

# informaziende

## > **Decreto Lavoro: pubblicazione in Gazzetta Ufficiale...**

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 103/2023, D.L. 4 maggio 2023, n. 48, cd. "Decreto Lavoro", contenente misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro.

Il provvedimento, entrato in vigore lo scorso 5 maggio, contiene diversi interventi in campo lavoristico, che saranno oggetto di analisi negli articoli seguenti.

Si ricorda, da ultimo, che il provvedimento dovrà essere convertito in legge entro i 60 giorni successivi alla pubblicazione in Gazzetta e, in sede di conversione, potranno essere introdotte modifiche al testo attualmente vigente.

## > **... incentivi per l'assunzione di beneficiari dell'Assegno di inclusione...**

In sostituzione del reddito di cittadinanza, a decorrere dal 1° gennaio 2024, è istituito l'Assegno di inclusione, regolamentato dagli artt. 1-9 del D.L. n. 48/2023.

L'articolo 10 riconosce, ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'assegno di inclusione a decorrere dal 1° gennaio 2024, le tipologie di

incentivo di seguito commentate.

In caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale, o anche mediante contratto di apprendistato, è riconosciuto, per un periodo massimo di 12 mesi, l'esonero dal versamento del 100% dei contributi INPS a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi INAIL, nel limite massimo di 8.000 euro su base annua. Nel caso di licenziamento privo di giusta causa/giustificato motivo del beneficiario dell'assegno di inclusione effettuato nei 24 mesi successivi all'assunzione, il datore di lavoro è tenuto alla restituzione dell'incentivo fruito, maggiorato delle sanzioni civili.

L'esonero è riconosciuto anche per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, nel limite massimo di 24 mesi, inclusi i periodi di esonero fruiti come sotto riportato, per avvisi a termine.

In caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o stagionale, pieno o parziale, è riconosciuto, per un periodo massimo di 12 mesi e comunque non oltre la durata del rapporto di lavoro, l'esonero dal versamento del 50% dei contributi INPS a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi INAIL, nel limite massimo di 4.000 euro su base annua.

Sotto il profilo operativo, gli incentivi sono riconosciuti esclusivamente alle imprese che inseriscano l'offerta di lavoro nel sistema informativo SIISL, di nuova istituzione.

Il diritto alla fruizione dell'incentivo sopra commentato è subordinato al rispetto delle condizioni generali di fruizione degli sgravi, della normativa sul lavoro dei disabili (ex lege n. 68/1999) e rientra nel regime De minimis.

### > ... AUU: maggiorazione da giugno...

Con l'art. 22 viene disposta, dal 1° giugno 2023, la maggiorazione di 30 euro mensili dell'Assegno Unico Universale – AUU - anche nel caso di unico genitore lavoratore al momento della presentazione della domanda, ove l'altro risulti deceduto, per un periodo massimo di 5 anni successivi a tale evento.

### > ... omesso versamento delle ritenute previdenziali: modifica delle sanzioni amministrative...

Con l'art. 23 è stata ridotta la sanzione amministrativa in caso di omesso versamento delle ritenute previdenziali operate dal datore di lavoro sulle retribuzioni dei lavoratori dipendenti.

In termini analitici, se l'importo omesso non è superiore a 10.000 euro annui, la sanzione amministrativa pecuniaria applicabile è pari ad un ammontare da 1 volta e mezza a 4 volte l'importo omesso (a fronte di una sanzione previgente di importo variabile tra 10.000 a 50.000 euro).

Sotto il profilo temporale, per le violazioni riferite ai periodi di omissione

dal 1° gennaio 2023, gli estremi della violazione devono essere notificati entro il 31 dicembre del secondo anno successivo a quello dell'annualità oggetto di violazione.

### ... lavoro a termine e modifica delle causali... <

Con l'art. 24 viene modificata la disciplina del lavoro a tempo determinato, relativamente alle causali obbligatorie per contratti a termine di durata superiore a 12 mesi, e fino a 24 mesi, anche a seguito di proroghe, ovvero in caso di rinnovi, a prescindere dalla durata.

Secondo la definizione vigente dal 5 maggio, le causali di ricorso al contratto a termine, di cui all'art. 19 del D. Lgs. n. 81/2015, consistono:

- a) nei casi previsti dai contratti collettivi di cui all'articolo 51 del D. Lgs. n. 81/2015;
  - b) in assenza delle previsioni di cui alla lettera a), nei contratti collettivi applicati in azienda, e comunque entro il 30 aprile 2024, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti;
- b-bis) in sostituzione di altri lavoratori.

Per la concreta operatività del provvedimento, già peraltro vigente ed efficace, si auspica l'emanazione di istruzioni ministeriali che potranno chiarire alcuni punti controversi.

