

Legislazione recente

Decreto Crescita: pubblicazione in G.U.

È stato pubblicato sulla G.U. 30 aprile 2019, n. 100, il Decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, recante misure urgenti in tema di crescita economica - c.d. Decreto Crescita -, che prevede, in particolare:

- modifiche all'articolo 16 del D. Lgs. 147/2015 in tema di cd. "rientro dei cervelli";
- modifiche al regime dei contribuenti forfettari;
- misure in materia di aree di crisi industriale complessa.

Con particolare riferimento alla disciplina dei cd. "impatriati" di cui al D. Lgs. n. 147/2015, viene estesa la possibilità di beneficiare del regime anche ai soggetti titolari di reddito assimilato a quello da lavoro dipendente e ai titolari di reddito d'impresa; in presenza di trasferimento della residenza in Italia a partire dal prossimo anno 2020, inoltre, possono accedere al regime agevolato anche i lavoratori italiani non iscritti all'AIRE rientrati in Italia a decorrere dal 1° gennaio 2020, alle condizioni previste dalla normativa (diverse condizioni sono riservate ai rientri effettuati entro il 31 dicembre 2019).

Sotto il profilo quantitativo, viene incrementata da 50% al 70% la percentuale di riduzione dell'imponibile e sono semplificate le condizioni per l'accesso.

Un particolare regime è stato introdotto inoltre per i docenti e i ricercatori che trasferiscono la residenza in

Italia a partire dall'anno 2020. In tema di regime forfettario, con effetto retroattivo dal 1° gennaio 2019, abrogando quanto disposto dalla legge di Bilancio 2019, i contribuenti che applicano il regime forfettario devono tornare ad applicare le ritenute IRPEF sui redditi da lavoro dipendente e sui redditi assimilati corrisposti

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

Videosorveglianza solo con autorizzazione

Il Ministero del lavoro, con risposta ad interpellato 8 maggio 2019, n. 3, ha offerto chiarimenti in merito all'applicabilità del principio del silenzio-assenso in tema di autorizzazione all'installazione e all'utilizzo degli impianti audiovisivi e degli altri strumenti di controllo a distanza.

Ad avviso del Ministero, secondo il tenore letterale della norma, non può essere consentita l'installazione e l'utilizzo degli impianti di controllo in assenza di un atto espresso di autorizzazione, nella forma dell'accordo sindacale o dell'autorizzazione dell'Ispettorato del lavoro. Assunto quanto precede, il Ministero non ritiene applicabile l'istituto del silenzio-assenso, occorrendo l'emanaazione di un provvedimento espresso di

accoglimento ovvero di rigetto dell'istanza.

Aziende confiscate e sostegno al reddito

Il Ministero del lavoro, con circolare 6 maggio 2019, n. 10, ha reso disponibili istruzioni sulle modalità di richiesta del trattamento di sostegno al reddito per i lavoratori sospesi a zero ore o operanti a orario ridotto, dipendenti da aziende sequestrate o confiscate sottoposte ad amministrazione giudiziaria, per le quali è stato approvato il programma di ripresa/proseguimento dell'attività.

MINIST. SVILUPPO ECONOMICO

Crollo del Ponte Morandi: proroga per i rimborsi

Il Ministero dello sviluppo economico, con circolare 20 maggio 2019, n. 202506, ha prorogato i termini di presentazione delle istanze di accesso alle agevolazioni in favore delle imprese e dei titolari di reddito di lavoro autonomo localizzati nella Zona franca urbana istituita nel territorio della Città metropolitana di Genova a seguito del crollo del Ponte Morandi (si veda articolo sul notiziario di aprile 2019).

Il nuovo termine ultimo per la presentazione delle domande di agevolazione

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
rag. Stefano Dagnino

dott.ssa Elisa Torre
dott.ssa Eleonora Canu
rag. Daniela Grillà
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott. Giacomo Prandi
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari



ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA

Al servizio dei proprietari
di case dal 1914

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

zione è stato prorogato alle ore 12:00 del 20 giugno 2019.



Centro Formazione eDotto
Parodi School

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

INL

Certificazione appalti: indicazioni ispettive

L'INL, con nota 19 aprile 2019, n. 3861, ha reso disponibile la propria interpretazione circa le corrette modalità operative che gli ispettori del lavoro devono adottare in caso di accertamento dell'illegittimità di un appalto, in presenza di certificazione del relativo contratto ad opera di una delle Commissioni previste dalla legge.

In termini analitici, la nota ministeriale precisa che la certificazione, con riferimento ai contratti di appalto, non può avere effetto retroattivo e non tutela i soggetti interessati dall'accesso ispettivo da eventuali sanzioni di natura penale.

Benefici normativi e contributivi e rispetto della contrattazione collettiva

L'INL, con circolare 6 maggio 2019, n. 7, ha reso disponibili alcuni chiarimenti in tema di interpretazione della normativa secondo cui i benefici normativi e contributivi previsti dalla legislazione lavoristica e contributiva sono subordinati al "possesso, da parte dei datori di lavoro, del DURC, fermi restando gli altri obblighi di legge e il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizza-

zioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale". Considerato che l'art. 1, comma 1175 della legge n. 296/2006 richiede il "rispetto" degli "accordi e contratti collettivi stipulati da organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale", l'Ispettorato ritiene che anche il datore di lavoro che si obblighi a corrispondere ai lavoratori trattamenti economici e normativi equivalenti o superiori a quelli previsti da tali contratti, possa legittimamente fruire dei benefici normativi e contributivi a prescindere dalla tipologia di contratto collettivo applicato.

Per contro, le aziende che non rispettano il dettato normativo ed economico dei contratti collettivi stipulati da Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, subiranno il disconoscimento degli eventuali benefici normativi e contributivi fruiti.

AGENZIA DELLE ENTRATE

Pace fiscale: ulteriori chiarimenti

L'Agenzia delle entrate, con circolare 15 maggio 2019, n. 10/E, ha fornito chiarimenti rispetto ad alcuni quesiti in materia di definizione agevolata delle liti pendenti, avuto riguardo sia alle istanze future che a quelle già presentate.

INPS

Lavoratori autonomi dello spettacolo e agibilità

L'Istituto, con messaggio 19 aprile 2019, n. 1612, in seguito alle disposizioni introdotte dalla legge n. 12/2019, ha offerto chiarimenti in merito al certificato di agibilità per i lavoratori dello spettacolo, precisando che le imprese teatrali, cinematografiche e circensi, i teatri tenda, gli enti, le associazioni, le imprese del pubblico esercizio, gli alberghi, le emittenti radiotelevisive e gli impianti sportivi possono impiegare i lavoratori autonomi dello spettacolo, compresi quelli con rapporti di collaborazione, solo



ASSINDATCOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

Consulenza e servizio di contabilità del personale domestico

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

qualora gli stessi siano titolari del certificato di agibilità.

La sanzione amministrativa prevista per l'inosservanza della citata disposizione ammonta ad € 129,00 per ogni giornata di lavoro prestata da ciascun lavoratore autonomo.

Pensioni superiori a 100.000 euro: riduzione da giugno

L'Istituto, con circolare 7 maggio 2019, n. 62, ha reso noto che, in ottemperanza all'articolo 1, commi 261-268 della legge n. 145/2018, a decorrere dal 1° gennaio 2019, per un periodo di 5 anni, le pensioni di importo eccedente i 100.000 euro lordi annui sono ridotte di un'aliquota percentuale proporzionale rispetto al trattamento in essere.

L'Istituto, con messaggio 20 maggio 2019, n. 1926, ha comunicato che la riduzione avrà effetto sulla rata di giugno 2019 e, relativamente al conguaglio di perequazione per l'anno 2019, viene precisato che nel mese di giugno 2019 verrà recuperata la differenza relativa al periodo gennaio-marzo 2019.

ANF: nuovi importi dal 1° luglio 2019

L'Istituto, con circolare 17 maggio 2019, n. 66, ha comunicato che sono stati rivalutati i livelli di reddito delle tabelle contenenti gli importi mensili degli assegni per il nucleo familiare per il periodo 1° luglio 2019-30 giugno 2020.

Si ricorda che dallo scorso 1° aprile 2019, i dipendenti, per richiedere gli ANF o per ottenere le autorizzazioni, sono obbligati a presentare istanza telematica personalmente con PIN dispositivo o rivolgendosi ad un Patronato (da anticipazioni di stampa, è prossima l'estensione del ruolo di intermediario anche agli iscritti agli Albi dei Consulenti del lavoro). È sempre in carico al lavoratore, collegandosi sul sito, l'analisi dello stato della pratica e, quando l'Istituto ha quantificato l'assegno spettante, l'onere di comunicare l'esito positivo della stessa al

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO
SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosecurezza-ge.it

proprio datore di lavoro che potrà collegarsi sul sito INPS e procedere all'erogazione e al conguaglio degli ANF spettanti.

Operativamente, dal 1° giugno 2019, i dipendenti possono accedere alla procedura telematica "Assegno per il nucleo familiare: lavoratori dipendenti di aziende attive" per inviare le domande di ANF DIP per il periodo di riferimento 1° luglio 2019 - 30 giugno 2020.

Congedo di maternità dopo il parto: chiarimenti INPS

L'Istituto, con messaggio 6 maggio 2019, n. 1738, ha offerto i primi chiarimenti relativamente alla facoltà di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto entro i 5 mesi successivi allo stesso, come previsto dall'articolo 1, comma 485 della legge n. 145/2018.

L'Istituto precisa che, fino all'emanazione della circolare operativa e dei conseguenti aggiornamenti dell'applicazione "Gestione Maternità", al fine di salvaguardare i diritti delle madri che intendano avvalersi della facoltà di astensione esclusivamente dopo l'evento del parto, le stesse possono esercitare l'opzione presentando domanda telematica di indennità di maternità, spuntando la specifica opzione. Inoltre, ricorda che la domanda di maternità può essere presentata prima dei 2 mesi che precedono la data prevista del parto e mai oltre un anno dalla fine del periodo indennizzabile, esclusivamente per via telematica oppure tramite Patronato o Contact center. Le documentazioni sanitarie necessarie per poter fruire del congedo di maternità esclusivamente dopo il parto devono essere prodotte, alla Sede competente, in originale e in busta chiusa, re-

cante la dicitura "contiene dati sensibili". Tali domande non transiteranno in procedura "Gestione Maternità" fino all'emanazione della circolare operativa e ai conseguenti aggiornamenti.

Riscatto laurea: al via la simulazione del costo

L'Istituto, con messaggio 19 aprile 2019, n. 1609, ha comunicato di aver implementato l'applicativo per la presentazione telematica della domanda di riscatto dei periodi di corsi di studio universitario, sia per il settore privato che per quello pubblico.

Esonero Under30: utility per la verifica dei requisiti

L'Istituto, con messaggio 9 maggio 2019, n. 1784, ha comunicato che, al fine di valutare la portabilità dell'esonero Under30 per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2018, è stata aggiornata l'apposita utility, istituita per verificare l'assenza di rapporti di lavoro a tempo indeterminato in capo al lavoratore alla data della prima assunzione incentivata.

In termini operativi, tramite l'utility, i datori di lavoro possono sapere se il lavoratore ha già avuto o meno rapporti a tempo indeterminato e, inoltre, ove risulti che lo stesso sia già stato assunto con l'agevolazione, l'utility fornisce evidenza al datore di lavoro dei periodi agevolati già fruiti al fine della quantificazione dell'eventuale periodo residuo spettante.

Si sottolinea infine che l'Istituto previdenziale ha precisato che il riscontro fornito circa precedenti rapporti a tempo indeterminato del candidato non ha valore certificativo, pertanto è opportuno richiedere al lavoratore una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, attestante l'assenza di precedenti rapporti a tempo indeterminato.

Premi di produttività: decontribuzione sull'aliquota aggiuntiva IVS

L'Istituto, con messaggio 10 maggio 2019, n. 1817, ha reso noto che la riduzione contributiva sui premi di produttività di cui al D.L. n. 50/2017 si applica sulla contribuzione INPS ordinaria e su quella aggiuntiva dello 0,50% a carico del datore di lavoro. In termini quantitativi, i datori di lavoro che fruiscono della riduzione contributiva sui premi di produttività, in quanto

nei verbali sindacali di istituzione dei premi di produttività sono individuati strumenti di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione aziendale, applicano la riduzione del 20% anche sull'aliquota aggiuntiva IVS dello 0,50%.

Contribuzione previdenziale per retribuzioni eccedenti il massimale

L'Istituto, con circolare 9 maggio 2019, n. 63, ha fornito chiarimenti in tema di termini prescrizionali applicabili al versamento della contribuzione previdenziale per retribuzioni eccedenti il massimale annuo di cui alla legge n. 335/1995.

In termini operativi, il datore di lavoro che abbia considerato, per il calcolo della contribuzione dovuta, un imponibile contributivo eccedente rispetto a quello dovuto, può chiederne la restituzione, con decorrenza decennale dei termini prescrizionali.

INAIL

Premi INAIL 2019 e limiti di retribuzione giornaliera

L'Istituto, con circolare 9 maggio 2019, n. 11, ha comunicato i limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi per l'anno 2019.

FONDAZ. CONSUL. LAVORO

Incentivo Occupazione Sviluppo Sud e criticità di gestione

La Fondazione Studi Consulenti del lavoro, con approfondimento del 23 aprile 2019, ha fornito spunti di interesse in merito del Decreto direttoriale ANPAL n. 178/2019, che nell'introdurre il nuovo Incentivo Occupazione Sviluppo Sud a decorrere dal 1° maggio 2019, ha escluso dal beneficio tutte le assunzioni con contratto a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio al 30 aprile 2019 in favore di disoccupati residenti nelle Regioni Abruzzo, Molise, Sardegna, Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia. La nota dei Consulenti del lavoro evidenzia le difficoltà per le imprese, che dallo scorso gennaio hanno effettuato numerose assunzioni in base al legittimo convincimento che il meccanismo dell'incentivo annuale venisse rispettato e pertanto che lo sgravio decorresse dal 1° gennaio 2019. Da anticipazioni di stampa, potrebbe

Fondazione Consulenti per il Lavoro

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
Via Brignole De Ferrari 6/9
cap. 16125 GENOVA(GE)

0109820942 -Rep.+39 3296793787
info.agenziedellavoro@lupipuppo.it

essere ripristinata la copertura per i primi quattro mesi dell'anno 2019, con apposito provvedimento.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Terziario: proroga fino al 31 dicembre 2019

Confcommercio, con comunicato stampa del 17 maggio 2019, ha reso noto di aver sottoscritto un accordo con Filcams-Cgil, Fisascat-Cis, Uilucsu-Uil e Ugl Terziario, che proroga al prossimo 31 dicembre 2019 la scadenza del CCNL, così da riallineare tutte le diverse previsioni contrattuali attualmente esistenti nel settore e garantire alle imprese che applicano il CCNL Confcommercio condizioni di concorrenza uniformi.

Il contratto era scaduto, già dopo una prima proroga, allo scorso 31 luglio 2018.

Edilizia industria: al via l'apprendistato professionalizzante

Ad integrazione del CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese edili ed affini e delle cooperative di produzione e lavoro dell'edilizia stipulato in data 18 luglio 2018 e scadente al 30 settembre 2020, le Parti hanno definito il nuovo testo della disciplina contrattuale dell'apprendistato, con separato Accordo 4 aprile 2019. Con l'integrazione al contratto nazionale sottoscritta ai primi di aprile, le Parti sociali hanno regolamentato i contratti stipulati dal 1° aprile 2019 relativamente alle varie fattispecie di apprendistato - professionalizzante, per la qualifica e il diploma, di alta formazione e ricerca - mentre per i contratti conclusi precedentemente rimane fermo il trattamento normativo ed economico in vigore dal 1° luglio 2018.

Cooperative sociali: rinnovo del CCNL

In data 28 marzo 2019, le Parti sociali hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL di settore 16 dicembre 2011 per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, scaduto il 31 dicembre 2012.

Con verbale dello scorso 21 maggio 2019, è stata sciolta la riserva sull'ipotesi di accordo, che è pertanto divenuta efficace a tutti gli effetti, con modifiche decorrenti dal 21 maggio 2019, fatte salve le decorrenze specifiche previste per singoli istituti.

Il CCNL, che ha validità triennale - 1° gennaio 2017 - 31 dicembre 2019 - ha previsto un aumento retributivo da corrispondersi in tre tranches, alle scadenze di novembre 2019, aprile 2020

e settembre 2020.

A copertura economica del periodo 1° gennaio 2017 - 31 dicembre 2019, viene stabilita l'erogazione di un importo a titolo di una tantum da corrispondersi in parte al maggio 2019 e in seconda tranche a luglio 2019.

È stata definita l'introduzione di un premio territoriale di risultato, da regolamentarsi mediante contrattazione territoriale, cui è demandata anche l'eventuale adozione di forme di welfare aziendale, mentre l'elemento di garanzia retributiva rimane vigente fino al 31 dicembre 2019.

Vengono ridefinite la disciplina del lavoro a tempo parziale e del lavoro a tempo determinato, alla luce delle previsioni di cui al D. Lgs n. 81/2015.

G giurisprudenza

No al licenziamento per commenti con le emoticon

Il Tribunale di Parma, con sentenza 7 gennaio 2019, n. 237, ha decretato l'illegittimità di un licenziamento posto in essere nei confronti di un'operaia che, in una chat utilizzata con altri colleghi, aveva indirizzato nei confronti del datore di lavoro commenti negativi, il cui tenore è stato considerato notevolmente attenuato per la presenza di emoticon che, secondo i Giudici, hanno reso gli insulti "più canzonatori che offensivi".

Nel caso concreto, era stato creato un

gruppo di WhatsApp tra colleghi per la gestione dei turni di lavoro, che si era presto trasformato nel terreno per sfoghi sull'operato del titolare dell'azienda, verso il quale sul gruppo sono stati indirizzati commenti negativi e finanche denigratori.

L'azienda, avuto conoscenza di ciò, aveva intimato il licenziamento alla lavoratrice responsabile dei commenti, colpevole di aver rivolto al proprio datore di lavoro pesanti offese personali, che sono state considerate di gravità tale da ledere il rapporto fiduciario che deve essere alla base del rapporto di lavoro. La lavoratrice ha impugnato il licenziamento asserendo che la presenza di numerose emoticon nel testo dei messaggi ha reso "umoristico" il tono complessivo delle conversazioni e tale tesi è stata accolta dai Giudici, che, visto anche il numero ridotto di persone rientranti nella chat, hanno preso atto della scarsa stima e dell'astio che risultava dal testo dei messaggi, riconducibile però ad un "diritto di critica" piuttosto che ad offese vere e proprie in ragione della presenza di numerose emoticon.



CONFINDUSTRIA
GENOVA

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

Scadenario Maggio 2019

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA: Minimi retributivi

CALZATURE - Aziende industriali: Fondo SANIMODA: avvio del fondo ed inizio versamento contribuzione

CENTRI ELABORAZIONE DATI: Una tantum a copertura del periodo 07/2018-12/2018, spettante ai lavoratori in forza alla data del 13/12/2018

COOPERATIVE SOCIALI: Ipotesi di accordo del 28/3/2019, ratificata con verbale 21 maggio 2019

GOMMA E PLASTICA - PMI: Minimi retributivi

METALMECCANICI - Confindustria: Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008"

PANIFICATORI - FEDERPANIFICATORI: Elemento economico territoriale: ai lavoratori in forza alle aziende di panificazione ad indirizzo artigiano prive di contrattazione di secondo livello e/o territoriale viene corrisposta la prima tranche dell'Elemento Perequativo Regionale pari ad € 40,00 per tutte le regioni

SERVIZI ASSISTENZIALI ANPAS: Erogazione della seconda tranche dell'Una tantum a copertura del periodo 1/2017-09/2018, spettante ai lavoratori in forza alla data del 30/09/2018

INFORMAZIENZE

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.