

# INFORMAZIONI AZIENDE

Aggiornamento di  
redazione al 25/02/2022

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente  
Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Marzo 2022  
Anno XXX - nr. 3 (307)

## Legislazione recente

### Assegno unico universale: al via da marzo

Dal mese di marzo 2022, con l'entrata in vigore della normativa sull'Assegno Unico Universale - AUU -, non vengono più erogati in busta paga gli assegni per il nucleo familiare e le detrazioni per figli a carico di età inferiore a 21 anni. L'AUU è una prestazione erogata direttamente dall'INPS, a tutti i nuclei familiari con figli di età inferiore a 21 anni; l'erogazione avviene tramite bonifico IBAN sul conto corrente del genitore richiedente e spetta indipendentemente dalla condizione lavorativa dei genitori (non occupati, disoccupati, percettori di reddito di cittadinanza, lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi e pensionati). L'importo della prestazione è commisurato all'ISEE (in caso di mancata indicazione del valore ISEE, in presenza delle altre condizioni di legge, verrà erogato l'importo minimo per ciascun figlio). Le istanze telematiche possono essere presentate a partire dallo scorso 1° gennaio 2022. L'AUU viene corrisposto, a regime, a partire dal mese di marzo di ogni anno e fino al febbraio dell'anno successivo. Tutte le domande presentate entro il 30 giugno di ciascun anno danno comunque diritto agli arretrati dal mese di marzo. Quelle presentate dal mese di luglio non danno diritto agli arretrati. In termini operativi, la domanda richiede l'autocertificazione di alcune



**ASSINDATCOLF**  
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità  
del personale domestico**

**Sezione di Genova**  
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299  
www.assindatcolf.ge.it

informazioni di base quali composizione del nucleo familiare e numero di figli; luogo di residenza dei membri del nucleo familiare; IBAN di uno o di entrambi i genitori. Può essere o meno inserito il valore ISEE aggiornato: la presentazione dell'ISEE è necessaria per ottenere un assegno pieno commisurato alla situazione economica della famiglia, diversamente verrà erogato il valore minimo di AUU, in presenza delle condizioni di legge. Dal mese di marzo 2022, nelle buste paga continueranno ad essere erogate, ove dovute, le detrazioni per altri familiari a carico e per figli al di sopra dei 21 anni e gli ANF per nuclei familiari senza figli. Con notizia 21 febbraio 2022, l'Istitu-

to ha comunicato che è on-line il sito [www.assegnounicoitalia.it](http://www.assegnounicoitalia.it), dedicato all'assegno unico e universale, dove è possibile reperire tutte le informazioni relative alla nuova prestazione: chi può fare domanda, chi sono i beneficiari, quanto spetta, quali voci della busta paga o della pensione sostituisce. È, inoltre, possibile consultare una sezione dedicata alle FAQ, ovvero alle risposte elaborate dall'Istituto sulla base delle domande poste dagli utenti.

circolari & messaggi

### MINISTERO DEL LAVORO

### Rapporto biennale e PNRR anche per le imprese oltre i 50 dipendenti

Il Ministero del lavoro, con notizia del 10 febbraio 2022, ha reso noto che l'applicativo già utilizzato per la redazione del Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile (fruibile sul sito [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it)) è disponibile, dall'11 febbraio 2022, anche per le aziende pubbliche e private che occupano oltre 50 dipendenti.

Tali imprese sono tenute a produrre, a pena di esclusione, copia del citato



### Comsas S.r.l. è al servizio dei clienti dello Studio Associato Lupi & Puppo

Rilevazione Presenze WEB Zucchetti (rilevatori a muro, rilevatori virtuali, APP su mobile) software applicativi: presenze, work flow, trasferte, note spese, timesheet, human resources. (Preventivi, analisi delle configurazioni, installazione ed assistenza diretta al cliente).

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 -  
Tel. 010.84.62.71 - [comsas@comsas.it](mailto:comsas@comsas.it)

### Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi  
rag. Maria Pia Bertini  
dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani  
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino  
rag. Daniela Grillà  
dott. Stefano Mattioli  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti  
dott. Michele Tolle  
dott. Paolo Maiorelli  
dott.ssa Chiara Panealbo  
dott.ssa Ilaria Barchi  
dott. Matteo Puppo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - [www.lupipuppo.it](http://www.lupipuppo.it)  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - [www.joblab.it](http://www.joblab.it)  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: [informaziende@lupipuppo.it](mailto:informaziende@lupipuppo.it) - [lupipuppo@lupipuppo.it](mailto:lupipuppo@lupipuppo.it)

Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

Rapporto biennale al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta in gare pubbliche a valere su risorse del PNRR e del PNC. Visto che queste aziende, in precedenza non erano tenute all'elaborazione del rapporto biennale, la compilazione delle sezioni presenti sul sito deve fare riferimento alla situazione del personale maschile e femminile al 31 dicembre 2019.

## FIS semplificato fino al 31 marzo 2022

Il Ministero del lavoro, con circolare 16 febbraio 2022, n. 3, ha offerto precisazioni in merito al FIS, il cui ambito di applicazione è stato esteso dalla Legge n. 234/2021, in particolare in relazione alle semplificazioni procedurali relative a informazione e consultazione sindacale, pagamento diretto e causali di accesso.

Anche al fine di consentire ai soggetti che entrano, dal 1° gennaio 2022, nel campo di applicazione del FIS, di adeguarsi ai nuovi adempimenti di cui alla Legge di Bilancio 2022, è possibile, in via transitoria ed eccezionale, fino al 31 marzo 2022, presentare l'istanza di accesso all'assegno ordinario FIS all'INPS, secondo modalità semplificate.

### INL

## Comunicazione dei lavoratori occasionali e categorie escluse

L'INL, con nota 27 gennaio 2022, n. 109, ha fornito ulteriori chiarimenti sotto forma di FAQ, in relazione all'obbligo di comunicazione preventiva dei lavoratori autonomi occasionali. Viene precisato che sono esclusi

dall'obbligo: gli Enti del Terzo settore che svolgono esclusivamente attività non commerciale; le aziende di vendita diretta a domicilio per la figura dell'incaricato alla vendita occasionale; il procacciatore d'affari occasionale; la P.A.; i lavoratori autonomi occasionali impiegati in prestazioni di natura intellettuale (ad esempio, correttori di bozze, progettisti grafici, lettori di opere in festival o in libreria, relatori in convegni e conferenze, docenti e redattori di articoli e testi); le prestazioni di lavoro autonomo occasionale rese da lavoratori dello spettacolo; le Fondazioni ITS che erogano percorsi formativi professionalizzanti e si avvalgono dell'attività di lavoratori autonomi occasionali; le prestazioni di lavoro autonomo occasionale svolte in favore delle ASD e SSD; gli studi professionali, ove non organizzati in forma di impresa.

La nota chiarisce, inoltre, che l'adempimento va effettuato anche nell'ipotesi in cui la prestazione lavorativa venga resa dall'abitazione del prestatore di lavoro.

## Codatorialità e contratto di rete: indicazioni INL

L'INL, con nota 22 febbraio 2022, n. 315, ha fornito indicazioni operative in relazione alla comunicazione dei rapporti di lavoro in regime di codatorialità in ambito contratti di rete, in essere al 23 febbraio 2022 o instaurati successivamente.

A partire dal 23 febbraio 2022, le imprese aderenti a un contratto di rete devono eseguire le comunicazioni per il tramite dell'impresa referente, che, ai fini dell'abilitazione, avrà cura di allegare il contratto di rete, comprensivo delle regole di ingaggio che disciplinano la codatorialità da cui risulti l'elenco delle imprese co-datori e l'individuazione, da parte di quest'ultime, della stessa impresa referente.

