INFORMAZIENDE

Aggiornamento di redazione al 29/7/2020

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente
Tariffa **regime libero**: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Agosto 2020
Anno XXVIII - nr. 7 (293)

Legislazione recente

Decreto Rilancio: legge di conversione in GU

È stata pubblicata sulla GU 18 luglio 2020, n. 180, la legge 17 luglio 2020, n. 77, di conversione, con modificazioni, del DL n. 34/2020, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19".
Sotto il profilo lavoristico, sono stati trattati argomenti in materia di estensione di CIGO, FIS e CIGD per ulteriori 4 settimane, di proroga della fruibilità dei congedi COVID fino al 31 agosto, di congedi disabili e sorveglianza sanitaria.
In tema di smart working, è stata confermata la disposizione che ne consente l'utilizzo, fino alla cessazione dello stato di emergenza, per i genitori di figli di età fino a 14 anni, nonché sulla base delle valutazioni dei medici competenti, ai lavoratori maggiormente esposti al rischio COVID, in ragione dell'età, della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da morbilità che possono causare una maggiore rischiosità accertata dal medico competente.
Per i rapporti a tempo determinato, anche in regime di somministrazione, è stato previsto, compresi gli apprendisti di primo e terzo livello (escluso l'apprendistato professionalizzante), che il contratto venga prorogato di una durata pari alla sospensione dell'attività lavorativa per effetto del COVID.

Entra in vigore il Decreto Semplificazioni

È stato pubblicato sulla GU 16 luglio 2020, n. 178, il DL 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale.

Emergenza COVID: convertito il DL n. 33/2020

È stata pubblicata sulla GU 15 luglio 2020 n. 177, la legge 14 luglio 2020, n. 74, di conversione, con modificazioni, del DL n. 33/2020, in materia di ulteriori misure, soprattutto di carattere sanitario, urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Attività economiche ed emergenza COVID: nuovo DPCM

È stato pubblicato sulla GU 14 luglio 2020, n. 176, il DPCM 14 luglio 2020, contenente ulteriori disposizioni attuative dei DD.LL. n. 19/2020 e n. 33/2020, recanti misure urgenti, di natura economica e produttiva, per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19.
Sostanzialmente, il decreto proroga al 31 luglio 2020 le misure di cui al DPCM 11 giugno 2020, sostituendo gli allegati 9 e 15 con i nuovi allegati 1 (Linee guida per la riapertura delle Attività Economiche, Produttive e Ricreative) e 2 (Linee guida per l'informazione agli utenti e le modalità organizzative per il contenimento della diffusione del COVID-19 in materia di trasporto pubblico).
Considerando gli aspetti più puramente sanitari, rimangono in vigore fino al 31 luglio 2020 le disposizioni contenute nelle ordinanze del Ministro della salute 30 giugno 2020 e 9 luglio 2020.

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

CIGD: nuove disposizioni via decreto

Il Ministero del lavoro, di concerto col MEF, ha reso disponibile il Decreto interministeriale 20 giugno 2020 per il finanziamento dei trattamenti di cassa integrazione in deroga in favore dei datori di lavoro privati.
Nel testo del provvedimento, pubbli-

CONFEDILIZIA

ASSOCIAZIONE PROPRIETÀ EDILIZIA

Al servizio dei proprietari di case dal 1914

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio

rag. Stefano Dagnino
dott.ssa Elisa Torre
rag. Daniela Grillà
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

cato in data 1° luglio 2020, sono regolamentate:
- le modalità di presentazione delle istanze di cassa integrazione in deroga, per le settimane successive alle prime 9;
- le tempistiche di concessione ed erogazione dei trattamenti da parte dell'Amministrazione cui è stata presentata l'istanza, prevedendo, nei casi di istanze presentate all'INPS per settimane successive alle prime 9, un'anticipazione di pagamento del trattamento pari al 40% delle ore autorizzate nell'intero periodo.

Con circolare 1° luglio 2020, n. 11, il Ministero del lavoro ha inoltre illustrato la normativa relativa alla CIGD COVID contenuta nel DL n. 34/2020 e ha fornito le indicazioni di accesso al trattamento, anche per le proroghe, le cui istanze dovranno essere presentate all'INPS.

Smart working: nuova Faq del Ministero del lavoro

Il Ministero del lavoro, in data 9 luglio 2020, ha risposto a una nuova Faq in tema di emergenza coronavirus, chiarendo che la procedura semplificata per la comunicazione dello smart working, prevista dall'articolo 90 della legge n. 34/2020, è utilizzabile fino al 31 luglio 2020.
Per valutare la portata delle disposizioni successive al 31 luglio, è necessario attendere le disposizioni di natura politica che il Governo riterrà di adottare in relazione alla eventuale proroga dell'emergenza sanitaria nazionale oltre il 31 luglio 2020.

Terzo settore: volontariato e quesiti societari

Il Ministero del lavoro, con nota 9 luglio 2020, n. 6214, ha reso disponibili le risposte ai quesiti proposti in materia di volontari e incompatibilità con qualunque forma di retribuzione, di nomina degli amministratori e di validità per le assemblee in cui vengono deliberate le modifiche statutarie.

INL

Autotrasporto e sanzione per mancati riposi

L'INL, con nota 18 giugno 2020, n. 260, ha chiarito che la sanzione per la violazione della normativa in materia di riposi intermedi nel settore dell'autotrasporto, come regolamentati dall'articolo 9, del D. Lgs. n. 234/2007, prescinde dal numero dei lavoratori coinvolti, in ragione del fatto che dalla normativa è stato previsto un importo minimo e massimo.

Divieto di licenziamento e sopravvenuta inidoneità alla mansione

L'INL, con nota 24 giugno 2020, n. 298, ha precisato che rientra nella sospensione dei licenziamenti fino al 17 agosto 2020, anche l'ipotesi della sopravvenuta inidoneità alla mansione, che rientra nelle casistiche del licenziamento per giustificato motivo oggettivo. L'inidoneità sopravvenuta alla mansione impone al datore di lavoro la verifica della possibilità di ricollocare il lavoratore in attività diverse: l'obbligo di repêchage rende, pertanto, la fattispecie in esame del tutto assimilabile alle altre ipotesi di licenziamento per giustificato motivo oggettivo.

AGENZIA DELLE ENTRATE

Premi di risultato e regime fiscale

L'Agenzia delle entrate, con risoluzione 26 giugno 2020, n. 36E, in relazione alla tassazione dei premi di risultato, ha precisato che, qualora nel contratto aziendale/territoriale, venga attestato che il raggiungimento dell'obiettivo incrementale è - anche per circostanze eccezionali - effettivamente incerto alla data della sua sottoscrizione, perché l'andamento del parametro adottato in sede di contrattazione è suscettibile di variabilità, l'azienda, sotto la propria responsabilità, può applicare l'imposta sostitutiva del 10% qualora al termine del periodo congruo sia conseguito il risultato incrementale.
In termini operativi, l'Agenzia ha considerato il caso di accordo integrativo sottoscritto in data utile affinché i risultati da raggiungere mantenessero l'alea richiesta dalla norma per la detassabilità del premio.
In tali ipotesi resta fermo che l'agevolazione sarà applicata sull'intero importo stabilito nel contratto aziendale/territoriale, a nulla rilevando la data di sottoscrizione di quest'ultimo, che si deve però collocare nei primi mesi dell'anno di riferimento.

Centro Formazione eDotto
Parodi School
Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo
riservato alla tua azienda!
Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA
Claudio Favafabbri: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

Nuovo trattamento integrativo fiscale: istituiti i codici tributo

L'Agenzia delle entrate, con risoluzione 26 giugno 2020, n. 35E, ha istituito i codici tributo per l'utilizzo in compensazione, da parte dei sostituti d'imposta, tramite i modelli F24, del credito maturato per effetto dell'erogazione del trattamento integrativo ai lavoratori dipendenti e assimilati, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, D.L. n. 3/2020.
Si ricorda che il nuovo trattamento integrativo sostituisce il cd. Bonus Renzi a decorrere dal 1° luglio 2020, per i redditi annui fino a 28.000 euro lordi.
Per i redditi superiori a 28.000 euro e fino a 40.000 euro, viene istituita una nuova detrazione di importo decrescente che riduce il valore dell'imposta lorda e non trova pertanto esposizione nel modello F24.

INPS

COVID-19: ripresa versamenti dei contributi e dei premi assicurativi

L'Istituto, con messaggio 20 luglio 2020, n. 2871, ha illustrato le modalità con cui è possibile effettuare i versamenti, in unica soluzione, entro il termine del 16 settembre 2020, fornendo, per ciascuna Gestione, le indicazioni per la ripresa degli adempimenti e delle modalità di versamento della contribuzione sospesa.
Qualora l'azienda ricorra alla rateizza-

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

PROGETTO SICUREZZA S.r.l.

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti
Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni
Sistemi qualità norme ISO 9000/14000
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04
Formazione del personale

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosicurezza-ge.it

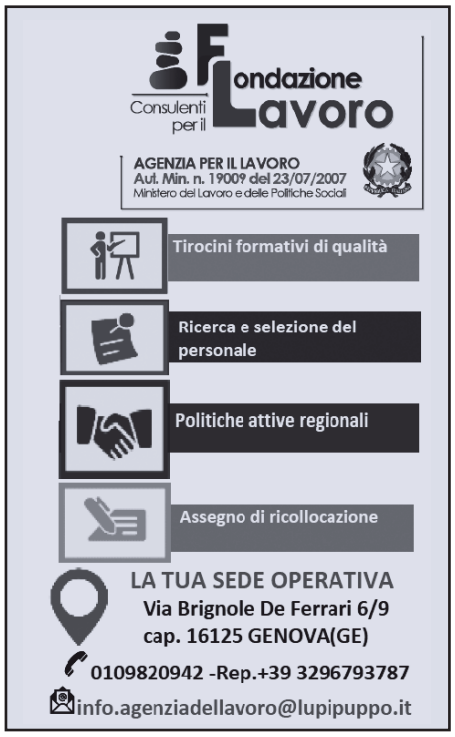
zione, in quattro tranches, il versamento delle rate avverrà a partire dal 16 settembre fino al 16 dicembre.

Dismissione da ottobre del PIN in favore dello SPID

L'Istituto, con circolare 17 luglio 2020, n. 78, ha reso noto che verrà effettuata una migrazione dal PIN INPS allo SPID e ha fornito le istruzioni relative alla fase transitoria, decorrente dal 1° ottobre 2020, propedeutica alla definitiva cessazione della validità dei PIN rilasciati dall'Istituto.
Durante il citato periodo transitorio, non saranno rilasciati nuovi PIN agli utenti, mentre i PIN già in possesso degli utenti conserveranno la loro validità e potranno essere rinnovati alla naturale scadenza fino alla conclusione della fase transitoria.
Con successivo provvedimento, sarà individuata la data di cessazione definitiva di validità dei PIN rilasciati dall'Istituto.

Congedo COVID: estensione al 31 agosto 2020

L'Istituto, con messaggio 21 luglio 2020, n. 2902, commenta l'estensione, operata in applicazione della legge n. 77/2020, di conversione del DL n. 34/2020, del periodo di fruizione del congedo COVID, individuando un arco temporale che decorre dal 5 marzo 2020 fino al 31 agosto 2020, sempre per un massimo di 30 giorni, e ha introdotto, inoltre, la possibilità di fruire di tale congedo anche in modalità oraria a far tempo dal 19 luglio 2020.



Il sito INPS è stato aggiornato per presentare la richiesta fino al 31 agosto 2020, mentre non è ancora possibile richiedere il congedo in modalità oraria.

Istanze CIGO, FIS e CIGD: chiarimenti sulla decadenza

L'Istituto, con messaggio 21 luglio 2020, n. 2901, ha offerto indicazioni operative in tema di regime decadenziale per la presentazione delle domande di integrazione salariale in regime CIGO, FIS e CIGD, chiarendo che le domande di intervento devono essere inviate, a pena di decadenza, entro la fine del mese successivo a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa.
Al fine di consentire un graduale adeguamento al nuovo regime, è stato stabilito che in sede di prima applicazione della norma, i suddetti termini sono spostati al 17 luglio 2020, se tale ultima data è posteriore a quella prevista per la scadenza dell'invio delle domande.
Per le domande riferite ai periodi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa che hanno avuto inizio nel periodo 23 febbraio 2020 - 30 aprile 2020, il termine di invio è stato fissato entro lo scorso 15 luglio 2020.
I datori di lavoro che hanno erroneamente presentato domanda per trattamenti diversi da quelli cui avrebbero avuto diritto, o comunque con errori od omissioni che ne hanno impedito l'accettazione, possono presentare la domanda nelle modalità corrette entro 30 giorni dalla comunicazione dell'errore.

Integrazioni salariali COVID e ANF

L'Istituto, con circolare 20 luglio 2020, n. 88, ha illustrato le novità apportate dal DL n. 34/2020 in tema di pagamento dell'assegno per il nucleo familiare – ANF - nelle ipotesi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID.

Aziende pluri-localizzate e richiesta di ulteriori settimane di CIGD

L'Istituto, con messaggio 17 luglio 2020, n. 2856, ad integrazione di quanto disposto dal proprio messaggio n. 2489/2020, ha precisato che anche le aziende che hanno ricevuto la prima autorizzazione per il periodo richiesto con Decreto del Ministero del lavoro e che intendono richiedere una proroga della prestazione di

ASSINDATCOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

Consulenza e servizio di contabilità del personale domestico

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

CIGD, devono inviare la domanda di proroga dell'integrazione salariale all'INPS.
Conseguentemente, i datori di lavoro che siano stati autorizzati per il primo intero periodo spettante, possono presentare domanda all'Istituto per un ulteriore periodo di 5 settimane, decorrenti dal 23 febbraio al 31 agosto 2020, e, una volta integralmente fruite le citate 5 settimane, per eventuali ulteriori 4 settimane per periodi fino al 31 ottobre 2020.
I datori di lavoro ai quali siano stati autorizzati periodi iniziali inferiori a quelli spettanti, devono presentare istanza per il completamento delle settimane dovute al Ministero del lavoro, preliminarmente alla richiesta all'Istituto delle ulteriori 5 ed eventuali successive 4 settimane.

CIGO e FIS: novità e modalità di calcolo

L'Istituto, con circolare 10 luglio 2020, n. 84, ha illustrato le novità apportate dal DL n. 34/2020 – cd. Decreto Rilancio - alle misure di sostegno del reddito previste dal DL n. 18/2020 – cd. Decreto Cura Italia -, relativamente alle ipotesi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa, per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, nonché le ulteriori misure in materia di trattamenti di integrazione salariale introdotte dal DL n. 52/2020.

FIS: dichiarazione delle ore fruite per COVID

L'Istituto, con messaggio 14 luglio 2020, n. 2806, ha integrato le indicazioni già emanate in materia di CIGO con la circolare n. 84/2020 e il messaggio n. 2489/2020, fornendo istruzioni per consentire alle aziende che richiedono l'assegno ordinario l'invio dell'autodichiarazione del "periodo effettivamente fruito".
Con il file allegato al messaggio, il datore di lavoro potrà comunicare, per ogni unità produttiva, l'esatto numero di giornate di trattamento non effettivamente fruite e risalire al numero di settimane residue ancora da godere,

che si potranno richiedere prima di utilizzare ulteriori settimane di ammortizzatore.
Per le richieste di assegno ordinario FIS già inviate, il file può essere trasmesso tramite il Cassetto previdenziale aziende.
L'Istituto rende altresì noto che, in caso di mancata trasmissione del suddetto file, verranno considerati il periodo autorizzato e quello fruito come coincidenti.

CIGD COVID: istruzioni per la fruizione

L'Istituto, con circolare 15 luglio 2020, n. 86, ha illustrato le novità apportate dal DL n. 34/2020 alla normativa in materia di cassa integrazione guadagni in deroga – CIGD -, e alle successive modifiche apportate dal DL n. 52/2020.
Con separato messaggio 15 luglio 2020, n. 2825, in riferimento alla sopra citata circolare, l'INPS ha fornito ulteriori indicazioni relativamente al calcolo delle settimane di CIGD e alle modalità di accesso alle ulteriori 4 settimane.

CIGO, CIGD e FIS e anticipazione dei trattamenti

L'Istituto, con circolare 27 giugno 2020, n. 78, ha fornito istruzioni in merito al pagamento dell'anticipazione delle domande di integrazione salariale ordinaria – CIGO -, di integrazione salariale in deroga – CIGD - e di assegno ordinario in regime FIS, presentate a decorrere dal 18 giugno 2020, per le quali il datore abbia richiesto il pagamento diretto.
Il documento di prassi analizza inoltre le modalità di eventuale recupero in capo al datore di lavoro delle somme indebitamente anticipate.

ANF: nuove modalità di controllo degli importi

L'Istituto, con messaggio 14 luglio 2020, n. 2765, ha confermato che, a partire dalla competenza di luglio 2020, mutano le modalità di esposizione nei flussi UniEmens ai fini del conguaglio degli assegni per il nucleo familiare, sia correnti che arretrati, anticipati dalle aziende ai lavoratori.
Con particolare riferimento alla gestione degli arretrati degli ANF, a partire dalle denunce contributive relative al mese di luglio 2020, viene meno la necessità di inviare dei flussi di regolarizzazione per gestire eventuali conguagli di importi arretrati superiori a 3.000 euro, come precedentemente indicato dall'Istituto nel proprio messaggio n. 4283/2017, pertanto possono essere erogati arretrati di importo superiore a 3.000 euro, nel limite di 20.000 euro.

CONFINDUSTRIA
GENOVA
Associazione Industriali della Provincia di Genova

Il più importante punto di riferimento dell'industria privata genovese

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

Co.co.co e professionisti: istruzioni per le indennità COVID

L'Istituto, con la circolare 6 luglio 2020, n. 80, ha fornito le istruzioni operative in materia di indennità COVID, per i mesi aprile e maggio 2020, per i lavoratori somministrati e per il mese di maggio 2020 per i liberi professionisti, i collaboratori coordinati e continuativi e i lavoratori stagionali, previste dal D.L. n. 34/2020.
Per quanto riguarda i professionisti, è prevista un'indennità pari a 1.000 euro per il mese di maggio 2020 a favore dei titolari di partita IVA attiva alla data del 19 maggio 2020, che abbiano subito una comprovata riduzione di almeno il 33% del reddito del secondo bimestre 2020, rispetto al reddito del secondo bimestre 2019.
Per i titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa iscritti alla Gestione separata INPS, non titolari di trattamento pensionistico diretto e non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie, l'indennità, pari a 1.000 euro, è riconosciuta a coloro che abbiano cessato il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa nel periodo ricompreso tra il 24 febbraio e il 19 maggio 2020.

Congedo COVID e permessi 104: istruzioni INPS

L'Istituto, con circolare 8 luglio 2020, n. 81, ha fornito istruzioni amministrative in materia di diritto alla fruizione del congedo per emergenza COVID indennizzato al 50% e dei permessi indennizzati di cui alla legge n. 104/1992, così come modificati per numero di giornate ed estensione del periodo di fruizione dal D.L. n. 34/2020.

Sgravio per l'assunzione di titolari di assegno di ricollocazione

L'Istituto, con circolare 27 giugno 2020, n. 77, ha reso disponibili le istruzioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'esonero contributivo per le assunzioni dei beneficiari di assegno di ricollocazione, in applicazione delle previsioni del D. Lgs. n. 148/2020.
In termini analitici, la riduzione contributiva del 50% spetta per un periodo massimo di 12 mesi per le assunzioni a tempo determinato e per un massimo di 18 mesi nelle ipotesi di assunzioni a tempo indeterminato.

Scadenzario Giugno 2020

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

CASE DI CURA PRIVATE - Personale non medico: Fondazione Don Gnocchi: Premio di incentivazione.
ENERGIA e PETROLIO: Ferie: a decorrere dal 01/07/2020 - a coloro i quali abbiano maturato un'anzianità di servizio pari a 9 anni ed abbiano azzerato i residui al 31/12/2019 - sarà anticipata la maturazione delle ferie relative allo scaglione successivo previsto per coloro i quali abbiano un'anzianità di servizio superiore a 10 anni. Previdenza complementare.
IGIENE AMBIENTALE - Aziende private: Aumenti periodici d'anzianità.
GRAFICA ED EDITORIA - Aziende industriali: Assistenza sanitaria integrativa, è prorogata sino al 31/12/2020 l'iscrizione automatica al fondo SALUTE SEMPRE
LAPIDEI - Aziende industriali: Previdenza complementare. Sicurezza sul lavoro.
SCUOLE MATERNE FISM: L'attività dei centri estivi, con accordo del 15/06/2020, è stata identificata come "attività stagionale"
SERVIZI ASSISTENZIALI ANPAS: Elemento di garanzia retributiva.
SERVIZI ASSISTENZIALI UNEBA: Assistenza sanitaria integrativa.

INFORMAZIENDE
Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.