

# informaziende

## > Bonus carburante: esenzione anche per l'anno 2023

È stato pubblicato sulla G.U. n. 11/2023, il D.L. 14 gennaio 2023, n. 5, recante disposizioni urgenti in tema di trasporti e contenimento del costo dei carburanti.

Sotto il profilo lavoristico, è stata prevista la possibilità, da parte dei datori di lavoro, di erogare buoni benzina o analoghi titoli per l'acquisto di carburanti, nel periodo 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023, di importo non superiore a 200 euro per lavoratore, in regime di esenzione contributiva e fiscale, in analogia a quanto già proposto per l'anno 2022 con il DL. n. 21/2022.

Si ricorda che tale provvidenza riguarda esclusivamente il rapporto di lavoro subordinato, sono pertanto esclusi, come già avvenuto nell'anno 2022, i rapporti di lavoro parasubordinato, quindi collaborazioni coordinate e continuative e componenti di organi amministrativo e di controllo.

Si rammenta altresì che, in analogia allo scorso anno, la franchigia di 200 euro si cumula con l'ordinario limite di esenzione dei fringe benefit, pari, ad ora, per l'anno 2023, ad € 258,23.

## Decreto Milleproroghe: < pubblicazione in Gazzetta Ufficiale

È stato pubblicato sulla G.U. n. 303/2022, il D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, che introduce disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, entrato in vigore lo scorso 30 dicembre 2022.

Le principali novità in tema di legislazione sociale e del lavoro riguardano:

- proroga, per l'intero anno 2023, della competenza attribuita in via esclusiva ai consulenti del lavoro e alle associazioni datoriali comparativamente più rappresentative, per quel che riguarda la verifica dei requisiti concernenti l'osservanza delle prescrizioni del contratto collettivo di lavoro e la congruità del numero delle richieste d'ingresso di cittadini extracomunitari;
- possibilità, per i Fondi di solidarietà bilaterale già costituiti al 1° gennaio 2022, di adeguarsi alle disposizioni previste dalla riforma degli ammortizzatori sociali entro il 30 giugno 2023; in caso di mancato adeguamento, i datori di lavoro del relativo settore confluiranno, dal 1° luglio 2023, nel Fondo di integrazione salariale - FIS;
- differimento dell'entrata in vigore della riforma degli enti sportivi professionistici e dilettantistici al 1° luglio 2023.

## > Smart working: proroga per i “fragili” al 31 marzo 2023

Il Ministero del lavoro, con notizia 31 dicembre 2022, con riguardo alle comunicazioni obbligatorie per il lavoro agile, ha reso noto che, considerando la proroga al 31 marzo 2023 del diritto, per i lavoratori fragili di cui al Decreto del Ministero della salute 4 febbraio 2022, di svolgere la prestazione lavorativa in regime di smart working:

- fino al 31 gennaio 2023, le comunicazioni per i soggetti fragili scadenti entro il 31 marzo 2023, dovevano essere trasmesse mediante l'applicativo "Smart working semplificato";
- dal 1° febbraio 2023, le comunicazioni per i lavoratori fragili per il periodo 1° febbraio - 31 marzo 2023, devono essere inoltrate solo mediante la procedura ordinaria sull'applicativo "Lavoro agile".

Dallo scorso 1° gennaio 2023, per le categorie diverse dai cd. “fragili”, la comunicazione

telematica sul sito [www.servizi.lavoro.gov.it](http://www.servizi.lavoro.gov.it) deve essere resa con modalità ordinaria, allegato il file in formato .xls reso disponibile dal Ministero.

## Lavoro agile: termini di invio delle comunicazioni <

Il Ministero del lavoro ha pubblicato, in data 23 dicembre 2022, una FAQ che riassume i termini entro i quali inviare la comunicazione telematica di smart working.

In particolare, i datori di lavoro privati devono inoltrare, sul sito [www.servizi.lavoro.gov.it](http://www.servizi.lavoro.gov.it), la comunicazione di “inizio periodo” della prestazione in modalità agile o di “proroga” entro 5 giorni successivi, rispettivamente, all'inizio della prestazione in modalità agile o all'ultimo giorno comunicato prima dell'estensione del periodo.

