

informaziende

LEGISLAZIONE

> Detassazione premi settore industria: siglato l'Accordo territoriale per Genova

Confindustria Genova ha reso noto di aver sottoscritto, lo scorso 28 marzo, con le Segreterie Provinciali di Genova di CGIL, CISL e UIL, l'Accordo territoriale che consente, alle condizioni esplicitate nel citato Accordo, la detassazione dei premi di risultato per le aziende aderenti a Confindustria, aventi sede nella Provincia di Genova, nelle quali non sia costituita una rappresentanza sindacale (RSA o RSU).

Le aziende aderenti al sistema Confindustria che decideranno di avvalersi dell'Accordo territoriale, dovranno inviare, anche con modalità informatiche, una comunicazione scritta ai lavoratori dichiarando che, in

applicazione del predetto accordo territoriale, viene istituito un premio di risultato.

Nella comunicazione dovrà essere precisato: il periodo di riferimento su cui viene calcolato il premio aziendale; la composizione del premio e gli indicatori adottati; la stima dell'ammontare annuo medio pro capite del premio e le sue modalità di erogazione.

Confindustria segnala altresì che è stato costituito un Comitato composto da un rappresentante di ciascuna delle Organizzazioni sindacali e imprenditoriali firmatarie, che avrà il compito di valutare la conformità della comunicazione trasmessa ai lavoratori relativamente ai contenuti dell'accordo territoriale e di darne riscontro all'azienda, nonché di valutare le comunicazioni di raggiungimento degli obiettivi incrementali rappresentati in ogni comunicazione.

> "Sgravi Under-36": stato di avanzamento dell'autorizzazione UE

Il Ministero del lavoro, con risposta fornita in Commissione lavoro pubblico e privato della Camera dei deputati lo scorso 13 aprile, ha affrontato il tema inerente allo stato di avanzamento delle richieste di copertura per le agevolazioni previste in ipotesi di assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato di lavoratori di età inferiore a 36 anni - cd. "Sgravio Under-36", per le quali si è in attesa di intervento UE dallo scorso luglio 2022.

La misura agevolativa prevede uno sgravio, pari al 100% dei contributi INPS c/ditta,

con il limite annuo di € 6.000 per gli anni 2021 e 2022 e di € 8.000 per l'anno 2023, per le assunzioni di giovani di età inferiore a 36 anni di età che non abbiano mai avuto, con qualsiasi datore di lavoro, un rapporto a tempo indeterminato.

La misura, costituendo una forma di aiuto di Stato, è soggetta alla preventiva autorizzazione da parte della Commissione Europea, autorizzazione della quale si è in attesa per il semestre 1° luglio 2022 - 31 dicembre 2022 e per tutte le assunzioni effettuate nell'anno 2023.

Con la risposta del 13 aprile 2023, il Ministero del lavoro ha dato evidenza che, sia per il secondo semestre 2022 che per l'anno 2023, risultano avviate le

- MINISTERO LAVORO

interlocuzioni con la Commissione Europea.

Si ricorda che sono in attesa di autorizzazione UE anche gli sgravi rafforzati per le donne svantaggiate residenti in particolari aree e per le donne ultra-50enni disoccupate da oltre 12 mesi.

Le assunzioni interessate dagli incentivi

sopra riportati, fino all'intervenuta autorizzazione UE, scontano l'ordinaria contribuzione previdenziale e i risparmi contributivi potranno essere applicati, anche per il periodo passato, solo dopo che verranno emanate le apposite circolari dell'INPS, all'esito dell'intervenuto intervento comunitario.

> **Ingressi extracomunitari: indicazioni connesse al c.d. "Decreto flussi"**

L'INL, con nota 21 marzo 2023, n. 2066, ha reso disponibili le prime indicazioni operative e procedurali connesse alle richieste di flussi in ingresso, successivamente alla pubblicazione del D.L. 10 marzo 2023, n. 20, con il quale sono state previste le quote massime di ingresso di cittadini extracomunitari per il triennio 2023 – 2025, ai fini del lavoro subordinato, anche stagionale, e del lavoro autonomo.

