

INFORMAZIENZE

Aggiornamento di
redazione al 31/01/2022

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente
Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Febbraio 2022
Anno XXX - nr. 2 (306)

Legislazione recente

Lavoro: obbligo vaccinale per gli over-50 dal 15 febbraio

È stato pubblicato nella G.U. n. 4/2022, il Decreto legge 7 gennaio 2022, n. 1, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza COVID-19, in particolare nei luoghi di lavoro, nelle scuole e negli istituti della formazione superiore.

In termini temporali, per accedere ai luoghi di lavoro, dal 15 febbraio al 15 giugno 2022, i lavoratori pubblici e privati che abbiano compiuto 50 anni dovranno essere in possesso del green pass "rafforzato".

I lavoratori che comunichino di non essere in possesso del documento, o che risultino privi dello stesso al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro, sono considerati assenti ingiustificati, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro, fino alla presentazione della predetta certificazione, e comunque non oltre il 15 giugno 2022. Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso.

Per i lavoratori di età inferiore a 50 anni, per lo svolgimento di attività lavorativa, rimane obbligatorio il possesso del green pass base, sempreché tali soggetti non operino in quei settori per cui è previsto l'obbligo vaccinale, indipendentemente dall'età, come il settore sanitario o scolastico o della pubblica sicurezza.

Dal 1° febbraio 2022, l'obbligo vaccinale



ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA

Al servizio dei proprietari
di case dal 1914

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563



Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico

Sezione di Genova

Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

viene esteso al personale delle università, delle istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica e degli istituti tecnici superiori, senza limiti di età.

Green pass e quarantene: le novità di inizio anno

È stato pubblicato sulla G.U. n. 309/2021, il Decreto legge 30 dicembre 2021, n. 229, concernente misure urgenti per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19 e disposizioni in materia di sorveglianza sanitaria.

In particolare, il testo prevede l'estensione del green pass al settore ricettivo e dei trasporti e regola la durata delle quarantene.

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

Decreto flussi 2021: chiarimenti ministeriali

È stato pubblicato sulla G.U. n. 12/2022, il D.P.C.M. 21 dicembre 2021, in tema di "Programmazione transitoria dei flussi d'ingresso dei lavoratori non comunitari nel territorio dello Stato per l'anno 2021", in cui è stabilito che sono ammessi in Italia, per motivi di lavoro subordinato stagionale e non stagionale e di lavoro autonomo, cittadini non comunitari entro una quota complessiva massima di 69.700 unità.

I Ministeri di interno, lavoro e politiche agricole, con circolare congiunta 5 gennaio 2022, n. 116, hanno illustrato le modalità di presentazione delle istanze.

In particolare, sono previsti:

- 27.700 ingressi per lavoro subordinato non stagionale, autonomo e conversioni, di cui 20.000 per lavoro subordinato non stagionale nei settori autotrasporto, edilizia e turistico-alberghiero e per cittadini dei Paesi terzi che hanno sottoscritto accordi di cooperazione in materia migratoria;
- 42.000 ingressi per lavoro subordinato stagionale.

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino
rag. Daniela Grillà
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo
dott.ssa Ilaria Barchi
dott. Matteo Puppo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

Smart working: la circolare congiunta

I Ministeri della Pubblica Amministrazione e del lavoro, con circolare congiunta 5 gennaio 2022, al fine di contenere la diffusione della pandemia, hanno raccomandato il massimo utilizzo dello smart working per il lavoro pubblico e privato, per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza, ferma la necessità che il datore di lavoro garantisca adeguate condizioni di supporto al lavoratore e alla sua attività (assistenza nell'uso delle apparecchiature, modulazione dei tempi di lavoro e delle pause).

Sotto il profilo operativo, fino al 31 marzo 2022, per i datori di lavoro privato è possibile effettuare la comunicazione semplificata del lavoro agile sul sito www.cliclavoro.gov.it e lo smart working può continuare in assenza degli accordi individuali.

Sgravio donne svantaggiate: i settori per il 2022

Il Ministero del lavoro ha reso disponibile il decreto 17 dicembre 2021, n. 402, che individua per l'anno 2022, sulla base dei dati Istat, i settori e le professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna, ai fini dell'applicazione degli incentivi all'assunzione per donne svantaggiate.

Retribuzioni lavoratori all'estero: decreto in G.U.

