

## Legislazione recente

### Decreto Aiuti: indennità di 200 euro a luglio

È stato pubblicato nella G.U. n. 114/2022, il D.L. 17 maggio 2022, n. 50, c.d. "Decreto Aiuti", in vigore dallo scorso 18 maggio, che prevede, tra le altre disposizioni, il riconoscimento, per il tramite dei datori di lavoro, con la busta paga del mese di luglio 2022, di una somma a titolo di indennità una tantum, di importo pari a 200 euro, a favore dei lavoratori dipendenti di cui all'articolo 1, comma 121, Legge n. 234/2021, che, in almeno uno dei primi quattro mesi dell'anno 2022, abbiano avuto diritto alla riduzione contributiva dello 0,80%, introducendo pertanto un parametro distinto rispetto alla RAL o al reddito imponibile. Si ricorda che l'esonero contributivo spetta se la retribuzione imponibile previdenziale mensile è inferiore ad € 2.692.

L'indennità sarà invece erogata direttamente dall'INPS ai pensionati con reddito fiscale annuo non superiore, per l'anno 2021, a 35.000 euro, ai collaboratori coordinati e continuativi, alle condizioni di legge, nonché ai percettori di Naspi con trattamento in corso nel mese di giugno 2022.

Ad ora non sono stati resi chiarimenti amministrativi esplicativi della nuova



**Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello Studio Associato Lupi & Puppo**

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti (rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su mobile) software applicativi: presenze, work flow, trasferte, note spese, timesheet, human resources. (Preventivi, analisi delle configurazioni, installazione ed assistenza diretta al cliente).

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 -  
Tel. 010.84.62.71 - [comsas@comsas.it](mailto:comsas@comsas.it)

**ASSINDATCOLF**  
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità del personale domestico**

**Sezione di Genova**  
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299  
[www.assindatcolf.ge.it](http://www.assindatcolf.ge.it)

normativa, indispensabili per poter procedere all'erogazione del trattamento.

### Decreto Ucraina e buoni benzina

È stata pubblicata sulla G.U. n. 117/2022, la Legge 20 maggio 2022, n. 51, di conversione del D.L. 21/2022 - c.d. "Decreto Ucraina".

Tra le misure di interesse lavoristico, si segnala l'erogabilità, a scelta del datore di lavoro, per l'anno 2022, di un valore di buoni benzina o analoghi titoli per l'acquisto di carburanti, nel limite di 200 euro per lavoratore, esente ai fini fiscali e contributivi.

Si attendono chiarimenti amministrativi per valutare la coesistenza dei buoni benzina con i voucher esenti nel limite annuo di € 258,23.

Sono, inoltre, state confermate alcune disposizioni in tema di ammortizzatori sociali, per i datori che hanno esaurito i limiti di durata nell'utilizzo o appartenenti a particolari settori che non possono più ricorrere all'assegno di integrazione salariale.

### Decreto Riaperture: proroga per fragili e smart working

È stata pubblicata sulla G.U. n. 119/2022, la Legge 19 maggio 2022, n. 52, di conversione del D.L. n. 24/2022 - c.d. "Decreto Riaperture", che prevede, in ambito lavoristico: - esclusivamente per i soggetti affetti dalle patologie e condizioni individuate da apposito decreto ministeriale, fino al 30 giugno 2022, laddove la prestazione lavorativa non possa essere resa in modalità agile, per i lavoratori dipendenti in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svol-

**Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO**

dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi  
rag. Maria Pia Bertini

dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani  
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino  
rag. Daniela Grillà  
dott. Stefano Mattioli  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti  
dott. Michele Tolle  
dott. Paolo Maiorelli  
dott.ssa Chiara Panealbo  
dott. Matteo Puppo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - [www.lupipuppo.it](http://www.lupipuppo.it)  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - [www.joblab.it](http://www.joblab.it)  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: [informaziende@lupipuppo.it](mailto:informaziende@lupipuppo.it) - [lupipuppo@lupipuppo.it](mailto:lupipuppo@lupipuppo.it)

Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

gimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità, il periodo di assenza dal servizio è equiparato al ricovero ospedaliero;

