

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## DISCIPLINA NORMATIVA

### FONTE NORMATIVA

#### LEGGE 30 DICEMBRE 2023, N. 213:

- articolo 1, comma 15: esonero contributivo lavoratori anno 2024;
- articolo 1, commi 180-182: esonero contributivo per le lavoratrici madri;
- articolo 1, comma 179: disciplina del congedo parentale;
- articolo 1, commi 16-17: fringe benefit e nuovi limiti di esenzione.

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATORI ANNO 2024

2

Per il periodo **1° gennaio – 31 dicembre 2024**, per i rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato e determinato, compresi quelli di apprendistato, con **esclusione del lavoro domestico**, spetta un esonero (escluso il rateo di tredicesima) sulla quota dei contributi previdenziali IVS a carico del lavoratore, pari a:

- **6%**, se la retribuzione imponibile mensile **non eccede l'importo mensile di 2.692 euro**, al netto del rateo di 13ma mensilità;
- **7%**, se la retribuzione imponibile mensile **non eccede l'importo mensile di 1.923 euro**, al netto del rateo di 13ma mensilità.

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATORI ANNO 2024

3

L'esonero del 6% o 7% **non** ha incidenza **sul rateo di 13ma mensilità** e **non** incide sulla **posizione pensionistica del lavoratore**, essendo ferma la relativa aliquota di computo in quanto la riduzione contributiva viene finanziata dallo Stato.

# LEGGE DI BILANCIO 2024 ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATORI ANNO 2024

A norma della Circolare INPS 16 gennaio 2024, n. 11, l'esonero del 6% o 7% **non è cumulabile con l'esonero contributivo per le lavoratrici madri.**

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATORI ANNO 2024

**L'esonero del 6% o 7%**, non essendo un esonero sui contributi c/ditta:

- **non** è soggetto alla **titolarità del DURC**;
- **non** è subordinato **all'autorizzazione della Commissione europea** e **all'iscrizione nel Registro Nazionale degli aiuti di Stato**;
- **non** è soggetto ai **principi generali in tema di incentivi all'occupazione** di cui al D. Lgs. 150/2015.

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATRICI MADRI

Per il periodo **gennaio 2024-dicembre 2026**, viene riconosciuto un **esonero totale della quota di contribuzione IVS a carico delle lavoratrici dipendenti a tempo indeterminato madri di 3 o più figli**, fino al **compimento del 18esimo anno** di età da parte del figlio più piccolo.

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATRICI MADRI

**Limitatamente all'anno 2024**, l'esonero totale IVS spetta anche **alle lavoratrici dipendenti a tempo indeterminato madri di 2 figli**, fino al **compimento del 10esimo anno di età** da parte del figlio più piccolo.

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATRICI MADRI

L'**esonero contributivo**, che sarà riconosciuto nel **limite massimo di 3.000 euro all'anno** ed è **escluso** per le **lavoratrici domestiche**, dovrà essere regolamentato da circolare INPS.



# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2024: LE AGEVOLAZIONI TERMINATE IL 31/12/2023

**Al 31/12/2023** sono **cessate** le agevolazioni di seguito riportate:

- **INCENTIVO UNDER-36;**
- **INCENTIVO NEET.**

È prorogato **fino al 30 giugno 2024** lo sgravio per le assunzioni nel Mezzogiorno.

**Dal 1° gennaio 2024** trovano applicazione le nuove agevolazioni per:

- **assunzione di donne vittime di violenza di genere;**
- **assunzione di percettori di ADI e SFL.**

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2024: NUOVE AGEVOLAZIONI DAL 1/1/2024

**Dal 1° gennaio 2024** trovano applicazione le nuove agevolazioni per:

- **assunzione di donne vittime di violenza di genere;**
- **assunzione di percettori di ADI e SFL.**

È prorogato, **fino al 30 giugno 2024**, lo sgravio cd. «Decontribuzione Sud».