È stato pubblicato sulla G.U. n. 13/2022, il decreto del Ministero del lavoro 23 dicembre 2021, recante la determinazione delle retribuzioni convenzionali 2022 per i lavoratori all'estero.

Si ricorda che tali fasce retributive trovano applicazione, sotto il profilo previdenziale, per l'invio in distacco dei lavoratori in paesi con cui l'Italia non ha stipulato Accordi di sicurezza sociale o li ha stipulati con copertura parziale.

Le medesime retribuzioni vengono inoltre utilizzate, sotto il profilo fiscale, per l'invio all'estero di lavoratori per periodi superiori a 183 giorni annui.

Ammortizzatori sociali: novità 2022

Il Ministero del lavoro, con circolare 3 gennaio 2022, n. 1, ha analizzato le novità in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, introdotte dalla Legge di Bilancio 2022.

In particolare, l'intervento amministrativo commenta le modifiche in tema di platea dei lavoratori beneficiari del trattamento di integrazione salariale, causali di intervento, misura del trattamento di integrazione salariale - ordinario e straordinario - nonché misura della contribuzione aggiuntiva. Sono infine oggetto di commento le tutele garantite dai Fondi di solidarietà bilaterali e dal FIS.

INL

Lavoro occasionale: chiarimenti sulla comunicazione di avvio

L'INL, con nota 11 gennaio 2022, n. 29, ha fornito le prime indicazioni operative relativamente all'obbligo di comunicazione dei lavoratori autonomi occasionali e ha comunicato gli indirizzi mail degli Uffici territoriali a cui inoltrare le suddette comunicazioni.

Il D.L. n. 146/2021 ha, infatti, introdotto, dallo scorso 21 dicembre 2021, un nuovo obbligo di comunicazione per i committenti che operano in qualità di imprenditori, finalizzato a "svolgere attività di monitoraggio e di contrastare forme elusive" nell'impiego di lavoratori autonomi occasionali.

L'obbligo in questione riguarda i rapporti avviati dopo l'entrata in vigore della disposizione o, anche se avviati prima, ancora in corso alla data di emanazione della nota in oggetto.

La comunicazione, da effettuarsi all'ITL competente per territorio, in relazione al luogo dove si svolge la prestazione, avviene, allo stato attuale, mediante sms o posta elettronica.

La nota specifica altresì il contenuto della mail e ricorda le sanzioni per mancato o ritardato invio, che variano da 500 a 2.500 euro.

INPS

Assegno unico universale: chiarimenti operativi

L'Istituto, con messaggio 31 dicembre

2021, n. 4748, ha fornito le indicazioni necessarie per la presentazione della domanda di assegno unico universale, in attesa della pubblicazione di una prossima circolare esplicativa.

La richiesta di assegno unico universale - AUU - può essere presentata dai soggetti in possesso dei requisiti di cittadinanza, residenza e soggiorno, a prescindere dall'appartenenza del soggetto a una specifica categoria di lavoro.

Il beneficio spetta per ogni figlio minore a carico e per ciascun figlio maggiorenne a carico fino al compimento dei 21 anni di età.

L'importo dell'assegno unico universale è determinato sulla base dell'Isee del nucleo familiare del beneficiario della prestazione, con la seguente decorrenza della misura:

- per le domande presentate a partire dal 1° gennaio al 30 giugno, l'assegno decorre dalla mensilità di marzo;
- per le domande presentate dal 1° luglio in poi, la prestazione decorre dal mese successivo a quello di presentazione.

La domanda può essere presentata attraverso il canale telematico, direttamente o rivolgendosi ad un Patronato.

In conseguenza dell'introduzione dall'assegno unico universale, a decorrere dal 1° marzo 2022:

- sono abrogate le disposizioni sull'assegno ai nuclei familiari con almeno 3 figli minori;

- cessano di essere riconosciute le prestazioni ai nuclei familiari con figli e orfanelli;

- sono modificate le "Detrazioni per carichi di famiglia", che dal 1° marzo 2022 si applicheranno esclusivamente per le categorie "Altri familiari a carico" e per i figli di età superiore a 21 anni.

Sgravio Under36 e donne: proroga al 30 giugno 2022

L'Istituto, con messaggio 26 gennaio 2022, n. 403, ha reso noto che la Commissione Europea ha prorogato l'applicabilità delle agevolazioni "Under 36", "Incentivo donne 100%" e "Decontribuzione Sud", fino al 30 giugno 2022.

