

INFORMAZIONI AZIENDE

Aggiornamento di
redazione al 26/11/2021

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente
Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Dicembre 2021
Anno XXIX - nr. 8 (304)

Legislazione recente

Green pass nei luoghi di lavoro: ecco le modifiche

È stata pubblicata sulla G.U. n. 277/2021, la Legge 19 novembre 2021, n. 165, di conversione, con modificazioni, del D.L. 127/2021.

Tra le novità introdotte dalla conversione in legge, in vigore dal 20 novembre 2021, si segnalano le seguenti disposizioni:

- i lavoratori pubblici e privati possono richiedere di consegnare al proprio datore di lavoro copia del proprio green pass, in modo da essere esonerati dai controlli da parte dei rispettivi datori di lavoro, per tutta la durata della relativa validità;
- per i lavoratori dipendenti pubblici e privati, la scadenza della validità del green pass in corso di prestazione lavorativa non dà luogo a sanzioni, ma la permanenza del lavoratore sul luogo di lavoro è consentita esclusivamente per il tempo necessario a portare a termine il turno;
- i lavoratori in somministrazione devono essere controllati solo dall'azienda utilizzatrice, mentre l'agenzia di somministrazione deve esclusivamente infor-



ASSINDATCOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

Consulenza e servizio di contabilità del personale domestico

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

mare i lavoratori sulle disposizioni vigenti in materia di green pass;

- nelle aziende con meno di 15 lavoratori, dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata, il prestatore di lavoro è sospeso per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, per un periodo non superiore a 10 giorni lavorativi, rinnovabili fino al 31 dicembre 2021, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del posto di lavoro per il lavoratore sospeso.

Parità di genere, al via la nuova legislazione

Con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 275/2021, della legge 5 no-

vembre 2021, n. 162, che ha modificato il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, è entrata in vigore una nuova normativa in tema di parità uomo-donna in ambito lavorativo.

In termini di comunicazioni, a decorrere dal 3 dicembre 2021, data di entrata in vigore della nuova legge, è stato esteso alle aziende con più di 50 addetti (prima riguardava i datori di lavoro occupanti più di 100 dipendenti) l'obbligo di redigere il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile. Il citato rapporto può essere, in via volontaria, redatto anche dalle aziende di dimensioni inferiori alle 50 unità e dovrà essere elaborato secondo le specifiche di un emanando decreto ministeriale. Per la violazione della disposizione (indicazione di dati mancanti o falsi), si applicherà la sanzione di importo variabile tra 1.000 e 5.000 euro. Elemento di novità della legge n. 162/2021 è l'introduzione della cd. "certificazione di parità di genere", che sarà vincolata al rispetto di parametri da definirsi con un DPCM di futura emanazione, potrà essere richiesta da aziende di qualsiasi dimensione e darà diritto ad ottenere, nell'anno 2022, uno sgravio contributivo non eccedente l'1% dei contributi INPS, entro il limite di € 50.000 euro pro-azienda e fino ad esaurimento budget.

**LO STUDIO ASSOCIATO
LUPI & PUPPO
AUGURA BUONE FESTE
AI CLIENTI**



**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

*dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi*

*dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio*

*rag. Stefano Dagnino
rag. Daniela Grillà
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo
dott.ssa Ilaria Barchi*

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

Edilizia: avvio delle richieste di congruità della manodopera

La Commissione Nazionale Casse Edili – CNCE -, con news 29 ottobre 2021, ha ricordato che dallo scorso 1° novembre 2021 è stato avviato il sistema di verifica della congruità dell'incidenza della manodopera impiegata nella realizzazione di lavori edili, regolamentato dal D.M. 25 giugno 2021, n. 143, che ha recepito l'Accordo delle parti sociali dell'edilizia 10 settembre 2020.

Si ricorda che la verifica si riferisce all'incidenza della manodopera relativa allo specifico intervento realizzato nel settore edile, sia nell'ambito dei lavori pubblici che di quelli privati, eseguiti da parte di imprese affidatarie, in appalto o subappalto, ovvero da lavoratori autonomi coinvolti.

In data 11 novembre 2021, sono state pubblicate alcune FAQ di natura tecnico-operativa, riservandosi di inviare successivi aggiornamenti, vista la novità delle disposizioni.