Le comunicazioni di inizio, trasformazione, proroga e cessazione dei rapporti di lavoro in regime di codatorialità, comprese le comunicazioni di distacco, sono effettuate telematicamente con modello "Unirete", sul sito [www.servizi.lavoro.gov.it](http://www.servizi.lavoro.gov.it).

In relazione ai rapporti di lavoro in codatorialità già in essere al 23 febbraio 2022, le comunicazioni potranno essere inviate entro il 24 marzo 2022.

### AGENZIA DELLE ENTRATE

## IRPEF 2022: chiarimenti ministeriali

L'Agenzia delle entrate, con circolare 18 febbraio 2022, n. 4/E, ha fornito indicazioni sulle novità relative alla tassazione IRPEF per l'anno 2022, a commento nelle novità introdotte dalla



**ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

legge 30 dicembre 2021, n. 234.

In particolare, viene chiarito che i sostituti d'imposta che non sono riusciti, per motivi tecnici, ad applicare in tempo le nuove regole sulla tassazione, potranno adeguarsi entro aprile 2022, effettuando un conguaglio per i primi 3 mesi dell'anno.

Il documento esamina analiticamente la modifica alle aliquote e agli scaglioni d'imposta, la rimodulazione delle detrazioni da lavoro dipendente e assimilati, il trattamento integrativo del reddito e fornisce alcuni esempi e simulazione di casi pratici.

### INPS

## Assegno unico universale: chiarimenti operativi

L'Istituto, con circolare 9 febbraio 2022, n. 23, ha illustrato novità, aspetti operativi e modalità di richiesta dell'assegno unico universale.

Con successivo Comunicato stampa 22 febbraio 2022, l'Istituto ha offerto precisazioni sull'assegno unico universale e l'IBAN, precisando che per tutti coloro che ne hanno già fatto domanda, comunicando correttamente l'IBAN - che deve risultare intestato o cointestato al beneficiario della prestazione -, l'assegno viene corrisposto entro il mese di marzo. La verifica in merito alla titolarità dell'IBAN di pagamento è effettuata dall'INPS attraverso un apposito processo telematico, strutturato con Poste Italiane e con tutti gli Istituti di credito convenzionati per il pagamento delle prestazioni pensionistiche in Italia; qualora non venga accettata la corrispondenza della titolarità dell'IBAN indicato al codice fiscale del richiedente, il pagamento verrà bloccato.

## FIS: regime semplificato fino al 31 marzo

L'Istituto, con messaggio 17 febbraio 2022, n. 802, ha offerto indicazioni operative in seguito all'emanazione della circolare del Ministero del lavoro n. 3/2022, al fine di semplificare, fino al 31 marzo 2022, gli adempimenti



**Fondazione Consulenti per il Lavoro**

AGENZIA PER IL LAVORO  
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

-  Tirocini formativi di qualità
-  Ricerca e selezione del personale
-  Politiche attive regionali
-  Assegno di ricollocazione

**LA TUA SEDE OPERATIVA**

P.zza Borgo Pila, 40/17  
Torre A - 2° piano - 16128 GENOVA  
Tel: 3296793787  
Email: [enrica.parodi.ge@gmail.com](mailto:enrica.parodi.ge@gmail.com)

procedurali connessi alle domande di accesso all'assegno ordinario FIS, da parte dei datori di lavoro che sospendono o riducono l'attività lavorativa dal 1° gennaio 2022, in relazione all'emergenza sanitaria in atto.

## Lavoratori in quarantena: no alla malattia nell'anno 2022

L'Istituto, con messaggio 11 febbraio 2022, n. 679, ha confermato che, per l'anno 2022, non è possibile riconoscere le indennità economiche di malattia a proprio carico per gli eventi riferiti alla quarantena, infatti, l'equiparazione a malattia del periodo trascorso in quarantena, riconosciuta fino al 31 dicembre 2021, non è stata ulteriormente prorogata, allo stato attuale, per l'anno 2022.

Per i lavoratori fragili, invece, fino al 31 marzo 2022 viene riconosciuta, in caso di mancata possibilità di svolgere la prestazione in regime di lavoro agile, l'indennità di malattia con ricovero.