## > Videosorveglianza: limiti di applicabilità

L'INL, con nota 15 dicembre 2022, n. 7482, ha recepito la sentenza n. 15644 del 23 novembre 2022 del TAR Lazio, che ha analizzato l'istanza presentata da una società esercente attività di trasporto per conto terzi, la quale, in adempimento di obblighi assunti contrattualmente con il committente di una certa prestazione di servizi, aveva dovuto provvedere all'installazione, sui propri automezzi, di un impianto di videoregistrazione le cui immagini registrate rientravano, tuttavia, nella disponibilità esclusiva dell'appaltante.

Nel caso oggetto di analisi, in sostanza, l'attività di controllo è stata tecnicamente posta in essere dal datore di lavoro, in adempimento di obblighi derivanti da un contratto commerciale, ma lo stesso non aveva disponibilità delle immagini, che potevano

essere visionate solo dal committente, privo di un rapporto di lavoro subordinato con i dipendenti “videosorvegliati”.

I Giudici amministrativi hanno censurato la dissociazione tra datore titolare del trattamento dei dati e fruitore delle immagini e l'assenza di una base giustificativa della sorveglianza, precisando che “il controllo fine a se stesso, eventualmente diretto ad accertare inadempimenti del lavoratore che attengano alla effettuazione della prestazione, continua a essere vietato”.

In altri termini, ad avviso dei Giudici amministrativi, l'adozione del sistema di videosorveglianza era stato posto in essere a vantaggio di un soggetto estraneo rispetto ai lavoratori “controllati” e la motivazione sottostante l'operazione non rientrava tra quelle identificate dall'art. 4 della legge n. 300/1970, pertanto l'attività di videosorveglianza è stata fatta cessare.

## > AUU 2023: l'istanza è sostituita da una dichiarazione

L'Istituto, con circolare 15 dicembre 2022, n. 132, ha reso noto che, dal 1° marzo del 2023, coloro che, nel corso del periodo gennaio 2022-febbraio 2023, abbiano presentato una domanda di assegno unico e universale – AUU - per i figli a carico, accolta e in corso di validità, continueranno a percepire il trattamento, senza l'onere di presentare una nuova domanda, in quanto l'INPS provvederà d'ufficio a reiterare il trattamento.

Dovranno, invece, inoltrare istanza telematica coloro che non hanno mai fruito del beneficio. Eventuali variazioni delle informazioni precedentemente inserite nella domanda di AUU trasmessa prima del 28 febbraio 2023 (nascita di figli, variazione/inserimento della condizione di disabilità, separazione, variazioni Iban, maggiore età dei figli, etc.) dovranno essere comunicate dai richiedenti, integrando tempestivamente la domanda già trasmessa.

Nonostante non sia, nella maggior parte dei casi, più obbligatorio presentare una nuova domanda ogni anno, come invece avveniva con l'assegno nucleo familiare - ANF, per la quantificazione dell'assegno permanente, per tutti i beneficiari, l'onere di procedere, entro il 30 giugno 2023, alla presentazione della nuova dichiarazione sostitutiva unica – DSU - per l'anno 2023, attestante i valori ISEE riferiti all'anno 2021, in assenza della quale, l'importo dell'AUU continuerà sì ad essere riconosciuto, ma sarà calcolato, a partire dal mese di marzo 2023, considerando gli importi minimi.

## > Certificazione parità di genere: istruzioni per l'esonero 2022

L'Istituto, con circolare 27 dicembre 2022, n. 137, ha reso disponibili le istruzioni per

la gestione degli adempimenti connessi all'esonero in favore dei datori di lavoro che abbiano conseguito, entro il 31 dicembre 2022, la certificazione della parità di genere.

Si ricorda che le aziende, per conseguire la certificazione di parità, possono rivolgersi esclusivamente ad enti appositamente accreditati, che valuteranno 6 aree di indicatori: cultura e strategia; governance; processi HR; opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; equità remunerativa per genere; tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Lo sgravio è pari all'1% dei contributi INPS c/ditta complessivamente dovuti, entro il limite annuo di € 50.000, per la durata della validità della certificazione di parità.

In termini operativi, i datori di lavoro possono inoltrare istanza telematica sul sito dell'Istituto.

Per le istanze relative all'anno 2023 e successivi, l'Istituto precisa che verranno date ulteriori indicazioni, alla luce degli esiti della prima fase applicativa, pertanto, allo stato attuale, per le aziende che conseguono la certificazione di parità di genere a decorrere dal 1° gennaio 2023 è sospesa la possibilità di inoltrare l'istanza.

