

LO STUDIO ASSOCIATO LUPI & PUPPO AUGURA BUONE FESTE A TUTTI

Legislazione recente

Decreto Ristori-quater al via

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 30 novembre 2020, n. 297, il D.L. 30 novembre 2020, n. 157, cd. Decreto Ristori-quater, contenente misure finanziarie urgenti connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19, nonché alcuni interventi di natura lavoristica di seguito analizzati. Con l'art. 2 viene disposta la sospensione dei versamenti delle ritenute IRPEF, dell'IVA e dei contributi INPS che scadono nel mese di dicembre 2020, per i datori di lavoro con ricavi non superiori a 50 milioni di euro nel periodo d'imposta 2019 e che hanno subito una diminuzione del fatturato di almeno il 33% nel mese di novembre dell'anno 2020 rispetto a novembre 2019.

La sospensione interessa anche i datori di lavoro con sede in Italia e che hanno intrapreso l'attività di impresa, di arte o professione, in data successiva al 30 novembre 2019.

A prescindere dai requisiti relativi ai ricavi e alla diminuzione del fatturato, la sospensione vale:

- per i soggetti che esercitano le attività economiche sospese a seguito del D.P.C.M. del 3 novembre 2020;
- ai soggetti che esercitano le attività dei servizi di ristorazione che hanno



Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico

Sezione di Genova

Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

domicilio fiscale, sede legale o sede operativa nelle zone rosse e arancioni come individuate alla data del 26 novembre 2020 con le ordinanze del Ministro della salute;

- per i soggetti che operano nei settori economici individuati nell'Allegato 2 del decreto Ristori bis, ovvero esercitano l'attività alberghiera, l'attività di agenzia di viaggio o di tour operator, e che hanno sede nelle zone rosse come individuate alla data del 26 novembre 2020 con le ordinanze del Ministro della salute.

I versamenti sospesi dovranno essere effettuati, senza applicazione di sanzioni e interessi, in un'unica soluzione entro il 16 marzo 2021 o mediante ra-

teizzazione, fino a un massimo di 4 rate mensili di pari importo. All'articolo 13 del decreto, viene disposto che i trattamenti di integrazione salariale di cui all'articolo 1 del D.L. n. 104/2020, sono riconosciuti anche in favore dei lavoratori in forza alla data del 9 novembre 2020, entro appositi limiti di stanziamento di spesa.

Decreto Ristori-ter in Gazzetta Ufficiale

È approdato nella G.U. 23 novembre 2020 n. 291, il D.L. 23 novembre 2020, n. 154 - cd. Decreto Ristori-ter -, che introduce misure finanziarie urgenti connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

In termini lavoristici, il testo interviene con un ulteriore stanziamento di risorse, pari a 1,95 miliardi di euro per l'anno 2020, destinato al ristoro delle attività economiche interessate, direttamente o indirettamente, dalle misure disposte a tutela della salute, al sostegno dei lavoratori in esse impiegati, nonché con ulteriori misure connesse all'emergenza in corso (a livello operativo si segnala che è stato integrato l'allegato 2, D.L. Ristori-bis, con il codice ATECO 47.72.10, relativo al commercio al dettaglio di calzature e accessori).

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino
rag. Daniela Grillà
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo
dott.ssa Ilaria Barchi

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari



ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA

Al servizio dei proprietari
di case dal 1914

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

Decreto Ristori-bis pubblicato in Gazzetta Ufficiale

È stato pubblicato sulla G.U. n. 279 del 9 novembre 2020, il D.L. 9 novembre 2020, n. 149, c.d. Decreto Ristori-bis, contenente nuove misure urgenti in materia di tutela della salute, sostegno ai lavoratori e alle imprese e giustizia, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19, a seguito delle nuove limitazioni imposte dal DPCM 3 novembre 2020.

In termini lavoristici, con il provvedimento in commento - che ha integrato il disposto del Decreto Ristori - DL n. 137/2020 - è stata disposta la sospensione del versamento di contributi e imposte scadenti al novembre 2020, per determinati settori.

Tutti i contributi sospesi, andranno versati entro il 16/3/2021, in unica soluzione o in quattro rate.

Viene inoltre prevista la proroga dei termini per la presentazione delle istanze di integrazione salariale.

Il tema di provvedimenti per le famiglie, per le zone rosse nelle quali è stata decisa la chiusura delle scuole secondarie di primo grado, viene riconosciuta, alternativamente ad entrambi i genitori di alunni delle suddette scuole, lavoratori dipendenti, nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile, la facoltà di astenersi dal lavoro per l'intera durata della sospensione dell'attività didattica in presenza, con il riconoscimento di un'indennità pari al 50% della retribuzione mensile.

Per le regioni decretate come zone rosse, nelle quali sia stata disposta la chiusura delle scuole secondarie di primo grado, viene introdotto un bonus baby sitter da 1.000 euro, da utilizzare per prestazioni effettuate nel periodo di sospensione dell'attività didattica in presenza.

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

Smart working: comunicazione semplificata fino al 31 gennaio 2021

Il Ministero del lavoro, con risposta ad una Faq del 10 novembre 2020, ha precisato che, nel periodo in cui è stato dichiarato lo stato di emergenza, il cui termine è attualmente fissato al 31 gennaio 2021, le modalità di comunicazione dello smart working sul sito www.cliclavoro.gov.it continuano ad essere quelle di cui alla procedura semplificata già in uso (per la quale non è necessario allegare alcun accordo con il lavoratore, ma solo il file excel contenente l'elenco dei lavoratori).

Si ricorda che l'accesso al portale può avvenire solo tramite Spid.

INL

Collaborazioni e lavoro tramite piattaforme: chiarimenti

L'INL, con circolare 30 ottobre 2020, n. 7, ha offerto indicazioni ispettive in merito al D.L. n. 101/2019, di modifica del D. Lgs. n. 81/2015, con particolare riferimento alla disciplina della c.d. etero-organizzazione contenuta nell'articolo 2, dedicato alla specifica attività dei "ciclo-fattorini" esercitata tramite piattaforme digitali. Le indicazioni fornite, sostituiscono i contenuti della circolare del Ministero del lavoro n. 3/2016.

COVID: l'INL illustra le novità del D.L. Agosto e del Decreto Ristori

L'INL, con nota 5 novembre 2020, n. 963, ha evidenziato le modifiche apportate in sede di conversione in L. n. 126/2020 del D.L. n. 104/2020 e le disposizioni di interesse contenute nel D.L. 137/2020:

- proroga/rinnovo di contratti a termine/somministrazione: fino al 31 dicembre 2021, in tutti i casi in cui il lavoratore è assunto a tempo indeterminato dall'agenzia di somministrazione, l'utilizzatore può impiegarlo a tempo determinato per periodi di missione superiori a 24 mesi, anche non continuativi, senza che ciò comporti la costituzione in capo allo stesso utilizzatore

di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Tale possibilità è concessa alla duplice condizione che il lavoratore abbia stipulato con l'agenzia di somministrazione un contratto di lavoro a tempo indeterminato e che la stessa abbia comunicato all'utilizzatore la suddetta tipologia di assunzione;

- licenziamento/cassa integrazione: il divieto di licenziamento viene prorogato fino al 31 gennaio 2021. Viene inoltre disciplinata la fruizione della cassa integrazione per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 per una durata massima di 6 settimane dal 16 novembre fino al 31 gennaio 2021 e regolata la fruizione, alternativa al trattamento di integrazione salariale, dell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali;
- sospensione dei versamenti di contributi e premi per determinati settori: proroga dei versamenti, alle condizioni esposte nel decreto, al 16 marzo 2021, in unica soluzione o in 4 rate mensili;
- smart working: sono forniti chiarimenti in tema di lavoro agile e di congedo straordinario per i genitori durante il periodo di quarantena obbligatoria del figlio convivente per contatti scolastici.

Dimissioni del lavoratore padre ed esonero dal preavviso

L'INL, con nota 26 ottobre 2020, n. 896, ha precisato che il padre lavoratore fruitore del congedo di paternità (per madre deceduta, gravemente malata o che abbia abbandonato il figlio), che si dimetta durante il periodo in cui è vietato il licenziamento, non è tenuto al preavviso e percepisce la relativa indennità sostitutiva.

Diversamente, il padre che non abbia fruito del congedo di paternità ha diritto unicamente all'esonero dal preavviso.

Perché possa operare tale esonero, è necessario che il datore di lavoro sia a conoscenza della situazione familiare del lavoratore.

Apprendistato duale: modalità di trasformazione e successione

L'INL, con nota 23 novembre 2020, n. 1026, ha precisato che non è consentita dalla normativa la trasformazione di un contratto di apprendistato duale di I livello in apprendistato di alta formazione e ricerca di III livello, in quanto il D. Lgs. n. 81/2015 prevede in termini espliciti tale possibilità esclusivamente da apprendistato duale ad



Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
P.zza Borgo Pila, 40/17
Torre A - 2° piano - 16128 GENOVA
Tel: 3296793787
Email: enrica.parodi.ge@gmail.com

apprendistato professionalizzante. L'INL esclude invece, in assenza di esplicite previsioni normative o contrattuali, ragioni ostative alla successione di 2 contratti della stessa tipologia di apprendistato duale di I livello finalizzati al conseguimento di titoli di studio uno ulteriore all'altro, sempreché il secondo piano formativo sia diverso ed incrementale rispetto a quello già portato a termine. Si ricorda che per l'instaurazione di un rapporto di apprendistato di primo livello è necessario l'intervento di un ente formativo/istituto scolastico, che rediga un analitico piano formativo e che individui il numero di ore formative interne ed esterne, nonché la regolamentazione del CCNL di riferimento per l'inquadramento e la durata.

Permessi di soggiorno temporanei: condizioni di conversione

Il Ministero del lavoro e l'INL, hanno emanato la circolare 23 novembre 2020, n. 18, che fornisce le indicazioni operative relative alle modalità di rilascio dell'attestazione a cura dell'ITL territorialmente competente, necessaria alla conversione, a cura delle Questure, dei permessi di soggiorno temporanei in permessi per motivi di lavoro subordinato.

ANPAL

Fondo nuove competenze: pubblicato l'avviso

L'ANPAL, in data 4 novembre 2020, ha pubblicato l'avviso che regola la procedura per ottenere i contributi stanziati dal Fondo nuove competenze. Il Fondo, istituito dall'articolo 88 del D.L. n. 34/2020, ha lo scopo di erogare contributi finanziari in favore di tutti i datori di lavoro privati che abbiano stipulato, entro il 31 dicembre 2020, per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa ovvero per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori, accordi collettivi di modulazione dell'orario di lavoro – sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative –

per i quali le ore in riduzione dell'orario di lavoro sono destinate a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori.

In termini economici, il Fondo rimborsa il costo, comprensivo dei contributi INPS, delle ore di lavoro in riduzione destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori.

Per accedere al Fondo, è necessario presentare una apposita istanza che verrà accolta secondo il criterio cronologico di presentazione.

INPS

COVID-19: tutele a favore dei lavoratori fragili

L'Istituto, con messaggio 9 novembre 2020, n. 4157, ha comunicato che è stato prorogato al 15 ottobre 2020 il termine previsto per la tutela dei lavoratori dipendenti dei settori privato e pubblico in condizione di particolare fragilità: pertanto, per i soggetti in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità o in presenza di condizioni di rischio determinate da immunodepressione, esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, debitamente certificate mediante riconoscimento di disabilità, l'intero periodo di assenza dal servizio viene equiparato a degenza ospedaliera a fronte della presentazione del certificato di malattia, per il periodo compreso tra il 17 marzo 2020 e il 15 ottobre 2020.

Per accedere alla tutela, il lavoratore dovrà produrre la certificazione di malattia riportante il periodo di prognosi e l'indicazione della condizione di fragilità, con gli estremi della documentazione relativa al riconoscimento della disabilità con connotazione di gravità, ovvero della condizione di rischio derivante da immunodepressione, esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita, attestata dagli organi medico-legali delle ASL territorialmente competenti.

A decorrere dal 16 ottobre 2020 e fino al 31 dicembre 2020, per i lavoratori fragili, venuta meno la tutela per malattia, è stato disposto che deve essere favorito dalle aziende l'esercizio



Centro Formazione eDotto
Parodi School

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbri: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

dell'attività lavorativa in modalità smart working anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento o attraverso lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto. Qualora non sia possibile svolgere l'attività in modalità smart working, se il lavoratore non può recarsi al lavoro, allo stato attuale della normativa, non può che chiedere di essere posto in ferie o in aspettativa non retribuita.

Malati oncologici: diritti e alle tutele

L'Istituto, in data 5 novembre 2020, ha pubblicato una guida che riepiloga in modo analitico le principali misure a tutela dei malati oncologici sul piano assistenziale, pensionistico, lavorativo ed economico.

Esonero alternativo alla CIG: indicazioni operative

L'Istituto, con messaggio 13 novembre 2020, n. 4254, ha offerto indicazioni operative per la richiesta di autorizzazione e per la corretta esposizione nel flusso UniEmens dei dati relativi all'esonero dal versamento dei contributi previdenziali per le aziende che non richiedano ulteriori trattamenti di cassa integrazione COVID-19, come previsto dall'articolo 3, D.L. n. 104/2020.

I datori di lavoro, al fine di fruire dell'esonero, dovranno inoltrare all'INPS, tramite il Cassetto previdenziale, un'istanza di attribuzione del codice di autorizzazione "2Q" contenente i seguenti dati:

- ore di integrazione salariale fruita dai lavoratori nei mesi di maggio e giugno 2020 riguardanti la medesima matricola;
- retribuzione globale che sarebbe spettata ai lavoratori per le ore di lavoro non prestate;
- contribuzione piena a carico del datore di lavoro calcolata sulla retribuzione di cui al punto precedente;
- importo dell'esonero.

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

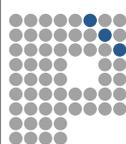
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO
SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettodicurezza-ge.it



**CONFINDUSTRIA
GENOVA**

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

Sgravio per nuove assunzioni al via

L'Istituto, con attesa circolare 24 novembre 2020, n. 133, ha offerto indicazioni sulla fruizione dell'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per nuove assunzioni, ex articolo 6, D.L. n. 104/2020.

L'esonero contributivo, applicabile ai datori di lavoro privati, riguarda tutti i rapporti di lavoro a tempo indeterminato (sia nuove assunzioni che trasformazioni di precedenti rapporti a termine), instaurati nel periodo 15 agosto 2020 - 31 dicembre 2020, compresi i lavori a tempo parziale, con l'eccezione dei contratti di apprendistato e di lavoro domestico.

L'esonero è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi INAIL, per un importo massimo di 8.060 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile per un massimo di 6 mensilità a partire dalla data di assunzione/trasformazione a tempo indeterminato; per i rapporti a tempo determinato o con contratto di lavoro stagionale nei settori del turismo e degli stabilimenti termali, lo sgravio è concesso per la durata del rapporto, fino a un massimo di 3 mensilità.

Ai fini della fruizione del beneficio, il datore di lavoro interessato deve inoltrare all'INPS, avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on line "DL104-ES", una domanda di ammissione all'agevolazione.

COVID-19: esonero contributivo esteso a Campania e Toscana

L'INPS, con messaggio 20 novembre 2020, n. 4361, ha comunicato che la sospensione dei termini relativi ai versamenti dei contributi INPS in scadenza nel mese di novembre 2020, con esclusione dei premi INAIL, comprese le rate relative alle rateazioni dei debiti in fase amministrativa, si applica anche alle Regioni Campania e Toscana, dichiarate zona rossa a far data dal 15 novembre 2020 con ordinanza del Ministero della salute 13 novem-

bre 2020.

Conseguentemente, alle posizioni contributive relative ai datori di lavoro che abbiano unità produttive o operative ubicate nelle Regioni Campania e Toscana e che svolgano come attività prevalente una di quelle riferite ai codici ATECO riportati nell'allegato 2 al D.L. 149/2020, verrà attribuito il codice di autorizzazione "4X".

Pertanto, tali datori di lavoro, laddove abbiano provveduto al versamento dei contributi INPS per la competenza del mese di ottobre 2020, potranno utilizzare un credito equivalente alla maggior somma versata rispetto al saldo della denuncia trasmessa, in compensazione legale con altre partite o nelle denunce successive, previa presentazione dell'apposita istanza telematizzata "Dichiarazione Compensazione".

Congedo per quarantena e per sospensione didattica: istruzioni

L'Istituto, con circolare 20 novembre 2020, n. 132, ha offerto ulteriori istruzioni amministrative in merito alle modalità di fruizione del congedo COVID-19 per la quarantena scolastica dei figli e per la sospensione dell'attività didattica dei figli in presenza da parte dei lavoratori dipendenti del settore privato. In particolare, la circolare si sofferma

sull'ampliamento dei casi in cui è possibile fruire del congedo COVID-19 per quarantena e sulle fattispecie di compatibilità con il congedo fruito dall'altro genitore.

L'Istituto comunica che, con successiva circolare, saranno fornite indicazioni relative al congedo straordinario per i genitori in caso di sospensione della didattica in presenza delle scuole secondarie di primo grado, riconosciuto a favore dei genitori lavoratori dipendenti per i periodi di sospensione dell'attività didattica indicati nell'ordinanza del Ministero della salute adottata ai sensi del DPCM 3 novembre 2020.

INAIL

Riduzione del tasso medio di tariffa per previdenza anno 2021

L'Istituto, con avviso del 24 novembre 2020, ha comunicato che entro il 1° marzo 2021 dovrà essere inoltrata l'istanza per la riduzione del tasso medio per interventi prevenzionali realizzati nell'anno 2020, al fine di ottenere la riduzione del tasso medio di tariffa per previdenza.

Nell'istanza, da presentare esclusivamente in modalità telematica, attraverso la sezione Servizi on line disponibile sul portale, l'azienda dovrà indicare gli interventi prevenzionali realizzati nell'anno 2020, unitamente alla documentazione probante richiesta dall'Istituto.

Scadenario Novembre 2020

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

SPEDIZIONIERI - Regione Liguria - Prov. di Genova: erogazione della seconda tranche del premio di produzione. In considerazione del momento di difficoltà, il premio di importo pari a € 150,00 viene erogato in due tranches e, solo le aziende in situazione di particolare difficoltà, possono - previa comunicazione alle Parti Sociali - erogarlo in tre tranches. La corresponsione deve concludersi, comunque, entro il 15/12/2020.

Entro il 28/12/2020, le Aziende dovranno provvedere al pagamento delle quote dei distacchi sindacali

CASE di CURA - Personale medico (ARIS): Minimi retributivi, Classificazione del personale, Indennità di esclusività, Indennità per prestazioni aggiuntive, Previdenza complementare, Orario di lavoro, Lavoro a tempo parziale, Indennità notturna, Permessi, Malattia e Pronta disponibilità.

LEGNO e ARREDAMENTO - Aziende Industriali: Minimi retributivi (decorrenza Settembre 2020), Elemento di garanzia retributiva (decorrenza Luglio 2020) - Orario di lavoro - Lavoro straordinario - Lavoro a tempo parziale - Lavoro a tempo determinato.

METALMECCANICI - Confindustria: Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano nel corso dell'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008"

TURISMO Confcommercio - Agenzie di viaggio: Una tantum, erogazione della seconda tranche spettante ai lavoratori in forza alla data del 24/07/2019, a copertura del periodo Gennaio 2019 - Giugno 2019, inizialmente prevista a Marzo 2020.

INFORMAZIENZE

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.