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

Distacco di lunga durata: pubblicato il decreto

Il D.M. 6 agosto 2021, n. 170, è stato pubblicato in data 28 ottobre 2021 nell'area pubblicità legale del sito del Ministero del lavoro.

Nel provvedimento sono indicati gli

standard e le regole per la trasmissione telematica delle comunicazioni dovute dai prestatori di servizi esteri sul sito clavoro.gov.it, in relazione ai lavoratori distaccati in Italia, anche in regime di somministrazione.

Edilizia: ok alla riduzione contributiva 2021

Il Decreto Direttoriale 30 settembre 2021, pubblicato nell'Area pubblicità legale del sito del Ministero del lavoro, in data 11 novembre 2021, ha quantificato nell'11,50% la riduzione dei contributi previdenziali e assistenziali in favore dei datori di lavoro del settore edile per l'anno 2021.

Per la concreta operatività della misura, verrà erogata apposita circolare INPS.

INL

Distacco transnazionale: nuova modulistica al via

Ministero del lavoro e INL, con nota congiunta 29 ottobre 2021, n. 1659, hanno fornito chiarimenti sulla nuova modulistica in uso per la comunicazione dei distacchi transnazionali disciplinati dal D. Lgs. 17 giugno 2016, n. 136, come recentemente modificato dal D. Lgs. 15 settembre 2020, n. 122.

Per i distacchi avviati successivamente al 30 luglio 2020, e in essere al momento dell'entrata in vigore del decreto – 30 settembre 2020 -, la notifica di lunga durata – in riferimento a durate eccedenti i 12 mesi – va comunicata tramite le nuove funzionalità messe a disposizione dall'applicativo.

Le principali modifiche contemplate dalla novella, riguardano la previsione di una disciplina specifica per le ipotesi di doppi distacchi o distacchi a catena di lavoratori somministrati, un rafforzamento del nucleo delle tutele già previste dalla legislazione vigente per i lavoratori distaccati, nonché l'ampliamento del livello di tutele per i lavoratori coinvolti in distacchi di lunga durata.

Sospensione dell'attività imprenditoriale e indicazioni INL

L'INL, con circolare 9 novembre 2021, n. 3, ha offerto indicazioni sull'istituto della sospensione dell'attività imprenditoriale, come modificato dall'articolo 13 del D.L. 21 ottobre 2021, n. 146, che ha sostituito l'articolo 14 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

Secondo la vigente disciplina, il provvedimento di sospensione, in presenza dei requisiti di legge, deve essere adottato dall'INL, venendo pertanto meno ogni discrezionalità, tuttavia, può essere valutata l'opportunità di farne decorrere gli

effetti in un momento successivo.

Di seguito vengono analizzate le novità introdotte dalla nuova normativa:

- la percentuale di lavoratori irregolari utili per l'irrogazione del provvedimento, passa dal 20% al 10%, da calcolarsi sul numero di lavoratori presenti sul luogo di lavoro al momento dell'accesso ispettivo;

- l'eventuale regolarizzazione dei lavoratori nel corso dell'accesso ispettivo, che rappresenta il momento in cui va valutata la sussistenza dei requisiti per l'adozione del provvedimento, è del tutto influente e, pertanto, il provvedimento andrà comunque adottato;

- il provvedimento di sospensione, con effetto immediato di norma, deve essere adottato anche tutte le volte in cui sono accertate gravi violazioni in materia di salute e sicurezza individuate tassativamente nell'Allegato I al D.L. n. 146/2021.

Per la sospensione adottata per lavoro irregolare, è richiesta la regolarizzazione dei lavoratori nonché una regolarizzazione anche sotto il profilo degli adempimenti in materia di salute e sicurezza.

INPS

Esonero per donne svantaggiate: al via per l'anno 2021

L'Istituto, con messaggio 5 novembre 2021, n. 3809, ha reso noto che dall'11 novembre 2021 è possibile presentare istanza di accesso all'esonero contributivo del 100% per le assunzioni di donne svantaggiate, effettuate nell'anno 2021, utilizzando il modulo telematico "92-2012" presente all'interno del Cassetto previdenziale.

