

# INFORMAZIENZE

Aggiornamento di  
redazione al 02/05/2022

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente  
Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Maggio 2022  
Anno XXX - nr. 5 (309)

## Legislazione recente

### Dal 1° maggio via il green pass per i lavoratori

Il decreto legge 24 marzo 2022, n. 24, ha disposto che dallo scorso 1° maggio è venuto meno, in linea generale, l'obbligo di titolarità del green pass per svolgere una qualsiasi attività lavorativa.

Indipendentemente dall'età dei dipendenti, over50 o di età inferiore, non è pertanto più richiesta la presentazione del certificato verde al momento di accesso sul luogo di lavoro. Permane l'obbligo vaccinale nel settore sanitario fino al 31 dicembre 2022.

### Mascherine nei luoghi di lavoro fino a giugno

In data 4 maggio 2022, si è tenuto un incontro tra Ministeri di lavoro, economia e finanze, salute, INAIL e Parti sociali, sindacali e datoriali, avente ad oggetto l'analisi della situazione pandemica corrente, con particolare riferimento all'eventuale necessità di aggiornamento del Protocollo sanitario negli ambienti di lavoro dello scorso 6 aprile 2021, tutt'ora vigente.

Tutti i presenti hanno rilevato che, nonostante la cessazione dello stato d'emergenza, persistano esigenze di contrasto del diffondersi della pandemia da COVID-19, vista la perdurante



**ASSINDATCOLF**  
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità del personale domestico**

**Sezione di Genova**  
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299  
www.assindatcolf.ge.it

elevata circolazione del virus.

I partecipanti alla riunione, tramite Comunicato 4 maggio 2022, hanno confermato unanimemente di ritenere il Protocollo sanitario 6 aprile 2021 ancora vigente nella sua interezza e di impegnarsi a garantirne l'applicazione.

In termini operativi, con particolare riferimento alle mascherine, in tutti i casi di condivisione degli ambienti di lavoro, al chiuso o all'aperto, è confermato l'obbligo dell'uso delle stesse, di tipo chirurgico o FFP2, con esclusione delle attività svolte in condizioni di isolamento.

Assunto quanto precede, le aziende del settore privato sono invitate

a verificare le condizioni di sicurezza esistenti in ogni realtà, consultando il responsabile per la sicurezza e/o il medico competente, al fine di adempiere all'obbligo di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori che incombe su ogni datore di lavoro ai sensi dell'art. 2087 cod. civ.

Infine, a livello governativo si è convenuto di fissare un nuovo incontro entro il prossimo 30 giugno, per verificare l'opportunità di apportare al testo del Protocollo i necessari aggiornamenti, connessi all'evoluzione della situazione epidemiologica.

## circolari & messaggi

### MINISTERO DEL LAVORO

### Rapporto biennale di parità: proroga al 30 settembre

Il Ministero del lavoro, con notizia 4 aprile 2022, ha reso nota l'entrata in vigore del Decreto interministeriale dei Ministeri di lavoro e pari opportunità, che definisce le modalità per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più



**Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello Studio Associato Lupi & Puppo**

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti (rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su mobile) software applicativi: presenze, work flow, trasferte, note spese, timesheet, human resources. (Preventivi, analisi delle configurazioni, installazione ed assistenza diretta al cliente).

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - comsas@comsas.it

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi  
rag. Maria Pia Bertini

dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani  
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino  
rag. Daniela Grillà  
dott. Stefano Mattioli  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti  
dott. Michele Tolle  
dott. Paolo Maiorelli  
dott.ssa Chiara Panealbo  
dott.ssa Ilaria Barchi  
dott. Matteo Puppo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

di 50 dipendenti.

A decorrere dall'anno 2022, le aziende con più di 50 dipendenti (fino allo scorso rapporto biennale erano tenute all'invio solo le aziende oltre i 100 dipendenti) devono redigere il rapporto biennale esclusivamente in modalità telematica sul sito <https://servizi.lavoro.gov.it>, entro e non oltre il 30 settembre 2022, con riferimento alla distribuzione del personale distinto per sesso per il solo biennio 2020-2021.

Per il futuro, è confermata la data del 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio, come termine di compilazione del portale ministeriale.

