

# CCNL Terziario Confcommercio: Novità dell'Accordo 22 marzo 2024

**WEBINAR 10 aprile 2024**

## ***Programma***

- Congedo per donne vittime di violenza;
- congedo parentale.

**Relatore:** Dott.ssa Cristina Biancalani

**Moderatore:** Dott. Matteo Puppo

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Decorrenza e durata

L'Accordo di rinnovo 22 marzo 2024, **decorre, per la parte economica, dal 1° aprile 2023** ed ha **vigore fino al 31 marzo 2027**.

Per la **parte normativa**, salve decorrenze particolari per i singoli istituti, **decorre dal 1° aprile 2024**.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Congedo per vittime di violenza di genere

La lavoratrice **inserita in percorsi di protezione** relativi alla violenza di genere, **certificati dai Servizi sociali del Comune di residenza o dai centri anti-violenza o dalle case rifugio**, ha diritto ad astenersi dal lavoro per motivi connessi al percorso di protezione per un periodo **massimo di 90 giorni lavorativi**.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Congedo per vittime di violenza di genere

Ai fini dell'esercizio del diritto, la lavoratrice, salvo casi di oggettiva impossibilità, è tenuta a **preavvisare il datore di lavoro con un preavviso non inferiore a 7 giorni**, indicando **inizio e fine del periodo di congedo** e producendo **certificazione** attestante l'inserimento nei percorsi di protezione.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

Congedo per vittime di violenza di genere

Il periodo di congedo è **computato** ai fini **dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti**, nonché ai fini della maturazione delle ferie, di tredicesima e **quattordicesima mensilità** e del TFR.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Congedo per vittime di violenza di genere

Durante il periodo di congedo, la lavoratrice ha diritto a percepire **un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione**, anticipata dal datore di lavoro e posta a conguaglio nel flusso UniEMens.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Congedo per vittime di violenza di genere

Il **congedo di 90 giorni** può essere fruito su base oraria o giornaliera **nell'arco di 3 anni** (la fruizione oraria è consentita in misura pari alla metà dell'orario).

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Congedo per vittime di violenza di genere

A richiesta della lavoratrice, il congedo di 90 giorni viene **prorogato di ulteriori 90 giorni**, con diritto al pagamento di una indennità pari al 100% della retribuzione corrente.



# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Congedo per vittime di violenza di genere

La lavoratrice ha diritto alla **trasformazione** del rapporto da **tempo pieno a tempo parziale**.

A richiesta della lavoratrice, il rapporto dovrà essere ri-trasformato a tempo pieno.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

Congedo per vittime di violenza di genere

10

La lavoratrice inserita in percorsi di protezione può presentare **domanda di trasferimento** presso diversa sede rispetto a quella a cui è assegnata, anche ubicata in diverso comune e l'azienda, entro 7 giorni, verificata la disponibilità di posizioni lavorative, si impegna a trasferire la lavoratrice.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Congedo per vittime di violenza di genere

11

La lavoratrice, al termine del percorso di protezione, può chiedere di essere **esonerala dai turni disagiati** per un periodo di un anno.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Sgravio per donne vittime di violenza di genere

12

L'**INPS**, con la **circolare 5 marzo 2024, n. 41**, ha commentato lo **sgravio per l'assunzione di donne vittime di violenza di genere** introdotto dall'art. 1, comma 191 della legge n. 213/2023.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Sgravio per donne vittime di violenza di genere

Ai datori di lavoro privati che, nel **triennio 2024-2026**, assumono donne **disoccupate, vittime di violenza di genere, beneficiarie del Reddito di libertà**, è riconosciuto l'**esonero** dal versamento dei contributi INPS c/ditta, nella misura del **100%**, entro il **limite di € 8.000 annui**.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Sgravio per donne vittime di violenza di genere

L'esonero contributivo spetta per:

- assunzioni a tempo indeterminato, per una **durata di 24 mesi**;
- assunzioni a tempo determinato, per la **durata del rapporto**, fino ad un **massimo di 12 mesi**;
- trasformazioni a tempo indeterminato, per una **durata di 18 mesi** decorrenti dall'assunzione a termine.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Congedo parentale

15

Per i **periodi di congedo parentale** è dovuta a carico INPS, per **3 mesi non trasferibili**, fino al 12° anno di vita del bambino, **un'indennità pari al 30%** della retribuzione.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

Congedo parentale

16

L'indennità per **congedo parentale è elevata**, in alternativa tra i genitori, per la durata massima complessiva di **2 mesi**, fino al 6° anno di vita del bambino, **all'80% della retribuzione nel limite massimo di 1 mese e al 60% della retribuzione nei limiti di un'ulteriore mese.**



# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Congedo parentale

17

Limitatamente all'anno 2024, l'indennità per **congedo parentale è elevata all'80% della retribuzione per 2 mesi**, in presenza dei requisiti di legge.

Per l'applicazione del secondo mese, si attende circolare esplicativa INPS.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Congedo parentale

Per fruire dell'**elevazione dell'indennità per congedo parentale**, è richiesto che i genitori abbiano **fruito, nell'anno 2024**, di almeno **1 giorno** di:

- **congedo di maternità;**
- **congedo di paternità obbligatorio;**
- **congedo di paternità alternativo.**

Sono **esclusi** dall'elevazione i genitori che abbiano **concluso la fruizione del periodo di maternità e paternità entro il 31 dicembre 2023**.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Congedo parentale

I genitori hanno diritto, in alternativa tra loro, ad un **ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di 3 mesi** per i quali spetta **un'indennità pari al 30%** della retribuzione.

Per i **periodi di congedo parentale ulteriori** è dovuta un'indennità pari al 30% della retribuzione **a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione obbligatorio.**

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Congedo parentale

I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e **non** comportano **riduzione di ferie, riposi (permessi roled ex festività), tredicesima e quattordicesima mensilità**, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio.

# CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

## Accordo di rinnovo 22 marzo 2024

### Congedo parentale

21

Il preavviso scritto ai fini dell'esercizio del congedo parentale è fissato in **5 giorni**, salvo casi di oggettiva impossibilità.