

## Legislazione recente

### Reddito di cittadinanza: incentivi per le imprese

Il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 23 del 28 gennaio 2019 in materia di reddito di cittadinanza e pensioni, è entrato in vigore il 29 gennaio 2019. Con riferimento alla prima misura, il provvedimento contiene una disposizione di interesse per le imprese, laddove sono individuati all'art. 8, incentivi per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di percettori di reddito di cittadinanza - RdC, a decorrere da aprile 2019.

In termini operativi, i datori di lavoro interessati devono comunicare alla piattaforma digitale del reddito di cittadinanza, che sarà resa operativa nelle prossime settimane, la disponibilità di posti vacanti. Ove le imprese assumano a tempo pieno e indeterminato il beneficiario di RdC, è riconosciuto uno sgravio di importo pari ai contributi a carico azienda, con esclusione dei premi INAIL, nel limite dell'importo mensile del RdC percepito dal lavoratore, per un periodo pari alla differenza tra 18 mensilità di RdC e quanto già goduto dal beneficiario, con un limite massimo di 780 euro mensili e non inferiore a 5 mensilità. L'importo massimo del beneficio mensile non può eccedere l'ammontare totale dei contributi a carico del datore di lavoro e del lavoratore per le mensilità incentivate. Il beneficio, maggiorato delle sanzioni civili, deve essere restituito in caso di licenziamento del lavoratore in assenza di giusta causa o giustificato motivo. Il datore, contestualmente all'assunzione, deve stipulare inoltre presso il Centro per l'impiego un patto di formazione con il quale garantisce al beneficiario un percorso formativo o di riqualificazione professionale.

Qualora l'assunzione avvenga non direttamente, ma per il tramite di un soggetto privato accreditato, l'importo dello sgravio sopra riportato è ridotto alla metà, e la restante metà è riconosciuta al soggetto privato accreditato che ha favorito l'assunzione del lavoratore.

L'agevolazione sopra citata è ricono-

sciuta a condizione che si realizzi un incremento netto del numero dei dipendenti a tempo indeterminato.

Per la fruibilità dello sgravio in esame, devono essere rispettati i criteri generali previsti per la generalità degli sgravi, di cui al D. Lgs. n. 150/2015, e deve essere considerato il regime di aiuti "de minimis".

Per la concreta operatività dello sgravio, dovranno essere emanate apposite istruzioni da parte dell'INPS, in attesa delle quali l'incentivo risulta inapplicabile.

### "Quota 100": accesso anticipato al pensionamento

Il decreto legge n. 4/2019 contiene inoltre importanti disposizioni in materia pensionistica, cd. "Pensione in quota 100", laddove, per il triennio 2019-2021 - in via sperimentale - gli iscritti all'Ago e alla Gestione separata INPS possono richiedere la pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni. Ai fini del conseguimento del diritto alla pensione in "quota 100", gli iscritti presso più Gestioni previdenziali, che non siano già titolari di trattamento pensionistico a carico di una delle predette gestioni, hanno facoltà di cumulare i periodi assicurativi non

  
**ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA**  
  
**Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914**  
  
Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

coincidenti.

In termini temporali, l'adesione alle nuove disposizioni può avvenire dal prossimo 1° aprile 2019, per i soggetti che abbiano maturato i requisiti richiesti entro lo scorso 31 dicembre 2018. Per la concreta attuabilità del provvedimento, devono essere emanati diversi decreti attuativi e circolari esplicative INPS, di cui si darà trattazione nei prossimi numeri del notiziario.

### Protezione civile: modalità di rimborso dei permessi

Il DPCM 26 ottobre 2018, pubblicato sulla G.U. 22 gennaio 2019, n. 18, di-

**Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO**

*dott. Dario Lupi  
rag. Maria Pia Bertini  
dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi*


*dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani  
dott.ssa Marisa Raggio  
rag. Stefano Dagnino*

*dott.ssa Elisa Torre  
dott.ssa Eleonora Canu  
rag. Daniela Grillà  
dott.ssa Sara Vollerò  
dott. Stefano Mattioli  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott. Giacomo Prandi  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti  
dott. Michele Tolle  
dott. Paolo Maiorelli  
dott.ssa Chiara Panealbo*

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - [www.lupipuppo.it](http://www.lupipuppo.it)  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - [www.joblab.it](http://www.joblab.it)  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: [informaziende@lupipuppo.it](mailto:informaziende@lupipuppo.it) - [lupipuppo@lupipuppo.it](mailto:lupipuppo@lupipuppo.it)

Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

sciplina, in applicazione del decreto legge n. 189/2016, le modalità di gestione delle istanze di rimborso presentate dai datori di lavoro che occupano dipendenti con compito di volontari di protezione civile di cui al DPR n. 194/2001, attraverso il ricono-



**CONFINDUSTRIA  
GENOVA**  
Associazione Industriali  
della Provincia di Genova

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

**circolari & messaggi**

**MINISTERO DEL LAVORO**

**Lavoratori all'estero:  
retribuzioni  
convenzionali 2019**

È stato pubblicato sulla G.U. 17 gennaio 2018, n. 14, il decreto del Ministero di lavoro ed economia e finanze del 21 dicembre 2018, che ha individuato le retribuzioni convenzionali 2019 per i lavoratori italiani operanti all'estero.

Si ricorda che tali tabelle vengono utilizzate sia per gli aspetti contributivi che per l'assoggettamento a tassazione.

**INL**

**Sanzioni: aumenti per  
"lavoro nero", orario di  
lavoro e sicurezza**

L'INL, con circolare 14 gennaio 2019, n. 2, ha fornito chiarimenti sulle maggiorazioni delle sanzioni introdotte dalla Legge di Bilancio 2019 - legge 30 dicembre 2018, n. 145.

In particolare, l'inasprimento ha riguardato l'apparato sanzionatorio in materia di maxisanzione per lavoro "nero", orario di lavoro, somministrazione, distacco transazionale e sicurezza sul lavoro.

In termini quantitativi, è stato disposto l'innalzamento del 20% degli importi delle sanzioni per lavoro "nero", interposizione di manodopera, distacco transazionale, orario di lavoro, riposo giornaliero e settimanale e ferie e l'incremento del 10% per le violazioni in

materia di salute e sicurezza sul lavoro. Ulteriori maggiorazioni del 20% potranno essere adottate per la violazione di ulteriori disposizioni in tema di lavoro e legislazione sociale individuate con decreto del Ministero del lavoro. Le maggiorazioni sopra indicate subiscono un raddoppio nel caso in cui, nei tre anni precedenti, l'impresa abbia subito provvedimenti sanzionatori in materia amministrativa o penale per i medesimi illeciti.

Le maggiorazioni trovano applicazione per le condotte illecite poste in essere a decorrere dall'anno 2019.

**Ispezioni: chiarimenti in  
tema di verbalizzazioni**

L'INL, con circolare 14 gennaio 2019, n. 1, ha reso disponibili chiarimenti in tema di predisposizione dei verbali in occasione delle ispezioni che hanno ad oggetto la materia lavoristica e contributiva/assicurativa.

Il documento di prassi ha la principale finalità di semplificare e uniformare le attività di accertamento.

**AGENZIA ENTRATE**

**Bonus asilo nido  
e welfare: condizioni  
di cumulabilità**

L'Agenzia delle entrate, con risposta a interpellato 28 dicembre 2018, n. 164, ha offerto chiarimenti sulla cumulabilità tra bonus asilo nido e servizi di welfare con finalità di educazione/istruzione/frequenza dell'asilo nido previsti dall'articolo 51, comma 2, lettera f-bis) del DPR. n. 917/1986.

In termini analitici, è stato specificato che la non concorrenza al reddito di lavoro dipendente è riferibile unicamente alla differenza tra l'importo del rimborso riconosciuto dal datore di lavoro e quello relativo al contributo erogato dall'INPS.

**FOND. CONSULENTI LAVORO**

**Agevolazioni  
contributive 2019 in  
attesa delle istruzioni**

La Fondazione Studi Consulenti del lavoro ha reso disponibile una tabella riepilogativa degli incentivi in vigore nel 2019, alla luce delle misure introdotte dalla Legge di Bilancio 2019 e avendo riguardo ad individuare le misure attuative ancora da emanare.

L'analisi effettuata dalla Fondazione Studi, infatti, in attesa delle istruzioni INPS, presuppone che, per alcune agevolazioni, già in vigore nel 2018, è ipotizzabile che vengano mantenute

le medesime modalità attuative vigenti, mentre per altre, introdotte a decorrere da gennaio 2019, si attendono ulteriori provvedimenti, anche ai fini del necessario raccordo con le disposizioni normative già vigenti.

In termini analitici, per gli incentivi Occupazione Mezzogiorno e Giovani eccellenze si attende una circolare esplicativa, mentre per gli esoneri contributivi per le assunzioni di giovani under-30 e under-35 è necessario un intervento ministeriale per definire le caratteristiche dell'agevolazione under-35 e per il coordinamento tra lo sgravio under-35 e quello under-30.

La Fondazione elenca, infine, le agevolazioni ancora vigenti e risalenti nel tempo.

**INPS**

**Definizione agevolata  
e condizioni di rilascio  
del DURC**

L'Istituto, con messaggio 28 dicembre 2018, n. 4844, ha reso disponibili indicazioni sulle tempistiche di pagamento dei procedimenti di definizione agevolata.

Sotto il profilo operativo, per il rilascio del DURC verso i contribuenti che hanno presentato dichiarazione di adesione alla definizione agevolata nel periodo 1° gennaio 2000 - 31 dicembre 2017, l'Istituto ha precisato che a decorrere dal 19 dicembre 2018, le richieste di verifica della regolarità contributiva, anche se pervenute prima di tale data e ancora in corso di istruttoria, dovranno essere definite con l'attestazione della regolarità, sempre che non sussistano ulteriori esposizioni debitorie in altre Gestioni.



**Fondazione  
Consulenti  
per il  
Lavoro**

AGENZIA PER IL LAVORO  
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

**LA TUA SEDE OPERATIVA**  
Via Brignole De Ferrari 6/9  
cap. 16125 GENOVA(GE)

0109820942 - Rep.+39 3296793787  
info.agenziadellavoro@lupipuppo.it



## Centro Formazione eDotto Parodi School

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo  
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041

## Edilizia e riduzione contributiva per il 2018

L'Istituto, con circolare 13 dicembre 2018, n. 118, ha reso disponibili indicazioni operative per l'ammissione al regime contributivo agevolato per il settore edilizia, confermato per l'anno 2018 all'11,50%.

Sostanzialmente, sarà necessario operare tramite le denunce UniEmens da presentarsi fino al mese di febbraio 2019, mentre le istanze per l'applicazione della riduzione contributiva relativa al 2018 potranno essere inviate fino al 15 marzo 2019.

## UniEmens "anticipato" ed erogazione delle pensioni

L'Istituto, con messaggio 21 dicembre 2018, n. 4806, ha comunicato che sono state individuate le specifiche tecniche del flusso UniEmens "anticipato", da inviare all'INPS per consentire allo stesso la liquidazione di una pensione provvisoria nei 30 giorni successivi alla decorrenza del pensionamento.

In termini tecnici, l'invio del flusso anticipato consentirà l'acquisizione immediata delle informazioni indispensabili per la determinazione dell'anzianità contributiva e verrà utilizzato unicamente nei casi in cui il computo del periodo contributivo corrispondente agli ultimi 2 mesi di lavoro costituisca condizione essenziale per il raggiungimento del requisito pensionistico.

Assunto quanto precede, a decorrere

dal 1° aprile 2019, la trasmissione del flusso in parola sarà richiesta all'azienda unicamente qualora il requisito contributivo per l'accesso alla pensione anticipata/di vecchiaia venga maturato nei 2 mesi antecedenti la cessazione dal servizio.

## Usuranti ed esclusione dall'adeguamento alla speranza di vita

L'Istituto, con messaggio 21 dicembre 2018, n. 4804, ha illustrato la procedura per ottenere l'esclusione dall'adeguamento alla speranza di vita per l'anno 2019 rivolta ai dipendenti occupati in lavori usuranti, notturni e agli addetti alle mansioni gravose.

## NASpl: controllo della domanda via web

L'Istituto, con notizia del 6 dicembre 2018, ha reso noto che, per agevolare il controllo dello stato di avanzamento di una domanda di NASpl, sarà possibile consultare l'esito via web attraverso il servizio online dedicato, ricevere avvisi tramite sms, consultare la domanda sull'app e accedere ad avvisi personalizzati nell'area MyINPS.

È infine previsto il rilascio di una nuova funzionalità dell'app Inps Mobile dedicata alla NASpl, attraverso la quale sarà possibile monitorare direttamente da smartphone lo stato di avanzamento dell'istanza.

## UniEmens: valorizzazione della qualifica professionale ISTAT

L'Istituto, con messaggio 17 gennaio 2019, n. 2018, ha comunicato che il flusso UniEmens è stato integrato con l'elemento <QualProf>, nel quale dovrà essere valorizzata, a decorrere dalla competenza di febbraio 2019, la qualifica professionale Istat (CP2011) corrispondente alle mansioni realmente esercitate dal lavoratore nel mese di riferimento.

L'implementazione del flusso si è resa necessaria al fine di rendere più veloce l'istruttoria per il riconoscimento dei requisiti che danno diritto ai bene-

fici utili all'accesso all'APE sociale e al pensionamento anticipato per i lavoratori precoci.

In termini operativi, il campo dovrà essere compilato con cadenza mensile, anche se le mansioni attribuite rimangono invariate nel tempo e anche in caso di mancata prestazione lavorativa per ferie, aspettativa o assenza con titolo alla copertura figurativa.

INAIL

## Autoliquidazione 2018/2019: istruzioni per il differimento

L'Istituto, con circolare 11 gennaio 2019, n. 1, ha fornito le prime indicazioni in tema di differimento al 16 maggio 2019 dei termini per l'autoliquidazione 2019, stabilito dall'articolo 1, comma 1125 della legge n. 145/2018, al fine di consentire l'applicazione delle nuove tariffe dei premi oggetto di revisione.

In termini operativi, si ricorda che al 16 maggio 2019 è stato differito il termine per il pagamento dei premi INAIL 2018-2019 (regolazione 2018 e rata 2019) e per la presentazione telematica della dichiarazione dei salari. Il differimento riguarda la Tariffa ordinaria dipendenti delle gestioni "Industria", "Artigianato", "Terziario" ed "Altre Attività" e la Tariffa dei premi speciali unitari artigiani e dei premi del settore navigazione.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

## CCNL Somministrazione: novità per il lavoro a termine

In data 21 dicembre 2018, è stata siglata da Assolavoro e Organizzazioni sindacali l'ipotesi di rinnovo contrattuale per i lavoratori in somministrazione, per il periodo 2019 - 2021.

Di interesse è l'analisi degli articoli inseriti per mitigare le criticità nell'utilizzo della somministrazione di lavoro a termine, insorte dopo l'entrata in vigore del decreto legge 12 luglio 2018, n. 87 - cd. Decreto Dignità.

In termini operativi, dal 1° gennaio 2019, la durata massima della successione per i contratti di somministrazione a tempo determinato tra le stesse parti è così articolata:

- con lo stesso utilizzatore la durata massima è individuata dal contratto collettivo dell'utilizzatore; in assenza di disciplina la durata è fissata in 24 mesi;
- con diversi utilizzatori, la durata massima complessiva è pari a 48 mesi.

Per il calcolo dell'anzianità lavorativa dei dipendenti somministrati è stato introdotto un regime transitorio, in applicazione del quale tutti i periodi di lavoro a tempo determinato tra le

### Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO

SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996  
E-mail: info@progettosingurezza-ge.it

stesse parti sono conteggiati, ai fini dell'anzianità lavorativa antecedente al 1° gennaio 2019, per un massimo di 12 mesi nell'arco temporale di 5 anni (1° gennaio 2014-31 dicembre 2018). Con riferimento alla disciplina delle proroghe, il numero massimo è fissato in 6 nell'arco temporale di 24 mesi e qualora il contratto collettivo applicato dall'utilizzatore preveda un diverso limite di durata - ovvero con determinate categorie di lavoratori svantaggiate nell'accesso al lavoro - il numero delle proroghe per ogni singolo contratto è elevato a 8. Per la definitiva applicabilità dell'accordo, le parti sindacali presenteranno l'ipotesi di contratto ai rispettivi organi deliberativi o assembleari, nei termini previsti dagli statuti.

## G giurisprudenza

### Ferie e obblighi datoriali in tema di fruizione

La Corte di Giustizia Europea, con sentenza 6 novembre 2018, ha fornito interessanti spunti in relazione al diritto del lavoratore alle ferie annuali retribuite.

Ad avviso dei Giudici, è onere dei diversi Stati membri garantire ai lavoratori la fruibilità di un periodo di ferie annuali retribuite di almeno 4 settimane e far sì che il periodo minimo di ferie annuali retribuite non possa essere sostituito da un'indennità economica, salvo il caso di risoluzione del rapporto di lavoro.

La Corte di giustizia dichiara che non è conforme alle disposizioni europee che un lavoratore perda automaticamente i giorni di ferie annuali retribuite e la relativa indennità solo per non aver chiesto ferie prima della risoluzione del rapporto, visto che il diritto alle ferie può estinguersi solo se il lavoratore è stato effettivamente posto dal datore di lavoro in condizione di godere dei giorni di ferie in questione in tempo utile, con prova a carico dell'azienda.

Ad avviso dei Giudici, è in carico al datore di lavoro l'onere di assicurarsi che il lavoratore sia messo in condizione di esercitare concretamente il proprio diritto alle ferie, invitandolo formalmente a farlo, se necessario, e comunicando che, in caso di mancata fruizione, le ferie andranno perse al termine del periodo di riferimento.

Diversamente, se il datore di lavoro è in grado di fornire la prova, il cui onere grava sul medesimo, che il lavoratore, deliberatamente e con piena consapevolezza, si è astenuto dal fruire delle proprie ferie annuali dopo essere stato posto in condizione di esercitare in modo effettivo il suo diritto alle stesse, sarebbe conforme alle disposizioni europee la perdita del diritto alle ferie per il mancato volontario esercizio delle stesse.

Per giurisprudenza italiana, quanto sopra viene solitamente riferito alle figure dirigenziali.

### Superamento del regime "de minimis": no allo sgravio

La Corte di Cassazione, con sentenza 2 ottobre 2017, n. 22995, ha statuito che il superamento dei limiti imposti dalla normativa UE sul "de minimis" per effetto della fruizione di sgravi contributivi ha come conseguenza la mancata fruibilità dell'intera agevolazione richiesta e non solo della parte eccedente rispetto alla soglia "de minimis". Si ricorda inoltre che, dallo scorso 12 agosto 2017, dovrebbe essere stato reso operativo il Registro nazionale

degli aiuti di stato, attualmente non ancora in uso, attraverso cui potrà essere verificato che la fruizione degli sgravi rientranti nella normativa "de minimis" avvenga nel rispetto delle disposizioni europee sugli aiuti di stato.



**ASSINDATCOLF**  
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità del personale domestico**

**Sezione di Genova**  
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299  
www.assindatcolf.ge.it

#### Scadenario Gennaio 2019

##### CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

**ABBIGLIAMENTO - TESSILI - Aziende industriali:** Elemento di Garanzia Retributiva relativo all'anno 2018 - PREVIMODA: la % c/ditta aumenta all'1,70% dell'ERN

**ASSICURAZIONI - Amministrativi e produzione:** Minimi retributivi - Call center - Provvigioni aggiuntive

**AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA:** Minimi retributivi livelli H1 e G1

**CALZATURE - Aziende industriali:** Previdenza complementare - PREVIMODA - ctr. c/ditta passa da 1,50% a 2% - Assistenza Sanitaria Integrativa: l'avvio del versamento della contribuzione al Fondo Sanimoda è slittato a maggio 2019

**CARTA - Aziende industriali:** Minimi retributivi

**CENTRI ELABORAZIONE DATI:** L'accordo di rinnovo del 13/12/2018 prevede nuovi importi per indennità funzione e minimi retributivi

**CHIMICI - Aziende industriali:** Minimi retributivi - IPO - E.D.R.

**CHIMICI/GAS LIQUEFATTO - Aziende industriali:** Minimi retributivi - E.D.R.

**DIRIGENTI IMPRESE ASSICURATRICI:** Minimi retributivi

**EDILIZIA:** Fondo Sanitario: per l'inizio dei versamenti si è in attesa di una circolare della Cassa Edile

**ENERGIA PETROLIO:** Premio di partecipazione. Trattenute sindacali

**GOMMA E PLASTICA - Aziende industriali:** Minimi retributivi

**GRAFICI EDITORIALI - Piccola e media industria:** Minimi retributivi - Modifiche a diversi istituti contrattuali previste dall'accordo del 9/07/2018

**LAPIDEI - Aziende industriali:** Minimi retributivi

**METALMECCANICI - Aziende industriali:** Trattenute sindacali

**METALMECCANICI - Piccola e media industria:** Welfare

**NETTEZZA URBANA - AZIENDE PRIVATE:** Fondo di solidarietà

**OCCHIALI - Piccola industria:** Minimi retributivi

**PUBBLICI ESERCIZI - Confcommercio:** Vitto - Retribuzioni lavoratori extra - Minimi retributivi - Assistenza sanitaria integrativa - Fondo EST

**PUBBLICO IMPIEGO - CCNL FUNZIONI CENTRALI:** Eliminato Elemento Perequativo

**PUBBLICO IMPIEGO - CCNL FUNZIONI LOCALI:** Eliminato Elemento Perequativo

**PUBBLICO IMPIEGO - CCNL ISTRUZIONE E RICERCA:** Eliminato Elemento Perequativo

**SERVIZI ASSISTENZIALI AGIDAE:** Minimi tabellari

**STABILIMENTI BALNEARI - Confcommercio:** Vitto - Retribuzioni lavoratori extra - Minimi retributivi - Assistenza sanitaria integrativa - Fondo EST

**TEATRI - Personale artistico e tecnico:** Minimi retributivi

## informaziende

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.