

Legislazione recente

Ammortizzatori COVID: in GU il nuovo DL

È stato pubblicato sulla G.U. 16 giugno 2020, n. 151, il D.L. 16 giugno 2020, n. 52, che introduce una nuova regolamentazione in tema di trattamento di integrazione salariale finalizzata ad attenuare il perdurante disagio che imprese e lavoratori stanno attraversando per effetto della crisi pandemica in essere.

In termini operativi, con il nuovo provvedimento di legge è previsto che i datori di lavoro che abbiano fruito del trattamento di integrazione salariale ordinario, straordinario o in deroga, per l'intero periodo precedentemente concesso, fino alla durata massima di 14 settimane, possano fruire di ulteriori 4 settimane anche per periodi decorrenti prima del 1° settembre 2020, superando l'esclusione in tale senso operata per normativa precedente.

In termini temporali, rimane confermata la durata massima di 18 settimane, date dalla somma delle 9 iniziali, a cui si sommano le seconde 5 e le ultime - allo stato attuale - 4. Sempre in tema di integrazioni salariali, è indicato quale è il percorso che le aziende dovranno seguire per

porre rimedio a errori o omissioni e quali sono i termini di invio delle richieste di modifica all'INPS.

Nel provvedimento si è intervenuti in tema di reddito di emergenza e sono stati prorogati dal 15 luglio al 15 agosto 2020 i termini per la presentazione delle istanze di emersione dei rapporti di lavoro irregolari.

Auto aziendali: nuove modalità di tassazione

Per gli autoveicoli aziendali di nuova immatricolazione, concessi in uso promiscuo ai dipendenti con contratti stipulati a decorrere dal 1° luglio 2020, sono individuate nuove modalità di calcolo del fringe benefit previste dalla legge di Bilancio 2020 - Legge n. 160/2019, al fine di incentivare l'acquisto di autoveicoli ecologiche con minori emissioni di Co2.

In termini temporali, fino al 30 giugno 2020, l'attribuzione di un veicolo ad uso promiscuo determina un fringe benefit in capo al dipendente pari al 30% dell'importo corrispondente ad una percorrenza convenzionale di 15.000 Km, determinabile sulla base di un costo chilometrico stabilito dalle tabelle ACI.

A decorrere dal 1° luglio 2020, per i veicoli di nuova immatricolazione con contratti stipulati dal 1° luglio, trovano applicazione, in luogo del 30%, le percentuali di seguito indicate, mantenendo come base di calcolo una


**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

percorrenza convenzionale di 15.000 km:

- Emissioni Co2 fino a 60g/km, percentuale del 25%;
- Emissioni Co2 > 60g/km ma < 160g/km, percentuale del 30%;
- Emissioni Co2 >160g/km ma < 190g/km, percentuale del 40% (50% dall'anno 2021);
- Emissioni Co2 > 190g/km, percentuale del 50% (60% dall'anno 2021).

Riduzione del cuneo fiscale: novità da luglio

L'articolo 1 del DL 5 febbraio 2020, n. 3, convertito nella legge 2 aprile 2020, n. 21, riconosce ai percettori di reddito di lavoro subordinato/assimilati, una somma ad integrazione del reddito pari ad euro 600 per l'anno 2020 e ad euro 1.200 a decorrere dall'anno 2021, se il reddito complessivo annuo non è superiore a 28.000 euro.

Il trattamento integrativo è rapportato al periodo di lavoro e spetta per le prestazioni rese a partire dal 1° luglio 2020.

L'articolo 2 del medesimo decreto, introduce, per il solo anno 2020 e a partire dal 1° luglio, una ulteriore detrazione annua di imposta, a favore dei lavoratori subordinati/assimilati, rapportata al periodo di lavoro e al livello di reddito percepito, nelle seguenti misure:

- a) 480 euro, aumentata del prodotto tra 120 euro e l'importo corrispondente al rapporto tra 35.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e 7.000 euro, se l'ammontare del reddito complessivo è superiore a 28.000 euro ma non a 35.000 euro;
- b) 480 euro, se il reddito complessivo

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
rag. Stefano Dagnino

dott.ssa Elisa Torre
dott.ssa Eleonora Canu
rag. Daniela Grilla
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott. Giacomo Prandi
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

è superiore a 35.000 euro ma non a 40.000 euro; la detrazione spetta per la parte corrispondente al rapporto tra l'importo di 40.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e l'importo di 5.000 euro.

Dal 1° luglio 2020 è abrogato il comma 1-bis dell'articolo 13 del DPR n. 917/1986 che disciplina il c.d. "Bonus Renzi".

In termini operativi, a decorrere dalla retribuzione di luglio 2020, i datori di lavoro dovranno riconoscere automaticamente l'importo della nuova detrazione spettante, operando eventuali correttivi in sede di conguaglio di fine anno.

D.L. n. 19/2020: in GU la legge di conversione

È stata pubblicata sulla G.U. 23 maggio 2020, n. 132, la Legge 22 maggio 2020, n. 35, di conversione, con modificazioni, del DL n. 19/2020, entrata in vigore lo scorso 24 maggio 2020, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Turismo: al via i bonus assunzionali in Liguria

È stato sottoscritto tra Regione Liguria, Associazioni datoriali e sindacati, un accordo per l'erogazione di bonus assunzionali alle imprese del settore del turismo.

Operativamente, i bonus sono regolamentati nella Delibera di Giunta Regione Liguria n. 352/2020, provvedimento nel quale sono elencati i numerosi requisiti che devono avere le ditte richiedenti.

In termini economici, i bonus assunzionali sono così definiti:

- 3.000 euro per assunzioni con contratto subordinato a tempo determinato, di durata non inferiore a 4 mesi;
- 4.000 euro per assunzioni con contratto subordinato a tempo determinato, di durata uguale o superiore a 5 mesi;
- 6.000 euro per assunzioni/trasformazioni con contratto subordinato a tempo indeterminato.

Le istanze possono essere presentate dalle imprese sul sito www.filse.it e devono essere firmate digitalmente.

DPCM 11 giugno 2020: nuove riaperture

È stato pubblicato sulla G.U. n. 147 dell'11 giugno 2020, il DPCM 11 giugno 2020, contenente ulteriori disposizioni attuative del D.L. n. 19/2020 e n. 33/2020, recanti misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19.

In particolare, nel provvedimento, in vigore dal 15 giugno al 14 luglio 2020,

sono disciplinate ulteriori riaperture per i settori ancora fermi e viene raccomandato il massimo utilizzo dello smart working, per le attività per cui è possibile fare ricorso a tale tipologia contrattuale.

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

Liberi professionisti ed erogazione una tantum

I Ministeri di lavoro ed economia e finanze hanno emanato il Decreto interministeriale 29 maggio 2020, in tema di indennità una tantum di 600 euro per il mese di aprile 2020, a favore dei liberi professionisti iscritti ad enti e casse di previdenza.

Con riferimento, in particolare, a criteri di priorità e modalità di attribuzione, nel decreto è indicato che l'indennità è erogata automaticamente ai soggetti già beneficiari del bonus di marzo 2020 e viene riconosciuta anche ai professionisti che si sono iscritti agli enti di diritto privato di previdenza obbligatoria nel corso dell'anno 2019 e entro il 23 febbraio 2020, purché attestino un reddito professionale entro i limiti indicati nel D.M. 28 marzo 2020.

In termini operativi, le istanze possono essere presentate dai professionisti a far data dall'8 giugno 2020 ai propri enti previdenziali di appartenenza.

INL

Decreto "Cura Italia" e modifiche ad opera del Decreto Rilancio

L'INL, con nota 3 giugno 2020, n. 160, ha offerto ulteriori indicazioni in merito alle modifiche apportate al D.L. n. 18/2020 - cd. Decreto "Cura Italia" - da parte del D.L. n. 34/2020, cd. Decreto Rilancio.

In particolare, in tema di proroga del divieto di licenziamento, viene ricordato che non possono essere avviate le procedure di licenziamento collettivo a decorrere dal 17 marzo 2020 e fino al prossimo 17 agosto 2020, così

Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
Via Brignole De Ferrari 6/9
cap. 16125 GENOVA(GE)
0109820942 -Rep.+39 3296793787
info.agenziadellavoro@lupipuppo.it

come è stato prorogato il divieto di licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo.