- viene prorogato al 31 agosto 2022, il regime semplificato per lo smart working nelle aziende private, che consente di attivare tale modalità di lavoro senza accordo individuale e con una comunicazione massiva telematica dei lavoratori coinvolti;

- trovano applicazione fino al 30 giugno 2022, le disposizioni che prevedono che i genitori lavoratori dipendenti con almeno un figlio in condizioni di disabilità grave ex lege n. 104/1992, o almeno un figlio con bisogni educativi speciali, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore non lavoratore e che l'attività lavorativa non richieda necessariamente la presenza fisica, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile.

### Family Act: operativa la delega al Governo

È stata pubblicata sulla G.U. n. 97/2022, la Legge 7 aprile 2022, n. 32 - c.d. Family Act -, che contiene disposizioni di delega al Governo per l'adozione, il riordino e il potenziamento di disposizioni volte a sostenere la genitorialità e la funzione sociale ed educativa delle famiglie, per contrastare la denatalità, per valorizzare la crescita armoniosa e inclusiva dei bambini e dei giovani, per sostenere l'indipendenza e l'autonomia finanziaria dei giovani e per favorire

la conciliazione della vita familiare con il lavoro di entrambi i genitori e per sostenere, in particolare, il lavoro femminile.

Operativamente, il Governo è delegato ad adottare:

- entro 12 mesi, uno o più decreti legislativi per il riordino e il rafforzamento delle misure di sostegno all'educazione dei figli e per sostenere e promuovere le responsabilità familiari;

- entro 24 mesi: uno o più decreti legislativi per l'estensione, il riordino e l'armonizzazione della disciplina relativa ai congedi parentali, di paternità e di maternità; per il riordino e il rafforzamento delle misure volte a incentivare il lavoro femminile e la condivisione della cura e per l'armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro; per il riordino e il rafforzamento delle misure volte a sostenere la spesa delle famiglie per la formazione dei figli e il conseguimento dell'autonomia finanziaria da parte dei giovani.

### Regione Liguria: formazione finanziata per gli apprendisti

La Regione Liguria informa, con Comunicato 11 maggio 2022, che, dallo scorso 16 maggio 2022, sono state riaperte le iscrizioni al Catalogo regionale dell'offerta formativa pubblica finanziata di carattere trasversale per l'apprendistato professionalizzante, che potrà essere erogata da qualsiasi ente formativo accreditato, tra quelli che sceglieranno liberamente le aziende per i propri apprendisti.

L'iscrizione alla formazione trasversale gratuita (in tema di competenze relazionali, legislazione del lavoro, sicurezza sul lavoro etc.) è possibile fino all'esaurimento delle risorse disponibili, il cui residuo ammontare è pubblicato sul sito della Regione Liguria e costantemente aggiornato a fini di trasparenza.

Si ricorda, che restano fermi gli obblighi a carico del datore di lavoro, di garanzia della formazione degli apprendisti assunti per la parte formativa interna professionalizzante (relativa a materie attinenti alle concrete mansioni svolte in azienda), che dovrà essere attestata per iscritto su apposito registro compilato in azienda.

Le iscrizioni sono aperte solo agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, con esclusione dei cosiddetti "over 29", per cui la formazione trasversale, allo stato attuale, rimane a pagamento per le imprese.



ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA

Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

### Rapporto biennale situazione femminile: pubblicato il decreto

Il Ministero del lavoro, con notizia del 17 maggio 2022, ha reso noto che il Decreto interministeriale 29 marzo 2022 ha definito le modalità per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private con più di 50 dipendenti (fino alla scorsa scadenza, l'obbligo riguardava i datori di lavoro che occupavano più di 100 dipendenti).

Le aziende devono redigere il rapporto esclusivamente in modalità telematica, attraverso l'utilizzo dell'apposito portale del Ministero del lavoro, entro il 30 settembre 2022 (per il solo biennio 2020-2021; per tutti i successivi bienni è confermata la data del 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio), tramite l'applicativo informatico che sarà operativo dal 23 giugno 2022.

