

informaziende

► Fringe benefit e rimborso bollette: il limite sale a 3.000 euro

È stato pubblicato sulla G.U. n. 270/2022, il Decreto legge 18 novembre 2022, n. 176 – cd. "Decreto Aiuti-quater" -, contenente misure urgenti di sostegno al settore energetico e di finanza pubblica.

In campo lavoristico, l'articolo 3, comma 10 del provvedimento in commento, prevede che, limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3 del DPR n. 917/1986, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti e le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il limite complessivo di 3.000 euro.

In sostanza, il limite di esenzione dei fringe benefit e delle somme per il rimborso delle bollette di acqua, luce e gas è stato innalzato da 600 a 3.000 euro, per somme/erogazioni riconosciute nel periodo di imposta 2022 e pagate per cassa entro il 12 gennaio 2023.

Si ricorda che le erogazioni in commento derivano da una libera scelta delle aziende e che, per il rimborso delle utenze, dovranno essere acquisiti dai datori di

lavoro le bollette o una apposita autodichiarazione resa dal dipendente.

Si precisa infine che i fringe benefit/rimborsi di bollette non debbono essere erogati obbligatoriamente a generalità o categorie di lavoratori (dipendenti o collaboratori), potendo essere riconosciuti anche ad personam.

L'eventuale superamento del limite di 3.000 euro comporta l'assoggettamento dei fringe benefit dal primo euro e, nel paniere dei fringe benefit da considerare, rientrano, oltre a bollette e buoni acquisto/benzina, anche, a titolo esemplificativo, eventuali autovetture assegnate in uso promiscuo, interessi su prestiti, fabbricati concessi in uso o premi assicurativi extra-professionali.

Decreto Aiuti-ter: in GU la legge di conversione ◀

È stata pubblicata sulla G.U. n. 269/2022, la Legge 17 novembre 2022, n. 175, di conversione del D.L. n. 144/2022 – cd. "Decreto Aiuti-ter" -, in vigore dal 18 novembre 2022.

In termini analitici, è stato confermato il bonus di 150 euro per i lavoratori dipendenti con una retribuzione imponibile fino a 1.538 euro, da erogarsi nella retribuzione di Novembre 2022, alle condizioni previste dalla normativa.

> Certificazione di parità di genere ed esonero contributivo

Il Ministero del lavoro, di concerto con Ministero delle pari opportunità e MEF, ha reso disponibile il decreto interministeriale 20 ottobre 2022, in materia di provvedimenti per il raggiungimento della parità di genere.

In termini analitici, il documento persegue due aree di intervento:

- individua i criteri e le modalità di concessione, a decorrere dall'anno 2022, dell'esonero contributivo in favore delle aziende private che abbiano conseguito, attraverso appositi enti certificatori, la certificazione di parità di genere;
- definisce gli interventi finalizzati alla promozione della parità salariale di genere e della partecipazione delle donne al mercato del lavoro da realizzare, a decorrere dal 2022, mediante il Fondo per il sostegno della parità salariale di genere del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Con particolare riferimento allo sgravio contributivo, viene stabilito che, a decorrere dall'anno 2022, le aziende private che abbiano conseguito la certificazione di parità di genere beneficiano, per il periodo di validità della predetta certificazione, di un esonero contributivo sui contributi INPS c/ditta, nella misura dell'1%, entro il limite massimo di 50.000 euro annui.

Per fruire del beneficio, le aziende interessate dovranno inoltrare, esclusivamente in via telematica, apposita domanda all'INPS, secondo i termini e le modalità indicate dall'Istituto con apposita circolare di futura emanazione.

< Cooperative sociali: sgravi per l'assunzione nel 2018 di rifugiati

È stato pubblicato sulla G.U. n. 269/2022, il decreto 21 settembre 2022 del Ministero del lavoro, che offre indicazioni in merito agli sgravi contributivi riconosciuti alle cooperative sociali per l'assunzione, effettuata nel corso dell'anno 2018, di persone cui sia stata riconosciuta protezione internazionale.

Lo sgravio è riconosciuto sotto forma di esonero dal versamento dei contributi INPS c/ditta rispetto alle assunzioni dei predetti soggetti, con esclusione dei premi INAIL, nel limite massimo di importo pari a 350 euro su base mensile.