In termini operativi, sono state fornite le istruzioni relative alla fruizione dell'esonero, limitatamente alle assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nel 2021, mentre per l'anno 2022 è necessario attendere un apposito provvedimento di autorizzazione UE.

Si ricorda che l'esonero può essere richiesto per 18 mesi, per assunzione a tempo indeterminato, fino a 12 mesi, se assunzione a termine/proroga, fino a 18 mesi complessivi, in caso di trasformazione a tempo indeterminato di precedente rapporto a termine ed è pari al 100% dei contributi a carico datore di lavoro, entro il limite annuo di € 6.000.

Di seguito sono indicate le condizioni di svantaggio che devono possedere le donne secondo la normativa:

- donne di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate, e prive di impiego da più di 6 mesi (si vedano le aree di cui alla Carta di aiuti finalità regionale 2017-2020);

- donne di qualsiasi età, occupate in settori con elevata disparità di genere, di cui ai decreti interministeriali Lavoro/MEF, e prive di impiego da più di 6 mesi;

Fondazione
Consulenti per il **Lavoro**

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
P.zza Borgo Pila, 40/17
Torre A - 2° piano - 16128 GENOVA
Tel: 3296793787
Email: enrica.parodi.ge@gmail.com

- donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e prive di occupazione da almeno di 24 mesi;
- donne di almeno 50 anni disoccupate da oltre 12 mesi.

Procedura "Greenpass50+": nuove funzionalità

L'Istituto, con messaggio 3 novembre 2021, n. 3768, in merito al servizio "Greenpass50+" per i datori di lavoro con più di 50 dipendenti, sia privati che pubblici, non aderenti a NoiPA, ha comunicato che a partire dal giorno 4 novembre 2021 è stata resa disponibile una nuova funzionalità, da attivare in fase di accreditamento, che permette di "assegnare" a ciascun "Verificatore" un insieme, ben definito, di codici fiscali dei dipendenti dell'azienda e, solo per questi, il "Verificatore" potrà accertare il possesso del green pass.

Con successivo messaggio 15 novembre 2021, n. 3948, l'Istituto ha reso noto che, dallo scorso 15 novembre 2021, è stata introdotta un'ulteriore funzionalità per il "Verificatore", che permette di selezionare massivamente i dipendenti per i quali effettuare la verifica sul possesso del green pass, importando un file contenente i codici fiscali degli stessi.

Ammortizzatori sociali: nuovo UNI-CIG

L'Istituto, con messaggio 29 ottobre 2021, n. 3727, ha reso noto l'avvio della prima fase di rilascio della nuova procedura per la presentazione della "Domanda Unificata UNI-CIG" per i trattamenti di cassa integrazione in deroga, deroga "plurilocalizzata" e per l'assegno ordinario con causali COVID-19.

In termini operativi, è stata sviluppata una procedura unificata e semplificata per la trasmissione di tutte le tipologie di domande di CIG, sia con causali "COVID-19" che con causali ordinarie, attraverso una reingegnerizzazione del processo di invio telematico delle relative istanze.

In particolare, UNI-CIG si differenzia dalle procedure attualmente in uso, per una anticipazione dei controlli automatizzati (relativi a beneficiari della prestazione e

verifica di congruità), che vengono effettuati già in fase di presentazione dell'istanza e per la realizzazione di una piattaforma ad elevata automazione, tesa a facilitare la compilazione delle istanze. Viene infine ribadita la messa in funzione di UNI-CIG esclusivamente per le prestazioni di assegno ordinario, CIGD e CIGD "plurilocalizzata" con causali "COVID-19". Non rientrano in questo primo rilascio sia la prestazione CIGO, sia quella dell'assegno ordinario con causali ordinarie, che saranno attivate in un secondo momento.

Al fine di consentire una fase di graduale transizione, per un primo semestre, l'invio delle istanze potrà continuare a essere effettuato anche con la procedura attualmente in uso.

Avvisi di addebito: conferma del pagamento a 60 giorni

L'Istituto, con messaggio 24 novembre 2021, n. 4131, ha precisato che per il pagamento degli avvisi di addebito di cui all'articolo 30, D.L. n. 78/2010, resta fermo il termine di 60 giorni dalla notifica.

Restituzione somme indebitamente percepite: aspetti previdenziali

L'Istituto, con circolare 22 novembre 2021, n. 174, ha illustrato la nuova disciplina introdotta dall'articolo 150 del D.L. n. 34/2020, in tema di restituzione delle somme indebitamente percepite, che avviene ora al netto delle ritenute subite e non costituisce onere deducibile dal reddito.

La nuova normativa, inoltre, ha stabilito che ai sostituti d'imposta spetta un credito d'imposta pari al 30% delle somme nette ricevute.

La novella non può essere applicata nei casi di restituzione di somme indebite esenti per legge, nonché nel caso di restituzione delle somme assoggettate a ritenuta e restituite nello stesso anno del pagamento.



Centro Formazione eDotto
Parodi School

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabrizi: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

CIG COVID: indicazioni sulle nuove settimane

L'Istituto, con messaggio 18 novembre 2021, n. 4034, ha offerto alcune indicazioni in merito al D.L. n. 146/2021 che ha introdotto un ulteriore periodo di trattamenti di assegno ordinario e CIGD riferibili all'emergenza COVID-19.

Possono accedere all'estensione del periodo, i datori di lavoro destinatari delle tutele del Fis, dei Fondi di solidarietà bilaterali, nonché quelli che ricorrono alla Cigd e che siano stati interamente autorizzati per le precedenti 28 settimane di cui al Decreto Sostegni.

I trattamenti di integrazione salariale previsti, possono essere richiesti per una durata massima di 13 settimane, nel periodo compreso tra il 1° ottobre e il 31 dicembre 2021, e si rivolgono ai lavoratori già assunti al 22 ottobre 2021.

Quarantena equiparata a malattia: ecco i chiarimenti attesi

L'Istituto, con messaggio 18 novembre 2021, n. 4027, ha comunicato che, essendo stata riconosciuta fino al 31 dicembre 2021 l'equiparazione a malattia del periodo trascorso in quarantena dai lavoratori del settore privato, si può procedere al riconoscimento della suddetta prestazione ai suddetti lavoratori aventi diritto alla tutela previdenziale della malattia, anche per gli eventi verificatisi nel corso dell'anno 2021, seguendo un ordine cronologico.

DURC on-line: deleghe gestite dalla stazione appaltante

L'Istituto, con messaggio 8 novembre 2021, n. 3830, ha reso disponibili le istruzioni che consentono al responsabile della stazione appaltante/Amministrazione procedente, successivamente al perfezionamento della propria abilitazione, di gestire le utenze da delegare nell'ambito del proprio ufficio, ai fini della richiesta di DURC on-line.

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

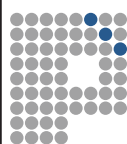
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO

SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosingurezza-ge.it



CONFINDUSTRIA
GENOVA

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

UniEmens e visualizzazioni delle ricevute

L'Istituto, con messaggio 11 novembre 2021, n. 3897, ha comunicato il rilascio di una nuova modalità di visualizzazione delle ricevute relative alla trasmissione dei flussi UniEmens, che, interagendo con il sistema "Gestione Deleghe", permette la visualizzazione a tutti i soggetti delegati o titolati a gestire le posizioni contributive delle informazioni presenti all'interno dei flussi UniEmens trasmessi.

INAIL

Premi INAIL: istruzioni per le nuove tariffe

L'Istituto, con circolare 28 ottobre 2021, n. 28, ha diramato le istruzioni tecniche per l'applicazione delle tariffe dei premi in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali nelle Gestioni Industria, Artigianato, Terziario e Altre attività, approvate con Decreto interministeriale 27 febbraio 2019.

Nel documento sono oggetto di analisi le principali novità introdotte nel sistema tariffario del 2019, con particolare riferimento ai criteri di determinazione dell'oscillazione del tasso per andamento infortunistico con i nuovi parametri e alla rideterminazione del tasso applicabile. Con particolare riferimento al nuovo criterio di determinazione dell'oscillazione del tasso per andamento infortunistico (ora applicato alla PAT e non più alle singole voci di tariffa), si precisa che non è più basato sugli oneri economici sostenuti dall'Istituto, bensì sulla gravità dell'evento e sulle sue conseguenze.