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2024: INCENTIVO UNDER 30

<b>TIPOLOGIA ASSUNZIONI AGEVOLABILI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contratto a tempo indeterminato;</li> <li>- conversione di tempo determinato in tempo indeterminato;</li> <li>- prosecuzione a tempo indeterminato di rapporti di apprendistato professionalizzante.</li> </ul>
<b>TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO</b>	Giovani che non abbiano compiuto il 30esimo anno I giovani non debbono aver avuto, con il datore che assume o con altro, alcun rapporto a tempo indeterminato (non è ostativo il fatto di aver avuto un precedente rapporto di apprendistato o di lavoro intermittente a tempo indeterminato o di lavoro domestico a tempo indeterminato).
<b>TIPOLOGIE DI SOGGETTI PER CUI E' ESCLUSO L'INCENTIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigenti;</li> <li>- lavoratori domestici;</li> <li>- assunzioni ex novo con apprendistato professionalizzante;</li> <li>- lavoro intermittente a tempo indeterminato.</li> </ul>
<b>MISURA INCENTIVO</b>	Incentivo pari al 50% della contribuzione INPS c/ditta, esclusi i premi INAIL, nel limite di € 3.000 annui.
<b>DURATA</b>	36 mesi (12 mesi in caso di prosecuzione rapporti di apprendistato in tempo indeterminato)

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2024: APPRENDISTATO PERCETTORI DI NASPI

<b>TIPOLOGIA AGEVOLABILI</b>	<b>ASSUNZIONI</b>	Assunzioni con apprendistato professionalizzante di persone senza limiti di età
<b>TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO</b>		<p>Percettori, senza limiti di età, di una delle seguenti prestazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- NASpl;</li> <li>- DIS-COLL.</li> </ul> <p>I soggetti devono essere destinatari del trattamento di disoccupazione e l'assunzione deve riguardare mansioni diverse da quelle svolte nella precedente vita lavorativa.</p>
<b>MISURA INCENTIVO</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Per l'intera durata del rapporto di apprendistato è prevista l'applicazione della contribuzione tipica dell'apprendistato sia c/ditta che c/dipendente;</li> <li>- dal termine del periodo di apprendistato: aliquota piena c/ditta + aliquota piena c/apprendista, <u>non</u> sono quindi previsti incentivi per l'anno successivo al termine del rapporto di apprendistato.</li> </ul>
<b>DURATA</b>		Durata del rapporto di apprendistato

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2024: INCENTIVO PERCETTORI NASPI

<b>TIPOLOGIA ASSUNZIONI AGEVOLABILI</b>	- Assunzione a tempo pieno ed indeterminato; - trasformazione a tempo pieno e indeterminato.
<b>PERIODO AGEVOLATO</b>	Dal 28 giugno 2013
<b>TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO</b>	Soggetti che siano destinatari della NASpl.
<b>TIPOLOGIE DI SOGGETTI ESCLUSI DALL'INCENTIVO</b>	Lavoratori part time
<b>MISURA INCENTIVO</b>	20% dell'importo dell'indennità residua NASpl a cui il soggetto avrebbe avuto titolo se non fosse stato assunto.
<b>DURATA</b>	Periodo di fruizione residua della NASpl da parte del disoccupato.

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2024: INCENTIVO ASSUNZIONI DISABILI

<b>TIPOLOGIA ASSUNZIONI AGEVOLABILI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assunzioni a tempo indeterminato, anche part time;</li> <li>- Trasformazioni a tempo indeterminato, anche part time;</li> <li>- Assunzioni tempo determinato di almeno 12 mesi SOLO per disabili psichici</li> </ul>
<b>PERIODO AGEVOLATO</b>	Eventi decorrenti dal 1/1/2016.
<b>TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%;</li> <li>- Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa tra il 67 e il 79%;</li> <li>- Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.</li> </ul>
<b>TIPOLOGIE DI SOGGETTI ESCLUSI DALL'INCENTIVO</b>	Orfani e figli di invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro
<b>MISURA E DURATA INCENTIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disabilità &gt; 79%: incentivo 70% imp previdenziale per 36 mesi;</li> <li>- Disabilità tra 67% e 79%: incentivo 35% imp previdenziale per 36 mesi;</li> <li>- Disabilità intellettiva &gt; 45%: incentivo 70% retribuzione imp previdenziale per 60 mesi;</li> <li>- Disabilità intellettiva &gt; 45%: incentivo 70% retribuzione imp previdenziale per durata contratto a termine di almeno 12 mesi</li> </ul>