Al termine della procedura informatica, qualora non vengano rilevati errori o incongruenze, l'applicativo rilascia una ricevuta attestante la corretta redazione del rapporto.

Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, dev'essere trasmessa dal datore di lavoro anche alle RSA.

### Edilizia: costituito il comitato di monitoraggio di congruità

Il Ministero del lavoro, con Decreto direttoriale 15 aprile 2022, n. 17, ha istituito il Comitato di monitoraggio previsto nell'ambito del settore edile, attraverso il quale dovrà essere posto

**Fondazione Consulenti per il Lavoro**

AGENZIA PER IL LAVORO  
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

**LA TUA SEDE OPERATIVA**  
Via Martin Piaggio, 17  
16122 Genova  
Tel. 010846271  
Email: paolo.puppo@lupipuppo.it

in essere un sistema di verifica della congruità dell'incidenza della manodopera impiegata nella realizzazione di lavori edili pubblici e privati.

## INL

### Permesso per motivi di studio: limiti al lavoro

L'INL, con nota 24 maggio 2022 n. 1074, ha chiarito che gli studenti extracomunitari con permesso di soggiorno per motivi di studio possono svolgere un'attività lavorativa part-time secondo i limiti temporali definiti dal D.P.R. n. 394/1999, in applicazione del quale "il permesso di soggiorno per motivi di studio o formazione consente, per il periodo di validità dello stesso, l'esercizio di attività lavorative subordinate per un tempo non superiore a 20 ore settimanali, anche cumulabili per cinquantadue settimane, fermo restando il limite annuale di 1.040 ore".

Assunto quanto sopra, ad avviso dell'INL, non sono conformi a tale norma contratti che prevedano, pur restando al di sotto del limite annuale delle 1.040 ore, un'articolazione oraria settimanale superiore alle 20 ore. Pertanto, qualora il titolare del permesso per motivi di studio intenda lavorare per un numero di ore superiore ai limiti anzidetti, è tenuto a richiedere, prima della sua scadenza, la conversione dello stesso in permesso per motivi di lavoro, in presenza delle quote di legge, definite annualmente con DPCM.

Visto che il chiarimento sopra riportato è da intendersi in senso molto restrittivo rispetto alla normativa di legge, che fino a tutto maggio 2022 veniva pacificamente interpretata come possibile scelta tra 20 ore settimanali e 1.040 ore annuali, si ritiene opportuno, in attesa di eventuali ulteriori interventi ministeriali, ridurre a 20 ore settimanali eventuali rapporti di lavoro dipendente con un orario superiore.

### Convalida dimissioni e modello per il colloquio a distanza

L'INL, con notizia del 19 maggio 2022, ha reso noto che, per le lavoratrici madri e i lavoratori padri di figli fino a 3 anni di età, è disponibile il modello di richiesta del colloquio on-line.

Con la cessazione dello stato di emergenza sanitaria lo scorso 31 marzo 2022, non è infatti più utilizzabile il modello di richiesta on-line di convalida delle dimissioni/risoluzioni consensuali, in sostituzione del colloquio diretto con il funzionario ITL.

Tuttavia, è possibile effettuare il colloquio con il personale dell'ITL anche a distanza, in alternativa al colloquio in presenza con il funzionario incaricato, compilando il modulo e trasmettendolo al competente Ufficio (individuato in base al luogo di lavoro o di residenza del lavoratore) mediante posta elettronica, allegando copia di un valido documento di identità e della lettera di dimissioni/risoluzione consensuale presentata al datore di lavoro, debitamente datata e firmata.

### Maxi-sanzione per lavoro sommerso: Vademecum INL

L'INL, con nota 19 aprile 2022, n. 856, ha reso disponibile un Vademecum sull'applicazione della maxi-sanzione per lavoro nero, soffermandosi anche sui casi di esclusione della maxi-sanzione.

In tema di lavoro autonomo occasionale, viene precisato che, a fronte dell'obbligo di comunicazione preventiva, la maxi-sanzione potrà trovare applicazione soltanto nel caso di prestazioni autonome occasionali che non siano state oggetto di preventiva comunicazione, sempreché la prestazione sia riconducibile al rapporto di lavoro subordinato e non siano stati già assolti, al momento dell'accertamento ispettivo, gli ulteriori obblighi di natura fiscale e previdenziale, ove



### Centro Formazione eDotto Parodi School

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabrizi: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041

previsti, idonei a escludere la natura "sommersa" della prestazione.

## INPS

### INPGI: trasferimento all'INPS dal 1° luglio 2022

L'Istituto, con messaggio 4 maggio 2022, n. 1886, ha comunicato che è stato integrato il servizio "Prestazioni pensionistiche - Domande", per consentire ai lavoratori iscritti all'INPGI di inviare le istanze di pensione che, avendo decorrenza pari o successiva al 1° luglio 2022, saranno liquidate dall'INPS invece che dall'INPGI.

A decorrere dal prossimo 1° luglio 2022, saranno iscritti all'INPS, presso il Fondo pensioni lavoratori dipendenti:

- i giornalisti professionisti, i publicisti e i praticanti iscritti all'Albo, titolari di un rapporto di lavoro subordinato di natura giornalistica;
- i titolari di posizioni assicurative e i titolari di trattamenti pensionistici diretti e ai superstiti già iscritti, alla data del 30 giugno 2022, alla gestione sostitutiva dell'INPGI.

### AUU: erogazione ai percettori di Rdc

L'Istituto, con circolare 28 aprile 2022, n. 53, ha diffuso istruzioni in merito alla compatibilità tra Reddito di cittadinanza - Rdc - e assegno unico e universale - AUU.

A decorrere dal 1° marzo 2022, la normativa vigente dispone la corresponsione d'ufficio dell'AUU in favore dei nuclei familiari percettori di Reddito di cittadinanza: viene riconosciuta, congiuntamente e con le modalità di erogazione del Reddito di cittadinanza, una quota supplementare di beneficio economico riferita all'assegno unico e universale, senza che i percettori del Reddito di cittadinanza debbano presentare alcuna istanza.

#### Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

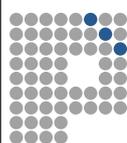
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO  
SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996  
E-mail: info@progettosicurezza-ge.it



**CONFINDUSTRIA  
GENOVA**

Associazione Industriali  
della Provincia di Genova

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

## AUU ed esonero dal contributo ex CUA

L'Istituto, con messaggio 5 maggio 2022, n. 1921, ha reso noto che sono legittimati a continuare a beneficiare del regime di esenzione dell'obbligo di versamento del contributo ex CUA, i datori di lavoro che non perseguono fini di lucro già autorizzati dall'INPS, qualora garantiscano un trattamento di famiglia non inferiore a quello previsto dalla legge in relazione a tutte le tipologie di nuclei familiari che non rientrano nella platea dei beneficiari dell'AUU.

## Servizio civile e compatibilità con NASpl e DIS-COLL

L'Istituto, con messaggio 28 aprile 2022, n. 1800, ha precisato che il rapporto di servizio civile universale non è assimilabile ad alcuna forma di rapporto di lavoro di natura subordinata o parasubordinata e non comporta la sospensione e la cancellazione dalle liste di collocamento o dalle liste di mobilità; inoltre, gli assegni attribuiti agli operatori in servizio civile universale, inquadrati nei redditi derivanti dalle assunzioni di obblighi di fare, non fare o permettere, sono esenti da imposizioni tributarie e non sono imponibili ai fini previdenziali. Assunto quanto precede, vista la particolarità del servizio civile, il beneficiario di NASpl o DIS-COLL che, durante il periodo indennizzabile, svolga il servizio civile universale, non è tenuto a effettuare all'Istituto alcuna comunicazione.

## FIS: chiarimenti sulle domande del I trimestre 2022

L'Istituto, con messaggio 17 maggio 2022, n. 2089, ha fornito chiarimenti relativamente alle domande per l'assegno di integrazione salariale FIS presentate dal 1° gennaio 2022 al 31 marzo 2022: poiché sono stati rison-

trati vari errori di compilazione nelle domande presentate in tale arco temporale, l'Istituto ha offerto istruzioni operative finalizzate a garantire la conservazione degli atti e l'accesso ai trattamenti di sostegno al reddito.

## AUU e nuove funzionalità nella procedura

L'Istituto, con messaggio 9 maggio 2022, n. 1962, ha comunicato che la procedura telematica per richiedere l'AUU è stata arricchita con nuove funzionalità, che permettono di:

- modificare la domanda;
- visualizzare i pagamenti;
- evidenziare le posizioni con anomalie o incompletezze.

INAIL

## Premi assicurativi 2022: minimi e riduzioni

L'Istituto, con circolare 16 maggio 2022, n. 21, ha fornito le istruzioni per il calcolo dei premi assicurativi (ordinari e speciali unitari), sulla base dei limiti di retribuzione imponibile giornaliera per l'anno 2022.

Con circolare 16 maggio 2022, n. 20, ha fornito indicazioni sulla riduzione dei premi e contributi nei settori/gestioni per i quali il procedimento di revisione tariffaria non è stato completato.

La circolare, inoltre, precisa che l'individuazione dei beneficiari della riduzione si basa sull'andamento infortunistico aziendale e che sono previsti criteri differenziati a seconda che l'attività sia iniziata o meno da oltre un biennio.

### Scadenario Maggio 2022

#### CCNL: variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

**ABBIGLIAMENTO / TESSILI - Aziende industriali** - Contribuzione sindacale straordinaria: le Aziende provvederanno ad effettuare la trattenuta di € 40,00 - a titolo di contributo contrattuale dovuto per il rinnovo - ai lavoratori che non abbiano comunicato per iscritto alla Direzione Aziendale che non vogliono aderire alla sottoscrizione. Il versamento dovrà essere effettuato dalle Aziende entro il 31/07 p.v..

**ABBIGLIAMENTO / TESSILI - Aziende artigiane** - Erogazione della prima tranche di Una Tantum pari a € 75,00 - a copertura del periodo 01/01/2019 - 31/08/2022 - per i soli lavoratori in forza al 04/05/2022; • Contratto a termine; • Apprendistato.

**CALZATURE - Aziende industriali** - Contribuzione sindacale straordinaria: le Aziende provvederanno - entro il 31/05 p.v. - a comunicare alle RSU o, in mancanza, alle OO.SS. territoriali l'importo trattenuto e versato, il numero degli aderenti ed il numero complessivo dei dipendenti in forza.

**CARTA - Aziende industriali** - Festività operai turnisti a ciclo continuo: con il passaggio alla mensilizzazione della retribuzione, qualora una delle festività sia coincidente con un giorno di riposo, è dovuto in aggiunta al normale trattamento economico un importo pari a 1/26mo della normale retribuzione mensile. Non è dovuto alcun compenso aggiuntivo per le festività cadenti di domenica o, comunque, coincidenti con un giorno in cui è prevista una prestazione lavorativa.

**EDILIZIA - Artigianato** - Minimi retributivi; • Elemento variabile della retribuzione (ex Elemento economico territoriale); • Orario di lavoro; • Contratto a termine; • Preavviso; • Premialità contributiva.

**EDILIZIA - Artigianato, Provincia di Genova** - Indennità territoriale di settore **ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI** - Minimi retributivi.

**METALMECCANICA - OREFICERIA - ODONTOTECNICA - Artigianato** - Minimi retributivi.

**METALMECCANICA - Confindustria** - Entro il 31 maggio 2022, dovranno essere utilizzati i Flexible Benefit messi a disposizione dalle Aziende, per l'anno 2021, di importo pari a € 200,00. Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008".

**TURISMO Confcommercio - Agenzie di viaggio** - Con accordo del 10 Settembre 2021, le parti hanno convenuto che il termine entro cui stipulare un accordo sul premio di risultato è rinviato al 31 maggio 2022 (in precedenza 31 ottobre 2021) e, in caso di mancata definizione dello stesso, l'erogazione dei suddetti importi avverrà con la retribuzione del mese di luglio 2022 (in precedenza dicembre 2021), fatti salvi gli accordi di miglior favore sottoscritti in materia.

**INFORMAZIENZE**

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.