

Legislazione recente

Decreto Rilancio: al via la ripartenza...

È stato pubblicato sulla G.U. n. 128 del 19 maggio 2020, il Decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, c.d. Decreto Rilancio, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19, in vigore dal 19 maggio 2020.

Di seguito verranno trattati i principali argomenti di contenuto lavoristico.

... Cigo, Cigd e Fis...

Con gli articoli da 68 a 71, i datori di lavoro potranno continuare a presentare domanda di cassa integrazione ordinaria o di assegno ordinario Fis, con causale "emergenza COVID-19", per una durata massima di 9 settimane, nel corso del periodo 23 febbraio 2020 - 31 agosto 2020.

Con il DL in commento, è stata prevista la possibilità di incrementare le citate 9 settimane, per i datori di lavoro che hanno già fruito integralmente del periodo, per ulteriori 5 settimane, essendo inoltre previsto un ulteriore periodo di ammortizzatore, pari a 4 settimane, utilizzabile tra il 1° settembre ed il 31 ottobre 2020, per un to-

tale di 18 settimane complessive. Anche la cassa integrazione in deroga potrà essere concessa per ulteriori 5 settimane per i datori di lavoro che, tra il 23 febbraio ed il 31 agosto 2020 abbiano esaurito le 9 settimane di ammortizzatore inizialmente previste, nonché per ulteriori 4 settimane per il periodo compreso tra il 1° settembre ed il 31 ottobre 2020.

Sono state inoltre velocizzate le procedure di liquidazione dei trattamenti, accorciando i termini di presentazione delle diverse tipologie di istanze.

... congedo indennizzato COVID-19...

Viene aumentato, con l'art. 72, a 30 giorni complessivi (15 del precedente DL n. 18-2020 e ulteriori 15 del presente DL) il periodo di congedo, continuativo o frazionabile a giorni, concesso ai genitori lavoratori per i figli di età non superiore ai 12 anni, fruibile dal 5 marzo 2020 al 31 luglio 2020.

... aspettativa non retribuita per genitori...

Ai genitori lavoratori dipendenti con figli minori di anni 16 anni, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di





**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

 Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
 Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o non lavoratore, viene concesso il diritto di astenersi dal lavoro per il periodo di sospensione delle scuole o servizi educativi per l'infanzia, senza corresponsione di indennità, né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro (art. 72).

... bonus baby sitter...

Con l'art. 72 viene raddoppiato l'importo del c.d. bonus baby-sitter: in alternativa ai congedi retribuiti, per i medesimi lavoratori beneficiari, è prevista la possibilità di optare per la corresponsione di un bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting, nel limite massimo complessivo di 1.200 euro, da utilizzare, mediante il Libretto di famiglia, per prestazioni effettuate nel periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado.

Si prevede inoltre che il bonus possa essere erogato, in alternativa, direttamente al richiedente, per la comprovata iscrizione ai centri estivi, ai servizi integrativi per l'infanzia, ai servizi socio-educativi territoriali, ai centri con funzione educativa e ricreativa e ai servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia.

... permessi 104...

L'art. 73 prevede un incremento dei permessi per assistenza a familiari disabili e per lavoratori disabili, frazionabili a giorni o ad ore.

Gli ordinari 3 giorni di permesso men-

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
rag. Stefano Dagnino

dott.ssa Elisa Torre
dott.ssa Eleonora Canu
rag. Daniela Grilla
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott. Giacomo Prandi
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari



ASSINDATCOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico**

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

sile retribuito ex lege n. 104/1992, vengono incrementati di ulteriori complessive 12 giornate anche nei mesi di maggio e giugno 2020.

... sorveglianza sanitaria...

Il periodo di assenza dal lavoro prescritto dalle competenti Autorità sanitarie per i lavoratori immunodepressi o con esiti di patologie oncologiche o che stanno seguendo terapie salvavita, viene equiparato al ricovero ospedaliero fino al 31 luglio 2020 (art. 74).