L'agevolazione è applicata per ciascuno degli anni 2018, 2019 e 2020, in favore delle cooperative sociali per le assunzioni di persone con contratto di lavoro a tempo indeterminato effettuate nel periodo 1° gennaio 2018 - 31 dicembre 2018, alle quali è stato riconosciuto lo status di "protezione internazionale", a partire dal 1° gennaio 2016.

Ai fini dell'ammissione al beneficio, le persone alle quali è stata riconosciuta la protezione internazionale devono produrre alle cooperative sociali copia del certificato attestante lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria, ovvero, qualora già in possesso, copia del permesso di soggiorno attestante il possesso di una delle 2 forme di protezione internazionale riconosciuta.

Il beneficio è riconosciuto in base all'ordine cronologico di invio delle istanze all'INPS, fino ad esaurimento delle risorse disponibili, secondo modalità che saranno rese note dall'Istituto con apposita circolare.

➤ **Smart working: ulteriore differimento al 1° gennaio 2023**

Il Ministero del lavoro, con notizia del 24 novembre 2022, ha reso noto che il termine per inoltrare le comunicazioni obbligatorie relative allo smart working, fissato al 1° dicembre 2022, è stato differito al 1° gennaio 2023, per garantire a tutti i soggetti obbligati e abilitati la possibilità di adeguarsi alle nuove modalità di invio tramite applicativo REST.

Il Dicastero, inoltre, informa che, dal 15 dicembre 2022, sarà resa disponibile una modalità alternativa per l'inoltro massivo delle comunicazioni di lavoro agile mediante un applicativo informatico, che consentirà, tramite un file Excel, di assolvere ai predetti obblighi in modo più semplice e veloce, rispetto all'utilizzo dell'applicativo REST.



➤ **Agevolazione donne: settori con disparità di genere per il 2023**

Il Ministero del lavoro e il MEF, con Decreto interministeriale 16 novembre 2022, n. 327, hanno individuato, per l'anno 2023, i settori e le professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera di almeno il 25% la disparità media uomo-donna, sulla base delle elaborazioni effettuate dall'ISTAT in relazione alla media annua del 2021.

I settori e le professioni individuati rilevano, limitatamente al settore privato, ai fini della concessione degli incentivi per l'assunzione di donne svantaggiate.



➤ **Aiuti di Stato: dichiarazione prorogata al 31 gennaio 2023**

L'Agenzia delle entrate, con provvedimento 29 novembre 2022, n. 439400, ha comunicato la proroga, al 31 gennaio 2023, del termine di presentazione dell'Autodichiarazione per gli aiuti della Sezione 3.1 e della Sezione 3.12 della Comunicazione della Commissione Europea denominata "Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno

dell'economia nell'attuale emergenza da Covid-19", cd. "Temporary Framework".

La proroga accoglie la richiesta dei professionisti incaricati di trasmettere le autodichiarazioni per conto dei contribuenti loro assistiti, che hanno incontrato difficoltà di accesso alla sezione trasparenza del Registro nazionale degli aiuti di Stato.

L'Agenzia delle entrate, in data 29 novembre 2022, ha altresì pubblicato 2 nuove FAQ, relativamente alle modalità di compilazione della citata autodichiarazione.



➤ Al via l'esonero per i rientri dalla maternità

L'Istituto, con messaggio 9 novembre 2022, n. 4042, ha fornito ulteriori indicazioni in ordine alla corretta applicazione, in via sperimentale per l'anno 2022, dell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali, nella misura del 50%, a carico delle lavoratrici madri dipendenti del settore privato, a decorrere dalla data del rientro nel posto di lavoro dopo la fruizione del congedo di maternità e per un periodo massimo di un anno a decorrere dalla data del predetto rientro.

L'Istituto ribadisce che l'agevolazione trova applicazione a partire dalla data del rientro effettivo al lavoro della lavoratrice, purché lo stesso avvenga tra il 1° gennaio 2022 e il 31 dicembre 2022.

Le possibili cause che posticipano il rientro effettivo al lavoro (quali, a titolo esemplificativo, ferie, congedo parentale, malattia, permessi retribuiti), purché collocate senza soluzione di continuità rispetto al congedo obbligatorio, determinano lo slittamento in avanti del giorno di decorrenza dell'esonero, che deve collocarsi comunque entro il 31 dicembre 2022.

Viceversa, laddove vi sia stato il rientro effettivo della lavoratrice al termine del periodo di astensione per maternità (anche eventualmente seguito, senza soluzione di continuità, da un periodo di congedo parentale), le eventuali successive ipotesi di fruizione di ferie o malattia sono irrilevanti ai fini del decorso dell'anno, in quanto l'esonero in oggetto parte dalla data del primo rientro effettivo nel posto di lavoro.

➤ Esonero contributivo 1,2%: ulteriori istruzioni

L'Istituto, con messaggio 7 novembre 2022,

n. 4009, ha offerto indicazioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'esonero contributivo dell'1,2%, per i periodi di paga dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022.

L'Istituto precisa che l'integrazione dell'1,2%, relativa ai ratei della 13^a mensilità, viene riconosciuta anche sui mesi di competenza da gennaio 2022 a giugno 2022, purché erogati a partire dal periodo di paga di luglio 2022.

A tale fine, i datori di lavoro, qualora nei mesi di luglio 2022, agosto 2022 e settembre 2022 abbiano erogato ratei di 13^a inerenti al periodo da gennaio 2022 a settembre 2022, potranno procedere all'esposizione del valore residuale nei mesi di competenza ottobre 2022, novembre 2022 e dicembre 2022.

Congedo parentale: al via le istanze per dipendenti e co.co.co. <

L'Istituto, con messaggio 8 novembre 2022, n. 4025, ha reso noto che sono stati completati gli aggiornamenti procedurali per consentire la presentazione telematica della domanda di congedo parentale dei lavoratori dipendenti del settore privato e degli iscritti alla Gestione separata, secondo le novità legislative del D. Lgs. n. 105/2022, entrato in vigore lo scorso 13 agosto.

L'Istituto precisa che le domande di congedo parentale dei dipendenti e degli iscritti alla Gestione separata possono riguardare anche periodi di astensione precedenti alla data di presentazione della domanda stessa, purché relativi a periodi di astensione fruiti tra il 13 agosto 2022 e la data di pubblicazione del messaggio oggetto di analisi.

Per i periodi di congedo parentale successivi

alla data di pubblicazione del presente messaggio, le domande devono essere presentate prima dell'inizio del periodo di fruizione o, al massimo, il giorno stesso.

Inoltre, per i periodi di congedo a partire dal 13 agosto 2022, le domande telematiche già presentate prima dell'aggiornamento procedurale vengono considerate valide, senza che sia necessario presentare una nuova istanza.

dalla data di pubblicazione del messaggio in oggetto, ovvero dalla conoscenza della reiezione, se successiva. L'utente può presentare richiesta di riesame accedendo alla stessa sezione del sito www.inps.it in cui è stata presentata la domanda "Indennità una tantum 200 euro".

Congedo di paternità: al via le istanze per i lavoratori autonomi

> Esonero 0,8% c/dipendente: rettifiche e chiarimenti

L'Istituto, con messaggio 25 novembre 2022, n. 4270, ha reso noto che, in fase di elaborazione delle denunce mensili, sono state riscontrate anomalie nella gestione dei DM, Rettifiche e Proposte VIG relative a denunce UniEmens per i mesi da gennaio a luglio 2022.

L'Istituto comunica che sono in corso i necessari interventi per la risoluzione del problema, tra i quali il ricalcolo dei DM e la rielaborazione automatica delle rettifiche, al fine di evitare, ove possibile, richieste di interventi da parte dei datori di lavoro e/o dei loro intermediari.

L'Istituto, con messaggio 25 novembre 2022, n. 4265, ha reso noto il rilascio della procedura per la presentazione telematica dell'istanza di congedo parentale dei padri lavoratori autonomi.

L'Istituto precisa che le domande possono riguardare anche periodi di astensione precedenti alla data di presentazione dell'istanza, purché relativi a periodi di astensione fruiti tra il 13 agosto 2022 e il 25 novembre 2022.

Per i periodi di congedo parentale successivi al 25 novembre 2022, le domande devono essere presentate prima dell'inizio del periodo di fruizione o, al massimo, il giorno stesso.

> Bonus di 200 euro e riesame delle domande

L'Istituto, con messaggio 30 novembre 2022, n. 4314, ha offerto istruzioni per la presentazione delle istanze di eventuali riesami da parte dei richiedenti il bonus di 200 euro, le cui domande sono state respinte per non avere superato i controlli inerenti all'accertamento dei requisiti normativamente previsti, nonché le indicazioni per la gestione dei medesimi.

