INFORMAZIENDE

Aggiornamento di redazione al 30/11/2018

Una copia € 1,55 - Abbonamento annuo € 15,50 - IVA corrisposta in base alla normativa vigente
Tariffa **regime libero**: "Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento postale - 70% - DCB Genova"

Dicembre 2018
Anno XXVI - nr. 11 (275)

LO STUDIO ASSOCIATO LUPI & PUPPO AUGURA BUONE FESTE A TUTTI

ASSINDATCOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

Consulenza e servizio di contabilità del personale domestico

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

Legislazione recente

"Decreto Genova": pubblicata in G.U. la legge di conversione

È stata pubblicata sulla G.U. n. 269 del 19 novembre 2018, la legge 16 novembre 2018, n. 130, di conversione del D.L. 28 settembre 2018, n. 109, recante disposizioni urgenti, tra le altre, per la città di Genova.
Per la piena operatività del provvedimento, il Commissario straordinario per la ricostruzione, Marco Bucci, dovrà emanare diversi decreti di cui si darà trattazione nei prossimi notiziari.

Detenuti: novità per le attività lavorative

È stato pubblicato sulla G.U. n. 250 del 26 ottobre 2018, il D. Lgs. 2 ottobre 2018, n. 124, che ha introdotto nuove misure in materia di vita detentiva e lavoro penitenziario.
Le misure prevedono nuove regole per i lavori socialmente utili posti in essere dai detenuti durante il decorso della pena, con regole differenziate in base a nuovi criteri di profilazione dei detenuti stessi.

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

Contratto a termine e somministrazione: primi chiarimenti

Il Ministero del lavoro, con circolare 31 ottobre 2018, n. 17, ha offerto, non propriamente in modo tempestivo, le prime indicazioni interpretative in materia di contratto di lavoro a tempo determinato e somministrazione, a seguito delle modifiche introdotte dalla legge di conversione 9 agosto 2018, n. 96 - c.d. Decreto Dignità.
Viene confermato che il primo contratto a termine potrà avere una durata massima di 12 mesi se stipulato senza causale, mentre ove il primo rapporto abbia una durata fin dall'inizio superiore a 12 mesi, ma comunque entro il limite massimo di 24 mesi, è necessario indicare una delle causali di seguito indicate; dopo i primi 12 mesi "a-causali", si potrà prorogare il contratto per un massimo di altri 12 mesi, con l'obbligo di definire la causale.
Nel caso di proroga, contraddicendo il proprio risalente orientamento, la circolare precisa che non è possibile mutare la motivazione di assunzione, fermo restando che l'attività esercitata dal dipendente deve rimanere la medesima.
Le causali che legittimano la stipula del contratto a termine oltre gli iniziali 12 mesi, o in caso di rinnovo indipendentemente dalla durata, sono state confermate in:
- esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività del datore di lavoro;

CONEDILIZIA

ASSOCIAZIONE PROPRIETÀ EDILIZIA

Al servizio dei proprietari di case dal 1914

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
dott.ssa Caterina Gaggiolo
rag. Stefano Dagnino

dott.ssa Federica Minervini
dott.ssa Elisa Torre
dott.ssa Eleonora Canu
rag. Daniela Grillà
dott.ssa SaraVollero
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott. Giacomo Prandi
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Michele Tolle
dott. Paolo Maiorelli

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

- esigenze sostitutive di altri lavoratori;
- esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili rientranti nell'attività ordinaria del datore di lavoro.

La circolare ha inoltre chiarito, fornendo una interpretazione molto estensiva, che si presenta la casistica del rinnovo, con obbligo di motivazione, quando il lavoratore abbia già operato in azienda con precedente contratto a termine o di somministrazione; pertanto, in occasione di ogni assunzione, per stabilire se sussista l'obbligo di motivazione o meno, è necessario valutare se il lavoratore abbia già operato in azienda, sia alle dirette dipendenze con contratto a termine sia con somministrazione a termine.
La nota ministeriale prosegue precisando che, decorsa la durata massima di 24 mesi (o diverso termine previsto dalla contrattazione collettiva), di successione di rapporti, a termine o di somministrazione, non è più possibile stipulare alcun ulteriore contratto di somministrazione, contraddicendo il proprio precedente orientamento.

