

INFORMAZIONI AZIENDALI

Aggiornamento di
redazione al 07/01/2022

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente
Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Gennaio 2022
Anno XXX - nr. 1 (305)

Legislazione recente

Legge di Bilancio 2022: tutte le novità...

Con la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n. 310/2021, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 - cd. Legge di Bilancio 2022 - sono entrate in vigore diverse norme di interesse lavoristico-fiscale, destinate a modificare in modo anche significativo il mondo del lavoro, dopo molti anni di provvedimenti che scarsamente hanno interessato le imprese per la gestione del proprio personale.

Di seguito si trova una trattazione dei principali argomenti del provvedimento.

... riduzione del cuneo fiscale IRPEF...

Con i commi 2 e 3 dell'art. 1, a decorrere dal 1° gennaio 2022, è prevista la rimodulazione degli scaglioni IRPEF, che scendono da 5 a 4, e la modifica delle aliquote dell'imposta nonché la variazione della misura e delle modalità di calcolo delle detrazioni per i redditi di lavoro dipendente e per i redditi assimilati. È attesa inoltre la modifica della disciplina del trattamento integrativo di 1200 euro (bonus 100 euro), che aveva sostituito il cd. Bonus Renzi. Al momento, non sono stati resi disponibili chiarimenti da parte dell'Agenzia delle entrate.



ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA

Al servizio dei proprietari
di case dal 1914

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563



Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico

Sezione di Genova

Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

... pensioni a "Quota 102" ...

I commi 87 e 88 modificano la disciplina della pensione anticipata - cd. "Quota 100" -, introdotta in via sperimentale per il periodo 2019 - 2021. Viene in sostanza realizzata l'estensione della misura all'anno 2022, con i requisiti di età anagrafica e anzianità contributiva riquantificati in 64 anni di età anagrafica e 38 anni di anzianità contributiva - cd. "Quota 102" -, con maturazione dei requisiti nell'anno 2022.

Il comma 91 proroga l'Ape sociale al 31 dicembre 2022 ed estende la platea dei beneficiari.

Il comma 94 amplia i termini dell'accesso alla cd. "Opzione Donna", consentendo di accedere all'anticipo alle lavoratrici che maturino i requisiti anagrafici e contributivi entro la fine del 2021.

... ammortizzatori sociali...

Con i commi dal 191 al 216, vengono ridisegnati gli ammortizzatori sociali, modificando i destinatari, includendo nel computo nuove categorie, ridefinendo la compatibilità tra ammortizzatori e attività lavorativa, modificando le regole del contributo addizionale. Viene estesa, dal 1/1/2022, la CIGS a tutti i datori di lavoro con più di 15 dipendenti non coperti da fondi di solidarietà e ne vengono riordinate le causali.

Vengono ampliati i termini di utilizzo dei contratti di solidarietà e viene ridefinito l'ambito di applicazione dei fondi di solidarietà.

Il contratto di espansione è prorogato per gli anni 2022 e 2023, abbassando la soglia di intervento da 100 a 50 dipendenti.

... sgravi contributivi...

Con il comma 119 è stato istituito un esonero contributivo per i datori che

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino
rag. Daniela Grillà
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo
dott.ssa Ilaria Barchi

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

assumono lavoratori provenienti da imprese in crisi.

Il comma 121 individua, in via eccezionale per il periodo 1/1 – 31/12/2022, un esonero pari allo 0,8% per i dipendenti, esclusi i domestici, sulla quota previdenziale IVS a carico dipendente, per retribuzioni imponibili, parametrate su base mensile per 13 mensilità, non eccedenti l'importo di € 2.692 mensili, maggiorati, per il mese di dicembre, del rateo di 13ma.