Operativamente, al momento di completamento della procedura informatica, qualora non vengano rilevati errori o incongruenze, viene rilasciata una ricevuta attestante la corretta redazione del rapporto. Si ricorda che una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve essere trasmessa dal datore di lavoro anche alle Rappresentanze sindacali aziendali.

### Smart working: aggiornate le FAQ

Il Ministero del lavoro, lo scorso 30 marzo 2022, ha aggiornato le FAQ in tema di provvedimenti di contrasto alla pandemia da Covid-19, precisando che l'utilizzo della procedura semplificata di comunicazione dello smart working è prorogato fino al 30 giugno 2022.

Fino alla citata data, è pertanto utilizzabile la modalità semplificata già in uso dal 2020, secondo la quale non è necessario allegare alcun accordo scritto di lavoro agile tra azienda e lavoratore, mentre deve essere caricato

unicamente un file in formato excel, con modulistica resa disponibile dal Ministero stesso, per comunicare l'elenco dei lavoratori coinvolti dallo smart working e la durata dello stesso.

Secondo anticipazioni governative, si attende la conferma della proroga dell'estensione della procedura semplificata al 31 agosto 2022.

### Uniurg: dal 6 aprile al via l'applicativo online

Il Ministero del lavoro, con notizia del 29 marzo 2022, ha comunicato che dallo scorso 6 aprile è stato reso disponibile l'applicativo telematico per inviare la comunicazione sintetica d'urgenza - Uniurg - tramite cui i datori di lavoro adempiono all'obbligo di comunicazione di assunzione preventiva dei lavoratori nel caso di indisponibilità del sistema informatico. Resta fermo l'obbligo di invio della comunicazione ordinaria nel primo giorno utile successivo.

Dallo scorso 6 aprile 2022, il fax server è stato disattivato.

### INL

### Lavoro occasionale: coesistenza di portale e mail

L'INL, con nota n. 573 del 28 marzo 2022, aveva informato che fino al 30 aprile 2022 sarebbe stato ancora possibile continuare a effettuare la comunicazione delle prestazioni di lavoro autonomo occasionale a mezzo e-mail agli Ispettorati territorialmente competenti, secondo le modalità illustrate nella nota n. 29/2022.

Secondo la citata nota n. 573/2022, a decorrere dal 1° maggio 2022, l'unico canale valido per assolvere a tale obbligo sarebbe stato solo quello telematico e non sarebbero più state ritenute valide le comunicazioni effettuate a mezzo e-mail alle sedi degli ITL.

A seguito di un monitoraggio effettuato in queste settimane, il Ministero si è però reso conto che, per il caso di malfunzionamento informatico del sito [servizi.lavoro.gov.it](https://servizi.lavoro.gov.it) o per imprese di piccole dimensioni con oggettive difficoltà ad utilizzare il portale (ad esempio perché ancora prive di Spid), si rende opportuno mantenere il doppio canale comunicativo.

Pertanto, con nota n. 881 del 22 aprile 2022, l'INL ha comunicato che, anche dopo il 30 aprile, è rimasta attiva la casella degli Ispettorati del lavoro territorialmente competenti, da utilizzarsi in caso di blocco dei servizi internet o per oggettive difficoltà di uso del canale telematico.



**ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

L'INL chiarisce però a margine della nota che "eventuali verifiche, anche a campione, verranno attivate prioritariamente nei confronti dei committenti che facciano uso della posta elettronica anziché dell'applicazione informatica".

### Apprendistato: si alla formazione trasversale a distanza

L'INL, con circolare 7 aprile 2022, n. 2, ha reso disponibili informazioni in tema di erogazione della formazione di base e trasversale in apprendistato. Il provvedimento chiarisce che "si ritiene ammissibile, per la componente formativa di base e trasversale, - erogata nella generalità dei casi da enti formativi esterni all'azienda accreditati presso la Regione territorialmente competenti -, ricorrere alla modalità di formazione e-learning, laddove per e-learning si intende una specifica ed evoluta forma di formazione a distanza consistente in un modello di formazione in remoto caratterizzato da forme di interattività a distanza tra i discenti e i docenti e/o gli e-tutor e/o altri discenti, in modalità sincrona". Attraverso tali sistemi si assicura, infatti, la tracciabilità dello svolgimento delle lezioni e della partecipazione dei discenti.

Si ricorda, da ultimo, che nel rapporto di apprendistato, oltre alla formazione di base trasversale erogata secondo normative regionali da enti formativi esterni, deve essere trasmessa, e attestata per iscritto, dal datore di lavoro all'apprendista anche la formazione professionalizzante, avente ad oggetto tematiche attinenti la concreta professionalità che il giovane va ad acquisire in azienda.

### INPS

### Ammortizzatori sociali: chiarimenti operativi

L'Istituto, con messaggio 29 marzo 2022, n. 1403, con riferimento all'am-

**Fondazione  
Consulenti  
per il  
Lavoro**

AGENZIA PER IL LAVORO  
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

**LA TUA SEDE OPERATIVA**  
Via Martin Piaggio, 17  
16122 Genova  
Tel. 010846271  
Email: [paolo.puppo@lupipuppo.it](mailto:paolo.puppo@lupipuppo.it)

pliamento della platea dei lavoratori destinatari dei trattamenti di integrazione salariale operata dalla Legge n. 234/2021, ha chiarito che, per i periodi di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa decorrenti dal 1° gennaio 2022, sono destinatari dei trattamenti di integrazione salariale (ordinaria, straordinaria e per FIS) anche i lavoratori a domicilio e i lavoratori assunti con contratto di apprendistato, qualunque sia la tipologia (per la qualifica e il diploma, professionalizzante e di terzo livello).

### Lavoratori fragili: indicazioni per la malattia

L'Istituto, con messaggio 24 marzo 2022, n. 1349, ha ribadito le istruzioni relative al riconoscimento della tutela previdenziale per i lavoratori c.d. "fragili" del settore privato per la malattia INPS, sostituendo il messaggio 11 marzo 2022, n. 1126.

In termini temporali, il trattamento di malattia equiparato a ricovero ospedaliero, per i periodi di assenza, è stato riconosciuto per il periodo gennaio - marzo 2022.

Si ricorda invece che l'equiparazione a malattia della quarantena per la generalità dei lavoratori è terminata lo scorso 31 dicembre 2021.

### CU 2022: modalità di rilascio INPS

L'Istituto, con circolare 4 aprile 2022, n. 47, ha illustrato le attività svolte annualmente dall'Istituto, in qualità di sostituto d'imposta, riguardanti l'elaborazione del conguaglio fiscale di fine anno, il rilascio della CU e la contestuale trasmissione telematica all'Agenzia delle entrate.

La circolare in commento, inoltre, indica i canali di accesso a disposizione dell'utenza per l'acquisizione della CU 2022, che riguardano in gran parte i percettori di cassa integrazione e i pensionati.

In particolare, gli utenti con credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) almeno di secondo livello o superiore, Carta Nazionale dei

Servizi (CNS) o Carta di Identità Elettronica (CIE) 3.0 possono scaricare e stampare la Certificazione Unica 2022 dal sito [www.inps.it](http://www.inps.it), accedendo ai Servizi Fiscali presenti all'interno della propria area personale "MyINPS" o attraverso il seguente percorso di navigazione: "Prestazioni e servizi" > "Servizi" > "Certificazione unica 2022 (Cittadino)" > (credenziali di identità digitale).

### Pensioni: disponibile il certificato per il 2022

L'Istituto, con messaggio 4 aprile 2022, n. 1494, ha ricordato che annualmente, per i beneficiari di prestazioni previdenziali e assistenziali, viene caricato nei Servizi online al cittadino, il certificato di pensione, c.d. modello ObisM, accedendo alla sezione "Prestazioni e Servizi" del sito istituzionale [www.inps.it](http://www.inps.it).

### Integrazioni salariali emergenziali: proroga della procedura

L'Istituto, con messaggio 6 aprile 2022, n. 1530, ha reso noto che sono stati oggetto di aggiornamento i termini procedurali relativi ai trattamenti di integrazione salariale connessi alla pandemia da Covid-19.