Solidarietà e istanze per la decontribuzione

Il Ministero del lavoro, ha precisato, con notizia 30 ottobre 2018, che durante il periodo 30 novembre - 10 dicembre 2018, decorre il termine per la presentazione delle istanze di decontribuzione, a valere sul fondo 2018, per i contratti di solidarietà industriali di tipo A, stipulati al 30 novembre 2018 o in corso nel secondo semestre 2017.
Operativamente, l'invio delle domande può avvenire esclusivamente tramite Pec.

CIGS: condizioni di proroga

Il Ministero del lavoro, con circolare 29 ottobre 2018, n. 16, ha offerto indicazioni operative in merito alle nuove disposizioni dell'articolo 25, D.L. n. 119/2018, che è intervenuto in materia di proroga della CIGS.
Con il provvedimento in commento, sono state apportate alcune modifiche al D. Lgs. n. 148/2015 che aveva profondamente riformato l'istituto.
Successivamente, con circolare 22 novembre 2018, n. 18, il Ministero è ri-intervenuto in materia di integrazione salariale straordinaria per riorganizzazione aziendale, rettificando la propria circolare n. 16/2018, affermando che è consentito l'accesso ai trattamenti di proroga della CIGS, in via transitoria, anche alle imprese che abbiano concluso il precedente trattamento straordinario di integrazione salariale nel corso dell'anno 2018, riconoscendo la possibilità di proroga a programmi che scadono dal 30 giugno 2018 in poi.

CONFINDUSTRIA
GENOVA
Associazione Industriali della Provincia di Genova
Il più importante punto di riferimento dell'industria privata genovese
Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it
Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

Donne svantaggiate: individuati i settori con disparità per il 2019

Il Ministero del lavoro, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, con decreto 28 novembre 2018, n. 420, ha individuato, per il 2019, i settori e le professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna.
Con l'emanazione del decreto sopra indicato, limitatamente al settore privato, sono stati resi operativi anche per l'anno 2019 gli incentivi di cui all'articolo 4, comma 11, legge n. 92/2012, per l'assunzione di donne svantaggiate con contratto a tempo indeterminato o con contratto a termine. In termini operativi, l'incentivo è pari al 50% dei contributi a carico del datore di lavoro, per un periodo massimo di 18 mesi in caso di avvio a tempo indeterminato e fino a 12 mesi in presenza di assunzioni a termine.

INL

Pagamento in contanti: apparato sanzionatorio per lavori in nero

L'INL, con nota 9 novembre 2018, n. 9294, fornisce precisazioni per la particolare fattispecie di accertamento di lavoro nero e ulteriore riscontro di comportamento sanzionabile rappresentato dalla remunerazione dei lavoratori in contanti, invece che utilizzando strumenti di pagamento tracciabili, secondo le previsioni della legge n. 205/2017.
L'Ispettorato, nel prendere atto che, in caso di impiego di soggetti irregolari si presenta almeno irrituale la remunerazione dei lavoratori utilizzando strumenti tracciabili, approfitta per chiarire che non può però escludersi l'applicazione della sanzione di cui alla legge n. 205/2017, che si va a sommare con la c.d. maxi-sanzione per lavoro nero, in virtù del fatto che laddove il Legislatore ha voluto escludere l'applicazione di ulteriori sanzioni in caso di contestazione della maxi-sanzione, lo ha fatto espressamente.
Viene, infine, chiarito che resta ferma l'adozione della diffida accertativa qualora venga accertato che la retribuzione pagata in contanti sia inferiore all'importo previsto dalla contrattazione collettiva applicata dall'azienda.

AGENZIA ENTRATE

Cartelle esattoriali: via alla "rottamazione-ter"

L'Agenzia delle entrate, sul proprio sito internet, ha reso disponibili, in un'apposita sezione, alcune FAQ in tema di cd. "rottamazione-ter" delle cartelle esattoriali, in cui sono indicati i soggetti interessati e le modalità di adesione.
In termini temporali, per aderire alla definizione agevolata 2018, è richiesto dalla normativa che l'istanza di adesione sia inoltrata entro il prossimo 30 aprile 2019.

Assistenza fiscale: prenotazione via "app"

L'Agenzia delle entrate ha reso disponibile l'app "AgenziaEntrate", attraverso la quale è possibile richiedere i seguenti servizi:
- prenotazione di appuntamenti presso gli uffici territoriali e visualizzazione delle prenotazioni effettuate;
- prenotazione online del ticket per accedere agli uffici il giorno stesso evitando le code;
- controllo del proprio turno allo sportello.

