

# INFORMAZIENZE

Aggiornamento di  
redazione al 26/04/2021

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente  
Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Maggio 2021  
Anno XXIX - nr. 2 (298)

## Legislazione recente

### Decreto Riaperture: proroga per lo smart working

Approda sulla Gazzetta Ufficiale 22 aprile 2021, n. 96, il decreto legge 22 aprile 2021, n. 52 - cd. "Decreto Riaperture" -, che introduce misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche, realizzando una progressiva eliminazione delle restrizioni esistenti. Con particolare riferimento alle disposizioni valide per le aziende, è stata stabilita, all'art. 10 del provvedimento, la proroga della possibilità di ricorso allo smart working con procedure semplificate. Fino a fine luglio, i datori di lavoro non saranno pertanto obbligati a sottoscrivere e depositare gli accordi individuali, ma potranno continuare a caricare sul sito [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it) unicamente il file excel contenente l'elenco dei dipendenti operanti con lavoro agile.

### COVID-19: aggiornato il Protocollo per i luoghi di lavoro

In data 6 aprile 2021, è stato sotto-

  


**ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563



**ASSINDATCOLF**  
*Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico*

**Consulenza e servizio di contabilità  
del personale domestico**

**Sezione di Genova**  
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299  
[www.assindatcolf.ge.it](http://www.assindatcolf.ge.it)

scritto da Ministeri competenti, INAIL, Associazioni datoriali e Organizzazioni sindacali, il "Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro", che aggiorna e rinnova i precedenti accordi, tenendo conto dei vari provvedimenti adottati dal Governo e dal Ministero della salute. In termini analitici, rispetto alla tematica dell'organizzazione aziendale, viene confermata la preferenza per il ricorso al lavoro agile, vengono consentite le trasferte, con l'accorgimento di valutare le condizioni di

contagio del luogo di destinazione, mentre rispetto ai corsi formativi in presenza, devono essere evitati ove possibile, rispettando invece tutti gli accorgimenti anti-contagio elencati dalla norma, nei casi di indifferibilità. In calce, il provvedimento contiene linee guida condivise tra le parti per agevolare le imprese nell'adozione di protocolli di sicurezza anti-contagio.

### Vaccini nelle aziende: firmato il protocollo

In data 6 aprile 2021, al fine di regolare le attività vaccinali nei luoghi di lavoro, il Ministero della salute e il Ministero del lavoro, d'intesa con la Conferenza Stato/Regioni e con l'INAIL, hanno adottato il "Protocollo nazionale per la realizzazione dei piani aziendali finalizzati all'attivazione di punti straordinari di vaccinazione anti Covid-19 nei luoghi di lavoro", da applicare sull'intero territorio nazionale per la costituzione, l'allestimento e la gestione dei punti vaccinali straordinari e temporanei nei luoghi di lavoro. I datori di lavoro, singolarmente o in forma aggregata e indipenden-

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi  
rag. Maria Pia Bertini  
dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani  
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino  
rag. Daniela Grillà  
dott. Stefano Mattioli  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti  
dott. Michele Tolle  
dott. Paolo Maiorelli  
dott.ssa Chiara Panealbo  
dott.ssa Ilaria Barchi

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - [www.lupipuppo.it](http://www.lupipuppo.it)  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - [www.joblab.it](http://www.joblab.it)  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: [informaziende@lupipuppo.it](mailto:informaziende@lupipuppo.it) - [lupipuppo@lupipuppo.it](mailto:lupipuppo@lupipuppo.it)

Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

temente dal numero di lavoratori occupati, con il supporto delle associazioni di categoria di riferimento, possono manifestare la disponibilità ad attuare piani aziendali per la predisposizione di punti straordinari di vaccinazione nei luoghi di lavoro, destinati alla somministrazione in favore dei lavoratori che abbiano volontariamente aderito all'iniziativa. I costi per la realizzazione e la gestione dei piani aziendali, inclusi i costi per la somministrazione, sono interamente a carico del datore di lavoro, mentre la fornitura dei vaccini e dei dispositivi per la somministrazione (siringhe/ago) è a carico dei Servizi sanitari regionali. In alternativa alla modalità della vaccinazione diretta, laddove i datori di lavoro intendano ricorrere a strutture sanitarie private, possono concludere, anche per il tramite delle associazioni di categoria, una convenzione con strutture in possesso dei requisiti per la vaccinazione, con oneri a proprio carico, ad esclusione della fornitura dei vaccini, che viene assicurata dai Servizi sanitari regionali.