Per le lavoratrici madri, il comma 137 introduce in via sperimentale per l'anno 2022, l'esonero INPS per i contributi a loro carico, nella misura del 50%, a decorrere dal rientro in azienda dopo la fruizione del congedo di maternità e per un periodo massimo di un anno. Per gli apprendisti di primo livello per la qualifica e il diploma professionale, stipulati nell'anno 2022, è riconosciuto ai datori di lavoro che occupano fino a 9 dipendenti, uno sgravio pari al 100% dei contributi dovuti, per i primi 3 anni del contratto (tale sgravio non riguarda i contratti di apprendistato professionalizzante).

... congedo di paternità

A decorrere dall'anno 2022, il comma 134 prevede che il congedo obbligatorio del padre, pari a 10 giorni, e facoltativo, pari ad 1 giorno, divenga strutturale e stabilizzato.

Decreto Fisco-Lavoro: conversione in legge

È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 301/2021, la legge 17 dicembre 2021 n. 215, di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 146/2021 – cd. "Decreto Fisco-Lavoro".

Diventano definitive tutte le novità in tema di sicurezza sul lavoro, relative al D. Lgs. n. 81/2008, tra le quali l'obbligo per il committente di effettuare una preventiva comunicazione all'Ispettorato del lavoro per l'avvio di attività di lavoro autonomo occasionale (si veda articolo dedicato).

Entrano in vigore anche nuove cause di sospensione dell'attività imprenditoriale. In particolare, l'Ispettorato nazionale del lavoro può adottare un provvedimento di sospensione:

- quando riscontra che almeno il 10% dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro risulti occupato, al momento dell'accesso ispettivo, senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro, anche quando riscontra lavoratori inquadrati come autonomi occasionali in assenza delle condizioni richieste dalla normativa;
- a prescindere dal settore di intervento, in caso di gravi violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza del lavoro.

Lavoro occasionale: nuova comunicazione di avvio

Con l'intervenuta pubblicazione, sulla Gazzetta Ufficiale n. 301 del 20 dicembre 2021, della legge 17 dicembre 2021 n. 215, di conversione, con modificazioni, del decreto Fisco-Lavoro - DL. n. 146/2021 -, lo scorso 21 dicembre 2021, è entrata in vigore la disposizione di seguito riportata.

L'articolo 13 del DL. n. 146/2021, come modificato, in sede di conversione, introduce, a decorrere dal 21 dicembre 2021, un nuovo obbligo a carico dell'impresa che avvia un lavoratore autonomo occasionale.

Si tratta di una comunicazione preventiva che va resa all'Ispettorato territoriale del lavoro dai committenti e che – dal punto di vista operativo – ha le caratteristiche individuate a suo tempo per la comunicazione dei lavoratori a chiamata. In sostanza, una comunicazione da inoltrarsi, tramite Sms o posta elettronica, prima che il lavoratore autonomo occasionale inizi a lavorare.

Il committente inadempiente sarà passibile di una sanzione amministrativa da 500 a 2.500 euro per ogni lavoratore autonomo occasionale per il quale sia stata omessa la comunicazione o la stessa sia stata eseguita in ritardo. La mancata comunicazione incide inoltre sul provvedimento di sospensione adottato per il lavoro nero, come sopra riportato.

Ad ora non esistono form on-line o fac-simile di dichiarazione e non sono state rese istruzioni dall'Ispettorato del lavoro.

Sgravi Under36 e donne: sospensione per il 2022

Si ricorda che gli sgravi Under36, Donne svantaggiate con sgravio del 100% e Sgravio Mezzogiorno, sono applicabili alle assunzioni effettuate fino allo scorso 31 dicembre 2021.

Per l'anno 2022 dovrà intervenire una nuova autorizzazione UE, visto che quella rilasciata era valida per l'anno 2021.

Resta inteso che per le assunzioni effettuate nell'anno 2021, si potrà proseguire con i conguagli anche nel corso dell'anno 2022.

Per i nuovi contratti con i tre sgravi sopra riportati, decorrenti dal 1/1/2022, per poter fruire delle agevolazioni, con esposizione in Uniemens, si dovrà attendere una nuova autorizzazione UE.