### ... contratto di assunzione e semplificazione degli obblighi informativi... <

Con l'art. 26 sono stati oggetto di semplificazione gli obblighi informativi introdotti dal c.d. Decreto Trasparenza - D. Lgs. n. 104/2022.

In termini operativi, le informazioni relative agli elementi di seguito indicati, invece che essere analiticamente esposte in una informativa da allegare al contratto di assunzione, possono essere citate come rimando al relativo articolo di CCNL:

- durata della prova (lettera h);
- obblighi formativi (lettera i);
- congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore (lettera l);
- preavviso (lettera m);
- importo iniziale della retribuzione o comunque compenso e relativi elementi costitutivi, con l'indicazione del periodo e delle modalità di pagamento (lettera n);
- programmazione dell'orario normale di lavoro prevedibile ed eventuali condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione nonché eventuali condizioni per i cambiamenti di turno, se il contratto di lavoro prevede un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in gran parte prevedibile (lettera o);
- organizzazione orario imprevedibile (lettera p);
- enti e istituti che ricevono i contributi (lettera r).

Affinché sia operativa la sopra citata semplificazione, è obbligatorio per il datore di lavoro consegnare o a mettere a disposizione del personale, anche mediante pubblicazione sul sito web, i contratti collettivi nazionali (reperibili sul sito del Ministero del lavoro), territoriali e aziendali, nonché gli eventuali regolamenti aziendali applicabili al rapporto di lavoro.

### ➤ ... incentivi all'occupazione giovanile NEET...

A norma dell'art. 27, ai datori di lavoro privati è riconosciuto, a domanda, un

incentivo, per un periodo di 12 mesi, nella misura del 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per le nuove assunzioni, effettuate a decorrere dal 1° giugno e fino al 31 dicembre 2023, di giovani, qualora ricorrano congiuntamente le seguenti condizioni:

- a) che alla data dell'assunzione non abbiano compiuto il trentesimo anno di età;
- b) che non lavorino e non siano inseriti in corsi di studi o di formazione ("NEET");
- c) che siano registrati al Programma operativo nazionale iniziativa occupazione giovani.

L'incentivo è riconosciuto nei limiti delle risorse stanziare, per le assunzioni con contratto a tempo indeterminato e per il contratto di apprendistato professionalizzante, mentre non si applica ai rapporti di lavoro domestico. La domanda per la fruizione dell'incentivo è trasmessa attraverso apposita procedura telematica, all'INPS, che provvede, entro 5 giorni, a fornire una specifica comunicazione telematica circa la disponibilità di risorse per l'accesso all'incentivo.

A seguito della comunicazione di prenotazione dell'incentivo, all'azienda richiedente è assegnato un termine perentorio di 7 giorni per provvedere alla stipula del contratto di lavoro che dà titolo all'incentivo. Entro il termine perentorio dei successivi 7 giorni, il richiedente ha l'onere di comunicare all'Istituto, attraverso l'utilizzo della predetta procedura telematica, l'avvenuta stipula del contratto che dà titolo all'incentivo.

La riduzione contributiva è riconosciuta dall'INPS in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande cui abbia fatto seguito l'effettiva stipula del

contratto e, in caso di insufficienza delle risorse, l'INPS non prende più in considerazione ulteriori domande fornendo immediata comunicazione anche attraverso il proprio sito istituzionale.

Per la concreta operatività del provvedimento, è necessario attendere che l'INPS emani una apposita circolare applicativa che chiarisca i diversi aspetti operativi della norma e della procedura di richiesta telematica

riduzioni del 2% e del 3% previgenti. In termini operativi, la riduzione dei contributi INPS c/dipendente, dal prossimo luglio e fino a dicembre 2023, è di seguito indicata:

- per imponibile previdenziale fino a 1.923 euro: 7%
- per imponibile previdenziale tra 1.924 euro e 2.692 euro: 6%;
- per imponibile previdenziale oltre 2.692, si applicano i contributi INPS pieni.

### ➤ ... settore turistico e termale e nuovi limiti per i voucher...

Con l'art. 37 sono stati oggetto di innalzamento i limiti massimi per le Prestazioni Occasionali, - cd. PrestO" - nel settore turistico e termale: per gli utilizzatori che operano nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento il limite massimo dei compensi complessivi è elevato a 15.000 euro e il limite massimo di lavoratori subordinati a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore per poter ricorrere ai PrestO è pari a 25.

Dovranno essere forniti chiarimenti da parte dell'INPS ai fini della precisa individuazione dei datori di lavoro interessati dal provvedimento.