Di conseguenza, i benefici potranno trovare applicazione anche in riferimento agli eventi incentivati (assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine di giovani Under 36 o di donne svantaggiate) che si verificheranno nel periodo ricompreso tra il 1° gennaio 2022 e il 30 giugno 2022, nonché alla decontribuzione Sud, che potrà essere applicata fino al mese di competenza giugno 2022.

Per gli eventi decorrenti dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022, dovrà essere emanato un ulteriore provvedimento autorizzativo da parte della Commissione europea.

"Quota 102" e presentazione dell'istanza

L'Istituto, con messaggio 10 gennaio



Fondazione
Consulenti
per il
Lavoro

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
P.zza Borgo Pila, 40/17
Torre A - 2° piano - 16128 GENOVA
Tel: 3296793787
Email: enrica.parodi.ge@gmail.com

2022, n. 97, ha comunicato le modalità di presentazione della domanda di pensione per la c.d. "Quota 102", disponibile dal 7 gennaio 2022, in attesa della pubblicazione della circolare illustrativa. L'articolo 1, comma 87 della legge n. 234/2021 - Legge di Bilancio 2022 -, ha, infatti, modificato la normativa in materia della pensione con cd. "Quota 100", introducendo, per l'anno 2022, il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento, entro il 31 dicembre 2022, di un'età anagrafica di almeno 64 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni - c.d. pensione "Quota 102".

Maternità e paternità nella Legge di Bilancio 2022

L'Istituto, con la circolare 3 gennaio 2022, n. 1, ha offerto le prime indicazioni amministrative inerenti alle nuove misure introdotte dalla Legge di Bilancio 2022, in materia di tutela della maternità e della paternità per le lavoratrici e per i lavoratori autonomi e in materia di congedo obbligatorio e facoltativo di paternità per i lavoratori dipendenti.

In particolare, l'articolo 1, comma 134 della Legge di Bilancio 2022, rende strutturale la misura del congedo obbligatorio di paternità, confermando i 10 giorni di periodo di fruizione del congedo obbligatorio di paternità, nonché conferma la possibilità, per il padre lavoratore dipendente, di astenersi per un periodo ulteriore di un giorno di congedo cd. "facoltativo" in sostituzione della madre.

Il congedo obbligatorio e il congedo facoltativo sono fruibili dal padre, lavoratore dipendente, entro e non oltre il quinto mese di vita del figlio, anche in caso di parto prematuro.

Si ricorda che il congedo obbligatorio si configura come un diritto autonomo del padre e, pertanto, è aggiuntivo a quello della madre e spetta comunque, indipendentemente dal diritto della madre al congedo di maternità.

NASpl: novità 2022

L'Istituto, con circolare 4 gennaio 2022, n. 2, ha fornito istruzioni amministrative in tema di indennità di disoccupazione NASpl, introdotte dall'articolo 1, comma 221, della Legge di Bilancio 2022.

In termini analitici, è previsto l'ampliamento della platea dei destinatari della

prestazione di disoccupazione NASpl, la riduzione dei requisiti di accesso alla stessa, nonché la diversificazione, in base all'età anagrafica dell'assicurato, della decorrenza del meccanismo di riduzione della NASpl.

La circolare individua le diverse tipologie di destinatari della prestazione di disoccupazione: i lavoratori dipendenti, gli apprendisti, i soci lavoratori di cooperativa che abbiano stabilito, con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, un rapporto di lavoro in forma subordinata, nonché il personale artistico con rapporto di lavoro subordinato.

DIS-COLL: le variazioni dal 2022

L'Istituto, con circolare 4 gennaio 2022, n. 3, ha reso disponibili alcuni chiarimenti in materia di indennità di disoccupazione DIS-COLL, secondo quanto introdotto per l'anno 2022 dalla Legge di Bilancio 2022.

La nuova normativa ha individuato una diversa decorrenza del meccanismo di riduzione della prestazione, l'ampliamento della durata massima del trattamento, una diversa modalità di calcolo della durata stessa e il riconoscimento della contribuzione figurativa per i periodi di fruizione della prestazione.

L'intervento amministrativo precisa infine che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, per i collaboratori, gli assegnisti e dottorandi di ricerca con borsa di studio destinatari della DIS-COLL, nonché per gli amministratori e i sindaci, è dovuta un'aliquota contributiva pari a quella dovuta per la prestazione NASpl.