In termini operativi, a parziale rettifica del proprio messaggio n. 4624/2021, l'Istituto precisa che verranno identificate a livello centrale le autorizzazioni di integrazioni salariali Covid-19 il cui termine di decadenza ha una data compresa fra il 1° dicembre 2020 e il 31 agosto 2021 e, contestualmente, verrà differito al 31 dicembre 2021 il termine decadenza relativo al conguaglio. Eventuali conguagli riferiti a queste autorizzazioni, esposti nei flussi con competenza fino a dicembre 2021, saranno considerati nei termini e accettati dalla procedura di gestione contributiva.

Per i datori di lavoro che hanno già provveduto all'esposizione del conguaglio oltre la data di scadenza originaria, rimane valido quanto già



### Centro Formazione eDotto Parodi School

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabrizi: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041

previsto dal precedente messaggio n. 4624/2021.

### CIGS: istruzioni per le ulteriori 52 settimane

L'Istituto, con il messaggio 31 marzo 2022, n. 1459, ha illustrato, secondo quanto previsto dalla legge n. 234/2021 - Legge di Bilancio 2022 - l'ulteriore trattamento straordinario di integrazione salariale, di durata massima pari a 52 settimane, per fronteggiare nel biennio 2022-2023 processi di riorganizzazione e situazioni di particolare difficoltà economica.

L'Istituto ha indicato le condizioni di accesso alla prestazione e le istruzioni procedurali e operative connesse al trattamento di integrazione salariale straordinario.

### Classificazione ATECO 2007: aggiornamento all'anno 2022

L'Istituto, con messaggio 7 aprile 2022, n. 1560, ha illustrato i riflessi previdenziali delle principali modifiche poste in essere dall'ISTAT nell'anno 2022 in tema di classificazione delle attività economiche ATECO 2007.

Le variazioni, che sono contenute nell'allegato 1 Aggiornamento Istat 2022, e di cui si è tenuto conto attraverso l'implementazione della procedura "Iscrizione e Variazione azienda", riguardano principalmente:

- la creazione di nuovi codici ATECO a 6 cifre, derivanti o meno dalla scissione di precedenti codici ATECO;
- la modifica del titolo (ovvero della descrizione principale) di alcuni codici ATECO a 6 cifre già esistenti.

Le modifiche apportate alla classificazione delle attività economiche, valide a partire dal 2022, integrano e modificano la classificazione ATECO 2007, e fanno seguito all'aggiornamento ISTAT 2021.

In termini operativi, le variazioni riguardano 11 sezioni (su un totale di 21) e interessano sia i codici ATECO e

#### Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

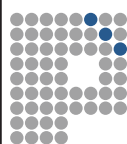
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO  
SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996  
E-mail: [info@progettosicurezza-ge.it](mailto:info@progettosicurezza-ge.it)



CONFINDUSTRIA  
GENOVA

Associazione Industriali  
della Provincia di Genova

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

rispettivi titoli sia le note esplicative: sono stati introdotti 20 nuovi codici di categoria e di sottocategoria e sono state aggiornate oltre 60 note di inclusione e di esclusione.

### Spettacolo: malattia a pagamento diretto

L'Istituto, con messaggio 7 aprile 2022, n. 1568, ha reso disponibili alcune indicazioni operative in tema di pagamento diretto della prestazione di malattia ai lavoratori dello spettacolo.

In termini procedurali, viene chiarito che il certificato di malattia, prodotto in modalità telematica o, laddove ciò non sia eccezionalmente possibile, in modalità cartacea, costituisce a tutti gli effetti l'istanza di prestazione. Il certificato deve essere redatto a decorrere dal primo giorno dell'evento e deve essere trasmesso telematicamente dal medico curante ovvero, se compilato in modalità cartacea, deve essere inviato dal lavoratore all'INPS e al datore di lavoro, entro il termine di 2 giorni dal rilascio.

Nei casi di pagamento diretto della prestazione di malattia, il lavoratore ha a disposizione sul sito INPS il modello "SR188", denominato "Modalità di pagamento delle prestazioni a sostegno del reddito", nel quale è presente un campo libero in cui è possibile specificare l'evento di malattia a cui si fa riferimento.

### AUU: precisazioni per maggiorenni e separati

L'Istituto, con messaggio 20 aprile 2022, n. 1714, ha fornito ulteriori precisazioni in merito alla disciplina dell'Assegno Unico Universale - AUU -, ad integrazione di quanto già chiarito con il proprio precedente messaggio n. 4748/2021 e con la circolare n. 23/2022.