## Formulario AI: ampliati i servizi telematici <

L'Istituto, con circolare 23 dicembre 2022, n. 136, ha comunicato che è disponibile sul proprio portale internet la nuova applicazione per l'invio telematico delle domande di rilascio del certificato di legislazione comunitaria applicabile da parte del lavoratore – Formulario AI.

Il nuovo servizio consente ad aziende ed intermediari di trasmettere, tra le altre casistiche, la richiesta di rilascio di Formulario AI per il distacco del lavoratore domestico e per il caso di lavoratore subordinato che opera contemporaneamente in più Stati UE.

## > Ammortizzatori sociali: situazione 2023

L'Istituto, con circolare 16 gennaio 2023, n. 4, ha reso disponibile il quadro riepilogativo delle disposizioni vigenti in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro e di sostegno al reddito nel corso dell'anno 2023.

## > Decontribuzione Sud: proroga al 31 dicembre 2023

L'Istituto, con messaggio 21 dicembre 2022, n. 4593, ha reso noto che la Commissione Europea ha prorogato l'applicabilità della cd. Decontribuzione Sud al 31 dicembre 2023, pertanto i benefici contributivi potranno trovare applicazione fino al mese di competenza dicembre 2023 e che sono stati innalzati i massimali di fruizione dello sgravio.

L'Istituto, per la concreta fruibilità della misura, rinvia alle indicazioni già fornite con le proprie precedenti circolari.

## > FIS e nuova modulistica

L'Istituto, con messaggio 28 dicembre 2022, n. 4653, nell'ottica di uniformare e standardizzare le procedure, ha offerto istruzioni per la gestione delle domande di accesso all'assegno di integrazione salariale in ambito FIS e Fondi di solidarietà e ha reso nota l'avvenuta predisposizione di un nuovo modello di "dichiarazione fruito" e un nuovo file .csv contenente la lista dei beneficiari.

## < Pensioni anno 2023: rivalutazione dei trattamenti

L'Istituto, con circolare 22 dicembre 2022, n. 135, ha delineato gli estremi delle attività di rivalutazione delle pensioni e delle prestazioni assistenziali, fornendo il dettaglio delle operazioni effettuate.

In termini operativi, sono stati identificati gli indici applicati ai trattamenti minimi di pensioni per i lavoratori dipendenti e gli assegni vitalizi, considerando in particolare l'indice di rivalutazione provvisorio per l'anno 2023.

In termini soggettivi, l'Istituto ricorda che, per l'anno 2023, l'età di accesso alla pensione di vecchiaia e all'assegno sociale è pari a 67 anni.

## < TUR al 2,50%: riflessi su sanzioni e interessi

L'Istituto, con circolare 16 dicembre 2022, n. 133, in applicazione della decisione di politica monetaria del 15 dicembre 2022 della BCE, comunica che, con decorrenza dal 21 dicembre 2022, il Tasso Unico di Riferimento – TUR - è pari al 2,50% - commentando altresì le incidenze del citato rialzo su tasso di dilazione e differimento e sulla misura delle sanzioni civili.

In termini quantitativi, dal 21 dicembre 2022:

- l'interesse di dilazione per la regolarizzazione rateale dei debiti per contributi e sanzioni civili è pari al tasso dell'8,50% annuo;
- l'interesse dovuto in caso di autorizzazione al differimento del termine di versamento dei contributi è pari al tasso dell'8,50% annuo;
- la sanzione civile prevista nel caso di mancato o ritardato pagamento di contributi o premi è pari all'8% annuo.

### > Autoliquidazione 2022/2023: istruzioni operative

L'Istituto, con istruzione operativa 29 dicembre 2022, n. 11838, ha fornito indicazioni relativamente all'autoliquidazione 2022/2023, commentando in particolare le diverse tipologie di riduzioni contributive e le scadenze per l'invio del flusso telematico. In termini di scadenze, fermo restando il termine del 16 febbraio 2023 per il versamento del premio di autoliquidazione in unica soluzione o della prima rata in caso di pagamento rateale, il termine per la presentazione delle dichiarazioni delle retribuzioni effettivamente corrisposte nell'anno 2022 è il 28 febbraio 2023.

Con circolare 19 dicembre 2022, n. 47, l'Istituto ha comunicato la variazione, a decorrere dal 21 dicembre 2022, del tasso di interesse per le rateazioni dei debiti per premi assicurativi e quello per la determinazione delle sanzioni civili, nella seguente misura:

- 8,50%, interesse dovuto per le rateazioni dei debiti per premi assicurativi e accessori;
- 8%, misura delle sanzioni civili.