### ➤ ... esonero IVS c/dipendente: innalzamento da luglio...

Con l'art. 39, per i periodi di paga dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023, l'esonero sulla quota dei contributi previdenziali IVS a carico del lavoratore, è stato incrementato di 4 punti percentuali, senza ulteriori effetti sul rateo di tredicesima, per la quale continuano a trovare applicazione le

### ... welfare aziendale: innalzamento a 3.000 euro per i genitori

Con l'art. 40, limitatamente al periodo d'imposta 2023, in deroga a quanto previsto per i fringe benefit, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di 3.000 euro, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio, riconosciuti, i figli adottivi o affidati, che si trovano nelle condizioni di essere fiscalmente a carico, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

I datori di lavoro provvedono all'attuazione del presente comma previa informativa alle rappresentanze sindacali unitarie laddove presenti.

Il limite di 3.000 euro si applica solo se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di avervi diritto, con apposita autodichiarazione, indicando il codice fiscale dei figli.

Per i dipendenti privi di figli a carico, continua ad applicarsi la normativa generale in tema di fringe benefit, che prevede l'esenzione fino a 258,23 euro

annui, superati i quali si applica la piena imponibilità INPS e IRPEF fino dal primo euro.

Si attende una circolare da parte dell'Agenzia delle entrate per chiarire alcuni punti controversi del provvedimento.

lavoro subordinato, anche stagionale, di stranieri aventi cittadinanza in paesi con i quali l'Italia ha sottoscritto intese o accordi in materia di rimpatrio.

### “TUR”: innalzamento al 3,75% <

#### ➤ Lavoro degli extracomunitari: il Decreto Flussi è legge

È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 104/2023, la Legge 5 maggio 2023, n. 50, di conversione del D.L. 10 marzo 2023, n. 20, in materia di flussi in ingresso dei lavoratori stranieri e di prevenzione e contrasto dell'immigrazione irregolare. Tra le novità presenti nel testo della legge di conversione è prevista la possibilità di prevedere, all'interno degli appositi decreti ministeriali, l'assegnazione di quote a favore di apolidi e rifugiati riconosciuti dall'Alto Commissariato delle Nazioni Unite o delle Autorità competenti nei Paesi di primo asilo o di transito e la facoltà di autorizzare l'ingresso ed il soggiorno per

La Banca Centrale Europea – BCE - con Decisione 4 maggio 2023 e con decorrenza 10 maggio 2023, ha innalzato il Tasso di interesse sulle operazioni di riferimento principali dell'Eurosistema – exTUR – portandolo al 3,75%.

L'INPS, con circolare 8 maggio 2023, n. 44, e l'INAIL, con circolare 10 maggio 2023, n. 16, hanno reso noto l'ulteriore incremento dei tassi di interesse per la regolazione dei debiti contributivi e annesse sanzioni civili, essendo gli stessi collegati direttamente alle fluttuazioni delTUR: a partire dal 10 maggio, il tasso per gli interessi di differimento e di dilazione è pari al 9,75 %, mentre il tasso delle sanzioni civili passa al 9,25%.

#### ➤ Posticipo pensionamento: in G.U. gli incentivi relativi

È stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 110/2023, il Decreto interministeriale Ministero del lavoro/MEF 21 marzo 2023 in tema di incentivi per il posticipo del pensionamento.

La norma in questione prevede, nei confronti dei lavoratori dipendenti che continuano a lavorare anche successivamente alla maturazione dei

requisiti per la pensione anticipata flessibile - c.d. “Quota 103”, la possibilità di rinunciare all'accredito dei contributi a proprio carico destinata a finanziare l'assicurazione generale obbligatoria per invalidità vecchiaia superstiti.

A seguito dell'esercizio della sopra citata opzione, viene meno il relativo onere di versamento da parte del datore di lavoro con riferimento alla quota di contribuzione IVS a carico dei lavoratori interessati.

## > **Evento alluvionale in Emilia Romagna e ammortizzatori sociali**

L'Istituto, con messaggio 10 maggio 2023, n. 1699, rende disponibili i primi chiarimenti in merito alle modalità di ricorso agli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto (CIGO, FIS e CISOA), in relazione ai gravi eventi di maltempo verificatisi nella regione Emilia Romagna a partire dal 1° maggio 2023.

## > **Congedo parentale all'80%: istruzioni INPS**

L'Istituto ha reso disponibile la circolare 16 maggio 2023, n. 45, con cui recepisce la disposizione della legge di Bilancio 2023 che prevede l'aumento, dal 30% all'80% , dell'aliquota di computo dell'indennità di congedo parentale per una mensilità, da fruire entro il sesto anno di vita del figlio (la durata del congedo parentale è immutata, ma una mensilità sarà indennizzata all'80% invece che al 30%).

La disposizione si applica ai genitori lavoratori dipendenti, che terminano il congedo di maternità o, in alternativa, di paternità (obbligatorio o alternativo) in data successiva al 31 dicembre 2022.

Le nuove causali di assenza che danno diritto all'elevazione all'80% si potranno utilizzare dagli Uniemens di Luglio 2023, mentre fino a Giugno 2023 si devono usare le causali già note.