Le integrazioni riguardano, in particolare, le condizioni di riconoscimento della maggiorazione ai genitori separati e ai figli maggiorenni.

### Gestione separata: aggiornata la procedura di maternità

L'Istituto, con messaggio 14 aprile 2022, n. 1657, ha reso disponibili gli aggiornamenti procedurali per l'invio telematico dell'istanza di indennità di maternità/paternità delle lavoratrici e dei lavoratori autonomi e degli iscritti

alla Gestione separata INPS, secondo le novità introdotte, a decorrere dal 2022, dalla legge n. 234/2021.

Operativamente, il flusso della procedura è stato modificato per consentire l'acquisizione della dichiarazione di fruizione dell'estensione di ulteriori 3 mesi di indennità, introdotti dalla Legge di Bilancio 2022.

### Scadenario Aprile 2022

#### CCNL: variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

**ABBIGLIAMENTO / TESSILI - Aziende industriali - Minimi retributivi.** • Contributo per il rinnovo contrattuale

**AFAM - IVC:** dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022 pari allo 0,30% dei minimi tabellari, dal 1° luglio 2022 in avanti, pari allo 0,50% dei minimi tabellari. • L'erogazione si interromperà con il rinnovo dei CCNL del Comparto pubblico impiego.

**ALIMENTARI / PANIFICATORI - Aziende artigiane - Erogazione della seconda tranche di Una Tantum** pari a € 70,00 - a copertura del periodo 01/01/2019 - 30/10/2021 - per i soli lavoratori in forza al 06/12/2021.

**AUTOTRASPORTO MERCI e LOGISTICA - Artigianato/Confetra/Fai/Cooperative/Confartigianato - Erogazione della terza tranche di Una Tantum**, a copertura del periodo di carenza contrattuale, pari ad € 80,00.

**CANTIERISTICA NAVALE - Porto di Genova - Eventuale erogazione della tranche di premio** in base agli obiettivi raggiunti in relazione alla redditività aziendale.

**CARTA - Aziende industriali - Elemento di garanzia retributiva:** ai dipendenti a tempo indeterminato in forza alla data del 01/01, presso aziende prive di contrattazione di secondo livello che nei precedenti 3 anni non abbiano percepito alcun trattamento retributivo in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, deve essere riconosciuto un importo annuo di € 250,00 a titolo di elemento di garanzia retributiva oppure una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL.

**ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - IVC:** dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022 pari allo 0,30% dei minimi tabellari, dal 1° luglio 2022 in avanti, pari allo 0,50% dei minimi tabellari. • L'erogazione si interromperà con il rinnovo dei CCNL del Comparto pubblico impiego.

**FUNZIONI LOCALI - IVC:** dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022 pari allo 0,30% dei minimi tabellari, dal 1° luglio 2022 in avanti, pari allo 0,50% dei minimi tabellari. • L'erogazione si interromperà con il rinnovo dei CCNL del Comparto pubblico impiego.

**GRAFICA ED EDITORIA - Aziende industriali - Elemento di Garanzia Retributiva.**

**METALMECCANICI - Confindustria - Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008**, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008".

**SACRISTI - Gratifica pasquale.**

**SCUOLA PUBBLICA - IVC:** dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022 pari allo 0,30% dei minimi tabellari, dal 1° luglio 2022 in avanti, pari allo 0,50% dei minimi tabellari. • L'erogazione si interromperà con il rinnovo dei CCNL del Comparto pubblico impiego.

**TELECOMUNICAZIONI - Minimi retributivi.** • Elemento retributivo di settore. • Elemento di garanzia retributiva • Erogazione della seconda tranche di Una Tantum, di importo pari a € 225,00, da parte delle Aziende il cui esercizio sociale chiude nel mese di marzo e che svolgono attività di CRM/BPO.

**TURISMO Confcommercio - Agenzie di viaggio - Prorogata ulteriormente ad ottobre 2022 l'erogazione della seconda tranche di Una Tantum spettante, ai lavoratori in forza alla data del 24/07/2019, a copertura del periodo gennaio 2019 - giugno 2019, inizialmente prevista a marzo 2020 e, successivamente, a più riprese, prorogata fino ad aprile 2022.**

**INFORMAZIENZE**

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.