

WEBINAR 15 giugno 2023 – CCNL Dirigenti terziario e CCNL Dirigenti trasporto e logistica

Programma

- Dirigenti aziende del terziario – Accordo 12 aprile 2023;
- Dirigenti aziende autotrasporto e logistica – Accordo 18 maggio 2023.

Relatore: Dott.ssa Cristina Biancalani

Moderatore: Avv. Alessandro Lupi

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Decorrenza e durata

L'Accordo di rinnovo 12 aprile 2023, decorre dal 1/1/2022, salve particolari decorrenze previste per singoli istituti, ed ha **vigore fino al 31/12/2025**.

Il citato Accordo di rinnovo rileva ai fini economici, mentre per la **parte normativa** va considerato **congiuntamente all'Accordo 16 giugno 2021**.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Aspetti retributivi – Una tantum (art. 5)

A copertura del periodo **1/1/2020 – 31/12/2022** ai dirigenti **in forza al 12/4/2023**, ivi compresi quelli nominati nel periodo 1/1/2020 – 31/12/2022, è dovuto un **importo Una tantum** pari ad **€ 2.000 lordi**, a titolo di arretrati retributivi, suddiviso in 3 tranche, secondo le seguenti scadenze:

- € 700, con la retribuzione di maggio 2023;
- € 700, con la retribuzione di settembre 2023;
- € 600, con la retribuzione di novembre 2023.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Aspetti retributivi – Una tantum (art. 5)

Per i dirigenti **assunti nel periodo 1/1/2020 – 31/12/2022, in forza al 12/4/2023, l'Una tantum deve essere riproporzionata** in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata nel suddetto periodo di vacanza contrattuale.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Aspetti retributivi – Una tantum (art. 5)

L'Una tantum **non** è utile **ai fini della retribuzione utile TFR, né di alcun istituto contrattuale.**

In caso di risoluzione del rapporto in data antecedente all'erogazione delle 3 tranches di Una tantum, le tranches residue dovranno essere erogate con le competenze di fine rapporto.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Aspetti retributivi – Una tantum (art. 5)

L'Una tantum **non** è assorbibile dalle somme concesse dalle aziende in acconto o anticipazione su futuri aumenti economici contrattuali.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Aspetti retributivi – Aumenti retributivi (art. 6)

Ai dirigenti spettano gli **aumenti retributivi** di seguito riportati:

- € 150 mensili, dal 1/12/2023;
- € 150 mensili, dal 1/7/2024;
- € 150 mensili, dal 1/7/2025.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Aspetti retributivi – Minimi contrattuali mensili (art. 5)

Ai dirigenti deve essere riconosciuto il seguente **minimo contrattuale mensile**, nel quale confluiscono gli aumenti retributivi:

- € 4.040 mensili, dal 1/12/2023;
- € 4.190 mensili, dal 1/7/2024;
- € 4.340 mensili, dal 1/7/2025.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Aspetti retributivi – Aumenti retributivi (art. 5)

Gli aumenti retributivi **possono essere assorbiti**, fino a concorrenza, da **somme concesse dalle aziende a titolo di acconto o di anticipazione su futuri aumenti** economici contrattuali **concessi successivamente al 31/12/2019**.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Centro di Formazione Management del Terziario - CFMT (art. 21)

Le funzioni attribuite al CFMT sono:

- **Formazione e aggiornamento** mirati;
 - **Sostegno all'occupabilità;**
- **Servizi di welfare**, attraverso la realizzazione di una piattaforma dedicata.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Centro di Formazione Management del Terziario - CFMT (art. 21)

Servizi di formazione e aggiornamento

Per la copertura degli oneri per la formazione viene identificato un contributo annuo pari ad **€ 290 a carico Azienda** e pari ad **€ 130 a carico Dirigente**.

