

INFORMAZIONI AZIENDE

Aggiornamento di
redazione al 06/10/2021

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente
Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Ottobre 2021
Anno XXIX - nr. 6 (302)

Legislazione recente

Green pass al lavoro: obbligo dal 15 ottobre

È stato pubblicato sulla G.U. n. 226/2021, il D.L. 21 settembre 2021, n. 127, recante misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening.

In termini temporali, dal 15 ottobre al 31 dicembre 2021, per accedere ai luoghi di lavoro, il personale del settore pubblico e privato dovrà essere in possesso del green pass o del certificato di esenzione, la cui titolarità dovrà essere verificata secondo quanto previsto dal D.L. 22 aprile 2021, n. 52.

L'obbligo riguarda chiunque svolga attività lavorativa in azienda, a qualsiasi titolo, anche sotto forma di formazione o volontariato e anche sulla base di contratti esterni, compresi i somministrati etc.

Per il lavoro eseguito in smart working, non è necessaria la titolarità del green pass; si consideri altresì che il Ministero del lavoro, con apposita FAQ, ha precisato che la mancanza di green pass non fa però insorgere il diritto del lavoratore a svolgere attività in regime di smart working, essendo tale scelta organizzativa rimessa unicamente al datore di lavoro. Sotto il profilo operativo, i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti, entro



ASSINDATCOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico**

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

il 15 ottobre 2021, a definire le modalità organizzative interne delle verifiche, anche a campione, prevedendo prioritariamente, ove possibile, che tali controlli siano effettuati al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro e individuando con atto formale i soggetti incaricati all'accertamento delle violazioni degli obblighi ed alla contestazione delle eventuali violazioni.

In caso di verifica della mancata ottemperanza delle norme a carico dei datori di lavoro, troverà applicazione, a cura delle Prefetture, la sanzione di importo variabile tra 400 e 1.000 euro.

I lavoratori, nel caso in cui comunichino di non essere in possesso del green pass o qualora risultino privi del predetto documento al momento dell'accesso

al luogo di lavoro, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori nel luogo di lavoro, sono considerati assenti ingiustificati fino alla presentazione della predetta certificazione e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato.

Per coloro che fossero trovati senza la certificazione sul luogo di lavoro, eludendo i controlli predisposti dalle aziende, è prevista la sanzione di importo variabile da 600 a 1.500 euro, che dovrà essere comminata dalle Prefetture sulla base delle segnalazioni ricevute dai datori di lavoro.

Per le imprese con meno di 15 dipendenti, dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata, il datore di lavoro può sospendere il lavoratore per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a 10 giorni, rinnovabili per una sola volta, e non oltre il predetto termine del 31 dicembre 2021.

TUR: conferma dello 0%

La Banca centrale europea, con comunicato stampa 9 settembre 2021, ha reso

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino
rag. Daniela Grillà
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo
dott.ssa Ilaria Barchi

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari



**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

noto che il TUR rimane fissato nella misura dello 0,00%.

Si ricorda che il Tasso Unico di Riferimento influenza, tra gli altri, la misura delle sanzioni per ritardato ed omesso versamento dei contributi previdenziali.

Assegno temporaneo: proroga al 31 ottobre 2021

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta 29 settembre 2021, n. 38, ha prorogato alla data del 31 ottobre 2021 i termini, precedentemente fissati al 30 settembre 2021, per la presentazione delle istanze di assegno temporaneo per i figli, con effetti retroattivi dal 1° luglio 2021.

circolari & messaggi

INL

Contratto a termine e causali dei CCNL

L'INL, con nota 14 settembre 2021, n. 1363, ha offerto chiarimenti operativi in merito all'articolo 41-bis del D.L. 25 maggio 2021, n. 73, che ha introdotto importanti modifiche alla disciplina delle causali del contratto a tempo determinato.

In sostanza, ai contratti collettivi nazionali, aziendali e territoriali è demandata la facoltà di individuare nuove casistiche in presenza delle quali sarà possibile stipulare/prorogare un contratto a termine di durata superiore ai 12 mesi o rinnovare rapporti anche se di durata inferiore. La norma non pone particolari vincoli contenutistici né caratteristiche sostanziali delle causali contrattuali, richiedendo, tuttavia, che tali esigenze sia-

no specifiche e, pertanto, individuino ipotesi concrete, senza quindi utilizzare formulazioni generiche (ad esempio, ragioni "di carattere tecnico, produttivo, organizzativo") che richiedano ulteriori declinazioni all'interno del contratto individuale.