FONDAZ. CONSULENTI LAVORO

Somministrazione: novità dopo il Decreto Dignità

La Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, con approfondimento del 5 novembre 2018, ha analizzato gli effetti della nuova normativa in tema di somministrazione introdotta dal D.L. 87/2018, secondo quanto previsto dal recente intervento del Ministero del lavoro, con circolare n. 17/2018.

Premio di risultato: convertibilità in welfare

La Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, con approfondimento del 26 ottobre 2018, ha fornito chiarimenti ed interpretazioni in tema di normativa e gestione contributiva, nella particolare casistica di conversione del premio di risultato in forme di welfare previdenziale o sanitario.

Apprendistato: riepilogo del regime contributivo

L'Istituto, con circolare 14 novembre 2018, n. 108, fornisce un riepilogo dell'assetto del regime contributivo relativo ai rapporti di apprendistato, al fine di rendere disponibile un orientamento riassuntivo che consideri tutte le misure di agevolazione introdotte negli ultimi anni.
In questo quadro, oltre a riassumere la struttura contributiva delle diverse tipologie di apprendistato, anche considerando elementi di riduzione contributiva, l'Istituto adegua le indicazioni fornite con il messaggio n. 2243/2017, in tema di assunzione in apprendistato professionalizzante, senza limiti di età, di lavoratori beneficiari di indennità di mobilità/disoccupazione, nonché con il messaggio n. 2499/2017 in tema di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.

Malattia: condizioni di esenzione dalla reperibilità

L'Istituto, con notizia 23 ottobre 2018, ha offerto chiarimenti sulle modalità di esonero dalle visite mediche di controllo domiciliari in particolari casistiche già oggetto di analisi ad opera della circolare INPS n. 95/2016.
L'Istituto precisa che, per particolari patologie connotate da gravità – sussistenza di malattie gravi che richiedano terapie salvavita o stati patologici relativi ad invalidità riconosciuta pari o superiore al 67% -, la normativa vigente ha previsto una esenzione dalla reperibilità ma non dal controllo, che rimane pertanto sempre esperibile
Nelle due particolari casistiche sopra evidenziate, la segnalazione da parte del medico curante della grave patologia nell'apposita casella del certificato medico, deve essere apposta al momento della predisposizione del certificato stesso, non potendo essere aggiunta ex post.
Per quanto riguarda il codice "E", che è ad esclusivo uso interno dei medici INPS, l'Istituto chiarisce, quindi, che la presenza di detto codice non può produrre alcun effetto di esonero né dal controllo né dalla reperibilità, rimanendo possibile la realizzazione di visite mediche di controllo domiciliare sia a richiesta dei datori di lavoro che d'ufficio ad opera INPS.

CIGO/CIGS: gestione delle note di rettifica per conguagli

L'Istituto, con messaggio 18 ottobre 2018, n. 3880, ha comunicato la proroga dei termini per la definizione delle note di rettifica per i conguagli di CIGO/CIGS, per effetto del passaggio centralizzato delle citate note di rettifica alla procedura denominata "Nuovo Recupero Crediti".
L'Istituto evidenzia inoltre che dalle operazioni di ricalcolo potrebbero generarsi eventuali nuove note di rettifica, che dovranno essere considerate in annullamento e sostituzione dei precedenti addebiti notificati per i medesimi periodi di competenza.
Da ultimo, l'INPS ricorda che, con riferimento alle operazioni riguardanti eventuali conguagli o versamenti del contributo addizionale, relative ad autorizzazioni di integrazione salariale ordinaria con ticket riferite alla previgente disciplina, i datori di lavoro saranno tenuti ad utilizzare le modalità di compilazione delle denunce UniEmens previgenti.

