Aggiornamento di redazione al 02/11/2022

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente. Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Novembre 2022
Anno XXX - nr. 10 (314)

informAziende

Decreto Trasparenza: CCNL sul portale del Ministero del lavoro

Il Ministero del lavoro, con notizia 30 settembre 2022, ha reso noto che il proprio portale internet è stato implementato con la nuova sezione denominata "Norme e contratti collettivi - Archivio CNEL", che ha la finalità di rendere disponibili le principali disposizioni normative e dei contratti collettivi applicabili ai rapporti di lavoro del settore privato.

Si ricorda che il Decreto Trasparenza – D. Lgs. n. 104/2022 - ha modificato il D. Lgs. n. 152/1997, introducendo nuovi obblighi informativi in capo alle aziende, in sede di assunzione e di variazione delle disposizioni contrattuali.

La nuova area "Norme e contratti collettivi - Archivio CNEL" ha lo scopo di rendere disponibili le principali disposizioni normative e dei contratti collettivi applicabili ai rapporti di lavoro del settore privato, utili ai fini delle informazioni che il datore di lavoro è tenuto a comunicare al lavoratore in sede di assunzione.

CIGS: sanzionabile la mancata formazione

È stato pubblicato sulla G.U. n. 253/2022, il decreto del Ministero del lavoro 2 agosto 2022, in vigore dallo scorso 29 ottobre, che indica criteri e modalità per la comminazione di sanzioni in occasione della mancata attuazione dell'obbligo formativo da parte del lavoratore, in costanza di sospensione dell'attività lavorativa per intervento dell'integrazione salariale straordinaria.

In termini operativi, si ricorda che la mancata partecipazione, senza giustificato motivo fornito dal lavoratore, alle iniziative di formazione e di riqualificazione, comporta l'irrogazione di sanzioni differenziate a seconda della percentuale di assenze, se comprese tra il 25% e il 50%, tra il 50% e l'80% o se superiori all'80%, con, rispettivamente, decurtazione di un terzo del trattamento, di metà del trattamento e decadenza dallo stesso.

Contratti di solidarietà e istanze per lo sgravio 2022

Il Ministero del lavoro, con notizia 11 ottobre 2022, ha reso noto che, dal 30 novembre al 10 dicembre 2022, potranno essere inviate le istanze di riduzione contributiva per contratti di solidarietà relative all'anno 2022.

Operativamente, l'applicativo web denominato "sgravicdsonline" è operativo dal 2 novembre al 10 dicembre per la precompilazione delle istanze ed è disponibile nel sito istituzionale, nella sezione dedicata "Decontribuzione contratti di solidarietà industriali", dov'è presente anche la normativa di riferimento.
L'accesso all'applicativo può essere effettuato tramite Spid o Cie e il pagamento dell'imposta di bollo è consentito solo mediante il sistema "pagoPA".

Smart working: comunicazione differita al 1° dicembre 2022

Il Ministero del lavoro, con notizia del 25 ottobre 2022, ha reso noto che, per problemi informatici e di adeguamento dei sistemi operativi delle aziende al nuovo applicativo, il termine per l'invio delle comunicazioni massive relative agli accordi scritti di smart working, tramite applicativo REST, inizialmente fissato al 1° novembre, è stato differito al 1° dicembre 2022.

Viene, inoltre, precisato che, per richieste di supporto sull'attivazione della modalità massiva REST, è necessario inoltrare una istanza tramite il form disponibile nell'URP online del Ministero del lavoro, che rappresenta l'unica modalità di contatto con il Ministero per qualsiasi problematica inerente le comunicazioni telematiche.

Sorveglianza sanitaria e idoneità medica

La Commissione per gli interpelli in materia di salute e sicurezza sul lavoro del Ministero del lavoro, con risposta ad interpello 26 ottobre 2022, n. 2, ha precisato che l'obbligo di sorveglianza sanitaria dev'essere collegato rigidamente all'interno delle previsioni di cui all'articolo 41, del D. Lgs. n. 81/2008, e, conseguentemente, gli obblighi a carico del datore di lavoro sono connessi esclusivamente con l'applicazione dei giudizi di idoneità emessi dal medico competente e delle eventuali prescrizioni/limitazione in essi contenute.

Collocamento e contestazione della maxi-sanzione

L'INL, con nota 18 ottobre 2022, n. 2089, ha offerto chiarimenti in merito alle sanzioni per "lavoro nero" escluse in caso di irrogazione contestuale della maxi-sanzione.

In particolare, viene precisato che, in caso di contestazione della maxi-sanzione, non troverà applicazione la sanzione, di importo variabile tra 100 e 500 euro, per l'omessa comunicazione di cessazione al Centro per l'impiego, solo nell'ipotesi in cui il rapporto oggetto di accertamento si sia svolto dall'inizio alla fine completamente "in nero".

Diversamente, quando il rapporto sia iniziato in modo irregolare e, successivamente, sia proseguito in modo regolare fino alla sua conclusione – e sia, quindi, emerso anche in sede di accertamento ispettivo – l'omissione della successiva comunicazione di cessazione del rapporto sarà sanzionabile.

Bonus bollette 2022: chiarimenti operativi

L'Agenzia delle entrate, con circolare 4 novembre 2022, n. 35E, ha offerto gli attesi chiarimenti in tema di retribuzione in natura, precisando che, esclusivamente per l'anno 2022, sono inclusi tra i fringe benefit erogabili ai lavoratori dipendenti e assimilati, anche le somme riconosciute o rimborsate ai medesimi per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale e innalzando il limite massimo di esenzione dei fringe benefit e delle somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche, da 258,23 a 600 euro.

In caso di superamento del limite di 600 euro, il datore deve assoggettare a tassazione e contribuzione l'intero importo erogato a titolo di fringe benefit e rimborso bollette.

Il beneficio può riguardare immobili a uso abitativo posseduti o detenuti, sulla base di un titolo idoneo, dal dipendente, dal coniuge o dai suoi familiari, a prescindere che negli stessi immobili abbiano o meno stabilito la residenza o il domicilio, a condizione che ne sostengano effettivamente le relative spese (sono comprese anche le utenze intestate al condominio o per i rapporti di locazione).

In termini documentali, è necessario che il datore di lavoro acquisisca e conservi la documentazione relativa alle bollette di gas, luce e/o acqua o una una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi del D.P.R. 445/2000, con la quale il lavoratore richiedente attesti di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche, di cui riporti gli elementi necessari per identificarle, quali ad esempio il numero e l'intestatario della fattura (e se diverso dal lavoratore, il rapporto intercorrente con quest'ultimo), la tipologia di utenza, l'importo pagato, la data e le modalità di pagamento.

In ogni caso, al fine di evitare che si fruisca più volte del beneficio in relazione alle medesime spese, è necessario che il datore di lavoro acquisisca anche una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la circostanza che le medesime fatture non siano già state oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, non solo presso il medesimo datore di lavoro, ma anche presso altri.

Aiuti di Stato: dichiarazione telematica entro il 30 novembre

L'Agenzia delle entrate, con provvedimento 25 ottobre 2022, n. 398976, ha reso disponibile la versione semplificata del modello di dichiarazione sostitutiva che le imprese che hanno ricevuto aiuti di Stato durante l'emergenza Covid-19 devono inviare telematicamente all'Agenzia delle entrate entro il 30 novembre 2022.

Nel modulo telematico deve essere attestato che l'importo complessivo dei sostegni economici fruiti, tra cui possono rientrare anche alcune agevolazioni contributive (a titolo esemplificativo lo sgravio Under 36, la Decontribuzione Sud e lo sgravio 100% per l'assunzione di donne svantaggiate), non superi i massimali indicati nella Comunicazione della Commissione Europea "Temporary Framework" e che vengono rispettate delle varie condizioni previste.

Una tantum di 150 euro: erogazione a novembre 2022

L'Istituto, con circolare 17 ottobre 2022, n. 116, ha reso disponibili le istruzioni per il riconoscimento dell'indennità una tantum di 150 euro per i lavoratori dipendenti, prevista dal D.L. n. 144/2022, da erogarsi con il cedolino di Novembre 2022.

Con messaggio 20 ottobre 2022, n. 3806, l'Istituto ha altresì fornito un fac-simile di dichiarazione del lavoratore per l'accesso all'indennità una tantum in commento, da presentare al proprio datore di lavoro, in cui afferma di non essere titolare di uno o più trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria ovvero di non appartenere a un nucleo familiare beneficiario del Reddito di cittadinanza.

Congedi di maternità e paternità: modifiche normative

L'Istituto, con circolare n. 122 del 27 ottobre 2022, in attuazione del D. Lgs. n. 105/2022, ha offerto indicazioni operative in ordine alle modifiche apportate al Testo unico per la maternità - D. Lgs. n. 151/2001:

- introduzione della disciplina del congedo di paternità obbligatorio dei lavoratori dipendenti;
- possibilità di indennizzare, per gravidanza a rischio, i periodi antecedenti i 2 mesi prima del parto delle lavoratrici autonome;
- modifica dei periodi indennizzabili di congedo parentale dei lavoratori dipendenti;
- diritto al congedo parentale per i lavoratori autonomi;
- modifica dei periodi indennizzabili di congedo parentale dei lavoratori iscritti alla Gestione separata.

Con il messaggio 8 novembre 2022, n. 4025, l'Istituto ha reso noto che dall'8 novembre è possibile presentare le domande telematiche di congedo parentale da parte dei dipendenti del settore privato e degli iscritti alla Gestione separata.

L'istanza telematica può riguardare, retroattivamente, congedi parentali fruiti tra il 13 agosto (data di entrata in vigore del D. Lgs n. 105/2022) e l'8 novembre (data di pubblicazione del messaggio n. 4025). Per i congedi iniziati dall'8 novembre, la domanda va presentata prima dell'astensione o il giorno stesso.

L'istituto di previdenza ha infine comunicato che le eventuali domande presentate dal 13 agosto fino al 7 novembre con le vecchie modalità, saranno comunque considerate valide, senza necessità di ripresentarle.

Lavoro nello spettacolo: modalità di calcolo di malattia e di maternità

L'Istituto, con messaggio 17 ottobre 2022, n. 3767, ha ricordato che, a decorrere dal 1° luglio 2022, per i lavoratori dello spettacolo con contratto di lavoro a tempo determinato o con contratto di lavoro autonomo o a prestazione, i contributi e le prestazioni per le indennità economiche di maternità devono essere calcolate su un importo massimo della retribuzione giornaliera pari a 120 euro.

Agenzie di viaggio e decontribuzione

L'Istituto, con messaggio 29 settembre 2022, n. 3549, ha reso noto che le istanze telematiche di accesso alla decontribuzione per i datori di lavoro operanti nel settore delle agenzie di viaggi e dei tour operator pervenute, sono state elaborate e ha fornito istruzioni con riferimento agli

eventuali riesami e alle modalità di compilazione delle dichiarazioni contributive da parte dei datori.

FIS: esame delle istanze di accesso per le causali straordinarie

L'Istituto, con circolare 5 ottobre 2022, n. 109, ha illustrato le novità introdotte dal D.M. n. 33/2022 in materia di individuazione dei criteri di esame delle istanze di integrazione salariale straordinaria, con particolare riguardo ai criteri di accesso all'assegno di integrazione salariale riconosciuto dal FIS per le causali straordinarie.

Edilizia e riduzione contributiva per gli operai

L'Istituto, con circolare 28 ottobre 2022, n. 123, ha riepilogato la disciplina della riduzione contributiva per il settore edile, che è stata confermata nella misura dell'11,50% anche per l'anno 2022.

Inoltre, la circolare fornisce indicazioni operative circa le modalità di accesso, invio e gestione delle istanze e la compilazione del flusso UniEmens.

Maternità post parto: documenti solo all'azienda

L'Istituto, con circolare 29 settembre 2022, n. 106, ha offerto ulteriori chiarimenti circa la fruizione della flessibilità del congedo di maternità, in particolare per l'esercizio della facoltà di astenersi dal lavoro, per cinque mesi, esclusivamente dopo l'evento del parto.

In termini operativi, per le lavoratrici che optano per tale particolare forma di flessibilità, l'Istituto precisa che non vi è l'obbligo di produrre all'INPS la documentazione sanitaria che attesti l'assenza di pregiudizio per la salute della gestante e del nascituro, per continuare l'attività lavorativa nel corso dell'ottavo e del nono mese di gravidanza

I certificati medici attestanti l'assenza di rischio durante gli ultimi due mesi precedenti l'evento parto, devono essere pertanto prodotti esclusivamente ai datori di lavoro.

Interessi e sanzioni civili: incremento del tasso

L'INPS, con circolare 28 ottobre 2022, n. 124 e l'INAIL, con circolare 28 ottobre 2022, n. 41, hanno reso noto che, a decorrere dallo scorso 2 novembre 2022, per effetto dell'incremento del TUR, l'interesse dovuto in caso di autorizzazione al differimento del termine di versamento dei contributi/premi deve essere calcolato al tasso dell'8% annuo.

Nel caso di mancato o ritardato pagamento di contributi o premi, la sanzione civile è pari al 7,50% in ragione d'anno (tasso del 2% maggiorato di 5,5 punti).
flusso UniEmens.

Variazione degli istituti contrattuali e rinnovi	
Abbigliamento/Tessili Aziende artigiane	Minimi tabellari.
Agenzie Immobiliari	Minimi tabellari.
Autotrasporto Merci e Logistica Confetra/Fai/ Artigianato/Coop.	Minimi tabellari.
Chimica Aziende Artigiane	Minimi tabellari.
Dirigenti Aziende alberghiere	Assistenza sanitaria integrativa (Fondo Mario Besusso), a decorrere da Gennaio 2022 è prevista la riduzione del contributo dovuto, dal datore di lavoro, per ciascun dirigente in servizio ed un aumento, in pari percentuale, del contributo dovuto per la gestione dirigenti pensionati.
Dirigenti Aziende autotrasporto	Assistenza sanitaria integrativa (Fondo Mario Besusso), a decorrere da Gennaio 2022 è prevista la riduzione del contributo dovuto, dal datore di lavoro, per ciascun dirigente in servizio ed un aumento, in pari percentuale, del contributo dovuto per la gestione dirigenti pensionati.
Dirigenti Magazzini generali/ Logistica	Assistenza sanitaria integrativa (Fondo Mario Besusso), a decorrere da Gennaio 2022 è prevista la riduzione del contributo dovuto, dal datore di lavoro, per ciascun dirigente in servizio ed un aumento, in pari percentuale, del contributo dovuto per la gestione dirigenti pensionati.
Dirigenti Aziende terziario	Assistenza sanitaria integrativa (Fondo Mario Besusso), a decorrere da Gennaio 2022 è prevista la riduzione del contributo dovuto, dal datore di lavoro, per ciascun dirigente in servizio ed un aumento, in pari percentuale, del contributo dovuto per la gestione dirigenti pensionati.
Grafica ed Editoria Aziende industriali	Minimi tabellari.
Impianti Sportivi e Palestre	Minimi tabellari.
Lapidei Aziende artigiane	Erogazione della seconda tranche di Una Tantum pari a € 75,00 - a copertura del periodo 01/01/2019 - 30/04/2022 - per i soli lavoratori in forza al 03/05/2022 Agli apprendisti in forza al 03/05/2022 è erogata in misura pari al 70%, con le medesime decorrenze.

Legno Aziende artigiane	Erogazione della seconda tranche di Una Tantum pari a € 75,00 - a copertura del periodo 01/01/2019 - 30/04/2022 - per i soli lavoratori in forza al 03/05/2022. Agli apprendisti in forza al 03/05/2022 è erogata in misura pari al 70%, con le medesime decorrenze.
Metalmeccanici Confindustria	Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008"..
Scuole Materne - FISM	Minimi tabellari decorrenti dal mese di Settembre 2022.
Spedizionieri Provincia di Genova	Per gli spedizionieri operanti nella Regione LIGURIA - Provincia di GENOVA - Erogazione del premio di importo pari a € 150,00 per chi non avesse provveduto con la mensilità di 09/2022.
Panificatori Confesercenti/ Federpanificatori	Erogazione della seconda tranche di Una Tantum pari a:• € 70,00 per di dipendenti da panifici artigianali - a copertura del periodo 01/01/2019 - 30/04/2022 - per i soli lavoratori in forza al 31/05/2022. Agli apprendisti in forza al 31/05/2022 è erogata in misura pari al 70%, con le medesime decorrenze;• € 140,00 per di dipendenti da panifici ad indirizzo industriale - a copertura del periodo 01/01/2019 - 30/04/2022 - per i soli lavoratori in forza al 31/05/2022. Agli apprendisti in forza al 31/05/2022 è erogata in misura pari al 70%, con le medesime decorrenze.
Restauro di Beni culturali	Minimi tabellari.
Telecomunicazioni	Elemento retributivo di settore.
Turismo Confcommercio Agenzie di viaggio	Con accordo del 9 Marzo 2022 è stata prorogata al mese di Ottobre 2022 l'erogazione della seconda tranche di Una Tantum spettante, ai lavoratori in forza alla data del 31/10/2022, a copertura del periodo Gennaio 2019 - Giugno 2019, inizialmente prevista a Marzo 2020 e, successivamente, a più riprese, prorogata fino ad Aprile 2022.

CONFINDUSTRIA GENOVA
Associazione Industriali della Provincia di Genova

Il più importante punto di riferimento dell'industria privata genovese

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

CONFEDILIZIA
ASSOCIAZIONE PROPRIETÀ EDILIZIA

Al servizio dei proprietari di case dal 1914

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

eDotto Centro Formazione
Parodi School crescere comunicando

Centro Formazione eDotto
Parodi School

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA
Claudio Favafabbri: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

Comsas s.r.l.

Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello Studio Associato Lupi & Puppo.

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti (rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su mobile).
Software applicativi: presenze, work flow, trasferte, note spese, timesheet, human resources.

Preventivi, analisi delle configurazioni, installazione ed assistenza diretta al cliente.

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15
Tel. 010 84 62 71 - comsas@comsas.it

ASSINDATCOLF
ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO
Competenti noi, senza problemi voi

Conulenza e servizio di contabilità del personale domestico
Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

PROGETTO SICUREZZA S.r.l.

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni
Sistemi qualità norme ISO 9000/14000
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04
Formazione del personale

joblab

JOBLAB COMSAS SRL - SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI

Via Leone XIII N. 14 CAP 20145 - MILANO
Joblab Comsas Srl STP è una Società tra Professionisti che si occupa dell'attività di elaborazione paghe e consulenza del lavoro, contributiva previdenziale e assistenziale; svolgimento di pratiche ed adempimenti amministrativi a favore di terzi. L'attività è svolta dal 2001 e le aziende gestite sono localizzate principalmente in Lombardia.

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
rag. Stefano Dagnino
rag. Daniela Grillà
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo
dott. Matteo Puppo
dott.ssa Suarda Marini

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione dello *Studio Ansaldo Loero & Associati* in Chiavari

informAziende

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.