La nota dell'Ispettorato passa in rassegna la normativa attualmente vigente, commentando gli adempimenti annessi.

Tra le diverse novità, quella di maggior rilievo riguarda la variazione di attribuzione delle competenze in materia di valutazione della capacità economica/patrimoniale e congruità con le richieste di manodopera: le valutazioni, prima demandate all'Ispettorato, sono ora attribuite ad alcune tipologie di professionisti (commercialisti, consulenti del lavoro e avvocati) tenuti ad asseverare congruità e capacità economica delle imprese richiedenti personale extracomunitario (in alternativa, la stessa funzione può essere svolta dalle Associazioni di categoria comparativamente più rappresentative sul piano nazionale).

Rimane in capo all'Ispettorato la competenza in materia di conversione dei permessi di soggiorno, di permessi per

lavoro autonomo, di ingressi per casi speciali e l'insieme delle funzioni accertative e di controllo.

Viene, poi, ripreso ed esplicitato il meccanismo di rilascio del nulla osta da parte delle Prefetture, che dovrebbe intervenire decorso il termine di 60 giorni dalla presentazione della richiesta, in assenza di rilievi in merito a questioni ed elementi ostativi da parte della Questura.

Videosorveglianza: chiarimenti sui limiti di installazione <

L'INL, con nota 14 aprile 2023, n. 2572, fornisce importanti chiarimenti in merito alle corrette procedure da adottare in ipotesi di installazione di impianti di videosorveglianza.

Il chiarimento dell'INL si è reso necessario in virtù delle continue evoluzioni che riguardano sia la materia della tutela della privacy, sia la gamma degli strumenti informatici, tecnologici e telematici in concreto utilizzati nella quotidianità.

In termini di adempimenti, viene identificata la tassatività dell'accordo sindacale con coinvolgimento delle RSU/RSA e la residualità (in assenza delle Rappresentanze sindacali, ovvero in caso di mancato accordo) del procedimento autorizzativo pubblico presso la competente sede ITL.

La nota affronta poi la casistica

dell'assunzione di personale successiva all'installazione dei sistemi, atteso che l'autorizzazione sia necessaria solo in presenza di lavoratori subordinati, e dell'adozione di sistemi di geo localizzazione, nei confronti dei quali i limiti posti dal Garante della privacy, riguardanti la verifica di liceità, finalità, pertinenza e non eccedenza, proporzionalità, necessità ed indipendenza, debbono risultare in ogni caso rispettati.

Infine, viene commentata l'estensione delle

previsioni anche ai lavoratori etero-organizzati che effettuano prestazioni lavorative tramite piattaforme digitali, e la specificazione secondo la quale, anche di fronte a fattispecie nelle quali siano previste disposizioni normative che favoriscono – se non addirittura impongono – l'utilizzo di sistemi di videosorveglianza, deve sempre essere garantito il rispetto dell'iter autorizzativo stabilito dall'art. 4 comma 1 della Legge n. 300/1970.

> **Uso della bici elettrica per il percorso casa-lavoro: condizioni di esenzione**

L'Agenzia delle entrate, con risposta ad interpello 4 aprile 2023, n. 274, interviene sul tema dell'assoggettamento fiscale dei buoni mobilità, corrisposti dai datori di lavoro ai dipendenti che utilizzano la bicicletta elettrica per il percorso casa-lavoro.

L'Ente che ha presentato istanza di interpello, rappresenta di aver previsto l'erogazione di buoni mobilità per i lavoratori residenti all'interno del proprio territorio che decidano di recarsi al lavoro utilizzando la bicicletta e quindi rinunciando all'autovettura. L'Agenzia delle entrate, considera che l'origine di tale misura possa rientrare nella volontà aziendale di generare comportamenti virtuosi e possa considerarsi non direttamente ricollegata al rapporto di lavoro, pertanto esclude tale emolumento dal novero di quelli che rientrano nella retribuzione imponibile ai fini IRPEF.

< **Mance nel settore turismo: pubblicati i codici tributo**

L'art. 1, commi da 58 a 62, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, ha introdotto la norma secondo la quale, nelle strutture ricettive e negli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande, le somme, a titolo di mancia, destinate dai clienti ai lavoratori a titolo di liberalità, anche attraverso mezzi di pagamento elettronici, riversate ai lavoratori, costituiscono redditi di lavoro dipendente e, salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono soggette a un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali con l'aliquota del 5%.

L'Agenzia delle entrate, con risoluzione 17 marzo 2023, n. 16/E, ha istituiti i codici tributo per il versamento dell'imposta sostitutiva sulle mance.

> **Lavoratore padre dimissionario e ticket di licenziamento**

L'Istituto, con messaggio 12 aprile 2023, n. 1356, rende note le modalità operative per il versamento del ticket di licenziamento dovuto per la cessazione del rapporto da parte del lavoratore padre che si dimetta durante il periodo protetto in quanto fruitore dal congedo obbligatorio/alternativo di paternità.

In termini analitici, il ticket (in analogia alla madre dimissionaria) è dovuto per padri che si dimettano nel periodo decorrente tra il momento di fruizione del congedo obbligatorio (che può essere fruito da 2 mesi prima del parto a 5 mesi dopo) e il compimento di 1 anno di età del figlio.

Per le dimissioni intercorse tra il 13 agosto 2022 (data di entrate in vigore della nuova normativa) e l'11 aprile 2023 (data di pubblicazione del messaggio INPS), il versamento del ticket di licenziamento sarà dovuto entro il termine massimo del 16 luglio 2023, senza applicazione di interessi e sanzioni.

Per le dimissioni decorrenti dal 12 aprile 2023, sarà necessario versare il ticket alle ordinarie scadenze, in presenza delle condizioni sopra descritte.

> **Dipendenti inviati all'estero: retribuzioni convenzionali 2023**

L'Istituto, con circolare 23 marzo 2023, n. 33, fornisce le indicazioni operative utili alla corretta applicazione delle retribuzioni convenzionali per coloro che svolgono prestazioni di lavoro estero.

La circolare in trattazione fa seguito alla pubblicazione del D.M. 28 febbraio 2023 e trova applicazione per l'identificazione delle retribuzioni da utilizzare per il calcolo dei contributi verso paesi con i quali non sono in vigore Accordi di sicurezza sociale, nonché per paesi con Accordi di copertura previdenziale parziale, con esclusivo riferimento alle assicurazioni non coperte dagli stessi.

Il documento prosegue poi riepilogando le concrete modalità di calcolo ed applicazione

delle regole generali di raffronto tra la retribuzione contrattuale nazionale rispetto a quella convenzionale, elencando anche le ipotesi speciali (ad esempio, passaggi di livello e/o di qualifica nel corso del periodo di invio all'estero o attribuzione di premi con variazione significativa della retribuzione annua).

Anche l'INAIL, con circolare 30 marzo 2023, n. 13, ha commentato le sopra citate retribuzioni convenzionali per il calcolo dei premi relativi a prestazioni rese in Paesi extracomunitari.

< **Congedi parentali e portatori di handicap: novità introdotte dal D. Lgs. n. 105/2022**

L'Istituto, con circolare 4 aprile 2023, n. 39, rende disponibili chiarimenti in merito alle novità introdotte dal D. Lgs. n. 105/2022, entrato in vigore lo scorso 13 agosto 2022, che ha modificato il Testo unico sulla maternità – D. Lgs. n. 151/2001.

Sono principalmente tre gli ambiti di interesse della citata circolare, connessi ad altrettante novità normative contenute nella norma sopra richiamata:

- modifiche all'articolo 33 della legge n. 104/1992, con le quali è stato superato il concetto del cd. "referente unico", per quanto concerne l'assistenza a persone con disabilità rispetto al riconoscimento dei giorni di permesso, fermo restando il limite mensile in capo al singolo assistito;

- variazione apportata all'articolo 34, comma 5, D. Lgs. 151/2001, rispetto alla possibilità di prolungare il congedo parentale indennizzato nonché rispetto alla variazione dell'età del figlio;

- integrazione dell'articolo 42, comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, che ha esteso la platea dei soggetti che hanno diritto a richiedere la fruizione del congedo straordinario, inserendo anche il convivente di fatto.

Il documento di prassi fornisce infine indicazioni operative destinate alle proprie strutture territoriali in tema di esame delle nuove pratiche pervenute, nonché in merito all'eventuale riesame di quelle già presentate a decorrere dal 13 agosto 2022 fino alla data di emanazione della circolare stessa.

> AUU e modifiche alla disciplina

L'Istituto, con circolare 7 aprile 2023, n. 41, rende disponibile una disamina generale circa le novità introdotte dalla Legge n. 197/2022 - Legge di Bilancio 2023 -, in materia di Assegno Unico Universale - AUU.

Il documento ripercorre gli aspetti di discontinuità rispetto al recente passato (si ricorda che l'AUU è divenuto operativo a partire dal periodo di competenza marzo 2022) e commenta le maggiorazioni previste per il 2023, a decorrere dal mese di competenza gennaio.

Nello specifico, si tratta delle maggiorazioni riguardanti i nuclei che annoverano tra i propri componenti figli a carico di età inferiore ad un anno, così come nuclei con almeno tre figli limitatamente a quelli che si collocano tra uno e tre anni; in entrambe le fattispecie descritte la maggiorazione sarà pari al 50%.

Viene, inoltre, aumentata la maggiorazione forfettaria destinata a nuclei con più di 4 figli a carico, sempre nella misura del 50%.

Novità anche per i nuclei nei quali siano presenti persone con disabilità.

Il documento prosegue poi analizzando le tempistiche per la trasmissione dell'Isee necessario per l'adeguamento dell'importo dell'AUU in relazione alla situazione patrimoniale familiare, ricordando che, in assenza di trasmissione del modello Isee, l'AUU viene erogato secondo il valore minimo.

> Contratti di solidarietà: condizioni di applicazione dello sgravio

L'Istituto, con circolare 5 aprile 2023, n. 40, fornisce importanti chiarimenti in merito allo sgravio contributivo destinato alle imprese che hanno in essere, ovvero intendono avviare, procedure di contratti di solidarietà previsti dal D.L. n. 510/1996 e successive modificazioni ed integrazioni.

In termini operativi, sono state fornite le istruzioni per l'applicazione della riduzione contributiva prevista nei confronti dei datori di lavoro che sono stati autorizzati al contratto di solidarietà con intervento della CIGS e con accordi conclusi entro il 30 giugno 2022.

Il beneficio contributivo del 35% si calcola per ogni lavoratore coinvolto dal CDS che ha avuto una riduzione dell'orario superiore al 20%, per la durata del contratto di solidarietà. L'esonero contributivo, che è possibile portare a conguaglio, trova applicazione nel periodo a cui si riferisce l'Uniemens.

Accredito figurativo e modulistica utilizzabile <

L'Istituto, con messaggio 28 marzo 2023, n. 1193, fornisce ulteriori chiarimenti in materia di adempimenti utili ai fini dell'accredito figurativo di periodi interessati da sospensioni derivanti dall'assolvimento di cariche pubbliche elettive ovvero di incarichi sindacali.

Con il messaggio in commento, l'INPS conferma che può continuare ad essere utilizzato il modello API23 da parte dei lavoratori interessati, ai fini delle informazioni utili alla corretta determinazione della contribuzione figurativa.

AUU: disponibile il nuovo simulatore di importo <

L'Istituto, con messaggio 3 aprile 2023, n. 1256, ha comunicato la messa a disposizione, all'interno del proprio portale, del nuovo simulatore utile per la determinazione dell'importo dell'Assegno Unico Universale - AUU.

Mediante tale applicazione, i percettori dell'AUU potranno verificare la somma mensile spettante, così come determinata anche in base alle previsioni della Legge n. 197/2022 - Legge di Bilancio 2023.

➤ **Dirigenti Terziario: siglata l'ipotesi di Accordo**

Con l'ipotesi di accordo 12 aprile 2023, Confcommercio-Imprese per l'Italia, con Manageritalia, hanno rinnovato il CCNL per i dirigenti delle aziende del terziario.

In termini economici, a copertura del periodo 1° gennaio 2020-31 dicembre 2022, ai dirigenti in forza alla stipula dell'accordo 12 aprile 2023, compresi quelli nominati nel suddetto periodo, viene corrisposto a titolo di arretrati un importo una tantum di € 2.000,00, in tre tranches, così suddiviso:

- € 700,00 con la retribuzione di maggio 2023;
- € 700,00 con la retribuzione di settembre 2023;
- € 600,00 con la retribuzione di novembre 2023.

Per i dirigenti assunti o nominati dal 1° dicembre 2023, il minimo contrattuale mensile è pari a:

- € 4.040,00 (comprensivo dell'aumento dal 1° dicembre 2023);
- € 4.190,00 (comprensivo degli aumenti dal 1° dicembre 2023 e dal 1° luglio 2024);
- € 4.340,00 (comprensivo degli aumenti dal 1° dicembre 2023, dal 1° luglio 2024 e dal 1° luglio 2025).

Per i dirigenti in forza al 30 novembre 2023, l'incremento del minimo contrattuale mensile

si realizza con la corresponsione dei seguenti aumenti mensili della retribuzione di fatto:

- € 150,00 dal 1° dicembre 2023;
- € 150,00 dal 1° luglio 2024;
- € 150,00 dal 1° luglio 2025.

Detti aumenti possono essere assorbiti, fino a concorrenza, da ogni somma concessa dalle aziende a titolo di acconto o di anticipazione su futuri aumenti economici contrattuali concessi dopo il 31 dicembre 2019.

Per la vigenza dell'accordo 12 aprile 2023 in commento, ai dirigenti deve essere riconosciuto un contributo welfare obbligatorio pari a € 1.000,00 per il 2024 ed € 1.000,00 per il 2025, spendibile tramite la piattaforma welfare CFMT.

Detto importo è corrisposto in aggiunta ad eventuali sistemi di flexible benefits già riconosciuti e viene erogato pro-quota nel caso di assunzione o nomina intervenuta nel corso dell'anno, sia con contratto a tempo indeterminato che a termine, mentre non è riproporzionato nei part time.

Con accordo o regolamento aziendali, l'azienda potrà accreditare nella piattaforma importi aggiuntivi, spettanti a tutti i dirigenti (o categorie di essi) ed in misura uguale per tutti. L'accordo, decorrente dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2025, avrà piena efficacia successivamente all'approvazione degli Organismi direttivi delle Parti contraenti.

CCNL: Variazione degli istituti contrattuali e rinnovi	
ABBIGLIAMENTO / TESSILI Aziende industriali	Minimi retributivi.
ALIMENTARI - Aziende industriali	Incremento aggiuntivo della retribuzione.
AUTOSCUOLE	<ul style="list-style-type: none"> • Minimi tabellari decorrenti dal mese di Marzo 2023; • assistenza integrativa; • flexible benefits; • erogazione della seconda rata - delle dieci mensili previste - di arretrati, a copertura del periodo 01/01/2021 - 28/02/2023.

CANTIERISTICA NAVALE Industria Porto di Genova	<p>Eventuale erogazione della tranches di premio in base agli obiettivi raggiunti in relazione alla redditività aziendale.</p> <p>Ai fini dell'eventuale detassabilità del premio, visto che discende da dati di provenienza aziendale, ogni operatore contatterà la propria azienda per ottenere indicazioni circa il raggiungimento o meno dell'incrementalità della redditività aziendale necessaria per poter detassare.</p>
CARTA Aziende industriali	<p>Elemento di garanzia retributiva, i dipendenti a tempo indeterminato in forza alla data del 01/01 di ciascun anno, presso aziende prive di contrattazione di secondo livello che nei precedenti 3 anni non abbiano percepito alcun trattamento retributivo in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, deve essere riconosciuto un importo annuo di € 250,00 a titolo di elemento di garanzia retributiva oppure una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL.</p>
FUNZIONI LOCALI COMPARTO	<p>Classificazione del personale;</p> <ul style="list-style-type: none"> • minimi tabellari; • differenziali stipendiali; • indennità variabili; • periodo di prova.
GRAFICA ED EDITORIA - Aziende industriali	<p>Elemento di Garanzia Retributiva, a favore dei lavoratori a tempo indeterminato, in forza dal 01/01 di ogni anno presso aziende prive della contrattazione di secondo livello e che nel corso dei 3 anni precedenti non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, è prevista la corresponsione, con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo, di un importo a titolo di elemento di garanzia retributiva. Tale importo, uguale per tutti i lavoratori, è pari a € 250,00 annui ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL.</p>
LAVANDERIE Aziende industriali	<p>Minimi retributivi decorrenti dal mese di Marzo 2023; erogare arretrati, al netto delle variabili del mese di Marzo 2023, al personale in forza al 1° Aprile 2023.</p>
METALMECCANICI Confindustria	<p>Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008".</p>
SACRISTI	<p>Gratifica pasquale.</p>
SERVIZI ASSISTENZIALI UNEBA	<p>A decorrere dal mese di Gennaio 2023 è terminato il periodo di sospensione dell'anzianità relativa alla maturazione degli scatti che ha interessato il periodo intercorrente tra il 01/06/2020 ed il 31/12/2022.</p>
TELECOMUNICAZIONI	<p>Elemento di garanzia retributiva, ai dipendenti a tempo indeterminato in forza in aziende prive di contrattazione di secondo livello e che non abbiano percepito, nel corso dell'anno precedente, altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre quanto spettante in base al CCNL, spetta un importo di € 260,00, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento aggiuntivo a quello fissato dal CCNL, a titolo di elemento di garanzia retributiva.</p>
TERZIARIO Confcommercio	<p>Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (A.F.A.C.), erogazione di una somma - pari a € 30,00 per il IV livello, da riparametrare sugli altri livelli - a titolo acconto assorbibile dai futuri aumenti contrattuali.</p>



**CONFINDUSTRIA
GENOVA**
Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it
Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845



**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563



**Centro Formazione eDotto
Parodi School**

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041



Comsas s.r.l.

Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello
Studio Associato Lupi & Puppo.

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti
(rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su
mobile).

Software applicativi: presenze, work flow,
trasferte, note spese, timesheet, human
resources.

Preventivi, analisi delle configurazioni,
installazione ed assistenza diretta al cliente.

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15
Tel. 010 84 62 71 - comsas@comsas.it



ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE
DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO
Associazione riconosciuta

Competenti noi, senza problemi voi

Conulenza e servizio di contabilità del personale domestico

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.8462701 -
www.assindatcolf.it



**PROGETTO
SICUREZZA S.r.l.**

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni
Sistemi qualità norme ISO 9000/14000
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04
Formazione del personale



joblab

JOBLAB COMSAS SRL - SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI

Via Leone XIII N. 14 CAP 20145 - MILANO

Joblab Comsas Srl STP è una Società tra Professionisti che si occupa dell'attività di
elaborazione paghe e consulenza del lavoro, contributiva previdenziale e
assistenziale; svolgimento di pratiche ed adempimenti amministrativi a favore di terzi.
L'attività è svolta dal 2001 e le aziende gestite sono localizzate principalmente in
Lombardia.

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani

dott.ssa Marisa Raggio
rag. Stefano Dagnino
rag. Daniela Grillà
dott.ssa Federica Castagnola
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti

dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo
dott. Matteo Puppo
dott.ssa Suarda Marini

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

**Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari**