

# INFORMAZIENZE

Aggiornamento di  
redazione al 13/09/2021

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente  
Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Settembre 2021  
Anno XXIX - nr. 5 (301)

## Legislazione recente

### Mense aziendali e obbligo di green pass

Il Consiglio dei Ministri, in data 15 agosto 2021, ha reso disponibile una Faq in materia di COVID-19, con la quale chiarisce che per accedere alla mensa aziendale e nei locali adibiti alla somministrazione di servizi di ristorazione ai propri dipendenti, sia pubblici che privati, è richiesto che questi ultimi siano in possesso di green pass.

Si ricorda che il green pass è una certificazione, digitale e stampabile, che attesta una delle seguenti condizioni:

- aver fatto la vaccinazione anti COVID-19;
- essere negativi al test molecolare o antigenico rapido nelle ultime 48 ore;
- essere guariti dal COVID-19 negli ultimi sei mesi.

Di seguito viene riportato il quesito e la risposta ministeriale: "Per la consumazione al tavolo nelle mense aziendali o in tutti i locali adibiti alla somministrazione di servizi di ristorazione ai dipendenti pubblici e privati è necessario esibire la certificazione verde COVID-19?"

Si, per la consumazione al tavolo al chiuso i lavoratori possono accedere



**ASSINDATCOLF**  
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità del personale domestico**

**Sezione di Genova**  
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299  
www.assindatcolf.ge.it

nella mensa aziendale o nei locali adibiti alla somministrazione di servizi di ristorazione ai dipendenti, solo se muniti di certificazione verde COVID-19, analogamente a quanto avviene nei ristoranti. A tal fine, i gestori dei predetti servizi sono tenuti a verificare le certificazioni verdi COVID-19 con le modalità indicate dal DPCM 17 giugno 2021."

Allo stato attuale, il Governo sta operando per estendere l'obbligo di green pass al settore delle pulizie e alle RSA, ma non è ancora stato emanato alcun provvedimento legislativo.

## circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

### Decontribuzione turismo: approvazione UE

Il Ministero del lavoro, con notizia 2 agosto 2021, ha reso nota l'avvenuta approvazione, in applicazione della normativa UE in materia di aiuti di Stato, dell'esonero contributivo previsto dal D.L. Sostegni-bis in favore dei datori di lavoro privati che operano nei settori del turismo, degli stabilimenti termali, del commercio, nonché nei settori creativo, culturale e dello spettacolo.

Si ricorda che le imprese dei sopra citati settori possono presentare istanza per ottenere il riconoscimento dell'esonero dal pagamento dei contributi previdenziali, dovuti dal 25 maggio al 31 dicembre 2021, in misura non superiore al doppio delle ore di integrazione salariale fruite nei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2021.

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi  
rag. Maria Pia Bertini  
dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani  
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino  
rag. Daniela Grillà  
dott. Stefano Mattioli  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti  
dott. Michele Tolle  
dott. Paolo Maiorelli  
dott.ssa Chiara Panealbo  
dott.ssa Ilaria Barchi

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari



**ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

## Distacco UE e trasmissione delle comunicazioni

Il Ministero del lavoro, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, ha emanato il Decreto 6 agosto 2021, n. 170, che individua gli standard e le regole per la trasmissione telematica delle comunicazioni dovute dai prestatori di servizi esteri al Ministero stesso, in relazione ai lavoratori distaccati di lunga durata da paesi UE in Italia.

In particolare, le previsioni si applicano alla comunicazione preventiva di distacco e ad ogni variazione successiva della medesima, nonché alla comunicazione della notifica motivata per i distacchi di lunga durata.

Il citato Decreto entrerà in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale del Ministero, con contestuale abrogazione del Decreto del Ministero del lavoro 10 agosto 2016.

