

# Legge 213/2023

## **Modifiche alla disciplina delle pensioni contributive – comma 125.**

Pensione ordinaria di vecchiaia previgente disciplina: 67 anni di età\* + 20 anni di contributi + un importo di pensione pari ad almeno **1,5 volte** il trattamento minimo (per il 2024 € 598,61 x 1,5 = 897,92).

Pensione ordinaria di vecchiaia attuale disciplina: 67 anni di età\* + 20 anni di contributi + un importo di pensione pari ad almeno ~~1,5 volte~~ **il trattamento** minimo (per il 2024 € 598,61).

# Legge 213/2023

## **Modifiche alla disciplina delle pensioni contributive – comma 125.**

Pensione anticipata previgente disciplina: 64 anni di età\* + 20 anni di contributi + un importo di pensione pari ad almeno **2,8 volte** il trattamento minimo (per il 2024 € 598,61 x 2,8 = 1.676,08).

Pensione anticipata attuale disciplina: 64 anni di età\* + 20 anni di contributi + un importo di pensione pari ad almeno ~~2,8~~ **3\*\* volte il trattamento** minimo (per il 2024 € 598,61 x 3 = 1.795,83). Inoltre si applica la finestra mobile trimestrale. Da ultimo, il trattamento sarà erogato per un importo massimo pari 5 volte il trattamento minimo fino al compimento del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia

# Legge 213/2023

## **Riedizione della c.d. pace contributiva – comma 126 e seguenti**

Durata: biennio 2024 – 2025;

Periodi riscattabili: cinque anni tra l'entrata in vigore della norma ed il primo contributo accreditato. I periodi devono essere privi di contribuzione e non soggetti ad obbligo di versamento;

Requisiti soggettivi: assenza di contribuzione al 31/12/1995 e assenza di pensione diretta. Il riscatto è annullato in caso di acquisizione di contribuzione al 31/12/1995.

# Legge 213/2023

## **Modifiche alla disciplina della c.d. Ape social – comma 136.**

Disciplina previgente: scadenza al 31/12/2023. Almeno **63 anni di età** ed almeno 30/36 anni di contribuzione (a seconda del requisito soggettivo).

Disciplina attuale: scadenza al 31/12/2024. Almeno **63 anni e 5 mesi di età** ed almeno 30/36 anni di contribuzione (a seconda del requisito soggettivo).

# Legge 213/2023

## **Modifiche alla disciplina della c.d. Opzione Donna – comma 138.**

Disciplina previgente: scadenza al 31/12/2023 almeno **60 anni di età** entro il 31/12/2022 ed almeno 35 anni di contribuzione.

Disciplina attuale: scadenza al 31/12/2024 almeno **61 anni età** entro il 31/12/2023 ed almeno 35 anni di contribuzione.

# Legge 213/2023

## Modifiche alla disciplina della c.d. quota 103 – comma 139.

Disciplina previgente: scadenza al 31/12/2023 almeno **62 anni di età** ed almeno 41 anni di contribuzione. Il trattamento erogato non può avere un importo superiore **cinque** volte il trattamento minimo fino al compimento dei 67 anni. Si applica la finestra trimestrale.

Disciplina attuale: scadenza al 31/12/2024 almeno **62 anni età** ed almeno 41 anni di contribuzione. Si applica il calcolo contributivo. Il trattamento erogato non può avere un importo superiore **quattro** volte il trattamento minimo fino al compimento dei 67 anni. Si applica la finestra di sette mesi.