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2024: INCENTIVO ULTRA50ENNI DISOCCUPATI OLTRE 12 MESI

<b>TIPOLOGIA ASSUNZIONI AGEVOLABILI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assunzione a tempo indeterminato;</li> <li>- assunzione a tempo determinato;</li> <li>- trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto agevolato.</li> </ul>
<b>PERIODO AGEVOLATO</b>	Da gennaio 2013
<b>TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO</b>	Lavoratori con almeno 50 anni e disoccupati da oltre 12 mesi
<b>TIPOLOGIE DI IMPIEGO ESCLUSE DALL'INCENTIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoro domestico;</li> <li>- lavoro occasionale PrestO;</li> <li>- lavoro intermittente.</li> </ul>
<b>MISURA INCENTIVO</b>	50% dei contributi e premi a carico datore di lavoro
<b>DURATA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 18 mesi, se assunzione a tempo indeterminato;</li> <li>- fino a 12 mesi, se assunzione a termine;</li> <li>- 18 mesi, in caso di trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto a termine.</li> </ul>

# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2024: INCENTIVO DONNE SVANTAGGIATE

<b>TIPOLOGIA ASSUNZIONI AGEVOLABILI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assunzione a tempo indeterminato;</li> <li>- assunzione a tempo determinato;</li> <li>- trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto agevolato.</li> </ul>
<b>PERIODO AGEVOLATO</b>	Da gennaio 2013
<b>TIPOLOGIA DI SOGGETTI PER CUI SI APPLICA L'INCENTIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donne di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate, e prive di impiego da più di 6 mesi (si vedano aree di cui alla Carta di aiuti finalità regionale 2022-2027);</li> <li>- donne di qualsiasi età, occupate in settori con elevata disparità di genere, di cui ai decreti interministeriali Lavoro/MEF, e prive di impiego da più di 6 mesi;</li> <li>- donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e prive di impiego da almeno di 24 mesi.</li> </ul>
<b>TIPOLOGIE DI IMPIEGO ESCLUSE DALL'INCENTIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoro domestico;</li> <li>- lavoro occasionale PrestO;</li> <li>- lavoro intermittente;</li> <li>- apprendistato professionalizzante;</li> <li>- alcune imprese del settore finanziario/holding (con codice ATECO a 6 cifre rientrante nella divisione 64, 65 o 66).</li> </ul>
<b>MISURA INCENTIVO</b>	50% dei contributi e premi a carico datore di lavoro
<b>DURATA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 18 mesi, se assunzione a tempo indeterminato;</li> <li>- fino a 12 mesi, se assunzione a termine;</li> <li>- 18 mesi, in caso di trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto a termine.</li> </ul>



# IL PUNTO SULLE AGEVOLAZIONI 2024: SGRAVIO CONTRIBUTIVO 1% PARITA' DI GENERE

<b>CONDIZIONI DI APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO</b>	- Titolarità della certificazione della parità di genere; - Avvenuta presentazione, per le aziende con più di 50 dipendenti, del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile.
<b>PERIODO AGEVOLATO</b>	A decorrere dal 1° gennaio 2022
<b>PARAMETRI PER IL CONSEGUIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITA' DI GENERE</b>	Sono state identificate 6 aree di indicatori: - Cultura e strategia; - Governance; - Processi HR; - Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; - Equità remunerativa per genere; - Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.
<b>SOGGETTI CHE RILASCIANO LA CERTIFICAZIONE DI PARITA' DI GENERE</b>	Organismi appositamente accreditati da parte di Accredia – Ente italiano di accreditamento
<b>MISURA INCENTIVO</b>	1% dei contributi INPS c/ditta complessivamente dovuti, entro il limite annuo di € 50.000
<b>DURATA</b>	Durata della certificazione della parità di genere

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## DISCIPLINA DEL CONGEDO PARENTALE

Per il solo **anno 2024**, i periodi di **congedo parentale** fruiti da lavoratori con **figli di età inferiore ai 6 anni**, il cui **congedo di maternità/paternità sia terminato dopo il 31 dicembre 2023**, saranno indennizzati all'**80% della retribuzione, fino al limite di 2 mesi**.

