

Legislazione recente

Reddito di cittadinanza e pensioni: legge in G.U.

È stata pubblicata sulla G.U. n. 75 del 29 marzo 2019, la legge 28 marzo 2019, n. 26, di conversione, con modificazioni, del D.L. 28 febbraio 2019, n. 4, recante disposizioni in materia di reddito di cittadinanza e pensioni. Nel provvedimento sono contenute anche le disposizioni in tema di sgravio per i percettori di reddito di cittadinanza, che dovranno essere oggetto di intervento da parte dell'INPS con apposita circolare.

Extracomunitari: aperti i flussi per il 2019

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 9 aprile 2019, n. 84, il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12 marzo 2019 in tema di "Programmazione transitoria dei flussi d'ingresso dei lavoratori non comunitari nel territorio dello Stato per l'anno 2019".

Il provvedimento regola gli ingressi nel territorio dello stato di lavoratori non comunitari per l'anno 2019, per motivi di lavoro subordinato stagionale e non stagionale e di lavoro autonomo, entro una quota complessiva massima di 30.850 unità.

Nell'ambito della quota massima, è consentito l'ingresso unicamente per le casistiche di seguito riportate, pertanto l'ambito di applicazione del provvedimento, come accaduto negli ultimi anni, è notevolmente limitato e non riguarda ingressi generalizzati:

- 12.850 unità, per motivi di lavoro subordinato non stagionale e di lavoro autonomo, ripartiti in 500 cittadini extracomunitari residenti all'estero che abbiano completato programmi di formazione ed istruzione nei Paesi d'origine; 100 lavoratori di origine italiana per parte di almeno uno dei genitori fino al terzo grado in linea diretta di ascendenza, residenti in Argentina, Uru-

guay, Venezuela e Brasile; 9.850 conversioni in permessi di soggiorno per lavoro subordinato e per lavoro autonomo; 2.400 cittadini per lavoro autonomo unicamente riferiti alle categorie imprenditori, liberi professionisti, titolari di cariche societarie di amministrazione e di controllo, artisti di chiara fama e cittadini stranieri che intendono costituire imprese «start-up innovative»;

- 18.000 unità per lavoro stagionale nei settori agricolo e turistico-alberghiero.

I Ministri dell'interno e del lavoro, con circolare congiunta 9 aprile 2019, n. 1257, hanno illustrato i contenuti del decreto e indicato le modalità di presentazione delle istanze.

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

Allattamento e pausa pranzo: quali i confini

Il Ministero del lavoro, con risposta ad interpello 16 aprile 2019, n. 2, ha offerto chiarimenti in merito al diritto alla pausa pranzo e alla conseguente attribuzione del buono pasto, ovvero alla fruizione del servizio mensa, da parte delle lavoratrici che fruiscono dei riposi giornalieri per allattamento.


**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**
**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**
Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

Il Ministero precisa che, considerata la specifica funzione della pausa pranzo, che la legge definisce come "intervallo", si può escludere che una presenza effettiva della lavoratrice nella sede di lavoro per un periodo temporale inferiore a 6 ore (nel caso di specie 5 ore e 12 minuti) dia diritto alla pausa in quanto il termine "intervallo" presuppone una interruzione dell'attività e una ripresa della stessa, che nel caso di specie non si è verificata.

Nuove tariffe INAIL: in G.U. i decreti

In data 1° aprile 2019 sono stati resi disponibili, nell'area pubblicità legale del sito del Ministero del lavoro, i decreti interministeriali, emanati in data

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
rag. Stefano Dagnino

dott.ssa Elisa Torre
dott.ssa Eleonora Canu
rag. Daniela Grillà
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott. Giacomo Prandi
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli
dott.ssa Chiara Panealbo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

27 febbraio 2019, di approvazione delle nuove tariffe per le seguenti gestioni:

- industria, artigianato, terziario e altre attività;
- navigazione;
- premi speciali unitari per i titolari di aziende artigiane.

Riorganizzazione, crisi e solidarietà: rifinanziata la CIGS

Il Ministero del lavoro, con circolare 3 aprile 2019, n. 6, ha comunicato che è stata estesa anche all'anno 2020 la possibilità, per le imprese con rilevanza economica strategica anche a livello regionale, che presentino significative problematiche occupazionali, con esuberanti importanti nel contesto territoriale, previo accordo stipulato in sede governativa presso il Ministero del lavoro con la presenza della Regione interessata, di richiedere la proroga dell'integrazione salariale straordinaria:

- fino al limite massimo di 12 mesi, qualora il programma di riorganizzazione aziendale sia caratterizzato da investimenti complessi non attuabili nel limite temporale di durata di 24 mesi, ovvero qualora il programma di riorganizzazione aziendale presenti piani di recupero occupazionale per la ricollocazione delle risorse umane e azioni di riqualificazione non attuabili nel medesimo limite temporale;
- fino al limite massimo di 6 mesi, qualora il piano di risanamento presenti interventi correttivi complessi volti a garantire la continuazione dell'attività aziendale e la salvaguardia occupazionale, non attuabili nel limite temporale di durata di 12 mesi;
- fino al limite massimo di 12 mesi per la causale contratto di solidarietà, qualora permanga, in tutto o in parte, l'esubero di personale già dichiarato nell'accordo.

ANPAL

Incentivo Occupazione Sviluppo Sud: al via da maggio

L'ANPAL ha reso disponibile il Decreto direttoriale 19 aprile 2019, n. 178, con il quale è stato reso operativo l'Incentivo Occupazione Sviluppo Sud.

Il provvedimento ha però da subito sollevato critiche tra le imprese e gli operatori, in ragione del fatto che, invece che partire da gennaio, come era stato ipotizzato a inizio anno e come era stato fatto negli scorsi periodi d'imposta, riguarda le assunzioni effettuate dal 1° maggio al 31 dicembre 2019, lasciando un vuoto temporale



Centro Formazione eDotto
Parodi School

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

non coperto da incentivo e così vanificando le aspettative delle imprese che avessero effettuato assunzioni nei primi quattro mesi dell'anno facendo affidamento sulla misura agevolativa. Per la piena operatività del provvedimento è necessario attendere l'emanazione della circolare INPS che dovrà chiarire gli aspetti operativi di accesso all'agevolazione.

L'incentivo opera per le assunzioni a tempo indeterminato, le trasformazioni e i rapporti di apprendistato professionalizzante, di soggetti disoccupati di età inferiore a 35 anni, o con almeno 35 anni e privi di un impiego da almeno sei mesi, operate da datori di lavoro con sedi nelle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e Sardegna.

Lo sgravio, in presenza di tutte le condizioni esplicitate nel decreto e in ambito "de minimis", è pari ai contributi previdenziali c/azienda, con un tetto di € 8.060 annui, per un periodo di 12 mesi.

INL

INL: programmata l'attività di vigilanza 2019

L'INL, in data 10 aprile 2019, ha reso disponibile il documento di programmazione dell'attività di vigilanza per il corrente anno 2019.

Gli ambiti che prioritariamente saranno oggetto di attenzione degli ispettori, in aggiunta all'ordinario impegno di contrasto al lavoro nero e al caporalato, riguarderanno il lavoro a tempo determinato e di somministrazione e una specifica vigilanza sul reddito di cittadinanza.

AGENZIA DELLE ENTRATE

Legge di Bilancio 2019: chiarimenti sulle novità fiscali

L'Agenzia delle entrate, con circolare 10 aprile 2019, n. 8/E, ha riepilogato in modo analitico, con un corposo documento, le novità fiscali contenute nella Legge di Bilancio 2019 e ha risposto alle domande degli operatori.

Pace fiscale: le istruzioni delle Entrate

L'Agenzia delle entrate, con circolare 9 aprile 2019, n. 7/E, ha offerto chiarimenti sulla definizione agevolata dei verbali di constatazione consegnati entro il 24 ottobre 2018.

In termini analitici, il documento di prassi chiarisce quali sono le violazioni che possono essere regolarizzate, nonché gli effetti premiali e le regole che devono seguire i contribuenti che intendono avvalersi della definizione agevolata.

Operativamente, ai fini della definizione della procedura, è necessario presentare un'apposita dichiarazione ed effettuare il versamento delle imposte entro il 31 maggio 2019.

INPS

ANF telematici: domande via web o con Patronato

L'Istituto, con messaggio 5 aprile 2019, n. 1430, ad integrazione della propria precedente circolare n. 45/2019, ha chiarito che i lavoratori dipendenti che, dallo scorso 1° aprile, devono presentare istanza di ANF, possono farlo esclusivamente per via telematica, attraverso il servizio web, collegandosi al portale dell'Istituto e inserendo il proprio PIN dispositivo oppure rivolgendosi ad un intermediario autorizzato, che, per l'inoltro della domanda telematica, è stato individuato esclusivamente nella rete dei Patronati, non essendovi, allo stato attuale, altri intermediari autorizzati.

Lo Studio Associato Lupi & Puppò partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti



PROGETTO

SICUREZZA S.r.l.

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosingurezza-ge.it



ASSINDATCOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico**

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

Incentivo "Occupazione NEET": istruzioni per la fruizione 2019

L'Istituto, con circolare 17 aprile 2019, n. 54, ha offerto indicazioni operative in merito alla fruizione dell'incentivo "Occupazione NEET", prorogato, tramite decreto direttoriale ANPAL 28 dicembre 2019, n. 581, per l'anno 2019. L'incentivo è riconoscibile per le assunzioni a tempo indeterminato e in apprendistato professionalizzante, di giovani di età fino a 29 anni profilati presso il programma Garanzia giovani, effettuate tra il 1° gennaio 2019 e il 31 dicembre 2019, nei limiti delle risorse stanziare ed ammonta alla contribuzione previdenziale c/ditta, con un tetto di € 8.060 annui, per un periodo di 12 mesi. Per quanto concerne i datori di lavoro che possono accedere al beneficio, i lavoratori per i quali spetta l'incentivo e le procedure operative di ammissione, il documento rimanda alle indicazioni rese disponibili con propria circolare n. 48/2018.

Pensione anticipata: i chiarimenti INPS

L'Istituto, con messaggio 16 aprile 2019, n. 1551, ha fornito chiarimenti in relazione alle disposizioni in tema di pensione anticipata, introdotte dal decreto legge n. 4/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26/2019. Il documento di prassi interviene, in particolare, in merito ai requisiti di accesso e al regime delle decorrenze previsti per la pensione in "Quota 100", per l'Opzione donna, per la pensione anticipata con il cumulo dei periodi assicurativi e per quella in favore dei lavoratori precoci.

Brexit: nessun cambiamento fino al 31 ottobre 2019

L'Istituto, con notizia del 15 aprile 2019, ha reso noto che, considerata la proroga di 6 mesi dell'adozione delle modalità operative con cui dovrà es-

sere regolamentata l'uscita della Gran Bretagna dalla UE - cd. Brexit -, fino al 31 ottobre 2019 nulla cambia in materia di sicurezza sociale.

In termini operativi, continueranno a trovare applicazione nei confronti del Regno Unito i Regolamenti (CE) 883/2004 e 987/2009 e le relative disposizioni applicative in materia di legislazione applicabile/distacchi, prestazioni pensionistiche e a sostegno del reddito e recupero contributi e prestazioni.

Contributo baby-sitting/asili nido: no alla proroga del beneficio

L'Istituto, con messaggio 3 aprile 2019, n. 1353, considerato che la legge 30 dicembre 2018, n. 145 non ha previsto il rinnovo del contributo per i servizi di baby-sitting e per i servizi all'infanzia, originariamente introdotti dalla legge n. 92/2012, rende noto che dal 1° gennaio 2019 le madri lavoratrici non possono più presentare domanda per l'accesso al beneficio. Si ricorda che l'articolo 4 della citata disposizione legislativa aveva previsto la possibilità di corrispondere alla madre lavoratrice, al termine del periodo di congedo di maternità, per gli undici mesi successivi e in alternativa al congedo parentale, voucher per l'acquisto di servizi di baby-sitting, ovvero per l'iscrizione alla rete degli asili nido, da richiedere al datore di lavoro. Con la mancata proroga, dal 2019 non è più possibile operare tale scelta in alternativa alla fruizione del congedo parentale.

Visita medica di controllo: conseguenze dell'assenza

L'Istituto, con messaggio n. 1270 del 29 marzo 2019, ha comunicato il rilascio di una specifica funzionalità sul portale dell'Istituto, finalizzata a fornire on line e direttamente al datore di lavoro l'esito delle valutazioni medico-legali dell'INPS sulla documentazione presentata dal lavoratore a seguito di assenza alla visita medica di controllo. L'Istituto ricorda che nei casi di assenza a visita di controllo domiciliare, disposta sia d'ufficio che su richiesta datoriale, i lavoratori del settore privato non aventi diritto alla tutela previdenziale della malattia da parte dell'INPS sono tenuti a trasmettere all'Istituto la documentazione giustificativa nei soli casi in cui questa presenti caratteri prettamente sanitari. In tale fattispecie, l'Istituto, non erogando alcuna prestazione previdenziale a tutela della malattia, può solo esprimere un parere medico-legale sulla giustificabilità dell'assenza in occasione dell'accertamento disposto,

mentre viene rimessa al datore di lavoro la valutazione finale di giustificazione dell'assenza.

Congedo straordinario ed estensione al figlio non convivente

L'Istituto, con circolare 5 aprile 2019, n. 49, ha offerto istruzioni in merito agli effetti della sentenza della Corte Costituzionale n. 232/2018 sulla concessione del congedo straordinario ai figli del disabile in situazione di gravità non conviventi al momento della presentazione della domanda. L'Istituto precisa che, ai fini della valutazione della spettanza del diritto al congedo in favore del figlio non convivente, il richiedente è tenuto a dichiarare nell'istanza che provvederà a instaurare la convivenza con il familiare disabile entro l'inizio del periodo di congedo richiesto e a mantenerla durante la fruizione dello stesso.

Condizioni di trasformazione dell'apprendistato di primo livello in professionalizzante

L'Istituto, con messaggio 10 aprile 2019, n. 1478, ha fornito chiarimenti in tema di contribuzione applicabile ai rapporti di apprendistato professionalizzante nell'ipotesi in cui il datore di lavoro che occupi un numero di addetti pari o inferiore a 9 abbia operato la trasformazione di un apprendistato per la qualifica e il diploma (anche detto "apprendistato di primo livello") in apprendistato professionalizzante.



Fondazione Consulenti per il Lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

LA TUA SEDE OPERATIVA
Via Brignole De Ferrari 6/9
cap. 16125 GENOVA(GE)
0109820942 -Rep.+39 3296793787
info.agenziadellavoro@lupipuppo.it

Autoliquidazione 2018/2019: pubblicate le istruzioni

L'Istituto, con istruzione operativa 3 aprile 2019, ha pubblicato le istruzioni e la nuova guida all'autoliquidazione 2018/2019.

Dal 1° gennaio 2019 si applicano le nuove tariffe dei premi delle Gestioni industria, artigianato, terziario e altre attività, la tariffa dei premi speciali unitari artigiani e la tariffa della gestione navigazione, approvate con i decreti interministeriali 27 febbraio 2019, pubblicati il 1° aprile 2019 nel sito del Ministero del lavoro.

Entro il 16 maggio 2019 (la scadenza originaria era il 16 febbraio), le imprese dovranno:

- presentare la dichiarazione delle retribuzioni telematica, comprensiva dell'eventuale comunicazione del pagamento in 4 rate del premio di autoliquidazione;
- pagare il premio di autoliquidazione tramite modello F24;
- inviare l'eventuale comunicazione telematica motivata di riduzione delle retribuzioni presunte.

Bando ISI 2018: istanze entro il 30 maggio

L'Istituto, con avviso dell'11 aprile 2019, ha reso noto che dalle ore 12 dell'11 aprile 2019 alle ore 18 del 30 maggio 2019 è possibile compilare la domanda di partecipazione al Bando ISI 2018 attraverso lo sportello informatico, tramite le credenziali di accesso ai servizi on line.

G iurisprudenza

"Permessi 104": legittimi i controlli del datore di lavoro

La Corte di Cassazione, con la sentenza 18 febbraio 2019, n. 4670, ha stabilito la legittimità del licenziamento intimato al lavoratore che, durante i giorni di permesso *ex lege* n. 104/1992, era risultato, a seguito di attività investigativa affidata dal datore di lavoro, aver svolto attività di natura personale presso esercizi commerciali ed altri luoghi diversi da quelli deputati all'assistenza del familiare per il quale i permessi erano stati concessi. La Suprema Corte, già in precedenti sentenze, aveva affermato che i controlli, commissionati dal datore ad agenzie investigative, riguardanti l'attività del prestatore svolta anche al di fuori dei lo-

cali aziendali, non sono a priori preclusi, laddove non riguardino l'adempimento della prestazione lavorativa, ma siano finalizzati a verificare comportamenti che possano configurare ipotesi penalmente rilevanti o integrare attività fraudolente, fonti di danno per il datore medesimo. In termini sostanziali, è stato affermato dai Giudici che il comportamento tenuto dal datore non ha violato né il principio di buona fede né il divieto di controlli a distanza, anche occulti, in ragione del fatto che il lavoratore è tenuto ad operare diligentemente per tutto il corso del rapporto di lavoro e i controlli sono stati considerati legittimi anche durante la sospensione del rapporto, al fine di consentire al datore stesso di prendere conoscenza di comportamenti del dipendente che, pur estranei allo svolgimento dell'attività lavorativa, siano



**CONFINDUSTRIA
GENOVA**
Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

rilevanti sotto il profilo del corretto adempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro.

Scadenario Aprile 2019

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

CALZATURE - Aziende industriali: Minimi retributivi

CARTA - Aziende industriali: Elemento di garanzia retributiva: ai dipendenti a tempo indeterminato occupati alla data del 1/1, in forza presso aziende prive di contrattazione di secondo livello, che nei precedenti 3 anni non abbiano percepito alcun trattamento retributivo in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, deve essere riconosciuto un importo annuo di € 250 a titolo di elemento di garanzia retributiva. L'importo è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR

CHIMICI FARMACEUTICI - Aziende industriali: Lavoro notturno

EDILIZIA - Aziende industriali: Accordo per i contratti di apprendistato applicabile alle assunzioni decorrenti dal 1° aprile 2019

FUNZIONI CENTRALI - ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI: Erogazione IVC

FUNZIONI LOCALI: Erogazione IVC

GOMMA E PLASTICA - PMI: Premio per obiettivi

GRAFICA ED EDITORIA - Aziende industriali: Elemento di Garanzia Retributiva: a favore dei lavoratori a tempo indeterminato, in forza dal 1° gennaio di ogni anno, presso aziende prive della contrattazione di secondo livello e che nel corso dei tre anni precedenti non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, è prevista la corresponsione, con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo, di un importo a titolo di elemento di garanzia retributiva. Tale importo, uguale per tutti i lavoratori, è pari a € 250 annui ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL, è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR.

MARITTIMI - Addetti agli uffici: In occasione della Pasqua, oppure prima del periodo feriale, le aziende sono tenute a corrispondere al lavoratore una mensilità della retribuzione.

METALMECCANICI - Confindustria: Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008"

SACRISTI: Gratifica pasquale

SCUOLA: Erogazione IVC

TELECOMUNICAZIONI: Minimi retributivi - Call center

Elemento di garanzia retributiva: ai dipendenti a tempo indeterminato in forza in aziende prive di contrattazione di secondo livello, e che non abbiano percepito nel corso dell'anno precedente altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre quanto spettante in base al CCNL, spetta un importo di € 260,00, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento aggiuntivo a quello fissato dal CCNL, a titolo di elemento di garanzia retributiva.

VIDEOFONOGRAFICI: Elemento di garanzia retributiva: ai dipendenti a tempo indeterminato occupati alla data del 1/1, in forza presso aziende prive di contrattazione di secondo livello, che nell'ultimo quadriennio non abbiano percepito alcun trattamento retributivo in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, deve essere riconosciuto un importo di € 220 a titolo di elemento di garanzia retributiva che è da intendersi onnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il TFR

informaziende

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.