

# INFORMAZIONI AZIENDE

Aggiornamento di  
redazione al 7/1/2019

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente  
Tariffa regime libero: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Gennaio 2019  
Anno XXVII - nr. 1 (276)

## Legislazione recente

### Legge di Bilancio 2019: novità per le imprese...

È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 31 dicembre 2018, n. 302, la legge 30 dicembre 2018, n. 145 - Legge di Bilancio 2019 - entrata in vigore lo scorso 1° gennaio 2019.

Di seguito verrà data trattazione dei principali provvedimenti di interesse lavoristico contenuti nei diversi commi dell'articolo 1.

### ... Incentivo Occupazione Mezzogiorno...

Con il comma 247 è stato prorogato, per gli anni 2019 e 2020, l'Incentivo Occupazione Mezzogiorno, che riguarda le assunzioni a tempo indeterminato effettuate da aziende le cui unità operative siano localizzate nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, di giovani sotto 35 anni o di soggetti di età superiore a 35 anni, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

Per la concreta operatività del provvedimento, si attendono le istruzioni INPS.

### ... proroga della mobilità in deroga...

Ai lavoratori cessati, nel periodo dal 1° dicembre 2017 al 31 dicembre 2018, da un trattamento di CIG in deroga e che non abbiano diritto ad accedere alla NASpI, è concesso, nel limite massimo di 12 mesi, il trattamento di mobilità in deroga.

Per la concreta attuabilità del provvedimento, previsto dai commi dal 251 al 253, dal 1° gennaio 2019 dovranno essere applicate ai dipendenti interessati dalla proroga misure di politica attiva previste dai piani regionali.

Per la concretizzazione dell'estensione del trattamento di mobilità in deroga per l'anno 2019, deve essere adottato un apposito decreto Interministeriale lavoro/economia.

### ... congedo obbligatorio del padre...

Il comma 278 ha esteso, per l'anno 2019, a 5 giorni il congedo obbligatorio del padre lavoratore, da fruire entro 5 mesi dalla nascita del figlio, per le nascite avvenute nell'anno 2019; si ricorda che nel 2018 i giorni di congedo obbligatorio erano 4.

Per il 2019 rimane possibile, come già nel 2018, per i padri, fruire anche del congedo facoltativo di 1 giorno, alternativo al congedo di maternità della madre.

### ... CIGS per aree di crisi industriale complessa...

Il comma 282 proroga per l'anno 2019 lo stanziamento riconosciuto alle imprese che operano in aree di crisi industriale complessa per l'accesso al trattamento di integrazione salariale straordinaria, nel limite massimo di 12 mesi, in presenza di un piano di recupero occupazionale che preveda appositi percorsi di politica attiva concordati con la Regione e finalizzati alla rioccupazione dei lavoratori coinvolti.

  
**ASSOCIAZIONE  
PROPRIETÀ  
EDILIZIA**  
  
**Al servizio dei proprietari  
di case dal 1914**  
  
Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova  
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

### ... lavoro a termine senza limiti per il settore ricerca...

Con il comma 403 è disposto che i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati da università private, ivi comprese le filiazioni di università straniere, istituti pubblici di ricerca, società pubbliche che promuovono la ricerca e l'innovazione ed enti privati di ricerca, con lavoratori assunti per svolgere attività di insegnamento, ricerca scientifica o tecnologica, supporto all'innovazione, assistenza tecnica o coordinamento e direzione della stessa, sono esclusi dall'applicazione delle novità introdotte dagli articoli 1, 2 e 3 del decreto legge 12

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi  
rag. Maria Pia Bertini  
dott. Paolo Puppo  
rag. Paolo Michelotti  
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera  
dott.ssa Cristina Biancalani  
dott.ssa Marisa Raggio  
rag. Stefano Dagnino  
dott.ssa Federica Minervini

dott.ssa Elisa Torre  
dott.ssa Eleonora Canu  
rag. Daniela Grillà  
dott.ssa Sara Vollerò  
dott. Stefano Mattioli  
dott.ssa Federica Castagnola  
dott. Giacomo Prandi  
dott.ssa Sara Biancalana  
dott.ssa Giulia Michelotti  
dott. Michele Tolle  
dott. Paolo Maiorelli  
dott.ssa Chiara Panealbo

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - [www.lupipuppo.it](http://www.lupipuppo.it)  
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - [www.joblab.it](http://www.joblab.it)  
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71  
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712  
e-mail: [informaziende@lupipuppo.it](mailto:informaziende@lupipuppo.it) - [lupipuppo@lupipuppo.it](mailto:lupipuppo@lupipuppo.it)

Il notiziario è redatto con la collaborazione  
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari



**CONFINDUSTRIA  
GENOVA**

Associazione Industriali  
della Provincia di Genova

**Il più importante  
punto di riferimento  
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova  
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225  
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari  
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

luglio 2018, n. 87/2018 - cd. Decreto Dignità -, cioè sono esclusi dalle nuove disposizioni in tema di contratto di lavoro a tempo determinato, somministrazione a tempo determinato, indennità di licenziamento e contribuzione aggiuntiva per il rapporto a termine.

### ... incremento delle sanzioni...

Il comma 445 ha disposto l'innalzamento di diverse sanzioni previste per la violazione della normativa lavoristica, tra cui sanzione per l'impiego di lavoratori privi della preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto, somministrazione, appalti e distacchi, distacco transnazionale, orario di lavoro e ferie, salute e sicurezza sul lavoro.

### ... sostegno alla maternità...

Il comma 485 riconosce alle lavoratrici la possibilità di astenersi dal lavoro per congedo di maternità esclusivamente dopo il parto e fino al quinto mese successivo allo stesso, in alternativa alle normali modalità di fruizione del congedo di maternità (due mesi prima la data del parto e tre mesi dopo o un mese prima e quattro dopo).

L'esercizio di tale facoltà è subordinato al parere favorevole del medico specialista del Servizio sanitario nazionale e del medico aziendale competente per la sicurezza.

Il comma 486 individua una priorità di accoglimento per le richieste di conversione del rapporto in modalità smart-working per le lavoratrici nei tre anni successivi al congedo di maternità e per i lavoratori di figli con disabilità.

### ... disabili e rimborsi retributivi...

Il comma 533 ha stabilito, per le imprese che abbiano posto in essere un programma di reinserimento mirato alla conservazione del posto di lavoro del soggetto con disabilità da lavoro, il diritto all'erogazione di un rimborso

da parte dell'INAIL pari al 60% della retribuzione corrisposta al lavoratore disabile.

### ... bonus occupazionale per laureati e dottori di ricerca...

I commi da 706 a 717 hanno introdotto uno sgravio totale annuale, con tetto di 8.000 euro e una durata massima di 12 mesi, per le assunzioni a tempo indeterminato/trasformazioni di contratti a tempo determinato di soggetti con i seguenti requisiti: laurea magistrale, ottenuta nel periodo compreso tra il 2018 e il 30 giugno 2019, con la votazione di 110 e lode e con una media ponderata di almeno 108/110, entro la durata legale del corso di studi e prima di aver compiuto 34 anni, in Università statali o non statali legalmente riconosciute; dottorato di ricerca, ottenuto nel periodo compreso tra il 2018 e il 30 giugno 2019 e prima di aver compiuto 30 anni, in Università statali o non statali legalmente riconosciute.

Il bonus occupazionale, rientrante nel regime De-minimis, riguarda le assunzioni e trasformazioni effettuate nell'anno 2019. Per la concreta operatività del provvedimento è necessario attendere le istruzioni che saranno rese disponibili dall'INPS.

### ... alternanza scuola-lavoro...

I commi dal 784 al 787 hanno rimodulato i percorsi di alternanza scuola lavoro - ora denominati "percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" - che si sono ridotti a 210 ore triennali per gli istituti professionali, 150 triennali per gli istituti tecnici e 90 triennali ore per i licei.

### ... zona franca urbana di Genova...

Il comma 1.020 ha previsto che le disposizioni previste per le imprese che abbiano sede principale o operativa

all'interno della zona franca urbana individuata all'interno della città metropolitana di Genova e che abbiano subito, a seguito del crollo del Ponte Morandi, un decremento del fatturato di almeno il 25% in un periodo predefinito sono prorogate per il periodo di imposta 2019.

### ... autoliquidazione INAIL 2019: rinvio al 16 maggio

I commi dal 1121 al 1126, al fine di consentire la revisione delle tariffe INAIL per il triennio 2019-2021, hanno disposto il rinvio, al 16 maggio 2019, del termine per il pagamento dei premi INAIL 2018-2019 e per la presentazione della dichiarazione dei salari.

Il differimento riguarda la Tariffa ordinaria dipendenti delle gestioni "Industria", "Artigianato", "Terziario" ed "Altre Attività" e la Tariffa dei premi speciali unitari artigiani e dei premi del settore navigazione. Restano confermati i termini di scadenza consueti per il pagamento e per gli adempimenti relativi ai premi speciali anticipati per il 2019 relativi alle polizze scuole, apparecchi rx, sostanze radioattive, pescatori, frantoi, facchini nonché barrocciai/vetturini/ippotrasportatori.