Per la copertura dei servizi aggiuntivi di welfare, **limitatamente agli anni 2024 e 2025**, il contributo annuo sarà pari ad **€ 315 a carico Azienda** e pari ad **€ 155 a carico Dirigente**.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Centro di Formazione Management del Terziario - CFMT (art. 21)

Servizi di sostegno all'occupabilità

A decorrere dal 1° luglio 2021, **in caso di risoluzione del rapporto**, anche a seguito di accordo transattivo/conciliazione, fatta **eccezione** per cessazione per giusta causa, licenziamento per ragioni disciplinari, dimissioni volontarie/risoluzione consensuale, **l'Azienda deve versare al CFMT un contributo di € 2.500** per l'attivazione di **procedure di outplacement**.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Centro di Formazione Management del Terziario - CFMT (art. 21)

Servizi di sostegno all'occupabilità

Con il supporto di ManagerItalia, a sostegno dell'employability dei Dirigenti, possono essere attivati i seguenti strumenti:

- Orientamento alla **ricerca di una nuova occupazione**;
- Utilizzo della **formazione tramite il CFMT nei 12 mesi successivi al recesso**;
- Possibilità di richiedere la **liquidazione anticipata al Fondo A. Pastore**, in aggiunta alla NASPI.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Centro di Formazione Management del Terziario - CFMT (art. 21-bis)

Servizi di welfare

Al CFMT sono assegnate funzioni di supporto per la realizzazione di una Piattaforma welfare per i Dirigenti del terziario.

A titolo sperimentale, **con decorrenza 1/1/2024 e 1/1/2025**, è introdotto un **contributo welfare obbligatorio di importo pari ad € 1.000 annui a carico azienda**.

Il credito welfare sarà spendibile dal Dirigente **tramite la Piattaforma CFMT** per servizi che saranno definiti dalle parti.

Il contributo sopra indicato è da intendersi **aggiuntivo** rispetto ad eventuali sistemi di flexible benefit riconosciuti dall'Azienda.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Centro di Formazione Management del Terziario - CFMT (art. 21-bis)

Servizi di welfare

Il valore di welfare di € 1.000 **viene riproporzionato** pro-quota in caso di **assunzione/nomina intervenuta in corso d'anno**, sia con contratto a tempo indeterminato sia con contratto a termine.

Il valore di welfare di € 1.000 **non** viene riproporzionato in caso di **Dirigenti part time**.

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO

Accordo di rinnovo 12 aprile 2023

Previdenza complementare – Fondo M. Negri (art. 25)

La **retribuzione convenzionale** annua rimane invariata ad € 59.224,54.

Il **contributo ordinario c/Azienda** rimane invariato al 12,86% e anche quello **c/Dirigenti** rimane al 1%.

Il **contributo integrativo c/azienda** è pari a:

- dal 1/1/2023, 2,39%;
- dal 1/1/2024, 2,43%;
- dal 1/1/2025, 2,47%.

CCNL DIRIGENTI AUTOTRASPORTO

Accordo di rinnovo 18 maggio 2023

Decorrenza e durata

L'Accordo di rinnovo 18 maggio 2023, decorre dal 1/1/2022, salve particolari decorrenze previste per singoli istituti, ed ha **vigore fino al 31/12/2025**.

Il citato Accordo di rinnovo rileva ai fini economici, mentre per la **parte normativa** va considerato **congiuntamente all'Accordo 12 luglio 2021**.

CCNL DIRIGENTI AUTOTRASPORTO

Accordo di rinnovo 18 maggio 2023

Aspetti retributivi – Una tantum (art. 6)

A copertura del periodo 1/1/2022 – 31/12/2022 di dirigenti **in forza al 18/5/2023**, è dovuto un **importo Una tantum** pari ad **€ 1.500 lordi**, a titolo di arretrati retributivi, suddiviso in 2 tranches, secondo le seguenti scadenze:

- € 700, con la retribuzione di giugno 2023;
- € 800, con la retribuzione di novembre 2023.

CCNL DIRIGENTI AUTOTRASPORTO

Accordo di rinnovo 18 maggio 2023

Aspetti retributivi – Una tantum (art. 6)

Per i dirigenti **assunti nel periodo 1/1/2022 – 31/12/2022, in forza al 18/5/2023, l'Una tantum deve essere riproporzionata** in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata nel suddetto periodo nella qualifica.

CCNL DIRIGENTI AUTOTRASPORTO

Accordo di rinnovo 18 maggio 2023

Aspetti retributivi – Una tantum (art. 6)

L'Una tantum **non** è utile **ai fini della retribuzione utile TFR, né di alcun istituto contrattuale.**

In caso di risoluzione del rapporto in data antecedente all'erogazione delle 2 tranches di Una tantum, le tranches residue dovranno essere erogate con le competenze di fine rapporto.