Congedo straordinario e computo della maternità

L'Istituto, con messaggio 2 novembre 2018, n. 4074, ha precisato che, in seguito alla sentenza della Corte Costituzionale n. 158/2018 - che ha dichiarato l'illegittimità dell'articolo 24, comma 3, D. Lgs. 151/2001, nella parte in cui non esclude dal computo dei 60 giorni immediatamente antecedenti all'inizio del periodo di astensione obbligatoria il periodo di congedo straordinario di cui all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 -, i periodi di congedo straordinario di cui al citato articolo 42, fruiti dalle lavoratrici gestanti per assistere il coniuge convivente o un figlio con disabilità in situazione di gravità, devono essere esclusi dal computo dei suddetti 60 giorni. La disposizione si applica anche alle unioni civili, ai sensi dell'estensione operata dalla legge 20 maggio 2016, n. 76.
L'Istituto precisa inoltre che non sono esclusi dal computo dei 60 giorni tutti i periodi di congedo straordinario, ma unicamente quelli per l'assistenza al coniuge/parte dell'unione civile convivente o a un figlio con disabilità in situazione di gravità.

Malattia e trasferimento in altro Paese UE

L'Istituto, con messaggio 16 novembre 2018, n. 4271, ha fornito chiarimenti, viste le intervenute modifiche a livello di normativa UE, circa le disposizioni che erano state oggetto di commento con propria circolare n. 192/1996, in tema di necessità dell'autorizzazione al trasferimento in Paesi UE di lavoratori in costanza di malattia.
In termini operativi, il provvedimento di autorizzazione deve essere considerato quale valutazione medico legale unicamente rivolta ad escludere eventuali rischi di aggravamento del paziente, derivanti dal trasferimento medesimo, pertanto, qualora il lavoratore ammalato venga comunque trasferito all'estero, anche in presenza di parere negativo INPS, verrà applicato l'Istituto stesso la sospensione del diritto all'indennità economica.
L'Istituto prosegue facendo presente che il messaggio in commento considera unicamente i propri provvedimenti autorizzativi, essendo invece estranei al proprio raggio di intervento autorizzazioni rilasciate da organismi terzi, quali le AA.SS.LL., assunto che questi ultimi riguardano profili di copertura delle prestazioni sanitarie erogabili in convenzione all'estero.
Sotto il profilo procedurale, per poter continuare a godere dell'indennità di malattia, il lavoratore ammalato che intenda trasferirsi in altro Paese UE, dovrà comunicare preventivamente alla Struttura territoriale INPS di competenza la propria volontà, per le necessarie valutazioni medico legali, che considereranno l'effettivo stato di in-

Centro Formazione eDotto
Parodi School
crescere comunicando
Centro Formazione eDotto
Parodi School
Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo
riservato alla tua azienda!
Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA
Claudio Favafabbri: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:
Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti
Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08
Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni
Sistemi qualità norme ISO 9000/14000
Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04
Formazione del personale
PROGETTO SICUREZZA S.r.l.
Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosicurezza-ge.it

capacità al lavoro e l'eventuale insorgenza di rischi di aggravamento conseguenti al trasferimento all'estero, anche avuto riguardo al contesto socio-sanitario-economico-territoriale del paese straniero. Successivamente all'effettuazione della visita medica, sarà rilasciato al lavoratore un verbale valutativo e il lavoratore potrà fornire l'indirizzo di reperibilità all'estero per eventuali possibili controlli medico-legali, la cui espletabilità non viene meno per effetto del trasferimento.

Gestione separata: chiarimenti in tema di maternità

L'Istituto, con circolare 16 novembre 2018, n. 109, ha illustrato le novità introdotte dalla legge 22 maggio 2017, n. 81, in materia di indennità di maternità/paternità e congedo parentale in favore degli iscritti alla Gestione separata.
Operativamente, l'Istituto fornisce istruzioni in materia di diritto di erogazione del congedo di maternità/paternità agli iscritti alla Gestione separata, a prescindere dall'effettiva astensione dall'attività lavorativa, e circa le nuove modalità di fruizione del congedo parentale a seguito dell'aumento da 3 a 6 mesi del periodo massimo complessivo, per entrambi i genitori, di fruizione del congedo medesimo e dell'elevazione dei limiti temporali di fruibilità dello stesso da 1 a 3 anni.

INAIL

Infortuni: rivalutazione delle prestazioni

L'Istituto, con circolare 25 ottobre 2018, n. 40, ha reso disponibili gli estremi retributivi per la liquidazione delle prestazioni di infortunio sul lavoro e malattia professionale, in seguito all'adozione della determina del Presidente INAIL che ha comunicato la rivalutazione annuale, dal 1° luglio 2018, delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale per i diversi settori economici.

