

INFORMAZIENZE

Aggiornamento di
redazione al 04/08/2021

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente
Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Luglio/Agosto 2021
Anno XXIX - nr. 4 (300)

Legislazione recente

"Decreto Sostegni-bis": legge di conversione in GU

È stata pubblicata sulla G.U. n. 176/2021, la legge 23 luglio 2021, n. 106, di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 73/2021, recante misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, in vigore dal 25 luglio 2021.

In termini analitici, di seguito alcune disposizioni di interesse lavoristico.

Per le prestazioni NASpl in pagamento dal 1° giugno 2021, viene disposta la sospensione, fino al 31 dicembre 2021, del meccanismo di decurtamento dell'indennità di disoccupazione, che prevede la progressiva riduzione del 3% dell'importo NASpl a decorrere dal quarto mese di fruizione del sussidio (art. 38).

In tema di contratto di espansione, viene estesa la possibilità di utilizzo dello strumento anche alle imprese che hanno in forza almeno 100 dipendenti (art. 39).

Sono introdotte nuove disposizioni in materia di trattamenti di integrazione salariale e di esonero dal contributo addizionale e in tema di divieto di licenziamento (art. 40).



ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA

Al servizio dei proprietari
di case dal 1914

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

ASSINDATCOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

Viene istituito, in via eccezionale, dal 1° luglio 2021 e fino al 31 ottobre 2021, il contratto di rioccupazione, teso ad incentivare, nella fase di ripresa delle attività dopo l'emergenza COVID-19, l'inserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori in stato di disoccupazione (art. 41).

In tema di rapporto a termine, è stato modificato l'articolo 19, comma 1 del D. Lgs. n. 81/2015, aggiungendo, tra le causali che possono legittimare l'apposizione del termine, "specifiche esigenze previste dai contratti collettivi di cui all'articolo 51" (art. 41 bis).

Limitatamente ai datori di lavoro che presentano domanda di CIGD nel set-

tore tessile, confezioni e pelle, è mantenuto, in linea generale, nel periodo di durata del trattamento di integrazione salariale fruito entro il 31 dicembre 2021, il divieto di licenziamento (art.50 bis).

COVID-19: proroga dello stato di emergenza

È stato pubblicato nella G.U. n. 175/2021, il D.L. 23 luglio 2021, n. 105, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Lo stato di emergenza è ulteriormente prorogato fino al 31 dicembre 2021.

In termini analitici, fino al 31 ottobre 2021, i lavoratori fragili (in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità grave ex lege n. 104/1992) sono legittimati a svolgere di norma la prestazione in modalità

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino
rag. Daniela Grillà
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo
dott.ssa Ilaria Barchi

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

smart working, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria.

Rimane confermato, per ora, che dal 1° luglio scorso, i giorni di assenza dal servizio da parte dei lavoratori fragili impossibilitati a svolgere il lavoro agile non sono più equiparati al ricovero ospedaliero ai fini del trattamento economico, pertanto devono essere scaricate ferie in caso di impossibilità di svolgimento della prestazione in regime di smart working.

Regione Liguria: incentivi assunzionali disabili

Con la Delibera della Giunta Regionale 12 luglio 2020, n. 596, è stato approvato l' "Avviso pubblico per la presentazione di domande di incentivi a fondo perduto destinati ai datori di lavoro privati per l'assunzione e il mantenimento dell'occupazione di lavoratori con disabilità".

Sono considerati ammissibili agli incentivi i contratti a tempo indeterminato instaurati a partire dal 1° gennaio 2020 e le proroghe di contratti a tempo determinato in scadenza e/o la trasformazione di contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, a far data dal 1° gennaio 2020.

I destinatari sono persone con disabilità iscritte nelle liste di cui alla legge n. 68/1999, assunte presso unità operative ubicate in Liguria.

Ciascuna impresa deve presentare

un'unica richiesta a F.I.L.S.E. S.p.a., corredata dalla documentazione prevista per ciascun lavoratore destinatario dell'incentivo, esclusivamente in modalità telematica, accedendo al sistema "Bandi on line" dal sito internet www.filse.it, oppure dal sito filseonline.regione.liguria.it e sottoscrivendo l'istanza in forma digitale.

Le domande possono essere presentate a decorrere dal 3 agosto 2021 fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

L'agevolazione, in presenza dei numerosi requisiti previsti dal Bando regionale, viene erogata, a saldo, entro 90 giorni dalla presentazione della richiesta da parte del beneficiario.

"Decreto lavoro": novità su CIG e blocco licenziamenti

È stato pubblicato sulla G.U. n. 155/2021, il D.L. 99 del 30 giugno 2021, che introduce misure urgenti in materia fiscale, di tutela del lavoro, dei consumatori e di sostegno alle imprese, in vigore dal 30 giugno 2021.

Il testo prevede, tra l'altro, importanti novità in materia di lavoro:

– proroga fino al 31 ottobre 2021 del divieto di licenziamento nel settore della moda e del tessile allargato (codici ATECO 13, 14, 15);

– per i settori nei quali è superato – a partire dal 1° luglio 2021 – il divieto di licenziamento, le imprese che non possano più fruire della CIGS, possono farlo in deroga per 13 settimane fino al 31 dicembre 2021 senza contributo addizionale e, qualora se ne avvalgano, con conseguente divieto di licenziare;

– in un Avviso comune le Parti sociali si sono, al riguardo, impegnate a raccomandare alle imprese di utilizzare tutti gli ammortizzatori sociali che la normativa vigente prevede in alternativa ai licenziamenti;

– istituzione di un Fondo per il finanziamento delle attività di formazione dei lavoratori in CIG e NASpl.

Spettacolo e obbligo di certificazione

Il Decreto Sostegni-bis – DL n. 73/2021 – all'art. 66, introduce, dal 1° luglio 2021, una sanzione amministrativa, di importo variabile fino a 10mila euro e l'impossibilità, per l'anno seguente, di

fruire di benefici e sovvenzioni, per le aziende dello spettacolo che, a fine rapporto, non rilascino ai lavoratori dipendenti e autonomi una certificazione attestante l'ammontare della retribuzione giornaliera corrisposta e dei contributi versati, ovvero ne producano una non veritiera.

Ad ora non ci sono interpretazioni amministrative che chiariscano i contenuti della citata comunicazione.

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

Edilizia e verifica della congruità della manodopera

Il Decreto del Ministro del lavoro 25 giugno 2021, n. 143, introduce un sistema di verifica della congruità dell'incidenza della manodopera impiegata nella realizzazione di lavori edili, finalizzato a combattere il lavoro nero in edilizia e a far sì che la manodopera utilizzata nei cantieri edili sia effettivamente in misura proporzionata all'incarico affidato all'impresa e prevede misure che saranno applicate dal 1° novembre 2021.

La verifica della congruità, che sarà applicata dal prossimo 1° aprile 2021, riguarda i lavori pubblici e quelli privati (di valore pari o superiore a 70.000 euro) svolti da parte di imprese affidatarie, in appalto o subappalto, ovvero da lavoratori autonomi.

L'attestazione di congruità dovrà essere rilasciata, entro 10 giorni dalla richiesta, dalla Cassa Edile territorialmente competente, su istanza dell'impresa affidataria o del soggetto da essa delegato oppure del committente e in caso di assenza sarà precluso il rilascio del DURC.

Anche l'INL, con nota n. 5223 del 19 luglio 2021, è intervenuto sul tema.

AGENZIA DELLE ENTRATE

Somme indebitamente ricevute e restituzione al datore

L'Agenzia delle entrate, con circolare 14 luglio 2021, n. 8/E, ha offerto chia-



Fondazione
Consulenti
per il
Lavoro

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
P.zza Borgo Pila, 40/17
Torre A - 2° piano - 16128 GENOVA
Tel: 3296793787
Email: enrica.parodi.ge@gmail.com

rimenti interpretativi in merito all'ambito applicativo di recenti disposizioni in tema di modalità di restituzione al sostituto di somme indebitamente percepite, assoggettate a tassazione in anni precedenti.

La disposizione, recependo un consolidato orientamento giurisprudenziale, prevede che la restituzione di quanto deve riguardare solo le somme "effettivamente" percepite dal contribuente ovvero quelle entrate nella concreta disponibilità del percettore.

Distacco e smart working: tassazione applicabile

L'Agenzia delle entrate, con risposta ad interpello 7 luglio 2021, n. 458, ha chiarito quali siano gli obblighi del sostituto d'imposta nei confronti di quei dipendenti che, distaccati in Cina, ma trovandosi per via delle restrizioni dovute al COVID fisicamente in Italia, hanno continuato la loro attività a esclusivo beneficio della distaccataria cinese in regime di smart working. Per i dipendenti residenti in Cina che abbiano trascorso in Italia, durante l'anno bisestile 2020, meno di 184 giorni, il compenso relativo ai giorni di lavoro svolti in Italia rileva fiscalmente anche nel nostro Paese, con riconoscimento di un credito d'imposta da parte della Cina, Stato di residenza dei lavoratori dipendenti.