... divieto di licenziamento...

Viene esteso a 5 mesi, decorrenti dal 17 marzo 2020, il divieto per il datore di lavoro, indipendentemente dal numero dei dipendenti in forza, di licenziamento per giustificato motivo oggettivo.

Contestualmente, viene prevista la sospensione delle procedure ex articolo 7, Legge n. 604/1966, per il recesso per giustificato motivo oggettivo nelle imprese con più di 15 dipendenti. Si estende fino al sopra citato termine anche il divieto di avvio di procedure di licenziamento collettivo (art. 80).

... smart working per i genitori...

Fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 (attualmente fissato al 31 luglio 2021), i genitori lavoratori dipendenti del settore privato che hanno almeno un figlio minore di anni 14, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità smart working anche in assenza degli accordi individuali, fermo restando il rispetto degli obblighi informativi in tema di sicurezza sul lavoro e sul sito del Ministero

del lavoro, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione (art. 80).

... contratti a termine in deroga...

Facendo seguito alla possibilità di utilizzo dei contratti a termine e di somministrazione durante periodi di sospensione o riduzione dell'attività, introdotta dall'articolo 19-bis del decreto legge n. 18/2020, prevede, in deroga alla normativa vigente, per far fronte al riavvio delle attività in conseguenza all'emergenza epidemiologica da COVID-19, la possibilità di rinnovare o prorogare fino al 30 agosto 2020 i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere alla data del 23 febbraio 2020, anche in assenza delle causali di legge (art. 93).

... proroga dei versamenti sospesi

Con gli artt. 126 e 127, i versamenti sospesi durante l'emergenza COVID-19, ex DL n. 18/2020 ed ex DL n. 23/2020, dovranno essere effettuati, senza applicazione di sanzioni e interessi, in un'unica soluzione entro il 16 settembre 2020 o mediante rateizzazione, fino a un massimo di 4 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 16 settembre 2020.

COVID-19: misure per fronteggiare l'emergenza

È stato pubblicato sulla G.U. n. 125 del 16 maggio 2020, il decreto legge 16 maggio 2020, n. 33, che contiene ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, valide dal 18 maggio 2020 al 31 luglio 2020.

Con particolare riferimento alle attività economiche e produttive, è stato disposto che le imprese debbano adottare appositi protocolli di sicurezza idonei a prevenire o ridurre il rischio di contagio nel settore di riferimento, adottati dalle Regioni o rientranti nelle linee guida nazionali.

Il mancato rispetto dei contenuti dei

protocolli o delle linee guida regionali/nazionali, che non assicurino adeguati livelli di protezione, comporta la sospensione dell'attività fino al ripristino delle condizioni di sicurezza.

Cuneo fiscale: da luglio via alla riduzione

È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale, la legge 2 aprile 2020, n. 21 che converte, con modificazioni, il decreto legge n. 3/2020 che prevede una riduzione del cuneo fiscale, per prestazioni rese in via sperimentale tra il 1° luglio 2020 e il 31 dicembre 2021, secondo le modalità di seguito riportate:

- ai dipendenti con un reddito complessivo non superiore a 28.000 euro è riconosciuto un "bonus" (che non concorre al reddito imponibile IRPEF) pari a 600 euro, che diventeranno 1.200 dal 1° gennaio 2021;
- per i lavoratori con redditi compresi tra 28.000 e 40.000 euro annui, è prevista una ulteriore detrazione ai fini IRPEF.

Il trattamento integrativo del reddito, da riproporzionare in base al periodo di lavoro, è riconosciuto nella seguente misura annua:

- 480 euro, aumentati del prodotto tra 120 euro e l'importo corrispondente al rapporto tra 35.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e 7.000 euro, se l'ammontare del reddito complessivo è superiore a 28.000 euro ma non a 35.000 euro;
- se il reddito complessivo è superiore a 35.000 euro ma non a 40.000 euro, la detrazione spetta per la parte corrispondente al rapporto tra l'importo di 40.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e l'importo di 5.000 euro.

