

LO STUDIO ASSOCIATO LUPI & PUPPO AUGURA BUONE FESTE A TUTTI

Legislazione recente

Riattivato, con modifiche, l'Avviso #Conciliamo

Il Dipartimento per le politiche della famiglia, con provvedimento dell'8 novembre 2019, ha comunicato la riattivazione del bando #Conciliamo, sospeso a inizio ottobre.

Si ricorda che tale bando riguarda azioni che le aziende - compresi gli studi professionali - di qualunque dimensione possono intraprendere per realizzare progetti di welfare aziendale, della durata di almeno 24 mesi, tesi a impattare positivamente sulla qualità di vita dei lavoratori, nei seguenti ambiti: crescita della natalità, riequilibrio dei carichi di cura tra uomini e donne, incremento dell'occupazione femminile, contrasto dell'abbandono degli anziani, supporto della famiglia in presenza di componenti disabili e tutela della salute.

Rispetto alla precedente versione del provvedimento, in cui le imprese destinatarie del finanziamento erano unicamente quelle occupanti almeno 50 dipendenti, nella versione attuale

è prevista la possibilità di presentare progetti da parte delle aziende di qualunque dimensione.

Per accedere al finanziamento, occorre presentare entro le ore 12,00 del 18 dicembre 2019, via PEC all'indirizzo "conciliamo@pec.governo.it", la domanda, firmata digitalmente, unitamente alla copiosa documentazione prevista dal Bando.

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

Edilizia: riduzione contributiva per il 2019

Il Ministro del lavoro, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, ha reso disponibile sul proprio sito il Decreto direttoriale 24 settembre 2019, con il quale è stata stabilita la riduzione dei contributi previdenziali in favore delle imprese del settore edile per l'anno 2019, nella misura dell'11,50%.

Per la concreta applicabilità del provvedimento, è stata emanata la circolare INPS n. 145/2019.

INL

Appalti e solidarietà contributiva

L'INL, con nota 19 novembre 2019, n. 9943, ha offerto chiarimenti in tema di responsabilità solidale del committente in materia contributiva.

L'intervento si è basato sulle recenti pronunce della Corte di Cassazione, che hanno statuito che il regime decadenziale biennale di cui all'articolo 29 del D. Lgs. 276/2003 trova applicazione esclusivamente per l'azione esperita dal lavoratore.

Per contro, l'azione promossa dagli enti previdenziali per il soddisfacimento della pretesa contributiva, continua a rimanere soggetta alla prescrizione quinquennale prevista dalla legge n. 335/1995.

ANPAL

Reddito di cittadinanza: istruzioni per i Centri per l'impiego

L'ANPAL, con circolare 15 novembre 2019, n. 3, ha reso disponibili le prime istruzioni operative per l'attuazione, da parte dei Centri per l'impiego, delle disposizioni in tema di reddito di cittadinanza. In termini operativi, il do-

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
rag. Stefano Dagnino

dott.ssa Elisa Torre
dott.ssa Eleonora Canu
rag. Daniela Grilla
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott. Giacomo Prandi
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

ASSINDATCOLF

Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico

Sezione di Genova

Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

cumento interviene nei seguenti ambiti: attribuzioni dei Centri per l'impiego, soggetti tenuti alla stipula del patto per il lavoro, conseguenze della mancata accettazione di offerte di lavoro congrue, obblighi in capo ai beneficiari tenuti a sottoscrivere il patto.

AGENZIA DELLE ENTRATE

Impatriati: chiarimenti amministrativi

L'Agenzia delle entrate, con la risposta ad interpello 8 novembre 2019, n. 475, ha chiarito che è preclusa la fruizione del regime speciale per lavoratori impatriati nella particolare casistica di un funzionario UE che, pur iscritto all'Aire – Anagrafe degli italiani residenti all'estero –, abbia fatto spesso ritorno in Italia per motivi familiari.