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## DISCIPLINA DEL CONGEDO PARENTALE

**Dal 2025**, la misura dell'indennità sarà, strutturalmente, pari all'**80% per il primo mese e al 60% per il secondo**, mentre i successivi periodi di congedi parentale, da fruire entro i 12 anni di età, rimangono indennizzati al 30%, fino al raggiungimento del limite di 9 mesi teorici totali (comprensivi dei predetti 2 mesi).

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## DISCIPLINA DEL CONGEDO PARENTALE

Il citato innalzamento opera in **alternativa tra i genitori** e riguarda **esclusivamente i lavoratori dipendenti**, restando escluse la Gestione separata e le Gestioni speciali per gli autonomi.

Se un genitore è dipendente e l'altro non lo è, i 2 mesi di congedo indennizzato maggiorato spettano solo al genitore lavoratore dipendente.

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## DISCIPLINA DEL CONGEDO PARENTALE

La legge di Bilancio 2024 **non** aggiunge **ulteriore 2 mesi** di congedo parentale indennizzato all'80%.

Dispone l'elevazione dell'indennità all'80% (invece del 30%) della retribuzione di 2 mesi, per l'anno 2024, dei 3 spettanti a ciascun genitore, non trasferibili all'altro, a condizione che le mensilità indennizzate all'80% anno 2024 della retribuzione siano fruite entro i 6 anni di vita del minore.

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## DISCIPLINA DEL CONGEDO PARENTALE

Per fruire dell'**elevazione dell'indennità per congedo parentale**, da fruire **in alternativa tra i due genitori** lavoratori dipendenti, **è richiesto** che gli stessi abbiano **fruito, nell'anno 2024**, di almeno **1 giorno** di:

- **congedo di maternità;**
- **congedo di paternità obbligatorio;**
- **congedo di paternità alternativo.**

Sono **esclusi** i genitori che abbiano **concluso la fruizione del periodo di maternità e paternità entro il 31 dicembre 2023.**

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## CONGEDO PARENTALE

### Periodi indennizzabili di congedo parentale:

- Alla **madre, fino al 12esimo** anno di vita del bambino, spetta un periodo indennizzabile di **3 mesi**, non trasferibili all'altro genitore;
- Al **padre, fino al 12esimo** anno di vita del bambino, spetta un periodo indennizzabile di **3 mesi**, non trasferibili all'altro genitore;
- **Entrambi i genitori** hanno diritto, in alternativa tra loro, ad un **ulteriore** periodo indennizzabile della durata complessiva di **3 mesi**, per un **periodo massimo** complessivo indennizzabile tra i genitori di **9 mesi**.

# LEGGE DI BILANCIO 2024

## CONGEDO PARENTALE

### Limiti massimi individuali e di entrambi i genitori:

- La **madre** può fruire di un massimo di **6 mesi** di congedo parentale per ogni figlio entro i primi 12 anni di vita del minore;
- Il **padre** può fruire di un massimo di **6 mesi (elevabili a 7** nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi 12 anni di vita del minore;
- **Entrambi i genitori** possono fruire complessivamente massimo di **10 mesi** di congedo parentale (elevabili a 11 mesi nel caso di astensione del padre per un periodo non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi 12 anni di vita del minore.



# LEGGE DI BILANCIO 2024 CONGEDO PARENTALE

Per i periodi di congedo parentale **ulteriori a 9 mesi** indennizzabili per entrambi i genitori o per il genitore solo, è dovuta, fino al 12esimo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30% della retribuzione, a condizione che il **reddito individuale** dell'interessato sia **inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione**.