Applicando le formule sopra riportate, il beneficio mensile è quantificabile in importi variabili da 100 euro a valori decrescenti rispetto ad 80 euro, a seconda del reddito annuo lordo.

Protezione civile: rimborsi per i datori di lavoro

È stata pubblicata sulla G.U. n. 127 del 18 maggio 2020, la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 febbraio 2020, riguardante le procedure per la presentazione delle istanze di

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:	
 PROGETTO SICUREZZA S.r.l.	Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08 Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni Sistemi qualità norme ISO 9000/14000 Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04 Formazione del personale
Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996 E-mail: info@progettosisicurezza-ge.it	

rimborso dei datori di lavoro pubblici o privati, per le retribuzioni corrisposte ai lavoratori impegnati come volontari delle Organizzazioni di volontariato di Protezione civile/Croce rossa, nonché per la relativa istruttoria e la conseguente erogazione dei rimborsi spettanti per le spese autorizzate in occasione delle diverse attività svolte.



**CONFINDUSTRIA
GENOVA**

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

Indennità 600 euro: estensione del campo di applicazione

Il Ministero del lavoro, con Decreto interministeriale 4 maggio 2020, n. 10, ha individuato gli ulteriori lavoratori dipendenti e autonomi che possono beneficiare dell'indennità di 600 euro per il mese di marzo 2020, di seguito elencati:

- dipendenti stagionali appartenenti a settori diversi da quelli del turismo e degli stabilimenti termali, che hanno cessato involontariamente il rapporto di lavoro nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 31 gennaio 2020 e che abbiano svolto la prestazione lavorativa per almeno 30 giornate nel medesimo periodo;
- lavoratori intermittenti che abbiano svolto la prestazione lavorativa per almeno 30 giornate nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 31 gennaio 2020;
- lavoratori autonomi, privi di partita IVA, non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie, che nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 23 febbraio 2020 siano stati titolari di contratti autonomi occasionali ex articolo 2222, cod. civ. e che non abbiano avuto un contratto in essere alla data del 23 febbraio 2020;
- incaricati alle vendite a domicilio, con reddito annuo 2019 derivante dalle medesime attività superiore a 5.000 euro e titolari di partita IVA attiva e iscritti alla Gestione separata alla data del 23 febbraio 2020 e non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie.

INL

Cigo COVID: anche per lavoratori regolarizzati

L'INL, con nota 15 maggio 2020, n. 64, ha chiarito gli estremi di compatibilità della richiesta di cassa integrazione con causale Cigo COVID-19, in relazione a dipendenti regolarizzati a seguito di accesso ispettivo. L'Ispettorato precisa che però l'accesso ai trattamenti di integrazione salariale è condizionato alla circostanza che il lavoratore sia stato assunto entro il termine del 17 marzo 2020.

Riapertura cantieri: indicazioni INL

L'INL, con circolare 13 maggio 2020, n. 156, ha offerto indicazioni in merito alla vigilanza nel settore edile, offrendo linee guida ai propri ispettori che si occuperanno di effettuare le verifiche in tema di rispetto delle misure di protezione dal COVID-19, che le imprese del settore hanno dovuto adottare in relazione alle previsioni del Protocollo dei cantieri 24 aprile 2020.

Inquadramento previdenziale: chiarimenti ispettivi

L'INL, con circolare 11 marzo 2020, n. 1, ha fornito indicazioni in ordine alla procedura di inquadramento previdenziale delle imprese, al fine di fornire indicazioni agli ispettori impegnati a valutare le diverse realtà aziendali.

AGENZIA DELLE ENTRATE

Indennità di mensa su app e tassazione

L'Agenzia delle entrate, con risposta ad interpello 24 aprile 2020, n. 122, ha chiarito che, nel caso sottoposto ad analisi, l'indennità sostitutiva di mensa riconosciuta tramite un'applicazione per smartphone concorre integralmente alla determinazione del reddito di lavoro dipendente del percettore. L'Agenzia ricorda inoltre le condizioni di esenzione per l'indennità di mensa, che risulta esente quando corrisposta agli addetti ai cantieri edili, ad altre strutture lavorative a carattere temporaneo o a unità produttive ubicate in zone prive di strutture di ristorazione e l'erogazione sia rivolta alla generalità dei dipendenti o a categorie omogenee di essi. In assenza delle particolari condizioni sopra riportate, l'indennità di mensa risulta imponibile ai fini previdenziali e fiscali.



Parodi School
crescere comunicando

**Centro Formazione eDotto
Parodi School**

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbri: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

INPS

Cigo e FIS: semplificazioni procedurali

L'Istituto, con messaggio 21 maggio 2020, n. 2101, ha illustrato le semplificazioni procedurali, per le domande di cassa integrazione ordinaria e di assegno ordinario FIS, introdotte in relazione all'emergenza sanitaria in corso, al fine di velocizzare i pagamenti a dipendenti e imprese.

ANF: nuovi livelli redditudinali

L'Istituto, con circolare 21 maggio 2020, n. 60, ha comunicato i livelli di reddito familiare validi dal 1° luglio 2020 al 30 giugno 2021 ai fini della corresponsione dell'ANF alle diverse tipologie di nuclei familiari.

DURC: prorogata la validità al 15 giugno 2020

L'INPS, con messaggio 21 maggio 2020, n. 2103 e l'INAIL con istruzione operativa 21 maggio 2020, hanno chiarito che i DURC on line che riportano nel campo <Scadenza validità> una data compresa tra il 31 gennaio 2020 e il 15 aprile 2020, mantengono validità fino al 15 giugno 2020.

CIG a pagamento diretto: gestione degli Iban non corretti

L'Istituto, con messaggio 7 maggio 2020, n. 1904, ha precisato che, per la liquidazione delle prestazioni di integrazione salariale a pagamento diretto, in caso di mancata corrispondenza tra il codice fiscale del beneficiario della prestazione e il codice fiscale del titolare del conto cor-

rente, cui si riferisce l'Iban indicato dal datore di lavoro nella domanda di liquidazione delle prestazioni (flusso SR41), per rendere disponibili al lavoratore le somme dell'integrazione salariale nel più breve tempo possibile, il pagamento verrà effettuato attraverso l'utilizzo dello strumento del bonifico domiciliato.

Cigd COVID: istruzioni per le aziende pluri-localizzate

L'Istituto, con circolare 7 maggio 2020, n. 58, ha illustrato la gestione delle misure a sostegno del reddito previste dal DL n. 18/2020, relativamente ai trattamenti di integrazione salariale in deroga per unità produttive site in 5 o più Regioni, in ipotesi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Integrazioni salariali e indennità di malattia

L'Istituto, con messaggio 30 aprile 2020, n. 1822, ha offerto indicazioni in merito al rapporto tra i diversi trattamenti di integrazione salariale e l'indennità di malattia.

In termini analitici, è stato chiarito che la Cig (e la Cigd per analogia) prevale sulla malattia, qualora questa sia insorta durante la sospensione dal lavoro e vengono chiarite le diverse fattispecie relative alla malattia insorta prima dell'inizio della sospensione per Cig.

Vengono infine forniti chiarimenti per l'assegno ordinario erogato dal Fis.

INAIL

COVID-19: comunicazione per la sospensione dei premi

L'Istituto, con circolare 18 maggio 2020, n. 21, ha fornito istruzioni operative, ad integrazione della propria circolare n. 11/2020, in merito alla sospensione dei versamenti dei premi assicurativi.

In termini operativi, vengono individuati i soggetti titolari a fruire della sospensione dei premi (compresa la seconda rata di premio 2020 scadente lo scorso 18 maggio) per i mesi di aprile e maggio 2020, in presenza di una riduzione del fatturato rispetto ai mesi di marzo e aprile del periodo d'imposta precedente.

Per la materiale comunicazione della sussistenza dei requisiti di legge all'INAIL da parte delle aziende interessate, è in corso di realizzazione un applicativo on line con cui i datori di



Fondazione
Consulenti per il **Lavoro**

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



Tirocini formativi di qualità



Ricerca e selezione del personale



Politiche attive regionali



Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
Via Brignole De Ferrari 6/9
cap. 16125 GENOVA(GE)

0109820942 - Rep.+39 3296793787
info.agenziadellavoro@lupipuppo.it

lavoro dovranno comunicare di aver effettuato la sospensione degli adempimenti e dei versamenti, specificando la disposizione che hanno applicato e dichiarando altresì di essere in possesso delle condizioni previste dalla medesima disposizione per fruire del beneficio.

Riduzione del premio per prevenzione e Modello OT23

L'Istituto, con istruzione operativa 13 maggio 2020, ha reso disponibile il documento - Modello OT23 - per presentare istanza di riduzione del tasso

medio di tariffa per prevenzione per l'anno 2021, relativo agli interventi migliorativi adottati dalle aziende nel corso del 2020.

Sicurezza e misure anti-contagio in azienda

L'Istituto, con avviso 19 maggio 2020, ha effettuato una disamina delle misure per il contenimento dell'emergenza sanitaria in corso, contenute nel DPCM 17 maggio 2020, valide per il periodo 18 maggio - 14 giugno 2020, in attuazione dei DD.LL n. 19/2020 e n. 33/2020, considerando in maniera distinta le diverse realtà produttive.

In particolare, per le attività professionali continua a essere incentivato il ricorso allo smart working, nonché l'utilizzo di ferie e congedi/permessi retribuiti.

Per le attività commerciali al dettaglio, di ristorazione, le strutture ricettive e gli stabilimenti balneari, è disposto il rispetto del contenuto dei protocolli sanitari regionali o delle linee guida nazionali.

Per le attività produttive industriali e commerciali, viene confermato il rispetto dei contenuti del Protocollo 24 aprile 2020, del Protocollo per i cantieri del 24 aprile 2020 e del Protocollo per il settore del trasporto e della logistica 20 marzo 2020.

INAIL: riduzione premi 2020

L'Istituto, con circolare 30 aprile 2020, n. 15, ha comunicato che la riduzione dei premi assicurativi per l'anno 2020 è stata fissata nella misura pari al 15,29% attraverso il decreto interministeriale 7 febbraio 2020.

Scadenario Maggio 2020

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

AGENZIE DI VIAGGIO - Confcommercio: In mancanza di un accordo sul premio di risultato raggiunto entro il 30/4/2020, le aziende dovranno erogare un importo a titolo premio di risultato previsto dal CCNL

ALIMENTARI - Confindustria (SOLO ADERENTI a Ancit, Assobirra, Unione Italiana Food): Minimi retributivi decorrenti dal 01/12/2019. Corresponsione della prima tranches, pari a 2 quote, degli arretrati relativi al periodo 01/12/2019 - 30/04/2020 - Ente bilaterale

GOMMA e PLASTICA - Piccola e media industria: Minimi retributivi

GRAFICA ED EDITORIA - Aziende industriali: Assistenza sanitaria: è prorogata, per l'anno 2020, l'iscrizione automatica al fondo SALUTE SEMPRE, con conseguente prosecuzione del versamento, fino al 31/05/2020, del contributo a carico delle aziende

METALMECCANICA - Confindustria: Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008"

PANIFICATORI - Confesercenti FIESA e Federpanificatori: Elemento perequativo regionale.

informaziende

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.