

## Legislazione recente

### Appalti endo-aziendali: novità per le ritenute fiscali

Dal prossimo 17 febbraio, dovranno essere posti in essere i nuovi adempimenti previsti dal decreto legge 26 ottobre 2019, n. 124, in tema di ritenute e compensazioni per appalti e sub-appalti.

In termini operativi, con gli F24 riferiti alle ritenute operate in gennaio 2020, dovranno essere adottate tutte le onerose prescrizioni connesse alla sussistenza di appalti che presentino congiuntamente le seguenti tre caratteristiche: importo complessivo dell'appalto superiore a 200.000 euro annui, prevalente utilizzo di manodopera presso le sedi del committente e uso di beni strumentali di proprietà del committente.

In termini analitici, la nuova normativa, che ha modificato il disposto dell'art. 17-bis del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, ha introdotto pesanti obblighi in capo al committente e all'appaltatore, come di seguito riportato.

L'appaltatore deve versare i modelli F24 con deleghe distinte per ciascun committente, senza possibilità di operare compensazioni; fornire al com-

mittente (all'appaltatore di caso di sub-appalto), entro i 5 giorni lavorativi successivi al versamento, copia dei modelli F24 pagati relativi al versamento delle ritenute trattenute ai lavoratori direttamente impiegati nell'appalto; fornire al committente un elenco nominativo di tutti i lavoratori impiegati nel mese precedente direttamente nell'esecuzione dell'appalto, contenente codice fiscale dei lavoratori, ore di lavoro prestate da ciascun dipendente, retribuzione corrisposta e ritenute fiscali operate al singolo dipendente.

Sono escluse dagli obblighi documentali sopra riportati le aziende appaltatrici che trasmettono ai committenti apposita dichiarazione dell'Agenzia delle entrate attestante la propria attività da almeno 3 anni, la regolarità degli obblighi dichiarativi, l'assenza di iscrizioni a ruolo.

Il committente deve richiedere all'impresa appaltatrice i documenti sopra riportati e verificare l'eventuale omissivo/insufficiente versamento delle ritenute fiscali e sospendere il pagamento dei corrispettivi maturati dall'impresa appaltatrice nel caso in cui risulti, dalle verifiche effettuate, che la stessa non abbia trasmesso i modelli F24 e/o gli elenchi dei lavoratori. In caso di mancato pagamento delle ritenute fiscali o di mancata comunicazione delle informazioni prescritte, l'azienda committente deve effettuare una comunicazione all'Agenzia delle entrate entro 90 giorni.

Ove il committente effettui il paga-

mento dei corrispettivi all'appaltatore non rispettando la normativa sopra riportata, sarà soggetto al pagamento di una somma pari alla sanzione irrogata all'impresa appaltatrice per la violazione degli obblighi di determinazione delle ritenute e di corretta esecuzione delle stesse, nonché di tempestivo versamento in assenza di compensazioni.

### Cuneo fiscale: da luglio al via il taglio

Nella giornata del 23 gennaio scorso, il Consiglio dei Ministri ha approvato un Decreto legge che dà attuazione alle previsioni, inserite nella Legge di Bilancio 2020, che porteranno, per gli anni 2020 e 2021, ad una riduzione del cuneo fiscale sul lavoro dipendente, attraverso la rideterminazione del Bonus Renzi, l'introduzione di una detrazione e l'ampliamento della platea dei beneficiari, che dovrebbe arrivare fino ai percettori di 40.000 euro annui lordi di RAL.

In termini temporali, dal 1° luglio 2020, il bonus di 80 euro dovrebbe aumentare fino a 100 euro mensili per chi ha un reddito annuo fino a 26.600 euro lordi. Coloro che percepiscono un reddito da 26.600 euro a 28.000 euro, dovrebbero arrivare a beneficiare di un bonus fino a 100 euro al mese in busta paga. Per i redditi a partire da 28.000 euro si introduce, invece, una detrazione fiscale equivalente di importo pari a 100 euro, che decrescerà fino ad arrivare al valore di 80 euro in corrispondenza di un reddito di 35.000 euro lordi. Oltre questa soglia, l'importo del beneficio continua a decrescere fino ad azzerarsi, al raggiungimento dei 40.000 euro di reddito.

Saranno necessarie circolari applicative al fine di meglio inquadrare la progressione del bonus/detrazione e le condizioni di riconoscibilità dello stesso.

### Regione Liguria: bonus assunzionali

Con Deliberazione della Giunta Regione Liguria 12 luglio 2019, n. 610, è stato approvato l'"Avviso per la richiesta di bonus assunzionali alle im-

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi  
rag. Maria Pia Bertini  
dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani  
dott.ssa Marisa Raggio  
rag. Stefano Dagnino

dott.ssa Elisa Torre  
dott.ssa Eleonora Canu  
rag. Daniela Grilla  
dott. Stefano Mattioli  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott. Giacomo Prandi  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti  
dott. Michele Tolle  
dott. Paolo Maiorelli  
dott.ssa Chiara Panealbo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - [www.lupipuppo.it](http://www.lupipuppo.it)  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - [www.joblab.it](http://www.joblab.it)  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: [informaziende@lupipuppo.it](mailto:informaziende@lupipuppo.it) - [lupipuppo@lupipuppo.it](mailto:lupipuppo@lupipuppo.it)

Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

prese a sostegno dell'occupazione", finalizzato a favorire l'inserimento lavorativo delle persone disoccupate, residenti in Liguria, regolarmente iscritte presso i Centri per l'impiego. Le tipologie di assunzione ammesse agli incentivi sono le seguenti:

- contratto a tempo indeterminato/trasformazione a tempo indeterminato, con orario di almeno 24 ore settimanali;
  - contratto a tempo determinato, di durata pari o superiore a 6 mesi, con orario di almeno 24 ore settimanali.
- I bonus assunzionali hanno i seguenti importi base: € 6.000 per assunzione a tempo indeterminato; € 4.000 per contratto a termine pari o superiore a 12 mesi; € 2.000 per contratto a termine di durata compresa tra 6 e 11 mesi.

Per beneficiare del bonus occupazionale, l'azienda, in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa regionale, deve aver effettuato l'assunzione, presso un'unità operativa ubicata in Liguria, a decorrere dallo scorso 1° settembre 2019 e la relativa domanda, redatta esclusivamente on line accedendo al sistema "Bandi on line" dai siti internet [www.filse.it](http://www.filse.it) o <https://filseonline.regione.liguria.it>, dovrà essere inviata fino al 30 dicembre 2020, con sottoscrizione con firma digitale da parte del legale rappresentante.

**circolari & messaggi**

**MINISTERO DEL LAVORO**

## Artigiani: riduzione dei premi per assenza di infortuni

Il Ministero del lavoro, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, ha reso disponibile il decreto interministeriale 7 novembre 2019, il quale ha individuato la riduzione spettante alle imprese artigiane nelle quali non si siano verificati infortuni nel biennio 2017/2018. In termini numerici, la diminuzione del tasso del premio INAIL è stata quantificata, ai sensi della legge 27 dicembre 2006, n. 296, in misura pari al 7,38% dell'importo del premio assicurativo dovuto per il 2019.

**MIN. SVILUPPOECONOMICO**

## Aree di crisi industriale: novità sulle agevolazioni

Il Ministero dello sviluppo economico, con circolare 16 gennaio 2020, n. 10088, ha offerto ulteriori specificazioni relative ai requisiti dei programmi e delle spese ammissibili connesse ai programmi di investimento finalizzati alla riqualificazione delle aree di crisi industriali. In termini operativi, sono identificate modalità, forme e termini di presentazione delle istanze e chiariti criteri e iter di valutazione, condizioni e limiti di ammissibilità delle spese e dei costi ai fini dell'accesso alle agevolazioni.



Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità del personale domestico**

**Sezione di Genova**

Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299  
[www.assindatcolf.ge.it](http://www.assindatcolf.ge.it)

**INL**

## Detenuti: indicazioni per il lavoro a domicilio

L'INL, con nota 23 gennaio 2020, n. 596, ha precisato che il lavoro svolto dai detenuti, sia all'interno che all'esterno del carcere, può essere organizzato dagli istituti penitenziari oppure "da imprese pubbliche e private, e in particolare, da imprese cooperative sociali, in locali concessi in comodato dalle Direzioni". Ad avviso degli ispettori, pertanto, il lavoro dei detenuti può svolgersi anche in locali concessi in comodato d'uso dall'Istituto, che vengono assimilati a "locali dell'azienda", fatta salva la possibilità del libero accesso da parte della direzione carceraria per motivi di sicurezza pubblica. Tramite apposita convenzione, ven-



**ASSOCIAZIONE PROPRIETÀ EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

gono regolamentati gli obblighi su azienda e istituto: in particolare, il datore di lavoro assume gli obblighi inerenti alla sicurezza sul lavoro, alla corresponsione della retribuzione e all'adempimento degli obblighi previdenziali e assicurativi, in presenza di attività lavorative che siano assimilabili alla disciplina del lavoro a domicilio. In termini ispettivi, l'INL precisa pertanto che la verifica dell'organo di vigilanza dovrà essere effettuata applicando i criteri di valutazione adottati per le attività lavorative svolte presso il domicilio privato.

## Crediti di lavoro: decorrenza della prescrizione

L'INL, con nota 23 gennaio 2020, n. 595, ha offerto chiarimenti in tema di prescrizione dei crediti da lavoro, nell'ipotesi di adozione del provvedimento di diffida accertativa. In termini operativi, l'attività degli ispettori dovrà essere rivolta unicamente ai crediti da lavoro con termine quinquennale di prescrizione, decorrente dal primo giorno utile per far valere il diritto di credito, anche se in costanza di rapporto di lavoro, considerando con attenzione eventuali atti interruttivi della prescrizione esperiti dal lavoratore e documentati all'organo di vigilanza. In presenza di atti interruttivi della prescrizione, documentati, il personale ispettivo potrà adottare la diffida accertativa anche per crediti risalenti nel tempo, sempreché non siano comunque decorsi 5 anni dall'ultimo atto interruttivo della prescrizione.

## Somministrazione / appalto illecito, condizioni di sanzionabilità

L'INL, con nota 17 gennaio 2020, n. 422, ha precisato le condizioni di possibile estensione alla Pubblica Amministrazione dell'apparato sanzionatorio previsto in caso di somministrazione o appalto illecito. In termini analitici, l'Ispettorato precisa

**Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:**

**Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti**

**Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro**

**Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08**

**Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni**

**Sistemi qualità norme ISO 9000/14000**

**Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04**

**Formazione del personale**



**PROGETTO SICUREZZA S.r.l.**

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996  
E-mail: [info@progettosicurezza-ge.it](mailto:info@progettosicurezza-ge.it)

che in assenza di un'espressa previsione normativa, nei casi di accertata somministrazione e appalto illecito, le sanzioni di cui al D. Lgs. n. 276/2003 restano applicabili al solo soggetto somministratore/pseudo appaltatore privato, in applicazione del principio generale secondo cui la disciplina delle sanzioni non è suscettibile di applicazione analogica o di interpretazione estensiva nei confronti di un soggetto pubblico.



**CONFINDUSTRIA  
GENOVA**

*Associazione Industriali  
della Provincia di Genova*

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

**INPS**

## Iscrizione aziende: procedura per le unità

L'Istituto, con messaggio 3 gennaio 2020, n. 11, ha offerto chiarimenti sulle modifiche e implementazioni apportate alla procedura di iscrizione e variazione azienda in riferimento alla funzionalità delle Unità Operative (UO)/Unità Produttive (UP).

## Quota 100: disponibili i moduli per la dichiarazione dei redditi

L'Istituto, con messaggio 9 gennaio 2020, n. 54, ha reso noto che è disponibile la modulistica che i pensionati con Quota 100 possono utilizzare per dichiarare gli ulteriori redditi percepiti in ciascun periodo d'imposta, in applicazione di quanto previsto dalla circolare INPS n. 117/2019.

La compilazione del modulo "AP139" deve essere fatta solo nel caso in cui nell'anno precedente siano stati percepiti redditi cumulabili che abbiano dato luogo alla sospensione della pensione.

## INPS on line: accesso con carta di identità elettronica

L'Istituto, con messaggio 22 gennaio 2020, n. 227, ha reso noto che è possibile accedere a tutti i servizi on line, oltre che con PIN dispositivo, anche con la nuova versione della Carta di

identità elettronica 3.0 (CIE).

In termini operativi, l'accesso è consentito attraverso il Ministero dell'interno, cliccando sul link "CIE" nella maschera di accesso ai servizi on line.

## APE sociale, al via la ripresa delle istanze

L'Istituto, con messaggio 17 gennaio 2020, n. 163, ha reso noto che, in base a quanto disposto dalla legge n. 160/2019, il termine del periodo di sperimentazione dell'APE sociale è posticipato al 31 dicembre 2020.

In termini operativi, è stata resa nota la possibilità di presentazione delle domande di riconoscimento delle condizioni per l'accesso all'APE sociale di soggetti che maturano i requisiti nel corso dell'anno 2020, in attesa dell'emanazione di una apposita circolare esplicativa.

Possono, altresì, presentare domanda tutti coloro che hanno perfezionato i requisiti negli anni precedenti, stante il permanere degli stessi, e che non avevano ancora presentato la relativa istanza.

## ANF: posticipo delle variazioni in UniEmens

L'Istituto, con messaggio 24 gennaio 2020, n. 261, ha comunicato il rinvio, al periodo di competenza aprile 2020, della nuova modalità di gestione delle domande di ANF tramite flusso UniEmens. In termini operativi, le modalità di esposizione nei flussi UniEmens degli ANF rimangono al momento immutate, pertanto, per tutti i lavoratori, indipendentemente dalla data di presentazione della domanda di ANF all'INPS, la compilazione della nuova sezione del flusso assume natura facoltativa.

## "Opzione donna": sì per requisiti entro il 31 dicembre 2019

L'Istituto, con messaggio 23 gennaio 2020, n. 243, ha comunicato che, in applicazione della legge n. 160/2019, è stata estesa la facoltà di accedere al pensionamento anticipato riservato alle donne - c.d. "Opzione donna" -, a condizione che optino per la liquidazione della pensione con sistema contributivo, alle lavoratrici che abbiano maturato i requisiti prescritti entro il 31 dicembre 2019, in luogo del 31 dicembre 2018.

Si ricorda che possono accedere all'"Opzione donna" le lavoratrici che abbiano maturato, entro il 31 dicembre 2019, un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica pari o superiore a 58 anni (per le lavoratrici dipendenti) e a 59 anni (per le lavoratrici autonome).

**INAIL**

## Bando ISI: al via le domande

L'Istituto, con notizia 30 gennaio 2020, ha comunicato che dal 16 aprile e fino al 29 maggio 2020 sarà possibile inviare domanda telematica per partecipare al Bando Isi 2019, accedendo alla procedura informatica e compilando la domanda di partecipazione on-line. Dal prossimo 5 giugno 2020 sarà poi possibile effettuare il download del codice identificativo della richiesta inviata e verrà comunicata la data di apertura dello sportello telematico per l'invio della domanda.

## Lavoro dei detenuti: copertura assicurativa

L'Istituto, con circolare 10 gennaio 2020, n. 2, ha comunicato l'estensione, a decorrere dall'anno 2020, della copertura assicurativa contro le malattie e gli infortuni di cui alla legge n. 208/2015, ai detenuti e agli internati impegnati in lavori di pubblica utilità.

## Lavoratori in Paesi extracomunitari: retribuzioni convenzionali 2020

L'Istituto, con circolare n. 3 del 29 gennaio 2020, ha comunicato che dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 il calcolo dei premi dei lavoratori operanti in Paesi extracomunitari con i quali non sono in vigore accordi di sicurezza sociale, o con cui sono in vigore accordi di copertura parziale, è effettuato sulla



**Fondazione  
Consulenti  
per il Lavoro**

**AGENZIA PER IL LAVORO**  
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



Tirocini formativi di qualità



Ricerca e selezione del personale



Politiche attive regionali



Assegno di ricollocazione

**LA TUA SEDE OPERATIVA**  
Via Brignole De Ferrari 6/9  
cap. 16125 GENOVA(GE)

0109820942 -Rep.+39 3296793787

info.agenziadellavoro@lupipuppo.it

base delle retribuzioni convenzionali, fissate nella misura risultante, per ciascun settore, dalle tabelle allegate al D.I. 11 dicembre 2019.

Sono escluse da tale ambito le collaborazioni coordinate e continuative, per le quali il premio assicurativo è calcolato sulla base dei compensi effettivamente percepiti dal collaboratore nel rispetto del minimale e massimale di rendita INAIL.

## Riders: istruzioni per copertura assicurativa

L'Istituto, con istruzione operativa del 23 gennaio 2020, ha fornito le prime indicazioni per la corretta applicazione delle nuove disposizioni che hanno esteso l'obbligo assicurativo ai lavoratori autonomi che svolgono attività di consegna di beni per conto altrui, in ambito urbano e con l'ausilio di velocipedi o veicoli a motore, attraverso piattaforme anche digitali - c.d. riders. L'Istituto ha altresì precisato che sarà emanata una successiva circolare per la trattazione più approfondita del nuovo regime assicurativo, che decorrerà dal 1° febbraio 2020.

### FONDAZ. CONSULENTI LAVORO

## Riscatto di laurea: agevolazione senza limiti di età

La Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, con approfondimento del 24 gennaio 2020, ha riepilogato le norme e la principale prassi di riferimento in merito al riscatto di laurea agevolato, ha esaminato le nuove indicazioni offerte dall'INPS e i singoli casi di convenienza, soffermandosi in particolare sulla c.d. "Opzione donna", e, infine, ha elaborato un esempio di calcolo per individuare concretamente le opportunità rappresentate dal riscatto agevolato.

### GARANTE PROTEZIONE DATI

## Account mail dell'ex dipendente: illecito mantenerlo attivo

Il Garante per la protezione dei dati personali, con provvedimento 4 dicembre 2019, n. 216, ha stabilito che è illecito mantenere attivo l'account di posta aziendale di un dipendente successivamente all'interruzione del rapporto di lavoro e continuare ad accedere alle mail nella sua casella di posta elettronica.

Nel caso oggetto di intervento, l'ex dipendente contestava alla società presso cui aveva operato fino a poco tempo prima, la mancata disattivazione della email aziendale (che era ri-

sultata essere attiva ancora dopo un anno dalla cessazione del rapporto) e l'accesso ai messaggi ricevuti sul suo account.

Dalle verifiche condotte, è emerso che l'account di posta era rimasto attivo per oltre un anno e mezzo dopo la conclusione del rapporto di lavoro prima della sua eliminazione, avvenuta solo a seguito di diffida presentata dal lavoratore. In questo periodo la società aveva avuto accesso alle comunicazioni che vi erano pervenute, alcune anche estranee all'attività lavorativa del dipendente.

Il Garante ha ritenuto che la società non avesse rispettato la normativa vigente in tema di tutela della riservatezza, assunto che è previsto che subito dopo la cessazione del rapporto di lavoro, un'azienda deve rimuovere con immediatezza gli account di posta elettronica ricondu-

cibili a un dipendente, adottare sistemi automatici con indirizzi alternativi a chi contatta la casella di posta e introdurre accorgimenti tecnici per impedire la visualizzazione dei messaggi in arrivo.



Centro Formazione eDotto  
Parodi School

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo  
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbri: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041

### Scadenario Gennaio 2019

#### CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

**ABBIGLIAMENTO - TESSILI - Aziende industriali:** Elemento di Garanzia Retributiva relativo all'anno 2019. SANIMODA: incremento della contribuzione mensile ad € 15,00.

**ALIMENTARI - Aziende industriali:** Sospensione del versamento del contributo all'Ente Bilaterale di Settore (EBS).

**CENTRI ELABORAZIONE DATI:** Indennità funzione. Welfare aziendale mediante attivazione di flexible benefits.

**CHIMICI - Aziende industriali:** Minimi retributivi - IPO. Trattenute sindacali. Previdenza complementare: il contributo aggiuntivo c/az. passa da 0,20% a 0,25%. FASCHIM: il contributo mensile c/ditta passa da € 21 ad € 22,50.

**COMUNICAZIONE - PMI:** Incremento delle ROL di 8hh - Ex festività 32hh.

**COOPERATIVE SOCIALI:** Premio territoriale di risultato.

**CREDITO:** Rinnovo CCNL, attesa dello scioglimento della riserva, continua a trovare applicazione il CCNL del 31/03/2015.

**DIRIGENTI ASSICURAZIONI:** Trattamento economico minimo - Ferie.

**DIRIGENTI - Aziende industriali:** PREVINDAI - il massimale annuo è aumentato ad € 180,000 con ctr. dip. e az. 4%. Dal 2020, fatto salvo il limite complessivo dell'8%, l'azienda può accordarsi col dirigente per farsi carico di una quota fino al 3% della contribuzione dovuta dal dirigente stesso. Trattamento minimo complessivo di garanzia: incremento dei valori annui - Polizza morte e invalidità permanente: aggiornamento dei massimali.

**EDILIZIA:** A decorrere dal mese di Gennaio 2020, è venuta meno la disciplina dell'E.V.R. per la Provincia di Genova. Proroga della norma premiale per le imprese regolari relativamente al contributo APE per il periodo 01/01/2020 - 31/07/2020 per la Provincia di Genova.

**ENERGIA PETROLIO:** E.D.R.: introduzione del nuovo elemento retributivo "Elemento distinto della retribuzione". Trattenute sindacali. Fondo ferie solidali. Assistenza sanitaria integrativa.

**LAPIDEI - Aziende industriali:** Assistenza sanitaria integrativa - ALTEA: incremento della contribuzione ad € 15,00.

**METALMECCANICI - PMI:** Previdenza complementare FONDAP: la contribuzione c/ditta è aumentata al 2%. Welfare aziendale: confermato per il 2020 in € 150.

**OCCHIALI - Aziende industriali:** SANIMODA: incremento della contribuzione mensile ad € 12,00.

**PROPRIETARI DI FABBRICATI:** Il rinnovo del CCNL prevede: nuovi minimi retributivi. Indennità retributive: indennità rifiuti, indennità ritiro raccomandate/pacchi. Malattia: il periodo di carenza passa da 3 a 2gg ma l'indennità spetta comunque per malattie superiori a 9gg (in precedenza 14gg).

**PUBBLICI ESERCIZI - Confcommercio:** Trattenuta pasto.

**SERVIZI ASSISTENZIALI - UNEBA:** Minimi retributivi; siamo in attesa dello scioglimento della riserva, pertanto sino a tale scioglimento si continuerà ad applicare il CCNL sottoscritto in data 08/05/2013.

**STABILIMENTI BALNEARI - Confcommercio:** Trattenuta pasto.

**TEATRI - Personale artistico e tecnico:** Minimi retributivi.

**TERZIARIO - Confcommercio:** Minimi retributivi.

**TESSILI ED AFFINI - PMI:** Elemento di garanzia retributiva.

**INFORMAZIENZE**

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.