Per il computo della gravità degli eventi, sono rilevanti anche gli infortuni mortali accaduti a soggetti privi di superstiti, mentre non devono essere considerati i casi accertati di infezione da coronavirus, né gli oneri effettivamente recuperati dall'Istituto in seguito ad azione di surroga o regresso, salvo che sia stata accertata la responsabilità del terzo

estraneo al rapporto di lavoro (continuando ad essere esclusi gli infortuni in itinere, gli eventi lesivi occorsi ai lavoratori in somministrazione e agli apprendisti).

FONDAZIONE STUDI CONSULENTI
DEL LAVORO

Green pass: analisi delle principali questioni

La Fondazione Studi Consulenti del lavoro, con approfondimento 28 ottobre 2021, ha risposto ad alcuni quesiti in tema di certificazione verde, relativi alle verifiche in azienda e negli studi profes-

sionali, ai controlli sui collaboratori domestici e agli obblighi vaccinali.

Pensioni: analisi delle novità 2022

La Fondazione studi consulenti del lavoro, con approfondimento 23 novembre 2021, ha preso in considerazione le ipotesi di trasformazione in tema pensionistico contenute nella bozza di Legge di Bilancio 2022, attualmente all'esame del Parlamento.

I tecnici analizzando la situazione attuale, per poi valutare le novità che potrebbero essere introdotte

Scadenario Novembre 2021

CCNL: variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

AGENZIE MARITTIME ED AEREE - Contribuzione sindacale per rinnovo contrattuale: i Sindacati richiedono a tutti i lavoratori non iscritti, una quota associativa straordinaria di € 20,00 da trattenere sulla retribuzione del mese di 11/2021, salvo diversa indicazione scritta.

CALZATURE - Industria - Contribuzione sindacale straordinaria: i Sindacati richiedono a tutti i lavoratori non iscritti, una quota associativa straordinaria per il rinnovo contrattuale.

CASE di CURA - Personale medico (ARIS) • Indennità di esclusività: il dirigente medico, entro il 30 novembre di ogni anno, esercita l'opzione in merito al passaggio da rapporto esclusivo a rapporto non esclusivo, a decorrere dall'anno successivo; • Indennità per prestazioni aggiuntive: il dirigente medico, entro il 30 novembre di ogni anno, comunica la propria disponibilità ad effettuare prestazioni aggiuntive nell'anno successivo.

FARMACIE Private • Minimi retributivi; • compenso vaccinazioni Covid-19: in via sperimentale è prevista l'erogazione di un compenso aggiuntivo non inferiore a € 2,00 lordi mensili per ogni vaccinazione effettuata. In alternativa potrà essere corrisposto un compenso forfettario annuale di importo pari a € 200,00; • assistenza sanitaria integrativa: è prevista l'introduzione di un fondo per l'assistenza sanitaria integrativa ma, ad oggi, l'entrata in vigore è da definire; • permessi ROL: per gli assunti a decorrere dal 1° novembre 2021, nelle farmacie fino a 40 dipendenti, le ore di permesso matureranno in misura pari al 50% decorsi 3 anni dall'assunzione ed in misura pari al 100% decorsi 6 anni dall'assunzione; • classificazione del personale: a partire dal 1° novembre 2021 la categoria dei quadri viene strutturata in tre aree professionali con livello retributivo diversificato.

METALMECCANICI - Confindustria - METAPPRENDO: è stato prorogato al 31 dicembre 2021 (la scadenza originaria era prevista al 15 ottobre 2021), l'obbligo di adesione al Fondo Metapprendo, con il versamento della contribuzione pari a € 1,50 per dipendente.

METALMECCANICI - Confapi - Contribuzione sindacale straordinaria: i sindacati richiedono a tutti i lavoratori non iscritti una quota associativa straordinaria di € 35,00, da trattenere sulla retribuzione del mese di 11/2021, salvo diversa indicazione scritta.

PUBBLICI ESERCIZI - Confcommercio - Come da Circolare n. 158/2021, Ascom-Fipe, vista la perdurante grave crisi, le aziende del settore sono esentate, per il mese di novembre 2021, dall'erogazione dell'Elemento economico di garanzia.

SPEDIZIONIERI - Per la Provincia di Genova - Entro il 28/12 p.v. le aziende dovranno provvedere al pagamento delle quote dei distacchi sindacali

INFORMAZIENZE

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.