## Assegno universale per i figli: in GU la Legge delega

È stata pubblicata sulla GU 6 aprile 2021, n. 82, la Legge 1° aprile 2021, n. 46, recante la delega al Governo per riordinare, semplificare e potenziare le misure a sostegno dei figli a carico, attraverso l'istituzione dell'assegno unico e universale.

In termini operativi, il Governo è quindi delegato ad adottare, entro 12 mesi dal 21 aprile 2021, data di entrata in vigore della legge, uno o più decreti legislativi volti a riordinare, semplificare e potenziare, anche in via progressiva, le misure a sostegno dei figli a carico attraverso l'assegno unico e universale. Il nuovo strumento, che dovrebbe entrare in vigore dal prossimo 1° luglio 2021, salvo proroghe, dovrà sostituire, tra gli altri, detrazioni per figli a carico e assegno per il nucleo familiare e avrà una componente fissa e una variabile in funzione della situazione economica del richiedente, così come risultante dall'indicatore ISEE. Il riconoscimento, assicurato per ogni figlio minore e per ogni nascita dal settimo mese di gravidanza, avverrà sotto forma di credito di imposta o erogazione diretta e al momento attuale non è stato chiarito il ruolo dei datori di lavoro/sostituti di imposta nell'erogazione.

circolari & messaggi

MINISTERO DELLA SALUTE

## Malattia COVID-19 e modalità di riammissione in azienda

Il Ministero della salute, con circolare 12 aprile 2021, n. 15127, ha offerto indicazioni per la riammissione in servizio dei lavoratori, dopo una assenza riconducibile all'infezione da COVID-19. Il provvedimento ripartisce la trattazione secondo le seguenti macro-categorie:

- lavoratori positivi con sintomi gravi e ricovero: il medico competente, previa presentazione di tampone negativo, effettua la visita medica precedente alla ripresa del lavoro, al fine di verificare l'idoneità alla mansione, indipendentemente dalla durata dell'assenza per malattia;
- lavoratori positivi sintomatici e lavoratori positivi asintomatici: ai fini del reintegro, inviano, anche in modalità telematica, al datore di lavoro per il tramite del medico competente, la certificazione di tampone negativo;
- lavoratori positivi a lungo termine: ai fini del reintegro, i lavoratori positivi oltre il ventunesimo gior-

no saranno riammessi al lavoro solo dopo la negativizzazione attestata da tampone molecolare o antigenico effettuato in struttura accreditata;

- lavoratori asintomatici in quarantena per contatto stretto: il lavoratore, dopo una quarantena di 10 giorni dall'ultimo contatto con il caso positivo, si sottopone all'esecuzione del tampone e il referto di negatività deve essere comunicato al datore di lavoro.

MINISTERO DEL LAVORO

## Lavoratori all'estero: in GU le retribuzioni convenzionali 2021

È stato pubblicato sulla GU 7 aprile 2021, n. 83, il Decreto interministeriale lavoro/MEF 23 marzo 2021, recante, per l'anno 2021, le retribuzioni convenzionali da prendere a base per il calcolo dei contributi INPS dovuti per i lavoratori italiani operanti all'estero in paesi non convenzionati o parzialmente convenzionati e per il calcolo dell'IRPEF, in caso di invio all'estero superiore a 183 giorni nell'anno solare. L'INPS con circolare 19 aprile 2021, n. 64 e l'INAIL con circolare 15 aprile 2021, n. 12 hanno fornito chiarimenti nei rispettivi ambiti di interesse.

AGENZIA DELLE ENTRATE

## Premi per obiettivi e tassazione

L'Agenzia delle entrate, con risposta ad interpello 29 marzo 2021, n. 223, ha precisato che, in presenza e in attuazione di un contratto collettivo, anche decentrato, che preveda l'erogazione di premi per obiettivi incentivanti, è sufficiente che venga stabilito che l'erogazione avvenga in un periodo d'imposta successivo rispetto a quello cui gli emolumenti stessi si riferiscono, per realizzare le condizioni per l'applicazione della tassazione separata in luogo di quella ordinaria.

## Sconto con card aziendale e regime fiscale

L'Agenzia delle entrate, con risposta ad interpello 29 marzo 2021, n. 221, precisa che non rientra tra i compensi in natura imponibili IRPEF, la concessione di una card sconto ai

**Fondazione**  
Consulenti per il **Lavoro**

**AGENZIA PER IL LAVORO**  
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Tirocini formativi di qualità

Ricerca e selezione del personale

Politiche attive regionali

Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA

P.zza Borgo Pila, 40/17  
Torre A - 2° piano - 16128 GENOVA  
Tel: 3296793787  
Email: [enrica.parodi.ge@gmail.com](mailto:enrica.parodi.ge@gmail.com)

dipendenti da parte del datore di lavoro, per l'acquisto di beni prodotti dalla società stessa, se le caratteristiche della tessera, ovvero l'essere nominativa, non cedibile, utilizzabile esclusivamente dal dipendente e non cumulabile con iniziative analoghe adottate sul mercato, consentono di configurarla quale un mero strumento tecnico attraverso il quale viene consentita la fruizione dello sconto.

**INL**

## Interdizione post partum: indicazioni INL

L'INL, con nota 2 aprile 2021, n. 553, ha offerto indicazioni in merito ai provvedimenti di interdizione al lavoro post partum, precisando che, stante il divieto di adibire la lavoratrice al trasporto e al sollevamento di pesi, nonché a lavori pericolosi, faticosi e insalubri, laddove non sia possibile spostare la dipendente ad altre mansioni, si ritiene sufficiente la mera constatazione dell'adibizione della lavoratrice madre a compiti di trasporto e al sollevamento di pesi, a prescindere dalla valutazione del rischio inerente all'interno del DVR. In termini operativi, il provvedimento di interdizione ITL dovrà indicare la data effettiva del parto e far decorrere da tale data i sette mesi di interdizione post partum, mentre per quanto attiene alla richiesta nei confronti dell'INPS per l'erogazione dell'indennità, occorre che la lavoratrice inoltri un'apposita istanza telematica.

**INPS**

## Esonero Under-36 ancora in stand-by

L'Istituto, con circolare 12 aprile 2021, n. 56, ha diramato le prime indicazioni in tema di esonero per l'assunzione a tempo indeterminato/

trasformazione di giovani Under-36 effettuate nel biennio 2021-2022. In termini operativi, l'esonero è riconosciuto nella misura del 100% dei contributi c/ditta, per un periodo massimo di 36 mesi, nel limite di importo pari a 6.000 euro annui, elevati a 48 mesi per le aziende localizzate nelle regioni meridionali. I giovani non debbono aver avuto, con il datore che assume o con altro, alcun rapporto a tempo indeterminato nell'intera vita lavorativa. Il datore di lavoro non deve aver operato licenziamenti individuali per GMO, o licenziamenti collettivi, nei 6 mesi precedenti la fruizione dello sgravio e nei 9 mesi successivi, nella medesima unità produttiva in cui si procede con l'assunzione agevolata e per la medesima qualifica. In termini generali, l'azienda deve essere titolare dei requisiti di fruizione degli sgravi di cui all'art. 31 del D. Lgs. n. 151/2015, della regolarità contributiva, attestata dal DURC e dell'assenza di violazioni nelle norme a tutela delle condizioni di lavoro, nonché deve essere rispettosa degli obblighi di legge e di contrattazione collettiva. L'esonero in commento è attualmente sospeso in attesa dell'autorizzazione UE e della successiva emanazione di una circolare INPS.

## Esonero per filiere agrituristiche: istruzioni

L'Istituto, con circolare 12 aprile 2021, n. 57, ha reso disponibili le istruzioni operative in tema di esonero dal versamento dei contributi INPS per il periodo 1° gennaio - 30 giugno 2020, a favore delle imprese "agricole" appartenenti, tra le altre, alle filiere agrituristiche e florovivaistiche. Per accedere al beneficio, i datori di lavoro devono presentare la relativa istanza entro il 12 maggio 2021, utilizzando apposito modulo nel "Portale delle Agevolazioni", reperibile sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it).



**Centro Formazione eDotto  
Parodi School**

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo  
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041

## Congedo 2021 per i genitori: sospese le istanze

L'Istituto, con messaggio 25 marzo 2021, n. 1276 e con circolare 14 aprile 2021, n. 63, ha fornito le prime informazioni sul congedo, indennizzato al 50% della retribuzione, per i genitori con figli affetti da COVID-19, in quarantena da contatto ovvero nei casi in cui l'attività didattica in presenza sia sospesa o i centri diurni assistenziali siano chiusi. Nelle more dei necessari aggiornamenti informatici, della cui realizzazione sarà data comunicazione con apposito messaggio, è possibile fruire del congedo 2021 per genitori con richiesta al proprio datore di lavoro, regolarizzando successivamente la medesima presentando l'apposita domanda telematica all'Istituto, non appena sarà resa disponibile sul proprio sito. In termini operativi, si precisa che la domanda potrà riguardare anche periodi di astensione precedenti la data di presentazione della stessa, purché relativa a periodi non antecedenti il 13 marzo 2021, data di entrata in vigore del D.L. n. 30/2021. L'istanza potrà essere inviata anche per convertire i periodi di congedo parentale fruiti a partire dal 1° gennaio 2021 e fino al rilascio della specifica procedura di domanda del congedo straordinario COVID.

## Esonero 2021-2022 per le lavoratrici svantaggiate: chiarimenti

L'Istituto, con messaggio 6 aprile 2021, n. 1421, ha offerto chiarimenti sull'ambito di applicazione dell'esonero, pari al 100% dei contributi c/ditta, con limite annuo di € 6.000, per le assunzioni di donne svantaggiate

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti



Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale

**PROGETTO  
SICUREZZA S.r.l.**

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996  
E-mail: [info@progettosingurezza-ge.it](mailto:info@progettosingurezza-ge.it)



CONFINDUSTRIA  
GENOVA

Associazione Industriali  
della Provincia di Genova

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

te effettuate nel biennio 2021-2022. Sotto il profilo soggettivo, lo sgravio riguarda le seguenti categorie:

- donne di almeno 50 anni di età, disoccupate da oltre 12 mesi;
- donne di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate, e prive di impiego da più di 6 mesi (si vedano aree di cui alla Carta di aiuti finalità regionale 2017-2020);
- donne di qualsiasi età, occupate in settori con elevata disparità di genere, di cui ai decreti interministeriali Lavoro/MEF, e prive di impiego da più di 6 mesi;
- donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e prive di occupazione da almeno di 24 mesi.

Sotto il profilo temporale, la durata varia dal massimo di 12 mesi per le assunzioni a termine a 18 mesi per le assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni.

## Decontribuzione Sud e agenzie di somministrazione

L'Istituto, con messaggio 31 marzo 2021, n. 1361, ha reso noto un cambio di orientamento rispetto a quanto comunicato con proprio messaggio n. 72/2021 e con circolare n. 33/2021 in tema di utilizzo della decontribuzione Sud da parte delle agenzie di somministrazione. In termini operativi, viene precisato che nelle ipotesi in cui l'attività venga svolta mediante un rapporto di somministrazione, la sede di lavoro rilevante ai fini del riconoscimento della decontribuzione deve essere individuata nel luogo di effettivo svolgimento della prestazione a vantaggio dell'utilizzatore, a prescindere pertanto da dove abbia sede l'agenzia di somministrazione.

## Brexit: istruzioni per le pensioni

L'Istituto, con circolare 6 aprile 2021, n. 53, interviene in tema di Brexit, offrendo istruzioni operative in materia di prestazioni pensionistiche e sulle modalità di scambio di informazioni tra istituzioni previdenziali, in applicazione degli accordi attualmente vigenti, di cui è stata prorogata la durata fino al 30 aprile 2021.

## Pagamenti diretti delle integrazioni salariali con UniEmens-Cig

L'Istituto, con circolare 14 aprile 2021, n. 62, ha illustrato le modifiche in tema di modalità di trasmissione dei dati necessari al calcolo e alla liquidazione diretta delle integrazioni salariali, da effettuarsi con il nuovo flusso telematico denominato "UniEmens-Cig", per gli eventi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa decorrenti dal 1° aprile 2021. Al fine di consentire una fase di graduale transizione verso le nuove modalità di trasmissione dei dati relativi ai trattamenti di integrazione salariale COVID-19 a pagamento diretto, è stata prevista una prima fase transitoria

di durata semestrale, in cui l'invio dei dati potrà essere effettuato con il nuovo flusso telematico "UniEmens-Cig" o con il modello "SR41" (la scelta dovrà essere fatta già in fase di presentazione della domanda all'Istituto). A regime, la trasmissione dei dati utili al pagamento diretto e all'accredito dei contributi figurativi connessi ai trattamenti COVID-19 avverrà esclusivamente con il flusso "UniEmens-Cig".

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

## Metalmeccanica industria: sciolta la riserva

Con comunicato stampa delle Organizzazioni sindacali Fiom CGIL, Fim Cisl e Uil Uilm, è stata data notizia a Federmeccanica e Assisital dello scioglimento della riserva sul nuovo CCNL Metalmeccanica siglato lo scorso 5 febbraio 2021, che diviene pertanto pienamente operativo. Si ricorda alle aziende che, come anticipato nello scorso numero del notiziario, il primo step previsto è la riclassificazione dei lavoratori che ogni impresa dovrà effettuare entro il prossimo 31 maggio 2021, utilizzando la tabella di raffronto inserita nel testo contrattuale.

### Scadenario Aprile 2021

#### Contrattazione: variazione istituti contrattuali e rinnovi

**CANTIERISTICA NAVALE - Porto di Genova:** Eventuale erogazione della tranches di premio in base agli obiettivi raggiunti in relazione alla redditività aziendale.

**CARTA - Aziende industriali:** Elemento di garanzia retributiva: alle condizioni di cui al CCNL.

**CASE di CURA PRIVATE (ARIS) - Personale medico:** Erogazione della quarta tranches di Una Tantum di importo pari ad € 500.

**GRAFICA ED EDITORIA - Aziende industriali:** Elemento di Garanzia Retributiva: alle condizioni di cui al CCNL.

**METALMECCANICI - Confindustria:** Le Aziende devono procedere, entro il 31 maggio 2021, a riclassificare i lavoratori in base alla tabella di comparazione tra le previgenti categorie ed i nuovi livelli di professionalità

Contribuzione sindacale straordinaria: le Aziende sono tenute ad affiggere in bacheca, a decorrere dal 29/03 fino al 15/05, un avviso con cui si informano i lavoratori che i sindacati stipulanti richiedono a tutti i lavoratori non iscritti una quota associativa straordinaria di € 35.

**MOBILITA'/ATTIVITA' FERROVIARIE:** Una tantum.

**SACRISTI:** Gratifica pasquale.

**TELECOMUNICAZIONI:** Minimi retributivi - Elemento retributivo di settore - Elemento di garanzia retributiva - Una tantum - Previdenza complementare - Classificazione del personale.

**VIDEOFONOGRAFICI:** Elemento di garanzia retributiva: alle condizioni di cui al CCNL.

**informaziende**

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.