

INFORMAZIENZE

Aggiornamento di
redazione al 25/07/2022

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente
Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Luglio/Agosto 2022
Anno XXX - nr. 7 (311)

Legislazione recente

Decreto Semplificazioni: pubblicazione in GU

È stato pubblicato sulla G.U. n. 143/2022, il D.L. 21 giugno 2022, n. 73, che contiene misure urgenti in materia di semplificazioni e ulteriori disposizioni finanziarie e sociali.

In particolare, in termini lavoristici, sono state introdotte:

- disposizioni in materia di indennità una tantum per i lavoratori dipendenti del settore pubblico, laddove si precisa che tali dipendenti non devono rendere alcuna autodichiarazione per fruire del bonus di 200 euro, limitatamente ai dipendenti della PA i cui servizi di pagamento delle retribuzioni del personale siano gestiti dal sistema informatico del MEF;
- previsioni di sostegno alle famiglie con figli con disabilità in materia di assegno unico universale;
- semplificazioni delle procedure di rilascio del nulla osta al lavoro.

Misure anti-Covid: aggiornati i protocolli sanitari

In data 30 giugno 2022, Governo e Parti sociali hanno sottoscritto il "Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli



Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello Studio Associato Lupi & Puppo

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti (rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su mobile) software applicativi: presenze, work flow, trasferte, note spese, timesheet, human resources. (Preventivi, analisi delle configurazioni, installazione ed assistenza diretta al cliente).

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 -
Tel. 010.84.62.71 - comsas@comsas.it

ASSINDATCOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico**

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

ambienti di lavoro", che aggiorna e rinnova i precedenti accordi e contiene le linee guida condivise tra le parti per agevolare le imprese nell'aggiornamento dei protocolli di sicurezza anti-contagio.

In particolare:

- l'uso delle mascherine FFP2, anche se attualmente obbligatorio solo in alcuni settori (quali, ad esempio, trasporti, sanità), rimane un presidio definito "importante" per la tutela della salute dei lavoratori ai fini della prevenzione del contagio nei luoghi di lavoro in ambienti chiusi e condivisi da più lavoratori o aperti al pubblico o dove, comunque, non sia possibile

il distanziamento interpersonale di un metro per le specificità delle attività lavorative. A tal fine, il datore di lavoro è tenuto ad assicurarne la disponibilità per i propri dipendenti;

- lo smart working rappresenta, anche nella situazione attuale, uno strumento utile per contrastare la diffusione del contagio da Covid-19, soprattutto con riferimento ai lavoratori fragili, pertanto, le Parti sociali auspicano che venga prorogata ulteriormente la possibilità di ricorrere allo strumento dello smart working emergenziale, oltre il 31 agosto 2022.

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

Apprendistato di primo livello - Chiarimenti ministeriali

Il Ministero del lavoro, con circolare 6 giugno 2022, n. 12, fornisce chiarimenti interpretativi in tema di apprendistato di primo livello, fornendo anche una bozza di protocollo e progetto formativo che devono essere resi disponibili dall'istituzione formativa.

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi
rag. Maria Pia Bertini

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino
rag. Daniela Grillà
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo
dott. Matteo Puppo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

In particolare, al fine di individuare il termine del periodo formativo in apprendistato, si assume quale fine del rapporto, la pubblicazione degli esiti dell'esame finale sostenuto dall'apprendista.

A decorrere da tale termine, si possono verificare le seguenti fattispecie:

- prosecuzione del contratto di apprendistato di primo livello come ordinario rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

- proroga del contratto di apprendistato di primo livello;

- trasformazione del contratto di apprendistato di primo livello in apprendistato professionalizzante;

- recesso dal contratto di apprendistato di primo livello.

Stante il fatto che il termine per esercitare la scelta di recesso o di prosecuzione dal contratto decorre unicamente dalla data di pubblicazione degli esiti dell'esame, l'istituzione formativa deve comunicare formalmente al datore di lavoro, tramite PEC, l'esito dell'esame nel più breve tempo possibile.

Ai fini della comunicazione di inizio rapporto di lavoro da rendersi al Centro per l'impiego, è possibile assumere quale "data di fine del periodo formativo", il termine dell'anno scolastico/formativo, come disciplinato dai rispettivi ordinamenti regionali.

È infine precisato nel documento, che è consentito ai familiari che svolgono attività non occasionale in favore del coniuge, parente o affine, la possibilità di instaurare rapporti di lavoro subordinato con contratto di apprendistato di primo livello, senza

incurrere in sanzioni o provvedimenti di disconoscimento del rapporto di lavoro subordinato, per generale presunzione di gratuità della prestazione tra parenti conviventi.

INL

Distacco nel contratto di rete e modello Unirete

L'INL, con nota 16 giugno 2022, n. 1229, in relazione al distacco nell'ambito di un contratto di rete e all'utilizzo del nuovo modello Unirete, nelle ipotesi in cui operi una rete con soggettività giuridica autonoma e distinta rispetto alle singole aziende retiste, ha precisato che le imprese della rete devono utilizzare il modello Unirete sia per i distacchi intra-rete sia fuori dalla rete, ma sempre ed esclusivamente in relazione a lavoratori in regime di codatorialità.

In altri termini, il modello Unirete deve essere usato nel caso in cui un lavoratore in regime di codatorialità sia distaccato presso un'impresa appartenente alla rete oppure a impresa non appartenente alla rete, mentre, nel caso in cui il distacco riguardi lavoratori non in codatorialità, deve essere impiegato l'ordinario modello Unilav.

Flussi extracomunitari 2021 e 2022: semplificazioni

L'INL, con comunicato stampa 23 giugno 2022, ha commentato le novità del D.L. n. 73/2022, relativamente alla semplificazione dei percorsi di ingresso in Italia di extracomunitari per motivi di lavoro, di cui ai flussi 2021 e 2022.

In termini operativi, la procedura prevista dall'articolo 44 del citato decreto legge, sostituisce la verifica richiesta agli Ispettorati del lavoro in ordine all'osservanza delle prescrizioni del contratto collettivo applicabile alla fattispecie e alla congruità del numero delle richieste presentate, per il medesimo periodo, dallo stesso datore di lavoro, in relazione alla sua capacità economica e alle esigenze dell'impresa, anche in relazione agli impegni retributivi e assicurativi previsti dalla normativa vigente e dai CCNL di categoria applicabili e domanda in via esclusiva la stessa ai professionisti di cui all'articolo 1 della legge n. 12/1979 (tra cui si annoverano i consulenti del lavoro), e alle Organizzazioni datoriali.

In merito ai criteri in base ai quali devono essere effettuate le verifiche di congruità, l'Ispettorato ha emanato la



**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

circolare 5 luglio 2022, n. 3.

In caso di esito positivo delle verifiche, il professionista rilasciata apposita asseverazione, che il datore di lavoro produce unitamente alla richiesta di assunzione del lavoratore straniero.

Tirocini extracurricolari e regime intertemporale

L'INL, con nota 11 luglio 2022, n. 1451, ha reso disponibili precisazioni in tema di disciplina applicabile ai tirocini extracurricolari iniziati prima e proseguiti dopo l'entrata in vigore, lo scorso 1° gennaio 2022, delle disposizioni di cui alla legge n. 234/2021, nonché agli eventuali recuperi contributivi derivanti da tirocini svolti in modo fraudolento.

Operativamente, nell'ipotesi di tirocini extracurricolari proseguiti e/o conclusi dopo il 1° gennaio 2022, è applicabile il nuovo trattamento sanzionatorio, ove il tirocinio stesso risulta svolto in modo fraudolento; in relazione alla corretta commisurazione della sanzione penale (ammenda di 50 euro per ciascun tirocinante coinvolto e per ciascun giorno di tirocinio) viene precisato che il reato insorge solo a decorrere dal 1° gennaio 2022, con conseguente commisurazione della relativa sanzione per le sole giornate che decorrono da tale data. Affinché sia delineabile la natura fraudolenta del tirocinio, ai fini della contestazione del reato, è sufficiente provare che il rapporto di tirocinio si è svolto come un vero e proprio rapporto di lavoro subordinato.