## Retribuzioni convenzionali per i lavoratori all'estero: regolarizzazioni

L'Istituto, con circolare 26 gennaio 2022, n. 12, ha illustrato l'ambito di applicazione del D.M. 23 dicembre 2021, che ha individuato le retribuzioni convenzionali da prendere a base per il calcolo dei contributi dovuti per le assicurazioni obbligatorie dei lavoratori italiani operanti all'estero in paesi privi di Accordo di sicurezza sociale o per le contribuzioni non coperte da Accordo, per i paesi con cui esistono accordi di copertura parziale.

La circolare rende inoltre disponibili le istruzioni operative e le indicazioni per la regolarizzazione del mese di gennaio 2022.

## Pensione: disponibile il simulatore "PENSAMI"

L'Istituto, con messaggio 26 gennaio 2022, n. 402, ha illustrato il servizio "PENSAMI" (PENSione A MIsura), disponibile sul proprio sito, che consente a ciascun utente di simulare gli scenari pensionistici riferiti alla propria personale posizione previdenziale e la decorrenza della pensione.

Il servizio "PENSAMI" è raggiungibile

sul sito INPS al percorso "Prestazioni e servizi" > "Servizi" > "PensAMI - Simulatore scenari pensionistici".

## Lavoratori domestici: contributi 2022

L'Istituto, con circolare 1° febbraio 2022, n. 17, ha comunicato gli importi dei contributi previdenziali dovuti per l'anno 2022 per i lavoratori domestici, a seguito della variazione annuale dell'indice ISTAT, pari all'1,9%.

## Ammortizzatori sociali 2022: aspetti operativi e importi

L'Istituto, con circolare 1° febbraio 2022, n. 18, ha illustrato le novità introdotte dalla Legge n. 234/2021 sulla normativa in materia ammortizzatori sociali, di cui al D. Lgs. n. 148/2015, e ha offerto le linee di indirizzo e le prime indicazioni che, dal 1° gennaio 2022, interessano gli ammortizzatori in costanza di rapporto di lavoro.

L'Istituto illustra anche i contenuti delle disposizioni in materia di trattamenti di integrazione salariale introdotti dal D.L. n. 4/2022, in favore dei datori di lavoro operanti in determinati e specifici settori di attività e fornisce le relative modalità operative.

Con circolare 16 febbraio 2022, n. 26, l'Istituto ha indicato la misura, in vigore dal 1° gennaio 2022, degli importi massimi dei trattamenti di integrazione salariale, delle indennità di disoccupazione NASpl, DIS-COLL e dell'Iscro.

## Al via il fondo di solidarietà per le attività professionali

L'Istituto, con circolare 31 gennaio 2022, n. 16, ha illustrato, a seguito del parere espresso dal Ministero del lavoro, il nuovo ambito di applicazione del Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali, istituito dal D.l. n. 104125/2019.

In termini soggettivi, sono tenuti all'iscrizione al citato Fondo i datori di lavoro del settore delle attività professionali, come individuati dai codici ATECO riportati nella tabella di cui all'allegato n. 1 alla circolare.

Tali datori di lavoro, a decorrere dal periodo di paga in corso alla data di entrata in vigore del decreto istitutivo del Fondo -marzo 2020 - rientrano nel



Centro Formazione eDotto  
Parodi School

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabrizi: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041

novero dei soggetti tutelati dallo stesso, sono tenuti ai relativi obblighi contributivi e non sono più soggetti alla disciplina del FIS.

## Servizio "Greenpass50+": verifica per gli ultracinquantenni

L'Istituto, con messaggio 14 febbraio 2022, n. 721, ha comunicato che, dallo scorso 15 febbraio 2022, in applicazione del D.L. n. 1/2022, il servizio "Greenpass50+" fornisce l'esito della verifica della certificazione verde (positiva o negativa) tenendo conto del requisito anagrafico.

