

WEBINAR 12 settembre 2022 – Novità Agosto 2022

D.Lgs. n. 105/2022 “Decreto conciliazione vita-lavoro”

- Novità in materia di congedi di paternità obbligatori, congedi parentali, permessi giornalieri ex L. n. 104/1992, congedo straordinario ex D. Lgs. n. 151/2021

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO

FONTI NORMATIVE E AMMINISTRATIVE

- D. Lgs. n. 105/2022, art. 2, comma 1, lett. c);
- D. Lgs. n. 151/2001, art. 27-bis;
- INPS, Circolare 4 agosto 2022, n. 3066;
- INL, Nota 6 settembre 2022, n. 9550

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO

AMBITO DI APPLICAZIONE SOGGETTIVO

- Lavoratori subordinati, a tempo determinato e indeterminato.

Sono **esclusi** i seguenti rapporti:

- Collaborazioni coordinate e continuate;
- Tirocini;
- Prestazioni occasionali.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO

- Spetta per un periodo di **10 giorni lavorativi**;
- È fruibile per i **2 mesi antecedenti** la data presunta del parto fino ai **5 mesi successivi** alla nascita;
 - **Non è frazionabile ad ore**;
- Può essere utilizzato anche in modo **non continuativo**

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO

- Si applica anche al **padre adottivo e affidatario**;
- È fruibile anche in caso di **morte perinatale del figlio**;
- Può essere **fruito** anche **durante il congedo di maternità** della madre lavoratrice;
- È **compatibile** con la fruizione, in giorni alternativi, del «**congedo di paternità alternativo**»;

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO

- Dà diritto ad una **indennità giornaliera c/INPS pari al 100%** della retribuzione;
- È **raddoppiato a 20 giorni** in caso di **parto plurimo**.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO

Vige il **divieto di licenziamento** del padre lavoratore in caso di fruizione del «congedo di paternità obbligatorio» o del «congedo di paternità alternativo», **per la durata del congedo stesso e fino al compimento di un anno di età del bambino.**

Il recesso potrà essere operato solo nelle seguenti casistiche: giusta causa, cessazione dell'attività dell'azienda, scadenza del termine o mancato superamento del periodo di prova.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO

In caso di **dimissioni**, nel periodo in cui è previsto il divieto di licenziamento, al padre che ha fruito del congedo di paternità, spettano le indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali in caso di licenziamento (**indennità di preavviso e Naspi**) e **non** è tenuto al **preavviso**.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO

Il padre deve comunicare al datore di lavoro i giorni in cui intende fruire del congedo con un **anticipo non minore a 5 giorni**, ove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto o secondo diverse condizioni previste dal CCNL applicato.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO

Il datore di lavoro che ha ricevuto la richiesta, provvede a **riconoscere l'importo del congedo in sede di libro unico.**

I giorni di fruizione del congedo di paternità obbligatorio vengono **comunicati all'INPS tramite flusso Uniemens** e l'indennità anticipata viene posta a **conguaglio.**

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO

Il datore di lavoro **non** è necessariamente **a conoscenza** del fatto che il proprio dipendente diventerà/è diventato padre, pertanto è in carico al lavoratore l'onere di comunicare all'azienda il proprio status.

Il datore di lavoro **non** può **negare** al dipendente la fruizione dei giorni di congedo di paternità obbligatorio.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO

Il rifiuto, l'opposizione o l'ostacolo all'esercizio del congedo di paternità obbligatorio, comporta l'applicazione delle sanzioni di seguito indicate:

- **sanzione amministrativa** da € 516 ad € 2.582;
- **mancato rilascio della certificazione della parità di genere** (in caso di evento rilevato nei 2 anni precedenti la richiesta di rilascio).

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO PARENTALE

FONTI NORMATIVE E AMMINISTRATIVE

- D. Lgs. n. 105/2022, art. 2, comma 1, lett. i);
- D. Lgs. n. 151/2001, art. 34, commi 1-5;
- INPS, Circolare 4 agosto 2022, n. 3066;
- INL, Nota 6 settembre 2022, n. 9550.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO PARENTALE

Periodi indennizzabili di congedo parentale:

- Alla **madre, fino al 12esimo** anno di vita del bambino, spetta un periodo indennizzabile di **3 mesi**, non trasferibili all'altro genitore;
- Al **padre, fino al 12esimo** anno di vita del bambino, spetta un periodo indennizzabile di **3 mesi**, non trasferibili all'altro genitore;
- **Entrambi i genitori** hanno diritto, in alternativa tra loro, ad un **ulteriore** periodo indennizzabile della durata complessiva di **3 mesi**, per un **periodo massimo** complessivo indennizzabile tra i genitori di **9 mesi**.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO PARENTALE

Limiti massimi individuali e di entrambi i genitori:

- La **madre** può fruire di un massimo di **6 mesi** di congedo parentale per ogni figlio entro i primi 12 anni di vita del minore;
- Il **padre** può fruire di un massimo di **6 mesi (elevabili a 7** nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi 12 anni di vita del minore;
- **Entrambi i genitori** possono fruire complessivamente massimo di **10 mesi** di congedo parentale (elevabili a 11 mesi nel caso di astensione del padre per un periodo non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi 12 anni di vita del minore.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO PARENTALE

Al **genitore solo**, considerato tale anche in caso di affidamento esclusivo del figlio, sono riconosciuti **11 mesi** continuativi o frazionati di congedo parentale, di cui 9 mesi sono indennizzabili al 30%.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO PARENTALE

Per i periodi di congedo parentale **ulteriori a 9 mesi** indennizzabili per entrambi i genitori o per il genitore solo, è dovuta, fino al 12esimo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30% della retribuzione, a condizione che il **reddito individuale** dell'interessato sia **inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione**.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO PARENTALE

Le modifiche alla normativa in tema di congedo parentale si applicano anche in caso di **adozione nazionale ed internazionale e di affidamento.**

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO PARENTALE

I periodi di congedo parentale, a decorrere dal 13 agosto 2022, sono **utili** ai fini della **maturazione dell'anzianità di servizio** e durante tali periodo **maturano i ratei di 13esima, ferie e permessi.**

Si è in attesa di circolare esplicativa INPS.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO PARENTALE

Le nuove disposizioni decorrono dal 13 agosto 2022.

Per la **presentazione telematica dell'istanza**, l'INPS dovrà emanare apposita circolare applicativa a seguito dell'adeguamento delle procedure informatiche.

Nel frattempo i lavoratori è sufficiente che **presentino una richiesta ai propri datori di lavoro**, regolarizzando successivamente la fruizione mediante presentazione della domanda telematica all'INPS.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO PERMESSI LEGGE N. 104/1992

FONTI NORMATIVE E AMMINISTRATIVE

- D. Lgs. n. 105/2022, art. 3, comma 1, lett. b), n. 2;
- Legge n. 104/1992, art. 33, comma 3;
- INPS, Circolare 5 agosto 2022, n. 3096;
- INL, Nota 6 settembre 2022, n. 9550.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO PERMESSI LEGGE N. 104/1992

Superamento del principio del «referente unico dell'assistenza»:

Fermo restando il limite complessivo di 3 giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in condizione di gravità, **il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli autorizzati per legge, che possono fruirne in via alternativa tra di loro.**

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO PERMESSI LEGGE N. 104/1992

Requisiti soggettivi:

Tra gli aventi diritto a richiedere i permessi della legge n. 104/1992 vengono inseriti anche:

- la **parte di una unione civile** (due persone maggiorenni dello stesso sesso che registrano l'unione davanti ad un ufficiale dello Stato civile);
- il **convivente di fatto di cui alla legge n. 76/2016** (due persone maggiorenni unite stabilmente da legami affettivi di coppia e di reciproca assistenza morale e materiale, non vincolate da rapporti di parentela, affinità o adozione, da matrimonio o da un'unione civile. La convivenza di fatto viene registrata presso l'Anagrafe del Comune di residenza).

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO STRAORDINARIO D. LGS. N. 151/2001

FONTI NORMATIVE E AMMINISTRATIVE

- D. Lgs. n. 105/2022, art. 2, comma 1, lett. n);
- D. Lgs. n. 151/2001, art. 42, comma 5;
- INPS, Circolare 5 agosto 2022, n. 3096;
- INL, Nota 6 settembre 2022, n. 9550.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO STRAORDINARIO D. LGS. N. 151/2001

Requisiti soggettivi:

Tra gli aventi diritto in via prioritaria a richiedere il congedo straordinario di cui al D. Lgs. n. 151/2001 viene **inserito anche il convivente di fatto di cui alla legge n. 76/2016**, che viene equiparato al coniuge e alla parte dell'unione civile.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO STRAORDINARIO D. LGS. N. 151/2001

Il congedo può essere fruito **entro i 30 giorni successivi dalla richiesta** e la **convivenza può essere instaurata anche successivamente alla presentazione dell'istanza**, purchè sia garantita per tutta la durata della fruizione del congedo.

DECRETO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO CONGEDO STRAORDINARIO D. LGS. N. 151/2001

Le nuove disposizioni decorrono dal 13 agosto 2022.

Le istanze telematiche all'INPS possono essere da tale data regolarmente presentate.

Nell'attesa dei necessari adeguamenti informatici, **i richiedenti «conviventi di fatto»** dovranno **allegare** all'istanza un'**apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione**, dalla quale risulti la convivenza con il disabile da assistere.

Per convivenza instaurata successivamente alla presentazione dell'istanza, dovrà essere resa dal convivente di fatto una **dichiarazione sostitutiva di certificazione** da cui risulti che provvederà ad instaurare la convivenza con il familiare disabile in situazione di gravità entro l'inizio del periodo di congedo richiesto e a mantenerla per tutta la durata dello stesso.