

# informaziende

## > Legge di Bilancio 2023: tutte le novità...

Con la pubblicazione sulla Gazzetta ufficiale n. 303/2022 della legge 29 dicembre 2022, n. 197, è entrata in vigore la Legge di bilancio 2023, che contiene importanti novità in tema di lavoro, previdenza e fisco.

Il provvedimento, per la parte di interesse delle aziende, è costituito da un articolo unico di 903 commi ed è entrato in vigore lo scorso 1° gennaio 2023.

Di seguito verranno trattate le principali disposizioni di interesse per le aziende.

## > ... premi di risultato: tassazione al 5%...

Con il comma 63 è stata prevista la riduzione dal 10% al 5% dell'aliquota dell'imposta sostitutiva IRPEF sulle somme erogate a titolo di premi di risultato nell'anno 2023.

## > ... esonero IVS per i dipendenti...

Al comma 281 è previsto, per l'anno 2023, un esonero sulla quota dei contributi previdenziali dovuti dai lavoratori dipendenti, esclusi i lavoratori domestici, pari al:

- 2% se la retribuzione imponibile mensile non eccede l'importo lordo di 2.692 euro;
- 3% se la retribuzione imponibile mensile non eccede l'importo lordo di 1.923 euro.

## ... sgravi contributivi... <

I commi 294-296 riconoscono ai datori di lavoro privati che nel periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023 assumono/trasformano con contratto di lavoro a tempo indeterminato percettori del reddito di cittadinanza, l'esonero dal versamento del 100% dei contributi INPS c/ditta (con esclusione del lavoro domestico).

Il beneficio è riconosciuto per un periodo massimo di 12 mesi e nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua e l'efficacia della misura è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea, pertanto lo sgravio è attualmente sospeso.

Il comma 297 estende alle nuove assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato di soggetti Under-36 effettuate nel corso del 2023, l'esonero contributivo totale già operante nel biennio 2021-2022.

Per l'anno 2023 viene incrementato il tetto massimo dell'esonero da 6.000 a 8.000 euro annui, sempre per un periodo massimo di 36 mesi.

L'efficacia della disposizione nel 2023 è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea, che le aziende stanno attendendo ancora anche per le assunzioni agevolate Under-36 effettuate nel semestre 1° luglio – 31 dicembre 2022.

Il comma 298 proroga per l'anno 2023 l'esonero contributivo del 100% per l'assunzione di donne svantaggiate, operativo per il biennio 2021-2022, innalzandone il tetto.

In particolare, ai datori di lavoro è

riconosciuto l'esonero totale dal versamento dei contributi INPS c/ditta, nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro annui, per le assunzioni a tempo determinato, a tempo indeterminato, nonché per le trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato, effettuate nel 2023, di donne svantaggiate.

Anche l'efficacia di questa agevolazione per il 2023 è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea e pertanto è sospesa, come sospesa è la fruibilità dell'analoga agevolazione relativa al semestre 1° luglio 2022 – 31 dicembre 2022.

### ➤ ... smart working fino a marzo solo per i fragili...

Con il comma 306 viene confermato, fino al 31 marzo 2023, il diritto per i lavoratori fragili di lavorare in smart working.

In termini analitici, si prevede che il datore di lavoro, per tali soggetti, assicuri lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione.

Si ricorda che sono stati identificati i dipendenti cd. "fragili" nei lavoratori in possesso di una certificazione rilasciata dai medici di medicina generale, attestante la sussistenza di patologie e condizioni di cui al Decreto del Ministero della salute 4 febbraio 2022, contenente l'elenco «delle patologie con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità in presenza delle quali la prestazione lavorativa è normalmente svolta in modalità agile»

Per completezza, si indica che non è stata prorogata la disposizione che aveva stabilito, fino al 31 dicembre 2022, il diritto allo smart working per i genitori di figli under 14, pertanto, tale categoria potrà ricorrere allo smart working solo in presenza di accordo scritto, obbligatorio per tutti i lavoratori dal 1° gennaio 2023 e alle condizioni stabilite dalle aziende.

### ... lavoro occasionale: ampliati i limiti dei voucher... <

Con i commi da 342 a 354 viene ampliato il campo di applicazione del lavoro occasionale regolamentato dal contratto cd. "PrestO" gestito tramite accesso al sito INPS.