### Decreto semplificazioni al via

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 290 del 14 dicembre 2018, il Decreto Legge n. 135 del 14 dicembre 2018 - c.d. "Decreto semplificazioni".

Tale provvedimento, in vigore dallo scorso 15 dicembre 2018, dispone, tra gli altri interventi, all'articolo 3, l'abrogazione dell'obbligo di tenuta telematica del libro unico presso il Ministero del lavoro, che sarebbe entrato in vigore dal 1° gennaio 2019.

### Decreto fiscale: pubblicazione in GU

È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 18 dicembre 2018, n. 293, la legge 17 dicembre 2018, n. 136, di conversione, con modificazioni, del Decreto legge 23 ottobre 2018, n. 119, cd. Decreto fiscale.

Il provvedimento, entrato in vigore lo scorso 19 dicembre, tra le altre, ha regolamentato le materie di seguito riportate:

- CIGS per riorganizzazione/crisi aziendale, viene disposto che la proroga fino al tetto massimo di 12 mesi possa essere concessa anche ad aziende con organico inferiore a 100 dipendenti, in presenza degli altri requisiti di legge;
- mobilità in deroga per i lavoratori



**ASSINDATCOLF**  
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità  
del personale domestico**

**Sezione di Genova**  
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova  
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299  
www.assindatcolf.ge.it

delle imprese in aree di crisi industriale complessa, per un periodo massimo di 12 mesi, qualora questi ultimi abbiano cessato il trattamento di mobilità ordinaria o in deroga nel periodo 22 novembre - 31 dicembre 2018. Per l'applicazione della misura è richiesto che ai dipendenti siano contestualmente applicate misure di politica attiva;

- contrasto al caporalato, con istituzione al Ministero del lavoro di un apposito tavolo operativo.

## Decreto sicurezza e nuovo permesso per motivi umanitari

Lo scorso 3 dicembre 2018, è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 281, la legge 1° dicembre 2018, n. 132, di conversione, con modificazioni, del Decreto legge 4 ottobre 2018, n. 113 - cd. Decreto sicurezza.

Con il provvedimento in commento è stato radicalmente riformato il procedimento di regolamentazione del soggiorno nel nostro Paese di cittadini extracomunitari che si trovino in particolari condizioni di disagio e a cui, prima dell'intervento del Viminale, veniva rilasciato il permesso per motivi umanitari.

Il decreto legge ha abrogato il suddetto permesso per motivi umanitari, introducendo al contempo nuove tipologie di speciali permessi di soggiorno temporanei per esigenze di carattere umanitario: per protezione sociale, per vittime di violenza domestica, per grave sfruttamento lavorativo, per cure mediche, per calamità e per particolare valore civile.

Le durate e le condizioni di permanenza in Italia dei cittadini stranieri titolari dei citati documenti sono differenti, sarà pertanto opportuno valutare con attenzione le indicazioni ministeriali che verranno emanate nel prossimo futuro, con particolare riferimento alle condizioni di esercizio del lavoro subordinato e autonomo.

## Città metropolitana di Genova e zona franca urbana

Il Commissario delegato Giovanni Toti, con proprio decreto 21 dicembre 2018, n. 24, ha definito l'ambito territoriale della Zona Franca Urbana (ZFU) prevista dall'art. 8 del decreto legge 28 settembre 2018, n. 109, nel territorio che comprende i cinque comuni dell'Alta Valpolcevera (Campomorone, Ceranesi, Mignanego, Sant'Olcese, Serra Riccò) e i municipi Valpolcevera, Centro Ovest, Centro Est, Medio Ponente e Ponente.

In termini operativi, le imprese che hanno la sede principale o una sede operativa all'interno della ZFU e che hanno subito una riduzione del fattu-




**Centro Formazione eDotto  
Parodi School**

Formazione a costo zero:  
chiedici come ottenere il contributo  
riservato alla tua azienda!

**Via Martiri della Libertà, 303r  
Campomorone - 16014 GENOVA**

*Claudio Favafabbi: 340 810 3345  
Alessandra Romano: 340 598 8041*

rato almeno pari al 25%, nel periodo 14 agosto-30 settembre 2018, confrontato con il valore medio del corrispondente periodo del triennio 2015-2017, possono richiedere:

- esenzione dalle imposte sui redditi per le attività d'impresa nella zona franca per un massimo di 100.000 euro;
- esenzione dall'imposta regionale sulle attività produttive nette, svolte dall'impresa nella zona franca, nel limite di 200.000 euro;
- esenzione dalle imposte municipali per gli immobili di proprietà siti nella zona franca e utilizzati per l'esercizio dell'attività economica;
- esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali, a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi INAIL (per la concreta operatività è necessario attendere l'emanazione di una apposita circolare INPS).

Le esenzioni erano originariamente riferite al periodo di imposta 2018 e sono state prorogate, ad opera del comma 1.020 della legge n. 145/2018, anche per il periodo di imposta 2019.

## Detrazioni per figli a carico: nuovi limiti reddituali

Con la Legge di Bilancio 2018 - Legge 27 dicembre 2017, n. 205 - lo scorso anno era stato disposto che dal 1° gennaio 2019 le detrazioni per figli a carico avrebbero subito una duplicazione, avuto riguardo all'età dei figli: per i figli di età non superiore a 24 anni il limite di reddito complessivo per essere considerati a carico sa-

rebbe salito ad € 4.000 annui, mentre per i figli di età superiore a 24 anni sarebbe rimasto il limite reddituale annuo di € 2.840,51.

Con l'ingresso nel nuovo anno, a partire dal gennaio 2019 sono pertanto divenuti pienamente operativi i limiti previsti dalla Finanziaria dello scorso anno.



## Procedure fallimentari: limitazioni ed esoneri

Il Ministero del lavoro, con circolare 11 dicembre 2018, n. 19, ha illustrato quanto disposto dall'articolo 43-bis del decreto legge n. 109/2018, che ha previsto la possibilità - per le società in procedura fallimentare o in amministrazione straordinaria che fruiscono del trattamento straordinario di integrazione salariale negli anni 2019 e 2020 - di essere esonerate dal pagamento delle quote di accantonamento del TFR per la retribuzione persa a seguito della riduzione oraria o sospensione dal lavoro e dal pagamento del contributo di licenziamento.

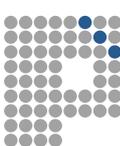
## Edilizia: riduzione contributiva 2018

È stato pubblicato nella G.U. n. 284 del 6 dicembre 2018, il comunicato del Ministero del lavoro che ha confermato la riduzione dei contributi previdenziali e assistenziali in favore dei datori di lavoro del settore edile all'11,5% per l'anno 2018.

## INAIL: diminuzione premi e contributi per l'anno 2019

I Ministeri di lavoro ed economia hanno reso disponibile il decreto 22 ottobre 2018, concernente la riduzione nella misura del 15,24%, per l'anno 2019, dell'importo dei premi e contributi per l'assicurazione INAIL.

**Lo Studio Associato Lupi & Puppò partecipa a:**



**Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti**

**Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro**  
**Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08**  
**Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni**  
**Sistemi qualità norme ISO 9000/14000**  
**Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04**

**PROGETTO SICUREZZA S.r.l. Formazione del personale**

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996  
E-mail: info@progettosisicurezza-ge.it



**Fondazione Consulenti per il Lavoro**

AGENZIA PER IL LAVORO  
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Tirocini formativi di qualità
- Ricerca e selezione del personale
- Politiche attive regionali
- Assegno di ricollocazione

**LA TUA SEDE OPERATIVA**  
Via Brignole De Ferrari 6/9  
cap. 16125 GENOVA(GE)

0109820942 -Rep.+39 3296793787  
info.agenziedellavoro@lupipuppo.it

Si ricorda che il versamento dei premi per autoliquidazione INAIL è stato spostato, per l'anno 2019, al 16 maggio 2019.

### MINISTERO ECONOMIA E FINANZE

## Interessi legali: tasso allo 0,8%

Con decreto 12 dicembre 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 dicembre, il Ministero dell'economia e delle finanze ha fissato allo 0,8 per cento in ragione d'anno il tasso degli interessi legali (per l'anno 2018 il tasso era stato fissato allo 0,3%).

La nuova misura del saggio decorre dallo scorso 1° gennaio 2019.

L'INPS, con circolare 28 dicembre 2018, n. 124 e l'INAIL, con circolare 28 dicembre 2018, n. 53, hanno illustrato i riflessi del provvedimento sul calcolo degli interessi per le somme aggiuntive, nonché sulle prestazioni rese.

### ANPAL

## Incentivo Occupazione NEET: proroga per il 2019

L'ANPAL, in data 31 dicembre 2018, ha reso disponibile il Decreto Direttoriale 28 dicembre 2018, n. 581, con il quale vengono prorogati, per le assunzioni a tempo indeterminato e con apprendistato professionalizzante effettuate dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019, i termini per fruire dell'Incentivo Occupazione NEET.

L'incentivo consiste nello sgravio contributivo totale a carico del datore di lavoro, con l'esclusione dei premi INAIL, per 12 mesi, con tetto massimo pari a 8.060 euro, per l'assunzione di

giovani che risultino profilati nel programma Garanzia Giovani. Non risultano ancora state emanate eventuali istruzioni INPS.

### FOND. CONSULENTI LAVORO

## Detassazione premi: solo con l'incremento

La Fondazione studi Consulenti del lavoro, con approfondimento 3 dicembre 2018, ha assunto una posizione critica rispetto al contenuto della risoluzione dell'Agenzia delle entrate n.78/E del 19 ottobre 2018, in tema di detassazione dei premi di risultato.

In termini analitici, l'Agenzia ritiene che la tassazione agevolata al 10% sia applicabile esclusivamente se, durante un congruo periodo, venga raggiunto uno degli obiettivi concordati nell'accordo aziendale, in presenza di un incremento rispetto a un determinato dato storico di partenza.

Ad avviso della Fondazione, tale indicazione non può considerarsi condivisibile in quanto determinerebbe in capo alle aziende l'onere del raggiungimento di un miglioramento costante, che, oltre certi limiti, sarebbe irrealizzabile e renderebbe di fatto impossibile l'accesso alla detassazione.

## Legge di Bilancio 2019: quali le novità

La Fondazione studi Consulenti del lavoro, con approfondimento 2 gennaio 2019, ha analizzato le principali disposizioni, di natura fiscale e lavoristica, contenute nella Legge di Bilancio 2019.

Sotto il profilo lavoristico, il documento ha analizzato l'Incentivo Occupazione Mezzogiorno, la proroga della mobilità in deroga, il contrasto al lavoro irregolare, il lavoro agile, le agevolazioni disabili, il bonus eccellenze e la revisione delle tariffe INAIL.

### Scadenario Dicembre 2018

#### CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

**CARTA - Aziende industriali:** Trattamento di garanzia Quadri: la retribuzione annua effettiva del quadro, comprensiva di superminimo, premi o altri emolumenti comunque denominati, non può essere inferiore al trattamento economico tabellare annuo maggiorato del 7%.

**DIRIGENTI - Aziende industriali:** Verificare il rispetto del Trattamento Minimo Complessivo di Garanzia

**GRAFICI EDITORIALI - Aziende industriali:** Assistenza sanitaria integrativa - l'iscrizione automatica al fondo di assistenza sanitaria integrativa di tutti i lavoratori con contratto a tempo indeterminato è stata prorogata dal 1° luglio 2018 al 31 dicembre 2018

**LAVANDERIE E TINTORIE:** Elemento perequativo: in assenza di contrattazione collettiva aziendale, è erogato, con la retribuzione del mese di dicembre, un importo a titolo perequativo omnicomprensivo e non incidente sul TFR.

**METALMECCANICI - Confindustria - PMI - Cooperative:** Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008 vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008". In caso di risoluzione del rapporto in corso d'anno l'erogazione avverrà in occasione della cessazione.

**PORTI:** Ai dipendenti di aziende/A.P., che non abbiano mai stipulato accordi aziendali in materia di erogazioni salariali e non svolgano la contrattazione di 2° livello e qualora gli stessi lavoratori non beneficino, in aggiunta al trattamento economico fissato dal CCNL, di erogazioni collettive o "ad personam" individuali, verrà erogato, a titolo perequativo, un "elemento retributivo di garanzia" pari al 3% del minimo conglobato del singolo dipendente, con verifica annuale.

**SCUOLE PRIVATE MATERNE - FISM:** Salario di anzianità: a partire da gennaio 2016 è istituito il salario di anzianità quale elemento fisso della retribuzione. Al personale di tutti i livelli, che al 31/12/2018 e nell'arco della vigenza del contratto abbia maturato almeno 2 anni di servizio presso lo stesso ente, è corrisposto, dalla medesima data, un salario di anzianità mensile pari ad € 27,00 per 13 mensilità.

**SERVIZI ASSISTENZIALI ANPAS:** Prima tranche dell'Una tantum prevista dall'accordo di rinnovo 28 settembre 2018, spettante ai lavoratori in forza al 30/9/2018, a copertura del periodo 01/2017-09/2018.

## INFORMAZIENZE

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.