

## Legislazione recente

### "Decreto Crescita": in GU la legge di conversione...

È stata pubblicata, sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 29 giugno 2019, la legge 28 giugno 2019, n. 58, di conversione del Decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, in tema di misure urgenti per la crescita economica, cd. "Decreto crescita".

Di seguito verranno trattati i principali argomenti di natura lavoristica del provvedimento, entrato in vigore lo scorso 30 giugno 2019.

### ... regime fiscale dei cd. "impatriati"...

L'art. 5 introduce le seguenti novità in tema di "rientro dei cervelli":

- introduzione di particolari restrizioni per gli sportivi professionisti;
- incremento dell'esenzione dal 50% al 70% del reddito;
- estensione dell'agevolazione ai redditi assimilati al lavoro dipendente;
- riduzione del periodo di permanenza all'estero precedente al trasferimento in Italia, da cinque a due anni;
- natura oggettiva dell'attività, che deve essere prestata "prevalentemente" in Italia, anche se non necessariamente per un datore di lavoro italiano;
- eliminazione del requisito soggettivo, secondo il quale i lavoratori

che potevano aver diritto all'agevolazione non devono più rientrare nel ruolo direttivo o non devono più essere titolari di requisiti di elevata qualificazione o specializzazione.

### ... contribuenti forfettari e sostituzione di imposta...

L'art. 6 reintroduce l'onere, in capo ai datori di lavoro che rientrano nel regime forfettario, di effettuazione delle ritenute fiscali sui redditi corrisposti ai propri dipendenti.

Tale obbligo viene ripristinato con effetto retroattivo, dallo scorso 1° gennaio 2019, pertanto per le ritenute non effettuate, relativamente ai primi tre mesi dell'anno, in regime di previgente normativa, vige l'obbligo di effettuazione e versamento a partire dai compensi corrisposti ad agosto 2019, in modo frazionato in tre rate mensili.

### ... contratto di espansione...

Con l'articolo 26-quater viene introdotto nel nostro ordinamento il contratto di espansione, rappresentato da un accordo collettivo da sottoscrivere in sede governativa tra le imprese con organico superiore a 1.000 unità e le associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano

nazionale/RSA/RSU.

I soggetti giuridici interessati devono essere coinvolti in processi di reindustrializzazione/riorganizzazione finalizzati al progresso e allo sviluppo tecnologico dell'attività, con la conseguente esigenza di modificare le competenze professionali del proprio personale mediante un più razionale impiego e, in ogni caso, prevedendo l'assunzione di nuove professionalità. Il contratto sottoscritto presso il Ministero del lavoro deve contenere:

- il numero dei lavoratori da assumere e l'indicazione dei relativi profili professionali compatibili con i piani di reindustrializzazione o riorganizzazione;
- la programmazione temporale delle assunzioni;
- l'indicazione della durata a tempo indeterminato dei contratti di lavoro;
- la riduzione complessiva media dell'orario di lavoro e il numero dei lavoratori interessati.

Nel caso in cui risultassero coinvolti lavoratori a non più di 60 mesi dal conseguimento del diritto alla pensione, il datore di lavoro riconosce per tutto il periodo e fino al raggiungimento del diritto a pensione, a fronte della risoluzione del rapporto di lavoro, un'indennità mensile, ove spettante, comprensiva dell'indennità NASpl, commisurata al trattamento pensionistico lordo maturato dal lavoratore al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

Per i lavoratori che non si trovano nella condizione di beneficiare di tale in-

#### Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi  
rag. Maria Pia Bertini  
dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani  
dott.ssa Marisa Raggio  
rag. Stefano Dagnino

dott.ssa Elisa Torre  
dott.ssa Eleonora Canu  
rag. Daniela Grillà  
dott. Stefano Mattioli  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott. Giacomo Prandi  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti  
dott. Michele Tolle  
dott. Paolo Maiorelli  
dott.ssa Chiara Panealbo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - [www.lupipuppo.it](http://www.lupipuppo.it)  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - [www.joblab.it](http://www.joblab.it)  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: [informaziende@lupipuppo.it](mailto:informaziende@lupipuppo.it) - [lupipuppo@lupipuppo.it](mailto:lupipuppo@lupipuppo.it)

Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari



ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA

Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

dennità, è consentita una riduzione oraria media non superiore al 30% dell'orario di lavoro.

## ... incentivo occupazione sviluppo Sud, partenza da gennaio...

L'articolo 39-ter estende alle assunzioni effettuate dal 1° gennaio al 30 aprile 2019, l'incentivo occupazione sviluppo Sud, modificando il contenuto del decreto ANPAL n. 178/2019, che limitava gli effetti del bonus, per l'anno 2019, alle assunzioni effettuate dal 1° maggio al 31 dicembre.

L'agevolazione in commento opera per le assunzioni a tempo indeterminato/apprendistato professionalizzante, nelle regioni Abruzzo, Molise, Puglia, Basilicata, Campania, Calabria, Sicilia e Sardegna, di soggetti disoccupati, che, al momento dell'assunzione, non abbiano compiuto 35 anni di età ovvero, in assenza del requisito anagrafico, siano privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

Per consentire la completa operatività del provvedimento, che consiste in uno sgravio dei contributi INPS c/ditta, con il limite di € 8.060 annui per 12 mesi, l'INPS ha emanato la circolare 16 luglio 2019, n. 102.

## ... esonero contributivo per diplomati

L'art. 49-bis, al fine di favorire l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, a coloro che dispongono erogazioni liberali per un importo non inferiore, nell'arco di un anno, a 10.000 euro per la realizzazione, la riqualificazione e l'ammmodernamento di laboratori professionalizzanti in favore di istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado con percorsi di istruzione tecnica o di istruzione professionale, e che assumono, a conclusione del loro ciclo scolastico, giovani diplomati presso le medesime istituzioni scolastiche con contratto di lavoro a tempo indeterminato, è riconosciuto un incentivo, sotto forma di parziale esonero dal versamento dei contributi previdenziali, a carico del datore di lavoro, per un periodo massimo di 12 mesi decorrenti dalla data di assunzione.

L'incentivo contributivo può essere riconosciuto in presenza delle seguenti tipologie di investimento:

- laboratori professionalizzanti per lo sviluppo delle competenze;
- laboratori e ambienti di apprendimento innovativi per l'utilizzo delle tecnologie;
- ambienti digitali e innovativi per la didattica integrata;
- attrezzature e dispositivi hardware e software per la didattica.

L'incentivo è riconosciuto, a decorrere dall'esercizio finanziario 2021, ai titolari di reddito d'impresa e non è cumulabile con altre agevolazioni previste per le medesime spese.

## TUR: invariato a giugno 2019

La Banca centrale europea, con comunicato del 6 giugno 2019, ha confermato che il TUR rimane invariato allo 0,00%.



**ASSINDATCOLF**  
*Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico*

**Consulenza e servizio di contabilità  
del personale domestico**

**Sezione di Genova**  
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299  
www.assindatcolf.ge.it

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

## Deposito contratti: aggiornamento di "Cliclavoro"

Il Ministero del lavoro, con notizia del 10 luglio 2019, ha reso noto che, dallo scorso 17 luglio, il servizio telematico per il deposito dei contratti collettivi ha subito un procedimento di semplificazione.

ficazione.

In termini operativi, non sarà, infatti, più necessario selezionare preventivamente la funzionalità per cui si intende effettuare il deposito, dovendo solo inserire alcune informazioni basiche e procedere successivamente con il caricamento del file in formato .pdf.

Solo in un secondo momento, eventualmente, potrà essere selezionata l'agevolazione per l'accesso alla quale si è proceduto al deposito (ad esempio per la fruizione della detassazione dei premi di risultato), inserendo i dati aggiuntivi richiesti dal sistema.

INL

## Distacco transnazionale fittizio e apparato sanzionatorio

L'INL, con nota 10 giugno 2019, n. 5398, ha fornito chiarimenti in tema sanzionatorio qualora risulti non autentico il distacco transnazionale di lavoratori, effettuato da un'impresa avente sede in altro Stato UE presso una propria unità produttiva in Italia, qualora in sede ispettiva sia stato ravvisato che il medesimo datore di lavoro ha assunto sia la veste di distaccante che quella di distaccatario.

In merito alla contestazione delle sanzioni amministrative, viene precisato che possono essere irrogate anche alla società distaccataria solo ove la sede italiana abbia natura di autonoma unità secondaria, con un distinto centro di responsabilità rispetto all'unità centrale, iscrizione nel Registro Imprese e identificabilità in Italia tramite un proprio rappresentante legale.

Nel caso, invece, in cui la sede secondaria/unità produttiva costituisca un mero ufficio di rappresentanza, con funzioni esclusivamente promozionali e pubblicitarie, di raccolta di informazioni, di ricerca scientifica o di mercato, o che svolga, ad esempio, un'attività preparatoria all'apertura di una filiale operativa, deve essere irrogata una sola sanzione nei confronti dell'unico soggetto dotato di personalità giuridica, ovvero la società distaccante.

## Richiedenti asilo: no al pagamento in contanti

L'INL, con nota 5 giugno 2019, n. 5293, ha confermato l'applicabilità delle sanzioni ai datori di lavoro che corrispondano retribuzioni in contanti ai propri lavoratori dipendenti richiedenti asilo, in attesa della formalizzazione del permesso di soggiorno. In applicazione della circolare ABI 19 aprile 2019, è infatti possibile anche

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO

SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996  
E-mail: info@progettosicurezza-ge.it

per i richiedenti asilo aprire un conto corrente bancario.



**Centro Formazione eDotto  
Parodi School**

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041

### AGENZIA DELLE ENTRATE

## Conversione in welfare e momenti impositivi

L'Agenzia delle entrate, con risposta ad interpello 27 giugno 2019, n. 212, ha fornito chiarimenti in tema di conversione del premio di risultato in servizi di welfare.

In primo luogo, ha ribadito che l'individuazione del momento rilevante ai fini del rispetto del limite di 3.000 euro, nell'ipotesi di conversione del premio di risultato in welfare, è il periodo d'imposta in cui il dipendente ha optato per la conversione del premio di risultato.

Per quanto concerne, invece, il momento di percezione dei benefit sostitutivi del premio di risultato, la retribuzione deve essere imputata in base al momento di effettiva percezione della stessa da parte del lavoratore. Tale principio si applica sia con riferimento alle erogazioni in denaro sia con riferimento alle erogazioni in natura, ovvero il momento di percezione coincide con quello in cui il fringe benefit esce dalla sfera patrimoniale dell'erogante per entrare in quella del dipendente, identificabile nel momento in cui quest'ultimo effettua la scelta del servizio welfare tramite la piattaforma, indipendentemente, quindi, dal successivo periodo in cui il servizio venga utilizzato o il rimborso erogato.

### INPS

## Formulario A1: richiesta telematica da settembre

L'Istituto, con circolare 11 giugno 2019, n. 86, ha reso noto che, al fine di incrementare la semplificazione amministrativa, è stata realizzata una nuova procedura finalizzata ad informatizzare la procedura di emissione del Formulario A1.

In termini operativi, a decorrere dal 1°

settembre 2019, le domande di rilascio del formulario di distacco dovranno essere presentate all'INPS esclusivamente per via telematica, accedendo al "Portale delle Agevolazioni (ex-DiResCo)".

L'Istituto precisa altresì che, fino al 31 agosto 2019, è previsto un periodo transitorio, durante il quale sarà possibile inviare le istanze sia con le modalità già in uso ad aziende ed intermediari, sia utilizzando già il canale telematico.

## Interessi di mora: variazione dal 1° luglio 2019

L'Istituto, con circolare 3 giugno 2019, n. 81, ha reso noto che è stata fissata al 2,68% annuo, la misura degli interessi di mora, che decorre dal 1° luglio 2019 e trova applicazione, oltre che per il ritardato pagamento delle somme iscritte a ruolo, anche per il calcolo delle sanzioni di cui alla legge n. 388/2000.

## Gestione separata committenti: avvisi di debito

L'Istituto, con messaggio 4 luglio 2019, n. 2528, ha comunicato che sono state inviate le situazioni debitorie alle aziende che hanno denunciato tramite il flusso UniEmens il pagamento di compensi ai soggetti iscritti alla Gestione separata per il periodo di competenza 2018 o anni precedenti, per i quali non siano ancora decorsi i termini prescizionali.

La comunicazione, composta da testo fisso, prospetti relativi alla situazione

debitoria (contributi e sanzioni) e istruzioni di pagamento (utili per la compilazione della delega di pagamento F24), è presente sul Cassetto previdenziale per i committenti della Gestione separata e ha, tecnicamente, natura di atto interruttivo della prescrizione.

## Prestazioni di malattia e maternità: importi 2019

L'Istituto, con circolare 3 giugno 2019, n. 79, ha reso disponibile la misura del limite minimo di retribuzione giornaliera, i salari medi e convenzionali e gli altri valori per il calcolo delle contribuzioni dovute per il lavoro dipendente, nonché gli importi da prendere a riferimento per le prestazioni 2019 per malattia e maternità.

## Prestazioni a sostegno del reddito e relazione con la pensione

L'Istituto, con circolare 12 giugno 2019, n. 88, ha chiarito i rapporti tra le principali prestazioni a sostegno del reddito e i trattamenti pensionistici anticipati, avendo riguardo alla particolare casistica del riconoscimento e delle condizioni di mantenimento di dette prestazioni.

L'Istituto rende disponibili, inoltre, chiarimenti sui rapporti tra NASpl e assegno ordinario di invalidità.

## Aree di crisi industriale complessa e mobilità in deroga

L'Istituto, con messaggio 3 giugno 2019, n. 2108, ha fornito chiarimenti in ordine al trattamento di mobilità in deroga per i lavoratori occupati in aziende localizzate nelle aree di crisi industriale complessa.

In particolare, l'Istituto comunica che il Ministero del lavoro ha emanato il D.M. n. 17/2019, che, a parziale rettifica di quanto disposto con i precedenti D.M. n. 20/2018 e n. 113/2018, ha modificato le risorse destinate a finanziare il trattamento di mobilità in deroga, limitatamente alle Regioni Campania e Veneto.

## Imprese sequestrate e confiscate e regolarità contributiva

L'Istituto, con messaggio 20 giugno 2019, n. 2326, ha offerto chiarimenti relativamente alle disposizioni per la tutela del lavoro delle imprese seque-



**Fondazione Lavoro**  
Consulenti per il

AGENZIA PER IL LAVORO  
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA  
Via Brignole De Ferrari 6/9  
cap. 16125 GENOVA(GE)

0109820942 -Rep.+39 3296793787  
info.agenziadellavoro@lupipuppo.it



**CONFINDUSTRIA  
GENOVA**

Associazione Industriali  
della Provincia di Genova

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

strate e confiscate sottoposte ad amministrazione giudiziaria.

In particolare, per consentire la prosecuzione dell'attività, ai fini del rilascio del DURC, è stato chiarito che rilevano esclusivamente gli obblighi contributivi relativi al periodo successivo all'approvazione del programma di prosecuzione/ripresa dell'attività dell'impresa sequestrata e confiscata, mentre i debiti maturati antecedentemente a tale data sono esclusi dalla verifica della regolarità contributiva. In termini operativi, è stato infine precisato che tutti i crediti dell'impresa sequestrata e confiscata sottoposta ad

amministrazione giudiziaria, compresi quelli sorti a decorrere dalla data di approvazione del programma di prosecuzione/ripresa dell'attività, potranno essere trasmessi all'agente della riscossione, ferma restando la sospensione delle azioni esecutive per i crediti sorti anteriormente alla medesima data di approvazione.

INAIL

## Riduzione dei premi: istruzioni operative

L'Istituto, con circolare 4 luglio 2019, n. 21, ha fornito istruzioni in tema di riduzione dei premi e contributi, di cui alla legge n. 147/2013, in riferimento ai settori per i quali il procedimento di revisione non è stato completato. La riduzione dei premi e dei contributi, che per l'anno 2019 è stata fissata nella misura del 15,24%, si applica esclusivamente ai premi speciali riferibili a scuole, pescatori, frantoi, facchini, barrocciai/vetturini/ippotrasportatori e ai premi speciali per l'assicurazione contro le malattie e le lesioni causate dall'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive nonché ai contributi assicurativi della gestione agricoltura.

**G** iurisprudenza

## Licenziamento per utilizzo illecito di Facebook

Il Tribunale di Bari, con sentenza 10 giugno 2019, n. 2636, è intervenuto in tema di utilizzo illegittimo degli strumenti aziendali posto in essere da una dipendente che tramite Facebook si era resa colpevole di diffondere segreti industriali.

Nel concreto, una lavoratrice subordinata a cui era stato assegnato un telefonino aziendale, aveva installato sullo stesso l'applicazione di Facebook associata ad un profilo personale. Successivamente, a causa di una malattia che l'aveva colpita, la dipendente aveva restituito all'impresa, in coincidenza con il periodo di sospensione, il cellulare, sul quale però continuavano ad arrivare messaggi privati acquisiti dal datore di lavoro.

In quanto strumento qualificato come "aziendale", il datore di lavoro, nel rispetto della normativa in tema di privacy, aveva potuto avere accesso all'applicazione Facebook, che, oltre ad accogliere conversazioni private, era risultata contenere informazioni e notizie aziendali riservate inviate a imprese concorrenti.

Il comportamento tenuto dalla dipendente è stato considerato dal datore di lavoro lesivo del vincolo fiduciario e pertanto la lavoratrice è stata licenziata per giusta causa, provvedimento convalidato dal Giudice di merito, che ha considerato che la dipendente non solo aveva indebitamente installato l'applicazione Facebook con profilo privato sul telefono aziendale, impiegandolo per conversazioni private durante le ore di lavoro ma, soprattutto, aveva fornito via social nominativi e numeri di telefono utili alla concorrenza.

## Lavoro a termine e specificazione delle ragioni oggettive

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con sentenza 13 maggio 2019, n. 12643, ha stabilito che, in tema di assunzioni a termine, il datore di lavoro deve indicare per iscritto, in modo circostanziato e puntuale, le ragioni oggettive, ossia le esigenze di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, che giustificano l'apposizione del termine.

Operativamente, sarà onere del Giudice di merito accertare la sussistenza di dette ragioni, valutando ogni elemento idoneo fornito dalle parti a supporto del termine inserito.

### Scadenario Luglio 2019

#### CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

**ABBIGLIAMENTO - Aziende industriali:** Minimi retributivi

**AFAM:** Erogazione IVC

**AMMINISTRATORI CONDOMINIO SACI:** Indennità di vacanza contrattuale decorrente da giugno 2019

**ASSICURAZIONE (AMMINISTRATIVI E PRODUZIONE):** Minimi retributivi - Assegno ad personam, indennità di carica, indennità di cassa, indennità di funzione

**CHIMICI - Aziende industriali:** Lavoro notturno

**COOPERATIVE SOCIALI:** Una tantum: erogazione della seconda tranches dell'una tantum a copertura economica del periodo 1/1/2017-31/12/2019

**EDILIZIA - Aziende industriali:** Minimi retributivi

**FUNZIONI CENTRALI - ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI:** Erogazione IVC

**FUNZIONI LOCALI:** Erogazione IVC

**METALMECCANICI - Confindustria:** Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008"

**ORTOFRUTTICOLI E AGRUMARI:** Minimi retributivi

**SCUOLA:** Erogazione IVC

**SERVIZI ASSISTENZIALI ANPAS:** Elemento di garanzia retributiva

**STUDI PROFESSIONALI:** Il 31/7 scadono le ROL residue dell'anno precedente che devono pagate oppure sulle quali devono versati all'INPS i relativi contributi salvo accordi di posticipo stipulati a livello aziendale/individuale.

**informaziende**

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.