Congedo COVID: proroga al 31 marzo

L'Istituto, con circolare 17 dicembre 2021, n. 189, ha fornito le istruzioni amministrative in materia di diritto alla fruizione, anche in modalità oraria, del congedo COVID-19, a favore dei genitori lavoratori dipendenti del settore privato, degli iscritti in via esclusiva alla Gestione separata e dei lavoratori autonomi iscritti all'INPS, per figli conviventi minori di anni 14, e per figli con disabilità in situazione di gravità accertata senza limiti di età.

Viene chiarito che nella domanda di "Congedo parentale SARS CoV-2" a ore, il genitore dovrà dichiarare il numero di




Centro Formazione eDotto
Parodi School

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabri: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

giornate di congedo fruito o da fruire in modalità oraria e il periodo all'interno del quale queste giornate intere di congedo sono fruito in modalità oraria.

L'Istituto fornisce anche le istruzioni per la compilazione delle denunce contributive per i datori di lavoro e per il relativo conguaglio.

In merito alla modalità di presentazione delle domande, è stato emanato il messaggio 8 gennaio 2022, n. 74, che ha individuato i diversi canali attraverso cui è possibile presentare l'istanza, esclusivamente in modalità telematica.

Esonero contributivo alternativo alla CIG: chiarimenti

L'Istituto, con messaggio 14 gennaio 2022, n. 197, ha offerto indicazioni sull'esonero dal versamento dei contributi previdenziali per i datori di lavoro che non richiedano i nuovi trattamenti di integrazione salariale, precisando che l'aiuto è stato autorizzato ad opera della Commissione Europea.

In termini operativi, i datori di lavoro, al fine di fruire dell'esonero, dovranno inoltrare all'INPS, tramite la funzionalità "Contatti" del "Cassetto previdenziale", apposita istanza.

Si ricorda che, ai fini del riconoscimento dell'esonero in commento, i datori di lavoro interessati non devono avere richieste, per la medesima unità produttiva, i trattamenti di cassa integrazione (ordinaria o in deroga) o di assegno ordinario FIS.

Con riferimento alla trasmissione del flusso Uniemens, la richiesta di attribuzione del suddetto codice di autorizzazione "2Q" deve essere inoltrata prima della trasmissione della denuncia contributiva relativa al primo periodo retributivo in cui si intende esporre l'esonero medesimo.

"Opzione donna": le istruzioni INPS

L'Istituto, con messaggio 13 gennaio 2022, n. 169, ha offerto le istruzioni per l'applicazione della proroga della c.d. "Opzione donna" disposta dalla Legge di Bilancio 2022.

Si ricorda che la normativa pensionistica prevede che hanno diritto a conseguire

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti



Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni
Sistemi qualità norme ISO 9000/14000
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04
Formazione del personale

PROGETTO
SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosicurezza-ge.it



**CONFINDUSTRIA
GENOVA**

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

GIURISPRUDENZA

"Permessi 104" e requisiti di fruizione legittima

La Corte di Cassazione, con sentenza, n. 2860/2021, ha ribadito il proprio orientamento consolidato in tema di modalità di fruizione dei permessi per assistere i disabili, di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104.

In termini analitici, i Giudici precisano che il lavoratore che fruisce dei "permessi 104", deve garantire al familiare disabile un intervento assistenziale continuativo e globale, temperando ciò con intervalli di tempo dedicati alle proprie esigenze

personali di vita.

In assenza del nesso causale sopra indicato, tra assistenza e assenza dal lavoro, si viene a configurare un uso improprio dei permessi, con correlata violazione grave dei doveri di correttezza e buona fede a cui deve essere improntato il rapporto di lavoro e il rapporto con l'Istituto previdenziale.

Nel caso di specie, il dipendente assente per "permesso 104", è stato trovato a lavorare nel negozio della moglie invece che impegnato in attività di assistenza del disabile, ed è stato pertanto oggetto di licenziamento senza preavviso, provvedimento la cui validità è stata confermata dai Giudici della Suprema Corte.

il trattamento pensionistico secondo le regole di calcolo del sistema contributivo le lavoratrici che, entro il 31 dicembre 2021, abbiano maturato un'anzianità contributiva minima di 35 anni e un'età anagrafica minima di 58 anni, se lavoratrici dipendenti, e di 59 anni, se lavoratrici autonome.

Visto che la legge che ha disposto la proroga del trattamento è entrata in vigore lo scorso 1° gennaio 2022, tecnicamente, la decorrenza del trattamento pensionistico non può essere comunque anteriore al 1° febbraio 2022, per le lavoratrici dipendenti e autonome la cui pensione è liquidata a carico dell'Ago e delle forme sostitutive della medesima, e al 2 gennaio 2022, per le lavoratrici dipendenti la cui pensione è liquidata a carico delle forme esclusive della predetta assicurazione generale obbligatoria.

Interessi legali 2022: riflessi previdenziali

L'Istituto, con circolare 29 dicembre 2021, n. 203, ha illustrato i riflessi del tasso di interesse legale 2022, fissato all'1,25% dal decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 13 dicembre 2021, sul calcolo delle somme aggiuntive per omesso o ritardato versamento dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché sulle prestazioni pensionistiche e previdenziali.

INAIL

Autoliquidazione INAIL: le indicazioni operative

L'Istituto, con istruzione operativa 29 dicembre 2021, n. 14185, ha fornito indicazioni in merito all'autoliquidazione 2021/2022, con particolare riferimento alle riduzioni contributive, e ha riepilogato le scadenze e le modalità di adempimento a carico dei datori di lavoro.

Premi INAIL: tassi per il pagamento rateale

L'Istituto, con istruzione operativa 11 gennaio 2022, n. 198, ha indicato il tasso di interesse e i coefficienti da applicare in caso di pagamento dell'autoliquidazione 2021/2022 in 4 rate.

Scadenario Gennaio 2022

CCNL: variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

ABBIGLIAMENTO e CONFEZIONI - Aziende industriali - Elemento di Garanzia Retributiva - Permessi e aspettative.

AGENZIE MARITTIME ed AEREE - Per Genova, il contributo associativo è dovuto, anche per l'anno 2022, in misura pari allo 0,30%.

ALIMENTARI - Aziende industriali - Minimi tabellari; - Assistenza Sanitaria Integrativa, Fondo FASA.

AUTOTRASPORTO MERCI e LOGISTICA - Elemento Distinto della Retribuzione; - Assistenza Sanitaria Integrativa, Fondo SANILOG: Incremento della contribuzione ad € 12,50 mensili; - Ente bilaterale, EBLOG: Incremento della contribuzione - a carico del datore di lavoro - ad € 3,50 mensili.

CARTA - Aziende industriali - Minimi retributivi; - Ente per la formazione professionale, ENIPG: a decorrere dal mese di 01/2022 le Aziende del settore cartotecnico dovranno provvedere all'iscrizione all'Ente Nazionale per l'Istruzione Professionale Grafica. - Elemento di modernizzazione contrattuale.

CENTRI ELABORAZIONE DATI - Elemento di garanzia retributiva.

COMUNICAZIONE\GRAFICA EDITORIA - PMI - Lavoro straordinario, notturno e festivo.

DIRIGENTI - Aziende industriali - Il trattamento minimo complessivo di garanzia spettante ai dirigenti, assunto come parametro per l'anno 2022, che dovrà essere verificato a dicembre 2022, sarà pari a € 72.000.

EDILIZIA - Aziende artigiane - Minimi tabellari.

EDILIZIA - Aziende industriali - Contratto collettivo provinciale di Genova.

GOMMA e PLASTICA - Aziende industriali - Minimi tabellari - Indennità sostitutiva del premio di risultato

GRAFICA ed EDITORIA - Aziende industriali - Minimi tabellari - Assistenza Sanitaria Integrativa, Fondo SALUTE SEMPRE - Previdenza Complementare, Fondo BYBLOS.

MARITTIMI ADDETTI AGLI UFFICI - Minimi tabellari; - Una tantum.

METALMECCANICA - PMI - Assistenza Sanitaria Integrativa, Fondo EBM Salute: incremento della contribuzione ad € 8,00 mensili.

OCCHIALI - Aziende industriali - Minimi tabellari.

PORTI - Erogazione della seconda tranches di Una Tantum.

PROPRIETARI DI FABBRICATI - Malattia: il periodo di carenza è indennizzato per le malattie di durata superiore a 8 giorni anziché a 9 giorni.

SERVIZI ASSISTENZIALI AGIDAE - Minimi tabellari a decorrere da Dicembre 2021.

SERVIZI ASSISTENZIALI UNEBA - Minimo tabellare, per Regioni, come Liguria, dove assente la contrattazione territoriale.

INFORMAZIENZE

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.