Proprio per effetto del fatto che il funzionario, sebbene formalmente iscritto all'Aire, non abbia stabilito in modo sostanziale la propria residenza in Lussemburgo, visti i frequenti e continuativi rientri nel nostro paese, l'Agenzia delle entrate ha ritenuto inapplicabile il regime agevolato, avendo precisato che il funzionario è risultato essersi trasferito in Lussemburgo "in ragione esclusivamente dell'esercizio delle ... funzioni al servizio dell'Unione".

INPS

Reddito di cittadinanza: dal 15 novembre fruibili gli sgravi per le aziende

L'Istituto, con messaggio 8 novembre 2019, n. 4099, e con successivo Comunicato stampa 15 novembre 2019, ha reso noto che sul sito www.inps.it, nella sezione "Portale delle Agevolazioni" (ex sezione DiResCo), è stato reso disponibile il modulo di richiesta dell'agevolazione per le aziende che assumono soggetti percettori di reddito di cittadinanza – Rdc.

Il datore di lavoro interessato ad accedere all'incentivo, dovrà inviare la domanda telematica per il riconoscimento dell'agevolazione, nonché per la determinazione dell'importo e della durata. Tra gli innumerevoli requisiti che deve possedere l'azienda per poter procedere con l'assunzione agevolata ci sono:

- obbligo di comunicazione alla piattaforma ANPAL della disponibilità di posti di lavoro vacanti;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato o con apprendistato;
- stipula di un patto di formazione presso il Centro per l'impiego;
- rispetto dei principi generali di assunzioni incentivate e del de-minimis;
- realizzazione di un incremento occupazionale netto;
- divieto di licenziamento per 36 mesi.

L'incentivo ha una durata pari alla dif-

ferenza tra 18 mensilità e le mensilità di reddito di cittadinanza godute dal cittadino percettore.

Incentivo è di ammontare pari al reddito di cittadinanza percepito, comunque non superiore ad € 780 e non inferiore a 5 mensilità.

Lavoratore sindacalista: adempimenti del datore

L'INPS, con messaggio 31 ottobre 2019, n. 3971, ha riassunto gli adempimenti che deve porre in essere l'imprenditore nel caso in cui il rapporto di lavoro risulti sospeso per aspettativa o distacco sindacale del lavoratore o per aspettativa per cariche pubbliche elettive.

Considerato che la materia è stata oggetto di una modifica organica, è stato previsto che i dati relativi al lavoratore distaccato o in aspettativa, debbano essere riportati sulla denuncia mensile Uniemens, nonostante l'assenza di contribuzione previdenziale per il periodo. In termini operativi, a decorrere dalla competenza gennaio 2020, nel flusso contributivo devono essere indicati tutti gli elementi utili agli accrediti figurativi connessi alla funzione sindacale o pubblica/elettiva esercitata.

Contratti di solidarietà: sgravio contributivo

L'Istituto, con circolare 7 novembre 2019, n. 133, ha reso disponibili istruzioni operative per la fruizione delle riduzioni contributive relative ai contratti di solidarietà in favore delle aziende che, sulla base dei Decreti Direttoriali adottati dal Ministero del lavoro, siano state ammesse allo sgravio dei contributi ex D.L. n. 510/1996, finanziati attraverso lo stanziamento relativo all'anno 2018.

Al via il "Cruscotto CIG e Fondi"

L'Istituto, con messaggio 7 novembre 2019, n. 4065, ha reso noto che è stato attivato il Cruscotto denominato "Cruscotto CIG e Fondi", che sostituisce quello precedente denominato "Evidenze CIG".

L'applicazione è accessibile nell'apposita sezione dedicata al Fondo di inte-



**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

grazione salariale (Fis) e ai Fondi di solidarietà bilaterali e prossimamente sarà presente anche in un'apposita sezione del "Cassetto previdenziale". Operativamente, le imprese iscritte ai citati Fondi, attraverso il Cruscotto, possono accedere a diverse informazioni in materia di integrazioni salariali, controllare l'ammontare della contribuzione dovuta/versata e utilizzare le varie funzioni di consultazione previste per la verifica:

- del contenuto dei flussi UniEmens relativamente ai parametri di coerenza, calcolo, compatibilità e congruità, nonché dello stato delle denunce individuali con l'evidenza delle eventuali anomalie e degli errori;
- del montante generato per ciascuna autorizzazione e del contributo addizionale calcolato, nonché dei termini di scadenza e decadenza;
- del valore del contributo ordinario risultante dalle dichiarazioni UniEmens.