## MINISTERO DELLA SALUTE

### Ridotta la quarantena per i vaccinati

Il Ministero della salute, con circolare 11 agosto 2021, n. 36254, ha ridotto a 7 giorni (anziché 10) la durata del periodo di quarantena per le persone vaccinate che hanno un contatto con una persona positiva al COVID-19.

Operativamente, al termine del periodo di quarantena, il soggetto dovrà avere l'esito negativo di un tampone molecolare.



**Fondazione**  
Consulenti  
per il **Lavoro**

AGENZIA PER IL LAVORO  
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

**LA TUA SEDE OPERATIVA**  
P.zza Borgo Pila, 40/17  
Torre A - 2° piano - 16128 GENOVA  
Tel: 3296793787  
Email: [enrica.parodi.ge@gmail.com](mailto:enrica.parodi.ge@gmail.com)

## INPS

### Quarantena: no all'indennità INPS per l'anno 2021

L'Istituto, con messaggio 6 agosto 2021, n. 2842, conferma che, riguardo all'indennità previdenziale di malattia in caso di quarantena, procederà al definitivo riconoscimento degli importi dovuti per l'anno 2020, basandosi sulle certificazioni attestanti la quarantena con isolamento fiduciario redatte dai medici curanti, anche in assenza di provvedimento emesso dalla ASL competente.

L'Istituto comunica altresì che l'indennità non potrà, allo stato attuale, essere erogata anche per gli eventi avvenuti nell'anno in corso, poiché per il 2021 il Legislatore non ha stanziato nuove risorse.

Riguardo ai lavoratori "c.d. fragili", la cui assenza dal lavoro è equiparata a ricovero ospedaliero, l'Istituto erogherà la prestazione relativamente a eventi del 2020 e fino al 30 giugno 2021 (fino al 31 ottobre 2021 rimane salvo il diritto riconosciuto ai lavoratori fragili di svolgere l'attività lavorativa in smart working).

Con riferimento agli eventi certificati come malattia conclamata da COVID-19, invece, l'Istituto provvede al riconoscimento della tutela della malattia secondo l'ordinaria gestione.

Assunto quanto sopra, a partire dagli eventi di malattia per quarantena indicati sulle presenze di agosto 2021, ogni azienda dovrà decidere quale comportamento intende porre in essere tra quelli di seguito riportati:

- trattare la malattia interamente a carico azienda, seguendo le indicazioni del CCNL o retribuendo per intero il lavoratore;
- scalare ai lavoratori ferie, permessi;
- porre il dipendente in assenza non retribuita.

Quanto sopra vale dagli eventi di malattia per quarantena da agosto in poi, ma, se non verrà rifinanziato il fondo per il 2021, saranno recuperati dall'INPS anche tutti gli eventi di malattia collegati a quarantena da gennaio a luglio 2021.

### Contratto di ricollocazione: adempimenti previdenziali

L'Istituto, con circolare 2 agosto 2021, n. 115, ha fornito le indicazioni per la gestione degli adempimenti contributivi connessi al contratto di ricollocazione, di cui all'articolo 41 del D.L. n. 73/2021.

In termini operativi, si tratta di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, la cui stipulazione attribuisce al datore di lavoro, per le assunzioni effettuate nel periodo 1° luglio-31 ottobre 2021, il diritto a beneficiare, per un periodo massimo di 6 mesi, dell'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali, con esclusione dei premi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile.

### Esonero imprese agrituristiche: nuovo modulo

L'Istituto, con circolare 31 agosto 2021, n. 130, ha informato che nel "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)" è disponibile la nuova modulistica per la presentazione delle istanze di accesso all'esonero straordinario della quota di contribuzione dovuta, per il periodo 1° gennaio - 30 giugno 2020, dai datori di lavoro delle imprese appartenenti alle filiere agrituristiche, apistiche, brassicole, cerealicole, florovivaistiche, vitivinicole, nonché dell'allevamento, dell'ippicoltura, della pesca e dell'acquacoltura.

Le domande possono essere presentate entro il 30 settembre 2021.

L'Istituto precisa che le istanze inviate con il modulo precedente sono comunque valide per accedere all'esonero.

### Pin INPS: dismissione prorogata al 1° ottobre

L'Istituto, con messaggio 25 agosto 2021, n. 2926, ha reso noto che è consentito l'accesso ai servizi telematici mediante Pin, per tutti i profili (utenti professionali e cittadini), fino al 30 settembre 2021 (il precedente termine era il 31 agosto 2021).

### Servizi on line: al via la delega dell'identità digitale

L'Istituto, con circolare 12 agosto 2021, n. 127, ha confermato la data del 30 settembre 2021 per la dismissione per i cittadini del Pin INPS in favore delle identità digitali Spid, Cie e Cns.

Dallo scorso 16 agosto 2021, il cittadino impossibilitato a utilizzare in autonomia i servizi telematici dell'Istituto, può delegare un'altra persona di sua fiducia all'esercizio dei propri diritti, attraverso lo strumento della delega dell'identità digitale. Analoghi strumenti possono utilizzare i tutori, i curatori, gli amministratori di sostegno ed esercenti la po-

testà genitoriale.

La richiesta può essere effettuata direttamente dal delegante presso una qualsiasi sede territoriale dell'INPS, esibendo il modulo di richiesta di registrazione delega dell'identità digitale e la copia del documento di riconoscimento del delegante.

Dopo la registrazione a sistema della delega, il delegato può accedere ai servizi INPS in luogo del delegante, autenticandosi con le proprie credenziali Spid/Cie/Cns e potrà scegliere, quindi, se operare in prima persona oppure in luogo e per conto del delegante.

## Prescrizione dei contributi: sospensione dei termini

L'Istituto, con circolare 10 agosto 2021, n. 126, ha illustrato gli effetti dell'articolo 11 del D.L. n. 183/2020, che aveva stabilito la sospensione dei termini di prescrizione dei contributi fino al 30 giugno 2021.

In termini temporali, erano stati previsti 2 periodi di sospensione: dal 23 febbraio 2020 al 30 giugno 2020 (129 giorni) e dal 31 dicembre 2020 al 30 giugno 2021 (182 giorni); vista la scadenza intervenuta, la decorrenza dei termini è ripresa in modo ordinario dallo scorso 1° luglio 2021.

## Ammortizzatori COVID: analisi delle novità

L'Istituto, con circolare 9 agosto 2021, n. 125, ha illustrato le novità introdotte dai DD.LL. n. 73/2021, n. 99/2021 e n. 103/2021, in ordine agli interventi in materia di ammortizzatori sociali COVID in costanza di rapporto di lavoro.

Per i trattamenti di CIGO e CIGS senza obbligo di versamento del contributo addizionale, sono specificati i datori di lavoro destinatari e precisate le condizioni di accesso alla misura, la durata e le caratteristiche della stessa.

La circolare, inoltre, fornisce informazioni sulle nuove disposizioni in materia di integrazioni salariali ordinarie connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 per i datori di lavoro del-

le industrie tessili, confezione di articoli di abbigliamento e di articoli in pelle e pelliccia, e fabbricazione di articoli in pelle e simili, e indicazioni sulla proroga del trattamento di integrazione salariale straordinaria per cessazione dell'attività in favore delle aziende con particolare rilevanza strategica e delle aziende operanti nel settore aereo.

## NASpl: riduzione sospesa fino al 31 dicembre 2021

L'Istituto, con circolare 6 agosto 2021, n. 122, ha fornito le istruzioni per l'attuazione della disposizione di cui all'articolo 38 del D.L. n. 73/2021, in applicazione del quale, dal 1° giugno al 31 dicembre 2021, non devono essere operate le ordinarie riduzioni mensili del 3% sulle indennità di disoccupazione NASpl. Per effetto del citato provvedimento, per le NASpl in corso di erogazione alla data del 1° giugno 2021, a partire dalla mensilità di giugno, non deve essere scalato ogni mese il 3% sull'indennità spettante.

La disposizione prevede anche che il suddetto meccanismo di riduzione della prestazione non trovi applicazione per le indennità di disoccupazione con data di decorrenza dal 1° giugno 2021 al 30 settembre 2021. Le NASpl con la suddetta data di decorrenza verranno, pertanto, erogate fino al 31 dicembre 2021 senza procedere alla riduzione della prestazione nella misura del 3% a partire dal primo giorno del quarto mese di fruizione.

L'Istituto precisa, infine, che il meccanismo di riduzione della prestazione troverà nuovamente piena applicazione a decorrere dal 1° gennaio 2022.

### INAIL

## Servizi INAIL: dal 1° ottobre solo con Spid, Cie e Cns

L'Istituto, con avviso del 1° settembre 2021, ha comunicato che dal 1° ottobre



### Centro Formazione eDotto Parodi School

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041

2021 gli unici strumenti per accedere ai propri servizi digitali sono Spid, Cie e Cns per tutte le categorie di utenti. Le credenziali dispositive potranno essere utilizzare esclusivamente dai minori di anni 18, dagli extracomunitari privi di un documento di identità riconosciuto nel sistema Spid e dai soggetti assistiti da tutori, curatori o amministratori di sostegno.

## OT23 2022: ripubblicato il modello

L'Istituto, con istruzione operativa 9 agosto 2021, n. 9850, ha reso disponibile una versione aggiornata del modello OT23 2022, che presentava, nella versione precedente, un refuso di stampa ai punti A-3.2 e C-1.1.

### FONDAZIONE STUDI CONSULENTI DEL LAVORO

## Contratto a termine: le novità del DL Sostegni-bis

La Fondazione Studi Consulenti del lavoro, con Approfondimento 2 agosto 2021, ha analizzato le modifiche introdotte nella disciplina del contratto a tempo determinato dalla Legge n. 106/2021, di conversione del DL n. 73/2021, che ha introdotto una ulteriore causale – lett. b-bis) – per il ricorso ai contratti a tempo determinato.

In termini analitici, il nuovo articolo 19 del D. Lgs. n. 81/2015 richiede, per l'apposizione di un termine ai contratti di lavoro subordinato della durata superiore a dodici mesi, la sussistenza di:  
a) esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività, ovvero esigenze di sostituzione di altri lavoratori;  
b) esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria;  
b-bis) specifiche esigenze previste dai contratti collettivi di cui all'art. 51.

### Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

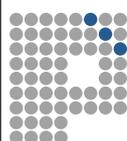
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO

SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996  
E-mail: info@progettosicurezza-ge.it



**CONFINDUSTRIA  
GENOVA**

Associazione Industriali  
della Provincia di Genova

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

Quella operata in favore della contrattazione collettiva è una delega significativamente ampia, che attribuisce alle Parti sociali il compito di individuare delle circostanze la cui sussistenza giustifica l'apposizione del termine al contratto di lavoro subordinato, senza limitarne in alcun modo il campo d'azione. La contrattazione collettiva è perciò chiamata a individuare ulteriori causali, rispetto a quelle già previste dalla legge, che ragionevolmente dovranno essere puntuali, determinate ed univoche.

Con riferimento ai confini della delega - "contratti collettivi di cui all'art. 51" -, si ricorda che devono intendersi indifferentemente come contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da Associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e i contratti collettivi aziendali conclusi da RSA o RSU.

La Fondazione ricorda altresì che la delega affidata alla contrattazione collettiva è rilasciata a tempo, infatti scade al 30 settembre 2022.

## Green pass: quali obblighi per i dipendenti

La Fondazione Studi Consulenti del lavoro, con Approfondimento del 6 agosto 2021, ha risposto alle domande più frequenti in tema di green pass, chiarendo gli obblighi per clienti e dipendenti, e ha fornito 2 fac-simile per la nomina del lavoratore al controllo del green pass dei clienti che accedono ai locali e per l'informativa che il datore di lavoro deve allegare all'atto di delega.