CCNL DIRIGENTI AUTOTRASPORTO

Accordo di rinnovo 18 maggio 2023

Aspetti retributivi – Aumenti retributivi (art. 6)

Ai Dirigenti spettano gli **aumenti retributivi** di seguito riportati:

- € 150 mensili, dal 1/12/2023;
- € 150 mensili, dal 1/7/2024;
- € 150 mensili, dal 1/7/2025.

CCNL DIRIGENTI AUTOTRASPORTO

Accordo di rinnovo 18 maggio 2023

Aspetti retributivi – Minimi contrattuali mensili (art. 6)

Ai Dirigenti deve essere riconosciuto il seguente **minimo contrattuale mensile**, nel quale confluiscono gli aumenti retributivi:

- € 3.950 mensili, dal 1/12/2023;
- € 4.100 mensili, dal 1/7/2024;
- € 4.250 mensili, dal 1/7/2025.

CCNL DIRIGENTI AUTOTRASPORTO

Accordo di rinnovo 18 maggio 2023

Centro di Formazione Management del Terziario - CFMT (art. 22)

Le funzioni attribuite al CFMT sono:

- **Formazione e aggiornamento** mirati;
 - **Sostegno all'occupabilità;**
- **Servizi di welfare**, attraverso la realizzazione di una piattaforma dedicata.

CCNL DIRIGENTI AUTOTRASPORTO

Accordo di rinnovo 18 maggio 2023

Centro di Formazione Management del Terziario - CFMT (art. 22)

Servizi di formazione e aggiornamento

Per la copertura degli oneri per la formazione viene identificato un contributo annuo pari ad **€ 290 a carico Azienda** e pari ad **€ 130 a carico Dirigente**.

Per la copertura dei servizi aggiuntivi di welfare, **limitatamente agli anni 2024 e 2025**, il contributo annuo sarà pari ad **€ 315 a carico Azienda** e pari ad **€ 155 a carico Dirigente**.

CCNL DIRIGENTI AUTOTRASPORTO

Accordo di rinnovo 18 maggio 2023

Centro di Formazione Management del Terziario - CFMT (art. 22)

Servizi di sostegno all'occupabilità

A decorrere dal 1° luglio 2021, **in caso di risoluzione del rapporto**, anche a seguito di accordo transattivo/conciliazione, fatta **eccezione** per cessazione per giusta causa, licenziamento per ragioni disciplinari, dimissioni volontarie/risoluzione consensuale, **l'Azienda deve versare al CFMT un contributo di € 2.500** per l'attivazione di **procedure di outplacement**.

CCNL DIRIGENTI AUTOTRASPORTO

Accordo di rinnovo 18 maggio 2023

Centro di Formazione Management del Terziario - CFMT (art. 22-bis)

Servizi di welfare

Al CFMT sono assegnate funzioni di supporto per la realizzazione di una Piattaforma welfare per i Dirigenti del settore autotrasporto e logistica.

A titolo sperimentale, **con decorrenza 1/1/2024 e 1/1/2025**, è introdotto un **contributo welfare obbligatorio di importo pari ad € 1.300 annui a carico Azienda**.

Il credito welfare sarà spendibile dal Dirigente **tramite la Piattaforma CFMT** per servizi che saranno definiti dalle parti.

Il contributo sopra indicato è da intendersi **aggiuntivo** rispetto ad eventuali sistemi di flexible benefit riconosciuti dall'Azienda.

CCNL DIRIGENTI AUTOTRASPORTO

Accordo di rinnovo 18 maggio 2023

Centro di Formazione Management del Terziario - CFMT (art. 21-bis)

Servizi di welfare

Il valore di welfare di € 1.300 **viene riproporzionato** pro-quota in caso di **assunzione/nomina intervenuta in corso d'anno**, sia con contratto a tempo indeterminato sia con contratto a termine.

Il valore di welfare di € 1.300 **non** viene riproporzionato in caso di **Dirigenti part time**.

CCNL DIRIGENTI AUTOTRASPORTO

Accordo di rinnovo 18 maggio 2023

Previdenza complementare – Fondo M. Negri (art. 25)

La **retribuzione convenzionale** annua rimane invariata ad € 59.224,54.

Il **contributo ordinario c/azienda** rimane invariato al 12,86% e anche quello **c/dirigenti** rimane al 1%.

Il **contributo integrativo c/azienda** è pari a:

- dal 1/1/2023, 2,39%;
- dal 1/1/2024, 2,43%;
- dal 1/1/2025, 2,47%.