In tema di contratti a termine, l'INL sottolinea come, ai fini della proroga o del rinnovo a-causale, devono ricorrere congiuntamente le seguenti condizioni, cioè che il contratto a tempo determinato fosse in essere al 23 febbraio 2020 e che la proroga o il rinnovo cessino entro il 30 agosto 2020.

Ammortizzatori sociali: indicazioni ispettive

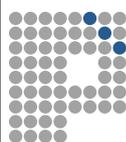
L'INL, con nota 12 giugno 2020, n. 532, ha comunicato che verranno attivati diffusi controlli sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche destinate agli ammortizzatori sociali con causale COVID 19, finalizzati al contrasto di eventuali fenomeni elusivi o fraudolenti.

In termini operativi, sarà data la priorità ad alcuni accertamenti urgenti segnalati dall'INPS, per poi successivamente rivolgersi alla generalità delle aziende che hanno fatto richiesta di trattamenti di CIGO, FIS e CIGD.

Con riferimento alle persone fisiche, saranno oggetto di analisi le domande di indennità di sostegno al reddito presentate dai lavoratori stagionali del turismo e dagli autonomi iscritti alle

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti



PROGETTO

SICUREZZA S.r.l.

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosingurezza-ge.it

Gestioni speciali dell'assicurazione generale obbligatoria (artigiani e commercianti).

INPS

CIGO/FIS COVID: prime precisazioni INPS

L'Istituto, con messaggio 17 giugno 2020, n. 2489, ha offerto le prime indicazioni sulla gestione dell'istruttoria delle nuove domande di CIGO e assegno ordinario FIS, sulla domanda INPS di CIGD e sull'anticipo del 40% del pagamento diretto delle integrazioni salariali.

Bonus per l'iscrizione ai centri estivi: ulteriori chiarimenti

L'Istituto, con circolare 17 giugno 2020, n. 73, ha offerto ulteriori indicazioni sul bonus per l'iscrizione ai centri estivi, previsto dall'articolo 72 del D.L. n. 34/2020.

Il bonus potenzialmente spettante è incrementato fino a 1.200 euro nel caso di lavoratori dipendenti del settore privato e viene erogato direttamente al richiedente dietro presentazione di istanza sul sito www.inps.it, mentre il bonus per i servizi di baby-sitting è riconosciuto tramite il ricorso al "Libretto di famiglia".

Sospensioni contributive: istruzioni INPS

L'Istituto, con messaggio 25 maggio 2020, n. 2162, ha fornito le prime istruzioni operative in relazione alla modalità di sospensione dei termini degli adempimenti e dei versamenti contributivi, per effetto dell'emergenza sanitaria da COVID-19, che ha riguardato i contributi scadenti nei mesi di marzo, aprile e maggio 2020.

CIGO e FIS: termine di presentazione delle istanze

L'Istituto, con messaggio 26 maggio 2020 n. 2183, ha ricordato che il Decreto Rilancio - D.L. n. 34/2020 - ha modificato i termini di presentazione della domanda di CIGO e di assegno ordinario FIS, disponendo che l'istanza debba essere inviata entro la fine del mese successivo a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa. In termini analitici, è stato individuato il termine del 31 maggio per la presentazione delle domande riferite a periodi di sospensione o riduzione

dell'attività lavorativa che hanno avuto inizio nel periodo ricompreso tra il 23 febbraio 2020 e il 30 aprile 2020 ed è stata introdotta una penalizzazione per le istanze trasmesse oltre il predetto termine, stabilendo che, per dette domande, l'eventuale trattamento di integrazione salariale non potrà aver luogo per periodi anteriori di una settimana rispetto alla data di presentazione delle medesime

Assegno ordinario e indennità di 600 euro: condizioni di cumulo

L'Istituto, con notizia 26 maggio 2020, ha ricordato che il D.L. n. 34/2020 ha introdotto la cumulabilità delle misure di sostegno al reddito legate al COVID-19 con l'assegno ordinario di invalidità.

Tra le diverse misure emergenziali, la cumulabilità riguarda anche l'indennità di 600 euro di marzo 2020, pertanto coloro per i quali la domanda è stata respinta, a seguito del riesame d'ufficio, potranno ricevere il pagamento del bonus di 600 euro dovuto per marzo.

Per regolarizzare il passato, vista la modifica normativa, è stato precisato che i beneficiari di assegno ordinario di invalidità che non abbiano ancora presentato la domanda per l'indennità di 600 euro di marzo, hanno potuto richiederla tramite l'accesso al sito www.inps.it.

Emergenza rapporti di lavoro irregolari: istruzioni INPS

E' stato pubblicato sulla G.U. n. 137 del 29 maggio 2020, il Decreto 27 maggio 2020 del Ministero dell'interno, che ha indicato le modalità di inoltro dell'istanza di emersione di rapporti di lavoro, introdotta dal DL n. 34/2020.

In termini di concreta presentazione dell'istanza, l'INPS, con circolare 31 maggio 2020, n. 68, ha reso disponibili le prime istruzioni operative relative agli adempimenti e alle modalità di presentazione delle domande.

Sotto il profilo soggettivo, rientrano nella possibile sanatoria unicamente i datori di lavoro la cui attività rientra nei seguenti settori produttivi:

- agricoltura e attività connesse;
- assistenza alla persona;
- lavoro domestico.

La domanda può essere presentata, esclusivamente in modalità telematica, tramite il servizio on line sul sito www.inps.it, a decorrere dal 1° giugno e fino al 15 luglio 2020, prorogato al 15 agosto 2020 dal DL 16 giugno 2020, n. 52.

Nel documento sono indicati i settori di attività dei datori di lavoro, le tipologie e le caratteristiche del lavoro su-



**Centro Formazione eDotto
Parodi School**

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbri: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

bordinato irregolare che può essere regolarizzato e i contenuti della domanda.

In caso di esito positivo all'accogliimento della domanda di emersione, i datori di lavoro provvederanno a effettuare gli adempimenti informativi e i versamenti contributivi relativi ai lavoratori interessati, secondo le indicazioni che saranno fornite con successiva circolare.

Sospensioni contributive: versamenti al 16 settembre

L'Istituto, con circolare 28 maggio 2020, n. 64, ha fornito indicazioni in tema di sospensione degli adempimenti e dei versamenti contributivi, realizzata per i contributi scadenti nei mesi di marzo, aprile e maggio 2020, a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Si ricorda che il versamento dei contributi sospesi può essere realizzato entro il 16 settembre 2020 in unica soluzione o in 4 rate, la prima delle quali scadenti al 16 settembre.

Gestione separata: modifica del requisito per l'indennità di maternità

L'Istituto, con circolare 3 giugno 2020, n. 71, ha illustrato la novità normativa introdotta dal DL n. 101/2019, in materia di diritto all'indennità di maternità e di congedo parentale in favore



Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico**

Sezione di Genova

Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

degli iscritti alla Gestione separata INPS.

In termini operativi, al fine di favorire l'accesso al trattamento, è stata ridotta da 3 mesi a un mese la contribuzione utile per il riconoscimento delle sopra citate indennità.

Indennità di 600 euro: modalità di riesame delle domande respinte

L'Istituto, con messaggio 1° giugno 2020, n. 2263, ha offerto chiarimenti in merito alla reiezione delle domande di indennità di 600 euro.

In termini operativi, l'Istituto rende noto che per alcune tipologie di istanze, in ragione di attività amministrative o aggiornamenti dati ancora in corso, sono stati inviati esiti provvisori di respinta, definiti "preavviso di reiezione". In termini temporali, viene chiarito che è possibile proporre un'istanza di riesame entro 20 giorni dalla pubblicazione del messaggio oggetto di analisi.

Licenziamenti nulli e tutela NASpl

L'Istituto, con messaggio 1° giugno 2020, n. 2261, ha chiarito che è possibile procedere, qualora sussistano tutti i requisiti legislativamente previsti, all'accoglimento delle domande di indennità di disoccupazione NASpl presentate dai lavoratori il cui rapporto di lavoro sia cessato a seguito di licenziamento intimato anche in data successiva al 17 marzo 2020 ed entro il limite attuale di divieto, scadente al 17 agosto 2020.

L'erogazione dell'indennità NASpl a favore dei lavoratori licenziati per GMO in costanza di divieto, sarà effettuata da parte dell'Istituto con riserva di ripetizione di quanto erogato nell'ipotesi in cui il lavoratore medesimo, a seguito di contenzioso giudiziale o stragiudiziale, dovesse essere reintegrato nel posto di lavoro.

Sarà inoltre oggetto di recupero quanto erogato a titolo di indennità NASpl nel caso in cui il datore di lavoro revochi il licenziamento per GMO, chiedendo contestualmente per il lavoratore riassunto il trattamento di cassa integrazione salariale a partire dalla data di efficacia del precedente licenziamento.

Indennità COVID a lavoratori stagionali, intermittenti e occasionali

L'Istituto, con circolare 29 maggio 2020, n. 67, ha offerto istruzioni in materia di indennità di sostegno al reddito, introdotte per il mese di marzo 2020 dal DL n. 18/2020 e prorogate

per i mesi di aprile e maggio dal DL n. 34/2020.

Le categorie di lavoratori interessate sono quelle dei dipendenti e degli autonomi, che, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica, hanno cessato, ridotto o sospeso la propria attività o il proprio rapporto di lavoro e che non hanno beneficiato delle misure previste dal DL n. 18/2020.

La circolare descrive nel dettaglio le modalità di presentazione telematica delle istanze e specifica i casi di cumulabilità e incompatibilità tra le indennità e le diverse prestazioni previdenziali esistenti.

Domestici: requisiti per l'indennità COVID

L'Istituto, con circolare 28 maggio 2020, n. 65, ha offerto indicazioni in merito all'indennità mensile di 500 euro per i mesi di aprile e maggio 2020, prevista dall'articolo 85 del DL n. 34/2020.

In termini operativi, l'indennità può essere richiesta dai lavoratori domestici non conviventi che abbiano in essere, alla data del 23 febbraio 2020, uno o più contratti di lavoro di durata complessiva superiore a 10 ore settimanali. L'Istituto ha inoltre riepilogato i requisiti dei beneficiari e ha fornito le indicazioni operative per la presentazione delle domande, specificando le ipotesi di incompatibilità e cumulabilità con altre misure di sostegno al reddito.



**CONFINDUSTRIA
GENOVA**
Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

CIGD: semplificazioni per le aziende con più sedi

L'Istituto, con messaggio 4 giugno 2020, n. 2328, ha reso noto di aver realizzato una procedura semplificata per l'invio delle domande di CIGD per le aziende con un numero elevato di unità produttive dislocate sull'intero territorio nazionale, in caso di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa per eventi riconducibili al COVID. Operativamente, prima dell'inoltro delle domande, l'azienda dovrà inviare all'Istituto una Pec all'indirizzo dc.ammortizzatorisociali@postacert.inps.gov.it, comunicando che intende presentare una domanda semplificata in presenza di una pluralità di unità produttive.

Scadenario Giugno 2020

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

ALIMENTARI - Aziende industriali: Corrispondere la seconda tranche (3 quote) degli arretrati relativi al periodo 01/12/2019 - 30/04/2020.

ALIMENTARI - PMI: Minimi tabellari.

ASSICURAZIONI - AGENZIE IN GESTIONE LIBERA (ANAPA-UNAPASS): Premio di produttività.

ASSICURAZIONI - AGENZIE IN GESTIONE LIBERA (SNA CONFISAL): Premio di produttività.

LAPIDEI - Aziende industriali: Elemento di garanzia retributiva.

METALMECCANICI - Aziende industriali: Minimi retributivi - Trasferta e reperibilità - Elemento perequativo.

Welfare: per l'ultrattività del contratto, da giugno 2020, le aziende devono mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare del valore di € 200 da utilizzare entro il 31/05/2021.

Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano nel corso dell'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008".

METALMECCANICI - CONFAPI/CONFIMI: Elemento perequativo.

SERVIZI ASSISTENZIALI - UNEBA: Sospensione della maturazione degli scatti di anzianità per il periodo 01/06/2020 - 31/12/2022.

TESSILI E AFFINI - PMI: Elemento perequativo.

TURISMO Confcommercio - Agenzie di viaggio: L'erogazione del premio di risultato è posticipata a dicembre 2020.

INFORMAZIENZE

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.