L'Istituto ha indicato, utilizzando un criterio cronologico, che va imputato all'80% il primo mese di congedo

parentale e che per il conguaglio relativo ai periodi gennaio-giugno 2023 verrà emanata una successiva circolare.

Si ritiene che i lavoratori non debbano presentare una specifica istanza per aver diritto all'innalzamento, visto il sopra citato criterio cronologico indicato al punto 2 della circolare, ma gli aspetti più operativi rientreranno in un successivo chiarimento amministrativo.

## **NASpl/Dis – Coll: nuovo canale per l'istanza telematica** <

L'Istituto, con messaggio 21 aprile 2023, n. 1488, rende nota la messa a disposizione – per ora a livello sperimentale – del nuovo servizio utile ai fini delle domande di fruizione della NASpl.

L'accesso per i cittadini avviene attraverso il portale INPS, cliccando sul menù "Sostegni, Sussidi e Indennità" e seguendo il percorso dedicato che conduce alla concreta richiesta di prestazione per disoccupazione involontaria.

Rispetto alla versione precedente, è più agevole la predisposizione della domanda, grazie al recepimento automatico delle informazioni rilevanti già in possesso dell'Istituto.

Sono stati inoltre evidenziati i punti che necessitano di maggior attenzione in fase di compilazione, e sono stati, più in generale, inseriti controlli ed avvisi, utili a veicolare la corretta predisposizione della richiesta di NASpl.

## CCNL: Variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

<b>AUTOSCUOLE</b>	Erogazione della terza rata - delle dieci mensili previste - di arretrati, come previsto dal verbale di accordo del 14 Marzo 2023, a copertura del periodo 01/01/2021 - 28/02/2023.
<b>CREDITO</b>	Proroga degli effetti del CCNL al 31/07/2023.
<b>DIRIGENTI Aziende terziario</b>	Erogazione della prima tranches di Una Tantum pari a € 700,00 - a copertura del periodo 01/01/2020 - 31/12/2022 - per i soli lavoratori in forza al 12/04/2023.
<b>METALMECCANICA Aziende industriali</b>	Entro il 31 Maggio 2022 dovranno essere utilizzati i Flexible Benefits messi a disposizione dalle Aziende, per l'anno 2023 di importo pari a € 200,00.  Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008".
<b>SCUOLE PRIVATE MATERNE - FISM</b>	Erogazione della prima tranches di Una Tantum - a copertura del periodo 01/01/2019 - 31/12/2021 - per i soli lavoratori in forza al 01/09/2022.





**CONFINDUSTRIA  
GENOVA**  
Associazione Industriali  
della Provincia di Genova

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it  
Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845



**ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563



**Centro Formazione eDotto  
Parodi School**

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo  
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041



**Comsas s.r.l.**

Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello  
Studio Associato Lupi & Puppo.

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti  
(rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su  
mobile).

Software applicativi: presenze, work flow,  
trasferte, note spese, timesheet, human  
resources.

Preventivi, analisi delle configurazioni,  
installazione ed assistenza diretta al cliente.

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15  
Tel. 010 84 62 71 - [comsas@comsas.it](mailto:comsas@comsas.it)



ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE  
DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO  
Associazione riconosciuta

Competenti noi, senza problemi voi

**Conulenza e servizio di contabilità del personale domestico**

Sezione di Genova  
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.8462701 -  
[www.assindatcolf.it](http://www.assindatcolf.it)



**PROGETTO  
SICUREZZA S.r.l.**

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro  
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08  
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni  
Sistemi qualità norme ISO 9000/14000  
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04  
Formazione del personale



**joblab**

**JOBLAB COMSAS SRL - SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI**

Via Leone XIII N. 14 CAP 20145 - MILANO

Joblab Comsas Srl STP è una Società tra Professionisti che si occupa dell'attività di  
elaborazione paghe e consulenza del lavoro, contributiva previdenziale e  
assistenziale; svolgimento di pratiche ed adempimenti amministrativi a favore di terzi.  
L'attività è svolta dal 2001 e le aziende gestite sono localizzate principalmente in  
Lombardia.

**Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO**

dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi  
rag. Maria Pia Bertini  
dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani

dott.ssa Marisa Raggio  
rag. Stefano Dagnino  
rag. Daniela Grillà  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti

dott. Michele Tolle  
dott.ssa Chiara Panealbo  
dott. Matteo Puppo  
dott.ssa Suarda Marini

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - [www.lupipuppo.it](http://www.lupipuppo.it)  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - [www.joblab.it](http://www.joblab.it)  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: [informaziende@lupipuppo.it](mailto:informaziende@lupipuppo.it) - [lupipuppo@lupipuppo.it](mailto:lupipuppo@lupipuppo.it)

**Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari**