

# informaziende

## > **Settore Turismo: bonus assunzionali Regione Liguria**

La Regione Liguria conferma, per l'anno 2023, la vigenza delle disposizioni di cui alla DGR n. 727/2022, che hanno previsto l'erogazione di bonus assunzionali per le imprese turistiche aventi sede nella regione. In termini analitici, i bonus sono rivolti ai lavoratori disoccupati ed alle aziende turistiche la cui attività rientri in specifici codici ATECO, per assunzioni a tempo indeterminato e trasformazioni effettuate a decorrere dal 1° marzo 2023, nonché per assunzioni a termine con contratti di durata almeno pari a 7 mesi (in caso di part time, è richiesto un orario minimo di 24 ore settimanali).

Gli incentivi oscillano da 1.500 euro a 6.000 euro e le imprese richiedenti devono essere titolari di una serie di condizioni previste dalla normativa regionale, in difetto delle quali il bonus non può essere richiesto.

Le istanze telematiche, firmate digitalmente dalle aziende, possono essere presentate sul sito [www.filse.it](http://www.filse.it) a decorrere dal 28/6/2023 e fino al 31/12/2023.

## > **Buoni carburante 2023: sì all'imponibilità contributiva**

È stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 63/2023, la Legge 10 marzo 2023, n. 23, di conversione del D.L. 14 gennaio 2023, n. 5, in tema di contenimento dei prezzi dei

carburanti.

In ambito lavoristico, l'intervento, modificando la normativa in essere, ha previsto un doppio binario di assoggettabilità per il trattamento dei buoni carburante, sotto il profilo dell'assoggettamento contributivo rispetto a quello fiscale.

In termini analitici, per il periodo di imposta compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2023, è stato previsto che il valore dei buoni benzina erogati dalle aziende ai lavoratori dipendenti per un importo non superiore a 200 euro annui, mantiene l'esenzione fiscale già vigente dall'anno 2022, ma i buoni divengono imponibili sotto il profilo previdenziale, per tutto l'anno 2023.

Assunto quanto sopra, dovranno essere recuperati a contribuzione INPS i buoni già erogati tra il 1° gennaio 2023 e il 15 marzo 2023, data di entrata in vigore della legge n. 23/2023, e assoggettati a contributi quelli erogati dal 16 marzo 2023.

## **Ingressi extra-UE: novità per i "flussi 2023-2025"** <

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 59/2023, il D.L. 10 marzo 2023, n. 20, in tema di flussi di ingresso per le assunzioni di lavoratori extracomunitari privi di permesso di soggiorno e di contrasto all'immigrazione irregolare.

In tema lavoristico, viene prevista una programmazione numerica dei flussi in

ingresso non più riferita al singolo anno, ma su un triennio (attualmente quello 2023 – 2025).

In termini numerici, sono state previste agevolazioni per quegli stati che abbiano adottato, all'interno dei propri confini, politiche di sensibilizzazione volte a contrastare l'immigrazione irregolare.

Saranno poi ammessi ingressi fuori quota per coloro che nel proprio paese di origine abbiano frequentato corsi di formazione riconosciuti anche in Italia e superato i relativi esami.

Viene poi prevista una semplificazione ed uno snellimento della procedura di rilascio del nulla osta, con una corsia preferenziale per le aziende (e quindi i lavoratori) del settore agricolo.

È stato infine rivisto il complessivo apparato sanzionatorio previsto dal T.U. per l'immigrazione – D. Lgs. n. 286/1998.

transnazionali di trasporto su strada o di cabotaggio, nel cui ambito siano distaccati conducenti in Italia, a condizione che durante il periodo di invio continui a esistere un rapporto di lavoro tra l'impresa di trasporto e il conducente distaccato.

È stato precisato che non si configura distacco transnazionale quando il conducente effettui mere operazioni di transito, ovvero di trasporto bilaterale di merci o persone.

Qualora invece sussista il distacco, il trasportatore sarà tenuto a trasmettere apposita comunicazione contenente, tra gli altri dati, l'identità del trasportatore o il numero di licenza, i riferimenti di un gestore dei trasporti presso lo stato membro di stabilimento, gli estremi della patente di guida del conducente e l'indicazione della tipologia di trasporto effettuato.