Termine: precisazioni per il contributo addizionale Naspi

L'Istituto, con messaggio 8 novembre 2019, n. 4098, ha individuato le modalità operative di compilazione del flusso UniEmens nei casi di rapporti di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione, rinnovati per un numero elevato e comunque superiore a nove.

L'intervento dell'INPS si è reso necessario per problemi di natura tecnica connaturati alla struttura del modello Uniemens. L'Istituto precisa che tale modalità di esposizione ha carattere

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:



PROGETTO

SICUREZZA S.r.l.

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosingurezza-ge.it

transitorio, in attesa degli sviluppi procedurali che consentiranno, per il futuro, la gestione dei rinnovi con un sistema più semplificato.

Gestione separata: più tutele per malattia e degenza ospedaliera

L'Istituto, con circolare 19 novembre 2019, n. 141, ha illustrato le novità normative introdotte dal D.L. n. 101/2019, che ha ampliato la tutela previdenziale relativa all'indennità giornaliera di malattia e all'indennità di degenza ospedaliera per gli iscritti alla Gestione separata, e ha fornito le prime istruzioni per la presentazione all'INPS dell'istanza di indennità da parte dei collaboratori interessati.

Riposi giornalieri del padre dipendente con madre autonoma

L'Istituto, con circolare 18 novembre 2019, n. 140, ha fornito indicazioni in tema di fruizione dei riposi giornalieri (ex permessi per allattamento), nel caso di padre lavoratore dipendente e madre lavoratrice autonoma.

In termini analitici, il padre lavoratore dipendente può fruire dei riposi per allattamento a partire dalla nascita del figlio, a prescindere dalla fruizione dell'indennità di maternità della madre lavoratrice autonoma.

Operativamente, l'Istituto fa presente che sono da intendersi superate le indicazioni fornite al punto 2) della circolare n. 8/2003, mentre rimangono valide le istruzioni secondo le quali il padre lavoratore dipendente non può fruire dei riposi giornalieri nel periodo in cui la madre lavoratrice autonoma



Fondazione Studi Consulenti Lavoro

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
Via Brignole De Ferrari 6/9
cap. 16125 GENOVA(GE)

0109820942 - Rep. +39 3296793787
info.agenziedellavoro@lupipuppo.it



CONFINDUSTRIA GENOVA
Associazione Industriali della Provincia di Genova

Il più importante punto di riferimento dell'industria privata genovese

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

si trovi in congedo parentale e non ha diritto alle ore "aggiuntive" in caso di parto plurimo.

NASpl: istanza in presenza di malattia

L'Istituto, con messaggio 18 novembre 2019, n. 4211, in tema di decorrenza del termine e di sospensione dello stesso per la presentazione della domanda di indennità NASpl nel caso di evento di malattia insorto prima o dopo la cessazione del rapporto di lavoro subordinato, ha offerto precisazioni in tema di diversa disciplina della malattia e all'indennizzabilità della stessa in relazione al contratto applicabile al rapporto di lavoro.

INPGI

INPGI 2: nuove aliquote contributive

L'INPGI, con la circolare 31 ottobre 2019, n. 7, ha individuato l'aliquota contributiva da applicare sui compensi dovuti ai giornalisti che svolgono attività lavorativa nella forma della collaborazione coordinata e continuativa, privi di assicurazione presso altre forme previdenziali obbligatorie.

In termini operativi, la misura dell'aliquota contributiva di finanziamento delle prestazioni temporanee, a decorrere dal mese di novembre 2019, è stata elevata dallo 0,72% al 2% del compenso lordo.

Con riferimento invece ai giornalisti che svolgono attività professionale autonoma, nelle diverse forme di prestazione professionale con partita IVA, ritenuta d'acconto o cessione di diritti d'autore, a decorrere dal 1° gennaio 2020, il contributo integrativo sarà elevato dal 2 al 4% del reddito lordo.

INAIL

Infortunio sul lavoro: istruzioni operative

L'INAIL, con circolare 8 novembre 2019, n. 30, ha dato notizia che, a decorrere dal 1° luglio 2019, con il D.M.

2 agosto 2019, sono state rivalutate le prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale per i settori industria, agricoltura, navigazione e medici radiologi e ha illustrato le modalità per procedere alla prima liquidazione delle prestazioni e alla ri-liquidazione delle prestazioni in corso.

FONDAZ. CONSULENTI LAVORO

Licenziamenti e ritenute fiscali negli appalti: risposte a quesiti

La Fondazione Studi dei Consulenti del lavoro, con approfondimento del 12 novembre 2019, ha risposto ad alcuni quesiti in tema di licenziamenti e ritenute fiscali negli appalti.

In particolare, in tema di nuovo obbligo di versamento delle ritenute fiscali in caso di appalto, previsto dal Decreto Fiscale - D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 -, vengono analizzate le modifiche alla responsabilità solidale fra committente e appaltatore o subappaltatori e le modalità operative di applicazione delle nuove regole.

Si ricorda che, secondo la nuova normativa, la cui entrata in vigore è prevista al prossimo 1° gennaio 2020, in tutti i casi di affidamento di un'opera o di un servizio da parte di un sostituto d'imposta residente, le ritenute sui redditi di lavoro dipendente e assimilato, comprese le addizionali, operate dall'impresa appaltatrice, affidataria o subappaltatrice durante l'appalto, devono essere versate dal committente. Almeno cinque giorni lavorativi prima della scadenza dell'obbligo di versamento, il committente deve ricevere la provvista per il versamento dell'IRPEF dovuta.

Il committente deve inoltre ricevere, almeno cinque giorni lavorativi prima della scadenza, un elenco di tutti i lavoratori impiegati nel mese precedente nell'appalto, i dati identificativi del bonifico effettuato, i dati utili per la compilazione del modello F24.

In sede di conversione in legge del decreto, sono annunciate modifiche alla sopra indicata normativa, assunta la farraginosità degli obblighi individuati.

Bonus per assunzione percettori Rdc: adempimenti

La Fondazione Studi Consulenti del lavoro, con approfondimento 25 novembre 2019, interviene in tema di condizioni di fruibilità dell'agevolazione prevista per l'assunzione di lavoratori percettori di Reddito di cittadinanza - Rdc.

In particolare, sono stati analizzati gli adempimenti in capo al datore di lavoro per poter accedere allo sgravio, riassu-

mibili in quanto di seguito riportato:

- comunicazione preventiva sul sito ANPAL delle posizioni vacanti in azienda;
- stipula di un patto di formazione presso il Centro per l'impiego;
- sussistenza dei diversi requisiti previsti dall'art. 31 del D. Lgs. n. 150/2015;
- titolarità del DURC;
- regolarità in tema di collocamento obbligatorio;
- rispetto della normativa "de minimis";
- realizzazione dell'incremento occupazionale netto.

Al momento di presentazione dell'istanza telematica sul sito INPS, il programma svolgerà una verifica automatizzata in ordine all'avvenuta comunicazione da parte dell'azienda sul sito web "MyAnpal", dell'ammontare del Rdc già percepito e di quello ancora spettante, della capienza degli aiuti "de minimis" e provvederà al rilascio del piano di fruizione.

Si ricorda che l'incentivo per assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, di beneficiari del reddito di cittadinanza è rappresentato dall'esonero dal versamento dei contributi INPS, nel limite dell'importo mensile del Rdc spettante al lavoratore all'atto dell'assunzione, con un tetto mensile di 780 euro.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Stagionali: accordo per Milano e area fieristica

In data 6 novembre 2019, Confcommercio Milano, Lodi e MB, con CGIL, CISL e UIL, hanno sottoscritto un accordo in tema di lavoro a tempo determinato stagionale.

La città di Milano, unitamente alle aree fieristiche di Fieramilanocity e Rho-Pero, sono considerate "località a prevalente vocazione turistica".

In particolare, integrano il requisito della stagionalità i contratti a tempo determinato aventi come luogo il comune di Milano, stipulati dai datori di lavoro titolari dei C.S.C. - codice statistico di inquadramento contributivo presso l'INPS - 701xx - 702xx - 70301 - 20101 - 30101 - 70706 - 70401 - 70708, per i periodi natalizio (dall'ultima domenica di novembre alla 3ª domenica di gennaio), pasquale (dalla domenica prima di Pasqua alla domenica successiva a Pasqua), estivo (dal 1º giugno al 30 settembre).

Sono inoltre considerati stagionali i contratti a termine aventi come luogo di lavoro le Aree fieristiche di Fieramilanocity e di Rho-Pero, stipulati dalle aziende che partecipano a fiere e manifestazioni, per i periodi di durata delle stesse e per i due giorni antecedenti e successivi alle manifestazioni. Per poter applicare l'Accordo di stagionalità, è necessario che le imprese siano associate a Confcommercio, rispettivamente integralmente il CCNL Terzia-

rio, versino la contribuzione ad Ebiter e non utilizzino intermittenti e somministrati a particolari condizioni; operativamente, dovrà essere inviato tramite Pec ad Ebiter un modulo scritto di richiesta di adesione all'Accordo.

Si ricorda, infine, che la disciplina del lavoro a termine stagionale prevede delle agevolazioni in tema di durata massima dei rapporti, numero complessivo, intervalli temporali, causali per proroghe e rinnovi e diritto di precedenza.

L'accordo ha validità fino al 31 gennaio 2021.

Dirigenti agenzie marittime: prorogato il CCNL

Federagenti e Manageritalia, in data 31 ottobre 2019, hanno sottoscritto l'accordo di proroga al 31 dicembre 2019 del CCNL Dirigenti agenzie marittime, scaduto lo scorso 31 dicembre 2018.

Proprietari di fabbricati: rinnovato il CCNL

In data 26 novembre 2019, Confedilizia e le Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'Accordo di rinnovo del

CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati, scaduto lo scorso 31 dicembre 2014.

In termini economici, è stato previsto un incremento salariale di € 50,00, da erogare in due tranches, da corrispondere secondo quanto di seguito riportato:

- € 25,00, dal 1/1/2020;
- € 25,00 dal 1/1/2021.

È stato inoltre introdotto il welfare contrattuale, che si sostanzia in prestazioni di sanità integrativa a favore dei familiari conviventi con il dipendente portiere.

Le parti sono intervenute a modificare il trattamento delle indennità di funzione, con particolare riferimento a quella relativa alla gestione dei rifiuti e a quella per ritiro pacchi.

Sotto il profilo normativo, è stata variata la gestione del trattamento di malattia.



**Centro Formazione eDotto
Parodi School**

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbri: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

Scadenario Novembre 2019

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

AUTOSCUOLE: Minimi retributivi

CASE DI CURA PRIVATE - Personale non medico: Fondazione Don Gnocchi: buoni spesa

COOPERATIVE SOCIALI: Minimi retributivi

DIRIGENTI - Agenzie Marittime: La scadenza del CCNL è stata prorogata al 31/12/2019. A decorrere da Gennaio 2019 il contributo a carico del datore di lavoro dovuto al F.do "Mario Negri" passa da 2,11% a 2,15%.

DIRIGENTI - Aziende alberghiere: La scadenza del CCNL è stata prorogata al 31/12/2019.

DIRIGENTI - Aziende autotrasporto: A decorrere da Gennaio 2019, il contributo a carico del datore di lavoro dovuto al F.do "Mario Negri" passa da 2,11% a 2,15%.

LAPIDEI - Aziende industriali: Minimi retributivi - Erogare arretrati dal mese di Giugno 2019. Elemento di garanzia retributiva: conguagliare la somma erogata a Giugno 2019 per l'anno 2018

METALMECCANICI - Confindustria: Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano nel corso dell'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008"



Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.