In termini quantitativi, viene aumentato da 5.000 a 10.000 euro il limite massimo di compensi che, nel corso di un anno civile, possono essere corrisposti da ciascun utilizzatore per prestazioni occasionali, con riferimento alla totalità dei prestatori (rimane, invece, fermo a 5.000 euro il compenso massimo che può essere percepito da ciascun prestatore dalla totalità degli utilizzatori e 2.500 euro dal singolo utilizzatore).

In termini soggettivi, viene inoltre ampliata la platea dei datori di lavoro che possono acquisire le prestazioni di lavoro occasionale, che potrà riguardare le aziende che occupano fino a 10 lavoratori subordinati a tempo indeterminato (prima il limite era fino a 5).

Viene infine precisato che la disciplina sulle prestazioni occasionali può trovare applicazione anche per le attività lavorative di natura occasionale svolte nell'ambito delle attività di discoteche, sale da ballo, night club e simili, di cui al codice ATECO 93.29.1.

Non sono invece state oggetto di modifica le disposizioni che regolamentano i contratti di lavoro occasionale "vero e proprio" di cui all'art. 2222 cod. civ., per i quali, superato il limite di € 5.000 lordi annui, è dovuta la contribuzione alla Gestione separata INPS e su cui si applica la ritenuta fiscale del 20% a titolo di acconto.

### ... AUU: nuove maggiorazioni... <

I commi 357 e 358 intervengono in

materia di assegno unico universale – AUU – introducendo un aumento in diverse tipologie di trattamento.

In termini analitici, dal 1° gennaio 2023:

- la misura viene aumentata del 50% per ciascun figlio di età inferiore a un anno, oppure di età inferiore a 3 anni nel caso in cui l'ISEE del nucleo familiare sia inferiore o pari a 40.000 euro e nel nucleo medesimo vi siano almeno 3 figli;
- si eleva da 100 a 150 euro mensili la maggiorazione forfettaria dell'assegno prevista per i nuclei familiari con 4 o più figli a carico.

Vengono inoltre rese strutturali le maggiorazioni dell'AUU per persone con disabilità.

### > ... congedo parentale: indennità all'80% per un mese...

Con il comma 359, viene introdotto un mese di congedo parentale indennizzato all'80% (anziché al 30%) della retribuzione, da utilizzare entro il sesto anno di vita del bambino, riconosciuto in alternativa alla madre o al padre.

L'ampliamento dell'indennità si applica con riferimento ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternità/paternità a decorrere dal 1° gennaio 2023.

### > ... pensioni: novità 2023...

Con i commi da 283 a 285 viene introdotta per l'anno 2023 la cd. "Quota 103", che consiste nella pensione anticipata a cui può accedere chi, entro il 31 dicembre 2023, ha un'età anagrafica di almeno 62 anni e un'anzianità contributiva di almeno 41 anni, a condizione che il valore lordo mensile del trattamento di pensione anticipata non sia superiore a 5 volte il trattamento minimo.

Con i commi da 288 a 291 viene stabilita la proroga, per l'anno 2023, dell'Ape sociale e viene confermata, anche per il 2023, la possibilità, per gli addetti a mansioni gravose o pesanti qualora svolgano tali attività da almeno 7 anni negli ultimi 10 ovvero almeno 6 anni negli ultimi 7, di accedere a tale tipologia di pensione, qualora siano in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 36 anni, ridotta a 32 in alcune casistiche.

Con il comma 292 viene confermata per tutto il 2023 la cd. "Opzione donna", con requisiti differenti rispetto a quelli in vigore fino al 31 dicembre 2022.

In termini analitici, possono accedere al trattamento in commento, le lavoratrici che entro il 31 dicembre 2022 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 60 anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di 2 anni, e che si trovano, alternativamente, in una delle seguenti condizioni: sono impegnate nell'assistenza di un parente in condizioni di gravità o hanno una riduzione della capacità lavorativa uguale/superiore al 74% o sono state licenziate da imprese per le quali è attivo un tavolo di confronto di gestione di crisi presso il Ministero del lavoro.

Con i commi 309 e 310, viene infine modificato il meccanismo di rivalutazione delle pensioni, con un nuovo sistema di calcolo a 6 fasce.

### ... integrazioni salariali: nuove risorse per casi particolari <

Sono state stanziare nuove risorse finanziarie a favore dei trattamenti di integrazione salariale straordinaria e di mobilità in deroga, in favore dei lavoratori delle imprese operanti in aree di crisi industriale o operanti in particolari settori (commi 325-329).

