

INFORMAZIENZE

Aggiornamento di
redazione al 4/11/2020

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente
Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Novembre 2020
Anno XXVIII - nr. 9 (295)

Legislazione recente

Decreto Ristori: al via le nuove misure

E' stato pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale 28 ottobre 2020, n. 269, il Decreto Legge 28 ottobre 2020, n. 137 - cd. Decreto Ristori - recante ulteriori misure urgenti in materia di tutela della salute, sostegno ai lavoratori e alle imprese, giustizia e sicurezza, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

In tema lavoristico sono stati adottati i provvedimenti di seguito trattati.

Con l'art. 10, il termine per la presentazione del modello 770/2020 è stato prorogato dal 2 novembre al 10 dicembre 2020.

In tema di ammortizzatori sociali COVID, l'art. 12, commi 1-7, ha previsto ulteriori 6 settimane, utilizzabili nel periodo 16/11/2020 - 31/01/2021. Per tali nuove settimane è eventualmente previsto un contributo addizionale con le stesse regole già applicate ex DL n. 104/2020, con una ulteriore causa di esenzione rappresentata dalle attività che siano state oggetto di chiusura, totale o parziale, per effetto del DPCM 24/10/2020.

Il divieto di licenziamenti per giustificato motivo oggettivo viene esteso, dal citato articolo 12, commi 9-11, a tutto il 31/01/2021, senza più correlazione con l'utilizzo della cassa integrazione o delle agevolazioni contributive, ferme le esclusioni previste dal DL n. 104/2020.

Sono previste dall'art. 12, commi 14-

16, ulteriori 4 settimane di agevolazione contributiva, per le aziende che rinuncino a chiedere le nuove 6 settimane di ammortizzatore, con sgravio pari ai contributi risparmiati sulle ore di cassa integrazione dello scorso giugno. In applicazione dell'art. 13, per le aziende che hanno subito parziale o totale chiusura dell'attività aziendale, identificate da appositi codici ATECO, il termine di versamento dei contributi di competenza del mese di novembre 2020 viene spostato al 16 di marzo 2021, in una unica soluzione oppure in 4 rate.

Con l'art. 22 in tema di smart working per i genitori, viene aumentata a 16 anni l'età dei figli la cui quarantena scolastica o la cui sospensione della didattica in presenza dà diritto al genitore di proseguire l'attività lavorativa in modalità di lavoro agile. In secondo luogo, nel disciplinare il caso in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in smart working, da un lato si aggiunge, ai fini della fruizione del congedo INPS del 50%, al caso della contrazione del virus presso il plesso scolastico, anche quello di avvenuta sospensione dell'attività didattica; tale ipotesi che opera esclusivamente in presenza di figlio convivente minore di anni 14, mentre qualora il figlio sia nella fascia di età compresa fra 14 e 16 anni, i genitori hanno diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità INPS, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.



Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico

Sezione di Genova

Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

Decreto Agosto: pubblicata la legge di conversione

È stata pubblicata sulla G.U. n. 253 del 13 ottobre 2020, la Legge 13 ottobre 2020, n. 126, di conversione del D.L. n. 104/2020 - c.d. Decreto Agosto -, in vigore dallo scorso 14 ottobre.

COVID-19: emergenza prorogata al 31 gennaio 2021

È stata pubblicata sulla G.U. 28 settembre 2020, n. 240, la legge 25 settembre 2020, n. 124, di conversione,

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino
rag. Daniela Grillà
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo
dott.ssa Ilaria Barchi

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari



ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA

Al servizio dei proprietari
di case dal 1914

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

con modificazioni, del D.L. n. 83/2020, recante misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19, prorogata al 31 gennaio 2020.

COVID-19: nuovo D.P.C.M. in G.U.

È stato pubblicato sulla G.U. n. 253 del 13 ottobre 2020, il D.P.C.M. 13 ottobre 2020, che prevede ulteriori misure di contenimento del virus COVID-19 sul territorio nazionale.

A tale provvedimento è seguito il D.P.C.M. 24 ottobre 2020, pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 265 del 25 ottobre 2020, recante ulteriori disposizioni attuative urgenti finalizzate a fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Le nuove disposizioni si applicano dal 26 ottobre 2020, in sostituzione di quelle del D.P.C.M. 13 ottobre 2020, come modificato e integrato dal D.P.C.M. 18 ottobre 2020, e sono efficaci fino al 24 novembre 2020.

In particolare, in ordine alle attività professionali, si raccomanda che:

- siano attuate anche mediante modalità di lavoro agile, ove possano essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza;
- siano incentivate le ferie e i congedi retribuiti per i dipendenti nonché gli altri strumenti previsti dalla contrattazione collettiva;
- siano assunti protocolli di sicurezza anti-contagio, fermo restando l'obbligo di utilizzare dispositivi di protezione delle vie respiratorie previsti da normativa, protocolli e linee guida vigenti;
- siano incentivate le operazioni di sanificazione dei luoghi di lavoro, anche utilizzando a tal fine forme di ammortizzatori sociali.

Decreto flussi 2020: al via le istanze

È stato pubblicato sulla G.U. 12 ottobre 2020, n. 252, il D.P.C.M. 7 luglio 2020, che prevede l'ingresso in Italia, per l'anno 2020, di 30.850 lavoratori non comunitari subordinati, stagionali

e non stagionali, e di lavoratori autonomi.

In particolare, sono previsti:

- 12.850 ingressi per lavoro subordinato non stagionale, autonomo e conversioni;
- 18.000 quote per lavoro subordinato stagionale nei settori agricolo e turistico-alberghiero.

Le istanze telematiche possono essere presentate fino al 31 dicembre 2020.

I Ministeri dell'interno, del lavoro e delle politiche agricole, con circolare congiunta del n. 3843 del 12 ottobre 2020, hanno offerto indicazioni in merito al provvedimento.

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

COVID-19: indicazioni per isolamento e quarantena

Il Ministero della salute, con circolare 12 ottobre 2020, n. 32850, ha aggiornato le indicazioni riguardo alla durata e al termine dell'isolamento e della quarantena, in considerazione dell'evoluzione della situazione epidemiologica e del parere formulato dal Comitato tecnico scientifico lo scorso 11 ottobre 2020.

La circolare chiarisce le definizioni di isolamento e quarantena e regola la gestione di: casi positivi asintomatici; casi positivi sintomatici; casi positivi a lungo termine; contatti stretti asintomatici.

Le aziende, in applicazione alle disposizioni contenute nella circolare, devono sempre fare riferimento al medico competente e al responsabile aziendale per la sicurezza, che valutano le concrete fattispecie che si vengono a determinare, alla luce dei protocolli aziendali per la sicurezza in uso nelle diverse realtà produttive.

INL

Convalida dimissioni del padre con figlio di età fino a 3 anni

L'INL, con nota 25 settembre 2020, n. 749, in merito alla convalida delle dimissioni del lavoratore padre entro i 3 anni di età del figlio, ha chiarito che, in conformità con il principio espresso dalla Corte di Cassazione con sentenza n. 11676/2012, appare necessario che, ai fini della convalida, il datore di lavoro sia a conoscenza della situazione familiare del lavoratore, in ragione di pregresse comunicazioni trasmesse anche per finalità diverse

dalla fruizione del congedo (ad esempio facendo riferimento alla comunicazione effettuata per la fruizione degli assegni per il nucleo familiare o per la richiesta del congedo obbligatorio di sette giorni per nascita del figlio).

L'Ispettorato, contraddicendo in parte il comportamento tenuto da diverse proprie sedi territoriali, fa finalmente chiarezza, ritenendo che la convalida delle dimissioni vada sempre effettuata, a prescindere dalla fruizione del congedo di paternità (previsto solo nei casi di morte, grave infermità, abbandono della madre e affidamento esclusivo al padre del minore).



CONFINDUSTRIA
GENOVA

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

AGENZIA DELLE ENTRATE

Piano welfare incentivante: trattamento fiscale

L'Agenzia delle entrate, con risoluzione 25 settembre 2020, n. 55E, ha offerto precisazioni sulla possibilità di adottare un piano welfare a carattere premiale e incentivante e sul trattamento fiscale dei benefit previsti nel predetto piano.

In termini operativi, l'Agenzia ha chiarito il trattamento riservato alle diverse tipologie di benefit in ambito assistenziale, ricreativo, educativo, formativo.

Contributi all'Ente bilaterale: regime fiscale

L'Agenzia delle entrate, con risoluzione 25 settembre 2020, n. 54E, ha chiarito che i contributi versati all'ente bilaterale, dal datore di lavoro e dal lavoratore, concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente, in quanto non rientrano nell'ipotesi di esclusione dal reddito previste, che fanno riferimento ai soli contributi assistenziali versati dal datore di lavoro o dal lavoratore in ottemperanza a disposizioni di legge, mentre i contributi oggetto di commento sono previsti da accordi contrattuali.

Diversa casistica riguarda l'ipotesi di contratto, accordo o regolamento



**Centro Formazione eDotto
Parodi School**

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

aziendale che prevedano l'obbligo, per il datore di lavoro, di fornire talune prestazioni assistenziali e l'azienda, per adempiere, opti di iscriversi ad un ente o ad una cassa. In tale ipotesi, infatti, il pagamento dei contributi all'ente o alla cassa da parte del datore di lavoro, rispondendo ad un onere a proprio carico, non genererà materia imponibile per i lavoratori.

Inoltre, l'Agenzia precisa che, affinché i contributi assistenziali versati dal datore di lavoro risultino imponibili nei confronti dei lavoratori, è necessario che questi siano riferibili alla posizione di ogni singolo dipendente, ovvero sia possibile rinvenire un collegamento diretto tra il versamento contributivo effettuato dal datore di lavoro e la posizione di ogni singolo lavoratore.

INPS

Decontribuzione Sud: al via lo sgravio

L'Istituto, con circolare 22 ottobre 2020, n. 122, ha fornito le istruzioni operative per l'applicazione dello sgravio Sud.

La decontribuzione oggetto di commento è stata introdotta nell'ordinamento dall'articolo 27, comma 1 del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, ed ha ricevuto il via libera, il 7 ottobre scorso, dalla Commissione europea per la concreta applicabilità.

La misura è, allo stato attuale, stata validata dal 1° ottobre 2020 al 31 dicembre 2020, ma il Governo intende, in futuro, estenderne l'operatività fino al 2029.

L'esonero contributivo spetta con riferimento ai rapporti di lavoro dipendente, instaurati o instaurandi, per i quali la sede di lavoro sia situata in una delle seguenti regioni svantaggiate: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia (è stato eliminato il riferimento, prima presente, alla regione Umbria). L'agevolazione è pari al 30% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi dovuti all'INAIL.

La misura, in presenza del rispetto di tutti i numerosi requisiti richiesti ed elencati nel documento di prassi, è cumulabile con altre agevolazioni di tipo contributivo (assunzione di over 50 di-

soccupati da almeno 12 mesi e di donne svantaggiate, assunzioni di Under-35) e con incentivi di tipo economico (ad esempio, incentivo all'assunzione di disabili e incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpl).

Operativo l'incentivo IO Lavoro

L'Istituto, con circolare 26 ottobre 2020, n. 124, ha reso disponibili le istruzioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'esonero contributivo IO Lavoro, applicabili sull'intero territorio nazionale, dopo il nulla osta ricevuto dalla Commissione europea.


L'incentivo contributivo, rivolto a tutti i datori di lavoro privati che assumono lavoratori disoccupati, si applica alle assunzioni a tempo indeterminato (con esclusione del lavoro domestico e intermittente), ai rapporti di apprendistato professionalizzante e alle trasformazioni a tempo indeterminato, effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 sull'intero territorio nazionale, nei limiti delle risorse stanziare.

I lavoratori per cui spetta l'incentivo - che non devono aver avuto un rapporto di lavoro con lo stesso datore di lavoro nei 6 mesi precedenti - sono i disoccupati che abbiano rilasciato la dichiarazione di disponibilità al lavoro - DID -, senza ulteriori requisiti se di età inferiore a 25 anni, mentre per età superiore ai 25 anni è richiesta anche la disoccupazione da almeno 6 mesi, unitamente a diversi altri requisiti enunciati nella circolare, tra cui il rispetto del regime De minimis.


Lo sgravio, della durata di 12 mesi, è pari alla contribuzione previdenziale a carico azienda, con esclusione dei premi INAIL, per un massimo annuo di € 8.060,00, a partire dalla data di assunzione/trasformazione.


Malattia COVID: condizioni di conguaglio

L'Istituto, con messaggio 23 ottobre 2020, n. 3871, ha offerto istruzioni operative riguardanti il conguaglio delle somme anticipate dai datori di lavoro, in attuazione dell'articolo 26, D.L. 18/2020, convertito, con modificazioni, dalla L. 27/2020, in riferimento alle prestazioni erogate ai lavoratori aventi diritto alla tutela pre-




AGENZIA PER IL LAVORO
 Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali







Tirocini formativi di qualità




Ricerca e selezione del personale




Politiche attive regionali




Assegno di ricollocazione



LA TUA SEDE OPERATIVA
 Via Brignole De Ferrari 6/9
 cap. 16125 GENOVA(GE)



0109820942 -Rep.+39 3296793787



info.agenziadellavoro@lupipuppo.it

videnziale della malattia, limitatamente all'importo anticipato per conto dell'Istituto.

In termini analitici, per l'indennizzabilità come malattia dei periodi di assenza dei lavoratori posti in quarantena, si ribadisce che è necessario un provvedimento ASL, mentre per i lavoratori disabili e fragili, il certificato di malattia comporta l'assimilazione dell'assenza a ricovero ospedaliero.

Assunto che gli uffici INPS stanno valutando la documentazione pervenuta, l'Istituto comunica che possono essere considerati malattia gli eventi con chiusura al 30 settembre 2020, mentre per quelli successivi, per la conguagliabilità, è necessario attendere un ulteriore messaggio INPS.

Indennità COVID: al via le istanze

L'Istituto, con notizia del 23 ottobre 2020, ha comunicato che è stato attivato il servizio per la presentazione delle istanze di indennità COVID-19 onnicomprensiva per alcune categorie di lavoratori, di seguito riportate: stagionali o lavoratori in somministrazione dei settori del turismo e degli stabilimenti termali; stagionali di settori diversi dal turismo e dagli stabilimenti termali; intermittenti; autonomi occasionali; incaricati di vendita a domicilio; lavoratori dello spettacolo; lavoratori a tempo determinato dei settori del turismo e degli stabilimenti termali.

La misura di sostegno, introdotta dal D.L. n. 104/2020, prevede l'erogazione di un'indennità onnicomprensiva di 1.000 euro.

Come già avvenuto nella scorsa primavera, coloro che hanno già beneficiato di indennità COVID-19 e che rientrano nelle suddette categorie di lavoratori, sono esonerati dalla pre-

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



**PROGETTO
SICUREZZA S.r.l.**

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosicurezza-ge.it

sentazione dell'istanza, in quanto quest'ultima verrà erogata direttamente dall'INPS.

Tutela di malattia: casistiche e chiarimenti

L'Istituto, con messaggio 9 ottobre 2020, n. 3653, ha reso disponibili alcuni chiarimenti per i lavoratori aventi diritto alla tutela previdenziale della malattia.

Con riferimento all'indennizzabilità, l'Istituto precisa che non è riconosciuta nei casi in cui il lavoratore in quarantena o in sorveglianza precauzionale, perché soggetto fragile, continui a svolgere, sulla base degli accordi con il proprio datore di lavoro, l'attività lavorativa in regime di smart working presso il proprio domicilio, in quanto è assente il requisito della sospensione dell'attività lavorativa.

In caso di malattia conclamata di lavoratore positivo al COVID-19, sintomatico, con certificazione di malattia, quest'ultimo è temporaneamente incapace al lavoro, con diritto ad accedere alla corrispondente indennità di malattia, con preclusione dell'esercizio di attività lavorativa, anche in regime di smart working.

Infine, viene stabilito che, nel caso di lavoratore destinatario di un trattamento di integrazione salariale, che determina, di per sé, la sospensione degli obblighi contrattuali con l'azienda, viene meno la possibilità di ricevere l'indennità di malattia.

Sgravio per le aziende che non usano la CIG

L'Istituto, con circolare 18 settembre 2020, n. 105, ha fornito le prime indicazioni per la gestione dell'esonero dal versamento dei contributi per le aziende che non richiedano ulteriori trattamenti di cassa integrazione, ex art. 3, D.L. n. 104/2020.

In particolare, è previsto per i datori di lavoro del settore privato, un esonero dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico, fruibile entro il 31 dicembre 2020, a condizione che gli stessi abbiano richiesto un trattamento di integrazione salariale in data antecedente al 15 agosto 2020, o, in alternativa, in data successiva al 14 agosto 2020, purché la decorrenza si collochi in data anteriore al 13 luglio. Possono accedere all'esonero i datori che abbiano già fruito, nei mesi di maggio e giugno 2020, degli interventi di integrazione salariale per COVID-19.

L'ammontare dell'esonero è pari alla contribuzione non versata, per il doppio delle ore di integrazione salariale fruita nei suddetti due mesi di maggio e giugno 2020, con esclusione dei premi INAIL e può essere fruito per un periodo massimo di quattro mesi e deve essere riparametrato e applicato

su base mensile.

Per l'operatività dello sgravio, che è al momento attuale sospeso, è necessario attendere l'autorizzazione della Commissione europea.

Congedo per quarantena dei figli: istruzioni

L'Istituto, con circolare 2 ottobre 2020, n. 116, ha fornito istruzioni amministrative in materia di diritto alla fruizione del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli, introdotto dal D.L. n. 111/2020.

Si ricorda che il congedo può essere fruito nei casi in cui i genitori non possano svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile e comunque in alternativa a questa tipologia di svolgimento dell'attività lavorativa. A usufruirne, inoltre, può essere uno solo dei genitori conviventi con il figlio, oppure entrambi ma alternativamente, per periodi di quarantena ricompresi tra il 9 settembre e il 31 dicembre 2020.

Sgravio contributivo edili: istruzioni INPS

L'Istituto, con circolare 29 settembre 2020, n. 110, ha fornito le indicazioni operative per la fruizione della contribuzione agevolata per gli operai a tempo pieno del settore edile, pari all'11,50%.

Operativamente, le istanze di accesso all'agevolazione dovranno essere inviate entro il 15 gennaio 2021

FONDINPS: soppressione e istruzioni operative

L'Istituto, con messaggio 8 ottobre 2020, n. 3600, ha comunicato che, a decorrere dal mese di ottobre 2020, le imprese non dovranno più versare a FONDINPS, soppresso con D.l. n. 85/2020, le quote di TFR maturando dei lavoratori silenti.

A decorrere dal mese di ottobre 2020, le quote di TFR maturando dei nuovi iscritti taciti vengono devolute alla forma pensionistica complementare COMETA. Per quanto attiene ai lavoratori già iscritti a FONDINPS, è previsto che ricevano un'informativa con una sintetica descrizione delle disposizioni che hanno determinato la chiusura del Fondo di previdenza complementare istituito presso l'INPS e con gli elementi identificativi del Fondo COMETA.

Proroga NASpl e DIS-COLL: chiarimenti

L'Istituto, con circolare 29 settembre 2020, n. 111, ha offerto istruzioni amministrative in materia di proroga delle indennità di disoccupazione NASpl e DIS-COLL, nonché in materia di risoluzione del rapporto di lavoro a seguito di accordo collettivo aziendale e accesso all'indennità NASpl.

In termini temporali, è prevista la proroga, realizzata d'ufficio, di 2 mesi delle indennità di disoccupazione NASpl e DIS-COLL, il cui periodo di fruizione sia terminato nell'arco temporale compreso tra il 1° maggio e il 30 giugno 2020.

Scadenario Ottobre 2020

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

CASE di CURA - Personale non medico (ARIS): Orario, ferie, permessi, tredicesima, malattia, apprendistato professionalizzante e co.co.co.

CENTRI ELABORAZIONE DATI: Minimi tabellari.

ENERGIA e PETROLIO: Minimi tabellari.

LAVORO DOMESTICO: Minimi tabellari.

METALMECCANICI - Confindustria: Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008".

SPEDIZIONIERI: Per la Regione Liguria - Prov. di Genova - Erogazione della prima tranche del premio di produzione. In considerazione del momento di difficoltà, il premio di importo pari a €. 150,00 sarà erogato in due tranche e, solo le Aziende che fossero in particolari difficoltà, potranno - previa comunicazione alle Parti Sociali - erogarlo in tre tranche. La corresponsione dovrà concludersi, comunque, entro il 15/12/2020.

informaziende

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.