In particolare, per gli over 50, è oggetto di verifica il green pass rafforzato (da vaccinazione o da guarigione), mentre per i soggetti di età fino a 50 anni, è verificata la titolarità del green pass base (da vaccinazione, da guarigione o da tampone negativo).

L'Istituto ribadisce che, in fase di controllo, i "Verificatori" selezionano, tra i dipendenti presenti nell'elenco visualizzato, solo il personale effettivamente in servizio, di cui è previsto l'accesso ai luoghi di lavoro, ossia escludono gli assenti dal servizio e i dipendenti in lavoro agile, ed, esclusivamente per le posizioni selezionate, possono verificare il possesso del green pass; mentre la verifica del rispetto dell'obbligo vaccinale va effettuata prescindendo dalla presenza o meno del personale sul luogo di lavoro.

## Cassetto previdenziale: dismissione dal 1° marzo 2022

L'Istituto, con messaggio 16 febbraio 2022, n. 771, ha comunicato la dismissione, dal 1° marzo 2022, del "Cassetto Previdenziale", che sarà sostituito dal "Nuovo Cassetto Previdenziale del Contribuente".

In termini operativi, il nuovo Cassetto previdenziale, già disponibile on line da tempo sul sito INPS, permette la verifica delle principali informazioni sulla posizione contributiva, consentendo una ricerca in successione di diversi elementi di interesse, evidenziati su singole finestre, nonché la stampa

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

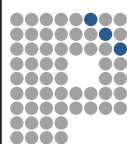
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO  
SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996  
E-mail: info@progettosicurezza-ge.it



**CONFINDUSTRIA  
GENOVA**

Associazione Industriali  
della Provincia di Genova

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

dell'intero fascicolo contenente la raccolta di tutte le caratteristiche aziendali rinvenibili nei vari archivi dell'Istituto.

## Gestione separata: aliquote 2022

L'Istituto, con circolare 11 febbraio 2022, n. 25, ha comunicato le aliquote, il valore minimale e il valore massimale del reddito utile per il calcolo dei contributi dovuti da tutti i soggetti iscritti alla Gestione separata, collaboratori e professionisti.

Sono aumentate l'aliquota per i soggetti che producono reddito da lavoro autonomo e l'aliquota di finanziamento della prestazione DIS-COLL dei collaboratori non iscritti ad altra forma di previdenza obbligatoria, mentre è rimasta immutata al 24% l'aliquota per i pensionati e gli iscritti ad altra forma di previdenza obbligatoria.

## Ammortizzatori sociali e modifiche contributive

L'Istituto, con messaggio 9 febbraio 2022, n. 637, ha offerto ulteriori indicazioni in tema di ammortizzatori sociali, relativamente alle disposizioni che hanno una diretta ricaduta sugli aspetti di natura contributiva.

L'Istituto precisa che provvederà a fornire con successiva circolare le istruzioni per il corretto assolvimento degli obblighi informativi e contributivi e fino ad allora, per i periodi di paga a decorrere dal 1° gennaio 2022, i datori di lavoro dovranno continuare ad attenersi alle disposizioni in essere al 31 dicembre 2021.

Le differenze contributive afferenti ai suddetti periodi di paga pregressi saranno oggetto di specifiche istruzioni, in cui verranno rese note le modalità e le tempistiche di regolarizzazione.

**INAIL**

## Fondazioni lirico-sinfoniche e aspetti assicurativi

L'Istituto, con circolare 20 gennaio 2022, n. 6, ha reso disponibili indicazioni operative in merito all'assicurazione del personale orchestrale delle

fondazioni lirico-sinfoniche.

In termini analitici, il D.L. n. 73/2021 ha stabilito che il personale orchestrale delle fondazioni lirico-sinfoniche deve essere assicurato contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali a decorrere dallo scorso 25 luglio 2021.

In termini operativi, è stato statuito il diritto alla tutela assicurativa del personale orchestrale dipendente delle fondazioni lirico-sinfoniche, compreso quello operante all'interno del golfo mistico, a prescindere da qualsiasi accertamento in merito alla sussistenza del rischio ambientale, ponendo così fine al contenzioso pendente.