### > Smart working: al via la comunicazione ordinaria

Il Ministero del lavoro, con notizia del 9 dicembre 2022, ha reso disponibili i template in formato excel per la compilazione dei relativi modelli di comunicazioni di lavoro agile, che è possibile inviare dal 15 dicembre 2022, attraverso la nuova modalità di trasmissione delle comunicazioni massive, alternativa rispetto al programma "Rest", rivelatosi di difficile utilizzo.

Dal 1° gennaio 2023, per le nuove comunicazioni on line da inviarsi sul sito [www.servizi.lavoro.gov.it](http://www.servizi.lavoro.gov.it), deve pertanto essere utilizzato il nuovo foglio excel, su cui vanno riportati i dati di azienda e lavoratori, le posizioni assicurative e indicazione della data di sottoscrizione del contratto di lavoro agile e della sua durata,

mentre il contratto non deve essere depositato.

### > Decontribuzione Sud: proroga al 31 dicembre 2023 <

Il Ministero del lavoro, con notizia 7 dicembre 2022, ha reso noto che la Commissione Europea ha autorizzato l'estensione per ulteriori 12 mesi della durata dell'esonero contributivo per le assunzioni operate nelle regioni del Sud Italia.

L'agevolazione autorizzata prevede, per tutto il 2023, con riferimento ai rapporti di lavoro dipendente, un esonero contributivo del 30% in favore dei datori di lavoro privati con sede in una delle Regioni del Sud Italia (Campania, Calabria, Abruzzo, Basilicata, Molise, Puglia, Sicilia e Sardegna).

### > Interessi legali: il tasso sale al 5%

È stato pubblicato sulla G.U. n. 292/2022, il

decreto 13 dicembre 2022, che, a decorrere dal 1° gennaio 2023, ha fissato la misura del tasso degli interessi legali al 5% in ragione d'anno.

### > Decreto conciliazione vita-lavoro: profili sanzionatori

L'INL, con nota 6 dicembre 2022, n. 2414, ha offerto chiarimenti in merito alla corretta applicazione e ai profili di carattere sanzionatorio della disciplina contenuta nel D. Lgs. 105/2022, cd. "Decreto conciliazione vita-lavoro" che ha

introdotto misure dirette a realizzare un migliore temperamento tra l'attività lavorativa e professionale e la vita familiare dei genitori e dei prestatori di assistenza. Associati a questi interventi, sono state inserite sanzioni soprattutto in tema di violazione delle norme sulla parità di genere e, il documento in commento, ne spiega la portata.

### ➤ **Indennità 150 euro: istanze fino al 31 gennaio 2023**

L'Istituto, con notizia 13 dicembre 2022, ha reso noto che è attiva sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it) la procedura per richiedere l'indennità una tantum di 150 euro.

In termini soggettivi, possono presentare istanza i collaboratori coordinati e continuativi, gli assegnisti di ricerca, i dottorandi con borsa di studio, i lavoratori stagionali, gli intermittenti e i lavoratori dello spettacolo, in possesso dei requisiti indicati nella circolare INPS n. 127/2022.

Per beneficiare della prestazione, i richiedenti devono avere percepito un reddito complessivo lordo non superiore a 20.000 euro nel periodo d'imposta 2021. Con particolare riferimento a stagionali e intermittenti, l'istanza può essere inoltrata laddove tali lavoratori non abbiano già percepito, dal datore di lavoro, l'indennità nel mese di novembre 2022, ove

spettante, in assenza di rapporto lavorativo attivo.

Le domande possono essere presentate entro il 31 gennaio 2023.

### **Fondo di Tesoreria: inoltre telematico dell'istanza** ◀

L'Istituto, con messaggio 12 dicembre 2022, n. 4469, ha offerto indicazioni riguardanti la nuova modalità di invio delle domande di intervento al Fondo di Tesoreria per il pagamento diretto del TFR ai lavoratori, da parte dei datori di lavoro che dichiarano l'incapienza, ossia l'impossibilità di conguagliare il pagamento del TFR ai lavoratori aventi diritto con gli importi contributivi dovuti.

La nuova modalità di trasmissione della domanda prevede l'invio esclusivamente tramite i servizi on line, accessibili sul portale dell'Istituto.

### ➤ **Giornalisti dipendenti e assicurazione infortuni**

L'Istituto, con circolare 5 dicembre 2022, n. 44, ha fornito istruzioni per la gestione degli infortuni per i giornalisti professionisti, pubblicisti e praticanti, titolari di un rapporto di lavoro subordinato di natura giornalistica, nel periodo dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2023.