INPS

CIG COVID: novità del Decreto Sostegni

L'Istituto, con la circolare 8 luglio 2021, n. 99, ha illustrato le novità relative alle disposizioni su CIGO, CIGD e FIS, la modalità di richiesta dei trattamenti e le condizioni di differimento dei termini di decadenza introdotte dalla L.

n. 69/2021, di conversione del D.L. n. 41/2021.

Brexit e fine del periodo transitorio

L'Istituto, con circolare 8 luglio 2021, n. 98, ha fornito istruzioni operative in materia di ammortizzatori sociali, prestazioni familiari e disoccupazione e sulle modalità di scambio di informazioni tra istituzioni previdenziali a seguito del recesso della Gran Bretagna dall'Unione Europea.

Inoltre, l'Istituto offre precisazioni sull'applicabilità dell'Accordo di recesso, commentato dalla circolare INPS n. 16/2020 e scaduto lo scorso 31 dicembre 2020.

Assegno temporaneo per i figli minori: al via le domande

L'Istituto, con circolare 30 giugno 2021, n. 93, ha comunicato che dal 1° luglio 2021 al 31 dicembre 2021 è possibile presentare la domanda telematica per l'assegno temporaneo, la nuova misura mensile di sostegno ai nuclei familiari con figli minori a carico che non hanno diritto all'ANF, cioè lavoratori autonomi, disoccupati, coltivatori diretti, coloni e mezzadri, titolari di pensione da lavoro autonomo e nuclei familiari che non hanno tutti i requisiti necessari per avere diritto all'ANF.

La domanda può essere presentata, con modalità telematiche, dal 1° luglio al 31 dicembre 2021.

Per le istanze inviate entro il 30 settembre 2021, saranno riconosciuti gli arretrati dal 1° luglio, con accredito sul conto corrente dei richiedenti.

ANF: maggiorazione dal 1° luglio 2021

L'Istituto, con circolare 30 giugno 2021, n. 92, ha ricordato che coloro



Centro Formazione eDotto
Parodi School

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

che sono già beneficiari di ANF, dal 1° luglio 2021 al 31 dicembre 2021 riceveranno una maggiorazione di 37,50 euro per ciascun figlio, per i nuclei familiari fino a 2 figli, e di 55 euro per ciascun figlio, per i nuclei familiari di almeno 3 figli.

Novità per la classificazione ai fini previdenziali

L'Istituto, con circolare 28 luglio 2021, n. 113, ha fornito nuove indicazioni amministrative riguardo alla classificazione dei datori di lavoro ai fini previdenziali, in applicazione del consolidato orientamento giurisprudenziale della Corte di Cassazione.

In termini analitici, la variazione di classificazione dei datori di lavoro, con il conseguente trasferimento nel settore economico corrispondente all'effettiva attività svolta, potrà avvenire con effetto retroattivo soltanto in caso di inesatte dichiarazioni del datore di lavoro rese al momento dell'iniziale inquadramento.

Fruizione del congedo COVID in modalità oraria

L'Istituto, con messaggio 28 luglio 2021, n. 2754, ha offerto indicazioni sulla modalità di presentazione telematica delle domande di fruizione in modalità oraria relative al congedo 2021 per genitori lavoratori dipendenti del settore privato, con figli affetti da SARS CoV-2, in quarantena da contatto o con attività didattica o educativa in presenza sospesa o con centri diurni assistenziali chiusi.

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

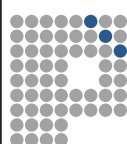
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO
SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosicurezza-ge.it



**CONFINDUSTRIA
GENOVA**

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

INAIL

Classificazione delle operazioni complementari e sussidiarie

L'Istituto ha reso disponibile l'Istruzione operativa 15 giugno 2021, n. 7651, relativa alla qualificazione di alcune attività come operazioni complementari e sussidiarie alla lavorazione principale, nell'ambito delle Tariffe in vigore dal 1° gennaio 2019.

In particolare, sono stati offerti chiarimenti sulla classificazione delle lavorazioni riguardanti: infermerie aziendali, mense aziendali, pulizie dei locali aziendali, supporto alle attività aziendali con mansioni di fattorino, autista, portierato, addetti alla piccola e generica manutenzione, al trasporto delle merci aziendali.

Modelli per la riduzione del tasso medio di prevenzione

L'Istituto, con istruzione operativa 27 luglio 2021, n. 9420, ha pubblicato il modello di Domanda per la riduzione del tasso medio di tariffa per prevenzione per l'anno 2022 e la Guida alla compilazione, disponibili sul portale nella sezione della modulistica Moduli e modelli - Assicurazione - Premio Assicurativo.

Sorveglianza sanitaria eccezionale: proroga al 31 dicembre

L'Istituto, con avviso del 28 luglio 2021, ha comunicato la proroga al 31 dicembre 2021 dei termini sulla sorveglianza sanitaria eccezionale.

Pertanto, tutti i datori di lavoro pubblici e privati che non sono tenuti alla nomina del medico competente pos-

sono, fino alla data del 31 dicembre 2021, nominarne uno o fare richiesta di visita medica per sorveglianza sanitaria dei lavoratori fragili ai servizi territoriali INAIL.

FONDAZIONE STUDI CONSULENTI DEL LAVORO

Green pass e rapporti di lavoro

La Fondazione studi consulenti del lavoro, con approfondimento del 27 luglio 2021, ha analizzato la normativa del green pass, mettendone in evidenza le criticità e offrendo lo spunto per accorgimenti operativi.

Consulenti del lavoro: confermata la riserva di legge

La Fondazione studi consulenti del lavoro, con Approfondimento del 20 luglio 2021, ha analizzato la sentenza della Corte di Cassazione, sezione penale, n. 26294/2021, che riconosce la riserva di legge per le materie relative al personale ai Consulenti del lavoro e

ad altri professionisti indicati nell'art. 1 della legge n. 12/1979, soffermandosi nello specifico sui limiti di operatività dei servizi e dei Caf istituiti dalle Associazioni di categoria.

GIURISPRUDENZA

Stesso Ordine per tirocinante e dominus

Il Consiglio di Stato, con sentenza 19 luglio 2021, n. 5441, ha stabilito che sia il tirocinante che il dominus dante pratica devono appartenere al medesimo Ordine professionale e che, quindi, l'aspirante Consulente del lavoro deve svolgere la pratica professionale presso un professionista iscritto all'Albo dei Consulenti del lavoro.

La disciplina professionale risalente alla legge n. 12/1979, che ammetteva lo svolgimento del tirocinio per l'accesso alla professione di Consulente di lavoro anche presso i Dottori commercialisti, non può considerarsi compatibile con gli odierni principi che regolano lo svolgimento dei tirocini professionali: ne consegue, quindi, che tali norme devono ritenersi tacitamente abrogate.

Scadenario luglio 2021

CCNL: variazione degli istituti contrattuali e rinnovi

AGENZIE IMMOBILIARI-Erogazione della prima tranche di Una Tantum
ASSICURAZIONI - Agenzia in gestione libera (ANAPA - UNAPASS)-Contributi di assistenza contrattuale
AUTOTRASPORTO MERCI e LOGISTICA -Erogazione della prima tranche di Una Tantum
CASE DI CURA PRIVATE - Personale non medico-Fondazione Don Gnocchi: Premio di incentivazione
CASE DI CURA PRIVATE - Personale non medico (ARIS)-Premio di incentivazione
CHIMICA - Aziende industriali-E.D.R. contrattuale
DIRIGENTI - Aziende terziario-Con accordo del 16 Giugno 2021 è stata prorogata la vigenza del contratto dal 1° Gennaio 2020 e fino al 31 Dicembre 2021 con alcune modifiche relative a: contributo al fondo "Mario Negri", contributo per la formazione professionale, preavviso
ENERGIA e PETROLIO-Minimi retributivi.
GRAFICA ED EDITORIA - Aziende industriali-Ai lavoratori non iscritti al sindacato dovrà essere trattenuto, con la mensilità di Luglio 2021, il contributo spese relative al rinnovo contrattuale, di importo pari a € 25, a meno che gli stessi non abbiano espressamente rifiutato mediante avviso inoltrato, anche a mezzo mail, agli uffici del personale entro il 30 Giugno u.s..
LEGNO e ARREDAMENTO - Aziende industriali-Previdenza complementare
METALMECCANICA - Piccola e media industria CONFAPI-A decorrere dal mese di Giugno 2021 sono variati: Minimi tabellari; Indennità di trasferta; Indennità di reperibilità.
OCCHIALI - Aziende industriali-Minimi tabellari, previdenza complementare, contributo spese rinnovo contrattuale
SERVIZI ASSISTENZIALI ANPAS-Elemento di garanzia retributiva
STUDI PROFESSIONALI-Il 31/07 p.v. scadono le ROL residue dell'anno precedente

INFORMAZIENZE

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.