Quarantena e malattia: nessuna proroga per il 2022

Con il 31 dicembre 2021 è terminata la vigenza della disposizione che ha prorogato, da ultimo fino al termine dell'anno 2021, l'equiparazione della quarantena a malattia a carico INPS, per le categorie per cui l'Istituto copre la malattia.

Al momento di redazione dell'articolo, non è ancora stata resa nota alcuna proroga, pertanto, a decorrere dallo scorso 1° gennaio 2022, in occasione delle assenze di quarantena non interverrà più l'Istituto previdenziale e le stesse saranno a carico aziende o comporteranno lo scarico di ferie o permessi o l'imputazione di assenze non retribuite.

Assegno unico universale: al via le domande

Con la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale 30 dicembre 2021, n. 309, del Decreto legislativo 21 dicembre 2021, n. 230, l'assegno unico universale, che sostituisce gli assegni per il nucleo familiare e le detrazioni per figli a carico fino a 21 anni, diventa realtà.

In termini soggettivi, sarà riconosciuto, a decorrere dal 1° marzo 2022, a favore delle famiglie con figli minori oppure maggiorenni a carico, dal settimo mese di gravidanza fino al compimento dei 21 anni di età (i maggiori di 18 anni e fino ai 21 devono essere frequentanti un corso di formazione scolastica o professionale o di laurea oppure iscritti ad un tirocinio/titolari di lavoro con reddito inferiore a 8.000 euro annui oppure disoccupati con dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro oppure occupati nel servizio civile universale) o con figli a carico portatori di handicap, senza li-



Fondazione
Consulenti
per il
Lavoro

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
P.zza Borgo Pila, 40/17
Torre A - 2° piano - 16128 GENOVA
Tel: 3296793787
Email: enrica.parodi.ge@gmail.com

miti di età.

L'importo riconosciuto dipende dall'ISEE delle famiglie richiedenti, nonché dalle condizioni soggettive dei figli e dei richiedenti.

L'assegno viene erogato a partire dal mese di marzo di ogni anno fino al mese di febbraio dell'anno successivo e la domanda, con validità annuale, può essere presentata a decorrere dal mese di gennaio di ciascun anno, in modalità telematica all'INPS ovvero presso gli istituti di patronato.

Per i mesi di gennaio e febbraio 2022, continueranno, in via transitoria, l'erogazione dell'assegno nucleo familiare e delle detrazioni per figli a carico, in busta paga, secondo la normativa previgente.

Al momento della presentazione della domanda e per tutta la durata del beneficio, il richiedente deve essere in possesso congiuntamente dei seguenti requisiti: cittadinanza italiana o UE o titolarità di permesso di soggiorno qualificato; assoggettamento all'IRPEF in Italia; residenza e domicilio in Italia; residenza in Italia da almeno due anni, anche non continuativi, o titolarità di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata almeno pari a sei mesi.

L'erogazione avviene direttamente a cura dell'INPS mediante accredito su IBAN o bonifico domiciliato indicato dal richiedente in sede di istanza telematica.

Interessi legali: incremento da gennaio

Con la pubblicazione sulla Gazzetta ufficiale n. 297/2021, del Decreto del ministero dell'economia e delle finanze 13 dicembre 2021, il tasso degli interessi legali, dal 1° gennaio 2022, sale all'1,25% (fino al dicembre 2021 era pari allo 0,01%).

L'INAIL ha emanato la Circolare 3 gennaio 2022, n. 1, con la quale comunica la variazione del tasso degli interessi legali anche ai fini della riduzione massima delle sanzioni civili, con decorrenza dal 1° gennaio 2022.

Si ricorda che la misura delle sanzioni civili è differente a seconda che si applichi l'evasione contributiva o l'omissione contributiva.