### **Autoliquidazione 2022-2023: disponibili le basi di calcolo** ◀

L'Istituto, con istruzione operativa 6 dicembre 2022, n. 11093, ha comunicato che il servizio on line relativo alla Comunicazione delle basi di calcolo per l'autoliquidazione 2022/2023 è disponibile sul proprio portale istituzionale.

> **Terziario Confcommercio: siglato l'Accordo ponte**

Confcommercio ha siglato con Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil, nell'ambito delle trattative per il rinnovo del CCNL Terziario, un Protocollo straordinario di settore in data 12 dicembre 2022, con il quale è stato realizzato un "accordo ponte", che prevede l'erogazione di un importo Una tantum e di un acconto assorbibile.

In termini analitici, ai lavoratori in forza al 12 dicembre 2022, che abbiano prestato attività lavorativa nel periodo 2020-2022, verrà corrisposto un importo una tantum pari a € 350,00 (riferito al 4° livello e riparametrato sugli altri livelli di inquadramento).

Tale importo verrà erogato in due tranches: € 200,00 con la retribuzione di gennaio 2023 ed € 150,00 con la retribuzione di marzo 2023 (da computarsi pro-quota in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata durante il periodo 2020 – 2022).

L'accordo stabilisce inoltre, a decorrere dal 1° aprile 2023, l'erogazione di una somma pari a € 30,00 mensili (riferita al 4° livello e riparametrata sugli altri livelli di inquadramento) da intendersi come incremento dei minimi a

titolo di acconto assorbibile da futuri aumenti contrattuali.

Tali importi potranno essere assorbiti in base alle previsioni contenute nel contratto collettivo e nella contrattazione individuale.

L'accordo ponte decorre dal 1° gennaio 2023.

◀ **Agenzie marittime: accordo territoriale per la provincia di Genova**

Con Accordo di secondo livello datato 12 dicembre 2022, Assagenti, con Filt Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti hanno sottoscritto l'accordo territoriale, valevole per le agenzie marittime operanti nella Provincia di Genova.

Il documento interviene in ambito banca ore, orario di lavoro, ticket restaurant (il cui valore viene incrementato a 7 euro unitari) e in tema di smart working, laddove vengono individuati principi generali, che le aziende che intendono volontariamente introdurre il lavoro agile dovranno richiamare nei propri accordi individuali.

L'accordo, che decorre dal 1° novembre 2022, ha validità triennale e si applica alle aziende prive di accordo aziendale di secondo livello.

**Variazione degli istituti contrattuali e rinnovi**

<b>ABBIGLIAMENTO / TESSILI</b> Aziende artigiane	Minimi retributivi.
<b>ACCONCIATURA ed ESTETICA</b>	• Erogazione della seconda tranches di Una Tantum pari a € 100,00 - a copertura del periodo 01/07/2016 - 30/09/2022 - per i soli lavoratori in forza al 10/10/2022.
<b>CARTA</b> Aziende industriali	Trattamento di garanzia Quadri: la retribuzione annua effettiva del quadro, comprensiva di superminimo, premi o altri emolumenti comunque denominati, non può essere inferiore al trattamento economico tabellare annuo maggiorato del 7%. Nel caso in cui la retribuzione effettivamente percepita nell'anno sia inferiore a questo minimo garantito, la differenza va corrisposta nel mese di Dicembre come "importo annuo aggiuntivo omnicomprensivo".
<b>CHIMICA/CERAMICA</b> Aziende artigiane	Minimi retributivi.
<b>CREDITO</b>	Minimi retributivi.

<b>DIRIGENTI Aziende industriali</b>	Verifica del rispetto del Trattamento Minimo Complessivo di Garanzia.
<b>COMPARTO FUNZIONI LOCALI</b>	In data 16/11/2022 è stato rinnovato il contratto; arretrati retributivi relativi al periodo di carezza contrattuale (01/01/2019 - 30/11/2022).
<b>COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA</b>	In data 06/12/2022 è stato rinnovato il contratto; arretrati retributivi relativi al periodo di carezza contrattuale (01/01/2019 - 30/11/2022).
<b>LAPIDEI Aziende industriali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Welfare contrattuale: nel mese di Dicembre 2022, erogare un importo pari a € 100,00 tramite fringe benefits.</li> </ul>
<b>LAVANDERIE Aziende industriali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimi retributivi: Le Aziende che, entro il mese di Febbraio 2021, abbiano stipulato un accordo sindacale aziendale per posticipare/modificare l'erogazione dei minimi, in presenza - nel 2019 - di particolari condizioni di fatturato, consistenti in un'incidenza del fatturato, derivante per almeno il 60% dal settore turistico-alberghiero e della ristorazione, sono tenute ad erogare le tranches di aumento.</li> <li>• Elemento perequativo: in assenza di contrattazione collettiva aziendale, è erogato, con la retribuzione del mese di Dicembre, un importo a titolo perequativo omnicomprensivo e non incidente sul TFR pari, per l'anno 2022, ad € 230,00</li> </ul>
<b>METALMECCANICA OREFICERIA ODONTOTECNICA Artigianato</b>	Minimi retributivi.
<b>OCCHIALI - Confindustria</b>	Elemento perequativo: in assenza di contrattazione collettiva aziendale, o nel caso in cui la contrattazione aziendale si concluda senza un formale accordo entro il mese di Novembre di ciascun anno è erogato, con la retribuzione del mese di Dicembre, un importo a titolo perequativo omnicomprensivo e non incidente sul TFR pari, per l'anno 2022, ad € 330,00.
<b>ORTOFRUTTICOLI E AGRUMARI</b>	Minimi retributivi
<b>PANIFICATORI - Confesercenti/Federpanificatori</b>	Erogazione della terza tranches di Una Tantum
<b>SCUOLE PRIVATE MATERNE - FISM</b>	Welfare contrattuale. Per gli anni 2022 e 2023, entro e non oltre il 20 Dicembre di ciascun anno, gli Enti mettono a disposizione di ciascun lavoratore strumenti di welfare del valore di € 200,00 da utilizzare entro il 19 Dicembre dell'anno successivo.
<b>SERVIZI ASSISTENZIALI AGIDAE</b>	Minimi retributivi.
<b>SERVIZI di PULIZIA Aziende artigiane</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimi retributivi;</li> <li>• Indennità speciale;</li> <li>• Elemento distinto e aggiuntivo della retribuzione (EDAR);</li> <li>• Ente bilaterale.</li> </ul>
<b>TELECOMUNICAZIONI SERVIZI DI TELEFONIA</b>	Previdenza complementare: incremento della contribuzione, a carico Azienda, al fondo TELEMACO; il contributo sarà pari all'1,40% della retribuzione utile TFR.



**CONFINDUSTRIA  
GENOVA**  
Associazione Industriali  
della Provincia di Genova

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it  
Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845



**ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563



**Centro Formazione eDotto  
Parodi School**

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo  
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041



**Comsas s.r.l.**

Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello  
Studio Associato Lupi & Puppo.

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti  
(rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su  
mobile).

Software applicativi: presenze, work flow,  
trasferte, note spese, timesheet, human  
resources.

Preventivi, analisi delle configurazioni,  
installazione ed assistenza diretta al cliente.

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15  
Tel. 010 84 62 71 - [comsas@comsas.it](mailto:comsas@comsas.it)



ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE  
DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO  
Associazione riconosciuta

Competenti noi, senza problemi voi

**Conulenza e servizio di contabilità del personale domestico**

Sezione di Genova

Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299  
[www.assindatcolf.ge.it](http://www.assindatcolf.ge.it)



**PROGETTO  
SICUREZZA S.r.l.**

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro  
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08  
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni  
Sistemi qualità norme ISO 9000/14000  
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04  
Formazione del personale



**joblab**

**JOBLAB COMSAS SRL - SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI**

Via Leone XIII N. 14 CAP 20145 - MILANO

Joblab Comsas Srl STP è una Società tra Professionisti che si occupa dell'attività di  
elaborazione paghe e consulenza del lavoro, contributiva previdenziale e  
assistenziale; svolgimento di pratiche ed adempimenti amministrativi a favore di terzi.  
L'attività è svolta dal 2001 e le aziende gestite sono localizzate principalmente in  
Lombardia.

**Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO**

dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi  
rag. Maria Pia Bertini  
dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani

dott.ssa Marisa Raggio  
rag. Stefano Dagnino  
rag. Daniela Grillà  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti

dott. Michele Tolle  
dott. Paolo Maiorelli  
dott.ssa Chiara Panealbo  
dott. Matteo Puppo  
dott.ssa Suarda Marini

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - [www.lupipuppo.it](http://www.lupipuppo.it)  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - [www.joblab.it](http://www.joblab.it)  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: [informaziende@lupipuppo.it](mailto:informaziende@lupipuppo.it) - [lupipuppo@lupipuppo.it](mailto:lupipuppo@lupipuppo.it)

**Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari**