

Legislazione recente

Regione Liguria: bonus assunzionali

Con Deliberazione della Giunta Regione Liguria 12 luglio 2019, n. 610, è stato approvato l' "Avviso per la richiesta di bonus assunzionali alle imprese a sostegno dell'occupazione", finalizzato a favorire l'inserimento lavorativo delle persone disoccupate, residenti in Liguria, regolarmente iscritte presso i Centri per l'impiego. Le tipologie di assunzione ammesse agli incentivi sono le seguenti:

- contratto a tempo indeterminato/trasformazione a tempo indeterminato, con orario di almeno 24 ore settimanali;
- contratto a tempo determinato, di durata pari o superiore a 6 mesi, con orario di almeno 24 ore settimanali.

I bonus assunzionali hanno i seguenti importi base: € 6.000 per assunzione a tempo indeterminato; € 4.000 per contratto a termine pari o superiore a 12 mesi; € 2.000 per contratto a termine di durata compresa tra 6 e 11 mesi.

Per beneficiare del bonus occupazionale, l'azienda, in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa regionale, deve aver effettuato l'assunzione, presso un'unità operativa ubicata in Liguria, a decorrere dal 1° settembre 2019 e la relativa domanda, redatta esclusivamente on line accedendo al sistema "Bandi on line" dai siti internet www.filse.it o <https://filseonline.regione.liguria.it>, dovrà essere inviata a decorrere dal 1° ottobre 2019 e fino al 30 dicembre 2020, con sottoscrizione con firma digitale da parte del legale rappresentante.

Settore turismo: incentivi regionali

La Regione Liguria, con Delibera di Giunta 4 luglio 2019, n. 574, ha reso disponibili dei fondi per finanziare le assunzioni nel settore turismo. In particolare, sono beneficiari del bonus assunzionale di cui all'oggetto, le imprese private del settore turistico

identificate dai codici ATECO di seguito elencati: 55.00 - 55.10.00 - 55.20.10 - 55.20.20 - 55.20.30 - 55.20.40 - 55.20.51 - 55.20.52 - 55.30.00 - 55.90.10 - 55.90.20 - 93.29.20.

Le assunzioni, attuate a decorrere dal 1° aprile 2019, devono riguardare persone disoccupate impiegate in qualità di dipendenti, presso unità operative ubicate in Liguria, con le seguenti tipologie contrattuali:

- a) contratti di lavoro a tempo indeterminato e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali, a condizione che comportino incremento occupazionale netto;
- b) contratti di lavoro a tempo determinato, di durata pari o superiore agli 8 mesi e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali.

Il bonus assunzionale ha un valore variabile in funzione della tipologia di contratto per il quale si richiede l'incentivo:

- dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato, € 6.000;
- dipendente assunto con contratto a tempo determinato, di durata pari a 8 mesi e inferiore ai 9 mesi, € 3.000;
- dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 9 mesi, € 4.000.

I bonus assunzionali rientrano nel regime De minimis e sono erogati con procedura a sportello da FILSE SpA, fino ad esaurimento fondi e secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande, che possono essere

presentate dal 1° ottobre 2019 al 30 ottobre 2020.

Le imprese interessate, titolari dei diversi requisiti previsti dalla normativa regionale, devono presentare domanda di contributo on line, accedendo al sistema "bandi on line" dal sito internet www.filse.it, con sottoscrizione con firma digitale del legale rappresentante.

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

Contratti collettivi: semplificazioni nella procedura di deposito

Il Ministero del lavoro, con nota n. 2761 del 29 luglio 2019, ha comunicato che, nell'ambito della nuova procedura di deposito dei contratti collettivi di secondo livello, in un'ottica di ulteriore semplificazione, la procedura telematica è stata adeguata per consentire in primo luogo il deposito telematico del contratto, con la precisazione solo successiva - ove richiesta - della tipologia di agevolazione per accedere alla quale si opera il deposito.

Si ricorda, pertanto, che dal 15 settembre 2019, tutti i contratti collettivi, aziendali o territoriali, dovranno es-

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
rag. Stefano Dagnino

dott.ssa Elisa Torre
dott.ssa Eleonora Canu
rag. Daniela Grillà
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott. Giacomo Prandi
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

sere depositati esclusivamente per via telematica, non potendo più essere utilizzati gli indirizzi Pec delle sedi territoriali dell'INL.

Il Ministero comunica che eventuali quesiti potranno essere inviati a urponline.lavoro.gov.it.

Esodo incentivato e riscatto dei periodi contributivi

Il Ministero del lavoro, con risposta a interpello 11 luglio 2019, n. 5, ha reso disponibili chiarimenti in merito alla procedura di esodo incentivato con riscatto diretto a carico delle imprese appartenenti al settore credito, dei periodi contributivi aggiuntivi, per il conseguimento del diritto alla pensione anticipata o di vecchiaia.




**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

INL

Reddito di cittadinanza e verifiche sul lavoro nero

L'INL, con circolare 25 luglio 2019, n. 8, ha individuato le modalità con cui gli ispettori possono provvedere all'accertamento dello svolgimento di prestazioni di lavoro in nero da parte dei soggetti appartenenti a un nucleo familiare beneficiario del reddito di cittadinanza.

In caso di accertamento della non corrispondenza al vero delle dichiarazioni/informazioni inserite nell'istanza o di omessa successiva comunicazione di qualsiasi intervenuta variazione di reddito/patrimonio/composizione del nucleo familiare, viene disposta la revoca dell'assegno con efficacia retroattiva, ad opera dell'INPS.

ANPAL

Stato di disoccupazione: indicazioni operative

L'ANPAL, con circolare 23 luglio 2019, n. 1, in applicazione delle novità introdotte dal D.L. 28 gennaio 2019, n. 4,

ha fornito le prime indicazioni operative in merito all'individuazione dello stato di disoccupazione.

Si ricorda che sono considerati disoccupati, coloro che sono privi di impiego e che dichiarano, in forma telematica, al Sistema Informativo Unitario delle politiche del lavoro (SIU), la propria immediata disponibilità - DID - allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il Centro per l'impiego.

In altri termini, sono considerati in "stato di disoccupazione", i soggetti che rilasciano la DID e che alternativamente soddisfano uno dei seguenti requisiti: - non svolgono attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo; - sono lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni d'imposta spettanti.

AGENZIA DELLE ENTRATE

Crollo del Ponte Morandi: come accedere alle agevolazioni

L'Agenzia delle entrate ha reso disponibile il provvedimento 31 luglio 2019, n. 660008, in tema di modalità e termini di fruizione delle agevolazioni a favore delle imprese localizzate nella Zona franca urbana istituita nel territorio della Città metropolitana di Genova. Con la risoluzione 5 agosto 2019, n. 73E l'Agenzia ha inoltre istituito il codice tributo per l'utilizzo delle agevolazioni tributarie e previdenziali.

Collaboratori: chiarimenti sulle detrazioni

L'Agenzia delle entrate, con risposta a interpello 22 luglio 2019, n. 295, ha offerto chiarimenti sul calcolo dei giorni spettanti ai fini delle detrazioni fiscali per collaboratori coordinati e continuativi, precisando che i giorni per i quali spetta la detrazione IRPEF coincidono con quelli di durata del progetto.

L'Agenzia prosegue, precisando che nel numero di giorni sui quali va calcolata la detrazione, devono essere ri-



ASSINDATCOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico**

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

comprese le festività, i riposi settimanali e gli altri giorni non lavorativi, mentre non devono essere considerati i periodi per i quali non viene corrisposto alcun compenso.

Spese mediche e tassazione applicabile

L'Agenzia delle entrate, con la risposta a interpello 19 luglio 2019, n. 285, ha offerto chiarimenti sulla tassazione applicabile ai rimborsi effettuati dal datore di lavoro per spese mediche documentate sostenute dai lavoratori e sulla detraibilità degli stessi.

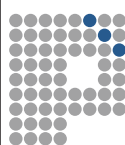
INPS

Incentivo per l'assunzione di beneficiari del reddito di cittadinanza

L'Istituto, con circolare 19 luglio 2019, n. 104, ha offerto le istruzioni per la fruizione degli incentivi per i datori di lavoro che assumono, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, i beneficiari del reddito di cittadinanza.

Al fine di conoscere l'ammontare e la durata del beneficio di cui potrà fruire, il datore di lavoro deve inoltrare all'Istituto domanda di ammissione all'agevolazione tramite modulo on-line, che sarà reso disponibile nel Portale Agevolazioni - ex DiResCo (dell'avvenuta pubblicazione di detto modulo l'Istituto darà comunicazione con successivo messaggio).

Lo Studio Associato Lupi & Puppò partecipa a:



PROGETTO

SICUREZZA S.r.l.

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosingurezza-ge.it

Fomulario A1: da settembre solo telematico

L'INPS, con circolare 11 giugno 2019, n. 86, ha reso noto che dallo scorso 1° settembre 2019 l'invio delle richieste e l'emissione del documento di certificazione della legislazione sociale (A1) opera esclusivamente in modalità telematica, tramite il servizio web presente sul sito dell'INPS.

La richiesta di certificazione A1 dovrà essere sottoscritta mediante firma digitale e una copia del documento è trasmessa al richiedente via PEC/e-mail dall'Istituto, in presenza dei requisiti di legge.

L'Istituto ricorda che per alcune tipologie di lavoratori, di seguito elencati, deve continuare, allo stato attuale, ad essere richiesto il Formulario A1 con il sistema precedente, non essendo ancora operativa la procedura on-line:

- lavoratore autonomo distaccato;
- lavoratore autonomo che esercita un'attività in più Stati;
- lavoratore autonomo e subordinato che esercita un'attività in più Stati;
- dipendente pubblico;
- lavoratore subordinato che esercita un'attività in più Stati;
- personale di volo e di cabina;
- proroga della durata del distacco oltre il termine di 24 mesi.

Sgravio contributivo e contratti di solidarietà

L'Istituto, con messaggio 17 luglio 2019, n. 2732, comunica che sono ammesse alla fruizione dello sgravio contributivo previsto per i contratti di solidarietà, le imprese che hanno stipulato contratti di solidarietà relativamente a periodi conclusi entro il 31 dicembre 2018 e indica le modalità di



Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
Via Brignole De Ferrari 6/9
cap. 16125 GENOVA(GE)

0109820942 -Rep.+39 3296793787
info.aziendellavoro@lupipuppo.it



Centro Formazione eDotto
Parodi School

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

esposizione delle somme sul modello UniEmens.

L'Istituto precisa, infine, che le operazioni di conguaglio dovranno essere effettuate entro il giorno 16 del terzo mese successivo a quello di pubblicazione del messaggio.

ANF e trattamenti a sostegno della famiglia

L'Istituto, con messaggio 18 luglio 2019, n. 2767, ha fornito chiarimenti in tema di ANF, in particolare relativamente alla computabilità delle diverse recenti misure a sostegno della famiglia nel complessivo reddito familiare del nucleo, ai fini del riconoscimento del diritto all'ANF e della relativa misura.

Riscatto della laurea e funzionamento del simulatore

L'Istituto, con notizia del 16 luglio 2019, ha comunicato che sul proprio portale è disponibile il simulatore del riscatto di laurea, attraverso cui è possibile quantificare l'importo della somma da versare al Fondo pensionistico di appartenenza per riscattare gli anni universitari.

Possono simulare l'onere di riscatto, per i periodi che si collocano nel sistema contributivo, sia gli iscritti alla Gestione privata che a quella pubblica. L'Istituto ricorda che l'importo è orientativo e potrebbe discostarsi da quello effettivo, comunicato a seguito della presentazione della domanda di riscatto, in quanto si tratta di una simulazione e non di un calcolo definitivo.

Percettori di CIG e bonus rioccupazione

L'Istituto, con circolare 26 luglio 2019, n. 109, ha affrontato gli aspetti connessi al riconoscimento e all'erogazione del contributo mensile, c.d. bonus rioccupazione, a favore dei titolari di CIGS che si rioccupano durante il periodo di erogazione dell'assegno di ricollocazione.

Aziende sequestrate o confiscate e sostegno al reddito

L'Istituto, con messaggio 12 luglio 2019, n. 2679, ha fornito indicazioni in tema di trattamento di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro per i lavoratori sospesi dal lavoro o impiegati a orario ridotto, dipendenti da aziende sequestrate o confiscate sottoposte ad amministrazione giudiziaria.

CIG in deroga: istruzioni per proroga

L'Istituto, con circolare 12 luglio 2019, n. 101, ha reso disponibili le istruzioni utili alla gestione delle prestazioni di CIG in deroga di cui al D.L. n. 4/2019, erogate in continuità agli interventi di CIG in deroga concessi ex lege n. 205/2017.

Aree di crisi industriale complessa: proroga della mobilità

L'Istituto, con il messaggio 18 luglio 2019, n. 2768, rende noto che, in tema di proroga della mobilità in deroga nelle aree di crisi industriale complessa, subiscono una modifica le indicazioni fornite con precedente messaggio n. 322/2019, limitatamente ai punti in tema di data in cui i beneficiari devono aver cessato la mobilità ordinaria o in deroga e al periodo concesso. L'integrazione del messaggio si è resa necessaria perché è stata prevista la proroga per il 2019, per ulteriori 12 mesi, del trattamento di mobilità in deroga nelle aree di crisi industriale complessa, nel limite di spesa di 16 milioni di euro per il 2019 e di 10 milioni di euro per il 2020.

L'Istituto, al momento di erogazione della prestazione di sostegno al reddito, verificherà che il beneficiario abbia terminato un trattamento di mobilità ordinaria o in deroga non più nel periodo dal 22 novembre 2017 al 31 dicembre 2018 bensì dal 22 novembre 2017 al 31 dicembre 2019.



**CONFINDUSTRIA
GENOVA**
Associazione Industriale
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

PAT 2019: Aggiornamento della classificazione tariffaria

L'Istituto, con istruzione operativa 18 luglio 2019, n. 10890, ha comunicato che, per effetto dell'entrata in vigore delle nuove tariffe dei premi di cui al D.I. 27 febbraio 2019, si è provveduto ad aggiornare la classificazione tariffaria delle PAT emesse con decorrenza dell'attività uguale o maggiore al 1° gennaio 2019.

L'Istituto rende noto che si è reso necessario, pertanto, comunicare alle imprese interessate la classificazione tariffaria del rischio assicurato identificata, a decorrere dal 1° gennaio 2019, per effetto dell'entrata in vigore delle nuove tariffe, attraverso un nuovo certificato che annulla e sostituisce il precedente emesso con l'indicazione della classificazione prevista dalla previgente normativa. Il certificato di variazione riporta la nuova classificazione e tassazione del rischio.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Dirigenti industria: rinnovo del CCNL

In data 30 luglio 2019, Confindustria e Federmanager hanno raggiunto l'accordo per il rinnovo del CCNL Dirigenti aziende industriali, per il periodo 1/1/2019 – 31/12/2023.

In termini analitici, è stato rivalutato l'importo del Trattamento minimo complessivo di garanzia, con decorrenza dall'anno 2020.

È stata inoltre introdotta una modifica, non di secondaria importanza, in tema di gestione delle ferie, secondo la quale le ferie eccedenti il minimo legale, se non fruito nei 24 mesi successivi all'anno di maturazione, non saranno più utilizzabili né liquidabili al dirigente. Tale gestione delle ferie, con la relativa "perdita" di quelle non fruito, opera solo qualora il datore di lavoro abbia rivolto al dirigente uno specifico invito scritto a fruirne entro il termine di contratto e il dirigente non abbia fruito delle ferie maturate. In mancanza di questo invito formale, il datore sarà obbligato a corrispondere l'indennità sostitutiva, da liquidare entro il primo mese successivo alla scadenza dei 24 mesi, salve diverse intese tra le parti.

Dirigenti terziario: proroga a fine anno

In data 11 luglio 2019, tra Confcommercio e ManagerItalia, è stato stipulato il Verbale di accordo con cui è stata convenuta la proroga della vi-

genza del CCNL, scaduto lo scorso 31 dicembre 2018, fino al 31 dicembre 2019, pertanto, le disposizioni del vigente CCNL e successive integrazioni si intendono integralmente confermate fino alla suddetta nuova data di scadenza.

Porto di Genova: al via l'accordo sui premi e sul tempo determinato

Lo scorso 30 luglio è stato siglato l'Accordo territoriale di secondo livello per le aziende appartenenti al Distretto dell'Industria Cantieristica Navale del Porto di Genova, con validità per il triennio 2019-2021.

Tale accordo definisce gli importi del premio di risultato del settore, convertibile in welfare, e le tempistiche di erogazione dello stesso.

Il Verbale ha inoltre regolamentato la materia dei contratti a termine e di somministrazione, prevedendo che le aziende del comparto possano stipulare contratti a termine e di somministrazione in assenza di causale e fino ad un termine massimo di 36 mesi.

A fronte di ciò, ogni azienda ha l'obbligo di stabilizzare il 15% del personale per il quale, nel corso del triennio di vigenza dell'accordo, si sarà raggiunta la durata di 36 mesi di contratto a termine o di somministrazione.

Imprese di viaggio: nuovo CCNL

In data 24 luglio 2019, Fiafet e le Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto un nuovo CCNL per i dipendenti delle imprese di viaggi e

turismo.

Il nuovo contratto sostituisce integralmente, per dette imprese, il CCNL Turismo - Confcommercio 20 febbraio 2010, il cui trattamento economico e normativo resta valido per i periodi di occupazione a tutto il 31 dicembre 2018.

Si ricorda che il CCNL Turismo - Confcommercio era già stato oggetto di "riduzione" per la parte relativa ai Pubblici esercizi, per i quali è stato sottoscritto l'Accordo 8 febbraio 2018.

G iurisprudenza

Permessi 104 e licenziabilità del dipendente

La Corte di Cassazione, con la sentenza 9 luglio 2019, n. 18411, in applicazione di un orientamento che si sta via via consolidando, ha statuito la legittimità del licenziamento per giusta causa operato nei confronti di un lavoratore che è risultato, a seguito di attività di investigazione privata commissionata dall'azienda, rimanere a casa, invece che recarsi dall'anziana parente alla quale avrebbe dovuto prestare assistenza attraverso la fruizione dei permessi ex lege n. 104/1992.

Ad avviso dei Giudici, il disvalore etico e sociale di tale comportamento è tale da provocare una "lesione incontrovertibile del rapporto di fiducia con il datore di lavoro", sanzionabile con il recesso senza preavviso.

Scadenario Agosto 2019

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

CANTIERISTICA NAVALE - Porto di Genova: Acconto sul premio da corrispondere nel mese di luglio 2019; se non erogato, corrispondere ad agosto 2019

CERAMICA Refrattari - Aziende industriali: Minimi tabellari

DIRIGENTI - Aziende industriali: Rinnovo CCNL con decorrenza gennaio 2019

GRAFICA ed EDITORIA - Aziende industriali: Assistenza Sanitaria Integrativa "Salute Sempre": l'iscrizione automatica al Fondo di tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato è prorogata al 31/12/2019.

METALMECCANICI - Confindustria: Ritenute sindacali

Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008"

SCUOLE PRIVATE RELIGIOSE AGIDAE: Premio professionalità

informaziende

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.