

Smart working

► Fonte normativa

Art. 18 bis D.L. n. 145/2023 convertito in L. n. 191/2023 (cd. Decreto Anticipi)

Smart working

La norma ha disposto la proroga, **fino al 31 marzo 2024**, del diritto allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, a suo tempo introdotto dall'art 90, co. 1 D.L. n. 34/2020, in favore di:

- ▶ Lavoratori dipendenti del settore privato genitori di figli under 14;
- ▶ lavoratori fragili.

Smart working

Lavoratori genitori di figli under 14:

- ▶ a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa stessa;
- ▶ solo nel caso in cui nel nucleo familiare non vi sia altro genitore non lavoratore o beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa;

Smart working

Lavoratori fragili del settore privato:

- ▶ “sulla base delle valutazioni dei medici competenti (i.e. sorveglianza sanitaria eccezionale) sono più esposti a rischio di contagio dal virus SARS-CoV-2, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbidità che possano caratterizzare una situazione di maggiore rischio, accertata dal medico competente nell'ambito della sorveglianza sanitaria”
- ▶ a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa stessa.

Smart working

Per queste categorie di lavoratori, fino al 31 marzo 2024:

- ▶ il ricorso al lavoro agile può avvenire anche in assenza di un accordo individuale;
- ▶ la prestazione lavorativa può essere svolta anche attraverso strumenti informatici che sono nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dal datore.
- ▶ Le modalità di attivazione del lavoro agile non differiscono da quelle ordinarie: vanno compilati i template aggiornati disponibili sull'applicativo denominato "Lavoro Agile" del sito servizi.lavoro.gov.it;
- ▶ I termini di scadenza previsti in via ordinaria sono fissati nei 5 giorni successivi dall'inizio della prestazione in modalità agile per le comunicazioni di inizio periodo della prestazione in modalità agile o dall'ultimo giorno comunicato prima dell'estensione del periodo per le comunicazioni di proroga.
- ▶ Il mancato rispetto del termine comporta l'applicazione di una sanzione amministrativa che va da 100 a 500 euro per ogni lavoratore.

Smart working

Attenzione !

La proroga non riguarda:

- ▶ i lavoratori lavoratori affetti da patologie croniche e con particolari connotazioni di gravità previste dal D.M. del Ministro della Salute del 4 febbraio 2022 e debitamente certificate cd. «super fragili»: per questi lavoratori, quindi, fatti salvi ulteriori interventi normativi, il diritto allo smart working ad oggi è terminato in data 31 dicembre 2023;
- ▶ I lavoratori del settore pubblico.

Contratto a tempo determinato: accordi territoriali Terziario

► Fonte normativa

Articolo 19 comma 1 D.Lgs. 81/2015 così come novellato dal D.L. 48/2023
(cd. Decreto Lavoro)

Contratto a tempo determinato: accordi territoriali Terziario

- ▶ La norma demanda alla contrattazione collettiva (di qualunque livello) l'individuazione di specifiche condizioni al verificarsi delle quali è possibile stipulare contratti a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi (comunque non oltre la durata di 24 mesi).

Contratto a tempo determinato: accordi territoriali Terziario

- ▶ Accordo territoriale Provincia di Genova Confcommercio / Filcams, Fisascat e Uiltucs.
- ▶ Accordo territoriale Provincia di Genova Confesercenti / Filcams, Fisascat e Uiltucs.

Contratto a tempo determinato: accordi territoriali Terziario

Tali accordi prevedono che nelle località turistiche e in determinati periodi dell'anno si possa procedere ad assunzioni a tempo determinato con deroghe:

- ▶ Circa le motivazioni in presenza delle quali possono essere stipulati contratti a tempo determinato;
- ▶ Alla durata massima per effetto della successione di contratti;
- ▶ Ai tempi intercorrenti tra un contratto e l'altro (cd. STOP&GO);
- ▶ Ai limiti quantitativi di contratti a tempo determinato;