Il termine, non perentorio, per inoltrare istanza di riesame, è di 90 giorni decorrenti

Indennità Una tantum di 150 euro: istruzioni INPS

L'Istituto, con circolare 16 novembre 2022, n. 127, ha offerto istruzioni applicative in materia di indennità Una tantum per le categorie con pagamento diretto.

In termini analitici, l'indennità è erogata d'ufficio dall'Istituto ai soggetti titolari, nel mese di novembre 2022, delle prestazioni di disoccupazione NASpl, DIS-COLL, di trattamenti di mobilità in deroga o di indennità pari alla mobilità, nonché a favore dei lavoratori che hanno percepito

l'indennità di disoccupazione agricola in competenza anno 2021, a favore dei lavoratori che hanno beneficiato delle indennità Covid-19, nonché a favore dei lavoratori autonomi occasionali e incaricati alle vendite a domicilio beneficiari dell'indennità una tantum di 200 euro.

I suddetti soggetti, pertanto, non devono presentare istanza per il riconoscimento dell'indennità, ma la stessa è erogata dall'Istituto secondo le modalità con cui è effettuato il pagamento delle prestazioni di NASpl, DIS-COLL, disoccupazione agricola, indennità Covid-19.

Per quanto riguarda, invece, collaboratori coordinati e continuativi e dottorandi, lavoratori stagionali, a tempo determinato e intermittenti e lavoratori iscritti al Fondo pensioni lavoratori dello spettacolo, per accedere al beneficio, questi ultimi devono presentare domanda esclusivamente in via telematica, entro il 31 gennaio 2023.

➤ **Bonus di 150 euro: per motivi gestionali anche a dicembre**

L'Istituto, con messaggio 17 novembre 2022, n. 4159, relativamente al bonus di 150 euro per i lavoratori dipendenti aventi una retribuzione imponibile nella competenza del mese di novembre 2022 non eccedente l'importo di 1.538 euro, ha chiarito che la retribuzione imponibile nella competenza del mese di novembre 2022 è da considerare al netto della 13ª mensilità, o ratei della stessa, stante la particolare natura di tale mensilità aggiuntiva, laddove l'erogazione avvenga nella competenza del mese di novembre 2022.

L'Istituto, inoltre, chiarisce che, nelle ipotesi in cui i datori di lavoro non avessero erogato l'indennità con la retribuzione di novembre 2022 per motivi gestionali, nonostante il diritto dei lavoratori a

percepirla, potranno esporre il conguaglio anche sul flusso di competenza di dicembre 2022.

Contratti di solidarietà e recupero dello sgravio ◀

L'Istituto, con messaggio 16 novembre 2022, n. 4135, ha indicato le imprese ammesse alla fruizione dello sgravio contributivo, connesso ai contratti di solidarietà difensivi con ricorso alla CIGS, in favore delle imprese destinatarie dei decreti di ammissione alle riduzioni contributive, i cui periodi di CIGS per solidarietà si siano conclusi entro il 31 marzo 2022.

L'Istituto, con riguardo all'effettiva misura della riduzione contributiva da conguagliare, precisa che gli importi contenuti nei decreti direttoriali e comunicati alle imprese interessate, costituiscono la misura massima dell'agevolazione fruibile, pertanto, entro il suddetto limite massimo, potranno essere conguagliate solo le somme effettivamente spettanti.

Una tantum di 200 euro anche per le mobilità in deroga ◀

L'Istituto, con messaggio 23 novembre 2022, n. 4231, ha reso noto che l'indennità Una tantum di 200 euro è riconosciuta anche in favore dei titolari di trattamenti di mobilità in deroga e di indennità di importo pari alla mobilità.

Pertanto, ai beneficiari, nel mese di giugno 2022, dei trattamenti di mobilità in deroga o di indennità pari alla mobilità, verrà riconosciuta d'ufficio, senza necessità di una domanda da parte dell'interessato, l'indennità Una tantum di 200 euro e i pagamenti avverranno nel mese di dicembre 2022.

Variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

ACCONCIATURA ed ESTETICA	<ul style="list-style-type: none"> • Minimi retributivi decorrenti da Ottobre 2022; • Erogazione della prima tranches di Una Tantum pari a € 100,00 - a copertura del periodo 01/07/2016 - 30/09/2022 - per i soli lavoratori in forza al 10/10/2022.
DIRIGENTI Aziende alberghiere	Assistenza sanitaria integrativa (Fondo Mario Besusso), a decorrere da Gennaio 2022 è prevista la riduzione del contributo dovuto, dal datore di lavoro, per ciascun dirigente in servizio ed un aumento, in pari percentuale, del contributo dovuto per la gestione dirigenti pensionati.
DIRIGENTI Aziende autotrasporto	Assistenza sanitaria integrativa (Fondo Mario Besusso), a decorrere da Gennaio 2022 è prevista la riduzione del contributo dovuto, dal datore di lavoro, per ciascun dirigente in servizio ed un aumento, in pari percentuale, del contributo dovuto per la gestione dirigenti pensionati.
DIRIGENTI Magazzini generali Logistica	Assistenza sanitaria integrativa (Fondo Mario Besusso), a decorrere da Gennaio 2022 è prevista la riduzione del contributo dovuto, dal datore di lavoro, per ciascun dirigente in servizio ed un aumento, in pari percentuale, del contributo dovuto per la gestione dirigenti pensionati.
DIRIGENTI Aziende terziario	Assistenza sanitaria integrativa (Fondo Mario Besusso), a decorrere da Gennaio 2022 è prevista la riduzione del contributo dovuto, dal datore di lavoro, per ciascun dirigente in servizio ed un aumento, in pari percentuale, del contributo dovuto per la gestione dirigenti pensionati.
DIRIGENZA MEDICA	<ul style="list-style-type: none"> • Indennità di esclusività: il dirigente medico, entro il 30 Novembre di ogni anno, esercita l'opzione in merito al passaggio da rapporto esclusivo a rapporto non esclusivo, a decorrere dall'anno successivo; • Indennità per prestazioni aggiuntive: il dirigente medico, entro il 30 Novembre di ogni anno, comunica la propria disponibilità ad effettuare prestazioni aggiuntive nell'anno successivo.
METALMECCANICI Confindustria	Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano nel corso dell'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008"
SERVIZI di PULIZIA - Aziende artigiane	<ul style="list-style-type: none"> • Minimi retributivi; • Indennità speciale; • Elemento distinto e aggiuntivo della retribuzione (EDAR); • Ente bilaterale.
SPEDIZIONIERI	Per la Provincia di Genova - Entro il 30/12 p.v. le Aziende dovranno provvedere al pagamento delle quote dei distacchi sindacali.
TURISMO Confcommercio Agenzie di viaggio	Con accordo del 9 Marzo 2022 è stata prorogata al mese di Novembre 2022 l'erogazione della terza tranches di Una Tantum spettante, ai lavoratori in forza alla data del 31/10/2022, a copertura del periodo Gennaio 2019 - Giugno 2019, inizialmente prevista a Settembre 2020 e, successivamente, a più riprese, prorogata fino a Giugno 2022.



**CONFINDUSTRIA
GENOVA**
Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it
Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845



**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563



**Centro Formazione eDotto
Parodi School**

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041



Comsas s.r.l.

Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello
Studio Associato Lupi & Puppo.

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti
(rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su
mobile).

Software applicativi: presenze, work flow,
trasferte, note spese, timesheet, human
resources.

Preventivi, analisi delle configurazioni,
installazione ed assistenza diretta al cliente.

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15
Tel. 010 84 62 71 - comsas@comsas.it



ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE
DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO
Associazione riconosciuta

Competenti noi, senza problemi voi

Conulenza e servizio di contabilità del personale domestico

Sezione di Genova

Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it



**PROGETTO
SICUREZZA S.r.l.**

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni
Sistemi qualità norme ISO 9000/14000
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04
Formazione del personale



joblab

JOBLAB COMSAS SRL - SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI

Via Leone XIII N. 14 CAP 20145 - MILANO

Joblab Comsas Srl STP è una Società tra Professionisti che si occupa dell'attività di
elaborazione paghe e consulenza del lavoro, contributiva previdenziale e
assistenziale; svolgimento di pratiche ed adempimenti amministrativi a favore di terzi.
L'attività è svolta dal 2001 e le aziende gestite sono localizzate principalmente in
Lombardia.

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani

dott.ssa Marisa Raggio
rag. Stefano Dagnino
rag. Daniela Grillà
dott.ssa Federica Castagnola
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti

dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo
dott. Matteo Puppo
dott.ssa Suarda Marini

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

**Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari**