

# INFORMAZIENZE

Aggiornamento di  
redazione al 23/9/2020

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente  
Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Settembre/Ottobre 2020  
Anno XXVIII - nr. 8 (294)

## Legislazione recente

### Decreto Agosto: pubblicazione in Gazzetta Ufficiale...

È stato pubblicato sulla G.U. 14 agosto 2020, n. 203, il decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, c.d. "Decreto Agosto", contenente misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia, in vigore dal 15 agosto 2020. Di seguito verranno trattate le principali novità in tema lavoristico.

### ... cassa integrazione e FIS...

L'articolo 1 modifica in modo strutturale la normativa in materia di ammortizzatori sociali COVID, rideterminando il numero massimo di settimane richiedibili dal 13 luglio al 31 dicembre 2020 per un ammontare di 18 complessive, distinte in due step di 9 settimane, ridotte delle settimane fruitive ex DL. n. 18/2020 dal 13 luglio.

Le prime 9, sono fruibili da tutti i datori di lavoro senza particolari condizioni e costi aggiuntivi, mentre le successive 9 settimane sono subordinate al rispetto di specifiche condizioni e possono comportare l'applicazione di un contributo addizionale a carico dell'azienda, determinato dal raffronto tra il fatturato aziendale del primo semestre 2020 e quello del corrispondente semestre

2019. Il contributo addizionale è pari al:

- 9% della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate durante la sospensione o riduzione dell'attività lavorativa, per i datori di lavoro che hanno avuto una riduzione del fatturato inferiore al 20%;
- 18% della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate durante la sospensione o riduzione dell'attività lavorativa, per i datori di lavoro che non hanno avuto alcuna riduzione del fatturato.

Per i datori che hanno avuto un decremento di fatturato pari o superiore al 20%, non è dovuto alcun contributo addizionale.

### ... sgravio per mancato utilizzo della CIG...

Ai sensi dell'art. 3, al fine di ridurre il ricorso agli ammortizzatori sociali COVID, in via eccezionale, ai datori di lavoro privati che non richiedono tali trattamenti e che abbiano già fruito, nei mesi di maggio e giugno 2020, dei trattamenti di integrazione salariale, è riconosciuto l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico, per un periodo massimo di 4 mesi, fruibili entro il 31 dicembre 2020, nei limiti del doppio delle ore di integrazione salariale già fruitive nei predetti mesi di maggio e giugno



**ASSINDATCOLF**  
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità  
del personale domestico**

**Sezione di Genova**  
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299  
www.assindatcolf.ge.it

2020. Per la piena operatività dell'agevolazione, è necessario attendere l'autorizzazione della Commissione Europea, pertanto al momento attuale l'applicabilità dello sgravio è sospesa.

### ... esonero per assunzioni a tempo indeterminato...

L'articolo 6 introduce, fino al 31 dicembre 2020, un esonero contributivo per i datori di lavoro, per le assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 15 agosto 2020, con esclusione dei contratti di apprendistato e dei contratti di lavoro domestico.

L'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico ditta è to-

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPU & PUPPO

dott. Dario Lupi  
rag. Maria Pia Bertini  
dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani  
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino  
dott.ssa Elisa Torre  
rag. Daniela Grilla  
dott. Stefano Mattioli  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti  
dott. Michele Tolle  
dott. Paolo Maiorelli  
dott.ssa Chiara Panealbo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari



ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA

Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563



**Centro Formazione eDotto**  
**Parodi School**

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041

tale, per un periodo massimo di 6 mesi decorrenti dall'assunzione, con esclusione dei premi INAIL, nel limite di un importo di esonero pari a 8.060 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile. L'esonero, escluso dal regime De Minimis, non spetta in riferimento ai lavoratori che abbiano avuto un contratto a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti all'avvio presso la medesima impresa che assume ed è riconosciuto anche nei casi di trasformazione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato. Per l'operatività dello sgravio si attendono le istruzioni INPS.

### ... proroga e rinnovo dei contratti a termine...

L'art. 8 prevede la possibilità, in deroga all'articolo 21, D. Lgs. n. 81/2015, e fino al 31 dicembre 2020, ferma restando la durata massima complessiva di 24 mesi, di rinnovare o prorogare per un periodo massimo di 12 mesi e per una sola volta, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, anche in assenza della causale.

Inoltre, viene abrogato il comma 1-bis dell'articolo 93, D.L. n. 34/2020, che prevedeva una proroga automatica per i contratti a termine e di apprendistato oggetto di sospensioni per ammortizzatori COVID-19.

Con la modifica introdotta, per la casistica sopra rappresentata, è possibile sfiorare le quattro proroghe di legge e non rispettare lo "stop and go" tra un contratto a tempo determinato e l'altro, pari a dieci o venti giorni di calendario se il precedente rapporto ha avuto, rispettivamente, una durata fino a sei mesi o superiore.

### ... proroga del divieto dei licenziamenti per GMO...

Con l'art. 14 viene prorogato il divieto di licenziamento, con decorrenza 15 agosto 2020, rimodulandone il contenuto, secondo quanto di seguito esposto:

- per i datori di lavoro che non ab-

biano integralmente fruito dei trattamenti di integrazione salariale COVID ovvero dell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali alternativo all'uso della CIG, resta precluso l'avvio delle procedure di licenziamento collettivo, fatte salve le ipotesi in cui il personale interessato dal recesso, già impiegato nell'appalto, sia riassunto a seguito di subentro di nuovo appaltatore;

- rimane preclusa, indipendentemente dal numero dei dipendenti, la facoltà di recedere dal contratto per giustificato motivo oggettivo.

Sono esclusi dal divieto di licenziamento: i recessi motivati dalla cessazione definitiva dell'attività dell'impresa, conseguenti alla messa in liquidazione della società senza continuazione, anche parziale, dell'attività; le ipotesi di accordo collettivo aziendale, stipulato dalle Organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, limitatamente ai lavoratori che aderiscono al predetto accordo; i licenziamenti intimati in caso di fallimento, quando non sia previsto l'esercizio provvisorio dell'impresa, ovvero ne sia disposta la cessazione.

### ... agevolazione per decontribuzione Sud...

L'articolo 27 introduce un esonero contributivo pari al 30% dei complessivi contributi INPS, con esclusione dei premi e dei contributi INAIL, in favore dei datori di lavoro privati, con esclusione dei contratti di lavoro domestico, con riferimento ai rapporti di lavoro dipendente, la cui sede di lavoro sia situata nelle regioni Umbria, Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna. Per la concreta attuabilità del provvedimento dovranno essere emanate apposite istruzioni INPS.

### ... ulteriore rateizzazione dei versamenti sospesi...

L'art. 97 dispone che i versamenti sospesi dagli articoli 126 e 127, D.L. n. 34/2020, possono, in aggiunta alle precedenti modalità in una o quattro rate, essere effettuati, senza applicazione di sanzioni e interessi, per un im-

porto pari al 50% delle somme oggetto di sospensione, in un'unica soluzione entro il 16 settembre 2020, o, mediante rateizzazione, fino a un massimo di 4 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 16 settembre 2020.

Il versamento del restante 50% delle somme dovute può essere effettuato, senza applicazione di sanzioni e interessi, mediante rateizzazione, fino a un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 16 gennaio 2021.

### ...raddoppio limite del welfare aziendale 2020

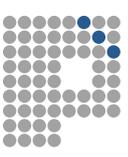
L'art. 112 stabilisce che, limitatamente al periodo d'imposta 2020, l'importo annuo dei fringe benefit in natura esenti ai fini previdenziali e fiscali sia elevato a 516,46 euro.

### Distacco transnazionale: in GU il decreto che recepisce la Direttiva UE

È stato pubblicato sulla G.U. 15 settembre 2020, n. 229, il D. Lgs. 15 settembre 2020, n. 122, che attua la Direttiva (UE) n. 2018/957, recante modifica della Direttiva 96/71/CE, relativa al distacco dei lavoratori nell'ambito di una prestazione di servizi. Le principali novità, che entrano in vigore il 30 settembre 2020, riguardano i rapporti di lavoro tra imprese e lavoratori distaccati, ai quali si applicano, se più favorevoli, le medesime condizioni di lavoro e di occupazione previste in Italia da disposizioni normative e contratti collettivi, per i lavoratori che svolgono prestazioni di lavoro subordinato analoghe nel luogo di distacco.

Con il nuovo decreto, si chiarisce che la normativa di tutela per i distacchi si applica anche alle agenzie di somministrazione di lavoro stabilite in uno Stato membro diverso dall'Italia, che distaccano lavoratori presso un altro Stato membro o in Italia.

Infine, si precisa che le disposizioni contenute nel testo normativo non si applicano alle prestazioni transnazionali di servizi nel settore del trasporto su strada.

<b>Lo Studio Associato Lupi &amp; Puppo partecipa a:</b>	
 <p><b>PROGETTO SICUREZZA S.r.l.</b></p>	<p><b>Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti</b></p>
	<p><b>Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro</b></p>
	<p><b>Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08</b></p>
	<p><b>Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni</b></p>
<p><b>Sistemi qualità norme ISO 9000/14000</b></p>	
<p><b>Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04</b></p>	
<p><b>Formazione del personale</b></p>	
<p>Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996 E-mail: info@progettosingurezza-ge.it</p>	



CONFINDUSTRIA  
GENOVA

Associazione Industriali  
della Provincia di Genova

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

## Quarantena dei figli e smart working, il GU il decreto

È stato pubblicato sulla G.U. 8 settembre 2020, n. 223, il D.L. 8 settembre 2020, n. 111, in tema di disposizioni di sostegno per l'avvio dell'anno scolastico, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19, in vigore dal 9 settembre 2020.

In tema lavoristico, l'articolo 5 prevede, fino al 31 dicembre 2020, la possibilità di fruire di smart working o di uno speciale congedo straordinario per i genitori durante l'eventuale periodo di quarantena obbligatoria a possa essere sottoposto il figlio minore di anni 14 per contatti scolastici. In tale evenienza, il genitore lavoratore dipendente può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio convivente, mentre se la prestazione lavorativa non può essere svolta a distanza, e comunque in alternativa allo smart working, uno dei genitori, alternativamente all'altro, può astenersi dal lavoro per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio, percependo un'indennità erogata dall'INPS pari al 50% della retribuzione, per la regolamentazione della quale si è in attesa di una circolare esplicativa INPS.

## Stato di emergenza nazionale: scadenza al 15 ottobre 2020

È stato pubblicato sulla G.U. 30 luglio 2020, n. 190, il D.L. 30 luglio 2020, n. 83, recante misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020, che ha prorogato al 15 ottobre 2020 lo stato di emergenza connesso all'epidemia da COVID-19.

Tra le varie misure procrastinate, si segnala, fino a tale data, la proroga della possibilità di accedere allo smart working in modalità semplificata per il deposito dell'elenco dei lavoratori sul

sito [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it) e la non obbligatorietà di stipulare accordi individuali di lavoro agile.

Qualora non venisse prorogato lo stato di emergenza, dal 16 ottobre le imprese, per lo smart working, dovranno redigere accordi scritti con i lavoratori e depositarli sul sito ministeriale, ricordando che dal 15 novembre tale deposito potrà avvenire solo tramite SPID.

## COVID-19: pubblicato il DPCM 7 settembre 2020

È stato pubblicato nella G.U. 7 settembre 2020, n. 222, il DPCM 7 settembre 2020, con il quale sono prorogate fino al 7 ottobre 2020 le misure di cui al DPCM 7 agosto 2020, allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19 sull'intero territorio nazionale.

Sono, altresì, confermate e restano efficaci fino al 7 ottobre 2020, le disposizioni contenute nelle ordinanze del Ministro della salute 12 agosto 2020 e 16 agosto 2020.

Il provvedimento in commento è stato emanato a seguito del DPCM 7 agosto 2020, le cui misure hanno cessato la propria efficacia lo scorso 7 settembre 2020.

## Decreto Semplificazioni convertito in legge

È stata pubblicata sulla G.U. 14 settembre 2020, n. 228, la Legge 11 settembre 2020, n. 120, di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 76/2020 - c.d. "Decreto Semplificazioni" -, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale, in vigore dal 15 settembre 2020.

**Fondazione Lavoro**  
Consulenti per il

AGENZIA PER IL LAVORO  
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Tirocini formativi di qualità

Ricerca e selezione del personale

Politiche attive regionali

Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA

Via Brignole De Ferrari 6/9  
cap. 16125 GENOVA(GE)

☎ 0109820942 -Rep.+39 3296793787

✉ [info.agenziadellavoro@lupipuppo.it](mailto:info.agenziadellavoro@lupipuppo.it)

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

## Portale del Ministero del lavoro: dal 15 novembre accesso solo con SPID

Il Ministero del lavoro, con circolare 1° settembre 2020, n. 2721, ha reso noto che a partire dal prossimo 15 novembre 2020, si potrà accedere a tutti i servizi on line del Ministero stesso esclusivamente tramite SPID, il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

A partire da tale data, salvo proroghe, non sarà più possibile utilizzare le precedenti credenziali in uso per Cliclavoro, che, a titolo esemplificativo, sono usate da aziende e intermediari per il deposito dei contratti di detassazione, per lo smart working, per la CIG, etc.

## Lavoratori fragili e sorveglianza sanitaria

I Ministeri del lavoro e della salute, con circolare congiunta 4 settembre 2020, n. 13, hanno reso disponibili indicazioni in tema di sorveglianza sanitaria volta a contenere il rischio di contagio COVID-19 per i lavoratori fragili.

Il documento di prassi precisa che il concetto di fragilità è riferito a quelle condizioni dello stato di salute dei lavoratori rispetto alle patologie preesistenti, che potrebbero determinare, in caso di infezione, un esito più grave o infausto.

La circolare ha precisato in modo chiaro che non si ritiene rilevabile alcun automatismo tra le caratteristiche anagrafiche e la condizione di fragilità, in quanto quest'ultima deve essere sempre intesa congiuntamente allo stato di comorbilità.

INL

## Decreto Agosto e prime indicazioni INL

L'INL, con nota 16 settembre 2020, n. 713, ha offerto le prime indicazioni in merito alle novità contenute nel D.L. n. 104/2020, con riferimento a: esonero dal versamento dei contributi previdenziali per aziende che non richiedono trattamenti di cassa integrazione (articolo 3); esonero dal versamento dei contributi previdenziali per assunzioni a tempo indeterminato (articolo 6); contratti a termine (articolo 8); licenziamenti collettivi e individuali per GMO (articolo 14).

## Esente l'indennità di mensa non fruita a causa COVID

L'Agenzia delle entrate, con risposta ad interpello 2 settembre 2020, n. 301, ha precisato che l'indennità sostitutiva di mensa, per un importo giornaliero di 5,29 euro, erogata ai dipendenti che hanno prestato l'attività durante il lock down presso la sede lavorativa e che non hanno potuto utilizzare il ticket elettronico a causa della chiusura degli esercizi pubblici convenzionati per le misure di contenimento del contagio disposte dal Governo, è riconducibile alle "indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto corrisposte agli addetti di unità produttive ubicate in zone dove manchino strutture o servizi di ristorazione", vista la chiusura, disposta per decreto, di bar e ristoranti, per fronteggiare il picco dei contagi nei mesi di marzo, aprile e parte di maggio scorsi.

## Il buono mobilità deve essere tassato

L'Agenzia delle entrate, con risposta ad interpello 31 agosto 2020, n. 293, ha precisato che il "buono mobilità" corrisposto ai dipendenti - consistente in voucher prepagati validi per l'acquisto di beni e servizi connessi allo sviluppo di forme di mobilità sostenibile quali biciclette, abbonamenti di car sharing o bike sharing, titoli di viaggio sul trasporto pubblico locale, contribuzioni all'abbattimento del costo annuale dell'abbonamento al trasporto pubblico locale, - non rientrando nelle previsioni di cui all'articolo 51, comma 2, lettere d) e d-bis) DPR n. 917/1986, è imponibile. Si ricorda che, ove concessi a generalità e categorie di dipendenti e in presenza di tutte le condizioni di legge, sono invece esenti i rimborsi degli abbonamenti al trasporto pubblico locale per bus e treni.

## Auto ad uso promiscuo: modifiche al regime fiscale dal 1° luglio 2020

L'Agenzia delle entrate, con risoluzione 14 agosto 2020, n. 46/E, ha risposto ad un quesito in relazione alle novità introdotte dall'articolo 1, comma 632, Legge n. 160/2020, che prevede che dal 1° luglio 2020 il fringe benefit auto, per contratti stipulati da tale data e per autovetture immatricolate a decorrere da tale data, debba essere quantificato in misura pari all'applicazione di diverse percentuali forfetarie basate sulle emissioni di CO2 del veicolo, da moltiplicare per il costo chilometrico di esercizio quantificato dalle tabelle ACI.

L'Agenzia precisa che il momento della sottoscrizione dell'atto di assegnazione dell'auto al dipendente costituisce il momento rilevante al fine di individuare i "contratti stipulati a decorrere dal 1° luglio 2020" e che è pertanto necessario che l'autoveicolo sia assegnato al lavoratore a decorrere dal 1° luglio 2020, mentre per i veicoli concessi in uso promiscuo con contratti stipulati entro il 30 giugno 2020, continua a trovare applicazione della vecchia norma.

Viene, infine, chiarito che nell'ipotesi in cui il contratto di concessione in uso promiscuo del veicolo sia stipulato dopo il 1° luglio 2020, ma il veicolo sia stato immatricolato prima di detta data, la valorizzazione del benefit deve considerare la sola parte riferibile all'uso privato dell'autoveicolo, scorporando quindi dal suo valore normale l'utilizzo per finalità aziendali, secondo modalità che allo stato attuale non sono state indicate.

## INPS

### Congedo per emergenza COVID-19: nuove indicazioni INPS

L'Istituto, con circolare 3 settembre 2020, n. 99, ha fornito chiarimenti in ordine al congedo per emergenza COVID-19 in favore dei lavoratori dipendenti del settore privato, dei lavoratori iscritti alla Gestione separata e dei lavoratori autonomi, relativamente all'estensione del periodo di utilizzo e alla fruizione del congedo in modalità oraria. Si ricorda che la possibilità di fruire di tali congedi è terminata lo scorso 31 agosto 2020.

### COVID-19: ripresa dei versamenti di contributi e premi

L'Istituto, con messaggio 9 settembre 2020, n. 3274, ha ricordato che l'articolo

97 del D.L. n. 104/2020, ha introdotto un'ulteriore rateizzazione dei versamenti sospesi, prevedendo la possibilità, per i contribuenti, di effettuare i versamenti beneficiando di una diversa modulazione dell'adempimento rateale. Si ricorda che, entro il 30 settembre, le imprese sono tenute ad effettuare una comunicazione on line sul sito INPS relativamente ai versamenti sospesi.

### Emergenza lavoro irregolare e adempimenti connessi

L'Istituto, con circolare 11 settembre 2020, n. 101, ha offerto le prime istruzioni relative agli adempimenti dichiarativi e contributivi cui sono tenuti i datori di lavoro che hanno presentato domanda di emersione di rapporti di lavoro irregolare, ex art. 103, D.L. n. 34/2020.

### Lavoro a termine ed esclusioni dal contributo addizionale NASpl

L'Istituto, con circolare 4 agosto 2020, n. 91, ha riepilogato le fattispecie contrattuali di lavoro a termine escluse dall'obbligo di versamento del contributo addizionale NASpl, con particolare riferimento ai contratti stagionali sottoscritti in applicazione di CCNL e Avvisi comuni stipulati entro il 31 dicembre 2011.

### DURC on line: validità prorogata al 29 ottobre 2020

L'Istituto, con messaggio 30 luglio 2020, n. 2998, ha reso noto che i DURC on line con scadenza tra il 31 gennaio 2020 e il 31 luglio 2020, avranno validità fino al 29 ottobre 2020. Anche l'INAIL, con istruzione operativa n. 9466 del 3 agosto 2020, ha divulgato la medesima comunicazione.

#### Scadenario Settembre 2020

#### CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

**COOPERATIVE SOCIALI:** Minimi retributivi.

**EDILIZIA - Aziende Industriali:** Minimi retributivi.

**METALMECCANICI - Confindustria:** Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008".

**SACRISTI:** Seconda tranche dell'Una tantum, spettante ai lavoratori in forza alla data del 01/01/2018, se non erogata a marzo 2020.

**SPEDIZIONIERI:** Per la Provincia di Genova, l'erogazione del premio di produzione è sospesa in attesa di comunicazioni da parte dell'Associazione di categoria.

**INFORMAZIENZE**

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.