### ➤ **Trasporto su strada: modifiche in tema di distacco**

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 67/2023, il D. Lgs. 23 febbraio 2023, n. 27, che recepisce la normativa comunitaria in tema di distacco transnazionale nel settore del trasporto su strada, così come prevista dalla Direttiva (UE) 2020/1057.

In termini tecnici, è stato inserito nel D. Lgs. n. 136/2016 il nuovo capo III-bis in tema di recepimento delle disposizioni di origine comunitaria, specificatamente previste in materia di distacco nel trasporto su strada. Le novità riguardano le prestazioni

### TUR al 3,50%: variazione di sanzioni e interessi <

La Banca Centrale Europea, con decisione 16 marzo 2023, ha reso noto che, dallo scorso 22 marzo 2023, il TUR è stato innalzato al 3,50%.

L'INPS con circolare 20 marzo 2023, n. 31 e l'INAIL con circolare 20 marzo 2023, n. 10, nel recepire quanto disposto a livello di Banca Centrale Europea, rendono noto che il tasso di dilazione e differimento è salito, dallo scorso 22 marzo, al 9,50% annuo e il tasso applicabile alle sanzioni civili è salito al 9% annuo.

## ➤ Lavoro all'estero: pubblicate le retribuzioni convenzionali 2023

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 66/2023, il Decreto Interministeriale 28 febbraio 2023 contenente l'aggiornamento, riferito al periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023, delle retribuzioni convenzionali da prendere a riferimento per l'invio dei lavoratori all'estero.

Si ricorda che tali fasce retributive trovano applicazione, sotto il profilo previdenziale,

per l'invio in distacco dei lavoratori in paesi con cui l'Italia non ha stipulato Accordi di sicurezza sociale o li ha stipulati con copertura parziale.

Le medesime retribuzioni vengono inoltre utilizzate, sotto il profilo fiscale, per l'invio all'estero di lavoratori per periodi superiori a 183 giorni annui.

La concreta individuazione della retribuzione convenzionale da prendere a riferimento è determinabile sulla base del confronto con la fascia di retribuzione nazionale corrispondente.

## ➤ Rappresentanza sindacale: avvio della certificazione di rappresentatività

L'INL, con nota 6 marzo 2023, n. 1638, ha ufficializzato l'avvio delle procedure che dovranno portare, per la prima volta a livello nazionale, alla certificazione delle rappresentanze delle Organizzazioni sindacali per la contrattazione collettiva di categoria.

Si tratta di un passaggio centrale ai fini della validità e della sostenibilità degli accordi di secondo livello, essendo il criterio della rappresentanza fondamentale per la quantificazione della legittimazione delle Organizzazioni sindacali medesime ad operare per conto dei lavoratori, secondo quanto previsto dalla Dichiarazione d'intenti siglata congiuntamente da Confindustria, CGIL – CISL – UIL relativa al triennio 10 dicembre 2020 – 10 dicembre 2023.

L'attività di raccolta sarà incentrata sulle elezioni delle RSU che si collocano nel periodo sopra richiamato e nei confronti delle imprese aderenti a Confindustria. Operativamente, le OOSS firmatarie

provvederanno a depositare, presso la competente sede ITL, i verbali delle consultazioni elettorali svoltesi nel triennio sopra indicato.

Al fine di razionalizzare le operazioni di raccolta, è prevista una prima fase di consegna che suddivide il recepimento per comparti e settori di appartenenza, che si concluderà il 15 luglio 2023, terminata la quale, ciascun ITL procederà con l'inserimento degli elementi contenuti ed utili all'indagine in oggetto, entro il 31 gennaio 2024.

## Tirocini fraudolenti: chiarimenti INL

L'INL, con nota 8 marzo 2023, n. 453, interviene in tema di tirocini, considerando in particolare quando gli stessi vengono considerati fraudolenti in occasione di un accesso ispettivo.

A livello normativo, si definisce fraudolento il tirocinio per il quale viene meno il principio generale, secondo il quale lo stesso non costituisce un rapporto di lavoro

dipendente ma deve avere unicamente valenza formativa.

