

WEBINAR 22 maggio 2023 – Decreto lavoro 2023 – D.L. n. 48/2023

Programma

- Misure fiscali per il welfare aziendale.

Relatore: Dott.ssa Cristina Biancalani

Moderatore: Avv. Alessandro Lupi

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

ESONERO CONTRIBUTIVO 6%/7%

ESEMPIO APPLICAZIONE ESONERO ANNO 2023

- ▶ da gennaio a giugno fino a 1.923 euro > 3%
- ▶ da gennaio a giugno tra 1.924 euro e 2.692 euro > 2%
- ▶ da gennaio a giugno oltre 2.692 > 0%
- ▶ da luglio a dicembre fino a 1.923 euro > 7%
- ▶ da luglio a dicembre tra 1.924 euro e 2.692 euro > 6%
- ▶ da luglio a dicembre oltre 2.692 > 0%
- ▶ tredicesima fino a 1.923 euro > 3%
- ▶ tredicesima tra 1.924 euro e 2.692 euro > 2%
- ▶ tredicesima oltre 2.692 > 0%

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

WELFARE AZIENDALE

Limitatamente al periodo d'imposta 2023, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del DPR n. 917/1986, non concorrono a formare il reddito, **entro il limite complessivo di euro 3.000**, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati **ai lavoratori dipendenti con figli**, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati, **fiscalmente a carico**.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

WELFARE AZIENDALE

Condizione di «**spettanza a carico**» di un figlio:

- ▶ Titolarità, in capo al figlio, di un reddito annuo **non superiore a 2.840,51 euro**, al lordo degli oneri deducibili;
- ▶ per i figli di **età non superiore a 24 anni**, il limite di reddito complessivo **è elevato a 4.000 euro**.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

WELFARE AZIENDALE

L'estensione a 3.000 euro si applica anche **alle somme** erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il **pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.**

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

WELFARE AZIENDALE

I datori di lavoro che erogheranno welfare con innalzamento a 3.000 euro, sono tenuti ad effettuare una previa **informativa alle Rappresentanze Sindacali Unitarie** laddove presenti.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

WELFARE AZIENDALE

Resta ferma l'applicazione del limite di esenzione fino ad € 258,23 annui, in relazione ai beni ceduti e ai servizi prestati a favore dei lavoratori dipendenti che non abbiano figli a carico.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

WELFARE AZIENDALE

Il limite elevato a 3.000 euro annui si applica **se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di avervi diritto, indicando il codice fiscale dei figli.**

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

WELFARE AZIENDALE

Per la concreta operatività del provvedimento, **si ritiene opportuno** attendere la **conversione in legge del DL** e il rilascio di **apposite istruzioni da parte dell’Agenzia delle entrate**.