**MINISTERO PER IL SUD
E LA COESIONE TERRITORIALE**

Decontribuzione Sud: proroga al 31 dicembre 2022

Il Ministero per il Sud e la coesione territoriale, con notizia del 24 giugno

**Fondazione
Consulenti
per il
Lavoro**

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
Via Martin Piaggio, 17
16122 Genova
Tel. 010846271
Email: paolo.puppo@lupipuppo.it

2022, ha reso noto che la Commissione Europea ha autorizzato la proroga della decontribuzione per le assunzioni nelle Regioni del Sud Italia fino al 31 dicembre 2022 (la scadenza era il 30 giugno 2022), derogando temporaneamente alla disciplina europea sugli aiuti di Stato.

Ad ora non è stata autorizzata ancora la prosecuzione, oltre il 30 giugno 2022, dello sgravio Under36 e donne svantaggiate con riduzione al 100%, pertanto, per tali agevolazioni si deve osservare uno stop per le nuove assunzioni decorrenti dal 1° luglio 2022, fino a rilascio della nuova autorizzazione da parte UE.

AGENZIA DELLE ENTRATE

Bonus carburante: chiarimenti

L'Agenzia delle entrate, con circolare 14 luglio 2022, n. 27E, ha reso disponibili gli attesi chiarimenti in tema di bonus carburante, introdotto dal D.L. n. 21/2022, in occasione della conversione del decreto nella legge n. 51/2022.

In termini soggettivi, i lavoratori destinatari dei buoni benzina sono unicamente i titolari di reddito di lavoro dipendente, con esclusione di collaboratori, amministratori e tirocinanti. Inoltre, viene chiarito che il bonus benzina di 200 euro è esente sotto il profilo contributivo e fiscale e rappresenta un'ulteriore agevolazione rispetto a quella generale per i beni in natura, pertanto, va conteggiata in maniera separata rispetto agli altri benefit.

L'Agenzia delle entrate precisa che dà diritto all'agevolazione anche l'erogazione di buoni per la ricarica di veicoli elettrici.

Si ricorda, da ultimo, che sono esenti solo i buoni benzina appositamente acquistati dal datore e ceduti ai dipendenti (non somme di denaro riconosciute a tale titolo in busta paga) e che i datori di lavoro sono liberi di decidere se erogare o meno tali buoni.

INPS

Bonus 200 euro e istruzioni INPS

L'Istituto, con circolare 24 giugno 2022, n. 73, ha offerto gli attesi organici chiarimenti in merito all'erogazione del bonus una tantum di 200 euro introdotto dal D.L. n. 50/2022, dopo aver emanato un primo messaggio - n. 2397 - in data 13 giugno 2022.

Potranno ricevere il contributo i lavoratori dipendenti, del settore pubblico e del privato, titolari di uno o più rapporti di lavoro, ai quali spetti, dal 1° gennaio 2022 fino al giorno precedente la pubblicazione della circolare (23 giugno 2022), il diritto all'esonero contributivo dello 0,8%.

Il datore deve riconoscere in modo automatico il sostegno, previa acquisizione di una dichiarazione da parte del lavoratore, attestante di non essere titolare di trattamenti pensionistici o facente parte di un nucleo beneficiario del Reddito di cittadinanza.

L'autodichiarazione non è richiesta per i dipendenti pubblici, i cui servizi di pagamento delle retribuzioni siano gestiti dal sistema informatico del MEF.

Hanno diritto a ricevere il bonus in automatico, con la mensilità di luglio 2022, anche i soggetti che alla data del 1° luglio 2022 risultino titolari di pensione e titolari di reddito personale IRPEF, al netto dei contributi INPS, non superiore, per l'anno 2021, a 35.000 euro.

Tra i beneficiari del provvedimento, rientrano anche quanti, nel mese di giugno, risultino titolari di NASpl e DIS-COLL; tali soggetti non dovranno presentare alcuna domanda, in quanto il bonus sarà erogato direttamente dall'Istituto.

Dovranno, invece, presentare istanza telematica sul sito www.inps.it, entro il 30 ottobre 2022, i lavoratori:

- titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, con un contratto attivo alla data del 18 maggio 2022 e reddito derivante dai sud-



Centro Formazione eDotto Parodi School

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

detti rapporti non superiore a 35.000 euro per il 2021;

- stagionali, a tempo determinato e intermittenti con 50 giornate di lavoro effettivo nel 2021, da cui deriva un reddito non superiore a 35.000 euro;
- iscritti al Fondo pensione lavoratori dello spettacolo con 50 contributi giornalieri nel 2021, da cui deriva un reddito non superiore a 35.000 euro;
- autonomi occasionali privi di partita IVA, non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie, già titolari nel 2021 di contratti disciplinati dall'articolo 2222, cod. civ., iscritti alla Gestione separata alla data del 18 maggio 2022, che abbiano versato almeno un contributo mensile nel corso del 2021.

Il beneficio è riconosciuto anche ai lavoratori domestici assicurati presso la Gestione dei lavoratori domestici dell'INPS, aventi almeno un rapporto attivo alla data del 18 maggio 2022, un reddito 2021 non superiore a 35.000 euro e che non siano titolari, al momento della presentazione della domanda, di altra attività di lavoro dipendente o di pensione. Da parte dei lavoratori domestici le istanze potranno essere trasmesse entro il 30 settembre 2022.

L'Istituto, con messaggio 27 giugno 2022, n. 2580, ha reso noto che è stato attivato il servizio on line per presentare la domanda per le categorie sopra riportate, a cui il bonus non viene erogato dal datore di lavoro.

Ammortizzatori sociali: variazione dei contributi

L'Istituto, con circolare 30 giugno 2022, n. 76, ha reso disponibili alcuni chiarimenti in tema di riforma degli ammortizzatori sociali - CIGO, CIGS, FIS e Fondi di solidarietà bilaterali - secondo quanto previsto dalla Legge di Bilancio 2022.

Nel documento di prassi sono indicate le modalità di versamento della

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

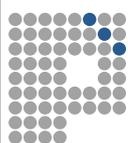
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO

SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosicurezza-ge.it



CONFINDUSTRIA
GENOVA

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

contribuzione corrente dovuta a partire da gennaio 2022 e viene chiarito che il recupero degli arretrati potrà essere effettuato non oltre il mese di settembre 2022.

L'Istituto, con successivo messaggio 1° luglio 2022, n. 2637, ha offerto ulteriori chiarimenti circa la compilazione dei flussi UniEmens e i codici da utilizzare per l'esposizione della contribuzione corrente e di quella arretrata.

Agenzie di viaggio: chiarimenti sull'esonero contributivo

L'Istituto, con messaggio 6 luglio 2022, n. 2712, ha fornito le prime indicazioni riguardanti l'ambito di applicazione, per i datori di lavoro privati operanti nel settore delle agenzie di viaggio e dei tour operator, per il periodo di competenza aprile 2022-agosto 2022, dell'esonero dal versamento dei contributi INPS, fruibile entro il 31 dicembre 2022, nei limiti di un apposito stanziamento di spesa.

Possono accedere al beneficio tutti i datori di lavoro privati operanti nel settore delle agenzie di viaggio e dei tour operator, da individuarsi nelle aziende contraddistinte dal codice ATECO appartenente alla divisione 79.

Con successive indicazioni, saranno fornite le istruzioni relative alla compilazione del modulo telematico "Esonero di cui al DL 4/22 art. 4 comma 2-ter", che verrà reso disponibile nel "Portale delle Agevolazioni" (ex "DiResCo").

Apprendistato di I livello: istruzioni per lo sgravio

L'Istituto, con circolare 15 giugno 2022, n. 70, ha offerto indicazioni in merito allo sgravio contributivo del 100% previsto, per l'anno 2022, per i datori di lavoro che effettuano assunzioni con contratto di apprendistato

di I livello e occupano alle proprie dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a 9.

CIG: nuove modalità di pagamento diretto

L'Istituto, con messaggio 8 luglio 2022, n. 2743, ha comunicato la pubblicazione di 2 nuovi servizi nella sezione "Servizi per le Aziende ed i Consulenti" del proprio portale:

- acquisizione Uniemens-Cig (UNI41);
- eliminazione Uniemens-Cig (UNI41).

Il primo permette di acquisire e trasmettere i dati dei flussi di pagamento diretto dei trattamenti di integrazione salariale, mentre il secondo consente di eliminare i flussi UniEmens-Cig precedentemente trasmessi.

INPGI

Giornalisti: passaggio dall'INPGI all'INPS

L'INPGI, con circolare 30 giugno 2022, n. 6, ha precisato che:

- dal 1° luglio 2022, la funzione previdenziale svolta dall'INPGI cessa e i giornalisti professionisti, i pubblicisti e i praticanti, titolari di un rapporto di lavoro subordinato di natura giornalistica, sono assicurati presso l'INPS;
- per il personale giornalistico titolare di un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, assicurato presso la Gestione separata INPGI 2, non intervengono variazioni, pertanto la competenza assicurativa resta in capo all'INPGI 2.

Scadenario Luglio 2022

CCNL: variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

ABBIGLIAMENTO/TESSILI - Aziende industriali - Contribuzione sindacale straordinaria

AFAM - IVC: dal 1° luglio 2022 in avanti, pari allo 0,50% dei minimi tabellari.

AGENZIE MARITTIME - Welfare: corresponsione della seconda tranche di € 60,00. Per le società prive di piattaforma welfare, l'incremento retributivo è corrisposto mediante erogazione di ticket compliments. • Buoni pasto: incremento dell'importo dal valore di € 4,18 giornaliero al valore di € 5,18 giornaliero.

ALIMENTARI e PANIFICAZIONE - Aziende artigiane - Minimi tabellari.

ASSICURAZIONI - Agenzia in gestione libera (ANAPA - UNAPASS) - Scadenza coperture assicurative LTC e TCM al 01/07/2022.

CASE DI CURA PRIVATE - Personale non medico - Premio di incentivazione.

CHIMICA - Aziende industriali - Minimi retributivi; • I.P.O.; • E.D.R..

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - L'Elemento perequativo è stato inglobato nei minimi retributivi; • IVC: dal 1° luglio 2022 in avanti, pari allo 0,50% dei minimi tabellari.

FUNZIONI LOCALI - IVC: dal 1° luglio 2022 in avanti, pari allo 0,50% dei minimi tabellari.

IMPIANTI SPORTIVI e PALESTRE - Minimi retributivi

LAPIDEI - Aziende artigiane - Erogazione della prima tranche di Una Tantum pari a € 75,00 - a copertura del periodo 01/01/2019 - 30/04/2022 - per i soli lavoratori in forza al 03/05/2022

LEGNO - Aziende artigiane - Erogazione della prima tranche di Una Tantum pari a € 75,00 - a copertura del periodo 01/01/2019 - 30/04/2022 - per i soli lavoratori in forza al 03/05/2022.

MARITTIMI - Minimi retributivi; • aumenti periodici di anzianità.

METALMECCANICA-OREFICERIA-ODONTOTECNICA - Artigianato - Erogazione della seconda tranche di Una Tantum di importo pari a € 60,00, spettante ai lavoratori in forza alla data del 17/12/2021, a copertura del periodo Gennaio 2019 - Dicembre 2021.

PORTO DI GENOVA - Accordo 13/7/2022 - Erogazione dell'acconto sul premio di produttività in base alle giornate di occupazione dei bacini demaniali comunicate dall'Autorità portuale.

PORTI - Minimi retributivi.

SCUOLA PUBBLICA - IVC: dal 1° luglio 2022 in avanti, pari allo 0,50% dei minimi tabellari.

SERVIZI ASSISTENZIALI - ANPAS - Elemento di garanzia retributiva.

SERVIZI DI PULIZIA - Aziende industriali - Minimi retributivi.

TURISMO Confcommercio - Agenzie di viaggio - Eventuale erogazione di una somma sostitutiva del premio di risultato.

INFORMAZIENZE

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.