La nota prosegue poi individuando le conseguenze operative relative alla rivendicazione di frodolenza del tirocinio: da un lato, il personale ispettivo, una volta appurata la sussistenza della frodolenza, che ha natura penale, è tenuto ad adottare il provvedimento di prescrizione obbligatoria, teso alla cessazione del rapporto formativo viziato; dall'altro lato, quanto alla rivendicazione di concreto riconoscimento del rapporto subordinato, tale passaggio è rimesso all'intervento giudiziale e soggiace alla concreta istanza da parte del tirocinante.

## > **Distacco transnazionale e obblighi amministrativi**

L'INL, con circolare 15 febbraio 2023, n. 1, fornisce importanti chiarimenti in ordine agli obblighi amministrativi relativi al distacco dei lavoratori nell'ambito di una prestazione di servizi transnazionale.

Considerando in particolare l'onere di conservazione documentale stabilito dal D. Lgs. n. 136/2016 a carico del datore di lavoro estero distaccante, viene previsto che *"durante il periodo del distacco e fino a due anni dalla sua cessazione, l'impresa distaccante ha l'obbligo di: a) conservare, predisponendone copia in lingua italiana, (...) la comunicazione pubblica di instaurazione del rapporto di lavoro o documentazione equivalente e il certificato relativo alla legislazione di sicurezza sociale applicabile"*. Secondo l'INL, l'attestazione della richiesta del documento AI all'Autorità di sicurezza sociale dello Stato UE di provenienza,

effettuata dall'impresa distaccante, può essere individuata fra i documenti equivalenti alla comunicazione pubblica di instaurazione del rapporto di lavoro.

## **Lavoratori Extra UE: < chiarimenti in tema di tirocini**

L'INL, con nota 14 febbraio 2023, n. 320, interviene in tema di tirocini, con particolare riferimento a quelli riferiti ai cittadini extracomunitari titolari di permesso di soggiorno per motivi di studio.

Il quesito oggetto di intervento da parte dell'INL riguarda la possibilità, per cittadini extracomunitari titolari di permesso per motivi di studio, di utilizzare lo stesso per svolgere qualsiasi tipologia di tirocinio.

Considerando consolidato l'orientamento secondo il quale tale titolo consente lo svolgimento di attività formative curriculari, la questione posta verte sulla possibilità di estendere la possibilità di utilizzo del citato permesso di soggiorno anche a tirocini extra curriculari.

Sul punto l'INL, attraverso la nota citata, esprime parere positivo, in considerazione anche del fatto che i titolari di permesso di soggiorno per motivi di studio già possono svolgere attività lavorativa, per un orario settimanale non superiore a 20 ore.

Lo svolgimento della citata attività formativa non deve in ogni caso porsi in conflitto con il parallelo svolgimento del percorso professionale e/o di studio alla base del rilascio del titolo di soggiorno, e, più in generale, con la normativa regionale di riferimento.

## > **Lavoratore padre e percezione della NASpl**

L'Istituto, con circolare 20 marzo 2023, n. 32, interviene in tema di indennità NASpl per i lavoratori padri, dando seguito alle novità apportate dal D. Lgs. n. 105/2022 rispetto al testo previgente del D. Lgs. n. 151/2001.

L'intervento dell'Istituto interviene a commento della normativa secondo la quale è stato stabilizzato il congedo obbligatorio del padre lavoratore per un periodo di almeno 10 giorni nel periodo dei 2 mesi anteriori al parto e nei 5 successivi, aumentati a 20 giorni in ipotesi di parto plurimo.

Il citato congedo non modifica, collocandosi in parallelo, il congedo alternativo già previsto – e rimasto immutato – dall'articolo 28, D. Lgs. n. 151/2001, spettante al padre in caso di decesso, grave infermità, affidamento esclusivo al padre o abbandono da parte della madre.

È stato inoltre novellato l'articolo 54 del D. Lgs. n. 151/2001, andando a estendere la tutela in ipotesi di licenziamento entro un anno di vita del bambino anche al lavoratore padre, laddove fruisca di uno tra il congedo obbligatorio articolo 27-bis e il congedo alternativo di cui all'articolo 28, in conseguenza della quale si ha diritto di accesso alle prestazioni di NASpl.

## > **“Opzione donna”: novità 2023**

L'Istituto, con circolare 6 marzo 2023, n. 25, ha reso disponibili le prime indicazioni in merito all'accesso al trattamento pensionistico anticipato in regime di c.d. “Opzione donna”, successivamente alle novità apportate dalla Legge di bilancio per l'anno 2023 – Legge n. 197/2022, che ha variato la platea interessata e le correlate condizioni di accesso.

In termini analitici, il diritto al trattamento pensionistico è rivolto alle lavoratrici che

abbiano maturato, alla data del 31 dicembre 2022, un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 60 anni (ridotta di un anno per ogni figlio, nel limite massimo di due) e che, contestualmente, si trovino in una delle condizioni di seguito riportate:

- assistono, al momento della richiesta e da almeno sei mesi dalla stessa, il coniuge o un parente di primo grado con handicap in situazione di gravità;

- hanno una riduzione della capacità lavorativa accertata dalle competenti commissioni superiore o uguale al 74%;

- sono lavoratrici licenziate da imprese per le quali è attivo un tavolo di confronto per la composizione della crisi aziendale.

In termini operativi, per le modalità di calcolo si fa riferimento al metodo contributivo, mentre per le concrete finestre di accesso, le stesse si collocano a dodici, ovvero a diciotto mesi, decorrenti dalla maturazione del diritto a pensione, a seconda che si tratti di trattamenti destinati a lavoratrici dipendenti, ovvero autonome, mentre, in tema di decorrenza, la stessa non può in ogni caso essere anteriore alla data del 1° febbraio 2023.

## **Contributo addizionale: condizioni di esonero dal versamento** <

L'Istituto, con il messaggio 14 marzo 2023, n. 1022, fornisce chiarimenti operativi circa l'esonero dal versamento del contributo addizionale per coloro che abbiano fruito di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto, ai sensi del D.L. n. 4/2022 e del D.L. n. 21/2022.

In termini soggettivi, le aziende interessate operano in particolari settori, da un lato interessati da una coda della stagione pandemica e dall'altro appartenenti a comparti colpiti dalle conseguenze del conflitto russo – ucraino.

### > “Quota 103”: primi chiarimenti

L'Istituto, con circolare 10 marzo 2023, n. 27, interviene in tema di pensione flessibile anticipata, cd. “Quota 103”.

La possibilità di accedere a tale forma è destinata in via sperimentale, per l'anno 2023, ai soggetti che entro il 31 dicembre 2023 potranno vantare congiuntamente il requisito di almeno 62 anni di età anagrafica e di almeno 42 anni di contribuzione versata.

Tale contribuzione, così come la possibilità di accesso a pensione, riguarda la generalità delle gestioni previdenziali INPS, ivi compresa quella separata, ed è ammesso anche il cumulo ai fini del raggiungimento del requisito pensionistico; resta ferma la soglia di 35 anni di contribuzione versata a

fronte di lavoro effettivamente svolto e quindi al netto di periodi figurativi (derivanti ad esempio da malattia, disoccupazione e/o prestazioni equivalenti). L'importo del trattamento pensionistico con tale modalità di accesso non può eccedere la soglia pari a 5 volte il trattamento minimo previsto dalla legislazione vigente.

In tema di accesso al trattamento, sono state individuate le seguenti decorrenze:

- per coloro che abbiano maturato il diritto entro il 31 dicembre 2022, la prima finestra è il giorno 1° aprile 2023;
- per coloro che matureranno il diritto nel corso del 2023, la prima possibilità di accesso è corrispondente con la finestra trimestrale decorrente dalla concretizzazione dei requisiti.

### > Risarcimento del danno: condizioni di esenzione

Con l'ordinanza 27 marzo 2023, n. 8615, la Corte di Cassazione è intervenuta in riferimento a un contenzioso tra l'Agenzia delle entrate e una lavoratrice che, a fronte di lamentato demansionamento, ha ricevuto, in sede di conciliazione stragiudiziale, una somma a titolo di “risarcimento del danno morale, professionale e biologico”.

In primo grado, la Commissione tributaria

provinciale ha ritenuto assoggettabile a tassazione tale importo, mentre, in secondo grado, la Commissione regionale ha dato ragione alla lavoratrice, stabilendo che la somma debba essere esente.

In pratica, ad avviso dei Giudici, affinché il risarcimento del danno, riconosciuto dal datore di lavoro al dipendente in caso di demansionamento, sia esente da tassazione, è richiesto che sia specificata la natura del danno stesso e il relativo onere probatorio ricade sul lavoratore.

## Variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

<b>ACCONCIATURA ed ESTETICA</b>	Erogazione della terza tranches di Una Tantum pari a € 46,00 - a copertura del periodo 01/07/2016 - 30/09/2022 - per i soli lavoratori in forza al 10/10/2022.
<b>CALZATURE Aziende industriali</b>	Elemento di garanzia retributiva: a favore dei dipendenti da aziende prive di contrattazione aziendale o territoriale che non percepiscono altri trattamenti economici - individuali o collettivi - è riconosciuto un importo a titolo di Elemento di garanzia retributiva da erogare in misura pari ad € 300,00 con la retribuzione del mese di marzo di ciascun anno, ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno di competenza.
<b>EDILIZIA Aziende industriali</b>	E.V.R.: il Contratto Integrativo del settore edile, per la Città Metropolitana di Genova, ha previsto un aumento dell'elemento variabile della retribuzione - E.V.R. -, a decorrere dal mese di Febbraio 2023.
<b>METALMECCANICI Confindustria</b>	Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano nel corso dell'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008".
<b>SERVIZI ASSISTENZIALI ANPAS</b>	Erogazione, con la retribuzione di Marzo 2023 e fino ad intervenuto rinnovo, di una somma a titolo di acconto futuri aumenti, assorbibile da futuri aumenti, pari ad € 54,97 parametrato su livello C3.
<b>SERVIZI ASSISTENZIALI UNEBA</b>	L'UNEBA, con Comunicato 11 marzo 2023, ha reso noto, con decorrenza 1/1/2023 lo scongelamento degli scatti di anzianità.
<b>TERZIARIO Confcommercio</b>	Erogazione della seconda tranches di Una Tantum, per il IV livello, pari a € 150,00, da riparametrare sugli altri livelli contrattuali - a copertura del periodo 01/01/2020 - 31/12/2022 - per i soli lavoratori in forza al 12/12/2022.



**CONFINDUSTRIA  
GENOVA**  
Associazione Industriali  
della Provincia di Genova

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it  
Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845



**ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563



**Centro Formazione eDotto  
Parodi School**

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo  
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041



**Comsas s.r.l.**

Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello  
Studio Associato Lupi & Puppo.

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti  
(rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su  
mobile).

Software applicativi: presenze, work flow,  
trasferte, note spese, timesheet, human  
resources.

Preventivi, analisi delle configurazioni,  
installazione ed assistenza diretta al cliente.

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15  
Tel. 010 84 62 71 - [comsas@comsas.it](mailto:comsas@comsas.it)



ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE  
DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO  
Associazione riconosciuta

Competenti noi, senza problemi voi

**Conulenza e servizio di contabilità del personale domestico**

Sezione di Genova

Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.8462701 -  
[www.assindatcolf.it](http://www.assindatcolf.it)



**PROGETTO  
SICUREZZA S.r.l.**

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro  
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08  
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni  
Sistemi qualità norme ISO 9000/14000  
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04  
Formazione del personale



**joblab**

**JOBLAB COMSAS SRL - SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI**

Via Leone XIII N. 14 CAP 20145 - MILANO

Joblab Comsas Srl STP è una Società tra Professionisti che si occupa dell'attività di  
elaborazione paghe e consulenza del lavoro, contributiva previdenziale e  
assistenziale; svolgimento di pratiche ed adempimenti amministrativi a favore di terzi.  
L'attività è svolta dal 2001 e le aziende gestite sono localizzate principalmente in  
Lombardia.

**Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO**

dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi  
rag. Maria Pia Bertini  
dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani

dott.ssa Marisa Raggio  
rag. Stefano Dagnino  
rag. Daniela Grillà  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti

dott. Michele Tolle  
dott. Paolo Maiorelli  
dott.ssa Chiara Panealbo  
dott. Matteo Puppo  
dott.ssa Suarda Marini

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - [www.lupipuppo.it](http://www.lupipuppo.it)  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - [www.joblab.it](http://www.joblab.it)  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: [informaziende@lupipuppo.it](mailto:informaziende@lupipuppo.it) - [lupipuppo@lupipuppo.it](mailto:lupipuppo@lupipuppo.it)

**Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari**