

WEBINAR 22 maggio 2023 – Decreto lavoro 2023 – D.L. n. 48/2023

Programma

- Assegno di inclusione – cenni;
- Incentivo per assunzione di beneficiari dell'assegno di inclusione;
- Altri incentivi per assunzione: incentivo all'occupazione giovanile;

Relatore: Dott.ssa Cristina Biancalani

Moderatore: Avv. Alessandro Lupi

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

DISCIPLINA NORMATIVA

FONTE NORMATIVA

DECRETO LEGGE 4 MAGGIO 2023, N. 48, G.U. N. 103/2023:

- ▶ Assegno di inclusione - cenni (artt. da 1 a 9);
- ▶ Incentivo per assunzione di beneficiari dell'assegno di inclusione (art. 10);
- ▶ Altri incentivi per assunzione: incentivo all'occupazione giovanile (art. 27);
- ▶ Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti (art. 39);
- ▶ Misure fiscali per il welfare aziendale (art. 40)

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

ASSEGNO DI INCLUSIONE - CENNI

In sostituzione del Reddito di cittadinanza, **dal 1° gennaio 2024**, è istituito l'**Assegno di inclusione**, quale misura di sostegno economico e di inclusione sociale e professionale, condizionata alla prova dei mezzi e all'adesione a un percorso personalizzato di attivazione e di inclusione sociale e lavorativa.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

ASSEGNO DI INCLUSIONE - CENNI

L'Assegno di L'Assegno di inclusione e' riconosciuto, a richiesta di uno dei componenti del nucleo familiare, a **garanzia delle necessita' di inclusione dei componenti di nuclei familiari:**

- **con disabilita'**;
- **minorenni;**
- **con almeno sessant'anni di eta'.**

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

ASSEGNO DI INCLUSIONE - CENNI

Devono essere presenti gli **elementi** di seguito riportati:

- requisiti di **cittadinanza**;
- requisiti di **residenza**;
- requisiti di **soggiorno**;
- **condizione economica congrua**.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

ASSEGNO DI INCLUSIONE - CENNI

Il beneficio economico dell'Assegno di inclusione, su base annua, e' composto da una **integrazione del reddito familiare**, come definito nel presente decreto, **fino alla soglia di euro 6.000 annui**, ovvero di **euro 7.560 annui** se il nucleo familiare e' composto da persone tutte di eta' pari o superiore a 67 anni ovvero da persone di eta' pari o superiore a 67 anni e da altri familiari tutti in condizioni di disabilita' grave o di non autosufficienza, moltiplicata per il corrispondente parametro della scala di equivalenza.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023

ASSEGNO DI INCLUSIONE - CENNI

L'Assegno di inclusione e' **richiesto con modalita' telematiche all'INPS**, che lo riconosce, previa verifica del possesso dei requisiti e delle condizioni previste.

L'INPS informa il richiedente che, per ricevere il beneficio economico, **deve effettuare l'iscrizione presso il sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL)**, al fine di sottoscrivere un patto di attivazione digitale.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO PER ASSUNZIONE DI BENEFICIARI DELL'ASSEGNO DI INCLUSIONE

L'Incentivo spetta ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'Assegno di inclusione (che viene istituito **dal 1° gennaio 2024**) con le seguenti tipologie contrattuali:

- contratto di lavoro subordinato a **tempo indeterminato, pieno o parziale**;
 - contratto di **apprendistato professionalizzante**;
- **trasformazione a tempo indeterminato** di rapporto a termine.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO PER ASSUNZIONE DI BENEFICIARI DELL'ASSEGNO DI INCLUSIONE

L'incentivo per assunzioni a tempo indeterminato e di apprendistato professionalizzante e' riconosciuto, per un **periodo massimo di 12 mesi**, che diventano **massimo 24 mesi** per il caso di **trasformazione a tempo indeterminato di contratto a termine**.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO PER ASSUNZIONE DI BENEFICIARI DELL'ASSEGNO DI INCLUSIONE

L'incentivo, per assunzioni a tempo indeterminato o di apprendistato professionalizzante, è pari all'esonero dal versamento del **100% dei complessivi contributi INPS a carico dei datori di lavoro**, con esclusione dei premi INAIL, nel **limite massimo** di importo pari a **8.000 euro** su base annua.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO PER ASSUNZIONE DI BENEFICIARI DELL'ASSEGNO DI INCLUSIONE

In caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato a **tempo determinato o stagionale, pieno o parziale**, e' riconosciuto, per un **periodo massimo di 12 mesi** e comunque non oltre la durata del rapporto di lavoro, l'esonero dal versamento del **50% dei complessivi contributi INPS a carico dei datori di lavoro**, con esclusione dei premi INAIL, nel **limite massimo di importo pari a 4.000 euro su base annua**.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO PER ASSUNZIONE DI BENEFICIARI DELL'ASSEGNO DI INCLUSIONE

Nel caso di **licenziamento** del beneficiario dell'Assegno di inclusione **effettuato nei 24 mesi successivi all'assunzione**, il datore di lavoro e' tenuto alla **restituzione** dell'incentivo fruito maggiorato delle sanzioni civili, **salvo** che il licenziamento avvenga per giusta causa o per giustificato motivo.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO PER ASSUNZIONE DI BENEFICIARI DELL'ASSEGNO DI INCLUSIONE

Per ottenere il nuovo incentivo per l'assunzione del percettore dell'assegno di inclusione, il datore di lavoro deve **inserire l'offerta di lavoro nel sistema informativo di nuova istituzione denominato Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL)**, che mette in collegamento tutti gli attori del percorso di ricollocazione del lavoratore.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO PER ASSUNZIONE DI BENEFICIARI DELL'ASSEGNO DI INCLUSIONE

Condizione per la fruizione dell'incentivo risiede nel rispetto delle normative di seguito riportate:

- **condizioni generali di fruizione degli incentivi;**
- rispetto della normativa di cui al **lavoro dei disabili ex lege. n. 68/1999;**
- normativa **De minimis.**

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO PER ASSUNZIONE DI BENEFICIARI DELL'ASSEGNO DI INCLUSIONE

L'incentivo è **cumulabile** con:

- lo sgravio Under-36;
- lo sgravio per assunzione di donne svantaggiate al 100%;
- lo sgravio per l'assunzione di lavoratori disabili.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI «NEET»

È istituito un nuovo incentivo per l'assunzione di giovani cd. «**Neet**», che presentino congiuntamente le seguenti condizioni:

- alla data dell'assunzione **non abbiano compiuto il trentesimo anno di età**;
- non lavorino e non siano inseriti in corsi di studi o di formazione («**NEET**»);
- siano **registrati al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani**.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI «NEET»

L'incentivo è riconosciuto per un **periodo di 12 mesi**, nella misura del **60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali**.

L'incentivo è riconosciuto per le **assunzioni a tempo indeterminato** e per le **assunzioni con apprendistato professionalizzante**.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI «NEET»

L'incentivo è riferito alle nuove assunzioni di giovani «Neet», effettuate **a decorrere dal 1° giugno e fino al 31 dicembre 2023.**

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI «NEET»

L'incentivo è subordinato alla **presentazione di una istanza** ed è soggetto alla **disponibilità di fondi** nell'ambito della specifica dotazione finanziaria.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI «NEET»

L'istanza all'INPS per la fruizione dell'incentivo deve essere trasmessa **prima dell'assunzione** attraverso l'apposita procedura telematica.

L'Istituto entro 5 giorni fornisce un riscontro, tenuto conto dell'effettiva disponibilità di risorse per l'accesso all'incentivo.

Entro il termine perentorio dei successivi 7 giorni il datore di lavoro deve **comunicare telematicamente all'INPS l'avvenuta stipula del contratto di lavoro**.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI «NEET»

L'incentivo è **cumulabile con altri benefici contributivi** tra cui lo **Sgravio Under-36**.

In caso di cumulo con altre agevolazioni, **l'incentivo è riconosciuto nella misura del 20% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali** per ogni lavoratore NEET assunto.

DECRETO LAVORO – DL N. 48/2023 INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI «NEET»

Per la **concreta applicabilità** delle due agevolazioni, si attende la **conversione in legge del DL** e le **necessarie istruzioni INPS**, in difetto delle quali gli sgravi **non** sono fruibili.