Inoltre, sono identificate le disposizioni per la definizione delle situazioni pregresse con riferimento ai premi versati e alle prestazioni erogate prima del 25 luglio 2021, nonché ai premi dovuti per gli eventi lesivi accaduti prima della medesima data, che comportino un indennizzo da parte dell'INAIL.

Per i lavoratori prima non assicurati, la tutela assicurativa opera per gli infortuni sul lavoro accaduti, e le malattie professionali denunciate, a decorrere dallo scorso 25 luglio 2021.

La circolare offre indicazioni operati-

ve per l'inquadramento delle posizioni assicurative territoriali delle fondazioni lirico-sinfoniche e per la classificazione tariffaria, nonché per l'assolvimento dell'obbligo assicurativo del personale orchestrale ancora non assicurato alla data del 25 luglio 2021, precisando inoltre che le disposizioni relative all'obbligo assicurativo valgono anche per le Istituzioni concertistiche-orchestrale.

Dal 1° gennaio 2022, infine, l'assicurazione è estesa anche ai lavoratori autonomi iscritti al Fondo pensioni lavoratori dello spettacolo gestito dall'INPS, per la gestione dei quali dovranno essere emanate apposite istruzioni operative.

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

### Lavoro domestico: minimi retributivi 2022

Lo scorso 2 febbraio 2022 è stato siglato l'Accordo sui nuovi minimi retributivi relativi al lavoro domestico derivanti dalla variazione del costo della vita.

Gli incrementi retributivi devono essere riconosciuti con decorrenza 1° gennaio 2022.

## Scadenario Febbraio 2022

### CCNL: variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

**ALIMENTARI e PANIFICAZIONE - Aziende artigiane** - Erogazione dell'Una Tantum di importo pari a € 70,00

**CANTIERISTICA NAVALE - Industria Porto di Genova** - Erogazione della tranche di premio in base agli obiettivi raggiunti in relazione alla presenza.

**CARTA - Aziende industriali** - • Banca ore; • Rettifica, a decorrere da 01/2022, minimi retributivi liv. A - B2 - C1S e C3.

**COMUNICAZIONE - Piccola e media industria** - L'Accordo 9/3/2021 ha confermato i flexible benefits per un importo di € 258,00 a decorrere dal mese di Febbraio di ciascun anno e da utilizzare entro il mese di Dicembre dello stesso anno.

**EDILIZIA - Aziende industriali** - Contratto provinciale Genova: Elemento variabile della retribuzione.

**LAVORO DOMESTICO** - Minimi retributivi decorrenti dal mese di 1/2022.

**LEGNO - Aziende industriali** - Minimi retributivi decorrenti dal mese di 1/2022.

**METALMECCANICI - Piccola e media industria (CONFAPI)** - Welfare contrattuale, i flexible benefits che le Aziende attivano a favore di tutti i dipendenti avranno un valore di € 200,00 - non riproporzionabile per i lavoratori part-time -, da utilizzare entro il 31 dicembre 2022.

**METALMECCANICI - Aziende artigiane** - • Minimi retributivi decorrenti dal mese di 1/2022; • Indennità di trasferta decorrente dal mese di 1/2022; • Indennità di reperibilità decorrente dal mese di 1/2022; • Contratto a tempo determinato. • Contratto di apprendistato.

**PROPRIETARI di FABBRICATI** - Minimi retributivi decorrenti dal mese di 1/2022.

**SCUOLE PRIVATE RELIGIOSE (AGIDAE)** - Minimi retributivi decorrenti dal mese di 12/2021.

**TELECOMUNICAZIONI** - Per le Aziende il cui esercizio sociale chiude nel mese di Dicembre, erogazione della seconda tranche di Una Tantum di importo pari a € 225,00 per le imprese che svolgono attività di CRM/BPO.

**INFORMAZIENZE**

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.