La modifica introdotta non ha riflessi unicamente per la stipula del primo contratto di durata superiore ai 12 mesi, ma influisce anche sulle norme che regolano gli istituti del rinnovo e della proroga.

La modifica legislativa prosegue stabilendo che "il termine di durata superiore a dodici mesi, ma comunque non eccedente ventiquattro mesi, può essere apposto ai contratti di lavoro subordinato qualora si verificano specifiche esigenze previste dai contratti collettivi di lavoro, fino al 30 settembre 2022". La delega alla contrattazione collettiva è connotata in sostanza da una parziale provvisorietà, in quanto prevede la possibilità di stipulare contratti a termine di durata iniziale superiore ai 12 mesi secondo le esigenze individuate dalla contrattazione collettiva solo fino al 30 settembre 2022, pertanto, dopo tale data sarà, quindi, possibile stipulare un primo contratto a termine di durata superiore ai 12 mesi solo per le esigenze definite dall'articolo 19, comma 1, lettere a) e b). Diversamente, le regole in materia di rinnovi e proroghe non sono condizionate temporalmente e, pertanto, sarà possibile prorogare o rinnovare i contratti a termine in ragione delle causali previste dalla contrattazione collettiva, anche successivamente al 30 settembre 2022.

AGENZIA DELLE ENTRATE

Servizi telematici: solo con Spid dal 1° ottobre

L'Agenzia delle entrate, con comunicato stampa 15 settembre 2021, ha ricordato che dal 1° ottobre 2021 l'accesso dei cittadini ai servizi on line di Agenzia delle entrate e di Agenzia delle entrate-Riscossione può avvenire solo con Spid, Cie (Carta di identità elettronica) e Cns (Carta nazionale dei servizi). Alla mezzanotte dello scorso 30 settembre è stata posta in essere la dismissione delle precedenti credenziali Fisconline (professionisti e imprese possono continuare a utilizzare le credenziali in loro possesso).

INPS

Donne vittime di violenza: sggravio per le cooperative sociali

L'Istituto, con circolare 10 settembre 2021, n. 133, ha fornito indicazioni in merito agli sgravi legati all'assunzione a tempo indeterminato effettuate nel corso dell'anno 2021, unicamente da parte di cooperative sociali, di donne

vittime di violenza di genere, indicando anche la misura dell'incentivo e i necessari adempimenti da parte dei datori di lavoro.

Decontribuzione Sud e imprese armatoriali

L'Istituto, con messaggio 10 settembre 2021, n. 3065, ha fornito le indicazioni in riferimento all'applicazione della c.d. decontribuzione Sud per il settore armatoriale.

In termini operativi, possono accedere allo sgravio in commento, le imprese armatoriali di unità o navi iscritte nei Registri nazionali (battenti bandiera italiana) che esercitano attività di cabotaggio, di rifornimento dei prodotti petroliferi necessari alla propulsione e ai consumi di bordo delle navi, nonché quelle adibite a deposito e assistenza alle piattaforme petrolifere nazionali.

L'agevolazione contributiva trova applicazione sulle contribuzioni dovute per i marittimi imbarcati esclusivamente su navi che risultino iscritte, alla data del 1° ottobre 2020, con riferimento all'esonero di cui all'articolo 27, D.L. 104/2020, e alla data del 1° gennaio 2021, con riferimento all'esonero di cui all'articolo 1, comma 161, legge n. 178/2020, nei compartimenti marittimi ubicati nelle aree svantaggiate individuate dal medesimo articolo 27 (Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia).

Contratto di rioccupazione: disponibile la modulistica

L'Istituto, con messaggio 9 settembre 2021, n. 3050, facendo seguito alla propria circolare n. 115/2021, ha rilasciato il modulo di richiesta dell'esonero contributivo per le assunzioni effettuate con contratto di rioccupazione.

In termini operativi, l'Istituto rende noto che, a decorrere dallo scorso 15 settembre 2021, all'interno dell'applicazione "Portale delle Agevolazioni", del sito internet www.inps.it, è disponibile il modulo di istanza on-line "RIOCI".

Riscatto di laurea: simulatore on-line

L'Istituto, con messaggio 13 settembre 2021, n. 3080, ha comunicato che è disponibile un nuovo servizio telematico, attraverso il quale conoscere gli effetti del riscatto del corso universitario di laurea sulla futura pensione.

In termini operativi, seguendo il percorso: "Prestazioni e servizi" > "Servizi" > "Riscatto Laurea - Simulatore", senza necessità di inserimento di credenziali, inserendo pochi dati anonimi, il servizio fornisce informazioni sulle varie tipologie di riscatto di laurea disponibili (agevolato, inoccupato, ordinario) per i vari seg-


Fondazione Consulenti per il Lavoro

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

-  Tirocini formativi di qualità
-  Ricerca e selezione del personale
-  Politiche attive regionali
-  Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
P.zza Borgo Pila, 40/17
Torre A - 2° piano - 16128 GENOVA
Tel: 3296793787
Email: enrica.parodi.ge@gmail.com

menti di utenza e sui possibili vantaggi fiscali derivanti dal pagamento dell'onere. Viene, inoltre, fornita una simulazione orientativa del costo del riscatto, della sua rateizzazione, della decorrenza della pensione (con e senza riscatto) e del beneficio pensionistico stimato conseguente al pagamento dell'onere.

Spettacolo: chiarimenti sulla malattia

L'Istituto, con circolare 10 settembre 2021, n. 132, ha reso disponibili chiarimenti in tema di novità relative alla tutela della malattia per i lavoratori iscritti al Fondo pensione lavoratori dello spettacolo (ex Enpals), recentemente introdotte dal D.L. n. 73/2021 ed entrate in vigore a decorrere dallo scorso 26 maggio 2021.

Riguardo alla prestazione di malattia, è previsto che i lavoratori iscritti al Fondo pensione lavoratori dello spettacolo abbiano diritto all'indennità di malattia per ciascuno dei giorni coperti da idonea certificazione, a decorrere dal quarto giorno successivo a quello di inizio dell'evento, per un numero massimo di 180 giorni nell'anno solare, a condizione che possano far valere almeno 40 contributi giornalieri dal 1° gennaio dell'anno solare precedente l'insorgenza dell'evento morboso.

Dalle categorie di lavoratori iscritti al Fondo in commento, risultano esclusi dall'obbligo assicurativo per la malattia:

- i lavoratori autonomi esercenti attività musicali, in modo imprenditoriale;
- i lavoratori subordinati a tempo indeterminato dipendenti di fondazioni lirico-sinfoniche;
- gli iscritti al Fondo pensioni lavoratori dello spettacolo dipendenti (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato) di Amministrazioni ed enti pubblici di cui all'articolo 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001.

Esonero ex Decreto Sostegni-bis: chiarimenti

L'Istituto, con circolare 21 settembre 2021, n. 140, ha fornito i primi chiarimenti in merito all'esonero contributivo, fruibile entro il 31 dicembre 2021, per i datori di lavoro privati dei settori del turismo e degli stabilimenti termali e del

commercio, nonché del settore ricreativo, culturale e dello spettacolo, previsto dal D.L. 25 maggio 2021, n. 73 - cd. Sostegni-bis -, precisando quali datori di lavoro possono accedere al beneficio, l'assetto, la misura e la durata dell'esonero.

Lo sgravio è riconosciuto a partire dallo scorso 26 maggio 2021, nel limite del doppio delle ore di integrazione salariale già fruita nei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2021.

Con ulteriore messaggio saranno fornite le istruzioni per richiedere l'esonero e le modalità di compilazione degli Uniemens.

Condizioni di cumulo della pensione con il lavoro autonomo

L'Istituto, con messaggio 21 settembre 2021, n. 3154, ha ricordato che i titolari di pensione sono tenuti a produrre all'ente erogatore della pensione la dichiarazione dei redditi da lavoro autonomo riferiti all'anno precedente, entro lo stesso termine previsto per la dichiarazione fiscale per lo stesso anno.

L'Istituto indica, inoltre, le categorie di pensionati esclusi dall'obbligo di dichiarare i redditi da lavoro autonomo e chiarisce quali sono i redditi da dichiarare, la modalità di presentazione della dichiarazione e il regime sanzionatorio che sarà eventualmente applicato.

Ticket di licenziamento: chiarimenti sul calcolo

L'Istituto, con circolare 17 settembre 2021, n. 137, ha reso disponibili chiarimenti circa la quantificazione dell'importo del c.d. ticket di licenziamento, come previsto dall'art. 2, comma 31 della legge n. 92/2012.

Quantitativamente, si ricorda che il contributo è pari al "41% del massimale mensile Aspl/NASpl per ogni dodici mesi di anzianità aziendale negli ultimi tre anni" e offre alcuni esempi di calcolo, considerando diverse anzianità dei dipendenti.

L'elemento che ha creato non poco sconcerto in intermediari e datori di lavoro, è stato che l'Istituto informa che la modalità di calcolo del ticket di licenziamento, nel corso degli anni, non



Centro Formazione eDotto
Parodi School

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabrizi: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

è sempre avvenuta conformemente al disposto della legge n. 92/2012, non essendo stata correttamente valorizzata la base di calcolo, pari all'importo del massimale annuo Aspl/NASpl, da parte dell'INPS stessa, che risulta aver modificato il proprio orientamento nel corso del tempo.

In particolare, con i messaggi INPS 30 giugno 2015, n. 4441 e 8 febbraio 2018, n. 594, era stato quantificato un determinato massimale Naspil il cui calcolo è stato poi rettificato con la circolare 19 marzo 2020, n. 40 e da quella in commento, con ciò facendo sì che alcune aziende abbiano versato importi maggiori di quelli dovuti nei casi di interruzioni di rapporto di lavoro avvenute durante la vigenza dell'Aspl o, al contrario, per le interruzioni dei rapporti di lavoro avvenute a decorrere dal 1° maggio 2015, data di istituzione della NASpl, il contributo versato dalle aziende risulti in taluni casi di importo inferiore a quello dovuto.

Da quanto sopra, si può rilevare che i minori versamenti effettuati dalle aziende, dall'anno 2015 almeno fino a febbraio 2020, sono dovuti all'applicazione dei messaggi INPS il cui contenuto lo stesso Istituto ha, nel marzo 2020, rettificato.

Quando sarà emanato un successivo messaggio in cui saranno fornite le indicazioni operative per la regolarizzazione dei periodi di paga scaduti alla data di pubblicazione della circolare n. 137/2021, si auspica che i datori non saranno gravati di sanzioni e interessi, vista l'oggettiva incertezza interpretativa con cui si sono dovuti confrontare intermediari e imprese.

Servizi INPS on-line: proroga dello Spid

L'Istituto, con nota 29 settembre 2021, n. 80509, concede una proroga temporanea ed eccezionale, fino a fine anno 2021, all'uso dei Pin, limitatamente ai profili per l'accesso ai servizi dedicati alle aziende e ai loro intermediari, in considerazione delle difficoltà tecniche prospettate.

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

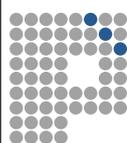
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO

SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosicurezza-ge.it



**CONFINDUSTRIA
GENOVA**

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

Fondo di solidarietà attività professionali: al via le domande

L'Istituto, con messaggio 28 settembre 2021, n. 3240, ha illustrato le modalità per la presentazione delle istanze di accesso all'assegno ordinario garantito dal Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali.

La disciplina della prestazione sarà oggetto di intervento con successiva circolare esplicativa.

Marittimi: modalità di richiesta della malattia

L'Istituto, con circolare 28 settembre 2021, n. 145, ha offerto le prime indicazioni in tema di nuove modalità di richiesta delle prestazioni di malattia dei marittimi, a seguito del rilascio del nuovo servizio web "Comunicazione integrativa malattia marittimi".

INAIL

Denuncia di infortunio: chiarimenti sulle sanzioni

L'Istituto, con circolare 9 settembre 2021, n. 24, ha offerto chiarimenti in merito al regime sanzionatorio per la violazione dell'obbligo di denuncia degli infortuni prognosticati non guaribili entro 3 giorni, al fine di uniformare il comportamento delle proprie diverse sedi territoriali. In termini temporali, per quanto riguarda la scadenza di 2 giorni per presentare la denuncia di infortunio, il giorno iniziale da cui esso decorre è quello successivo alla data in cui il datore di lavoro ha ricevuto dal lavoratore il numero identificativo del certificato di infortunio trasmesso all'INAIL dal medico o dalla struttura sanitaria che presta la prima assistenza, nel quale sono specificati la data di rilascio e i giorni di prognosi.

Per quanto riguarda il termine di scadenza, se trattasi di giorno festivo, questo slitta al primo giorno successivo non festivo (nei casi di lavoro settimanale articolato su 5 giorni lavorativi, il sabato è considerato normale giornata feriale).

Per gli infortuni inizialmente prognosti-

cati guaribili entro 3 giorni da quello dell'infortunio (franchigie), per i quali la prognosi si prolunga al quarto giorno, il termine per la denuncia decorre dal giorno successivo alla data di ricezione dei riferimenti dell'ulteriore certificazione medica di infortunio che accerta la mancata guarigione nei termini di franchigia.

Nei casi di malattia-infortunio derivanti da infezione COVID-19, il termine decorre dal giorno successivo alla data di ricezione dei riferimenti della prima certificazione medica di infortunio che attesta che l'astensione assoluta dal lavoro è riconducibile al contagio.

**FONDAZIONE STUDI CONSULENTI
DEL LAVORO**

Green pass: obblighi sui luoghi di lavoro

La Fondazione Studi Consulenti del lavoro, con approfondimento del 23 settembre 2021, ha analizzato le misu-

re contenute nel D.L. n. 127/2021, che estende l'obbligo di green pass a tutti i luoghi di lavoro, evidenziando le ricadute nella prassi quotidiana delle imprese e le criticità ancora presenti nella norma, considerando in particolare i profili inerenti alla tutela della privacy e ai limiti per i controlli sui lavoratori autonomi.

Ticket di licenziamento e criticità per le aziende

La Fondazione Studi Consulenti del lavoro, con approfondimento del 27 settembre 2021, ha commentato la circolare INPS n. 137/2021, che modifica i criteri per la determinazione del c.d. ticket di licenziamento, rimandando ad un successivo messaggio le modalità per regolarizzare eventuali importi fuori misura.

Il Consiglio nazionale dei CDL ha auspicato e richiesto che non siano applicate sanzioni e interessi per i ticket già versati dal 2015 al 2020, vista l'indicazione tardiva dell'Istituto, tra l'altro in rettifica a propri precedenti provvedimenti.

Scadenario Settembre 2021

CCNL: variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

AGENZIE MARITTIME - Minimi tabellari; - Welfare contrattuale, erogazione 1° tranche; - Buoni pasto.

AGENZIE IMMOBILIARI - Ente bilaterale, variazione estremi di versamento; - Quattordicesima mensilità, modalità di corresponsione; - Erogazione della seconda tranche di Una Tantum.

ALIMENTARI - Confindustria Minimi tabellari

DIRIGENTI - Aziende autotrasporto Con accordo del 12 luglio 2021 è stata prorogata la vigenza del contratto fino al 31 dicembre 2021 con alcune modifiche relative a:

- a decorrere dal 1° settembre 2021, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di accordo transattivo o da conciliazione, fatta eccezione delle ipotesi di cessazione per giusta causa, di licenziamento per ragioni disciplinari, di dimissioni o risoluzione consensuale, il datore di lavoro corrisponderà al CFMT (Centro di Formazione Management del Terziario) un contributo di €. 2.500,00 per l'attivazione delle procedure di outplacement.

- contributo al fondo "Mario Negri": Il contributo integrativo, a carico del datore di lavoro, è pari a 2,19% a decorrere dal 1° gennaio 2020 ed a 2,31% a decorrere dal 1° gennaio 2021.

LAVANDERIE - Aziende industriali Minimi retributivi: solo per le aziende che, entro il mese di febbraio 2021, abbiano stipulato un accordo sindacale aziendale, in presenza di particolari condizioni di fatturato nel 2019, per posticipare l'erogazione dei minimi da marzo 2021 a settembre 2021.

METALMECCANICA - Aziende industriali Formazione continua: versamento del contributo una tantum di € 1,50 per ogni dipendente, da effettuarsi entro il 15/10/2021.

SCUOLE PRIVATE LAICHE - Aninsei Minimi tabellari.

TURISMO Confcommercio - Agenzie di viaggio Una tantum: ulteriore posticipo erogazione, ad ora fissata ad aprile 2022, per la 2° tranche ed a giugno 2022 per 3° tranche.

TURISMO - Confindustria Per i periodi nei quali le aziende hanno fatto ricorso ad interventi di CIGD e FIS a zero ore, dal 1° aprile 2020 al 31 marzo 2021 (per almeno 18 settimane), possono presentare, entro il 30 settembre 2021 (prorogata al 15 ottobre 2021), all'Ente bilaterale EBIT, istanza di contributo di solidarietà.

INFORMAZIENZE

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.