ANPAL

ANPAL: al via il sistema di help desk

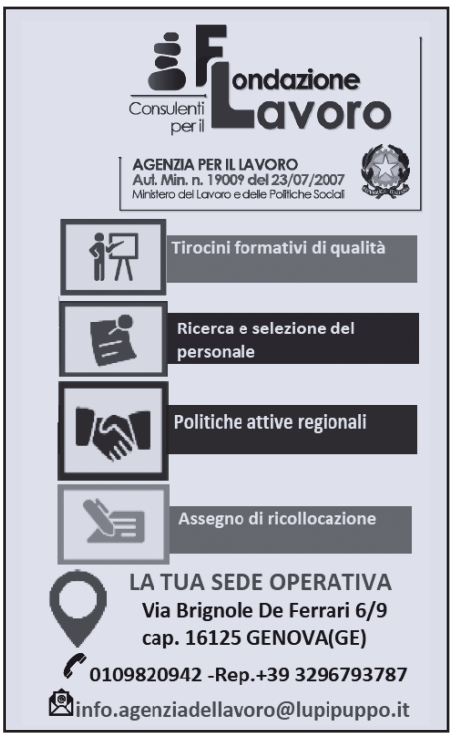
L'ANPAL, con notizia del 13 novembre 2018, ha reso noto che è divenuto operativo il nuovo sistema di help desk, rivolto all'erogazione di informazioni di natura amministrativa, normativa e tecnica o di assistenza agli utenti, che potranno utilizzare l'indirizzo mail info@anpal.gov.it o il numero 800.00.00.39, per proporre i propri quesiti. Viene reso noto che le precedenti caselle di posta elettrica - co@anpal.gov.it, unimare@anpal.gov.it, supportotecnico@anpal.gov.it - non sono più attive e che le richieste saranno automaticamente reindirizzate verso la mail info@anpal.gov.it.
Si rimane in attesa di analogo intervento per portale di Cliclavoro, che risulta di quasi impossibile interrogazione da parte degli utenti, nonostante tale sito venga utilizzato da parte del Ministero del lavoro per un numero di adempimenti sempre crescente.

DID on line anche presso i Patronati

L'ANPAL, con notizia del 22 ottobre 2018, ha reso noto che gli operatori dei Centri per l'impiego e i Patronati convenzionati potranno supportare i lavoratori nell'inserimento della DID (Dichiarazione di immediata disponibilità) accedendo all'area riservata disponibile sul portale ANPAL.

Assegno di ricollocazione CIGS: possibile il completamento dell'istanza

L'ANPAL, con notizia del 13 novembre 2018, ha comunicato che i dipendenti posti in CIGS da imprese sottoscrittrici di accordi di ricollocazione, che nei mesi precedenti abbiano prenotato l'assegno di ricollocazione sul sito ANPAL, lo scorso 14 novembre hanno ricevuto via mail l'esito della prenotazione, che potrà essere controllato anche accedendo al sistema "AdR Cigs".
Operativamente, entro 30 giorni dalla comunicazione, per le prenotazioni accolte dovrà essere completata l'istanza sul sistema "AdR Cigs" e potrà essere individuato il servizio - Centro per l'impiego/ente accreditato ai servizi per il lavoro - che prenderà in carico la pratica.



Scadenzario Novembre 2018

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

AUTOSCUOLE: Minimi retributivi
AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA: Erogazione della seconda tranche dell'Una tantum spettante a tutti i dipendenti in forza alla data del 3 dicembre 2017, a copertura degli anni 2016 e 2017.
CASE DI CURA PRIVATE - Personale non medico: Fondazione Don Gnocchi: buoni spesa
COMUNICAZIONE - Aziende artigiane: Seconda tranche dell'Una tantum a copertura del periodo di carenza contrattuale spettante ai lavoratori in forza alla data del 28/2/2018
DIRIGENTI ASSICURAZIONI: Il rinnovo del CCNL prevede nuovi minimi per i dirigenti assunti dal 02/07/2018 - trattamento welfare - aggiornamento delle prestazioni per assistenza sanitaria - nuove % di contribuzione dovuta ai fondi di previdenza complementare per i dirigenti assunti o nominati dal 2/7/2018.
METALMECCANICI - Confindustria: Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano nel corso dell'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008"
SACRISTI: Ente bilaterale

INFORMAZIENDE

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.