### Premi INAIL 2023: < coefficienti di rateizzazione

L'Istituto, con istruzione operativa 12 gennaio 2023, n. 346, ha comunicato i coefficienti da applicare agli importi della seconda rata scadente il 16/5/2023, della terza rata scadente il 16/8/2023 e della quarta rata scadente il 16/11/2023 dell'autoliquidazione 2022/2023, in seguito alla pubblicazione, da parte del MEF, del tasso medio di interesse dei titoli di Stato per l'anno 2022, pari all'1,71%.

I coefficienti da applicare per la rateizzazione sono pari allo 0,415969% per la seconda rata, allo 0,847973% per la terza rata e al 1,278986% per la quarta rata.

### > Premi speciali: revisione dal 1° gennaio 2023

L'Istituto, con circolare 16 dicembre 2022, n. 45, ha fornito istruzioni operative per l'assicurazione di alcune categorie di lavoratori a decorrere dal 1° gennaio 2023, tra cui rientrano gli allievi leFP e i soggetti coinvolti in attività di volontariato a fini di utilità sociale e in lavori di pubblica utilità.

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

### > Lavoro domestico: nuovi minimi da gennaio 2023

Fidaldo, Domina, Federcolf, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs, con verbale di accordo 16 gennaio 2023, hanno reso noti i valori dei

nuovi minimi tabellari, delle indennità di vitto e alloggio e delle indennità variabili per il lavoro domestico, decorrenti da Gennaio 2023.

In parallelo, anche l'INPS ha definito una modifica dei contributi previdenziali applicabili al lavoro domestico.

## Variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

<b>ABBIGLIAMENTO e CONFEZIONI</b> Aziende industriali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimi tabellari;</li> <li>• Elemento di Garanzia Retributiva: pari a € 300,00 per tutti i lavoratori in forza al 01/01 di ogni anno; le Aziende in crisi che nell'anno precedente l'erogazione - o nell'anno di erogazione - abbiano fatto ricorso agli ammortizzatori o abbiano formulato istanza per il ricorso a procedure concorsuali potranno, mediante accordo, definire la sospensione, la riduzione oppure il differimento dell'erogazione;</li> <li>• Assistenza sanitaria integrativa: i lavoratori - assunti con contratto a tempo indeterminato ed a tempo determinato di durata non inferiore a 9 mesi -, in forza al 01/01/2023, sono destinatari di un'assicurazione contro la non autosufficienza (LTC) istituita presso Sanimoda.</li> </ul>
<b>AGENZIE MARITTIME ed AEREE</b> Provincia di Genova	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buoni pasto: il valore dei ticket è elevato ad € 7,00, a decorrere dal mese di Novembre 2022;</li> <li>• Il contributo associativo è confermato, per l'anno 2023, in misura pari allo 0,30%.</li> </ul>
<b>ALIMENTARI</b> Aziende industriali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimi tabellari;</li> <li>• Indennità di mancata contrattazione di II livello: le Aziende che non abbiano realizzato la contrattazione del premio per obiettivi dovranno erogare l'indennità in questione per 12 mensilità, in sostituzione dell'Elemento di Garanzia Retributiva/Premio di produttività la cui corresponsione è cessata il 31/12/2022.</li> </ul>
<b>ASSICURAZIONI</b> Personale amministrativo e addetto alla produzione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimi tabellari e terzo elemento;</li> <li>• Indennità di carica;</li> <li>• Indennità di funzione;</li> <li>• Indennità variabili (Assegno ad personam, indennità di cassa, provvigioni).</li> </ul>
<b>CARTA - Aziende industriali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimi retributivi;</li> <li>• Ente per la formazione professionale, ENIPG: a decorrere dal mese di 01/2022, le Aziende del settore cartotecnico si sono iscritte presso l'Ente Nazionale per l'Istruzione Professionale Grafica.</li> </ul> <p>A decorrere da 01/2023, le Aziende iscritte sono tenute a versare la relativa contribuzione;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Previdenza complementare.</li> </ul>
<b>CHIMICA - Aziende industriali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimi retributivi;</li> <li>• Indennità di posizione organizzativa</li> </ul>

<b>DIRIGENTI</b> <b>Aziende industriali</b>	Il trattamento minimo complessivo di garanzia spettante ai dirigenti, assunto come parametro per l'anno 2023, che dovrà essere verificato a 12/2023, è pari a € 75.000.
<b>FARMACIE</b> <b>MUNICIPALIZZATE</b>	Erogazione della seconda tranches di Una Tantum pari a € 250,00 - a copertura del periodo 01/01/2022 - 07/07/2022 - per i soli lavoratori in forza al 07/07/2022.
<b>FUNZIONI LOCALI</b>	In data 16/11/2022 è stato rinnovato il contratto; l'elemento perequativo cessa di essere corrisposto come voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare.
<b>GRAFICA ed EDITORIA -</b> <b>Aziende industriali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Previdenza Complementare, Fondo BYBLOS: a decorrere da Gennaio 2023 è previsto un incremento della contribuzione a carico del datore di lavoro; il contributo è pari all'1,7% con riferimento ai lavoratori ai quali non spetti l'Elemento di Raccordo Contrattuale (E.R.C.);</li> <li>• Assistenza Sanitaria Integrativa, Fondo SALUTE SEMPRE: è prorogata, per l'anno 2023, l'iscrizione automatica di tutti i dipendenti a tempo indeterminato, inizialmente prevista per gli anni 2021 e 2022.</li> </ul> Il contributo è interamente a carico Azienda.
<b>LAPIDEI - Aziende industriali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimi tabellari;</li> <li>• Elemento di garanzia retributiva.</li> </ul>
<b>METALMECCANICA - PMI</b>	Classificazione del personale.
<b>PORTI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erogazione della terza tranches di Una Tantum;</li> <li>• Fondo di accompagnamento all'esodo: a decorrere dal mese di Gennaio 2023, in aggiunta al contributo a carico del datore di lavoro pari a € 130,00 annui (€ 10,00 mensili per 13 mensilità), è dovuto un contributo a carico del dipendente pari a € 65,00 annui (€ 5,00 mensili per 13 mensilità).</li> </ul>
<b>PANIFICATORI</b> <b>Confesercenti/Federpanificatori</b>	Erogazione della terza tranches di Una Tantum
<b>TERZIARIO - Confcommercio</b>	Erogazione della prima tranches di Una Tantum pari a € 200,00 - a copertura del periodo 01/01/2020 - 31/12/2022 - per i soli lavoratori in forza al 12/12/2022.



**CONFINDUSTRIA  
GENOVA**  
*Associazione Industriali  
della Provincia di Genova*

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it  
Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845



**ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563



**Centro Formazione eDotto  
Parodi School**

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo  
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041



**Comsas s.r.l.**

Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello  
Studio Associato Lupi & Puppo.

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti  
(rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su  
mobile).

Software applicativi: presenze, work flow,  
trasferte, note spese, timesheet, human  
resources.

Preventivi, analisi delle configurazioni,  
installazione ed assistenza diretta al cliente.

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15  
Tel. 010 84 62 71 - [comsas@comsas.it](mailto:comsas@comsas.it)



ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE  
DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO  
Associazione riconosciuta

Competenti noi, senza problemi voi

**Conulenza e servizio di contabilità del personale domestico**

Sezione di Genova

Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299  
[www.assindatcolf.ge.it](http://www.assindatcolf.ge.it)



**PROGETTO  
SICUREZZA S.r.l.**

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro  
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08  
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni  
Sistemi qualità norme ISO 9000/14000  
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04  
Formazione del personale



**joblab**

**JOBLAB COMSAS SRL - SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI**

Via Leone XIII N. 14 CAP 20145 - MILANO

Joblab Comsas Srl STP è una Società tra Professionisti che si occupa dell'attività di  
elaborazione paghe e consulenza del lavoro, contributiva previdenziale e  
assistenziale; svolgimento di pratiche ed adempimenti amministrativi a favore di terzi.  
L'attività è svolta dal 2001 e le aziende gestite sono localizzate principalmente in  
Lombardia.

**Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO**

dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi  
rag. Maria Pia Bertini  
dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani

dott.ssa Marisa Raggio  
rag. Stefano Dagnino  
rag. Daniela Grillà  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti

dott. Michele Tolle  
dott. Paolo Maiorelli  
dott.ssa Chiara Panealbo  
dott. Matteo Puppo  
dott.ssa Suarda Marini

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - [www.lupipuppo.it](http://www.lupipuppo.it)  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - [www.joblab.it](http://www.joblab.it)  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: [informaziende@lupipuppo.it](mailto:informaziende@lupipuppo.it) - [lupipuppo@lupipuppo.it](mailto:lupipuppo@lupipuppo.it)

**Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari**