

Legislazione recente

Legge di Bilancio 2020: novità per le aziende...

È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 30 dicembre 2019, n. 304, la legge 27 dicembre 2019, n. 160 – Legge di Bilancio 2020 – entrata in vigore lo scorso 1° gennaio 2020. Di seguito verrà data trattazione dei principali provvedimenti di interesse lavoristico contenuti nei diversi commi dell'articolo 1.

... riduzione del cuneo fiscale...

Attraverso il comma 7, al fine di ridurre il carico fiscale sulle persone fisiche, a decorrere da luglio 2020, sarà introdotto un meccanismo di detrazioni/bonus per i redditi da 26.600 a 35.000 euro lordi annui. Verrà in sostanza mantenuto il Bonus Renzi per i redditi fino ad € 26.600 e verranno introdotte detrazioni/bonus per i redditi di lavoro dipendente attualmente esclusi dal Bonus Renzi, con tetto di reddito annuo fino a € 35.000. Rimangono esclusi dalla misura i contribuenti che rientrano nella no-tax area, cioè coloro che percepiscono

redditi fino a 8.000 euro lordi annui, già esclusi dal Bonus Renzi. Per la concreta operatività del provvedimento dovranno essere approvati appositi decreti attuativi, che potranno operare nei limiti delle risorse stanziare. Il Fondo a bilancio copre il periodo luglio-dicembre 2020 e tutto l'anno 2021.

... incentivi per l'apprendistato per la qualifica e il diploma...

Limitatamente all'apprendistato per la qualifica e il diploma (cd. apprendistato di primo livello) che interessa i giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni, è introdotto, dal comma 8, uno sgravio contributivo del 100% per le assunzioni effettuate nell'anno 2020, da parte di imprese fino a 9 dipendenti. Lo sgravio vale per i contributi INPS dovuti nei primi tre anni di contratto, mentre per il 4° anno si applica il 10% ordinario. Per le imprese con oltre 9 dipendenti, si ricorda che la contribuzione previdenziale è pari al 5% in luogo del 10%. Per l'apprendistato professionalizzante rimangono in essere le aliquote vigenti. Per la concreta operatività del provvedimento si attende l'emanazione di chiarimenti INPS.

... sgravio under 35...

Con il comma 10, è stato realizzato un riordino dell'incentivo all'assunzione di giovani under-35, da ora fruibile per gli anni 2019 e 2020, in caso di avvio di soggetti con età fino a 35 anni (34 anni e 364 giorni), fermi restando gli altri requisiti dell'agevolazione. Sotto il profilo tecnico, è stato abrogato il disposto del decreto legge n. 87/2018 che aveva regolamentato lo sgravio e che non era mai stato attuato, non risultando coordinato con le disposizioni vigenti in tema di agevolazioni under-30/35. Lo sgravio per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani under-35 che non abbiano mai lavorato a tempo indeterminato (fermi restando gli altri requisiti) è pari al 50% dei contributi INPS nel limite di 3.000 euro annui per tre anni. Si attendono chiarimenti INPS per il recupero delle eventuali agevolazioni non potute fruire nell'anno 2019 e per la fruizione delle agevolazioni nel 2020.

... bonus occupazionale giovani eccellenze...

Con il comma 11, sono apportate alcune modifiche alla disciplina del bonus occupazionale per le giovani eccellenze, previsto dalla Legge n. 145/2018 e ad oggi ancora inattuato. Lo sgravio è riconosciuto per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nell'anno 2020 di:

- giovani in possesso di laurea magistrale con votazione pari a 110 e lode ottenuta presso Università statali/legalmente riconosciute, nel periodo 1/1/2018 – 30/6/2019, entro la durata legale del corso di studi, prima del compimento del 30esimo anno di età e con media ponderata non inferiore a 108/110;
- giovani in possesso di un dottorato di ricerca, ottenuto nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 e prima di aver compiuto 34 anni, in Università statali o non statali legalmente riconosciute.

L'onere di acquisizione del curriculum studi del giovane viene posto in capo all'INPS che preleverà i dati in modalità telematica dal Ministero dell'istruzione.

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
rag. Stefano Dagnino

dott.ssa Elisa Torre
dott.ssa Eleonora Canu
rag. Daniela Grilla
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott. Giacomo Prandi
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

L'agevolazione riconosciuta per l'assunzione/trasformazione a tempo indeterminato prevede l'esonero per 12 mesi dal versamento dei contributi INPS c/ditta, nel limite di 8.000 euro annui.

Per la concreta fruizione dello sgravio, si attende l'emanazione di una circolare INPS.

... contributo addizionale NASpl...

In relazione al contributo addizionale NASpl, previsto in caso di rinnovo dei contratti a tempo determinato, il comma 13 aggiunge due nuove casistiche di esclusione:

- solo nel territorio della Provincia Autonoma di Bolzano, per lo svolgimento di attività stagionali definite dai contratti collettivi nazionali, territoriali e aziendali stipulati entro il 31 dicembre 2019;
- per l'esecuzione di speciali servizi di durata non superiore a tre giorni, nel settore del turismo e dei pubblici esercizi, nei casi individuati dai contratti collettivi, cd. lavoratori extra.

... congedo obbligatorio per il padre lavoratore...

Il congedo obbligatorio retribuito, da fruire entro 5 mesi dalla nascita del figlio, a favore del padre lavoratore dipendente è prorogato, ad opera del comma 342, anche per l'anno 2020, in relazione ai figli nati o adottati dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020, nella misura di 7 giorni (aumentati rispetto ai precedenti 5, in vigore fino al 31 dicembre 2019). Anche per l'anno 2020, inoltre, è facoltà del lavoratore fruire di 1 ulteriore giorno di congedo facoltativo.

... auto aziendali in uso promiscuo...

In applicazione dei commi 632 e 633, il fringe benefit per concessione di auto in uso promiscuo imponible è confermato nella misura del 30% dell'ammontare corrispondente ad una percorrenza convenzionale annua di 15.000 km calcolato sulla base del

costo chilometrico ACI, per i veicoli concessi ai dipendenti con contratti stipulati entro il 30 giugno 2020.

La predetta tassazione subisce delle modifiche relativamente ai contratti stipulati a decorrere dal 1° luglio 2020 e al variare delle emissioni di anidride carbonica.

... ticket restaurant: cambiano i limiti di esenzione

A decorrere dal 1° gennaio 2020, il comma 677 ha stabilito che l'esenzione giornaliera dei ticket restaurant cartacei scende da € 5,29 ad € 4,00, mentre l'esenzione giornaliera dei ticket elettronici sale da € 7,00 ad € 8,00. È confermata la non imponibilità per:

- per le somministrazioni di vitto da parte del datore di lavoro / in mense organizzate direttamente dal datore di lavoro / gestite da terzi;
- le indennità sostitutive, fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29, delle somministrazioni di vitto corrisposte agli addetti ai cantieri edili / ad altre strutture lavorative a carattere temporaneo / ad unità produttive ubicate in zone prive di strutture / servizi di ristorazione.

Collegato fiscale: nuovi adempimenti per le imprese...

Con la conversione, con modificazioni, del decreto legge 26 ottobre 2019, n. 124, attraverso la legge 19 dicembre 2019, n. 157, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 301 del 24 dicembre 2019, sono state introdotte alcune rilevanti novità, tra le altre, in vigore dallo scorso 25 dicembre 2019, in tema di modelli F24 e ritenute fiscali in caso di appalti.

... indebite compensazioni e F24 telematici...

Al fine di rafforzare gli strumenti di controllo posti in essere dall'Agenzia delle entrate, è stato previsto dall'art. 3, che, con riferimento ai crediti matu-



ASSINDATOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico**

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatolf.ge.it

rati a decorrere dal 2019, la compensazione operata nel modello F24 di crediti IVA e di crediti IRPEF, IRES e IRAP, di importo superiore a 5.000 euro annui, può essere posta in essere solo dal decimo giorno successivo a quello di presentazione della dichiarazione annuale da cui risulta il credito. Sempre in un'ottica di incrementare la verificabilità dei versamenti, è stato stabilito che i sostituti di imposta che scomputano nel modello F24 i crediti relativi alle imposte dirette, nonché i crediti maturati come sostituto di imposta, sono tenuti a presentare il modello F24 tramite i servizi telematici dell'Agenzia delle entrate, ovvero tramite Entratel o Fisconline.

... ritenute fiscali sugli appalti

Con l'art. 4 si precisa che imprese e professionisti che affidano il compimento di una o più opere o servizi di importo complessivo annuo superiore a 200.000 euro, attraverso contratti di appalto, subappalto, affidamento a soggetti consorziati o rapporti negoziali comunque denominati, caratterizzati da un uso prevalente di manodopera, presso le sedi di attività del committente, con l'utilizzo di beni strumentali di proprietà di quest'ultimo o ad esso riconducibili in qualunque forma, sono tenuti a richiedere alle imprese appaltatrici e subappaltatrici copia delle deleghe di versamento F24, relative alle ritenute fiscali sui lavoratori direttamente impiegati nella esecuzione dell'opera e del servizio.

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni
Sistemi qualità norme ISO 9000/14000
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04
Formazione del personale

**PROGETTO
SICUREZZA S.r.l.**

**Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosingurezza-ge.it**



**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

**Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563**

Il versamento deve essere effettuato dalle imprese della filiera, appaltatrici/subappaltatrici, con F24 distinti per ciascun committente, senza alcuna possibilità di compensazione.

Le aziende della filiera devono inoltre trasmettere al committente un elenco nominativo di tutti i lavoratori impiegati nel mese precedente direttamente nell'esecuzione di opere e servizi affidati dal committente, con dettaglio delle ore di lavoro prestate da ciascun percipiente in esecuzione dell'opera/servizio affidato.

Decreto Milleproroghe in Gazzetta Ufficiale

È stato pubblicato, sulla G.U. 31 dicembre 2019, n. 305, il decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, contenente disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle Pubbliche Amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica.

Il provvedimento dovrà essere convertito in legge entro il prossimo 29 febbraio 2020.



**CONFINDUSTRIA
GENOVA**

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

Lavoro all'estero: pubblicate le retribuzioni convenzionali 2020

È stato pubblicato sulla G.U. n. 5 dell'8 gennaio 2020, il decreto interministeriale del Ministero del lavoro e MEF 11 dicembre 2019, recante la determinazione delle retribuzioni convenzionali 2020 per i lavoratori all'estero inviati a prestare la propria opera in paesi parzialmente convenzionati o privi di convenzione di sicurezza sociale nonché per i lavoratori che prestano la propria opera all'estero per un periodo superiore a 183 giorni.

MINISTERO ECONOMIA E FINANZE

Interessi legali: nuovo tasso per l'anno 2020

È stato pubblicato sulla G.U. 14 dicembre 2019, n. 293, il Decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 12 dicembre 2019, che ha fissato allo 0,05% in ragione d'anno, con decorrenza dal 1° gennaio 2020, il tasso degli interessi legali.

L'INAIL, con circolare 17 dicembre 2019, n. 34 e l'INPS, con circolare 7 gennaio 2020, n. 2, hanno recepito la modifica del tasso.

AGENZIA DELLE ENTRATE

Appalti: novità su ritenute e compensazioni

L'Agenzia delle entrate, con risoluzione 23 dicembre 2019, n. 108E, ha fornito chiarimenti in merito all'applicazione delle disposizioni in tema di ritenute e compensazioni in appalti e subappalti, che decorrono dal 1° gennaio 2020.

La novella normativa di cui all'art. 4 del D.L. n. 124/2019, pone a carico dell'impresa appaltatrice, affidataria o subappaltatrice, l'onere del versamento delle ritenute operate con F24 distinti per ciascun committente. Il committente, per poter effettuare la verifica, è tenuto a richiedere all'impresa appaltatrice copia delle deleghe di pagamento, che la stessa ha l'onere di rilasciare entro i 5 giorni lavorativi successivi alla scadenza del versamento.

La previsione normativa trova applicazione con riferimento alle ritenute operate a decorrere dal mese di gennaio 2020 (versamenti eseguiti nel mese di febbraio 2020), anche con riguardo ai contratti di appalto, affidamento o subappalto stipulati in un momento antecedente al 1° gennaio 2020.

Con risoluzione 24 dicembre 2019, n. 109/E, per consentire alle imprese appaltatrici di effettuare i versamenti delle ritenute fiscali per i lavoratori utilizzati durante l'appalto presso ogni committente, è stato istituito il codice identificativo 09, denominato "Committente".

F24 con crediti d'imposta: primi chiarimenti

L'Agenzia delle entrate, con risoluzione 31 dicembre 2019, n. 110/E, ha indicato le modalità di presentazione dei modelli F24 contenenti crediti

d'imposta utilizzati in compensazione, come previsto dall'articolo 3, del decreto legge n. 124/2019.

Soggetti non residenti: computo dei giorni in Italia

L'Agenzia delle entrate, con risposta a interpello 13 dicembre 2019, n. 521, ha reso noti i criteri di computo dei giorni utili per la determinazione del reddito di lavoro dipendente nel caso di lavoratore che svolge l'attività lavorativa sia in Italia che in altri Paesi - Germania nel caso di specie -, ove si qualifica residente fiscalmente.

Soggetti non residenti e compensi per lavoro autonomo

L'Agenzia delle entrate, con risposta a interpello 11 dicembre 2019, n. 512, ha stabilito che sui compensi per lavoro autonomo professionale corrisposti a soggetti non residenti deve essere operata una ritenuta a titolo d'imposta del 30%.

Per i redditi di lavoro autonomo, è stato precisato che ciò che rileva ai fini del trattamento tributario - ritenuta a titolo di acconto del 20% o ritenuta a titolo di imposta del 30% - è la circostanza che il soggetto che riceve i compensi sia o meno residente nel territorio dello Stato.

Impatriati: escluso il regime speciale per distacco

L'Agenzia delle entrate, con la risposta a interpello 11 dicembre 2019, n. 510, ha precisato che la fruizione del regime speciale per i lavoratori impatriati è da ritenersi preclusa ai soggetti che rientrano in Italia dopo essere stati in distacco all'estero e avere acquisito la residenza estera per il periodo di permanenza richiesto dalla norma.

L'Agenzia giustifica l'esclusione per il



Parodi School
crescere comunicando

**Centro Formazione eDotto
Parodi School**

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

fatto che ritiene che il rientro, avvenendo in esecuzione delle clausole del preesistente contratto di lavoro, presenti caratteristica di continuità con la precedente posizione di lavoratori residenti in Italia, e, pertanto, non consenta l'applicazione del regime agevolato.

INPS

Trasfertisti e regime contributivo

L'Istituto, con circolare 23 dicembre 2019, n. 158, ha fornito i chiarimenti in tema di regime contributivo applicabile ai trasfertisti.

In termini specifici, l'INPS conferma gli elementi identificativi del trasfertismo – mancata indicazione nella lettera di assunzione della sede di lavoro, prestazione svolta in luoghi sempre variabili, erogazione dell'indennità svincolata dalla materiale effettuazione della trasferta -, in presenza dei quali opera l'esenzione del 50% dell'indennità erogata.

Se difetta uno o più elementi, dovrà essere applicato il regime della trasferta.

Congedo di maternità dopo il parto: istruzioni

L'Istituto, con circolare 12 dicembre 2019, n. 148, ha reso disponibili istruzioni organiche per la fruizione del congedo di maternità esclusivamente dopo il parto, in applicazione del disposto della Legge di Bilancio 2019. In termini operativi, la lavoratrice può esercitare la facoltà di fruire dell'intero congedo di maternità dopo il parto, in presenza dell'attestazione di un me-

dico specialista del SSN o con esso convenzionato e del medico competente in tema di sicurezza.

La documentazione sanitaria deve essere acquisita dalla lavoratrice nel corso del settimo mese di gravidanza e deve attestare l'assenza di pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro fino alla data presunta del parto ovvero fino all'evento del parto, qualora dovesse avvenire in data successiva a quella presunta.

La circolare contiene, inoltre, esempi circa i riferimenti temporali da rispettare e la durata del congedo di maternità.

Agevolazioni contributive: registro degli aiuti di Stato operativo da luglio

L'Istituto, con circolare 20 dicembre 2019, n. 157, ha offerto le prime indicazioni riguardanti il popolamento del Registro nazionale degli aiuti di Stato, istituito con la legge n. 234/2012, ai fini della concessione delle agevolazioni contributive rientranti nell'obbligo di registrazione in quanto facenti parte del regime de-minimis.

In termini temporali, viene chiarito che la piena operatività del Registro sarà a partire dal 1° luglio 2020 e che nel frattempo, per la richiesta degli sgravi, le aziende dovranno continuare a rendere la dichiarazione sul rispetto degli aiuti De-minimis sul portale INPS.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

CCNL Credito: rinnovato il contratto

Con l'accordo 19 dicembre 2019, è stato rinnovato il CCNL del settore credito, con scadenza al 31 dicembre 2022. Si riportano le novità di maggior interesse operativo.

La 1° e la 2° Area professionale sono unificate in un unico livello retributivo, in cui sono automaticamente inseriti i lavoratori di dette Aree in servizio all'entrata in vigore dell'accordo, al 19 dicembre 2019.

A decorrere da gennaio 2020, trovano applicazione i nuovi minimi retributivi, con tranches di rinnovo anche al gennaio 2021 e a dicembre 2022.

L'operatività del Fondo nazionale per il sostegno all'occupazione è prorogata fino al 31 dicembre 2022.

Viene istituita una banca ore in cui confluiscono, volontariamente, le ore di ferie dell'anno di competenza eccedenti i limiti di legge e i permessi per ex festività e banca ore, che possono essere utilizzate dai lavoratori che abbiano esaurito le proprie dotazioni e ne facciano richiesta per gravi situazioni personali o familiari.

Il TFR continua ad essere computato esclusivamente sulle voci di stipendio, scatti di anzianità ed importo ex ristrutturazione tabellare anche nel periodo 1° gennaio 2019-31 dicembre 2022.

È stato infine introdotto un accordo di disciplina dell'istituto dello smart working.

Scadenario Dicembre 2019

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

CANTIERISTICA NAVALE - Industria Porto di Genova: Quota di premio collegata al parametro denominato "Giornate di occupazione dei bacini demaniali": condizioni di detassabilità

CARTA - Aziende industriali: Trattamento di garanzia Quadri: la retribuzione annua effettiva del quadro, comprensiva di superminimo, premi o altri emolumenti comunque denominati, non può essere inferiore al trattamento economico tabellare annuo maggiorato del 7%. Nel caso in cui la retribuzione effettivamente percepita nell'anno sia inferiore a questo minimo garantito, la differenza va corrisposta nel mese di dicembre come "importo annuo aggiuntivo omnicomprensivo".

DIRIGENTI - Agenzie Marittime – Aziende alberghiere: A decorrere da gennaio 2019, il contributo a carico del datore di lavoro dovuto al F.do "Mario Negri" passa da 2,11% a 2,15%.

DIRIGENTI - Aziende industriali: Verificare il rispetto del Trattamento Minimo Complessivo di Garanzia.

GRAFICI EDITORIALI - Aziende industriali: Assistenza sanitaria integrativa SALUTE SEMPRE:

LAVANDERIE E TINTORIE: Elemento perequativo

METALMECCANICI – Confindustria – PMI - Cooperative: "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008".

SERVIZI ASSISTENZIALI - ANPAS: Minimi retributivi.



Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

-  Tirocini formativi di qualità
-  Ricerca e selezione del personale
-  Politiche attive regionali
-  Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
Via Brignole De Ferrari 6/9
cap. 16125 GENOVA(GE)

0109820942 -Rep.+39 3296793787
info.agenziedellavoro@lupipuppo.it

informaziende

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.