MINISTERO DEL LAVORO

Smart working: sottoscritto il Protocollo nazionale

In data 7 dicembre 2021, il Ministero del lavoro ha siglato il Protocollo recante le linee di indirizzo per la contrattazione collettiva sul lavoro agile nel settore privato, che indica le buone prassi a cui le Parti sociali possono attenersi nell'elaborazione dei futuri rinnovi contrattuali nonché le imprese per la redazione degli accordi individuali di smart working.

Si ricorda che, fino al prossimo 31 marzo 2022, è stata prorogata la comunicazione semplificata di smart working, che continua ad essere realizzata tramite il caricamento di un foglio excel contenente l'elenco dei dipendenti interessati, sul sito www.clicilavoro.gov.it.

Prospetto disabili: nuova sanzione per ritardato invio

Il Ministero del lavoro, con D.M. 30 settembre 2021, n. 194, ha aggiornato, a decorrere dal 1° gennaio 2022, la sanzione per le imprese che inviano in ritardo il prospetto informativo disabili, che è stata innalzata ad € 702,43, maggiorati di € 34,02 euro per ogni giorno di ulteriore ritardo.

Disabili: aggiornato il contributo esonerativo

Il Ministero del lavoro, con decreto ministeriale 30 settembre 2021, n. 193, ha aggiornato, a decorrere dal 1° gennaio 2022, l'importo del contributo esonerativo per i datori di lavoro che, in presenza delle speciali condizioni della loro attività, possono essere parzialmente esentati dall'obbligo di assumere l'intera percentuale di disa-

Centro Formazione eDotto Parodi School

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabrizi: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

bili prescritta dalla legge n. 68/1999, versando al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili un contributo esonerativo per ciascun disabile non assunto, nella misura di € 39,21 per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore disabile non occupato.

INL

Decreto Fisco-Lavoro: precisazioni in materia di sicurezza

L'INL, con circolare 9 dicembre 2021, n. 4, ha offerto chiarimenti sulle disposizioni in materia di salute e sicurezza previste dal DL. n. 146/2021, in ragione dell'estensione delle competenze di cui al novellato articolo 13 del D. Lgs. n. 81/2008.

INPS

Decontribuzione turismo: chiarimenti INPS

L'Istituto, con messaggio 10 dicembre 2021, n. 4420, ha precisato che, in relazione all'esonero dal versamento dei contributi previdenziali per i datori di lavoro privati dei settori del turismo e degli stabilimenti termali e del commercio, nonché del settore creativo, culturale e dello spettacolo, fruibile entro il 31 dicembre 2021, nel limite del doppio delle ore di integrazione salariale già fruite nei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2021, la data del 31 dicembre 2021 non rappresenta un termine decadenziale entro cui i datori di lavoro devono materialmente fruire dell'esonero in argomento, bensì il termine previsto dal Legislatore per identificare il periodo di competenza dell'esonero stesso.

Con apposito messaggio, che verrà pubblicato al termine dell'elaborazione delle domande di esonero pervenute all'Istituto, saranno emanate le istruzioni con riferimento alle modalità di compilazione delle dichiarazioni

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

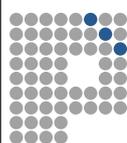
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO

SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosicurezza-ge.it



**CONFINDUSTRIA
GENOVA**

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

contributive da parte dei datori di lavoro.

Massimale contributivo: conseguenze dell'errata applicazione

L'Istituto, con messaggio 10 dicembre 2021, n. 4412, ha fornito indicazioni in merito alle regolarizzazioni in caso di errata applicazione del massimale contributivo e ha specificato le modalità di determinazione delle sanzioni e degli interessi, per quanto riguarda i lavoratori con anzianità contributiva anteriore al 1° gennaio 1996, conseguente alla presentazione di una domanda di riscatto o di accredito figurativo.

Lavoratori dello spettacolo e maternità

L'Istituto, con circolare 10 dicembre 2021, n. 182, ha reso disponibili indicazioni in relazione alle differenti tutele in materia di maternità e paternità spettanti ai lavoratori dello spettacolo, a seconda della tipologia di rapporto di lavoro, nonché sulle diverse modalità di determinazione della retribuzione media globale giornaliera di tali lavoratori.

Ammortizzatori sociali ex DL 146/2021: le istruzioni INPS

L'Istituto, con circolare 10 dicembre 2021, n. 183, ha illustrato le novità introdotte dal DL. n. 146/2021, in materia di tutele di tipo emergenziale previste in costanza di rapporto di lavoro e ha riepilogato le relative istruzioni operative.

Si ricorda che, ai sensi del citato decreto, i datori di lavoro che sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di assegno ordinario e di cassa integrazione salariale in deroga per una durata massima di 13 setti-

mane, nel periodo tra il 1° ottobre e il 31 dicembre 2021.

Riduzione contributiva edili al via

L'Istituto, con circolare 7 dicembre 2021, n. 181, ha illustrato le caratteristiche della riduzione contributiva per le imprese edili, pari all'11,50%, e le condizioni di accesso al beneficio, fornendo le indicazioni operative per l'ammissione al regime agevolato, per la gestione delle domande e la compilazione del flusso UniEmens.

INAIL

Autoliquidazione 2021- 2022: chiarimenti INAIL

L'Istituto, con istruzione operativa 7 dicembre 2021, n. 13541, ha comunicato che il servizio on-line relativo alla comunicazione delle basi di calcolo per l'autoliquidazione 2021/2022 è disponibile in www.inail.it, nella sezione "Fascicolo Aziende - Visualizza Comunicazioni".

Al servizio possono accedere i datori di lavoro e gli altri soggetti assicuranti tenuti all'autoliquidazione, nonché gli intermediari per i codici ditta in delega.

**FONDAZIONE STUDI
CONSULENTI DEL LAVORO**

Incentivi all'occupazione: disciplina generale

La Fondazione Studi Consulenti del lavoro, con approfondimento 15 novembre 2021, ha illustrato i principi generali e i principali interventi di prassi vigenti alla base della fruizione degli esoneri contributivi.

La Fondazione ha elaborato una check list per le imprese, derivante dalla normativa nazionale e comunitaria in vigore, da utilizzare per valutare, a livello generale, la sussistenza delle condizioni di fruibilità delle diverse agevolazioni.

A livello operativo, viene anche fornita una disamina delle principali differenze tra "incentivi all'occupazione", regimi di "sotto contribuzione" e specifiche tipologie contrattuali (ad esempio l'apprendistato).

Si ricorda che, valutata positivamente la sussistenza dei sopra citati "principi generali", i datori di lavoro dovranno considerare il rispetto dei requisiti specifici previsti per ogni tipologia di agevolazione richiesta, che si sommano a quelli generali e il cui rispetto complessivo consentirà di accedere alla riduzione contributiva.

Scadenario Dicembre 2021

CCNL: variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

ALIMENTARI e PANIFICAZIONE - Aziende artigiane - Minimi retributivi decorrenti dal mese di 11/2021

CALZATURE - Aziende industriali - Minimi retributivi

CARTA - Aziende industriali - Trattamento di garanzia Quadri

DIRIGENTI - Aziende industriali - Verificare il rispetto del Trattamento Minimo Complessivo di Garanzia.

LAVANDERIE - Aziende industriali - Elemento perequativo

METALMECCANICI - Confindustria - METAPPRENDO, è stato prorogato al 31 Dicembre 2021 (la scadenza originaria era prevista al 15 Ottobre 2021) l'obbligo di adesione al Fondo Metapprendo con il versamento della contribuzione pari a € 1,50 per dipendente.

OCCHIALI - Confindustria - Elemento perequativo

ORTOFRUTTICOLI E AGRUMARI - Minimi retributivi

PUBBLICI ESERCIZI, RISTORAZIONE E TURISMO - Minimi retributivi

SERVIZI ASSISTENZIALI AGIDAE - Minimi retributivi - Assistenza sanitaria integrativa a decorrere dal 01/12/2021.

INFORMAZIENZE

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.