

LEGGE DI BILANCIO 2024

DISCIPLINA NORMATIVA

FONTE NORMATIVA

LEGGE 30 DICEMBRE 2023, N. 213

- articolo 1, comma 18: **detassazione premi di risultato 2024;**
- articolo 1, commi 21-25: **Trattamento integrativo speciale nel turismo;**
- articolo 1, commi 94-98: **limiti alle compensazioni e compensazione dei crediti v/INPS e INAIL.**

LEGGE DI BILANCIO 2024

DETAZZAZIONE PREMI DI RISULTATO 2024

E' stata confermata, anche per l'anno 2024, la **riduzione** dal 10% al **5%** dell'aliquota dell'imposta sostitutiva IRPEF sulle somme erogate a titolo di **premi di risultato** nell'anno **2024**.

LEGGE DI BILANCIO 2024

DETAZZAZIONE PREMI DI RISULTATO 2024

- ▶ Strumento reso strutturale dalla legge di bilancio 2016
- ▶ Possibilità per le aziende di erogare somme, legate a risultati aziendali, alle quali viene applicata un'imposta sostitutiva.
- ▶ Requisiti: per le imprese e per i dipendenti

LEGGE DI BILANCIO 2024

DETAZZAZIONE PREMI DI RISULTATO 2024

Requisiti per i dipendenti

- ▶ lavoratori del settore privato, titolari di contratto di lavoro subordinato **a tempo determinato o indeterminato**
- ▶ **nell'anno precedente** a quello di percezione del premio siano stati titolari di redditi di lavoro dipendente per un importo non superiore a **80.000 euro**.
- ▶ **limite di importo complessivo del premio di 3.000 euro lordi**. (oltre si applica la T.O)

LEGGE DI BILANCIO 2024

DETESSAZIONE PREMI DI RISULTATO 2024

Requisiti per le aziende

il premio va corrisposto in esecuzione di:

- ▶ contratti collettivi territoriali / aziendali che sono stati stipulati dalle associazioni sindacali maggiormente rappresentative
- ▶ contratti aziendali collettivi che sono stati stipulati dalle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) delle predette associazioni oppure dalla rappresentanza sindacale unitaria (RSU)

LEGGE DI BILANCIO 2024

DETAZZAZIONE PREMI DI RISULTATO 2024

Cosa devono indicare questi contratti?

I **criteri** per la determinazione di incrementi

- ▶ del livello produttivo
- ▶ del reddito
- ▶ di efficienza e innovazione o qualità

Gli indicatori devono originare un premio incerto nel raggiungimento e nell'ammontare e devono riguardare un orizzonte temporale futuro e congruo, entro cui devono realizzarsi gli **incrementi** di cui sopra, che devono essere **verificabili e misurabili**.

Il contratto deve riguardare la generalità dei dipendenti / categorie

LEGGE DI BILANCIO 2024

DETAZZAZIONE PREMI DI RISULTATO 2024

Sezione 5 - OBIETTIVI

Produttività Redditività Qualità Efficienza Innovazione

Sezione 6 - INDICATORI PREVISTI NEL CONTRATTO

- | | | | |
|---|--------------------------|--|--------------------------|
| 1. Volume della produzione/n. dipendenti | <input type="checkbox"/> | 11. Modifiche ai regimi di orario | <input type="checkbox"/> |
| 2. Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti | <input type="checkbox"/> | 12. Rapporto costi effettivi/costi previsti | <input type="checkbox"/> |
| 3. MOL/VA di bilancio | <input type="checkbox"/> | 13. Riduzione assenteismo | <input type="checkbox"/> |
| 4. Indici di soddisfazione clienti | <input type="checkbox"/> | 14. Numeri brevetti depositati | <input type="checkbox"/> |
| 5. Diminuzione n. di riparazioni, rilavorazioni | <input type="checkbox"/> | 15. Riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti | <input type="checkbox"/> |
| 6. Riduzione degli scarti di lavorazione | <input type="checkbox"/> | 16. Riduzione dei consumi energetici | <input type="checkbox"/> |
| 7. % di rispetto dei tempi di consegna | <input type="checkbox"/> | 17. Riduzione numero infortuni | <input type="checkbox"/> |
| 8. Rispetto previsioni di avanzamento lavori | <input type="checkbox"/> | 18. Riduzioni tempi di attraversamento lavorazioni | <input type="checkbox"/> |
| 9. Modifiche organizzazione del lavoro | <input type="checkbox"/> | 19. Riduzioni tempi di commessa | <input type="checkbox"/> |
| 10. Lavoro agile (smart working) | <input type="checkbox"/> | 20. Altro (indicare) | <input type="checkbox"/> |

LEGGE DI BILANCIO 2024

DETAZZAZIONE PREMI DI RISULTATO 2024

Gli accordi sindacali di premio di risultato devono essere **depositati, ai fini del monitoraggio**, in via telematica sul sito

www.servizi.lavoro.gov.it

entro 30 giorni dalla sottoscrizione.