## Quarantena: le criticità per lavoratori e imprese

La Fondazione studi consulenti del lavoro, con Approfondimento 1° set-

tembre 2021, ha riepilogato le disposizioni sull'indennità di quarantena, ha evidenziato le criticità gestionali e le "discriminazioni" tra lavoratori dipendenti del settore pubblico e privato e tra le varie tipologie di assenza e ha prospettato possibili soluzioni operative.

Allo stato attuale, in attesa di un eventuale intervento governativo, il trattamento di malattia per quarantena per l'anno 2021 è a carico di imprese o lavoratori, visto il mancato finanziamento da parte dello Stato.

### GIURISPRUDENZA

## Licenziamento per mancato rientro dalla malattia

Con sentenza 12 agosto 2021, n. 22819, la Corte di Cassazione ha affermato quanto previsto dall'art. 41, del D. Lgs. n. 81/2008, secondo il quale, in caso di assenza per motivi di salute superiore a 60 giorni consecutivi, il rientro in azienda deve essere preceduto dalla visita medica di idoneità a cura del medico competente, che il lavoratore non può rifiutarsi di effettuare.

La Suprema Corte afferma che è obbligo del datore di effettuare la visita di controllo preventivo circa la idoneità alla mansione e, contemporaneamente, il lavoratore non può rifiutarsi di andare in azienda se il datore lo invita a recarsi sul posto di lavoro. Qualora il dipendente, invitato a rientrare, si

rifiutasse, il datore sarebbe legittimato a porre in essere un licenziamento per giustificato motivo soggettivo.

## Patto di non concorrenza: elementi minimi

Con la sentenza 25 agosto 2021, n. 23418, la Sezione Lavoro della Corte di Cassazione è intervenuta in tema di contenuto minimo del patto di non concorrenza.

In tema di estensione territoriale, ad avviso dei Giudici, il patto può interdire l'esercizio di ogni attività del lavoratore che in qualche modo, tenendo conto dei diversi mercati e delle loro oggettive strutture, compete con l'attività del datore di lavoro, arrivando a vietare qualsiasi attività in mercati che riguardino beni o servizi identici a quelli dell'impresa di appartenenza o idonei a soddisfare la medesima clientela.

I Giudici precisano altresì che il patto non può estendersi comunque fino a compromettere qualsiasi potenzialità reddituale del lavoratore, comprimendo ogni esercizio della propria professionalità.

In tema di corrispettivo, è stato precisato che lo stesso non deve essere né simbolico, né manifestamente iniquo, né sproporzionato, avuto riguardo al sacrificio imposto al lavoratore.

Si ricorda infine che il patto, per essere valido, deve contenere anche una delimitazione temporale congrua rispetto all'oggetto e all'estensione territoriale.

### Scadenario Agosto 2021

#### CCNL: variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

**METALMECCANICI - Confapi** Contribuzione sindacale straordinaria: le aziende sono tenute ad affiggere in bacheca, a decorrere dal 01/07 e fino al 31/08, un avviso con cui si informano i lavoratori che i sindacati stipulanti richiedono a tutti i lavoratori non iscritti una quota associativa straordinaria di € 35,00 da trattenere sulla retribuzione del mese di 11/2021. I lavoratori che non intendono versare il contributo straordinario dovranno restituire il modulo debitamente compilato che dovrà essere loro consegnato dal datore di lavoro unitamente alla busta paga di 08/2021. Il termine per la restituzione del modulo è fissato al 15/10.

**METALMECCANICI - Confindustria** Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008".

**SCUOLE PRIVATE RELIGIOSE - Agidae** Premio professionalità.

**SERVIZI DI PULIZIA - Confindustria** Minimi retributivi decorrenti da Luglio 2021 - Contratto a tempo determinato - Lavoro a tempo parziale

**INFORMAZIENZE**

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.