademico 2023-2024. I soggetti interessati sono, pertanto,

assicurati per gli infortuni sul lavoro occorsi e le malattie professionali manifestatesi nell'ambito dei luoghi di svolgimento delle attività didattiche e laboratoriali e loro pertinenze, nonché durante tutte le attività, sia interne sia esterne (viaggi di istruzione, visite e uscite didattiche, missioni), senza limiti di orario, organizzate e autorizzate dalle istituzioni scolastiche e formative, comprese quelle complementari, preliminari e accessorie all'attività d'insegnamento.

L'Istituto chiarisce infine che la tutela per il personale docente opera anche per gli infortuni in itinere.

CCNL: Variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

ABBIGLIAMENTO/ TESSILI Aziende artigiane	<ul style="list-style-type: none"> • Minimi retributivi, decorrenti dal mese di Luglio 2024; • Flessibilità orario di lavoro.
ALBERGHI/TURISMO - Confcommercio	<ul style="list-style-type: none"> • Minimi retributivi, decorrenti dal mese di Luglio 2024; • Vitto e alloggio, trattenute decorrenti dal mese di Luglio 2024; • Bilateralità: E.D.R. sostitutivo in assenza di iscrizione all'Ente Bilaterale decorrente dal mese di Luglio 2024.
CALZATURE Aziende industriali	Minimi retributivi.
DIRIGENTI FUNZIONI LOCALI	In data 16/07/2024 è stato rinnovato il contratto
CHIMICI, GOMMA, PLASTICA, VETRO Aziende artigiane	<ul style="list-style-type: none"> • Minimi retributivi, decorrenti dal mese di Luglio 2024; • Flessibilità orario di lavoro.
MARITTIMI Amministrativi	<ul style="list-style-type: none"> • Minimi retributivi, decorrenti dal mese di Luglio 2024; • Elemento aggiuntivo della retribuzione, decorrente dal mese di Luglio 2024; • Una tantum, erogazione della prima tranches, di importo pari a € 200,00, ai lavoratori in forza alla data dell'11 Luglio 2024, a copertura del periodo 01/01/2024 - 30/06/2024; • Previdenza complementare: a decorrere dal mese di Luglio 2024 il contributo mensile a carico del datore di lavoro è pari al 2,50%.
METALMECCANICI Confindustria	Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008".
SCUOLE PRIVATE RELIGIOSE - Agidae	Incentivo economico di produttività.

Si comunica che, dalla data del 19 settembre 2024, è stata formalizzata la nomina dell'Avv. Alessandro Lupi a Direttore responsabile di Informaziende.



Competenti noi, senza problemi voi

Conulenza e servizio di contabilità del personale domestico

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.8462701 - www.assindatolf.it



Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello Studio Associato Lupi & Puppo.

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti (rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su mobile).

Software applicativi: presenze, work flow, trasferte, note spese, timesheet, human resources.

Preventivi, analisi delle configurazioni, installazione ed assistenza diretta al cliente.

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15
Tel. 010 84 62 71 - comsas@comsas.it



ISCOT LIGURIA



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
GENOVA

In tema di formazione apprendisti, le aziende potranno far partecipare i lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante ai percorsi formativi finanziati.

ISCOT LIGURIA, Ente di formazione di CONFCOMMERCIO GENOVA, accreditato da Regione Liguria, è autorizzato ad erogare la formazione trasversale agli apprendisti, sia in modalità online, tramite F.A.D., sia in presenza, presso le aule didattiche site in Via Cesarea 8/8, 2° piano. L'Ente è disponibile a fare la formazione dalle 8:00 alle 17:00, in orario continuato dal lunedì al giovedì e il venerdì dalle 8:00 alle 16:30; per accedere ad una edizione formativa è necessario raggiungere il numero minimo di 20 apprendisti

Contatti:

Per maggiori informazioni, rivolgersi ISCOT LIGURIA area Formazione
info@iscot.liguria.it



Centro Nazionale Opere Salesiane
Formazione Aggiornamento Professionale

In data 23 Maggio 2024, è stato approvato il nuovo catalogo regionale dell'offerta formativa pubblica dell'apprendistato professionalizzante, rivolto agli apprendisti assunti a partire dal 1/11/2019 ai sensi dell'art. 44 Dlgs. n. 81/2015. L'ente accreditato CNOS FAP LT - Salesiani Don Bosco aderisce al progetto erogando, sia in modalità FAD (formazione a distanza) che in presenza, i corsi di formazione obbligatori e finanziati dal Fondo Sociale Europeo che hanno la durata di 40 ore ciascuno e sono finalizzati all'acquisizione delle competenze di base e trasversali. Il Centro di Formazione Professionale CNOS FAP LT è presente sul territorio ligure nelle sedi di

Genova Quarto - Via A. Carrara 260
Genova Sampierdarena - Via S. Giovanni Bosco 14r
Vallecrosia - Via Col. Aprosio, 433



CONFINDUSTRIA
GENOVA

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

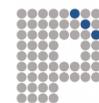
Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845



ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563



PROGETTO
SICUREZZA S.r.l.

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni
Sistemi qualità norme ISO 9000/14000
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04
Formazione del personale



JOBLAB COMSAS STUDIO ASSOCIATO

Via Leone XIII N. 14 CAP 20145 - MILANO

Joblab Comsas Studio Associato è uno studio che si occupa dell'attività di elaborazione paghe e consulenza del lavoro, contributiva previdenziale e assistenziale; svolgimento di pratiche ed adempimenti amministrativi a favore di terzi.

L'attività è svolta dal 2001 e le aziende gestite sono localizzate principalmente in Lombardia.

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Matteo Puppo

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
rag. Daniela Grillà
dott.ssa Federica Castagnola

dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott.ssa Suarda Marini
dott.ssa Michela Perna
dott. Benedetto Musso Piantelli
dott. Michele Giacomazzi

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

**Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari**